

KURIER AKTUALNOŚCI



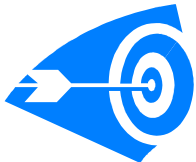
Nr 30/10 / (893)

18.08.2010 r.

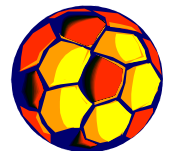
Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA

zaprasza na



F E S T Y N Z W I Ą Z K O W Y



5 września 2010 r. od godz. 9.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku "HUTNIKA" ul. Ptaszyckiego 4
W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15 ,17

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprawdają Zarządy Zakładowe organizatora festynu

Zespół Roboczy

• 10 sierpnia odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego, na którym omówiono tematy zgłoszone przez Stronę Związkową na poprzednich posiedzeniach. I tak w sprawie funkcjonowania magazynów w AMP SA w imieniu Pracodawcy wypowiedziała się Pani Golińska Krystyna. Poinformowała Stronę Związkową o planowanych zmianach w sposobie funkcjonowania magazynów (w tym odzieżowych). Według nowej koncepcji magazyny części zamienionych mają ulec centralizacji i docelowo będą podlegać pod Biuro Zakupów. Centralizacja odbywać się będzie w poszczególnych Oddziałach. Taka zmiana według Pracodawcy pozwoli zaoszczędzić środki finansowe ponoszone na funkcjonowanie magazynów. Do końca roku mają zostać wyselekcjonowane i przystosowane do tych celów odpowiednie budynki. Te zmiany dotkną głównie magazynów w Krakowie gdyż w Dąbrowie już tak ta część AMP SA funkcjonuje. Reorganizacją zostaną także objęte magazyny odzieżowe. Tu jednak Pracodawca będzie stosował rozwiązania krakowskie, gdzie magazyny odzieżowe bezpośrednio zamawiają potrzebne środki od producentów z pominięciem magazynu centralnego. Zmiany te jak zapewniają służby HR nie spowodują zmniejszenia zatrudnienia w tym obszarze Spółki. Następnie Strona Pracodawcy odpowiadała na pytania przedstawicieli Organizacji Związkowych związane z tą reorganizacją

Kolejny temat przedstawiony przez Pracodawcę dotyczył działań zmierzających do ograniczenia kosztów utrzymania hotelu pracowniczego w Krakowie oraz przyszłości w/w w obiekcie. Otrzymaliśmy stosowne pismo Dyrektora Personalnego Spółki w przedmiotowym zakresie, skierowane do mieszkańców w/w hotelu pracowniczego (treść

przedstawiamy na str nr 3). Gorąca dyskusja w tym temacie niestety nie przynosi na dzień dzisiejszy rozwiązań dla osób zamieszkujących ten obiekt. Pracodawca wszelkie dodatkowe pytania kieruje do nadzoru właścicielskiego, którego przedstawicielem w Krakowie jest Pan Andrzej Morzonek. Strona Związkowa w dalszym ciągu będzie starała się znaleźć w porozumieniu z Pracodawcą i osobami zamieszkującymi DMR takie rozwiązanie, które zadowolili wszystkie Strony.

Kolejnym tematem była informacja o przebiegu postępowania w sprawie udzielenia pomocy finansowej przy zakupie protezy dla Pana Henryka Skrzyńskiego, który w roku 2008 uległ wypadkowi przy pracy. Wydaje się iż zaproponowane rozwiązanie aby trzy Strony: poszkodowany pracownik, Firma, która sprzedaje odpowiednią protezę oraz AMP SA zawarły stosowne porozumienie kończy tą dwa lata ciągnącą się sprawę.

Kolejny temat związany był z trybem i zasadami zmiany stanowisk pracy dla niektórych byłych pracowników HK ZA Sp. z o.o., inkorporowanych do AMP S.A. i zatrudnionych obecnie w Krakowie, którym zmieniono stanowisko „samodzielnego pracownika” na „automatyk”. Dla przypomnienia w krakowskim PSK nie przewidziano stanowisk umysłowych dla pracowników dawnej ZA... **str nr 2**

Zbiórka finansowa na rzecz powodzian zakończona

• 11 sierpnia Zarząd Związku podsumował akcję zbierania środków finansowych na rzecz poszkodowanych podczas ostatniej powodzi. Zarząd Związku przekazał na konto PCK kwotę 8 tys. zł. Dodatkowo z podwyższonych zapomóg losowych korzystają osoby poszkodowane w trakcie tegorocznej powodzi.

