

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 33/09 / (848)

16. 09. 2009 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Zespół Roboczy

• Głównym tematem spotkania Strony były rozmowy o zawieszeniu czasowym PPE. Pracodawca wystąpił do Związków Zawodowych z taką propozycją. Umowa dotycząca wdrożenia PPE pozwalała ArcelorMittal Poland SA na okres trzech miesięcy wstrzymać opłacanie składek PPE. Jednak ze względu na trudną sytuację finansową pracodawca zwrócił się z prośbą o zawieszenie PPE na kolejne sześć miesięcy. Wspólną decyzją składki na Pracowniczy Program Emerytalny będą wstrzymane na okres: trzech miesięcy - to decyzją pracodawcy i wspólne uzgodnienie kolejne trzy miesiące. Mamy nadzieję, że pracodawca doceni w odpowiednim okresie dobrą wolę związkowców. Poniżej przedstawiamy treść porozumienia:

*Biorąc pod uwagę trudną sytuację produkcyjną ArcelorMittal Poland S.A. oraz konieczność utrzymywania płynności finansowej, niezbędnej dla właściwego funkcjonowania Spółki, Strony zgodnie wyrażają zgodę na zawieszenie naliczania i odprowadzania składek podstawowych na pracowniczy program emerytalny, wpisany do rejestru pracowniczych programów emerytalnych pod nr RPPE/1151/07, na okres od 01.12.2009r. do 28.02.2010r. W celu formalnej realizacji w/w uzgodnienia Strony uprawnione do zawarcia Pracowniczego Programu Emerytalnego zawrą dodatkowe Porozumienie stanowiące załącznik nr 1. do niniejszych ustaleń. Strona Związkowa przyjmuje jednocześnie do wiadomości, iż wraz z podpisaniem Porozumienia, o którym mowa powyżej, Zarząd ArcelorMittal Poland S.A., stosownie do postanowień § 32 ust 1 pkt 1 Umowy Zakładowej z dnia 25 lipca 2007 roku, zmienionej Anekssem nr 1 z dnia 3 grudnia 2007 roku oraz Anekssem nr 2 z dnia 31 marca 2009r., podejmie decyzję o zawieszeniu naliczania i odprowadzania Składek Podstawowych na okres od 01.09.2009r. – 30.11.2010r.*

*W związku z powyższym, z wynagrodzenia za wrzesień 2009 nie będą już naliczone i odprowadzone Składki Podstawowe oraz Składki Dodatkowe.*

W sprawach różnych Strona Społeczna została poinformowana o zmianach jakie będą następowały w służbach HR. W ramach prac zespołu TOP postanowiono:

- poszerzyć informacje na paskach płacowych min. o ilość dni wykorzystanego urlopu (możliwe dodatkowo informacje w razie takich potrzeb)

- postanowiono wprowadzić wykaz niezbędnych zmian osobowych jakie pracownik jest obowiązany aktualizować w kadrach i terminarz ich wprowadzania  
- skierowania na badania okresowe będą wystawiane przez bezpośrednich przełożonych (w Krakowie i Sosnowcu od dawna jest to stosowane)  
- uruchomienie dla pracowników linii tel. 0800... oraz adresu e-mail, gdzie pracownicy mogliby zwrócić się ze swoimi problemami  
Na koniec spotkania pracodawca poinformował o likwidacji kas w poszczególnych oddziałach i przejęciu przez oddziały ING Bank Śląski wypłat gotówkowych dla pracowników AMP SA.

