

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 30/ 14 / (1071)

10. 09. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

## ZAPRASZA NA FESTYN

w dniu 13 września 2014 r.  
od godz. 11:00-19.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA” ul. Ptaszyckiego 4  
Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 10 i 16

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewniamy uczestnikom festynu świetną  
zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych,  
ciekawe zabawy i występy artystyczne  
oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.  
Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy pracowników  
Huty i Spółkę wraz z rodzinami, oraz wszystkich sponsorów wraz z  
pracownikami i rodzinami i mamy nadzieję, że wszyscy będziemy się  
wysmienicie bawić.



Nazwisko i imię .....

## **PAKT ....paraflowany**

• Strona Pracodawca oraz Związki Zawodowe po kilkumiesięcznych negocjacjach paraflowały Pakt na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland. Wspólnie uzgodnione przez Strony zapisy Paktu pozwalają mieć nadzieję, że przyszłość hutników powinna rysować się w barwnych kolorach. Złazszcza w Krakowie liczymy na wypełnienie przez Pracodawcę dążenia do rozbudowy części surowcowej i przetwórczej w naszej Hucie. Z dużą niecierpliwością będziemy oczekiwać na ostateczną decyzję, dotyczącą remontu Wielkiego Pieca w Krakowie. Poniżej prezentujemy treść Paktu:

### **Pakt na rzecz trwałego rozwoju ArcelorMittal Poland**

Uznając dalszy rozwój Spółki ArcelorMittal Poland za najważniejsze zadanie oraz wspólny cel Stron Dialogu Społecznego, Organizacje Związkowe oraz Zarząd AMP, deklarują wolę stałego działania na rzecz rozwoju Spółki, który pozwoli AMP S.A. utrzymać pozycję lidera na rynku wyrobów stalowych, przy zachowaniu wysokich standardów na sferze społeczno-pracowniczej.

**Dla realizacji powyższych celów Strony za konieczne i zasadne uznają m.in.:**

- rozwijanie dialogu społecznego, jako najbardziej efektywnej platformy komunikacji pomiędzy Pracodawcą i Związkami Zawodowymi
- kontynuowanie procesów modernizacji, automatyzacji produkcji oraz działań związanych z rozwijaniem systemów informatycznych, zapewniających poprawę jakości naszych wyrobów
- zapewnienie odpowiednich środków finansowych na stałe, podnoszenie i rozwój kwalifikacji zawodowych pracowników oraz ewolucję zawodów, z zastosowaniem ustawicznej edukacji, uwzględniając postęp techniczny, konkurencyjność branży i Spółki
- zapewnienie maksymalnej stabilności zatrudnienia zwłaszcza na stanowiskach bezpośrednio związanych z procesem produkcyjnym
- podjęcie działań celem uniknięcia efektu „luki pokoleniowej”, poprzez m.in. opracowanie i wdrożenie modelu zatrudniania bezpośredniego wśród pracowników liniowych, bazując m.in. na dotychczasowych pracownikach elastycznych oraz na współpracy Spółki

ze średnimi szkołami technicznymi

- podejmowanie działań na rzecz ograniczania kosztów związanych z utrzymywaniem obiektów i terenów niesłużących działalności produkcyjnej
- podejmowanie działań celem maksymalnego ograniczenia wydatków niezwiązanych bezpośrednio z wykonywaną pracą, a zwiększających koszty pracy
- prowadzenie perspektywicznej polityki płacowej, stosownie do corocznych ustaleń Stron w tym zakresie
- prowadzenie perspektywicznej polityki zatrudnienia poprzez odpowiednio wcześniejsze konsultowanie ze Związkami Zawodowymi wieloletnich i rocznych planów zatrudnienia, określających zakładaną wielkość i strukturę zatrudnienia, stanowiących podstawę polityki zatrudnieniowej Pracodawcy w czasie określonym w tych planach
- maksymalne skrócenie okresu ujednolicenia zapisów ZUZP w ramach Spółki

