

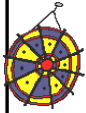
# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 29/12 / (982)

22.08.2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



**Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

zaprasza na

## **F E S T Y N      Z W I A Z K O W Y**

**1 września 2012 r. od godz. 9.00 do 18.00**

Festyn odbędzie się na bocznym boisku Klubu sportowego "HUTNIK" ul. Ptaszyckiego 4

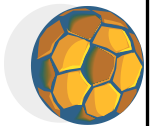
W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15 ,17

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprawdają Zarządy Zakładowe organizatora festynu

**UWAGA!!!** Podczas naszego Festynu **HDK** organizuje akcję honorowego oddawania **krwi**.



### **Zespół Roboczy**

• 7 sierpnia odbyło się kolejne spotkanie Zespołu Roboczego. W trakcie spotkania, w całości poświęconego omówieniu spraw różnych: Strona Pracodawcy poinformowała o:

- rozpoczęciu projektu COS w służbach HR oraz o zmianach lokalizacyjnych pracowników służb centralnych HR,
- zaleceniu w zakresie udzielania urlopów wypoczynkowych w dniach bezpośrednio połączonych z 15 sierpnia 2012r., przy zapewnieniu ciągłości funkcjonowania danej komórki organizacyjnej,
- podpisaniu z HUT-PUS S.A. oraz BP „PARTNER” Sp. z o.o., Porozumienia ws zwrotu zryczałtowanego podatku dochodowego emerytów i rencistów – byłych pracowników AMP S.A., od świadczeń spełnianych przez AMP w roku 2011 na rzecz tych osób; Zgodnie z ustaleniami, zwrot podatku będzie się odbywał systematycznie wraz z przekazywaniem środków od AMP S.A., w kilku transzach.

Strona Związkowa wniosła o wyjaśnienie przyczyn podjęcia decyzji w zakresie pobierania podatku dochodowego od jubilatów, którzy uczestniczyć będą w okazjonalnym spotkaniu przewidzianym w ust.5. Załącznika nr 5 do ZUZP.

Strona Pracodawcy poinformowała, iż powyższe jest niezależne od Pracodawcy i wynika z obowiązujących w tym zakresie przepisów ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, w części dotyczącej podatku od świadczeń na rzecz pracowników.

Tak, że wszystkim jubilatam pozostawiamy by zdecydowali czy biorąc udział w okolicznościowym spotkaniu zgadzają się na potrącenie podatku (dla przypomnienia na każdego jubilata wyasygnowano 50 zł i od takiej kwoty każdy pracownik zostanie obciążony podatkiem dochodowym).

Strony uzgodniły, iż kolejne spotkanie Zespołu Roboczego ustalone zostanie przez sekretariat Zespołu, w terminie po 20 sierpnia 2012 r. Wówczas też Strony powrócą do rozmów na temat podpisania Porozumienia w sprawie tzw. urlopów postojowych.

**Wystąpienie Organizacji Związkowych do Zarządu Spółki AMP SA w sprawie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A.**

W ostatnim okresie doszło w AMP SA do kilku tragicznych wy-

padków i zagrożeń życia pracowników AMP SA i Spółek pracujących na terenie AMP SA. Organizacje związkowe zaniepokojone tym faktem wystąpiły do Pracodawcy ze stanowiskiem w tej sprawie. Pomimo zapowiadanego priorytetu dotyczącego BHP i jak twierdzi Dyrekcja dużych nakładów finansowych w hutach dochodzi do zagrożeń życia. Wydaje się, iż zastosowane przez Pracodawcę procedury, a przede wszystkim sposób ich wprowadzenia dały negatywne wyniki niż pierwotnie zakładane cele. Związki Zawodowe chcą uczestniczyć we wszystkich działaniach, które będą poprawiać warunki BHP. Nie mogą jednak firmować działań tylko i wyłącznie powodujących nakładanie kar i stosowanie presji na pracowników za popełniane błędy. Zastraszająca ilość tzw. „papierowych zabezpieczeń” nie ułatwia przygotowania i prowadzenia bezpiecznej pracy. Pracownicy zamiast myśleć o bezpiecznych metodach pracy, zastanawiają się nad prawidłowo wypełnionym stosem „papierów”, które według nowych procedur muszą być wdrożone. Stąd też stanowisko Organizacji związkowych w tej sprawie. Mamy nadzieję, że wspólna analiza dotychczasowych działań Pracodawcy (szczególnie służb BHP) pomoże w poprawie stanu BHP w Spółce.