#### Spotkania z cyklu „...porozmawiaj z Prezesem”...

• Prezes Zarządu ArcelorMittal Poland SA Pan S. Samaddar tym razem spotkał się w Krakowie z pracownikami spółek zależnych Kolprem i Group Service. Do Sali Teatralnej w bud. „S” przybyli pracownicy Spółki Kolprem, zarówno z Krakowa jak i Dąbrowy Górniczej. Tym razem Prezes Samaddar już po polsku powiedział jedno pełne zdanie na powitanie. Następnie przedstawił „rys historyczny”, jak kryzys gospodarczy wpłynął na sytuację całej Grupy ArcelorMittal, a w szczególności naszej Spółki. Z informacji już wcześniej podawanych dodatkowo Prezes Samaddar poinformował zebranych o pracy dwóch pieców w Krakowie i Dąbrowie z wykorzystaniem ich mocy w 90%. Niestety brak jest przesłanek do uruchomienia kolejnego pieca. Uruchomienie następnego pieca będzie kosztowało Spółkę ok. 1mln euro. Niestety informacje o zakończeniu kryzysu podawane przez niektóre państwa nie przekładają się na wzrost zamówień oraz na ceny wyrobów hutniczych. Według analityków na zakończenia kryzysu jeszcze trochę musimy poczekać. W Europie cofnięcie złej koniunktury powinno nastąpić prawdopodobnie dopiero w 2011 roku. Mamy nadzieję, że stanie się to wcześniej. Tak jak na poprzednich spotkaniach przedstawił raczej w „ciemnych kolorach” dalszą produkcję i wyniki ekonomiczne Spółki, także co było istotne dla pracowników obecnych na sali, funkcjonowanie „spółki kolejowej”. Mimo wszystko kończąc swoją wypowiedź był optymistycznie nastawiony na przyszłość. W Polsce jest duży potencjał gospodarczy i tym samym zapotrzebowanie na wyroby hutnicze. Dlatego też w dalszym ciągu jest możliwa produkcja i sprzedaż wyrobów hutniczych na poziomie 6 mln ton i więcej.

Cd str 2

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**Ze str nr 1** Następnie oddano głos pracownikom. Prowadzący spotkanie Pan Łukasz Cioch odpowiedzialny za komunikację w Spółce zachęcał przybyłych pracowników do zadawania pytań, tych „ciężkich” także. Pierwsze pytanie dotyczyło braku komunikacji z obecnym Zarządem Spółki. Pracownicy do dnia dzisiejszego nie dowiedzieli się dlaczego zmieniono poprzedni Zarząd. Niestety i tym razem nie padła na to pytanie odpowiedź. Kolejne pytania dotyczyły przyszłości transportu kolejowego. Odpowiadając na te pytania Prezes Samaddar uzależnił ją od dwóch zmiennych: poziomu produkcji i oczekiwań klientów. Niestety zmniejszenie produkcji o 40-50 % odbija się także na zapotrzebowaniu na transport, to pierwszy ważny aspekt drugi to oczekiwania klientów (dostawy na miejsce). A te w tym lepiej rozwiązuje transport samochodowy (dostawa na czas). Współczynnik dostaw z 2007 roku, który wynosił 70/30 na korzyść kolei zmienił się obecnie do poziomu 50/50. Kolejne pytania dotyczyły odejść pracowników, podejścia kadry do proponowanego programu POP. W tym zakresie jak stwierdził Prezes Samaddar jest wiele do poprawy, kodeks postępowania w AMP SA obowiązuje także w Spółkach zależnych i pomimo, że zwolnienia są w obecnym czasie nieuniknione to należy wszystko robić tak aby nie naruszyć godności drugiego człowieka. Wiele pytań kierowanych było do Zarządu Spółki Kolprem, na które starała się odpowiadać jej Prezes Pan Marcin Ring. Przedstawiciele naszego Związku pytali minn. o zaniżone normoobsady i zagrożenie płynące z tego tytułu. W odpowiedzi załoga usłyszała, że wszystkie prace są monitorowane, a zmniejszenie obsad podyktowane jest koniecznością dostosowania do obecnej rzeczywistości (oby tylko wystarczyło monitorowanie?), kolejne pytanie dotyczyło zmienianych angażów wręczanym pracownikom, gdzie wymienia się miejsce pracy w Małopolsce i na Śląsku? Jak zapewnił Prezes Ring nikt z tego tytułu nie będzie stratny finansowo, wszystko zostanie zrekompensowane. Podsumowując spotkanie Prezes Samaddar stwierdził, że co prawda trudno obecnie doszukiwać się poprawy sytuacji to jednak to jednak nie należy tracić nadziei.....