Mając świadomość istotnego znaczenia produktywności w dążeniu do zapewnienia trwałej rentowności naszej Spółki na bardzo konkurencyjnym rynku europejskim, obydwie Strony Dialogu Społecznego zobowiązują się także do wspierania planu poprawy zwiększenia produktywności w AMP poprzez podjęcie m.in. następujących działań:

- Zarząd AMP stworzy odpowiednie warunki do osiągnięcia wolumenu produkcji stanowiącego podstawę realizacji planu zwiększenia produktywności, poprzez alokację zamówień oraz inwestycje strategiczne zapewniające dalszy rozwój produktu w Spółce
- Poprzez konstruktywną i rzetelną analizę corocznych Planów Zatrudnienia, której efektem będzie określenie optymalnych stanów zatrudnienia w Spółce, Związki Zawodowe będą wspierać działania związane z planowaniem zatrudnienia i wzrostem produktywności.

Dodatkowo, biorąc pod uwagę konkretne wyzwania związane z osiągnięciem konkurencyjnego poziomu kosztów stałych w oddziale w Krakowie, obydwie Strony Dialogu Społecznego zobowiązują się do wspierania dedykowanych działań zmierzających do zabezpieczenia dalszego funkcjonowania oddziału w Krakowie, tj.

cd ze str nr 1... planu „Przyszłości Krakowa” obejmującego:

- remont wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym
- kontynuowanie reorganizacji zatrudnienia w części działalności non-core ( m.in. logistyka, energetyka,)
- restrukturyzację majątku

Strony uzgadniają jednocześnie, że szczegółowe zasady osiągania w/w celów ustalone zostaną w odrębnym trybie.

**Strony ustaliły, że niniejszy Pakt wchodzi w życie wraz z podjęciem decyzji o zapewnieniu finansowania remontu wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym i obowiązuje do końca 2018r.**  
K.W.

### **Pierwsze, powakacyjne posiedzenie Zespołu Roboczego**

04 września 2014 w siedzibie zarządu spółki w Dąbrowie Górniczej odbyło się pierwsze, powakacyjne posiedzenie Zespołu Roboczego. Tradycyjnie już gospodarzami spotkania byli przedstawiciele służb HR: dyrektor Andrzej Węglarz oraz główny specjalista Cezary Koziński. Stronę Społeczną reprezentowali przedstawiciele związków zawodowych działających w ArcelorMittal Poland S.A.

Spotkanie rozpoczęło podpisanie protokołu z ostatniego posiedzenia Zespołu Roboczego, z dnia 26 czerwca 2014r, o którego przebiegu informowaliśmy już na łamach Kuriera. Pierwszą istotną sprawą, poruszoną podczas posiedzenia była kwestia transportu wewnętrznego w Krakowie. Przewóz pracowników do i z miejsca pracy jest dla nas niezwykle istotny, co za tym idzie decyzje w sprawie jego reorganizacji nie powinny zapadać bez porozumienia z pracownikami i stroną społeczną. W tym kontekście Nasz Związek wyszedł z propozycją, by w protokole z posiedzenia Zespołu znalazł się zapis przypominający dyrektorom pionów i dyrektorom poszczególnych zakładów, iż wszelkie decyzje bytowe dotyczące pracowników AMP S.A. (rozkłady jazdy autobusów, godziny pracy stołówek, itp.) winny być podejmowane po konsultacjach ze stroną społeczną.

Następnie Przewodniczący Zespołu Roboczego, Pan Andrzej Węglarz, przekazał informacje w sprawie audytu wewnętrznego oraz remontu stołówek w Sosnowcu oraz Świętochłowicach. Termin wspomnianych remontów został wydłużony do końca bieżącego roku.

Strona Społeczna z Dąbrowy Górniczej po raz kolejny zwróciła się do pracodawcy z zapytaniem o składki FEP dla pracowników przejętych przez AMP S.A. z takich firm jak: ZEN, Manpower i ABC, których sprawa ciągnie się od roku. Strona pracodawcy zobowiązała się do wyjaśnienia i zajęcia się tym tematem na najbliższym posiedzeniu Zespołu Roboczego.

