

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 31/12 / (984)

05.09.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



nej. Nie zapomnieliśmy także o „podniebieniu” uczestników Festynu. Smaczne dania serwowała Spółka HUT-PUS SA. Przewodniczący Związku kol. Janusz Lemański podziękował licznym sponsorom, którzy pomimo trudnej sytuacji rynkowej zawsze pamiętają o naszym Festynie wspomagając nas licznymi nagrodami. Podziękowania kierujemy do: ArcelorMittal Poland S.A. - ZFŚS O/Kraków, do Spółek: KRAKODLEW, UNIHUT, Remobud, Madrohut, Metalodlew, Centrum Medyczne „Ujastek”, PZU SA, DB, Complex, KOLPREM, PTS, Fundacji Własności Pracowniczej, CKiS, TECHGRUP i ŚNIEŻKA, KUNSZT, EKO-ENERGIA, Polishut, HUT-PUS, HFOZiPS, TKKF, SKOK, EuroTrade, oraz Com-Com Zone operatorowi obiektów sportowych na których odbywał się nasz związkowy Festyn, bez których trudno byłoby zorganizować tak udaną imprezę sportowo– rekreacyjną. Szczególne podziękowania składamy kol. Józefowi Kawuli, który zadbał organizacyjnie o całą oprawę Festynu. Pełna relacja w następnym Kurierku Aktualności.

22 Festyn Związkowy zakończony. Pomimo nie najlepszej pogody na związkowym festynie zjawili się ponad 1,5 tys osób. I niech żałują Ci, którzy na nim się nie zjawili. Jak zawsze na przybywających czekała moc atrakcji, wiele rodzinnych konkursów i co za tym idzie atrakcyjne nagrody, fundowane przez NSZZ Pracowników AMP SA i grono licznych Sponsorów. Na festynie nie zabrakło przedstawicieli dyrekcji ArcelorMittal Poland SA. Zarząd AMP SA reprezentowali: Pan Jacek Woliński Dyr.. Oddziału Wyrobów Płaskich oraz Szef ds.. Współpracy Społecznej Pan Cezary Koziański.

Festyn rozpoczął tradycyjnie miting sportowy Zarządów Zakładowych Związku. Tym razem startowało 13 zespołów. Ciekawe konkurencje oraz cenne nagrody sprawiły, że rywalizacja była ostra i wyrównana, jak zawsze jednak z dużą dawką humoru. Zawody sportowe w tym roku wygrał Zarząd Zakładowy BWG - Zakład Walcownia Gorąca, drugie miejsce przypadło Zarządowi PPU EKO-ENERGIA Sp. z o.o., trzecie miejsce zajął Zarząd Zakładowy HUT-PUS SA. Indywidualnie wśród kobiet pierwsze miejsce zajęła kol. Lucyna Gut (HUT-PUS), drugie miejsce zajęła kol. Monika Mazurek (PSK- Zakład Stalownia), trzecie miejsce zajęła kol. Anna Kaltenberg (AM DS), wśród mężczyzn pierwsze miejsce przypadło kol. Grzegorzowi Palimące (BWG), drugie miejsce zajął kol. Paweł Janik (HUT-PUS), trzecie kol. Krzysztof Głowa (AMP BUR). Zabawy i konkursy dla najmłodszych prowadziła „ciotka Klotka” i jej ekipa, sportowe zmagania prowadził hutniczy TKKF. Jak co roku dużym zainteresowaniem cieszył się „rzutu wałkiem do chłopa”. W tym roku sponsorem nagród w tej konkurencji był AHZZ, który reprezentował kol. Mieczysław Łagosz. Panie ustawiły się w długiej kolejce, rozładowując zapewne podczas rzutu swe „kobiece emocje”. Oprócz indywidualnych konkursów swymi umiejętnościami sportowymi mogły wykazać się rodziny hutnicze, w takich konkurencjach jak: rzut rodzinny do kosza, rzut rodzinny lotką do tarczy oraz w sztafecie rodzin-

