

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 32/10 / (895)

08.09.2010 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

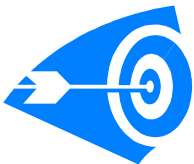
Z Uwagi na złe warunki atmosferyczne oraz pozostającą wodę na bocznych boiskach „Hutnika”, NSZZ Prac. AMP SA organizator Festynu Związkowego zmuszony był przenieść organizację tej imprezy rekreacyjnej z 5 na 19 września 2010 roku.

Za zmianę terminu wszystkich zainteresowanych przepraszamy.

Mamy nadzieję, iż tym razem pogoda nie spłata nam figla i corocznie organizowany przez Nasz Związek - FESTYN ZWIĄZKOWY dojdzie do skutku.

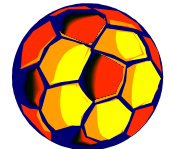
Wszystkich hutników wraz z rodzinami serdecznie zapraszamy

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA



zaprasza na

F E S T Y N Z W I Ą Z K O W Y



19 września 2010 r. od godz. 9.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku "HUTNIKA" ul. Ptaszyckiego 4

W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15, 17

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprawdają Zarządy Zakładowe organizatora festynu



UWAGA !!!
**Hutnicza Fundacja Ochrony
Zdrowia i Pomocy Społecznej,
Centrum Medyczne „Ujastek” oraz
Fundacja Pro Vitalis**

Informuje o możliwości przeprowadzenia bezpłatnych badań **densytometrycznych w kierunku osteoporozy** - badanie dokonywane będzie w tzw. **osteobusie** (pojazd wyposażony w odpowiedni sprzęt medyczny), oraz badań **videodermatoskopowych** w dniu **19 września 2010 roku** podczas Festynu Związkowego na bocznych boiskach "Hutnika". Badania przeprowadzane będą od godz. 9.00 do 15.00. Serdecznie zapraszamy.

UWAGA!!!

Uczestnicy II Nowohuckiego Biathlonu Rowerowego, z uwagi na zły stan tras rowerowych także zostaje przenieś termin tej cieszącej się powodzeniem rowerowej imprezy, której Honorowy Patronat objął Prezydent Miasta Krakowa Pan Jacek Majchrowski z **5 na 19 września 2010 roku**. Start uczestników w godz. 10.00 - 12.00 w grupach 5 osobowych. Trasa biathlonu wiedzie malowniczymi zakątkami Starej Mogiły, Pleszowa, Kujaw i Chału-

pek. Trasa liczy 20 km, a strzelanie odbywa się na strzelnicy LOK w Pleszowie. Szczegółowy regulamin uczestnictwa w II Nowohuckim Biathlonie Rowerowym został zamieszczony na stronie www.biathlonrowerowy.pl

UWAGA !!!

Centrum Rozwoju Com-Com Zone

Zaprasza na Dzień Otwarty 19 września 2010 roku. W tym dniu za darmo będzie można skorzystać z oferty Centrum (pływalnia, siłownia, sala bokserska, fitness, joga, sauna, hala sportowa). Dodatkowo w naszym Kurierku Aktualności rozprawdajemy kupony, które wezmą udział w losowaniu całorocznego karnetu na pływalnię oraz całorocznego karnetu na siłownię. Dyrekcja Com Com Zone zaprasza także uczestników Festynu Związkowego do skorzystania z bogatej oferty.

Premia za m-c Sierpień

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (1,0%)

Raport na życzenie.....

Związki Zawodowe działające w AMP SA z niedowierzaniem zapoznały się z raportem dotyczącym realizacji zobowiązań AMP SA zawartych w Pakiecie Socjalnym. Raport ten przygotowała warszawska firma „Mister Audytor”. Jak firma „Mister Audytor” podeszła do opracowania wspomnianego raportu nich świadczy choćby fakt braku rozmów ze Związkami Zawodowymi, które były stroną Pakietu Socjalnego, a stwierdzenie ..o braku zgłaszanych naruszeń pakietowych... przez Związki Zawodowe uważamy za w całości dyskredytujące przygotowany raport i wiarygodność firmy, która go przygotowywała. Zadać należy pytania komu zależało na przygotowaniu tak nierzetelnego materiału, czy raport powstał na życzenie Pracodawcy i miał zawierać tylko treści przez niego wskazane? Poniżej przedstawiamy oświadczenie podpisane przez organizacje związkowe i przesłane na ręce Pana Lakshmi Mittala, Pani Elżbiety Dymitruk (Przedstawiciel MSP), Sanjay Samaddara oraz Prezesa wspomnianej firmy Mister Audytor.