Przedstawiciele związkowi zwrócili się równocześnie do pracodawcy o wyjaśnienie kwestii przejęcia z dniem 01.10.2014r. pracowników firmy Manpower przez spółkę Sanpro Job Service, która jest powiązana kapitałowo z firmą Impel. Według informacji strony społecznej pracownicy w nowym podmiocie nie mają zapewnionych min. spraw socjalnych i pracowniczych. Przedstawiciele HR poinformowali, że w tej sprawie odbędą się dodatkowe spotkania przedstawicieli AMP S.A. z zarządem spółki. Pierwsze z nich zostało zaplanowane w godzinach popołudniowych, tego samego dnia co posiedzenie ZR.

Kolejnym, poruszanym po raz trzeci podczas spotkania ZR, tematem jest kwestia nieprawidłowości w podziale premii w oddziale w Dąbrowie Górniczej. Pan Cezary Koziński z HR podał przykłady podziału premii za II kwartał 2014r. w Dąbrowie Górniczej, w poszczególnych zakładach. Wynikało z niego, że na szczeblu poszczególnych zakładów i zmian nie stwierdzono nieprawidłowości. Przedstawiciele strony społecznej poinformowali, że powyższe nieprawidłowości w postaci zaniżania premii występują, na szczeblu poszczególnych brygad. Strony ustaliły, że tego typu przypadki będą wyjaśniane indywidualnie.

Szczegółnej analizie ma zostać poddana także sprawa wynagrodzenia pracowników ruchu czterobrygadowego, którzy przeszli do pracy w systemie jednozmianowym. Ocena zostanie przeprowadzona za okres od czerwca 2013r. do czerwca 2014r. i bę-

dzie wyjaśniona podczas następnego posiedzenia Zespołu Roboczego.

Na pytanie o przechodzenie pracowników na emeryturę pomostową oraz stanowiska firmy w tej materii, dyrektor A. Węglarz powiedział, że generalnie pracodawca jest za korzystaniem przez pracowników z takiej formy przywilejów.

Kolejną ważną informacją jest ta, dotycząca planowanego przez AMP S.A. badania wydatku energetycznego pracowników firmy. Jak nam przekazała strona pracodawcy, decyzja w tej sprawie została zawieszona.

Przedstawiciele strony społecznej pytali również o plany organizacji uroczystych spotkań z jubilatami w Oddziale Kraków. Dyrektor A. Węglarz poinformował, że takowe spotkania połączone z wręczaniem upominków ( zegarki ) są planowane na jesień br. Szczegółowy harmonogram przygotowywany jest przez osobę odpowiedzialną za organizację tych imprez, Przewodniczącą MTKSS Panią Jadwigę Radowiecką.

Ostatni, bardzo ważny temat, dotyczył sprawy sporządzania i wydawania przez spółkę Vipro różnego rodzaju zaświadczeń (m.in. świadectw pracy, druków RP7 itp.). W tej sprawie od strony społecznej wpłynęło dużo krytycznych uwag, które zostały przekazane służbom HR. Według informacji pionu HR, spółka Vipro została ostatnio wzmocniona przez byłe pracownice firmy SSC (10 naszych koleżanek z dawnego działu kadr i wynagrodzeń huty przeszło do tej spółki) i ten "zastrzyk" fachowej wiedzy powinien korzystnie wpłynąć na poprawę sytuacji w tym temacie.

Na koniec spotkania strony ustaliły, że termin następnego posiedzenia Zespołu Roboczego zostanie ustalony przez sekretarzy ZR.

### **KOLPREM zawiera protokół dodatkowy nr 2**

Strona Pracodawcy w związku z art. 24.19 Kodeksu Pracy wystąpiła z inicjatywą zawarcie protokołu dodatkowego nr 2 do „Zakładowego układu zbiorowego pracy dla pracowników Przedsiębiorstwa Usług Kolejowych KOLPREM Spółka z o.o.”, polegającego na podwyższeniu dotychczasowego limitu godzin nadliczbowych do przepracowania przez jednego pracownika w ciągu roku, z obecnych 300 godzin do 416 godzin.

