

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 30/09 / (845)

26.08.2009 r.

**Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA

zaprasza na

FESTYN ZWIĄZKOWY

30 sierpnia 2009 r. od godz. 9.00

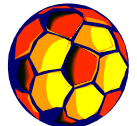
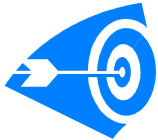
Festyn odbędzie się na bocznym boisku "HUTNIKA" ul. Ptaszyckiego 4

W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15 i 20

Zaproszenia rozprowadzają Zarządy Zakładowe organizatora festynu



Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Krakowska KOKSOWNIA rusza

• 14 września to data kiedy ma ruszyć krakowska koksownia. Przypominamy do tej pory utrzymywany jest stan baterii na gorąco. O takiej decyzji zostali poinformowani przedstawiciele organizacji związkowych z Krakowa 21 sierpnia na spotkaniu w Dąbrowie Górniczej. Pracodawcę reprezentowali : członkowie Zarządu AMP SA Pan Wim van Gerven i Czesław Sikorski oraz Dyr.. Części Surowcowej Pan Bogdan Mikołajczyk, Dyr.. Kadr i Zarządzania Funduszem Płac Pan Andrzej Węglarz, ponadto obecni byli Pan Marian Kałuża i Ryszard Opyrchał. Niestety to koniec dobrych informacji dla pracowników ZK. Po analizie zapotrzebowania na koks, analizie ekonomicznej pracodawca określił zatrudnienie w krakowskiej koksowni na poziomie 283 pracowników, w tym 253 pracowników pracujących bezpośrednio w produkcji i 30 pracowników dozorowych. W związku z tym pojawi się nowy schemat organizacyjny Zakładu z nową normoobsadą. A jeszcze w czerwcu funkcjonowała cyfra 475 osób w schemacie organizacyjnym. Wiele osób zadaje nam pytanie: „co spowodowało tak drastyczne obniżenie zatrudnienia?...Na dzień dzisiejszy zatrudnionych jest w ZK 395 osób. Jak zapewnia pracodawca praca dla tych osób, dla których nie ma obecnie propozycji zatrudnienia znajdzie się w innych zakładach AMP SA. Między innymi wymienia się tu Zakłady Energetyczne, Zakład Wielkie Piece oraz Spółkę KOMEX. W tych zakładach są „wakaty” i tam będzie możliwość alokacji pracowników. Dlatego też nie

znalazła akceptacji propozycja Strony Związkowej aby zabezpieczyć środki finansowe (POP z lipca) dla tych osób dla których nie będzie propozycji pracy w ZK, a będą chciały odejść z pracy. Wiele osób czuje się pokrzywdzonych gdyż składając wnioski o POP w lipcu nie otrzymało zgody, a teraz środki finansowe na odejścia są dużo mniejsze. Przedstawiona prezentacja pracy „nowej koksowni” zakłada także zmianę organizacyjną na niektórych wydziałach Koksowni. Zmiana ma dotyczyć pracowników „wydziału przygotowania węgla”. Osoby zatrudnione na tym wydziale będą pracowały w systemie jednozmianowym. Niestety zmniejszy się także wielkość obsady, obecnie proponuje się tam zatrudnienie dla 14 osób. Oczekujemy na propozycję w tym zakresie, która będzie satysfakcjonowała zainteresowane strony. Związkowcy pytali także o przyszłość zakładu, o wstrzymane inwestycje (chemia), bez których trudno myśleć o bezkonfliktowej pracy koksowni. Według zapewnień członków Zarządu ArcelorMittal Poland SA rozpoczęte inwestycje będą kontynuowane gdy sytuacja na rynku stalowniczym ustabilizuje się. To pozytywne zapewnienie, tylko czy zostanie ono zrealizowane. Zmiany w Zakładzie Koksownia następują dynamicznie, życie pokaże zapewne jak te nowe propozycje sprawdzą się w przyszłości.