Oświadczenie.

Dotyczy: **dokumentu pt. „Raport z realizacji zobowiązań Pracodawcy zawartych w Pakiecie Socjalnym w okresie 2004-2009 sporządzony dla ArcelorMittal Poland SA w Dąbrowie Górniczej, lipiec 2010r.” (draft).**

Związki Zawodowe będące stroną Pakietu Socjalnego – Umowy dotyczącej gwarancji pracowniczych i socjalnych dla Pracowników Spółki „Polskie Huty Stali” S.A., podpisanego w dniu 25 lutego 2004 r. (zwany dalej – Pakietem Socjalnym), po zapoznaniu się z ww. projektem Raportu **oświadczają, że nie zgadzają się z wnioskami końcowymi tego Raportu, stwierdzającymi, że Inwestor Strategiczny (obecnie – ArcelorMittal z siedzibą w Luksemburgu, wcześniej - LNM Holdings NV z siedzibą w Curacao, Antyle Holenderskie) i Pracodawca (obecnie – ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, wcześniej – Polskie Huty Stali S.A. z siedzibą w Katowicach) wywiązali się ze wszystkich zobowiązań wobec pracowników w zakresie gwarancji zatrudnienia, gwarancji wynagrodzenia oraz pozostałych zobowiązań obejmujących gwarancje socjalne i ochrony zdrowia, szkolenia pracowników, utrzymanie dynamiki postępu w zakresie bhp i ochrony przeciwpożarowej, a także współpracy ze związkami zawodowymi.**

Informujemy, że Związki Zawodowe zgodnie z zapisami § 46 ww. Pakietu Socjalnego w okresach półrocznych przedstawiały wszystkim Stronom Pakietu Socjalnego (w tym również Ministerstwu Skarbu Państwa Rzeczypospolitej Polskiej) w formie pisemnej swoją ocenę realizacji zobowiązań wobec pracowników zapisanych w Pakiecie Socjalnym. Nasze uwagi i wnioski zawarte w ww. pismach przez wiele lat były lekceważone przez Inwestora Strategicznego i Pracodawcę, a także pozostawały bez reakcji ze strony Przedstawicieli Rządu RP oraz w arogancki sposób były odrzucane przez Przedstawicieli Pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. Wobec powyższego **Związki Zawodowe w październiku 2009 roku oświadczyły, że na znak protestu nie wezmą udziału w kolejnym spotkaniu dotyczących oceny realizacji zobowiązań zawartych w Pakiecie Socjalnym, zaplanowanym na dzień 06.10.2009 r., w uzasadnieniu tej decyzji stwierdzając, że nie mają zamiaru dłużej brać udziału w farsie powtarzanej co pół roku, którą Inwestor Strategiczny i Pracodawca nazywają wspólną oceną realizacji zobowiązań Pakietu Socjalnego oraz dialogiem społecznym prowadzonym wg. standardów Grupy ArcelorMittal. W załączeniu przekazujemy Spółce Misters Audytor Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie wszystkie nasze pisma dotyczące ww. oceny realizacji zobowiązań Pakietu Socjal-**

nego. Jednocześnie ubolewamy nad faktem, że Spółka Misters Audytor przeprowadzając przedmiotowy audyt nie zwróciła się do Organizacji Związkowych jako Stron Pakietu Socjalnego z wnioskami o bezpośrednie spotkania i przekazanie informacji, mogących mieć wpływ na wnioski końcowe, a nawet nie zadała sobie trudu, aby przeczytać nasze pisma zawierające ocenę realizacji zobowiązań wobec pracowników w Pakiecie Socjalnym, które każdorazowo były przekazywane do Pani Elżbiety Dymitruk – Dyrektora Delegatury Ministerstwa Skarbu Państwa RP w Katowicach. W zaistniałej sytuacji całkowicie nieuprawnione są wielokrotnie powtarzające się w projekcie Raportu twierdzenia typu, że „.....żadna z organizacji związkowych nigdy nie zgłosili przypadku naruszenia tych zobowiązań Pracodawcy...” lub „.....Zgodnie z informacjami przekazanymi badającym przez Spółkę Organizacje Związkowe nie dokonywały wystąpień do Pracodawcy w oparciu o paragrafu 42.6 Pakietu Socjalnego...” i dlatego żądamy natychmiastowego ich usunięcia z przedmiotowego Raportu. Odnosząc się skrótowo do najważniejszych gwarancji zatrudnienia i wynagrodzenia szczególnie podkreślamy fakty, iż przestrzeganie zobowiązań Pakietu Socjalnego w tym zakresie wielokrotnie było przedmiotem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy i innych organów państwowych, powołanych do kontroli przestrzegania prawa, między innymi Najwyższej Izby Kontroli.