Powyższa inicjatywa jest związana ze zwiększonymi potrzebami zatrudnieniowymi w KOLPREM na podstawowych stanowiskach kolejowych, które wobec braku na rynku pracy wystarczającej ilości kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach, nie mogą być uzupełnione bezzwłocznie i powodują w 2014r. zatrudnianie pracowników KOLPREM w nieplanowanych godzinach nadliczbowych. Dotychczasowy limit nadgodzin uniemożliwia nam dalsze zatrudnianie w godzinach nadliczbowych tych pracowników KOLPREM, którzy zgłaszają chęć pracy w nadgodzinach i niezbędne obsady na stanowiskach kolejowych muszą być uzupełniane zatrudnieniem zewnętrznym. W tym samym okresie pracownicy KOLPREM, wobec braku możliwości dalszej pracy w nadgodzinach w KOLPREM, podejmują pracę w czasie wolnym w innych przedsiębiorstwach kolejowych na podstawie umów cywilno-prawnych. Zwiększenie rocznego limitu godzin nadliczbowych umożliwi pracownikom uzyskiwanie dodatkowych dochodów pracując u swego pracodawcy, bez konieczności poszukiwania zatrudnienia zewnętrznego. Umożliwi także kierowanie ofert pracy w godzinach nadliczbowych wynikających z potrzeb pracodawcy, do pracowników, którzy wyrażają chęć dodatkowej pracy.

Zwiększenie rocznego limitu godzin nadliczbowych, nie wpłynie na procesy rekrutacyjne, realizowane w związku z dynamicznym rozwojem Spółki KOLPREM i zwiększeniem ilości przewożonych towarów, tj. nie wpłynie na poziom rekrutacji zewnętrznej na podstawowe stanowiska kolejowe oraz współpracę z Urzędami Pracy w Dąbrowie Górniczej i Sosnowcu dla prowadzenia programów szkoleniowych dla kandydatów na maszynistów. W 2015 roku szkolenie na stanowisko maszynisty zostanie ukończzone przez 2 grupy maszynistów praktykantów – tj. łącznie 38 pracowników. W 1 kwartale 2015r. Spółka rozpocznie program szkoleniowy dla trzeciej grupy praktykantów.

Organizację związkowe zaakceptowały inicjatywę Pracodawcy.

**PRZYJDŹ, DOSTANIESZ BRELOCZEK !**

W myśl przepisów od 1 września br. Elementy odbłaskowe powinniśmy założyć poza obszarem zabudowanym, kiedy zapada zmierzch. Powinno się ich używać także zawsze, kiedy widoczność jest ograniczona, czyli także podczas intensywnych opadów deszczu, czy śniegu, a także podczas mgły.

Pieszy, który nie ma odbłasków poza obszarem zabudowanym może zapłacić mandat nawet w wysokości 500 złotych, chociaż policja zapowiada, że będzie na razie pouczać, a nie karać.

Warto również pamiętać, że należy chodzić lewą stroną drogi, wówczas odbłaskowe elementy należy nosić na prawej stronie ciała (ręce czy nóżce).

**UWAGA! Każda osoba, która chce otrzymać odbłaskowy breloczek (oczywiście nieodpłatnie), dla siebie, czy swojej rodziny, może zgłosić się do Biura Obsługi PZU.**

**Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 123904051, 660544212, 788523796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.**

**II Marszobieć Charytatywny**

Zbliża się kolejny Tydzień Zdrowia, a wraz z nim II Marszobieć Charytatywny. W zeszłym roku, dzięki Waszemu zaangażowaniu udało się zebrać prawie 35 tys. zł na rehabilitację Sebastiana Malinowskiego, syna naszego kolegi z dąbrowskiej stalowni.

II Marszobieć Charytatywny obejmie w tym roku 3 lokalizacje: Dąbrowa Górnicza – 01.10.14, Kraków – 02.10.14, ZKZ Zdzieszowice – 03.10.14.