Zmiany na stanowiskach we wrześniu w ArcelorMittal Poland SA

Jacek Woliński z dniem 1 września 2012 roku obejmuje stanowisko dyrektora Biura Energetyki i Ochrony Środowiska, zastępując tym samym Andrzeja Curyło, który odchodzi od firmy 1 października. Jego przełożonym będzie dyrektor generalny Manfred Van Vlierberghe. Prace zawodową Jacek rozpoczął w 1976 w hucie w Krakowie na stanowisku konstruktora, mistrza, mechanika Zakładu. Potem pełnił wiele różnych funkcji w krakowskiej hucie, był m. in. dyrektorem Zakładu Stalownia, dyrektorem technicznym huty, członkiem Zarządu, prezesem. Od 2002 roku pełnił funkcję dyrektora oddziału w Krakowie, a następnie dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich. Jacek uzyskał tytuł magistra inżyniera w Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie. Ukończył studia podyplomowe w tejże uczelni w dziedzinie ochrony środowiska, a w 2008 roku ukończył program Harvard Manage Mentor and Interactive Decision Making w Canadian International Management Institute.

Janusz Soboszczyk z dniem 1 września obejmie stanowisko dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Płaskich. Jego przełożonym będzie dyrektor generalny Manfred Van Vlierberghe. Pracę zawodową rozpoczął w 1988 roku w Hucie Florian jako uczeń tamtejszej szkoły. Pracował na wielu stanowiskach związanych z produkcją i czynnie uczestniczył w założeniach, jak i w samej modernizacji linii ocynkowania. Karierę menadżerską rozpoczął od 2001 roku, zajmując stanowisko specjalisty linii ocynkowania. W następnych kilku latach zajmował kolejne stanowiska: był kierownikiem linii ocynkowania i kierownikiem wydziału blach powlekanych. W roku 2009 objął stanowisko dyrektora Zakładu Świętochłowice. Swoje pasje związane z zarządzaniem, wykorzystującym metody i narzędzia Lean wykorzystuje w codziennej pracy, wprowadzając w zakładzie system zarządzania produkcją WCM.

Cd str nr 2

Cd ze str nr1.... W strukturach WCM zakładu był właścicielem filaru PD i współpracował z Lean Enterprise Institute oraz firmą Lean Passion w celu ugruntowania wiedzy poprzez udział w szkoleniach, warsztatach, konferencjach i seminariach. Janusz jest absolwentem Wydziału Elektrycznego Politechniki Śląskiej. Ukończył także studia podyplomowe w Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie (kierunek zarządzanie w sektorze hutnictwa - standardy międzynarodowe), jak również podyplomowe studia w Wyższej Szkole Bankowej w Poznaniu Effective Business Management – Lean Leader's Academy. Ukończył wiele szkoleń m.in.: „KAIZEN: The Culture of Continuous Improvement” oraz „Toyota Kata”.

Wojciech Koszuta z dniem 1 września obejmie stanowisko dyrektora Zakładu Świętochłowice. Jego przełożonym będzie dyrektor zarządzający Oddziału Wyrobów Płaskich Janusz Soboszczyk. Pracę zawodową rozpoczął w 2000 roku w Hucie Florian na stanowisku technologa. W roku 2003 objął stanowisko specjalisty ds. planowania w biurze harmonogramowania produkcji, a w roku 2005 został kierownikiem tego biura. Od stycznia 2008 roku był kierownikiem wydziału powlekania organicznego, w tym czasie odpowiadał także za wdrożenie nowych wyrobów stanowiących obecnie istotną część produkcji zakładu. Od czerwca 2011 roku pełnił funkcję kierownika wsparcia w Zakładzie Świętochłowice, gdzie wprowadzając metodologię WCM był odpowiedzialny za pracę filarów: analiza kosztów (CD), skoncentrowana poprawa (FI) oraz jakość produktu (PQ). Wojciech jest absolwentem Politechniki Śląskiej (kierunek metalurgia). Ukończył także studia podyplomowe w AE w Katowicach (kierunek zarządzanie i marketing), jak również podyplomowe studia na Politechnice Śląskiej w zakresie inżynierii materiałowej.