### **.....z Pracownikami ArcelorMittal Sernice Group.....**

O godz. 15.00 odbyło się kolejne spotkanie Zarządu ArcelorMittal Poland z Pracownikami tym razem ArcelorMittal Sernice Group. Mimo późnej pory, na świetlicy Zakładu Mechanicznego zgromadziła się reprezentacja załogi w liczbie ok. 150 osób. Spotkanie otworzył Prezes Zarządu Dyrektor Generalny AMP SA Pan Sajany Samaddar, który w swoim 20 minutowym wystąpieniu przedstawił sytuację firmy. Najważniejszymi stwierdzeniami, które padły z jego ust to: „Jesteśmy jedną rodziną, na statku, który tonie.” „Nie pozwolimy na zrobienie krzywdy swoim spółkom, jednak musimy się ratować wspólnie.” „Założenie jest proste: 50% produkcji – 50% wydatków na remonty.” „Ekonomiści przewidują, że kryzys skończy się w USA w 2011 roku, a w Europie 3-6 miesięcy później. Dzisiejszy wzrost produkcji nie jest więc trendem stałym, ale chwilowym zapotrzebowaniem na stal, spowodowanym wyczerpaniem zapasów na światowych rynkach.” „Plan dobrowolnych odejść, jest przejawem dobrej woli Pracodawcy w stosunku do jego załogi. Potrzeba zmniejszenia zatrudnienia i dostosowania go do aktualnej produkcji, odbywa się dzięki temu łagodniej. Potrzeba jest przekwalifikowania pracowników, którzy są w dyspozycji Biura Alokacji.”

Po tym wstępie, oddano głos zgromadzonej na Sali załodze, padły pytania, Kol. Stanisław Pechciński zwrócił się z pytaniem: Dlaczego chce się osiągnąć w oddziale krakowskim zakładu mechanicznego 53 % redukcję zatrudnienia? W odpowiedzi usłyszeliśmy, że wysokość produkcji determinuje ko-

nieczność obniżania kosztów. Prezes Zarządu powiedział również, że jesteśmy razem w dobie kryzysu i wszelkie działania mające na celu przetrwanie tego trudnego czasu muszą być wspólne i spójne. Drugie pytanie dotyczyło należności za wyprodukowane, a nie odebrane części zamienne. Należności z tego tytułu są dość poważne i będą wyrównane, padło stwierdzenie z ust Prezesa Zarządu. Kolejne pytanie dotyczące wysokości zadłużenia spółki zbliżającego się do 50% kapitału zakładowego i co za tym idzie, koniecznością zgłoszenia wniosku o upadłość. W odpowiedzi Prezes Zarządu stwierdził kategorycznie, że do tego nie dopuści. Następne pytania zadawali przedstawiciele naszego Związku: Jaka jest strategia dotycząca pracowników utrzymania ruchu? Czy są plany pozyskania pracowników AM SG do poszczególnych zakładów/wydziałów? Są rozważane różne działania zmierzające do ograniczenia zatrudnienia, również do przeszkalania pracowników do innych prac - to odpowiedź pracodawcy. Drugie pytanie dotyczyło zmiany formy własności spółki AM SG... w domyśle: sprzedaż. Prezes AMP SA oświadczył, że nikt nie ma zamiaru pozbywania się Waszej spółki. Kolejne pytanie dotyczyło wystawianym zleceniom przez poszczególne Zakłady. Dlaczego, przy wdrożonym systemie SAP, w dalszym ciągu niezbędne jest uzyskanie tak dużej ilości podpisów na wykazie prac? Niestety, Dyrektor Zarządzający – Vim Van Gerven, który próbował odpowiedzieć na to pytanie, nie był w stanie rzeczowo odnieść się do niego, zasłaniając się ogólnymi stwierdzeniami. Na pytanie z sali dotyczące ilości zatrudnienia, oraz ilości ludzi przewidzianych do odejścia, odpowiedział Prezes Zarządu AM SG – Pan Jan Stokłosa. Są przygotowane schematy organizacyjne, które czekają na zatwierdzenie przez Radę Nadzorczą, której posiedzenie przewidywane jest na 14.09.2009r. Co do ilości zatrudnienia wypowiedział się Dyrektor Personalny – Jerzy Sułkowski. W Krakowie, z Zakładu Mechanicznego ma odejść ok.170 osób, z Zakładu Remontowego – ok.60 osób. W Dąbrowie Górniczej, z Zakładu Mechanicznego ma odejść 80 osób, z Zakładu Remontowego – 40 osób. Z całości AM SG ma odejść w tym roku: z O/Kraków – 317 osób, a z O/Dąbrowa Górnicza – 260 osób. Związki Zawodowe nie akceptują takiej redukcji zatrudnienia i będą protestować przeciwko niepotrzebnym zwolnieniom. Na pytanie dotyczące środków na POP-2, Pan Jan Stokłosa odpowiedział, że dopóki nie będzie środków finansowych na POP-2, na koncie naszej spółki, dopóty on nie podpisze ani jednego wniosku o odejście. „Wywołany do tablicy” Pan Tomasz Ślęzak (Nadzór Właścicielski) zapewnił, że środki na ten cel są zabezpieczone i w najbliższym czasie znajdą się na koncie AM SG i umożliwią wdrożenie POP-2 w życie.

