

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 29/ 14 / (1070)

03. 09. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

ZAPRASZA NA FESTYN

w dniu 13 września 2014 r.
od godz. 11:00-19.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA” ul. Ptaszyckiego 4
Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 10 i 16

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewniamy uczestnikom festynu świetną
zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych,
ciekawe zabawy i występy artystyczne
oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.
Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy pracowników
Huty i Spółek wraz z rodzinami, oraz wszystkich sponsorów wraz z
pracownikami i rodzinami i mamy nadzieję, że wszyscy będziemy się
wysmienicie bawili.



Nazwisko i imię

Premia za Sierpień 2014 roku

• Stosownie do postanowień zapisu cz. II, ust. 3 "Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A." informuje: - Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc lipiec 2014 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu wyniósł **93%** - Fundusz Premiowy, zgodnie z cz. I ust. 4 pkt. 2) "Zasad", w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi **7,98 %** od plac zasadniczych pracowników Spółki.

„rozłożyć na łopatki”. Po interwencjach związkowych oraz SIP decyzja o zmianach w ruchu wewnętrznym została cofnięta. Autobusy wróciły na swoje trasy i kursują w określonych wcześniejszych godzinach. Nie jest to jednak koniec problemów, jak zapowiada Strona Pracodawcy w ciągu miesiąca zostaną zorganizowane z zainteresowanymi stronami, spotkania na których zostaną przedstawione nowe propozycje. Mamy nadzieję, że tym razem po konsultacjach ze Stroną Społeczną zostaną uwzględnione racje pracowników.

KW

Transport wewnętrzny po ...nowemu...

• W Hucie utarło się od dłuższego czasu, że jak coś dobrze funkcjonuje to prędzej czy później znajdą się odpowiedni „fachowcy”, którzy zechcą udoskonalić te działania. Tym razem „na tapetę” poszedł transport wewnętrzny w Oddziale Karków. O dziwo założenia do nowych tras oraz częstotliwości kursów zostały przesłane zDąbrowy Górniczej. Podstawą tych zmian miało być obniżenie kosztów związanych z transportem wewnętrznym. Niestety „fachowcy” z Dąbrowy Górniczej nie przewidzieli wielu ważnych kwestii z transportem pracowników. Już pierwszy dzień nowej ramówki transportowej przyniósł nie miłe zmiany. Pracownicy w większości spóźniali się do pracy gdyż autobusy łącząc linie krążyły po całej hucie dodatkowo stojąc przed przejazdami kolejowymi. Nowe trasy i godziny odjazdu stały się „niewypałem”. Na dodatek zdecydowana większość pracowników nie mogła zdążyć na ostatnie autobusy miejskie, które miały zawieźć ich do swych domów. Otrzymaliśmy mnóstwo telefonów od zdenerwowanych pracowników krakowskiego oddziału. Po raz kolejny okazało się, że dobrze funkcjonujący transport wewnętrzny można jednym posunięciem



Dzień WCM 2014

• Trzecia edycja Dnia WCM w ArcelorMittal Poland odbędzie się 3 września 2014r. w budynku Altus w Katowicach. Liczba zgłoszonych do konkursu propozycji z roku na rok stopniowo wzrasta i w tegorocznej edycji zgłoszonych zostało 76 projektów, 43 standardowe procedury operacyjne (SOP), 50 lekcji jednopunktowych (OPL) i 40 usprawnień. Proces oceny został dokonany w trzech etapach:

1. Wstępna selekcja projektów - poziom Zakładów.
 2. Wybór najlepszych projektów w obszarze każdego filaru - poziom oddziałów.
 3. Ocena finalna - jury pod przewodnictwem Właścicieli Filarów - poziom ArcelorMittal Poland.
- Nagrody zostaną przyznane w dwóch kategoriach:
- najlepsze działanie filaru WCM – projekt,
 - najlepszy SOP / OPL / Usprawnienie.

Ta druga kategoria będzie debiutować podczas tegorocznego Dnia WCM. Odczytanie wyników i wręczenie nagród nastąpi podczas gali finałowej 3 września 2014.

Odwołanie od decyzji ZUS - praktyczne porady

• Przeważnie ZUS wydaje decyzje w sprawach rent i emerytur. ZUS opiera swoje decyzje na przepisach prawa i stanie faktycznym. ZUS wydaje decyzje administracyjne, które zawierają rozstrzygnięcie i uzasadnienie. Postępowanie dotyczące decyzji ZUS jest dwuetapowe, co często powoduje, że strony popełniają błędy formalne. Pierwszy etap to postępowanie przed samym ZUS, które jest postępowaniem administracyjnym prowadzonym na podstawie kodeksu postępowania administracyjnego. Charakterystyczne dla tego postępowania jest doręczanie decyzji do domu. ZUS to instytucja bardzo sztywna, jeśli chodzi o wydawanie decyzji. Jeśli dokumentacja nie jest dla ZUS oczywista to wszelkie wątpliwości rozstrzygane są na niekorzyść strony. Dlatego często ZUS nie uznaje okresów do emerytury w warunkach szczególnych, kwestionuje zakres obowiązków i nazwy stanowisk. W takiej sytuacji nie można się poddawać, ponieważ ZUS działa jak automat – dokumenty wątpliwe-decyzja negatywna. Od decyzji ZUS przysługuje odwołanie do sądu pracy, który przeważnie dokonuje wnikliwej analizy dowodów i stanu prawnego. W normalnym trybie postępowania administracyjnego, odwołanie od decyzji składa się do organu wyższej instancji. Organ taki postępuje według kodeksu postępowania administracyjnego, a jego decyzję można zaskarżyć do wojewódzkiego sądu administracyjnego. W przypadku decyzji wydawanych przez ZUS procedura odwoławcza wygląda nieco inaczej. Od decyzji ZUS przysługuje co prawda odwołanie, ale składa się je nie do organu wyższej instancji, a do sądu okręgowego lub rejonowego.

UWAGA: Zawsze należy czytać pouczenia pisane drobną czcionką – w pouczeniu zawsze jest napisane do jakiego sądu należy złożyć odwołanie.

Sąd rozpatruje decyzję w oparciu o przepisy kodeksu postępowania cywilnego, a nie kodeksu postępowania administracyjnego. To oznacza, że w razie odwołania sprawa trafia od razu do sądu. Na złożenie odwołania termin wynosi przeważnie miesiąc od daty otrzymania decyzji ZUS. Termin miesięczny liczy się w sposób specyficzny, ponieważ nie jest to 30 dni. Termin miesięczny liczy się w ten sposób, że upływ terminu ma miejsce w następnym miesiącu w dniu odpowiadającym numerem dniu, w którym termin rozpoczął bieg, np. termin miesięczny rozpoczął 7 lipca upływa 7 sierpnia. Jeśli w danym miesiącu nie ma określonego dnia, wtedy termin kończy się ostatniego dnia miesiąca. Na przykład termin, który rozpoczyna się 31 stycznia upływa 28 lutego. Odwołanie składa się do sądu za pośrednictwem ZUS, a to oznacza, że odwołanie wysła się pocztą na adres ZUS lub składa się w ZUS w biurze podawczym. Natomiast na samym odwołaniu - piśmie umieszcza się nagłówek z adresem właściwego Sądu Okręgowego. Odwołanie powinno zawierać zarzuty dotyczące zaskarżonej decyzji. W odwołaniu możemy powoływać się albo na złą interpretację lub nieprawidłowe zastosowanie przepisów przez ZUS. Możemy także powoływać się na to, że ZUS opiera się na stanie faktycznym, który jest niezgodny z rzeczywistością. Aby nasze odwołanie miało jakieś podstawy, powinniśmy powołać dowody. Odwołanie powinno być spójne i logiczne - pozbawione emocjonalnych podtekstów i ataków na ZUS. Sąd bowiem będzie oceniał merytoryczne podstawy odwołania - czyli czy decyzja ZUS jest zgodna z prawem i stanem faktycznym, czy jednak ZUS popełnił jakieś błędy. Postępowanie w sprawach ubezpieczeń społecznych jest nieodpłatne (jeśli wynajmiemy adwokata czy radcę prawnego, to musimy zapłacić za jego usługi, chyba że zostaniemy zwolnieni od ponoszenia kosztów sądowych). Natomiast od wyroku sądu okręgowego

przysługuje apelacja do sądu apelacyjnego nie wymagająca przymusu adwokackiego czy radcowskiego, ale odpłatna - opłata wynosi 30 zł. Sąd wydaje decyzje w formie wyroku, a wyrok ogłasza na rozprawie.

UWAGA: Sąd nie doręcza wyroku do domu.

Jeśli chcemy odwołać się od wyroku sądu, musimy złożyć wniosek o jego uzasadnienie. Wniosek składa się w biurze podawczym sądu lub za pośrednictwem Poczty Polskiej w terminie 7 dni od daty jego ogłoszenia. 7 dni to nie dni robocze, a kolejne dni kalendarza. Jeśli ogłoszenie wyroku miało miejsce np. 12 sierpnia we wtorek, to termin na złożenie wniosku o uzasadnienie upływa 19 września we wtorek. Po otrzymaniu wyroku z uzasadnieniem mamy 14 dni na złożenie apelacji. Termin liczy się tak jak powyżej, przy czym będą to dwa tygodnie. Termin liczy się od dnia otrzymania listu poleconego z uzasadnieniem wyroku. FP.

Spotkanie z przedstawicielami Spółki Sanpro Job Service - Agencją Zatrudnienia

• Sanpro Job Service Sp. z o.o. - Agencja Zatrudnienia, to jedna ze spółek należących do Grupy Kapitałowej IMPEL. Spółka określa się ekspertem w dziedzinie pracy tymczasowej i doradztwa personalnego. Praca czasowa każdego roku cieszy się coraz większą popularnością wśród przedsiębiorców, którzy zainteresowani są pozyskaniem nowych specjalistów w określonych branżach. Przedsiębiorcy przekonują, że dzięki takiej formie zatrudnienia mogą elastycznie i bezkosztowo dostosować się do zmian w gospodarce oraz potrzeb swoich odbiorców. Natomiast Związki Zawodowe uważają, że nie związany z Zakładem pracy (umową o pracę) pracownik, dodatkowo źle opłacany nie będzie wiązał swej przyszłości z Firmą, a pracę będzie traktował jak „zło konieczne” i prędzej czy później z niej zrezygnuje. Inne spojrzenie na zatrudnianie pracowników przez Agencję Zatrudnienia przedstawił Prezes Sanpro Job Service Sp. z o.o. Pan Grzegorz Tyszcza na spotkaniu zorganizowanym w celu przedstawienia wybranej przez AMP SA Spółki, która będzie zajmowała się zatrudnianiem pracowników w Hucie. Spółka Sanpro swą działalność w AMP SA rozpocznie 1 września 2014r. Spółka Sanpro przejmie pracowników (przynajmniej takie są założenia) ze Spółki Monpower i jak zapewnia jej Prezes skoncentruje się przede wszystkim na poprawieniu „bytu” tych pracowników. Według służb HR - AMP SA, 541 pracowników (głównie z Dąbrowy Górniczej) zostanie przejętych przez nową Agencję Zatrudnienia. Z Oddziału Kraków przewidywanych jest do przejścia 46 pracowników. Proponowana data przejścia do nowego Pracodawcy to 1 Października 2014 roku. Na naszym rynku hutniczym pozostanie jeszcze jedna Agencja Zatrudnienia (ABC), która także będzie dla potrzeb AMP SA zatrudniała pracowników. Według zapowiedzi przedstawicieli Spółki Sanpro poprzez negocjowanie wszystkich umów z instytucjami, które funkcjonują w otoczeniu pracowników (ubezpieczenia, karty Multisport itp.) możliwe będzie zaoszczędzenie sporych środków finansowych. Powinny one jak zapewnia Prezes Grzegorz Tyszcza trafić do pracowników. To tylko nieliczne z zapowiadanych przez przedstawicieli nowej Agencji Zatrudnienia działania, które mają przekonać przejmowanych pracowników, że Firma Sanpro będzie dbała o nich. Spółka przedstawiła Organizacjom związkowym propozycję współpracy i poprosiła o wsparcie. Propozycja spotkań podsumowujących określone okresy zatrudnienia została przyjęta przez Stronę związkową z dużym zrozumieniem. Mamy nadzieję, że w nowej Firmie pracownicy będą zadowoleni z zaproponowanych warunków pracy. KW



Revolucja ubezpieczeń komunikacyjnych PZU DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Mamy stłuczkę, nie jesteśmy sprawcą, zgłaszamy sprawę do ubezpieczyciela, a szkody likwidujemy... No właśnie, gdzie? To zależy od tego, u kogo ubezpieczony jest sprawca zdarzenia. Możemy trafić dobrze, a możemy trafić fatalnie i nasze ukochane auto zostanie naprawione tak, że jeszcze za pół roku będziemy płuć sobie w brodę. PZU właśnie postanowiło wywrócić ten system do góry nogami tak, by klienci byli bardziej zadowoleni. Obecnie w przypadku stłuczki dzieje się tak, że to ubezpieczyciel sprawcy kolizji dokonuje likwidacji szkód ofiary. Powoduje to, że powypadkowa naprawa przypomina loterię. Jeśli trafimy na niezbyt znaną, małą, czy po prostu bardzo taną firmę ubezpieczeniową, istnieje spore ryzyko, że naprawa nie będzie takiej jakości, jakiej oczekujemy. Zamiast oryginalnych części i materiałów dostaniemy zamienniki. Dzieje się tak, bo ubezpieczyciele konkurują dzisiaj ze sobą głównie na polu cenowym, co powoduje, że szukają oszczędności, gdzie się da. PZU wywraca to do góry nogami i oferuje swoim klientom możliwość likwidacji szkód przez siebie, a nie przez ubezpieczyciela sprawcy. Nazwano to „bezpośrednią likwidacją szkód”. W ten sposób unikamy ryzyka, że likwidacja szkody zostanie zrobiona po kosztach i byle jak. Najważniejsze jednak jest, że PZU nie podwyższyło składek dla klientów w związku z wprowadzeniem tej zmiany. Koszty całej operacji ponosi sam ubezpieczyciel - klient nie będzie partycypował w kosztach. Co więcej, od strony procedur czy formalności dla ubezpieczonego w PZU taki system będzie łatwiejszy niż dotychczas. W przypadku stłuczki bowiem, gdy mamy już oświadczenie o winie sprawcy lub sprawę winy załatwiła policja, wystarczy zadzwonić do PZU, zgłosić wypadek i firma wszystkim dalej się zajmie. Formalności, rozliczenia z ubezpieczycielem sprawcy - nic z tych rzeczy nas nie dotyczy. Ponadto, rewolucja w OC nie dotyczy tylko kierowców, którzy wykupią nowe polisy w PZU, ale też tych, którzy wykupili je aż do roku wstecz. To pokazuje, że PZU faktycznie zależy na zmianie jakości usług, a nie wyłącznie przyciągnięciu nowych klientów.

• **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Obecnie szczególnie polecamy ubezpieczenia wakacyjne typu Wojażer, dające osobom podróżującym pełną ochronę i wsparcie w nieprzewidzianych sytuacjach. Polisa ważna jest na terytorium wszystkich państw świata.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: **12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z Pracownikiem biura.

• **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. **12 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik AMP SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Z prasy: Wzrost zużycia stali w Polsce konsumują producenci z zagranicy.

Wzrost zużycia stali w Polsce jest znacznie większy niż się spodziewaliśmy, ale konsumują go głównie producenci zagraniczni. Tracimy rynek nawet w tych asortymentach, które od lat były naszą specjalnością, co wskazuje na spadek konkurencyjności naszych hut - uważa Stefan Dzienniak, prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej. Według danych Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej zużycie stali w Polsce w pierwszym półroczu 2014 roku sięgnęło 6,29 mln ton stali, co w zestawieniu z tym samym okresem ubiegłego roku oznacza wzrost o 30 proc. - Tak lawinowy wzrost nie ma miejsca na rynku. To skok w statystykach, po raz kolejny dowodzący słuszności naszych ocen co do rozmiarów szarej strefy w handlu stalą i konieczności odwrócenia VAT. Całoroczne zużycie na poziomie 10,3 mln ton stali w ubiegłym roku było wielkością zaniżoną przez strumień stali płynący poza oficjalnym obiegiem - mówi Stefan Dzienniak i dodaje, że o skali wzrostu zużycia może lepiej mówić wzrost produkcji polskiego hutnictwa, który wyniósł 6 proc. Ta poprawa sytuacji na rynku cieszy tym bardziej, że nie wydano jeszcze nawet jednego euro z nowej perspektywy środków unijnych, która jest uważana za największy motor polskich inwestycji. W pierwszym półroczu saldo wymiany z zagranicą było ujemne. Eksport z Polski spadł o 5 proc. w stosunku rok do roku, sięgając 2,483 mln ton, natomiast import wzrósł o 23 proc., dochodząc do 4,793 mln ton. Różnica to 2,309 mln ton na korzyść importu. Wymiana handlowa nie jest niczym dziwnym. - Żaden kraj nie produkuje całego asortymentu, jaki jest mu potrzebny. Ze spadkiem eksportu można się pogodzić, biorąc pod uwagę perspektywę rozwoju rynku w Polsce. Dziwi jednak utrata rynku na rzecz producentów z innych krajów Unii Europejskiej, którzy powinni mieć podobne warunki prowadzenia działalności, jak polskie huty. Nasi producenci stale tracą jednak udział w polskim rynku. Obecnie wynosi on 33 proc. - mówi Stefan Dzienniak. Stopień wykorzystania mocy produkcyjnych hutnictwa w Polsce wciąż jest niższy od światowej, a nawet unijnej średniej. Wyroby płaskie wprowadzają na nasz rynek w większości firmy z 16 państw, w tym 3 spoza UE. Wszystkie one zwiększyły dostawy do Polski. Pod względem dynamiki największy wzrost notujemy w imporcie z Rumunii - 115 proc., dalej są Węgry (70 proc.), Rosja (62 proc.), Ukraina (56 proc.) i Francja (49 proc.). Najłatwiej jest uzyskiwać sporą dynamikę wzrostu w przypadku niewielkich wolumenów sprzedaży. Największym dostawcą są Niemcy, ale tu dynamika jest niewielka, wynosi 3,5 proc. - W przypadku Ukrainy i Rosji także mówimy o dużych wolumenach. Wzrost importu wyrobów płaskich z tych krajów liczony w tonach to po 100 tys. dla każdego z nich - mówi Stefan Dzienniak. Wyroby długie importujemy głównie z 17 krajów, z czego cztery nie należą do Unii Europejskiej: Mołdawia, Ukraina, Białoruś i Rosja. Pierwszy z wymienionych krajów zwiększył sprzedaż w Polsce o 3910 proc.! W tonach to 80 tysięcy. Import z Ukrainy zwiększył się o 237 proc., czyli 71,5 tys. ton, natomiast z Rosji o 167 proc., czyli 31 tys. ton. Wśród unijnych producentów największą dynamikę odnotowali Słowacy (232 proc.) i Austriacy (167 proc.) - To pokazuje jak atrakcyjnym rynkiem zbytu jesteśmy zarówno dla producentów z unii, jak i spoza niej. Wyroby długie, czyli pręty, kształtowniki i walcówka były przez wiele lat naszą mocną stroną. Przed 10-15 laty udział w naszym rynku polskich firm sięgał 80 proc., teraz skurczył się do połowy - mówi Stefan Dzienniak. W Polsce nie spodziewano się tak dużego wzrostu zużycia stali przed wejściem na rynek kolejnej transzy środków unijnych. Wyniki pierwszego półrocza wskazują, że całoroczne zużycie może przekroczyć 12 mln ton stali. Znacząca poprawa sytuacji na rynku przysłała by się polskim hutom.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mroźowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**
e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl

zaprasza do korzystania z bogatej oferty

Bulgaria – Samakow 5-14.09.2014 cena 1290,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 7 razy nocleg w pokojach z łazienkami, wyżywienie: 7 razy (śniadania i obiadokolacje), zwiedzanie Monastyr Rylskiego, ubezpieczenie i podatek VAT.

Węgry OBJAZDOWA 15-19.09.2014 cena 795,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 4 noclegi (pok. 2 i 3 osobowe z łazienkami), wyżywienie 4 śniadania, 3 obiadokolacje, 1 kolacja w Csardzie w Dolinie Pięknej Pani, degustacja win w Egerze, degustacja win w Tokaju, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Miskolctapolcy, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Hajduszoboszló, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Tiszaujvaros, taksa klimatyczna, obsługa pilota-przewodnika, ubezpieczenie oraz podatek VAT.



Praga Morawski Kres 19-21.09.2014 cena 685,00 zł

W cenie przejazd autokarem, dwa noclegi w hotelu *** w Pradze, dwa śniadania, 1 obiadokolacja podczas rejsu statkiem po Węławie, rejs statkiem po Węławie, opieka przewodnika oraz pilota, ubezpieczenie oraz podatek VAT. Świadczenia nie zawarte w cenie to bilety wstępu do zwiedzania obiektów, bilety na spektakl – Światło, Woda, Dźwięk, dopłata do pok. 1-osobowego – 100zł.

Grecja - Uroki Hellady OBJAZDOWA 20-27.09.2014 cena 13-70,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 2 noclegi tranzytowe w Serbii, 4 noclegi w hotelu na Riwierze Olimpijskiej, 1 nocleg w Atenach, wyżywienie: 7 śniadań i 6 obiadokolacji, wycieczka stateczkiem po morzu, zwiedzanie wg programu, obsługa pilota oraz przewodnika, ubezpieczenie. Świadczenia nie zawarte w cenie wstępy na zwiedzanie (20 EUR + 25 EUR), napoje do obiadokolacji, ubezpieczenie od rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Perły Bałkanów 30.09.-07.10.2014 cena 1580,00 zł

W cenie przejazd autokarem (klimatyzacja, toaleta, siedzenia uchylane, cafe barek, video), 7 x nocleg (pokoje 2 i 3 osobowe z łazienkami), 7 x wyżywienie: śniadania i obiadokolacje, wycieczka stateczkiem po morzu, zwiedzanie wg programu, obsługa pilota - przewodnika, ubezpieczenie KL+ NNW + bagaż, podatek VAT.



ŚWIADCZENIA NIE ZWARTE W CENIE wstępy do zwiedzanych obiektów ok. 40 EUR + 25 EUR Foto Safarii, Napoje do obiadokolacji, Ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki !!

W naszej ofercie również:

- kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne
- wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP

Centrum Rehabilitacji



FWP zaprasza na zabiegi rehabilitacyjne

• **Centrum Rehabilitacji „CitoReh”** ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, **zaprasza pracowników ArcelorMittal Oddział w Krakowie na zabiegi fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS. Rehabilitacja stacjonarna to 10-dniowy cykl zabiegowy (3 zabiegi dziennie), wykonywane w dni robocze, przed lub po południu, tak aby nie kolidowały z pracą. W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie potrzebne jest skierowanie od lekarza. Szczegółowe informacje dostępne w Obsłudze Funduszu (HUT-PUS S.A.) lub na stronie Centrum: www.edmed.krakow.pl**

COM - COM Zone Nowa Huta zaprasza

**DOBRA
LEKCJA**

**W SZKOLE PŁYWANIA
COM-COM SWIM!**

**WRZESIEŃ 2014
CZERWIEC 2015**

**10 ZAJĘĆ
250 ZŁ**

Centrum Rozwoju

Com-Com Zone Nowa Huta

ul. Ptaszyckiego 6, 31-979 Kraków

T: +48 694 401 702, +48 12 682 11 11

E: plywalnia.nowahuta@comcomzone.pl

www.comcomzone.pl



AKADEMIA SPORTU PROGRES

JERZEGO DUDKA



**ZAGRAJ
ZNAMI!**

**SEKCJA TENISA STOŁOWEGO AKADEMII SPORTU PROGRES
ZAPRASZA NA ZAJĘCIA DZIEWCZYNKI I CHŁOPCÓW
W WIEKU OD 6 DO 10 LAT**

- ŚWIETNA ATMOSFERA
- PROFESJONALNY SPRZĘT
- INNOWACYJNY SYSTEM TRENINGOWY
- INDYWIDUALNE PODEJŚCIE DO ZAWODNIKA

www.asprogres.org.pl

DANE KONTAKTOWE: RAFAŁ UTYSKI | utyski.asprogres@gmail.com | E +48 690 949 111