Tym razem poprosiliśmy naszych pracowników o pomoc w znalezieniu osoby, której moglibyśmy zadedykować tegoroczną imprezę. Otrzymaaliśmy 11 zgłoszeń i po wielu rozmowach (Komunikacja, BHP, HR, Związki Zawodowe), również z Panem Prezesem, została podjęta decyzja, żeby nie dokonywać wyboru jednego dziecka, a zbierać pieniądze dla całej jedenastki i zebraną kwotę podzielić równo pomiędzy wszystkie potrzebujące rodziny. Jesteśmy głęboko przekonani, że brak krzywdzącego większość elementu wyboru i wspólne zaangażowanie pracowników wszystkich lokalizacji AMP S.A. (dzieci, dla których organizowana jest akcja charytatywna pochodzą z ZKZ, DG i KRK) okaże się jeszcze większe niż w roku ubiegłym i uda nam się zebrać dużą kwotę na pomoc tym najbardziej potrzebującym. Chodzimy i biegamy stawiając się tłumnie w wybranym dniu i wspólnie pomagamy potrzebującym dzieciakom!

**Druzi Krwio - Bieg Kraków**

Małopolski Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża w dniu 20 września na terenie Bulwarów Wiślanych w Krakowie organizuje imprezę charytatywną „2. KrwioBieg Kraków”. Poszukujemy wolontariuszy do pomocy w organizacji tego przedsięwzięcia. Osoby zainteresowane prosimy o kontakt do 11 września drogą mailową na adres: magdalena.kusmierz@arcelormittal.com lub telefonicznie pod numerem 32 – 776 7954



20 września 2014  
sobota, godz. 12:00



20 WRZEŚNIA POBIEGNIJ Z NAMI  
BULWARAMI WIŚLANYMI

**Z prasy: Koksownia ZKZ Zdzieszowice modernizuje oczyszczanie gazu.** ArcelorMittal Poland modernizuje Wydział Węglipochodnych w Zakładach Koksowniczych Zdzieszowice. Inwestycja o wartości 205 mln zł przyniesie korzyści środowiskowe, poprawi warunki pracy oraz przyczyni się do unowocześnienia procesu technologicznego.

Prace przy modernizacji instalacji oczyszczania gazu koksowniczego powstającego w trakcie produkcji koksu trwa od lipca 2013 r. - Modernizacja Wydziału Węglipochodnych w zdzieszowickiej koksowni jest bardzo istotną inwestycją ArcelorMittal Poland głównie z powodu strategicznej roli jednostki w wytwarzaniu i dostarczaniu koksu do hut na całym świecie. Dzięki obecnym nakładom finansowym utrzymamy pozycję największego producenta koksu w Europie - powiedział Czesław Sikorski, dyrektor ds. produkcji koksu i projektów specjalnych oraz członek zarządu ArcelorMittal Poland.

Zakres prac przewiduje zastąpienie dotychczasowych 7 kolumn odpędowych i 4 odkwaszaczy nowym typem urządzeń - trzema zintegrowanymi kolumnami odkwaszającą-odpędowymi (KOO), w których połączony zostanie proces odkwaszania wód i odpędu amoniaku. Kolejny etap to budowa trzeciego ciągu KRAiC oraz dobudowa dwóch ciągów instalacji Clausa do istniejących ciągów KRA. W ramach modernizacji nastąpi likwidacja amoniakalnej sytnikowej i wytwórni kwasu siarkowego. W rezultacie powstanie siarka o niemal stuprocentowej czystości, która stanie się produktem handlowym. Metoda ta jest całkowicie przyjazna dla środowiska, ponieważ eliminuje wszelkie emisje i odpady z procesu technologicznego. Wprowadzone zostanie także centralne sterowanie i kontrola procesów technologicznych.

W roku 2015 także modernizacja instalacji chłodzenia gazu koksowniczego, co pochłonie następne 15 mln zł. Planowane zakończenie całej, rozpoczętej w ubiegłym roku inwestycji przypada na IV kwartał 2016 r. Modernizacja instalacji ma pozwolić na spełnienie przyszłych dopuszczalnych poziomów emisji środowiskowych wchodzących w życie po 2016 roku. Wynikiem modernizacji ma być obniżenie poziomu zawartości siarkowodoru w oczyszczonym gazie koksowniczym o ok. 30 proc.. W takim samym stopniu ma spaść poziom dwutlenku siarki w gazach spalinowych z opalania baterii koksowniczych i kotłów elektrociepłowni.