Premia za m-c Sierpień

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **(3,76%)**

HPUZP - podpisany

Przedstawiciele czterech Central Związkowych oraz przewodniczący Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego, 4 sierpnia, podpisali Hutniczy Ponadzakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Strony biorące udział w negocjacjach, za wyjątkiem Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego, 7 maja parafowały, a niespełna trzy miesiące później podpisały dokument. Biorąc pod uwagę zmiany, jakie następują w gospodarce oraz problemy wynikające z różnych oczekiwań właścicieli przedsiębiorstw branży hutniczej, Związek Pracodawców Przemysłu Hutniczego uznał za konieczne zmodyfikowanie obowiązującego od 1996 roku PUZP dla Pracowników Przemysłu Hutniczego. Przypomnijmy, w czerwcu 2008 roku wypowiedziano dotychczasowy układ. Jednocześnie zadeklarowano związkowi zawodowemu zawarcie porozumienia o dalszym stosowaniu układu, jednak nie później niż do 31 grudnia 2008 roku. W sierpniu 2008 roku pracodawcy przedstawili związkowi zawodowemu projekt HPUZP. We wrześniu rozpoczęto negocjacje nowego układu, które zakończyły się jego parafowaniem 7 maja tego roku. Trzy miesiące później dokument został podpisany. W posiedzeniach zespołu negocjacyjnego uczestniczyli przedstawiciele Sekcji Krajowej Hutnictwa NSZZ „Solidarność”, Federacji Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce, Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych pracowników Ruchu Ciągłego w Polsce, Porozumienia Związków Zawodowych KADRA, Związku Zawodowego Inżynierów i Techników, Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego. Nowy HPUZP jest swoistą „konstytucją układową” branży hutniczej. Szczegóły będą określone w Zakładowych Układach Zbiorowych Pracy poszczególnych przedsiębiorstw hutniczych. HPUZP nie narzuca im ostatecznych rozwiązań. Brak jednego podpisu pod dokumentem uniemożliwia rozpoczęcie procedury legislacyjnej w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej. Dlatego też sygnariusze niniejszego porozumienia będą apelować do przedstawiciela OZZPRC o złożenie brakującego podpisu.

Zwroty składek ZUS od „Karty hutnika”

• W związku z licznymi pytaniami informujemy, że wypłaty składek ZUS od „karty hutnika” będą kontynuowane miesięcznie. Ostatnie przesunięcia czasowe podyktowane były problemami technicznymi. Przypominamy „hutnik” w Oddziale Kraków do 2006 roku płacony był rocznie („hutnika” liczono od kwietnia roku poprzedniego do marca roku następnego), znowelizowana ustawa ZUS weszła w życie od 1.01.1999r dlatego też zwroty składek za 1999r obejmowały trzy miesiące (styczeń, luty, marzec). Kolejne lata 2000 i 2001 już zostały wypłacone. Według pracodawcy **plan** zwrotów, podkreślamy plan mówi o regulacji kolejnych lat w kolejnych miesiącach. Mamy nadzieję, że ten **plan** zostanie zrealizowany. Niestety nie było możliwości „skumulowania” środków i wypłacenia jednorazowo jak chciała większość pracowników.

Pensje w firmach bez kontroli rządu

Nie odgórny wskaźnik, ale negocjacje będą podstawą wzrostu płac w przedsiębiorstwach. Ministerstwo Finansów chce, by o

przeciętnych wynagrodzeniach w dużych firmach decydowały władze przedsiębiorstw w porozumieniu ze związkami zawodowymi, bez udziału rządu. Resort planuje uchylenie ustawy o negocjacyjnym systemie kształtowania przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców - wynika z projektu opublikowanego na stronie MF. Ustawa, którą resort chce uchylić, przewiduje, że przeciętny przyrost wynagrodzeń jest ustalany w drodze negocjacji w Komisji Trójstronnej do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Stroną rozmów - oprócz pracodawców i związków zawodowych - jest rząd. Według resortu, po uchyleniu ustawy wysokość przeciętnych wynagrodzeń będą ustalać strony uprawnione do zawarcia zakładowego układu zbiorowego pracy, czyli związki zawodowe i kierownictwo firmy. Konfederacji Pracodawców Polskich uważa, że ustawa, którą resort finansów chce uchylić, jest anachronizmem. OPZZ od dawna oczekiwał uchylenia ustawy albo jej zmiany. W przedsiębiorstwach z udziałem Skarbu Państwa wskaźnik ten jest uznawany jako nieprzekraczalny, bez względu na to, jak dobra jest kondycja firmy. Związek postuluje, aby wskaźnik traktować jako rekomendację i poziom wyjściowy dla wzrostu płac. OPZZ oczekuje też przyjęcia zapisu, zobowiązującego pracodawców do podjęcia np. na początku każdego roku negocjacji ze związkami dotyczących wzrostu wynagrodzeń w przedsiębiorstwie