Cd ze str nr 1.. Według informacji Pracodawcy września– październikowy przegląd struktur organizacyjnych w poszczególnych Oddziałach powinien spowodować wyjaśnienie takich niedociągnięć. Ze swej strony będziemy bacznie obserwować i reagować na zgłaszane podobne „niedociągnięcia.”

Ostatni poruszony temat to wdrożenie nowych zasad żywienia zbiorowego w AMP SA. Pracodawca oświadczy, iż w związku z trudnościami jakie powstały przy organizacji nowych zasad żywienia zbiorowego przesunięty zostaje termin ich wdrożenia na 1 stycznia 2011 roku. Do tego czasu Pracodawca wspólnie ze Spółkami zajmującymi się żywieniem (HUT-PUS, PARTNER) przetestuje system elektronicznej obsługi pracowników (elektroniczna forma bloczków na posiłki). Tak więc od nowego roku mamy nadzieję każdy z pracowników będzie mógł korzystać z posiłków profilaktycznych bądź regeneracyjnych.

Na koniec spotkania służby HR poinformowały Stronę Związkową, iż od 16 sierpnia rozpocznie się wypłacanie zaległych składek ZUS od Karty Hutnika dla pracowników Krakowa i Sosnowca.

Związki Zawodowe działające w AMP SA po blisko dwóch miesiącach rozmów, wzajemnych konsultacji podpisały Porozumienie w sprawie czasowego wstrzymania wypłacania funduszy celowo-premiowych w AMP SA. Założeniem tego Porozumienia jest to, iż zostanie ono zrealizowane w tych miesiącach, w których zagrożony będzie wskaźnik Ebitda. Decyzje o wstrzymaniu wypłacania premii podejmie Prezes Zarządu. Premia w miesiącach „zamrożenia” będzie naliczana, rozdzielana na poszczególne Zakłady i dzielona na poszczególnych pracowników. Jedynie uruchomienie jej nastąpi zgodnie z zapisami Porozumienia.

Porozumienie w sprawie czasowego wstrzymania wypłacania funduszy celowo-premiowych

Biorąc pod uwagę trudną sytuację produkcyjną Arcelor-Mittal Poland S.A. oraz konieczność utrzymywania płynności finansowej, niezbędnej dla właściwego funkcjonowania Spółki, Strony uzgodniły, co następuje:

1. *W okresie od 01.08.2010r. do 31.12.2010r. możliwe jest wstrzymanie (zawieszenie) wypłacania Funduszu Premiowego oraz Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego w części przekazywanej Dyrektorom Oddziałów/Centrali – zwanych dalej łącznie Funduszem Premiowym, uruchamianych zgodnie z „Zasadami uruchamiania i przyznawania funduszu premiowego...” – zwanych dalej Zasadami, podpisanymi w dniu 27.03.2008r. Powyższe oznacza, że w okresie od 01.08.2010r. do 31.12.2010r. Fundusz Premiowy będzie naliczany – z uwzględnieniem stopnia realizacji zadań, o których mowa w Zasadach, za każdy miesiąc tego okresu, ale jego wypłata będzie czasowo wstrzymana (zawieszona), a po okresie zawieszenia Fundusz Premiowy zostanie wypłacony wg. zasad określonych w ust. 3 poniżej.*

2. *Decyzja o ewentualnym zawieszeniu Funduszu Premiowego podejmowana będzie w każdym miesiącu objętym*

niniejszym Porozumieniem, przez Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego lub upoważnioną przez niego osobę z jednoczesnym poinformowaniem Strony Związkowej o podjętej decyzji.

3. *Sumaryczna wypłata czasowo wstrzymanych (zawieszonych) kwot Funduszy, o których mowa w ust.1. powyżej, zostanie wypłacona, w trzech kolejnych ratach, nie później niż:*

1) *wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2011r. – w przypadku Funduszu Premiowego za sierpień i wrzesień 2010, wraz z wynagrodzeniem za luty 2011r. – w przypadku Funduszu Premiowego za październik i listopad 2010,*

2) *wraz z wynagrodzeniem za marzec 2011r. – w przypadku Funduszu Premiowego za grudzień 2010;*

3) *Wraz z w/w wynagrodzeniem uprawnionym pracownikom zostanie także wypłacona kwota nagrody w wysokości 0,8% płacy zasadniczej za każdy miesiąc, w którym zawieszony zostanie Fundusz Premiowy.*

4. *Strony ustalają równocześnie, iż kwoty zawieszonych i wypłaconych kwot Funduszu Premiowego oraz kwota nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.3., nie będą uwzględniane przy obliczaniu kosztu przerobu 1 tony produkcji podstawowej za dany miesiąc, w którym dokona zostanie stosowna wypłata.*

5. *Strony Porozumienia za zasadne uznają wypłacenie pracownikom Spółki, w miesiącu grudniu 2010r. , świadczenia socjalnego ze środków finansowych ZFŚS w kwocie nie mniejszej niż 350.*

Ostateczna wysokość w/w świadczenia oraz kryteria podziału (progi dochodowe) ustalone zostaną przez GKŚS.