Wnioski z tych kontroli potwierdzały zarzuty łamania zapisów Pakietu Socjalnego i tym samym pozostają w rażącej sprzeczności z wnioskami końcowymi zapisanymi w projekcie ww. Raportu. Przykładowo w Wystąpieniu Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007r. (Nr rej. 04038/K009/Ws01/2007, symbol akt 5301), wskazano bulwersujące przykłady łamania elementarnych przepisów prawa w zakresie BHP, wieloletnie zaniedbania w zakresie nakładów na poprawę warunków pracy oraz ochronę zdrowia i życia pracowników oraz dokonywanie „oszczędności” na bezpieczeństwie pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Pozbawione podstaw merytorycznych jest stwierdzenie zawarte w tym Raporcie, iż „...W dniu 22.10.2004r. Spółka podpisała z Organizacjami Związkowymi Spółki „Ispat Polska Stal” S.A. „Porozumienie z dnia 22.01.2004 r. w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki „ISPAT POLSKA STAL” SA.”...”. Informujemy, że zmienioną treść „Porozumienia z dnia 22.01.2004 r. w sprawie trybu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki „ISPAT POLSKA STAL” S.A.” w dniu 22.10.2004 roku podpisały niektóre Organizacje Związkowe działające w Ispat Polska Stal S.A., część Związków Zawodowych odmówiła podpisania tego dokumentu i tym samym z tym dniem ten dokument powinien przestać obowiązywać. Niestety pracodawca Ispat Polska Stal S.A. wtedy twierdził i jak widać ArcelorMittal Poland S.A. dalej twierdzi, że porozumienie obowiązywało do dnia 31.12.2006 r.

Informujemy, że wszystkie Regulaminy zwolnień grupowych, wprowadzone w latach 2007-2009 zostały zakwestionowane przez Państwową Inspekcję Pracy jako niezgodne z prawem, w tym z zapisami Pakietu Socjalnego: „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki Mittal Steel Poland S.A.”, wprowadzonym Pismem Okólnym nr 1/2007 Dyrektora Generalnego z dnia 12.01.2007 r. (poz. 63 Wystąpienia Okręgowego Inspektora Pracy Państwowej Inspekcji Pracy w Katowicach z dnia 25.04.2007 r., Nr rej. 04038/K009/Ws01/2007, symbol akt 5301),

cd ze str nr2 „Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony Pismem Okólnym nr 5/2008 Dyrektora Generalnego (pismo Nr rej. 0464/K033/sk4601/1761/2/08 z dnia 26.06.2008 Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy),

„Regulamin rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A.”, wprowadzony Pismem Okólnym nr 14/2008 Dyrektora Generalnego (pismo Nr rej. 04126/Sk/4601/729/1/09 z dnia 20.04.2009 r. Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach Państwowej Inspekcji Pracy).

Natomiast nasze szczególne zainteresowanie wzbudziło stwierdzenie, iż „...**W okresie obowiązywania Pakietu Socjalnego** Spółka korzystała z usług agencji pracy tymczasowej do uzupełnienia zatrudnienia. Średnioroczna liczba pracowników „wynajmowanych” w badanym okresie wzrastała, w 2003 roku średnio było wynajmowanych 72 pracowników natomiast w 2007 roku liczba ta wynosiła średnio 986 pracowników...”. Wobec powyższego potwierdza się nasze wielokrotnie powtarzane stanowisko, iż po przeprowadzeniu zwolnień grupowych rozszerzyło się zjawisko zastępowania pracowników stałych (zatrudnionych na podstawie umów o pracę na czas nieokreślony) pracownikami tymczasowymi, zatrudnianymi na podstawie umów cywilno – prawnych (umowy zlecenia i umowy o dzieło), samozatrudnienie i podwykonawstwo. Spółka Mistery Audytor potwierdza również od wielu lat powtarzane przez Związki Zawodowe stanowisko, iż powyższe działania pracodawcy ArcelorMittal Poland S.A. pozostają w sprzeczności z przepisami art. 8 ust. 3 Ustawy z dnia 9 lipca 2003 r. o zatrudnianiu pracowników tymczasowych (Dz. U. z 2003 r., Nr 166, poz. 1608, zm.: Dz. U. z 2004 r., Nr 96, poz. 959 z późniejszymi zmianami), **który między innymi stanowi, że pracodawca** przeprowadzający zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników nie może zatrudniać pracowników tymczasowych. Ponadto zatrudnianie pracowników tymczasowych było prowadzone w sposób naruszający art. 20 i art. 21 ww. Ustawy z 9 lipca 2003 r.