### **Stanowisko Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A.**

Dotyczy: **stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A.**

**Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A.** i podpisane pod niniejszym pismem wyrażają głębokie zaniepokojenie z powodu coraz bardziej zatrważających statystyk w dziedzinie wypadkowości w naszym zakładzie pracy (do dnia 08.08.2012 r. - trzy wypadki śmiertelne i prawie 20 wypadków z przerwą w pracy) i wnioskuje do Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. o pilne spotkanie w terminie do dnia 14.08.2012 roku całego Zarządu Spółki i naszych Organizacji Związkowych celem dokonania diagnozy obecnej sytuacji oraz ustalenia natychmiastowych działań mających na celu poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy w ArcelorMittal Poland S.A. **cd str nr 2**

### **UWAGA !!!!**

**Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie**

**cd ze str nr 1....** W naszej ocenie głównymi przyczynami ostatniego gwałtownego wzrostu wypadkowości w ArcelorMittal Poland S.A. są między innymi:

- prowadzona na ogromną skalę i przypadkowa redukcja zatrudnienia, bez strategicznego zarządzania zatrudnieniem i kompetencjami, powodująca wymianę doświadczonej części załogi na pracowników firm zewnętrznych (podwykonawców),

- wprowadzanie niezliczonej ilości programów z zakresu BHP, powodujących z reguły powstawanie kolejnych procedur biurokratycznych, a także przerzucanie obowiązków i zadań z zakresu BHP, które powinno wykonywać Biuro BHP i Ochrony, na kadrę kierowniczą i dozór wszystkich szczebli lub szeregowych pracowników (np. ostatnio – program „Lider bezpieczeństwa”), stres oraz przemęczenie psychofizyczne pracowników spowodowane niepewnością zatrudnienia, ciągłym zagrożeniem sankcjami dyscyplinarnymi w ramach „Polityki represji”, zwiększaniem zakresu obowiązków bez odpowiedniej rekompensaty finansowej, wydłużaniem czasu pracy (praca w godzinach nadliczbowych lub dodatkowe zatrudnienie przez obce firmy), pracą pod presją czasu i terminów, niewłaściwą obsługą kadrowo - płacową pracowników itp.

Zamiast wprowadzenia i realizacji wielokrotnie zapowiadanych programów wsparcia pracowników w okresie transformacji i w ramach polityki zapobiegania zagrożeniom wypadkowym w ArcelorMittal Poland S.A. Pracodawca wprowadza „politykę represji”, której głównym celem jest przerzucenie odpowiedzialności za wypadki w pracy oraz pogarszający się stan bezpieczeństwa na zwykłych pracowników, przy stosowaniu sankcji do zwolnień dyscyplinarnych wyłącznie, z jednoczesnym brakiem jakiegokolwiek odpowiedzialności ze strony kadry kierowniczej wyższego szczebla oraz Biura BHP i Ochrony za systematycznie pogarszający się stan bezpieczeństwa w naszym zakładzie pracy.

Liczymy, że ze względu na ogromną wagę wszelkich zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy nasza propozycja zintensyfikowania dialogu społecznego w zakresie BHP spotka się z pełnym zrozumieniem i akceptacją Zarządu Spółki ArcelorMittal Poland S.A.

### **Spotkanie przedstawicieli Kas Zapomogowo Pożyczkowych AMP SA z Dyrekcją Spółki**

W dniu 08.08.2012 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Kas Zapomogowo Pożyczkowych AMP SA z Dyrekcją Spółki. W spotkaniu, uczestniczyli ze strony Dyrekcji AMP SA: Pani Monika Roznerska – AMP S.A., Pan Koziński Cezary – AMP S.A., Pani Gwóźdź Aneta – AMP S.A., Pan Papuga Michał - AMSSCE., Pani Bartosz Anna – AMSSCE., Pani Ewa Ajon – AMSSCE., Pan Roman Stachowski – AMSSCE. oraz przedstawiciele Pracowniczych Kas Zapomogowo Pożyczkowych w AMP S.A.

W trakcie spotkania poświęconego kontynuowaniu omawiania przepisów dotyczących funkcjonowania Pracowniczych Kas Zapomogowo-Pożyczkowych w zakładzie pracy w świetle zapisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 19 grudnia 1992 w sprawie pracowniczych kas zapomogowo-pożyczkowych..., w części dotyczącej funkcjonowania w zakładzie pracy jednej wspólnej PKZP oraz sposobu udzielania przez Pracodawcę nieodpłatnej pomocy w zakresie obsługi technicznej, prawnej i finansowo-księgowej:

Przedstawiciele AMSSCE zapoznali Stronę Związkową z prezentacją „PKZP restrukturyzacja procesu” oraz „Wykazem procesów MKZP”, odpowiadając na szczegółowe pytania dotyczące przedmiotowego zakresu tematycznego.