Pracownicy zadawali wiele pytań. Wszystkie były rzeczowe i konkretne. Jednak odpowiedzi na wiele z nich były lakoniczne i mało rzeczowe. Nasuwa się nieodparte wrażenie, że misja całości Firmy jest oparta przede wszystkim na liczbach (50% produkcji = 50% zatrudnienia). Można by się z tego typu tokiem rozumowania zgodzić... Wszak żyjemy w dobie kryzysu i rachunek ekonomiczny ma swoje uzasadnienie. Jednak pod jednym warunkiem. Misja to jedno, ważne by była za tym wizja przyszłości... Każde działanie winno mieć na uwadze cel, jaki się chce osiągnąć gdy się go podejmuje. Uzasadnianie wszystkich niepopularnych decyzji i działań panującym na światowych rynkach kryzysem, jest dowodem na to, że Grupa AM nie ma pomysłu na przyszłość, a podejmowane działania są doraźne i obliczone raczej na wykorzystanie dekoniunktury na światowych rynkach w celu obniżenia kosztów.

*Uczestnik spotkania Jacek Krupa*



**STANOWISKO PREZYDIUM OPZZ Z  
DNIA 2 WRZEŚNIA 2009 ROKU WS.  
WZROSTU WYNAGRODZEŃ W  
2010 ROKU**

Prezydium nie akceptuje propozycji Rady Ministrów, aby w 2010 roku maksymalny roczny wskaźnik przyrostu wynagrodzeń zaliczanych w ciężar kosztów u przedsiębiorców oraz średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej wynosił 101,0%. Uważamy, że podwyżki wynagrodzeń muszą gwarantować pracownikom realny wzrost płac, jak również rekompensować negatywne skutki kryzysu gospodarczego, który wywołuje wzrost cen żywności, energii elektrycznej i gazu, opłat związanych z mieszkaniem oraz innych kosztów utrzymania.

Prezydium oczekuje od rządu ustalenia następujących wskaźników wzrostu wynagrodzeń:

- u przedsiębiorców - na poziomie co najmniej **105,0%**,
- w państwowej sferze budżetowej - na poziomie co najmniej **103,0%**.