W przedmiotowym projekcie Raportu znalazło się szereg innych nieścisłości, przeinaczeń oraz sprzeczności, które wymagają natychmiastowych zmian i sprostowania. Ze względu na ogrom błędów merytorycznych i innych zawartych w przedmiotowym Raporcie poprzestaniemy na kilku przedstawionych powyżej uwagach, które dostatecznie przesądzą o bardzo wątpliwej jakości tego Raportu.

Związki Zawodowe zawierają się do Adresatów niniejszego oświadczenia o spowodowanie odpowiednich merytorycznych zmian treści lub odrzucenie w całości przedmiotowego dokumentu pt. „Raport z realizacji zobowiązań Pracodawcy zawartych w Pakiecie Socjalnym w okresie 2004-2009 sporządzony dla ArcelorMittal Poland SA w Dąbrowie Górniczej, lipiec 2010r.”

Odpowiedź Prezesa S. Samaddara na Oświadczenie Organizacji Związkowych:

W nawiązaniu do treści Państwa oświadczenia dotyczącego projektu Raportu z realizacji zobowiązań ArcelorMittal Poland S.A. zawartych w Pakiecie Socjalnym z dnia 25.02.2004 r., w okresie

lat 2004-2009, opracowanego przez niezależną firmę audytorską Mistery Audytor Sp. z o.o., uprzejmie informuję, iż na wniosek ww. podmiotu, Spółka przekazała uzupełniające dokumenty dotyczące kwestii podniesionych w Państwa wystąpieniu. Wszystkie ww. materiały wraz ze stanowiskiem Organizacji Związkowych podlegać będą obecnie procedurze weryfikacji przez pracowników Mistery Audytor Sp. z o.o., celem opracowania końcowej treści Raportu i przedstawienia go zainteresowanym Stronom. Informuję jednocześnie, że tak jak dotychczas, przedstawiciele ArcelorMittal nie będą ingerowali w treść Raportu opracowywanego przez Mistery Audytor Sp. z o.o. Nadrzędnym naszym celem jest bowiem otrzymanie od niezależnego podmiotu, wpisanego na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań i działającego w oparciu o Ustawę z dnia 7 maja 2009 r. o biegłych rewidentach, bezstronnego stanowiska na temat realizacji zobowiązań ArcelorMittal

SPOTKANIE Z DYREKTOREM ZAKŁADU WIELKIE PIECE.