W trakcie tej części spotkania Strona Społeczna wniosła o rozważenie przesunięcia zmiany zasad funkcjonowania procesu PKZP w ramach AMSSCE, na 01.01.2013r. W nawiązaniu do w/w wniosku Strona Pracodawcy poinformowała, iż odniesie się do niego na ko-

lejnym spotkaniu Stron. Strony uzgodniły, iż ich kolejne spotkanie odbędzie się w październiku 2012r., po opracowaniu jednego wspólnego statutu dla Kasy Zapomogowo - Pożyczkowej dla Pracowników AMP S.A. Dodatkowo ustalono, że ewentualne dodatkowe pytania dotyczące restrukturyzacji procesu PKZP w ramach AMSSCE, powinny być kierowane do Pana Cezarego Kozińskiego, który będzie koordynował przepływ informacji w przedmiotowym zakresie.

W trakcie dyskusji przedstawiciele AMP SA oraz Spółki AMSSCE obsługującej MPKZP zidentyfikowali czynności front office i back office. Back office to czynności, które mogą zostać przeniesione do lokalizacji w Dąbrowie Górniczej, natomiast Front office to czynności, które muszą zostać w obecnych lokalizacjach. Prowadzone działania mają doprowadzić do: ujednoczenia systemu informatycznego obsługującego kasy zapomogowe - pożyczkowe funkcjonujące w AMP oraz połączenie kas zapomogowo - pożyczkowych funkcjonujących w AMP. Niestety każde takie działania prowadzą w konsekwencji do obniżenia zatrudnienia. I tak też i tym razem planuje się zmniejszyć obsługę Kas Zapomogowo Pożyczkowych. Po przedstawieniu wykazu procesów MPKZP przedstawiciele poszczególnych Kas Zapomogowo Pożyczkowych będą analizowali opisane procedury tak by zająć odpowiednie stanowisko na następnym spotkaniu.

### **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 8 sierpnia odbyło się spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Główny temat spotkania TKŚS to zapomogi z Zakładów AMP SA oraz Centrali. Ponadto omówiono wypoczynek po pracy i sprawy różne. Wnioski dotyczące zapomóg losowych były uzasadnione, w wielu przypadkach Komisja przyznała wyższe zapomogi. W kolejnej części spotkania omówiono wnioski dotyczące wypoczynku po pracy, a mianowicie złożone wnioski o dofinansowanie wycieczek zakładowych. Rozpatrzono także dodatkowe propozycje związane z wypoczynkiem w ramach urlopów zdrowotnych. Komisja rozpatrzyła także dofinansowania do imprez kulturalno rozrywkowych w ramach wypoczynku po pracy.

### **Skarga do Trybunału Konstytucyjnego**

• 9 sierpnia 2012 r. OPZZ złożyło do Trybunału Konstytucyjnego wniosek o zbadanie zgodności z Konstytucją RP z 1997 r. przepisów ustaw wprowadzających podniesienie wieku emerytalnego dla kobiet i mężczyzn do 67 roku życia.

### **DŁUŻSZY URLOP WYCHOWAWCZY**

• Od prawie roku partnerzy społeczni dyskutowali o sposobie implementacji do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Rady 2010/18/UE w sprawie wdrożenia zmienionego porozumienia ramowego dotyczącego urlopu rodzicielskiego. W trakcie rozmów strona rządowa przedstawiła trzy warianty wdrożenia przedmiotowej dyrektywy, wśród których znajdowały się również propozycje ograniczające dotychczasowe uprawnienia w zakresie urlopu wychowawczego. OPZZ od samego początku trudnych negocjacji popierało wariant II (35 miesięcy dla obojga rodziców + 1 miesiąc dla matki + 1 miesiąc dla ojca), wskazując na potrzebę wprowadzenia korzystniejszych rozwiązań ułatwiających godzenie obowiązków rodzicielskich i zawodowych, a także zachęcających ojców do korzystania z urlopów wychowawczych. 10 sierpnia 2012 r. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przesłało informację, że mając na uwadze argumenty jakie były przedstawiane podczas rozmów, ostatecznie wybrano wariant II, a więc wariant który od samego początku był wskazywany przez naszą organizację za najbardziej optymalny i społecznie oczekiwany. Oznacza to w praktyce, że w porównaniu do obecnych regulacji dotyczących urlopu wychowawczego, urlop ten zostanie wydłużony dla rodziców dziecka dodatkowo o jeden miesiąc i będzie mógł wynosić w sumie 37 miesięcy.