Sylwia Winiarek 11 lipca objęła stanowisko szefa Biura Komunikacji powstałego z połączenia działów Komunikacji Wewnętrznej i Komunikacji Zewnętrznej. Jej przełożonymi są dyrektor personalny Monika Roznerska i Prezes Zarządu Sanjay Samaddar. Pracę w ArcelorMittal Poland rozpoczęła w kwietniu 2008 roku na stanowisku głównego specjalisty ds. komunikacji. Od czerwca 2010 roku pełni funkcję rzecznika prasowego Spółki, odpowiadając również za relacje z mediami, reklamę i promocję. W latach 2005-2008 była dyrektorem ds. nauczania w sieci szkół językowych w Polsce. Wcześniej przez 5 lat pracowała w Wielkiej Brytanii, m. in. jako tłumacz i nauczyciel języka angielskiego. Sylwia ukończyła studia licencjackie z zakresu angielskiego i niemieckiego języka handlowego na Uniwersytecie Śląskim. Uzyskała też tytuł magistra filologii angielskiej Uniwersytetu Łódzkiego i tytuł magistra językoznawstwa na Uniwersytecie w Lancaster, ze specjalizacją w zakresie teorii komunikacji. Jest także absolwentką Podyplomowych Studiów dla Tłumaczy Angielskiego na Uniwersytecie Śląskim.

Amit Thacker 1 września 2012 obejmie stanowisko dyrektora Wsparcia ds. Projektów Specjalnych i Spółek Zależnych. Będzie odpowiedzialny za zarządzanie spółkami Kolprem i HK Woda. Jego przełożonym będzie dyrektor generalny Manfred Van Vlierberghe. Oleg Ostropitskiy pozostaje na stanowisku dyrektora Biura ds. Produktów Ubocznych i Spółek Zależnych. Jego przełożonym będzie dyrektor zarządzający Oddziału Surowcowego Czesław Sikorski. Amit dołączył do Grupy w 2007 roku, kiedy rozpoczął pracę w ArcelorMittal Ostrava na stanowisku kierownika ds. handlowych. Jego zakres obowiązków obejmował koordynację funkcji zakupowych, sprzedażowych i CAPEX z działem finansowym. Po dwóch latach został asystentem wykonawczym prezesa Zarządu ArcelorMittal Ostrava. Od kwietnia 2004 do czerwca 2006 pracował dla firmy Kentsa Group w Kenii jako kierownik ds. finansów, gdzie uczestniczył w opracowaniu i wdrażaniu strategii zmierzającej do poprawy sytuacji finansowej firmy. Przed objęciem nowej funkcji Amit zajmował stanowisko asystenta wykonawczego w Biurze Dyrektora Generalnego BD East. Amit jest członkiem Association of Certified Chartered Accountants w Wielkiej Brytanii oraz Association of Corporate Treasures (Wielka Brytania). W czerwcu 2007 roku ukończył magisterskie studia menedżerskie (MBA) w Cranfield Business School w

Wielkiej Brytanii.

Tomasz Kowalski 1 września zastąpi Amita Thackera na stanowisku asystenta wykonawczego w Biurze Dyrektora Generalnego BD East w ArcelorMittal Poland. Tomasz dołączył do Grupy w lipcu 2007 roku i rozpoczął pracę jako specjalista ds. Kontrolingu Europy Wschodniej w ArcelorMittal Poland. Jego obowiązki obejmowały m.in. odpowiedzialność za konsolidację i analizę wyników finansowych ArcelorMittal Poland, Ostrava oraz Galati. W lipcu 2009 roku został mianowany liderem zespołu kosztów stałych w Biurze Budżetowania, Kontrolingu i Zarządzania Ryzykiem. Od kwietnia 2012 roku wraz z objęciem stanowiska szefa kosztów stałych została mu powierzona rola kontrolera HR dywizji BD East, którą to funkcję będzie pełnił nadal, równoległe do nowych obowiązków asystenta wykonawczego. Przed podjęciem pracy w Grupie ArcelorMittal Tomasz rozwijał swoje umiejętności we Fluiconnecto by Manuli jako kontroler finansowy (od marca 2006 do lipca 2007), gdzie był odpowiedzialny za sprawozdawczość finansową centrali w Polsce oraz oddziałów zlokalizowanych w Europie Środkowo-Wschodniej. W latach 2004-2005 pracował jako księgowy oraz audytor przychodów Lajitas Resort w Teksasie w USA. Tomasz uzyskał tytuł magistra ekonomii Uniwersytetu Ekonomicznego im. Karola Adamieckiego w Katowicach Wydziału Ekonomii na kierunku Finanse i Bankowość ze specjalnością w dziedzinie Rachunkowości.