Całkowicie ma zostać wyeliminowana emisja mgły kwasu siarkowego. Ograniczeniu ulegnie również emisja niezorganizowana amoniaku i benzenu, co poprawi środowisko pracy oraz ograniczy korozyjne oddziaływanie procesów na instalacje koksowni.

ArcelorMittal Poland zaznacza, że już teraz poziomy emisji substancji do powietrza są niższe niż limity określone w pozwoleniach, a zakładowa biologiczno-chemiczna oczyszczalnia obsługuje oprócz oddziały firmy także trzy gminy, które systematycznie rozbudowują swoje systemy kanalizacji. Łączna wartość inwestycji ArcelorMittal w zakładzie w Zdzieszowicach od 2004 r. wyniosła 800 mln zł.

**We wrześniu propozycje zmian ws. umów na czas określony.**

Propozycje zmian dotyczące umów na czas określony będą gotowe we wrześniu, rząd powinien je przyjąć w IV kw. roku - powiedział minister pracy W. Kosiniak-Kamysz. Resort chce, by maksymalny czas trwania umów terminowych wynosił 36 miesięcy. Pracodawcy proponowali wcześniej, by okres trwania umów terminowych nie przekraczał czterech lat, a związki zawodowe (FZZ, OPZZ i NSZZ "Solidarność") postulowały, by wynosił on maksymalnie 18 miesięcy. „My proponujemy 36 m-cy” - powiedział Kosiniak-Kamysz. „Chcielibyśmy, by okres wypowiedzenia umów terminowych, wynoszący obecnie dwa tygodnie, był taki, jak przy umowach zawartych na czas nieokreślony: dla osób zatrudnionych do pół roku – dwa tygodnie, do trzech lat – miesiąc, dla pracujących dłużej niż trzy lata – trzy miesiące” Minister zaznaczył, że umowa terminowa „nie może być wieczna”. „Chcemy zachować propozycję, żeby trzecia umowa była umową stałą i chcielibyśmy, żeby pracodawcy nie stosowali takiego mechanizmu, że po miesiącu przerwy znów zawierają kolejną umowę. Żeby nie było tak, że w ciągu 36 miesięcy mamy 36 umów. Jak dodał, propozycje te będą jeszcze konsultowane z pracodawcami i ze związkowcami.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mroźowa 1,  
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**

e-mail: [turystyka@hutpus.com.pl](mailto:turystyka@hutpus.com.pl) [www.hpturystyka.pl](http://www.hpturystyka.pl)

**zaprasza do korzystania z bogatej oferty**

#### **Węgry OBJAZDOWA 15-19.09.2014 cena 795,00 zł**

W cenie przejazd autokarem, 4 noclegi (pok. 2 i 3 osobowe z łazienkami), wyżywienie 4 śniadania, 3 obiadokolacje, 1 kolacja w Csardzie w Dolinie Pięknej Pani, degustacja win w Egerze, degustacja win w Tokaju, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Miskolcopolcy, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Hajduszoboszlo, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Tiszaujvaros, taksa klimatyczna, obsługa pilota-przewodnika, ubezpieczenie oraz podatek VAT.

#### **Praga Morawski Kres 19-21.09.2014 cena 685,00 zł**

W cenie przejazd autokarem, dwa noclegi w hotelu \*\*\* w Pradze, dwa śniadania, 1 obiadokolacja podczas rejsu statkiem po Wełławie, rejs statkiem po Wełławie, opieka przewodnika oraz pilota, ubezpieczenie oraz podatek VAT.

Świadczenia nie zawarte w cenie to bilety wstępu do zwiedzania obiektów, bilety na spektakl – Światło, Woda, Dźwięk, dopłata do pok. 1-osobowego – 100zł.