6. *Dodatkowo Strony mniejszego porozumienia zgodnie oświadczają, że środki finansowe wypłacone w 2011 roku z tytułu czasowego wstrzymania (zawieszenia) Funduszu Premiowego w okresie od 01.08.2010r. do 31.12.2010r. oraz kwota nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.3, nie będą traktowane przez Pracodawcę jako środki finansowe wydatkowane na wzrost miesięcznych wynagrodzeń pracowniczych w 2011 roku, tj. nie będą wliczane do wskaźnika wzrostu płac pracowników Spółki w 2011 roku.*

Spotkanie Dyr. J. Wolińskiego i M. Gawrona z przedstawicielami organizacji związkowych działających w Krakowie

• W krakowskim oddziale odbyło się comiesięczne spotkanie dyrektorów Części Wyrobów Płaskich (dyr.. Jacek Woliński) i Części Surowcowej (dyr.. M. Gawron) z przedstawicielami organizacji związkowych. Tematami spotkania była wielkość zamówień w obu Oddziałach, aktualny stan przygotowań do remontu pieca w Krakowie oraz sprawy pracownicze (wdrożenie Porozumienia tzw. „postojowego”). Niestety Dyr.. J. Woliński nie miał dla nas pomyslnych informacji jeśli chodzi o wielkość zamówień. Zarówno WZG jak i WZB pracują na „niskich obrotach”. Zamówienia na lipiec zamknęły się na poziomie 140 tys ton WZG i 57 tys ton WZB, w sierpniu też nie wygląda to rewelacyjnie plan dla WZG wynosi 107 tys ton **Cd str nr 3**

Pismo dyr.. A. Wypycha do mieszkańców hotelu DMR

W nawiązaniu do pisma z dn. 3 lipca 2010 roku sytuacji związanej z podniesieniem kosztów zamieszkania w hotelu robotniczym uprzejmie informuję i wyjaśniam, iż powodem dokonania powyższych czynności jest konieczność dostosowania opłat za miejsca hotelowe do kosztów ponoszonych przez AMP SA.

Pragnę zwrócić uwagę, że w/w koszty nie były do chwili obecnej urealnione z uwagi m.in. na obowiązywanie Pakietu Socjalnego dla pracowników PHS SA.

Z przykrością stwierdzam, iż ten swoisty okres zamrożenia cen najmu, pomimo stale wzrastających kosztów utrzymania hotelu pracowniczego, nie został przez jego najemców wykorzystany do podjęcia działań zmierzających zarówno do ograniczenia kosztów związanych z utrzymaniem hotelu, jak i podejmowaniem życiowych decyzji związanych z zakupem lub własnego docelowego mieszkania, w tym z wykorzystaniem ustawowo przewidzianej przez Państwo Polskie pomocy.

Wyrażam przekonanie, iż dalsze utrzymywanie sytuacji związanej z dofinansowaniem przez AMP SA kosztów wynajmowania lokali hotelowych stałoby w oczywistej sprzeczności z zasadami równego traktowania pozostałych pracowników AMP SA w Krakowie, którzy samodzielnie ponoszą wszelkie koszty związane z zaspokajaniem potrzeb mieszkaniowych swoich rodzin, nie oczekując w tym zakresie pomocy zakładu pracy, która z oczywistych względów nie może być, w dobie gospodarki rynkowej udzielana.

W zaistniałej sytuacji nie widzę możliwości zmiany decyzji odnośnie etapowego wzrostu czynszu za najem pokoi i miejsc hotelowych, jak również planów wycofania się AMP SA z prowadzenia działalności hotelu pracowniczego, jako nie związanego z podstawowym zakresem działalności Spółki.