Odejsia z firmy: Andrzej Curyło



Przedszkole w Krakowie otwarte

30 sierpnia br. zgodnie z planem uroczystie otwarto przedszkole w Krakowie. Przypomnę, że zgodnie z postulatem pań zatrudnionych w AMP SA pierwsze przedszkole (kosztem 6mln zł) zostało wybudowane w Dąbrowie Górniczej w ubiegłym roku. W Krakowie adaptacja kiedyś istniejącego dwupoziomowego przedszkola w osiedlu Centrum A pochłonęła ponad 2 mln zł. Przedszkole o nazwie „Akademia Małych Pociągów” (nazwa wybrana w konkursie), po rewitalizacji odzyskało nowy blask i funkcjonalność. Z powrotu przedszkola zadowoleni są także okoliczni mieszkańcy. Przedszkole zostało zaplanowane na obecność 100 dzieci w kilku grupach w wieku 2,5 do 6 lat. Komisja kwalifikacyjna zakwalifikowała 66 dzieci pracowników huty i hutniczych spółek. Ponieważ przedszkole zostało zgłoszone do odpowiedniego urzędu przed 1 września tego roku to zgodnie z założeniami zostanie objęte dofinansowaniem zgodnie z zapisami w budżecie miasta Krakowa dopiero od 1 stycznia 2013 roku. Natomiast do końca tego roku pracownicy AMP SA i Spółek zależnych, których dzieci uczęszczają do „Akademii Małych Pociągów” otrzymają dopłatę z Fundacji działającej przy AMP SA. Dodatkowo pracownicy AMP SA otrzymują wsparcie finansowe w opłatach z ZFŚS, w zależności od otrzymywanego zasiłku rodzinnego. Tak więc opłata ponoszona przez pracowników wynosić będzie od 100 do 200 zł miesięcznie. Smaczne i kaloryczne wyżywienie dla „hutniczej latorośli” zagwarantował HUT- PUS SA, nasza hutnicza Spółka żywieniowa. W Krakowie podobną inicjatywę pro-pracowniczą podjął Koncern tytoniowy Philip Morris mający swe zakłady w Nowej Hucie - Czyżynach. Operatorem krakowskiego przedszkola została profesjonalna Firma z Poznania, świadcząca swe usługi zarówno w zakładach tytoniowych jak i w Dąbrowie Górniczej. Prezes AMP SA Sanjay Samaddar uroczystie przekazując hutnicze przedszkole podkreślił działanie Koncernu na rzecz aktywizacji zawodowej kobiet i wyrównania ich szans na rynku pracy. Obecne na otwarciu Panie już dziś zastanawiają się z jaką nową inicjatywą wystąpić do Prezesa S. Samaddara skoro przedszkola w Dąbrowie Górniczej i Krakowie zostały wybudowane i oddane do użytku publicznego. Oczekujemy kolejnych pro-pracowniczych projektów, które będą wspomagały hutników w ich codziennej pracy.