#### **Grecja - Uroki Hellady OBJAZDOWA 20-27.09.2014 cena 1370,00 zł**

W cenie przejazd autokarem, 2 noclegi tranzytowe w Serbii, 4 noclegi w hotelu na Riwierze Olimpijskiej, 1 nocleg w Atenach, wyżywienie: 7 śniadań i 6 obiadokolacji, wycieczka stateczkiem po morzu, zwiedzanie wg programu, obsługa pilota oraz przewodnika, ubezpieczenie. Świadczenia nie zawarte w cenie wstępu na zwiedzanie (20 EUR + 25 EUR), napoje do obiadokolacji, ubezpieczenie od rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

#### **Perły Bałkanów 30.09.-07.10.2014 cena 1580,00 zł**

W cenie przejazd autokarem (klimatyzacja, toaleta, siedzenia uchylane, cafe barek, video), 7 x nocleg (pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami), 7 x wyżywienie: śniadania i obiadokolacje, wycieczka stateczkiem po morzu, zwiedzanie wg programu, obsługa pilota - przewodnika, ubezpieczenie KL+ NNW + bagaż, podatek VAT.

**ŚWIADCZENIA NIE ZWARTÉ W CENIE** wstępy do zwiedzanych obiektów ok. 40 EUR + 25 EUR

Foto Safarii, Napoje do obiadokolacji, Ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

**Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki !!**

#### **W naszej ofercie również:**

- kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne
- wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP

Centrum Rehabilitacji



#### **FWP zaprasza na zabiegi rehabilitacyjne**

- **Centrum Rehabilitacji „CitoReh”** ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, **zaprasza pracowników**

**ArcelorMittal Oddział w Krakowie na zabiegi fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS. Rehabilitacja stacjonarna to 10-dniowy cykl zabiegowy (3 zabiegi dziennie), wykonywane w dni robocze, przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie potrzebne jest skierowanie od lekarza. Szczegółowe informacje dostępne w Obsłudze Funduszu (HUT-PUS S.A.) lub na stronie Centrum: [www.edmed.krakow.pl](http://www.edmed.krakow.pl)**



#### **Siatkarze „Koksowni” rozpoczęli treningi**

Siatkarze „Koksowni” po przerwie wakacyjnej wznowili treningi. Zajęcia odbywają się w szkole nr 74, Osiedle „Na Stokach” w poniedziałki i środy o godz. 18.30. Celem prowadzonych zajęć jest popularyzacja sportu wśród pracowników, a także podjęcie rywalizacji w Halowej Lidze Siatkówki. Organizatorzy liczą na wsparcie dyr. Zakoładu Pana Ryszarda Opyrchala. Zapraszamy chętnych do udziału w zajęciach sportowych.

T. Kowalczyk

#### **Czy PKP Cargo stanie się monopolistą w przewozach na Polskim rynku przewozów kolejowych?**

Z informacji prasowych dowiadujemy się, iż PKP Cargo jest zainteresowane zakupem prywatnego przewoźnika jakim jest Czeska Firma AWT B.V. Jak wiemy Firma ta jest głównym faworytem do przejęcia udziałów Spółki KOLPREM. Byli hutnicy pracujący w Spółce KOLPREM już teraz z niepokojem pytają jakie decyzje podejmie AMP SA, obawiając się o swe miejsca pracy.

O szczegółach będziemy pisać na łamach Kuriera Aktualności

#### **Z prasy: PKP Cargo chce przejąć czeskiego kolejowego przewoźnika towarowego**

PKP Cargo podpisało wstępne porozumienie ws. potencjalnego przejęcia czeskiego kolejowego przewoźnika Advanced World Transport B.V. Czeska firma przewozi m.in. węgiel, stal i części samochodowe w Niemczech, Rumunii, Polsce i w Chorwacji. Polski przewoźnik poinformował we wtorkowym komunikacie, że podpisane porozumienie umożliwia spółce rozpoczęcie negocjacji w sprawie potencjalnego nabycia przez PKP Cargo 100 proc. udziałów w Advanced World Transport (AWT). Porozumienie umożliwia spółce rozpoczęcie negocjacji w sprawie warunków wiążących umów w zakresie potencjalnej transakcji. Ponadto PKP Cargo będzie mogło rozpocząć badanie stanu Grupy AWT nie wcześniej niż 5 września br.