Ponownie przypominam jednocześnie, że docelowo AMP SA nie zakłada możliwości prowadzenia działalności hotelu pracowniczego w Krakowie, w związku z czym rozpoczęta została procedura sprzedaży tego obiektu. Uzgodnienia z nowym właścicielem co do utrzymania obecnego charakteru działalności będą dotyczyły okresu do 30.06.2011 rok, po którym to ArcelorMittal Poland SA nie będzie w stanie zagwarantować funkcjonowania hotelu w dotychczasowej formie.

**Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych**

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpiecze-

nia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland SA mieści się w budynku administracyjnym: „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.

cd ze str nr 2.... (Spotkanie z dyr.. J. Wolińskim...)

Także zamówienia na WZB są zdecydowanie poniżej naszych możliwości produkcyjnych. Dyrektorzy podsumowali dwa kwartały tego roku, wynik jest pozytywny jednak jak to określili „nie rewelacyjny”. Kolejny punkt spotkania dotyczył remontu WP w Krakowie. Na dzień dzisiejszy zdefiniowano pełen zakres prac oraz wszystkie dodatkowe prace, które należy wykonać (odbudowa komina, remont chłodni, nagrzewnice..). Większość pracowników PPK i PSK będzie zatrudnionych przy remoncie WP. Jak wcześniej postanowiono AM GS Sp. z o.o. będzie Spółką prowadzącą remont. Przewiduje się także korzystanie z innych Firm specjalizujących się w zakresach prac, których nie wykonają pracownicy AMP oraz AM GS. Określono minimalne zatrudnienie na Stalowni w ilości 180 osób oraz około 160 osób na PPK. Przewiduje się także zatrudnienie na określony czas pracowników z Krakowa w Dąbrowie Górniczej. W pierwszym etapie będzie pracowało około 40 osób w systemie 4BOP. Stopniowo ta liczba może wzrastać do 80 osób, w zależności od zapotrzebowania na dodatkowe osoby w Dąbrowie Górniczej. Jak zapewniają dyrektorzy i służby HR w pierwszej kolejności zostaną wykorzystane możliwości zatrudnienia pracowników PPK i PSK w innych Zakładach krakowskiej huty. Wiele kontrowersji wzbudziła sytuacja z decyzją o wysłaniu załogi Stalowni (70%) na urlopy postojowe, choć zgodnie z porozumieniem w pierwszej kolejności powinny być wykorzystane szkolenia, W-12, UDW i urlopy taryfowe. Zastanawiamy się po co podpisywane są porozumienia skoro „decydenci” i tak próbują robić swoje. Po interwencjach sytuacja wydaje się być unormowana. Każda sytuacja wymaga rozsądnego podejścia, mamy nadzieję, że nie będzie postępowania skrajnego i nasze interwencje nie będą konieczne. Na zakończenie Strona Społeczna poprosiła o przybycie na kolejne spotkanie Szefa Ochrony aby wyjaśnić skargi pracowników związane z poruszaniem się pojazdami po terenie krakowskiej huty.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

- Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Wczasy dla matki z dzieckiem

- **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodniowe wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10– 18 tej
 - dzieci powyżej 4 lat – dopłata do obiadów 105 zł/7 dni
 - Pobyt drugiego dziecka – 350 zł
 - Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

WYCIECZKA – Gdańsk-Sopot 2-5.09.2010r

2.09. – wyjazd z Krakowa godz. 6.00 – na trasie postój w Toruniu (około 2 godz), Gdańsk – kolacja nocleg

3.09. – po śniadaniu zwiedzanie Gdańska: Stare Miast – Długi Targ, Fontanna Neptuna, Ratusz, Dwór Artusa, Długie Pobrzeże, Żuraw, ul. Mariacka, Złota Brama, Katedra w Oliwie, Westerplatte – czas zwiedzania około 8 godzin, kolacja nocleg

4.09. – Zwiedzanie Gdyni: Bulwar Nadmorski, Statki ORP Błyskawica i Dar Pomorza, Akwarium; - Sopot – molo czas wolny

5.09. – niedziela po śniadaniu wyjazd do Krakowa, powrót około godz. 20.00

Cena: dla pracowników AMP SA i ich rodzin – 300 zł

Emeryci i Renciści AMP SA – 330 zł

dla pozostałych osób (pełna odpłatność) – 600 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania i obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, bilety wstępu do Bazyliki Mariackiej, Dworu Artusa i Katedry Oliwskiej, (bilety wstępu do pozostałych obiektów płatne we własnym zakresie).

Zapraszamy wszystkich do Biura turystycznego gdzie czeka bogata oferta kolonijna zarówno kolonii jak i obozów krajowych i zagranicznych.

UWAGA!!! OSTATNIE WOLNE MIEJSCA

Słowenia – Chorwacja

5–14. 09. 2010 rok

Ljubljana, Jaskinia Postojna, Opatija, Wodospady KRKA, Jeziora Plitwickie, Sibenik, Trogir, Split, Dubrownik to miasta oraz przepiękne zakątki Słowenii i Chorwacji, które będzie można zobaczyć podczas tej wyprawy.

Organizatorzy zapewniają 7 noclegów, posiłki 2 razy dziennie, transport, ubezpieczenie oraz obecność przewodników. Cena dla pracowników AMP SA i członków ich rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **1080 zł.**

Wszelkich informacji na temat wyjazdu udziela kolega Marek Żelichowski tel. 604544874

Z prasy: Gigant hutniczy z Rosji otwiera przedstawicielstwo na Ukrainie. Moskiewski Meczal, koncern górniczo-hutniczy zajmujący się produkcją węgla, rudy żelaza, stali i energii elektrycznej zakorzenia się na rynku ukraińskim. Rosjanie poinformowali o planach otwarcia przedstawicielstwa spółki w Kijowie. Rada dyrektorów Meczal podjęła decyzję o otwarciu przedstawicielstwa spółki w Kijowie. Rosyjskie biuro będzie się mieściło w stołecznym centrum biznesowym FIM Center, gdzie już działa spółka spedycyjna Meczal Trans Ukraina. Meczal działa zarówno w segmencie wydobywczym, hutniczym, jak i energetycznym. Jej oddziały znajdują się na terenie Rosji, Ameryki, Rumunii, Litwy i Kazachstanu. W skład rosyjskiej spółki wchodzi także trzy porty handlowe i operator transportowy. Głównym akcjonariuszem tego giganta przemysłowego jest Igor Ziuzin, który zajmuje stanowisko przewodniczącego rady dyrektorów Meczal.

Hinduski producent stali inwestuje w Boliwii. Hinduski Jindal Steel & Power uruchamia projekt inwestycyjny w Boliwii. Spółka będzie wydobywać i przetwarzać rudę żelaza. Jindal Steel & Power i władze Boliwii podpisały porozumienie dotyczące realizacji projektu hutniczego pod nazwą El Mutun. Złoże rudy żelaza El Mutun znajduje się w Santa-Cruz, na wschodzie Boliwii. Jest to drugie ze względu na wielkość złoże w Ameryce Południowej. Szacuje się, że pokłady rudy żelaza wynoszą 40 mln ton. Jindal Steel & Power zajmuje wiodącą pozycję na rynku hinduskim jako producent stali i energii elektrycznej. Spółka wchodzi w skład holdingu Jindal Organisation. W II kwartale tego roku zysk firmy wzrósł prawie dwukrotnie (w porównaniu do tego samego okresu 2009 roku) i wyniósł 93,6 mln USD.

ISD produkuje mniej stali. Kombinat metalurgiczny w Ałczesku (ALMK) wchodzący w skład Przemysłowego Związku Donbasu (ISD) poinformował o spadku produkcji hutniczej. W lipcu br. zakład wyprodukował o 17 tys. ton mniej stali w porównaniu z czerwcem tego roku - jest to 11 proc. spadek. W tym okresie przedsiębiorstwo wyprodukowało także mniej żeliwa i aglomeratu. Spadek wyniósł 18,4 proc. i 3,2 proc. odpowiednio. ALMK to jeden z najstarszych zakładów hutniczych w kraju. Przedsiębiorstwo działa na południowym wschodzie Ukrainy. Od 2002 roku większościowym udziałowcem kombinatu jest Przemysłowy Związek Donbasu.

Przez CO2 koszty przemysłu mogą wzrosnąć o ponad 100 mld zł. Zmiany w zasadach handlu uprawnieniami do emisji CO2 mogą oznaczać dla polskich branż przemysłu objętych europejskim systemem handlu uprawnieniami do emisji CO2 wzrost kosztów działania w latach 2013-2027 nawet o ponad 100 mld zł – wynika z analiz Forum Odbiorców Energii Elektrycznej i Gazu. Już za mniej niż 2,5 roku, bo od 2013 roku branże przemysłowe objęte Europejskim Systemem Handlu Emisjami, czyli między innymi hutnictwo stali, przemysł cementowy, papierniczy, chemiczny, ale też szklarski, czy rafineryjny, będą musiały zacząć kupować duże ilości uprawnień do emisji CO2, które na razie dostają za darmo.