**Prezydium OPZZ**

**Komitet wykonawczy FHZZ**

• 9 września odbyło się spotkanie Komitetu Wykonawczego FHZZ. Nasz Związek reprezentował kol. J. Kawula. Relacjonując spotkanie zwrócił uwagę na przygotowywany Nadzwyczajny Kongres OPZZ 20 listopada oraz na planowany Kongres przyszłoroczny w dniach 28-30- maja 2010 roku. Mamy nadzieję, że hasło Kongresu „Razem silniejsi” pozwoli wzmocnić wszystkie struktury OPZZ. Przewodniczący FHZZ kol. Eugeniusz Sommer przedstawił sytuację pracowników w prywatyzowanych zakładach, z których państwo liczy na zasilenie budżetu na około 3,7 mld zł. Prywatyzacja ta niestety odbywa się bez pakietów socjalnych, a więc bez zabezpieczeń dla całej rzeszy pracowników. Hutnicza Federacja w zakresie swoich działań obszarowych będzie starała się pomagać działającym związkom zawodowym w prywatyzowanych zakładach. Zwrócono uwagę, że obecnie dużym zainteresowaniem cieszą się powstające Spółki menadżersko- pracownicze. Większość pracowników i kadry woli zapewne wziąć „sprawy w swoje ręce”, a nie czekać na niepewny los obcych inwestorów, którzy nie zawsze wywiązują się z obietnic prywatyzacyjnych. Kolejny poruszony temat to informacje z prezydium OPZZ, na którym to omawiano wdrażanie zapisów pakietu antykryzysowego. Wiele uwagi poświęcono również proponowanym zmianom do Kodeksu Pracy. Kol. E. Sommer przedstawił apel Przewodniczącego OPZZ Jana Guza do wszystkich struktur, federacyjnych i związkowych aby do władz oraz na delegatów wszystkich szczebli rekomendować ludzi młodych, „nadszedł czas na zmiany”, tak można zakończyć apel przewodniczącego OPZZ. Kolejny poruszony temat to sytuacja w Zakładach, Spółkach i Firmach krajowych. Średnia płaca w przedsiębiorstwach państwowych wynosi 3658,80 zł a w prywatnych 3415,27 zł. Podano także informację o zainteresowaniu emeryturami pomostowymi. W pierwszym kwartale br. na emerytury pomostowe przeszło kilkanaście osób, a na koniec sierpnia złożonych wniosków było 493 z czego wydano 107 pozytywnych decyzji. Spotkanie zakończono informacją o prowadzonych se-

minariach i szkoleniach. Aby poszerzać swą wiedzę i utrwaląc już nabyte umiejętności należy korzystać z propozycji szkoleniowych. FHZZ ma nadzieję, że zachęci wiele osób, zwłaszcza nowych działaczy związkowych do udziału w takich doskonalących kursach. W ostatnim seminarium dotyczącym światowego kryzysu finansowego i jego wpływu na przemysł metalowy, które odbyło się w Wilnie udział wzięli związkowcy z Polski, Estonii, Litwy, Łotwy. Wymiana wzajemnych spostrzeżeń i posiadanych informacji pomaga w poznaniu problemów występujących w poszczególnych krajach, a także pomaga zrozumieć podejście związkowców, pracowników do wdrażanych niejednokrotnie trudnych do zaakceptowania rozwiązań rządowych. Kolejny Komitet Wykonawczy FHZZ odbędzie się 4 listopada i w większości poświęcony będzie sytuacji ekonomiczno- finansowej Federacji Hutniczych Związków Zawodowych.

**Spotkanie z dyrekcją w O/Kraków**

• W Krakowie na comiesięczne spotkanie ze Związkami Zawodowymi przybyli dyr.. Jacek Woliński (Oddział Wyrobów Płaskich) oraz Bogdan Mikołajczyk (Oddział Surowcowy). Związkowcy wysłuchali informacji o aktualnej sytuacji w krakowskiej hucie. Pierwszą ważną informacją było potwierdzenie rozpoczęcia uruchamiania baterii WK w Zakładzie Koksowniczym. Pełne uruchomienie powinno nastąpić w jeszcze w tym tygodniu. W zakładzie Wielkie Piece wdrożono wdmuch pyłu węglowego. Krakowski piec pracuje z wykorzystaniem swej mocy na poziomie 90-95 %. Jak zapewniali dyrektorzy produkcja do końca tego roku jest planowana (zgodnie z zamówieniami) właśnie na takim poziomie wykorzystania. WP-3 jest przygotowany do remontu jednak ze względu na brak oznak pobudzenia rynku w najbliższym czasie nie będzie remontowany. Z niepokojem natomiast przyjęto informację awarii konwentora nr1. Obecnie pracuje konwentor nr2 jednak jego stan techniczny nie jest zadowalający. Wszyscy z obawą patrzą na pracę jednym konwentorem bez rezerwy. Jeśli polityka remontowa AMP SA będzie w dalszym ciągu tak rygorystycznie nastawiona na maksymalne ograniczenia to może nam grozić ... zatrzymanie stalowni. Mamy nadzieję, że osoby odpowiedzialne za taki stan zdają sobie z tego sprawę. Kolejny poruszony temat to postojowe, które właściwie już „wygasa”. Jeszcze niewielkie grupy pracowników jednozmianowych w ZH są na urloпах postojowych, w pozostałych zakładach obecnej chwili wstrzymano „postojowe”. Biuro Alokacji w Krakowie ma mieć w obecnej chwili 75 pracowników. Jednak 64 osoby otrzymały propozycję pracy, 3 osoby skorzystały z POP, kolejne 4 osoby odchodzą na emeryturę, a jedynie z pośród wytypowanych 4 pracowników nie zgłosiło się do BA. Z POP skorzystało w Krakowie do tej pory 316 osób (218 w lipcu, 83 w sierpniu i na razie we wrześniu 15 osób). Szef Działu Kadr i Płac Pan Zbigniew Gąska poinformował o rozpoczęciu spotkań z jubilatami (2008r) i wręczaniu okolicznościowych nagród. Łącznie będzie to 843 osoby. Kolejny temat to szczepienia ochronne przeciwko grypie finansowane przez pracodawcę. Szczepienia odbywać się będą według przygotowanego na poszczególnych zakładach harmonogramu od 14 września.

## ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Unihut  
S.A.**Wycieczki autokarowe:**

- Paryż i zamki nad Loarą 7-13.11 cena 1025 PLN

**Wycieczki samolotowe:**

- Odlotowy Paryż 19-22.09, 3-6.10. cena 1590 PLN

**Wycieczki objazdowe**

- BUDAPESZT 15.10 – 18.10 720 zł

- CHORWACJA–CZARNOGÓRA

05.10–13.10; cena 500 zł + 140EUR

- GRECJA KLASYCZNA 28.09 – 05.10; cena: 530 zł + 155 EUR

- GRECJA z PELOPONEZEM 05.10 – 13.10; cena 650 zł + 175 EUR

- HISPANIA-FRANCJA 26.09 – 05.10; cena 700 zł + 165 EUR

- ISTAMBUŁ 10.10 – 17.10; cena 510 zł + 145 EUR

- LWÓW – ŻÓŁKIEW 13.11 – 15.11 500 zł

- PARYŻ - ZAMKI nad LOARĄ 11.10 – 17.10 1090 zł

- SZWAJCARIA 08.10 -15.10 1410 zł

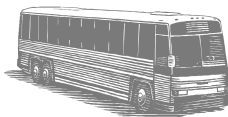
- PRAGA 24.09-27.09 595 zł

- WIEDEŃ-BRATYSŁAWA– MORAWSKI KRAS 01-04.10 750 zł

- WŁOCHY 7 dni 09.11 – 15.11; cena 490 zł + 140 EUR

- WŁOCHY 9 dni 10.10 – 18.10; cena 650 zł + 200 EUR

- WŁOCHY 5 dni 03.10 – 07.10 470 zł + 65 EUR tj. razem ok. 730 zł

**SUPER LAST MINUTE !!!!**● **WCZASY EGIPCI** wyloty 18 & 19 WRZEŚNIA 2009- **MOON VALLEY 2\* HB** Wyloty z: **KTW,****KRK, POZ, WRO, WAW** Osoba dorosła wpokoju 2-os 1 tydz - **1369zł**; 2 tyg- **1619zł**- **ALADDIN BEACH 4\*AI** Wylot z: **KTW, KRK,****POZ, WAW, WRO** Osoba dorosła w pokoju 2-os 1 tydz - **1859zł**; 2 tyg -**2609zł**- **TURCJA FETHIYE HOTEL REMER 3\*HB** CENA: **999PLN /****TYDZ. WYLOT Z KRAKOWA**SZCZEGÓŁY W BIURZE! ZAPRASZAMY PO AKTUALNE OFERTY  
WCZASÓW LAST MINUTE W TUNEZJI, EGIPCIE I TURCJI**Dni zdrowia dla hutników**ArcelorMittal Poland S.A. oraz **Centrum Medyczne „Ujastek”**  
serdecznie zapraszająpracowników **ArcelorMittal Poland S.A.**w dniach **04 i 18 września 2009 roku**

oraz

w dniach **02 i 16 października 2009 roku**na **bezpłatne badania (konsultacje) u lekarzy specjalistów:**