Prezes PKP Cargo Adam Purwin powiedział dziennikarzom podczas Forum Ekonomicznego w Krynicy, że spółka może sfinansować potencjalne przejęcie AWT w oparciu o środki własne oraz częściowo poprzez emisję długu np. w formie euroobligacji.

"PKP Cargo ma bardzo dobrą sytuację finansową. Mamy nadwyżki na poziomie kilkuset milionów złotych. Finansowanie tej transakcji w dużej mierze będzie oparte o płynność finansową PKP Cargo. Możemy rozważyć też emisję dodatkowego długu" - dodał Purwin. Dodał, że nie jest wykluczona emisja euroobligacji, a potencjalna transakcja przejęcia nie zmieni polityki dywidendowej PKP Cargo, która zakłada wypłatę 35-55 proc. skonsolidowanego zysku netto. Powiedział również, że PKP Cargo rozważa też inne akwizycje, ale nie podał szczegółów.

Jak wyjaśniono, grupa AWT jest jednym z największych prywatnych przewoźników towarowych w Europie z ok. 8-proc. udziałem w rynku towarowych przewozów kolejowych w Czechach. Swoje usługi firma świadczy na Słowacji, Słowenii, Węgrzech, w Polsce, Niemczech, Rumunii, Bułgarii i Chorwacji. W 2013 r. Grupa przewiozła 12 mln ton towarów, wypracowując 282 mln euro przychodów ze sprzedaży. Zatrudnia ok. 2 tys. pracowników i specjalizuje się w przewozie towarów ciężkich i masowych, w tym węgla, stali oraz części samochodowych. Grupa AWT posiada ok. 160 lokomotyw i ponad 5 tys. wagonów. W Czechach jest właścicielem terminalu intermodalnego Ostrava-Paskov, obsługuje też blisko 60 bocznic kolejowych.

PKP Cargo jest natomiast największym polskim przewoźnikiem towarowym i drugim największym operatorem w Unii Europejskiej. W 2013 roku Grupa wypracowała 65,4 mln zł zysku netto przy przychodach sięgających blisko 4,8 mld zł. W zeszłym roku firma przetransportowała 114,4 mln. ton ładunków.

#### **Spółka PKP Cargo podpisała list intencji w sprawie ewentualnego nabycia stu procent udziałów CTL Logistics**

CTL Logistics już niedługo może mieć nowego właściciela. Spółka znalazła się na celowniku PKP CARGO, która podpisała właśnie list intencji w sprawie potencjalnego nabycia stu procent udziałów. W oparciu o podpisane porozumienie strony mogą teraz przystąpić do negocjacji w sprawie uzgodnienia warunków potencjalnej transakcji.

List intencji nie daje PKP Cargo prawa do wyłączności w procesie negocjacji sprzedaży udziałów w CTL. Jego podpisanie było konieczne, aby umożliwić spółce złożenie wniosku do Prezesa UOKiK w sprawie potencjalnej transakcji nabycia CTL. Ostateczne warunki transakcji nie zostały jeszcze uzgodnione i na tym etapie nie ma pewności, że strony dojdą do wiążącego porozumienia w tym zakresie. Grupa CTL to międzynarodowe przedsiębiorstwo oferujące kompleksową obsługę logistyczną w zakresie transportu kolejowego i samochodowego towarów, spedycji, obsługi bocznic kolejowych, utrzymania taboru kolejowego, budowy i serwisu infrastruktury kolejowej, usług przeładunkowych, doradztwa celnego oraz zaopatrzenia w surowce. Grupa działa na terenie Europy Wschodniej i Zachodniej.

CTL jest uniwersalnym operatorem logistycznym, którego trzonem działalności jest transport kolejowy, jak również integracja elementów pozwalających realizować proces logistyczny dla klientów. Grupa ma do dyspozycji blisko 200 lokomotyw oraz ponad 4,8 tys. wagonów. Posiada też własne warsztaty naprawy taboru.

CTL zatrudnia ponad 1,8 tys. pracowników.