Janusz Lemański

Zarząd AM SG Sp. z o.o. wypowiedział ZUZP

• Zarząd Spółki na mocy paragrafu 148 pkt.3 ppkt. 2 ZUZP dla Pracowników AM SG Sp. z o.o. wypowiedział z zachowaniem dwunastomiesięcznego okresu wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego tj. na dzień 31.08. 2013 r. Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Uzasadnieniem wypowiedzenia jest konieczność dostosowania Układu do nowych warunków rynkowych w związku z restrukturyzacją zatrudnienia i zmianą zarówno organizacji produkcji jak i profilu oraz zakresu działalności ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. dokonanej w ciągu ostatnich dwóch lat. Zarząd Spółki jednocześnie wyraził wolę jak najszybszego zawarcia Układu mają w najbliższym czasie przekazać Stronie Społecznej własny projekt nowego Układu Zbiorowego. W odpowiedzi na stanowisko Zarządu Spółki Strona Społeczna przeanalizuje tryb jak i uzasadnienie wypowiedzenia ZUZP. W wielu zapisach ZUZP AM SG, był odważniejszy od ZUZP AMP S.A. dlatego też przygotowując własny projekt ZUZP, postaramy się by nie likwidował on przywilejów pracowniczych już wywalczonych. O dalszych losach wypowiedzenia ZUZP w AM SG będziemy informować pracowników na łamach Kuriera Aktualności.

Rozmowy w sprawie zwiększenia wartości posiłku profilaktycznego/regeneracyjnego

• W nawiązaniu do wystąpień Strony Społecznej dotyczących rozważenia możliwości zwiększenia wartości posiłku profilaktycznego/regeneracyjnego przy jednoczesnym pokryciu kosztów z tym związanych przez Pracodawcę, Strona Pracodawcy biorąc pod uwagę informacje dotyczące konieczności utrzymania najwyższych standardów w zakresie żywienia w AMP SA oraz biorąc pod uwagę wyjaśnienia przekazane przez firmy świadczące usługi żywieniowe na rzecz ArcelorMittal Poland SA odnoszące się między innymi do procesu restrukturyzacji podmiotów oraz kosztów świadczonych usług, jest gotowa do podjęcia rozmów w zakresie zmiany treści Porozumienia Okołoukładowego jako działania niezbędnego dla wejścia w życie zmian proponowanych przez Stronę Związkową. Stosowne rozmowy rozpoczną się 5 września br. umożliwiając rozpoczęcie i mamy nadzieję szybkie zakończenie działań związanych ze wzrostem wartości posiłków. Tak by oprócz urealnienia wartości posiłku, co jest główną przyczyną wystąpień także pracownicy odczuli poprawę jego standardu i jakości. Mamy nadzieję, że stosowne porozumienie będzie obowiązywało od już od 1 września tego roku.

**UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIU**

10% dodatkowego rabatu z kartą „Klub PZU Pomoc w Życiu”

Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1 czerwca br. Uprawniony jest do dodatkowych zniżek w zakresie ubezpieczeń komunikacyjnych i majątkowych.

Dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Aby móc skorzystać z Karty „Klub PZU Pomoc w Życiu” należy ją aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym.

UWAGA- Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: www.pzu.pl/pomoc_w_zyciu.

Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu: **ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.**

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

10% dodatkowego rabatu z kartą „Klub PZU Pomoc w Życiu”

Uwaga pracownicy AMP i hutniczych spółek! Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki. SERDECZNIE ZAPRASZAMY!

UWAGA!!!! Do wszystkich zainteresowanych:

Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na :

1. Koncert Jubileuszowy Jerzego Połomskiego, który odbędzie się w **Piwnicy pod Baranami 25 października 2012r.** o godz. **18.30**. Ceny biletów 60 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **30 zł** za bilet.

2. Koncert „ Jeszcze Polska Muzyka”, który odbędzie się w **Filharmonii Krakowskiej , 16 września 2012 o godz. 18.00 (informacja poniżej)** Ceny biletów 80 zł i 60 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **40 i 30 zł** za bilet.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39, bud „Z” tel. 99 28 91. Ilość biletów ograniczona**

3. Koncert Jubileuszowy zespołu Kroke z udziałem Anny Marii Jopek i Orkiestry Sinfonietta Cracovia, który odbędzie się w **Operze Krakowskiej, 1 października 2012r.** o godz. **20.00** .

Ceny biletów 120 zł i 80 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **60 i 40 zł** za bilet.