ArcelorMittal ogłasza wyniki finansowe za drugi kwartał

- Produkcja sprzedana w wysokości 17 milionów ton, wzrost o 6% w porównaniu z I kw. 2009 r.

- Wskaźnik EBITDA1 w wysokości 1,2 miliarda USD, wzrost o 38% w porównaniu z I kw. 2009 r.

- Strata netto w wysokości 0,8 miliarda USD, częściowo spowodowana opłatami nadzwyczajnymi w wysokości 1,2 miliarda USD przed opodatkowaniem

Lepsze perspektywy produkcyjne i finansowe

- Stopniowe zwiększanie produkcji zgodne ze wzrostem popytu;

- Ponad 10 miliardów USD redukcji łącznych kosztów stałych uśrednionych w ujęciu rocznym;

- Wskaźnik rotacji kapitału pracującego obniżony z poziomu 115 do 98 dni;

Założenia na III kw. 2009 r.

- Zakłada się, że wskaźnik EBITDA osiągnie wysokość 1,4-1,8 miliarda USD

Komentując, Lakshmi N. Mittal, prezes i dyrektor generalny powiedział: „Pierwsze sześć miesięcy upłynęło pod znakiem największych wyzwań, jakich kiedykolwiek doświadczył przemysł stalowy. Jestem zadowolony z faktu, że w tak trudnych warunkach rynkowych udało nam się dostosować poziom produkcji do popytu, obniżyć koszty i wzmocnić bilans. W ostatnich tygodniach zaczęliśmy zauważać pierwsze oznaki ożywienia; w związku z nimi planujemy wznowienie produkcji w niektórych zakładach. Jeżeli nie nastąpi dalsze nieoczekiwane pogorszenie sytuacji ekonomicznej, w drugiej połowie roku powinniśmy zaobserwować stopniową poprawę. Musimy jednak pamiętać, że ożywienie będzie procesem bardzo powolnym.”

Każda Zmiana to Nowa Szansa

▪ **ArcelorMittal Poland S.A.** wraz z **PM Doradztwo Gospodarcze sp.z.o.o.** oraz **Advisory Group TEST Human Resources**, zaprasza do wzięcia udziału w projekcie finansowanym przez Unię Europejską, którego celem jest pomoc osobom odchodzącym z ArcelorMittal Poland w zdobyciu dodatkowych kwalifikacji oraz znalezieniu nowej atrakcyjnej pracy zgodnej z indywidualnymi predyspozycjami.

W ramach projektu oferujemy:

- szkolenia: umożliwiające zdobycie dodatkowych uprawnień, przekwalifikowujące - między innymi z zakresu: księgowości, branży budowlanej, obsługi maszyn, prac biurowych, informatyki, gastronomii itp. pomagające przygotowywać dokumenty aplikacyjne, przygotowujące do rozmowy kwalifikacyjnej,
- doradztwo indywidualne - pomoc w określeniu predyspozycji zawodowych i wyborze ofert pracy,
- wsparcie w trudnej sytuacji zawodowej,
- pomoc w znalezieniu nowej pracy - Centrum Ofert Pracy przedstawi co najmniej dwie oferty pracy,

Ponadto każdy uczestnik projektu otrzyma nieodpłatnie:

- materiały szkoleniowo - doradcze, wyżywienie podczas 8 - godzinnych zajęć szkoleniowych, certyfikat potwierdzający udział w zakończonych szkoleniach i działaniach doradczych

Projekt dedykowany jest dla:

- osób pracujących lub zamieszkujących w woj. małopolskim, osób odchodzących z firmy, zagrożonych zwolnieniem lub w okresie wypowiedzenia.