Z inicjatywy naszej organizacji, w dniu 06.09.2010 roku, odbyło się rutynowe spotkanie Dyrektora Zakładu Wielkie Piece Pana Andrzeja Uchto z przedstawicielami związków zawodowych, działających w PPK. W rozmowie uczestniczył również Dyrektor Oddziału Surowcowego Pan Bogdan Mikołajczyk. Tematem wiodącym spotkania był remont WP nr 5 oraz bieżące sprawy pracownicze. Dyrektor A. Uchto poinformował zebranych o zakończeniu procedur bezpieczeństwa i oficjalnym rozpoczęciu, z dniem 06 września 2010, remontu Wielkiego Pieca w Krakowie. W pracach remontowych (w systemie 2 zmianowym, bez sobót i niedziel) uczestniczyć będzie około 30-40 % pracowników PPK, wzmocnionych 45 osobową załogą UR z Zakładu Stalownia. Planowany termin zakończenia prac remontowych to koniec listopada b.r. Wówczas to, w ocenie Pana Dyrektora, większość prac odtworzeniowych WP nr 5 powinno być zakończone. Pozostałe czynności, takie jak zabezpieczenie pieca i urządzeń pomocniczych na okres zimowy będą wykonywane na bieżąco. Głównym wykonawcą remontu będzie spółka AM SG, której to pracownicy będą nadzorować pracę naszych kolegów z PPK i PSK. Można planować wiele remontów, ale bez odpowiednich środków finansowych nie wiele można zdziałać. W tym miejscu głos zabrał Dyrektor Oddziału Surowcowego Pan Bogdan Mikołajczyk, który poinformował zebranych o przelaniu puli pieniędzy na konto remontowe PPK, co w całości ma zabezpieczyć realizację remontu naprawczego WP oraz 2 nagrzewnic. Budżet remontowy został więc określony i jest na bieżąco monitorowany przez Dyrektora PPK. Oczywiście środki te pochodzą z własnego funduszu remontowego AMP S.A. i w chwili obecnej są zagospodarowywane min. na zakup płyt, bloków, wymianę pancierza, kopuł itp. Istotną sprawą jest modernizacja 2 nagrzewnic, tak żeby w przyszłości na WP nr 5 można było stosować nadmuchi powyżej 1100° C. Następną bardzo ważną informacją, którą przekazał nam Dyrektor Oddziału Surowcowego jest wiadomość o przyznaniu przez Komitet Alokacji Środków w Luksemburgu środków finansowych na kadziatorpedy do transportu surówki, co pozwoli wyeliminować kadzie i znacznie obniżyć koszty produkcji stali w Krakowie. Świadczy to z kolei o pozytywnym podejściu Zarządu firmy do pracy WP nr 5 w Krakowie, po przeprowadzonym remoncie.

cd str 4

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszp.pl;



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

ZFŚS proponuje...

• Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (pokój 31 bud. Z" ,tel.16-76 lub 16-31) rozprowadza wejściówki do Parku Wodnego w Krakowie , ul. Dobrego Pasterza 126

Formy zajęć do wykorzystania w ramach wejściówki:

- **basen** – możliwość korzystania ze wszystkich atrakcji za wyjątkiem barku wodnego i zespołu saun i solarium przez okres **100 minut** od momentu przekroczenia bramki przy kasach do powrotu do kas. W przypadku oddania 1 kuponu i wydłużenia pobytu powyżej 100 minut wymagana będzie dopłata wynikająca z aktualnie obowiązującego cennika zgodnie z zasadami z Regulaminu Parku Wodnego (sauna w ramach 100min. płatna dodatkowo w kasie 5 zł po okazaniu leg. pracowniczej) lub - **siłownia** – jednorazowe wejście bez ograniczenia czasu – uczestnik sam decyduje ile czasu spędzi na siłowni lub - **fitness oraz zajęcia taneczne** (zgodne z aktualnym harmonogramem, dostępnym w Recepcji Wellness Club Park Wodny i na www.ParkWodny.pl)– jedno zajęcia – czas pobytu jest równoznaczny z czasem zajęć prowadzonych przez instruktora. Cena wejściówki - 14 zł; odpłatność dla osób uprawnionych do korzystania z ZFŚS – **7 zł**.

Jednocześnie informuję, że pracownik może wykupić nie więcej niż 20 szt. wejściówek w cenie ulgowej, przy czym 10 wejściówek liczone jest jako jedna impreza w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”(w roku kalendarzowym można skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez).

KONTROLUJ PRĘDKOŚĆ

Realizując zalecenia audytu korporacyjnego, od 15 września 2010 r., we wszystkich lokalizacjach ArcelorMittal Poland prowadzone będą radarowe kontrole prędkości pojazdów mechanicznych.

Kontrole prowadzone będą przez upoważnionych i przeszkolonych pracowników Biura BHP i Ochrony. Wszystkie naruszenia przepisów z zakresu przekraczania dopuszczalnych prędkości, określonych w przepisach wewnętrznych spółki na 40 km/ godz., dokumentowane będą w postaci cyfrowych zdjęć fotograficznych.