### **Zmiany w szkolnictwie zawodowym - rozmowa z Dyrektorem ZSZ HTS SA Panem Mirosławem Ziarkiem**

Od 1 września 2012 r. wchodzi do szkoły reforma szkolnictwa zawodowego. Zacznie obowiązywać nowa podstawa programowa kształcenia ogólnego i zawodowego. Zmieni się również system przeprowadzania egzaminów zawodowych. W związku z tym rozmawiamy z dyrektorem ZSZ HTS SA Panem Mirosławem Ziarkiem na temat zmian jakie wprowadza reforma szkolnictwa.

**- Jakie zmiany związane z egzaminem zawodowym wprowadza reforma szkolnictwa?**

Do tej pory egzamin zawodowy był przeprowadzany po ukończeniu szkoły. Po zmianach, egzamin będzie przeprowadzony dla każdej wyodrębnionej w zawodzie kwalifikacji, a uczniowie będą przystępować do nich w trakcie nauki. Po zdaniu danej kwalifikacji, zdający otrzyma świadectwo potwierdzające kwalifikację w zawodzie. Osoba, która zdobędzie świadectwa wszystkich kwalifikacji ( w Technikum najczęściej trzy) uzyska tytuł potwierdzający kwalifikacje w wyuczonym zawodzie.

**- Czy są to jedyne zmiany na które należy zwrócić uwagę?**

Reforma likwiduje także część szkół. Zlikwidowane zostało Liceum Profilowane, Liceum Uzupełniające, Zasadnicza Szkoła Zawodowa dla dorosłych, a rok szkolny 2012/13 jest ostatnim rokiem naboru do Technikum Uzupełniającego dla dorosłych, od przyszłego roku do tego typu szkoły naboru nie będzie. Absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej, którzy zostaną przyjęci do Technikum Uzupełniającego dla dorosłych w tym roku szkolnym będą zdawać egzamin zawodowy wg starych zasad.

**- Jak w takim razie absolwenci ZSZ będą mogli uzyskać tytuł technika po wprowadzeniu reformy?**

Od roku szkolnego 2013/14 absolwent Zasadniczej Szkoły Zawodowej, żeby uzyskać tytuł technika musi ukończyć najpierw Liceum Ogólnokształcące dla dorosłych, a następnie ukończyć kwalifikacyjne kursy zawodowe, po których będzie przystępował do egzaminów na kwalifikacje wg nowych zasad.

**- Jakie propozycje ma w takim razie ZSZ HTS SA dla dorosłych w roku szkolnym 2012/2013?**

Zespół Szkół Zawodowych HTS S.A. wychodzi z rozszerzoną ofertą zawodów w Technikum Uzupełniającym dla dorosłych, na rok szkolny 2012/13 przyjmuje kandydatów w zawodach: technik mechanik, technik elektryk, technik handlowiec, technik budowlany. Aby zostać przyjętym do Technikum Uzupełniającego dla dorosłych wystarczy złożyć w sekretariacie szkoły (pokój 322) os. Złotej Jesieni 2 świadectwo ukończenia Zasadniczej Szkoły Zawodowej i podanie (druk

dostępny na stronie internetowej lub w sekretariacie). Zajęcia odbywają się w piątki po południu i w sobotę rano średnio co dwa tygodnie. Rok ukończenia Zasadniczej Szkoły Zawodowej nie stanowi przeszkody w przyjęciu do Technikum Uzupełniającego dla Dorosłych. Serdecznie zapraszamy.

**- Oprócz propozycji dla dorosłych jaką ofertę może przedstawić ZSZ HTS SA?**

Prowadzimy również szkoły dla młodzieży, posiadamy bardzo szeroką ofertę. Prowadzimy Technikum, Zasadniczą Szkołę Zawodową oraz Liceum Ogólnokształcące w kierunkach i zawodach poszukiwanych na rynku pracy (bliższe informacje [WWW.zszhs.krakow.pl](http://WWW.zszhs.krakow.pl)).