Osoby zainteresowane mogą uzyskać szczegółowe informacje: osobiście: Kraków ul. Ujastek 1, bud. Z pok. 229 - każdy wtorek, godziny 9.00-12.00 telefonicznie:

Dominika Górecka tel. (012) 292 76 32 w. 22, email: dominika.gorecka@pmdg.pl

Karolina Pazurkiewicz: tel. (012) 292 76 32 w. 29, email: karolina.pazurkiewicz@pmdg.pl

Udział w projekcie jest całkowicie BEZPŁATNY dlatego też gorąco zachęcamy do uczestnictwa w nim, tym bardziej, że nic Państwo nie ryzykuje, a mogą zyskać wiele: pracę lub kwalifikacje, które doceni nowy pracodawca.

Kryzys sięgnął po zarobki Polaków

Pensje w sektorze przedsiębiorstw w porównaniu z ubiegłym rokiem wzrosły o 3,9 procent - podał Główny Urząd Statystyczny. To jednak koniec dobrych wiadomości. Tej niewielkiej podwyżki ani przez chwilę nie odczuwamy w naszych portfelach. Niemal w całości pochłonie je rosnąca inflacja. Średnia pensja wyniosła 3361, 90 zł, a to oznacza, że była wyższa o 3,9 procent w porównaniu z lipcem ubiegłego roku." Jednak ten wzrost naszych płac pożera wysoka, sięgająca 3,5 procent inflacja" - wyjaśnia Jacek Wiśniewski, główny ekonomista Raiffeisen Banku. "Co z tego, że idziemy do sklepu z większą kwotą pieniędzy w portfelu, skoro nie możemy kupić więcej niż dotychczas, bo towary są droższe" - tłumaczy. Ekspertsi przewidują, że z brakiem podwyżek będziemy musieli pogodzić się nawet do końca roku.

Od listopada nowe kwoty świadczeń rodzinnych

Kwoty kryteriów dochodowych oraz poszczególnych świadczeń rodzinnych podlegają weryfikacji co trzy lata. Najbliższa weryfikacja nastąpi 1 listopada 2009 roku. Zakres tej weryfikacji został określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 sierpnia 2009 r. w sprawie wysokości dochodu rodziny albo dochodu osoby uczącej się stanowiących podstawę do ubiegania się o zasiłek rodzinny oraz wysokości świadczeń rodzinnych (Dz. U. Nr 129, poz. 1058). Przyjęto następujące ustalenia:

- wysokość kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych pozostaje na obecnym poziomie,
- podwyższa się od 1 listopada 2009 r. kwotę zasiłku rodzinnego do wysokości miesięcznie:
 - 68 zł na dziecko w wieku do ukończenia 5 lat,
 - 91 zł na dziecko powyżej 5 roku życia do ukończenia 18 lat,
 - 98 zł na dziecko powyżej 18 roku życia do ukończenia 24 lat,
 - podwyższa się od 1 listopada 2009 r. kwotę świadczenia pielęgnacyjnego do wysokości 520 zł miesięcznie. Na obecnym poziomie pozostaje wysokość dodatków do zasiłku rodzinnego (z tytułu rozpoczęcia roku szkolnego 100 zł na dziecko), jednorazowej zapomogi z tytułu urodzenia się dziecka (1.000 zł) oraz zasiłku pielęgnacyjnego (153 zł).

PIP dopilnuje warunków pakietu antykryzysowego

• Od jutra umowy o pracę na czas określony, zawierane przez przedsiębiorców, nie mogą trwać dłużej niż dwa lata. Jednocześnie do końca 2011 roku pracowników firm nie będzie dotyczyła zasada, że trzecia umowa na czas określony przekształca się z mocy prawa w umowę stałą. 22 sierpnia wchodzi w życie ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. W rozmowie z "GP", minister pracy i polityki społecznej Jolanta Fedak zapowiedziała, że Państwowa Inspekcja Pracy (PIP) będzie kontrolować, czy przedsiębiorcy przestrzegają 24-miesięcznego limitu. Podkreśliła, iż jeśli nowe rozwiązanie się nie sprawdzi, ustawa zostanie znulelizowana. Jeśli zaś uzyska akceptację, zostanie na stałe wprowadzona do kodeksu pracy.