Porada lekarza urologa w godzinach od 13.00 do 20.00

Badanie videodermatoskopowe w godzinach od 7.00 do 20.00

Badanie densytometryczne w godzinach od 7.00 do 20.00

Badania będą przeprowadzane w Centrum Medycznym - Ujastek  
(Kraków, ul. Ujastek 3)

Rejestracja telefoniczna: pod nr tel.6833942

lub osobiście w Rejestracji Głównej Centrum Medycznego - Ujastek

**Wiadomości z prasy: Prezes ArcelorMittal Poland: nie do-****strzegamy znaczącej poprawy w bliskiej perspektywie -**  
Dwa pierwsze kwartały tego roku były trudne. Moce produkcyjne wykorzystywano średnio na poziomie 40-45 proc. - mówi Sanjay Samaddar, prezes i dyrektor generalnyArcelorMittal Poland, dyrektor generalny na Europę Wschodnią w sektorze produktów płaskich. - **Jak zmieniła się sytuacja w hutnictwie w ostatnich latach i jak ocenia pan aktualną sytuację w branży?** - Są ogromne różnice pomiędzy ubiegłymi latami a rokiem obecnym. Od 2004 r. do III kwartału 2008 r. notowaliśmy spójnie zwyżkowe trendy, przy wsparciu silnej światowej gospodarki. Od ostatniego kwartału 2008 r. sytuacja jest odwrotna - gigantyczny spadek popytu, który wymusił na przemyśle światowym prowadzenie działalności na poziomie 50 proc. mocy produkcyjnych lub poniżej. W kontekście tak bezprecedensowego kryzysu, próby przewidywania przyszłości stały się niezwykle trudnym zadaniem. Analizujemy kwartał za kwartałem i... nie dostrzegamy znaczącej poprawy w bliskiej perspektywie. - **Jakie były pierwsze dwa kwartały dla ArcelorMittal Poland?** Podobnie jak dla innych producentów w Europie czy na świecie, dwa pierwsze kwartały były trudne. Moce produkcyjne wykorzystywano średnio na poziomie 40-45 proc. - **Na jakich działaniach będzie się koncentrowała spółka w 2009 roku? Czy planowane są akwizycje na polskim rynku?** - Kluczowe dla nas obszary koncentracji to obecnie: kapitał, klient, koszt. Czynimy również starania, aby usprawnić bezpośrednią komunikację z pracownikami, aby ich wiedza na temat bieżących zmian w tych coraz bardziej dynamicznie zmieniających się realiach dzisiejszego świata była aktualna. Nie uważamy, aby był to dobry czas na myślenie w kategoriach fuzji i przejęć, ze względu na brak przejrzystości rynku w zakresie perspektyw popytu. Pozostajemy jednak otwarci na dyskusję w temacie przejęć. Choćby po to, by oszacować potencjalne możliwości i korzyści. - **Czy plany inwestycyjne koncernu ArcelorMittal (na świecie i w Polsce) pozostają nadal aktualne, zważywszy na sytuację na rynku stali? Czy planowane inwestycje zostaną zrealizowane, czy odłożone w czasie? Jakże przewiduje się nakłady inwestycyjne?** - Wszystkie nasze plany inwestycyjne poddawane są ponownej analizie priorytetów, z uwzględnieniem obniżonego popytu. Wciąż jednak kładziemy nacisk na inwestycje w obszarach bezpieczeństwa i ochrony środowiska.

Warty odnotowania jest fakt, że w ArcelorMittal Poland, w latach 2006-08, zrealizowano ogromny program inwestycyjny o wartości ponad miliarda dolarów. Teraz nastał czas stabilizacji i pełniejszego opanowania możliwości drzemących w nowej technologii. Zatem, jak już wspominałem, zrealizowaliśmy większość nakładów inwestycyjnych.

**Koleżance Zofii Wawak****Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci****MEŻA****Składa Zarząd****NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A****oraz koleżanki i koledzy**