Każde zarejestrowane naruszenie ograniczenia prędkości obowiązującego w poszczególnych lokalizacjach spółki lub złamanie zasad prowadzenia pojazdów obowiązujących w ArcelorMittal oraz przepisów ruchu drogowego skutkować będzie cofnięciem uprawnień do wjazdu pojazdem mechanicznym na teren ArcelorMittal Poland SA.



cd ze str 3.. Dyrektor wspominał, że w miesiącu lipcu b.r. Zakład Wielkie Piece O/Kraków, w kosztach produkcji surowki, wyprzedził służące za wzór zakłady w Bremie i Eisenhüttenstadt. W dalszym ciągu, jak zapewnił Dyrektor Mikołajczyk, obaj Panowie Dyrektorzy pracują nad rozwiązaniami technicznymi i technologicznymi, które pozwolą na dalsze obniżenie kosztów produkcji surowki w Krakowie, przez co zakład nasz stanie się bardziej konkurencyjny w stosunku do hut z zachodniej Europy. Od dnia 07.09.2010 roku Spiekalnia z Krakowa będzie wysyłała do huty w Ostrawie około 50 tys. to spieku miesięcznie. To kolejna ważna informacja przekazana nam przez Dyrektora PPK Pana A. Uchto. W drugiej części spotkania poruszono sprawy pracownicze. Generalną zasadą pracodawcy, w okresie postoju i remontu WP nr 5, jest maksymalne wykorzystanie własnych pracowników i eliminacja firm zewnętrznych. Stąd wzięły się czasowe przesunięcia pracowników PPK i PSK do pracy w Dąbrowie Górniczej (np. w miejsce zatrudnionych z ManPowera) celem wzmocnienia załogi ze Stalowni, Spiekalni i WP. Część osób została przesunięta do pracy w Zakładzie Koksownia w Krakowie. Pozostali pracownicy będą zatrudnieni przy pilnowaniu obiektów i urządzeń w PPK, wspomagając niejako działania ochroniarskie firmy SEDHUT. Należy również pamiętać o bieżących pracach konserwacyjno – porządkowych, na które w okresie wzmoczonej produkcji często brakowało czasu. Wszystkie te działania pozwolą ograniczyć wysyłanie pracowników PPK na urlopy postojowe, które wg oceny Dyrektora PPK Pana A. Uchto powinny być wykorzystywane w większym stopniu dopiero po zakończeniu remontu, to jest w m-cu grudniu b.r. i styczniu, roku przyszłego. W okresie remontu, szczególnie w grupie pracowników technologicznych, planuje się przeprowadzenie kursów doskonalących ich pracę. Podobnie jak w Zakładzie Stalownia, również w PPK, planuje się organizację dokształcających kursów komputerowych np. w SAP-ie. W trakcie wymiany poglądów poruszono też bardzo istotne kwestie dotyczące absencji chorobowej w PPK oraz kontroli trzeźwości w miejscu pracy. Dyrektor PPK Pan Andrzej Uchto podał, że wskaźnik absencji chorobowej wacha się w PPK od 5,5 do 6,5 %. Ponieważ ma tendencje wzrostowe, jak zapewnił Pan Dyrektor, będzie podlegał szczegółowej analizie, a wnioski z tej analizy pozostawiam zainteresowanym. Dyrektor PPK poinformował nas również o planowanych już wkrótce kontrolach trzeźwości na stanowiskach pracy i jak zapewniał, z jego strony nie będzie pobłażania dla osób naruszających - tym zakresie - regulamin pracy. Z kolei Dyrektor Bogdan Mikołajczyk poruszył kwestie związane z BHP. Podając przykład 2 wypadków z DG, w których to pracownicy nie utracili wzroku, tylko dzięki noszonym okularom ochronnym, jeszcze raz podkreślił jak duże znaczenie ma odpowiedni ubiór i przestrzeganie ogólnie pojętych przepisów BHP. Na szczegółowe pytanie jednej z uczestniczek spotkania, dotyczące braku zgody przełożonych na dobrowolne odejścia niektórych pracowników i skorzystanie przez nich z odpraw pieniężnych, które proponował w latach ubiegłych pracodawca, Dyrektor B. Mikołajczyk udzielił krótkiej odpowiedzi -Ponieważ w większości przypadków wiązało by się to z likwidacją etatu na stanowiskach pracy Dyrektorzy Zakładów byli niejako zobligowani do podjęcia negatywnej decyzji. Skutki takich decyzje, jak i odczucia społeczne niektórych pracowników są różne. Na zakończenie spotkania, Pan Bogdan Mikołajczyk potwierdził, że przewiduje się uruchomienie WP nr 5 w Krakowie na przełomie I kwartału 2011 roku.

Krzysztof Bak