Polaków niedługo czeka praca aż do śmierci?

• Rozpoczynają się prace nad projektem ustawy przesuwającej wiek przechodzenia na emeryturę. Zgodnie ze wstępnymi założeniami rządu zarówno kobiety, jak i mężczyźni mieliby pracować co najmniej do 67. roku życia. Nowe regulacje miałyby wejść w życie najpóźniej w 2012 r. I byłyby wdrażane stopniowo, nie obejmując wszystkich roczników jednakowo i w tym samym momencie.

ZUS: Liczba emerytów spadła w lipcu o 500 osób

W ostatnim kwartale ub. roku o emeryturę z ZUS ubiegało się prawie 160 tys. osób. W II kwartale tego roku już tylko 77,3 tys. Liczba emerytów i rencistów na koniec lipca spadła do 7 551,8 tys. osób z 7 552,3 tys. w czerwcu. Kwota wypłat emerytur i rent w lipcu wyniosła 11 381,7 mln zł wobec 11 377,9 mln zł w czerwcu.



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

WIERCHOMLA

Oferta Last Minute

- **Egipt** wyloty z Katowic 26. sierpnia, 2,9 i 16 września
Cena od 1659 PLN za 1 tydzień, w cenie przelot, wyżywienie AL. Lub HB, hotele 3, 4 i 5*, cena nie zawiera wizy egipskiej 15 USD/os
- **Bulgaria Obzor** autokarem 27.08-7.09 i 30.08-10.09
Cena: 300 zł + 140 EUR (2 posiłki), 300 zł + 80 EUR bez wyżywienia
- **Bulgaria Sozopol** termin: 27.08-7.09 300 zł + 200 EUR – hotel
- **Czarnogóra Meljine, Rafailovici, Petrovac**
Terminy 31.08-9.09 i 7.09-16.09 cena: 250 zł + 125 EUR
- **Grecja Nei Pori hotel z wyżywieniem**
Termin 27.08-7.09 cena 250 zł + 150 EUR
- **Grecja Leptokaria hotel** terminy 30.08-10.09 i 2.09-13.09
cena 300 zł + 180 EUR
- **Hiszpania Reyamar Playa w Malgrat de Mar**
Termin: 27.08-6.09 cena 1190 pln
Termin: 3.09-13.09 i 10.09-20.09 cena 1290 PLN

Wycieczki autokarowe potwierdzone:

SKARBY ITALII 05 - 12.09 ; Krajobrazy Chorwacji 06 - 13.09
PRAGA - WIEDEŃ - MORAWSKI KRAS 03.09 - 06.09 ; Paryż i zamki nad Loarą 5-11.09, 19-25.09

Wycieczki samolotowe:

- Rzym z wycieczką nad morzem, hotel 3/4* 6-13.09
- Odlotowy Paryż 12-15.09

ZAPRASZAMY

Informacje prasowe:

• **Brazylia produkuje coraz więcej stali.** Produkcja stali w Brazylii wzrosła w lipcu o 28,5 proc. w stosunku do czerwca tego roku. Brazylijski Instytut Żelaza i Stali podał, że produkcja stali w pierwszych 7 miesiącach 2009 r. wyniosła 13,1 mln ton. To aż o 37 proc. mniej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Jednak w ostatnich miesiącach sytuacja poprawia się. 2,5 mln ton wyprodukowane w lipcu 2009 r. to już wynik tylko o niecałe 23 proc. gorszy niż w tym samym miesiącu 2008 r. Dla porównania w kwietniu i marcu tego roku brazylijskie huty produkowały po ok. 1,7 mln ton stali.

• **Popyt na metale będzie rósł przez 10-15 lat.** Analitycy Credit Suisse twierdzą, że popyt na metale będzie bardzo silny przez najbliższe 10-15 lat. Rozwój gospodarczy, zwłaszcza w Chinach i innych krajach rozwijających się, a także zwiększająca się liczba ludności, spowodują, że takie surowce jak miedź, cynk, platyna, nikiel, ruda żelaza i węgiel kokosowy będą potrzebne w coraz większych ilościach. Tak przynajmniej uważają analitycy szwajcarskiego banku w swoim najnowszym raporcie. Surowce te będą szczególnie mocno potrzebne w związku z rozwojem infrastruktury w Chinach oraz innych krajach rozwijających się.