4. Koncert „ Wspaniali artyści zapraszają w niezwykłą podróż muzyczną”, który odbędzie się w **Filharmonii Krakowskiej , 14 października 2012 o godz. 17.00**

W programie m.in. najpopularniejsze hity muzyki operetkowej, musicalowej i filmowej w wykonaniu Krystyny Tyburrowskiej , Magdaleny Pilarz-Bobrowskiej, Jana Zakrzewskiego, Tadeusza Szlenkiera , Salonowej Orkiestry Camerata pod dyrekcją Wiesława Murzańskiego .

Ceny biletów 90 zł i 50 zł ; odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi odpowiednio **45 i 25 zł** za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39, bud „Z” tel. 99 28 74. Ilość biletów ograniczona**

Jednocześnie informujemy , że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły. „Chata pod Pustą” - to budynek podmurowany o drewnianej konstrukcji. Pokoje 1, 2 i 3 osobowe z pełnym węzłem sanitarnym, jadalnia, klubokawiarnia. Domki typu „Turbacz”- Trzy domki całoroczne, drewniane, 6 osobowe i jeden domek 4 os. Każdy domek posiada własny węzeł sanitarny (z kabiną prysznicową, WC, umywalką) a także TV, radiomagnetofon, czajnik bezprzewodowy oraz leżaki.

Wierchomla Mała wczasy 50 +

Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem

POZOSTAŁ tylko jeden termin !!!

15.09.-22.09.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

Cena zawiera: Transport, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczyce) – w hotelu Wierchomla.

U W A G A !!!!!

Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuje, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Związkowe Biuro Turystyczne „UNIHUT” S.A., przyjmuje zapisy na wycieczki:

1. WILNO – KOWNO - TROKI w terminie 10 – 14.10.2012. Cena

zawiera: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, klimatyzacja, barek), 3 noclegi w hotelu **/** na obrzeżach Kowna i Wilna (pokoje 2, 3 os. z łazienkami), 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opiekę przewodnika lokalnego podczas zwiedzania Kowna, Wilna i Trok, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 2020 EUR, podatek VAT. Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, około 60 LT Dopłata do pokoju 1 os. 150 zł. Kolejność zwiedzania może ulec zmianie

CENA DLA EMERYTÓW, PRACOWNIKÓW AMP I ICH RODZIN 425 ZŁ (Pełny koszt 855 Zł)

2. Wycieczka Zamość Roztocze Lublin 14-16.09. 2012 - koszt dla Pracownika /Emeryta Huty **245 zł** oraz ich rodzin (osób uprawnionych do dofinansowania). Pełny koszt 490 zł

W programie: **14.09** Wyjazd z Krakowa godz. 6.30 przejazd do Zwierzynca , zwiedzanie Muzeum Roztoczańskiego Parku , przejazd przez Szczerzeszyn (pomnik chrząszcza) do Zamościa, zwiedzanie Zamościa z przewodnikiem, zakwaterowanie w hotelu, obiadokolacja, nocleg

3. POZNAŃ + BERLIN 19 -21.10.2012

Dla pracowników ArcelorMittal, Emerytów i Rencistów Huty oraz uprawnionych członków rodziny cena: **360zł/os. (pełny koszt 720PLN)**

Cena obejmuje: transport autokarem, 2 noclegi, 2 obiadokolacje, 2 śniadania, 1 obiad w drodze powrotnej, opiekę pilota, przewodników, bilety wstępu po stronie polskiej, ubezpieczenie.

Cena nie zawiera biletów wstępu w Berlinie do zwiedzanych obiektów – ok.45 EUR

Z prasy: Konsorcjum Stali chce zwiększyć dywersyfikację przychodów. Konsorcjum Stali planuje zwiększenie dywersyfikacji przychodów, deklaruje spółka w komunikacie. W połączeniu z zaostreniem kontroli kosztów ma to być odpowiedź na spowolnienie gospodarcze. W I połowie skonsolidowany zysk netto spółki wyniósł 1,55 mln zł wobec 17,48 mln zł przed rokiem, a przychody wyniosły 622,49 mln zł wobec 729,21 mln zł. "W 2011 r. Konsorcjum osiągnęło rekordowe wyniki finansowe, jednak w tym roku - spółka odczuwa efekty spowolnienia gospodarczego oraz kryzys w branży budowlanej . Wynikom nie pomogły także różnice kursowe i wahania walutowe. Remedium na spadający popyt na wyroby hutnicze w branży budowlanej, jest m.in. mocniejsze wejście spółki w sektor konstrukcji stalowych oraz wzrost sprzedaży wyrobów stalowych do innych działów gospodarki. Z miesiąca na miesiąc rośnie ponadto sprzedaż tzw. wyrobów płaskich, realizowana poprzez Centrum Serwisowe w Krakowie" - czytamy dalej w komunikacie.

Straty największej rosyjskiej firmy stalowej. Największy koncern stalowy w Rosji, spółka Evraz przyznała, że jej wyniki finansowe w pierwszym półroczu były bardzo złe. Strata netto za pierwszych sześć miesięcy tego roku wyniosła 50 mln dolarów. Wynik zaskoczył nawet analityków, którzy spodziewali się zysku netto na poziomie około stu milionów złotych. W pierwszym półroczu ubiegłego roku firma zanotowała bowiem zysk na poziomie 263 mln dolarów.. Firma tłumaczy skokowe pogorszenie się wyników „trudnymi warunkami cenowymi”, oraz rosnącą konkurencją. Co więcej przyznaje, że szybka poprawa wyników może być trudna do uzyskania ze względu na spodziewany brak poprawy w europejskiej gospodarce.

RYNEK PRACY. W Małopolsce skończył się już tegoroczny okres sezonowego spadku liczby osób bez pracy. A w porównaniu do sytuacji sprzed roku, w naszym regionie zanotowano jeden z najwyższych w skali kraju wzrostów stopy bezrobocia. Gorzej jest tylko w Łódzkiem. Obecnie pracy nie ma 145,5 tys. Małopolan. To już o 300 więcej niż miesiąc temu. W ubiegłym roku zatrzymanie spadku liczby bezrobotnych nastąpiło o miesiąc później. To niejedyny problem małopolskiego rynku pracy. W porównaniu do ubiegłego roku największy wzrost bezrobocia nastąpił w województwie łódzkim (wzrost z 12,1 do 13 proc.) i właśnie w Małopolsce (z 9,8 do 10,5 proc.). A np. w województwie zachodniopomorskim liczba osób pozostających bez pracy w ciągu ostatniego roku zmalała, a nie wzrosła, jak to się stało w całej Polsce. Od dłuższego czasu najwyższe bezrobocie w Małopolsce utrzymuje się w powiecie dąbrowskim - dziś bez pracy jest tam 4,6 tys. osób (to aż 18,7 proc. ogółu zdolnych do pracy). W samym Krakowie na zatrudnienie czeka wprawdzie 21,6 tysiąca mieszkańców, jednak to zaledwie 5,4 proc. mogących pracować. Żle jest także w powiatach limanowskim i nowosądeckim, gdzie stopa bezrobocia wynosi odpowiednio 17,5 i 17 proc. Wysokie bezrobocie utrzymuje się w powiatach olkuskim (15,1 proc.), chrzanowskim (13,9 proc.), myślenickim (13,4 proc.) i tarnowskim (13 proc.). Najlepsza sytuacja - oprócz Krakowa - jest w Tarnowie (gdzie stopa bezrobocia wynosi 9,1 proc.) oraz Nowym Sączu i powiatach krakowskim i bocheńskim (po 10,2 proc.). W kraju lepiej niż Małopolska wypada Wielkopolska (9,1 proc.) oraz Śląsk i Mazowsze (10,1 proc.). Najgorzej jest w województwie warmińsko-mazurskim, gdzie pracy nie ma prawie co piąty mieszkaniec.

Parlament Łotwy uchwalił w czwartek nowelizację przepisów emerytalnych, która stopniowo podwyższy wiek uprawniający do przechodzenia na emeryturę z obecnych 62 do 65 lat od 2025 r.

Francja. Osoby, które zaczęły pracować w wieku 18 lub 19 lat, będą miały prawo przejść na pełnowymiarową emeryturę w wieku 60 lat, jeśli ich okres składkowy wyniesie 41,5 roku. Pod uwagę będą też brane okresy choroby, bezrobocia i niezdolności do pracy.