*Kurier Aktualności dziękuje za przedstawione informacje dyr.. ZSZ HTS SA Panu Mirosławowi Ziarkowi i zachęca wszystkich do skorzystania z prezentowanej oferty.*



ArcelorMittal

### **UWAGA !!!! Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków:**

Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na **FESTIWAL SACRUM PROFANUM 2012**

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74.

**Program Festiwalu: 15.09.2012 Polish Icons**

**Sektor 1** (miejsca stojące bliżej sceny): **60 PLN** – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **30 PLN** za bilet.

**Sektor 2** (miejsca stojące dalej od sceny): **40 PLN** – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **20 PLN** za bilet.

**16.09 oraz 17.09.2012** - Sigur Rós i Kronos Quartet **Sektor 1** - (miejsca stojące bliżej sceny): **120 PLN** – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **60 PLN** za bilet **Sektor 2** (miejsca stojące dalej od sceny):

**90 PLN** – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **45 PLN** za bilet.



### **UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE**

**Przypominamy!** Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland oraz niektórych spółek ubezpieczony w PZU Życie otrzymał przesyłką do domu **Kartę Opieki Medycznej, która uprawnia do bezpłatnego dostępu do lekarzy** następujących specjalizacji: ginekologia, urologia, chirurgia i do 50% zniżki do innych lekarzy oraz **bezpłatnych badań**: glukoza we krwi, morfologia krwi, OB, badanie ogólne moczu i do 20% zniżki innych badań. **Do lekarzy specjalistów w tym przypadku nie potrzeba skierowania.** Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland i PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków, ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1 czerwca br. **uprawniony jest do dodatkowych 10% zniżek w zakresie ubezpieczeń komunikacyjnych i majątkowych. Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50.

**Biuro Obsługi PZU** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796. Obydwa Biura czynne są w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**  
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty**

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV

- Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)
- Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18
- Ognisko z pieczeniem kiełbasek
- Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków
- Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”
- Wyjście na basen do hotelu Wierchomla
- Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

**Dofinansowanie dla Pracowników AMP , współmałżonków i dzieci na utrzymaniu**

**Wierchomla Mała wczasy 50 +**

Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem

**POZOSTAŁ tylko jeden termin !!!**

OŚRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbacz”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking.

15.09.-22.09.2012 - cena ( 7 dni) - 1274 zł

Cena zawiera: Transport, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness ( jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski piaszczowe) – w hotelu Wierchomla.

**Wycieczki planowane w 2012 roku**

**UWAGA !!! Zostały ostatnie miejsca**

1.Zamość + Lublin - Roztocze 14-16.09 cena 490 zł

2.Budapeszt 31.08 - 2.09 cena 690 zł

3.Poznań + Berlin 19-21.10 cena 720 zł \*

\*cena dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFSS, i Emerytów i Rencistów Huty; ceny zawierają koszty biletów wstępu (\* po stronie polskiej)

**U W A G A !!!!!**

**Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych** uprzejmie informuje, że dla pracowników AMP SA Oddziału

Kraków Związkowe Biuro Turystyczne „UNIHUT” S.A., przyjmuje zapisy na wycieczkę **WILNO – KOWNO - TROKI** w terminie 10 – 14.10.2012

**Cena zawiera:** przejazd autokarem klasy lux (WC, video, klimatyzacja, barek), 3 noclegi w hotelu \*\*/\*\* na obrzeżach Kowna i Wilna (pokoje 2, 3 os. z łazienkami), 3 śniadania, 3 obiadowe kolacje, opiekę przewodnika lokalnego podczas zwiedzania Kowna, Wilna i Trok, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 2020 EUR, podatek VAT.

Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, około 60 LT Dopłata do pokoju 1 os. 150 zł. Kolejność zwiedzania może ulec zmianie

**CENA DLA EMERYTÓW ,PRACOWNIKÓW AMP I ICH RODZIN 425 ZŁ** (Pełny koszt 855 ZŁ)

**Z prasy:** Martwimy się o wiek emerytalny zapominając o wysokości emerytur. Podwyższenie wieku emerytalnego wzbudziło powszechne zainteresowanie. Niewielu martwi się natomiast tym, że po przejściu na emeryturę ich poziom życia drastycznie się pogorszy. Tak wyczekiwane świadczenie emerytalne wystarczy bowiem jedynie na najbardziej podstawowe potrzeby. Expander zwraca uwagę, że o szczęśliwym życiu na emeryturze możemy zapomnieć, jeśli sami nie zgromadzimy wcześniej odpowiednich oszczędności. Wiele osób denerwuje się, że będą musieli pracować aż do 67 roku życia. Niewielu natomiast interesuje się tym, jak będzie wyglądało ich życie na, tak wyczekiwanej, emeryturze. Tymczasem wyliczenia wskazują, że na emeryturze nie będziemy żyć jak w bajce. Wręcz przeciwnie. Jedyłą zaletą będzie to, że nie będziemy musieli chodzić do pracy. Będziemy musieli natomiast przeżyć za świadczenie, które w przyszłości będzie wynosiło zaledwie 1/3 ostatniej pensji. Ludzie w średnim wieku, a zwłaszcza młodzi powinni jak najszybciej sobie uświadomić, że emerytura z powszechnego systemu zapewni im środki jedynie na najbardziej podstawowe potrzeby. Jeśli marzą o emeryturze pod palmami lub przynajmniej o wygodnym życiu, to sami muszą zatroszczyć się o zebranie odpowiednich oszczędności. Wbrew pozorom wcale nie jest to jednak bardzo trudne, ale pod warunkiem, że wytrwają w postanowieniu, aby co miesiąc odkładać pieniądze na ten cel. Z wyliczeń wynika, że aby na emeryturze utrzymać wcześniejszy poziom życia osoby w wieku ok. 30 lat powinny na oszczędności przeznaczać 10% swojego wynagrodzenia. Jeśli małżonkowie razem zarabiają np. 4000zł, to kwota oszczędności na emeryturę powinna wynieść ok 400zł m-cznie.

Wynagrodzenia wzrosły o 2,4% w lipcu. Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lipcu br. spadło o 1,5% w stosunku do poprzedniego miesiąca, a w ujęciu rocznym wzrosło o 2,4% i wyniosło 3700,01 zł, podał Główny Urząd Statystyczny (GUS). Przeciętne zatrudnienie w przedsiębiorstwach w lipcu nie zmieniło się wobec poprzedniego miesiąca, ani w ujęciu rocznym i wyniosło 5528,8 tys. osób, podał GUS. Konsensus rynkowy dla płac wynosił 4,0% wzrostu oraz brak zmian (w ujęciu rocznym) w przypadku dynamiki zatrudnienia

Stabilizacja na niemieckim rynku stalowym. Największy niemiecki producent stali, koncern ThyssenKrupp potwierdził swoje całoroczne prognozy wyników po tym, gdy okazało się że zysk operacyjny w ostatnim kwartale spadł mniej niż oczekiwano. Firma w zakończonym w czerwcu kwartale (dla koncernu był to trzeci) odnotowała spadek zysku przed splotą odsetek i opodatkowaniem (EBIT) o 79 proc. do 122 mln. euro. W analogicznym kwartale poprzedniego roku budżetowego EBIT spółki wyniósł 570 mln euro. Zysk jest jednak większy od oczekiwań analityków, którzy spodziewali się, że spadnie on aż o 86,2 proc. do 78 mln euro. Spółka podała, że na obecnym roku fiskalnym kończącym się we wrześniu, wciąż oczekuje zysku operacyjnego na poziomie około 500 milionów. euro. Analitycy przewidują, że zysk operacyjny koncernu będzie niższy i wyniesie 404 mln euro.

Chińczycy przenoszą produkcję do krajów o tańszej sile roboczej. Rosnące płace w Chinach sprawiają, że tamtejsze przedsiębiorstwa coraz częściej przenoszą produkcję do innych państw. To odbija się na kondycji chińskiego rynku pracy. Producenci z Państwa Środka wybierają państwa Azjatyckie, m.in.: Indie, Pakistan, Birmę, Bangladesz i Wietnam. W porównaniu z najdroższymi chińskimi ośrodkami przemysłowymi płace w tych krajach są o 60 proc. niższe. Średnia płaca w regionie kantońskim wynosi ok. 3000 juanów (ok. 384 euro), podczas gdy np. w Birmie - tylko 107 euro. Zainteresowane inwestycjami chińskimi rządy oferują systemy zachęt finansowych. W Wietnamie inwestorzy chińscy zwolnieni są przez trzy lata z podatków, a przez kolejne dwa lata obowiązuje ich 2 proc. stawka podatkowa. Poza tym przeniesienie produkcji, uniemożliwia oskarżenie chińskich przedsiębiorców o stosowanie dumpingu, co często zarzucają im kraje UE i USA. Do niedawna inwestycjami zagranicznymi zainteresowane były wielkie koncerny, ale obecnie coraz więcej małych i średnich przedsiębiorstw próbuje swoich sił poza Chinami