• **ArcelorMittal czwarty na świecie.** ArcelorMittal traci pozycję lidera w światowej produkcji stali. Według najnowszego rankingu firmy analitycznej World Steel Dynamics, podanego przez SteelGuru News, pierwsze miejsce przypada rosyjskiej firmie Siewierstal. Drugie miejsce zajęło koreańskie Posco, a trzecie chiński Baosteel. ArcelorMittal zajmuje miejsce tuż za podium, a pierwszą piątkę zamyka rosyjska NLMK, czyli Novolipetsk Steel. Ranking nie jest jednak opracowywany tylko na podstawie obecnych wyników koncernów, ale także analiz prognoz wynikających z zawartych kontraktów na dostawy i mocy wytwórczych.

Festiwal Sacrum Profanum

• OKŚS informuje, że w dniach 13-19 września odbędzie się tegoroczna edycja Festiwalu Sacrum Profanum. Przekazujemy cennik biletów na koncerty, które odbędą się w ramach Festiwalu. Pracownicy zainteresowani zakupem biletów zgłaszają się do Działu Spraw Socjalnych i Bytowych – pok 31bud Z tel 16-34, 16-76, celem dokonania rezerwacji

7 Festiwal Sacrum Profanum Kraków, 13-19 września 2009r

Ceny biletów zniżkowych dla pracowników AMP SA

niedziela, 13 września 2009 r., godz. 20:00 Hala ocywni chemicznej AMP SA - THE CINEMATIC ORCHESTRA feat. SINFONIETTA CRACOVIA
-miejsca siedzące nienumerowane (płyta): 110 PLN – bilet normalny, 55 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
-miejsca siedzące numerowane (trybuna): 140 PLN – bilet normalny, 70 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
niedziela, 13 września 2009 r., godz. 23:00 Teatr Łaźnia Nowa CHRIS CUNNINGHAM LIVE miejsca stojące: 65 PLN – bilet norm; 32 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
poniedziałek, 14 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii Miejskiej - ANDERSON, ASKO | SCHÖNBERG, Reinbert de Leeuw – dyrygent, miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy
poniedziałek, 14 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łaźnia Nowa - HARVEY, ENSEMBLE INTERCONTEMPORAIN, Hannu Lintu – dyrygent; miejsca siedzące nienumer.: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
wtorek, 15 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii Miejskiej - DAVIES, ENSEMBLE RECHERCHE Martin Lindsay – baryton; miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
wtorek, 15 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łaźnia Nowa KNUSSEN, LONDON SINFONIETTA, Elizabeth Atherton – sopran, David Atherton – dyrygent; miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
środa, 16 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii Miejskiej - BIRTWISTLE, LONDON SINFONIETTA, David Atherton – dyrygent; miejsca siedzące nienumer.: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
środa, 16 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łaźnia Nowa BENJAMIN, ENSEMBLE MODERN
-miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
czwartek, 17 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii Miejskiej - FERNEYHOUGH, KLANGFORUM WIEN Vera Fischer - flet, Emilio Pomárico – dyrygent
- miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny, 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
czwartek, 17 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łaźnia Nowa TURNAGE, ENSEMBLE MODERN
-miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
piątek, 18 września 2009 r., godz. 21:00 Hala ocywni chemicznej ArcelorMittal Poland - APHEX TWIN + HECKER
- miejsca stojące (płyta): 65 PLN – bilet normalny, 32 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
- miejsca siedzące numerowane (trybuna): 100 PLN – bilet normalny, 50 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
sobota, 19 września 2009 r., godz. 21:00 Hala ocywni chemicznej ArcelorMittal Poland - APHEX TWIN + HECKER
- miejsca stojące (płyta): 65 PLN – bilet normalny, 32 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
miejsca siedzące numerowane (trybuna): 100 PLN – bilet normalny, 50 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS