

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 29/ 11 / (937)

25. 08. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA

zaprasza na

F E S T Y N Z W I A Z K O W Y

3 września 2011 r. od godz. 11.00 do 19.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku "HUTNIKA" ul. Ptaszyckiego 4

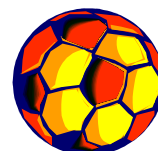
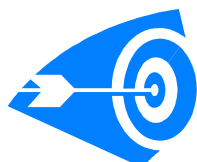
W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

UWAGA!!! W dn.3.09.2011r na placu przed halą sportową Straż Miejska umożliwi zdobycie karty rowerowej dla uczestników Festynu

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15 ,17

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprowadzają Zarządy Zakładowe organizatora festynu



Zespół Centralny

• 24 sierpnia odbyło się spotkanie Zespołu Centralnego z udziałem Zarządu ArcelorMittal Poland SA. W spotkaniu udział wzięli Prezes Zarządu Sanjay Samaddar, Członkowie Zarządu: Surojt Kumar Ghosh, Andrzej Wypych, Manfred Van Vlierberghe oraz Dyr.. Andrzej Węglarz i Cezary Koziński. Pierwszym omawianym tematem były wspólne działania Stron dialogu społecznego na rzecz poprawy BHP w Spółce. **„Nic nie jest dla nas ważniejsze niż zdrowie pracowników, pracujących w Spółce”** - tymi słowami rozpoczął informację o stanie BHP w AMP SA Dyr.. A. Wypych. Poinformował zebranych o kolejnej wprowadzanej inicjatywie poprawy BHP, tzw: „sześciu przekonań BHP”. Strony spotkania po prezentacji wspomnianych przekonań wspólnie podpisały się pod nową inicjatywą. Następnie głos zabrał Prezes S. Samaddar, przypominając wypadki śmiertelne jakie miały miejsce w 2010 i 2011 roku w naszej Spółce. Przypomniał zasady BHP oraz naruszenia ich, które przyczyniły się do powstania tak tragicznych zdarzeń w naszych hutach. Nakłady na poprawę warunków BHP (18 mln zł) nie przekładają się na zmniejszenie ilości wypadków, stąd kolejne działania (między innymi oddelegowanie dyr.. Zakładów na okres trzech miesięcy do pracy wyłącznie nad poprawą stanu BHP), które powinny znacząco wpłynąć na wyeliminowanie zagrożeń i doprowadzić do głównego założenia jakim jest **„zero wypadków”**. Prezes S. Samaddar zwrócił się do Strony Społecznej o pomoc w dotarciu do pracowników aby szanowali wyremontowane pomieszczenia. Niestety niektóre wyremontowane szatnie, łazienki po pewnym czasie ponownie wyglądają jak przed remontem (wyrwane krany, muszle, zdewastowane sanitariaty). Prosił abyśmy zadbali o swe miejsca pracy. Kończąc ten wątek przypomniał o obowiązku każdego pracownika zwłaszcza SIP by reagowali widząc zagrożenie zdrowia pracowników nawet poprzez zgłaszanie prowadzącemu produkcję potrzeby wyłączenia linii produkcyjnych. Kolejnym poruszonym tematem była sytuacja bieżąca i przewidywana do końca 2011r w AMP SA i Grupie AM. Prezes S. Sa-

maddar przypomniał stan produkcji w trzech kwartałach 2011r oraz przedstawił prognozę na IV kwartał. Niespodziewanie I kwartał 2011r był bardzo dobry jeśli chodzi o zamówienia, a także osiągane ceny za produkowane wyroby. Dobra koniunktura zmusiła Zarząd Spółki do wcześniejszego uruchomienia WP w Krakowie. W kolejnych kwartałach pomimo zmniejszonych zamówień Spółka osiągnęła zysk. Gorzej przedstawia się IV kwartał 2011r, sytuacja na rynkach jest zmienna niemniej jednak Zarząd robi wszystko by produkcja była optymalna i na koniec roku przyniosła oczekiwany zysk. Wspomniał także o wpływie na koszty produkcji sytuacji rynkowej w tym informacji o zmniejszeniu wiarygodności USA. Grupa AM przygotowuje różne warianty działania, które pomogą przetrwać kryzysową sytuację. Prezes S. Samaddar omówił następnie problemy finansowe z jakimi borykał się Zarząd w Spółkach zależnych. Przypomniał sytuację Huty Batory, Królewskiej oraz Grupy Serwisowej. Wszystkie te Spółki nie mogąc być konkurencyjne będą podlegały głębokiej restrukturyzacji. Mówiąc o Grupie Serwisowej przedstawił jej koszty produkcji, które doprowadziły w efekcie do tego, iż pojawiło się zagrożenie upadłością Spółki. Jedynym rozwiązaniem dla Zarządu była głęboka restrukturyzacja (głównie w Krakowie), która ma doprowadzić do tego, że „nowa Grupa Serwisowa” będzie rentowna. Kolejny temat poruszony przez Prezesa Spółki to nakłady na inwestycje. Pomimo jak to nazwał drugiej fali kryzysu na inwestycje zaplanowano ponad 200 mln euro. Wiele projektów jest już zatwierdzonych i realizowanych, kolejne czekają w kolejce. Zarząd Grupy AM widzi potrzebę inwestycji w naszych hutach, widzi także możliwości zwrotu nakładów finansowych, a to powinno być dobrym prognostykiem na przyszłość. **cd str nr 2**

Premia za m-c Sierpień

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **5,46%**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr1... Prezes S. Samaddar stwierdził, iż obecna struktura kosztów w naszej Spółce na tyle się poprawiła, iż jesteśmy konkurencyjni cenowo i praktycznie konkurencja nie może wejść na nasz krajowy rynek. Na koniec swego wystąpienia poinformował zebranych o zakończeniu budowy przedszkola dla dzieci pracowników AMP SA i Spółek Zależnych w Dąbrowie Górniczej (uroczyste otwarcie 25 sierpnia). W Krakowie plan zakłada budowę i otwarcie przedszkola o takim samym standardzie w 2012 roku. Następnie głos zabrał S. K. Ghosh omawiając sytuację finansową bieżącą i przewidywaną do końca roku 2011 w AMP SA i Grupie AM. Nie otrzymaliśmy jednak szczegółowych wyników finansowych. Prezes S. Ghosh skupił się w swym wystąpieniu na strukturze kosztów Spółki, a szczególnie na kosztach stałych (koszty zatrudnienia). Według S. Ghosha na 100% kosztów 30% stanowią koszty stałe z czego z kolei 60% to koszty zatrudnienia. Ta struktura pozwala być konkurencyjną Firmą na rynku. Aby przetrwać należy kontrolować koszty generowane w Spółce. Według S. Ghosha 70% przychodów netto AMP SA zainwestowano w naszych hutach. Niestety zmniejsza się zysk Spółki (zmniejsza się marża np.. W 2007r marża na produkcie wynosiła 100zł a obecnie jedynie...9zł.), a to może przekładać się na kolejne inwestycje.

W końcowej części spotkania obecni na sali związkowcy zadawali członkom Zarządu pytania. Pierwsze pytania dotyczyły dowartościowania załogi za jej wkład pracy (pytania o negocjacje podwyżek i dodatkowych nagród). Kolejne dotyczyły interwencji pracowniczych między innymi sprawy przedstawianej w poniższym piśmie do Dyr.. Zarządzającego. Ponadto pytaliśmy o możliwość zatrudnienia pracowników SSC w AMP SA i Spółkach Zależnych zresztą zgodnie ze składanymi obietnicami, o los osób, których komórki obecnie będą podlegać procesowi przekształceń (informatycy, komórka rozliczająca wydatki funduszu socjalnego, a także o pracowników Tubular Products). Zarząd został ponadto poinformowany o złej sytuacji pracowników ochrony przejętych przez Spółkę IMPEL. Oprócz tych większych tematów ponownie wystąpiliśmy w sprawie posiłków i planowanemu systemowi ich wydawania. Na większość pytań nie było szczegółowych odpowiedzi mamy nadzieję, iż poznamy je na Zespole Roboczym. Po apelu do Prezesa. S. Samaddara w sprawie powrotu do spotkań z załogą Spółki otrzymaliśmy zapewnienie o już przygotowywanym cyklu takich spotkań.

Problemy z wjazdem bramą nr 5

• W związku z licznymi interwencjami pracowników, NSZZ Prac. AMP SA wystąpił do Dyrektora Zarządzającego AMP SA z interwencją. Sytuacja oczekujących na wjazd i wyjazd pracowników zagraża ich bezpieczeństwu, a według przyjętych standardów w AMP SA wszak to właśnie bezpieczeństwo zatrudnionych tu ludzi ma być na pierwszym miejscu. Dlatego też oczekujemy natychmiastowej reakcji odpowiednich służb. Mamy nadzieję, że nie będzie ona polegała na zmniejszeniu wjazdów lub dociążeniu bramy nr1. Podpowiadane przez nas rozwiązanie z bramą nr4 wydaje się najprostszym rozwiązaniem. Liczymy na mądre i szybkie decyzje Zarządu Spółki.

*Pan Manfred Van Vlierberghe Dyrektor Zarządzający
ArcelorMittal Poland S.A.*

Dot. Zagrożenia bezpieczeństwa komunikacji pracowników, w drodze do pracy i z pracy w AMP SA O/Kraków

W związku z licznymi zgłoszeniami pracowników przekazywanymi na odprawach i naradach związkowych prosimy o pilną interwencję w sprawach poruszanych w naszym piśmie. Otóż z uwagi na olbrzymie nasilenie ruchu samochodów ciężarowych na bramie nr 5, w godzinach szczy-

tu; rano i w godzinach popołudniowych, wjazd do pracy i powrót pracowników jest bardzo utrudniony. Zagrożone jest również bezpieczeństwo ludzi, spowodowane często zakorkowaniem bramy nr 5 pojazdami, a dojazd z ruchu ulicznego zewnętrznego jak i wewnątrz huty przy barku chodników dla pieszych odbywa się przez tory tramwajowe i kolejowe.

Pracownicy huty oczekują, że wobec zaistniałej sytuacji, zostanie ponownie uruchomiona brama nr 4, gdzie zostanie skierowany ruch samochodów osobowych, tym samym odciążając bramę nr 5. Pracownicy huty domagają się również o oznakowanie w hucie przejazdów przez tory wycofane z eksploatacji tablicami np. „tor nieczynny”, gdyż jest wiele takich miejsc utrudniających komunikację.

W trosce o bezpieczeństwo pracowników oraz płynność transportową, prosimy o pozytywne załatwienie sprawy.

Negocjacje w Grupie Serwisowej

• Zakończyły się trwające kilka dni negocjacje związane ze zwolnieniami pracowników z ArcelorMittal Service Group. Strony rozeszły się nie osiągając stosownego porozumienia. Zgodnie z Ustawą z dn. 13 marca 2003 r., jeżeli nie dojdzie do wspólnych uzgodnień Zarząd Spółki ma prawo, sam ustalić zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia w regulaminie, uwzględniając - w miarę możliwości - propozycje przedstawione w ramach konsultacji przez zakładowe organizacje związkowe. Stronie Związkowej głównie chodziło o zabezpieczenie pracowników nisko uposażonych w Spółce. W wyniku analizy dotychczasowych propozycji wzajemnie przedstawianych na spotkaniach Pracodawca przed długim weekendem przedstawił pracownikom regulamin zwolnień grupowych i stosowne propozycje odpraw finansowych. Przypominamy, że z Grupy Serwisowej w Krakowie do służb utrzymania ruchu przewiduje się przejęcie 212 pracowników, 47 pracowników otrzyma możliwość pracy w hucie przez Manpower. Wiemy już, że z proponowanej pracy w AM Refaktories oraz spiekalni w Dąbrowie niewiele osób skorzystało. Pracownicy nabywający uprawnienia do emerytury (E-48) mogą liczyć na środki finansowe będące iloczynem płacy indywidualnej (24 x płaca pracownika + ilość m-cy do nabycia uprawnień emerytalnych x 1/2 płacy pracownika). Strona Społeczna wnioskuje o wypłatę odpraw liczonych od średniej w Spółce. Gdy rozmowy praktycznie zostały zakończone, regulamin wprowadzony organizacje reprezentatywne podjęły ostatnią próbę negocjacji kompromisowego porozumienia, które satysfakcjonowałyby Strony. Po długich i ciężkich rozmowach 23 sierpnia przyjęto do realizacji aneks do regulaminu zwolnień grupowych. A więc pracownicy objęci zwolnieniami grupowymi, którzy wyrażą zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na zasadzie porozumienia Stron otrzymają minimalną odprawę w wysokości 65 tys zł (dotyczy to pracowników, którzy nie będą mieli źródła utrzymania). Pracownicy, którzy przyjmą ofertę zatrudnienia w innym podmiocie gospodarczym świadczącym usługi na rzecz AMP SA i zostaną w okresie 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w tym podmiocie zwolnieni z przyczyn nie dotyczących pracownika odprawa 65 tys zł będzie zmniejszana o 1/24 za każdy miesiąc zatrudnienia tym podmiocie z uwzględnieniem, iż częścią tak obliczonej odprawy będzie odprawa wynikająca z ustawy o zwolnieniach grupowych, jednocześnie nie mniej niż kwota odprawy określona w w/w Ustawie.

W dalszym ciągu priorytetem związkowym jest znalezienie miejsc pracy dla tych osób, które chcą pracować. Oczekujemy ze Strony Pracodawcy włączenia się w proces poszukiwania miejsc pracy dla osób, którym będzie proponowana odprawa.

Wypoczynek po pracy

• Informujemy, że Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 39 bud. Z" ,tel. 99 28 74lub 99 28 85) rozprowadza bilety na koncerty w ramach Festiwalu **Sacrum Profanum**, który odbędzie się w dniach **11-17 września** br.

[niedziela, 11 września 2011](#) - **Koncert inauguracyjny:**

Paweł Mykietyn – Dwa Wiersze Miłosza – prawykonanie w ramach Made in Poland - Miłosz Sounds, Steve Reich – Electric Counterpoint , Steve Reich – Daniel Variations, Steve Reich – Music for 18 Musicians

Miejsce **Hala ocyowni ArcelorMittal**, Godzina **19:30**

Wykonawcy Zygmunt Malanowicz, Maja Ostaszewska – recytacja [Steve Reich](#) – fortepian, [Jonny Greenwood](#) (Radiohead) – gitara Synergy Vocals, [Ensemble Modern](#), Brad Lubman – dyrygent

Cena biletów: Sektor 1- 60,00zł - dla osób uprawnionych **30,00 zł.** (miejsca siedzące numerowane); Sektor 2 - 90,00zł - dla osób uprawnionych **45,00 zł.** (miejsca siedzące numerowane)

[sobota, 17 września 2011:](#) **Koncert kończący Festiwal**

Koncert- **Reich 75;** Miejsce - **Hala ocyowni ArcelorMittal**

Godzina - **21:00;** Wykonawcy [Steve Reich](#), [Aphex Twin](#), [Adrian Utley](#) (Portishead), [Leszek Możdżer](#) i inni

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych sprzedaje bilety na spektakl Teatru Buffo z Warszawy - „**Boening, Boening**”, który odbędzie się w **Operze Krakowskiej 26 września godz.17,30 oraz 20.15.**

„Boening, Boening” to komedia sytuacyjna z samolotem w tle, w dowcipny sposób pokazująca relacje damsko-męskie. Jej autorem jest francuski dramaturg Marc Camoletti. Reżyseria: Gabriel Gietzki. Występują: Szymon Bobrowski, Rafał Królikowski, Cezary Kosiński, Magdalena Boczarska, Olga Bołądź, Dominika Figurska
Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **50 zł** za bilet,(pełny koszt 100 zł) lub **35 zł** - balkon (pełny koszt 70 zł) Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych **sprzedaje bilety** na występ Kabaretu z Kopydłowa nowy 2godz Program, który odbędzie się w **Hali Wisły 3 października godz. 19,00.** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **26 zł** za bilet,(pełny koszt 52 zł) Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

**Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubez-

pieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADRO-HUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

**III Nowohucki Biathlon Rowerowy pod patronatem Prezydenta Miasta Krakowa Jacka Majchrowskiego**

• Niepowtarzalna impreza, jedyna w Polsce, czyli Nowohucki Biathlon Rowerowy odbędzie się po raz trzeci w Nowej Hucie w dniu 03.09.2011r. Start godz. 10.00. Trasa III Nowohuckiego Biathlonu Rowerowego wiedzie przez mało znane okolice w Nowej Hucie. Są to malowniczo piękne, zielone tereny osiedli Mogiły, Pleszowa, Kujaw, Chałupek i Branic. Prawo startu w zawodach mają zawodnicy licencjonowani i nie licencjonowani, którzy ukończyli w dniu zawodów 14 rok życia, posiadają w pełni sprawny rower i specjalny kask kolarski, a ich stan zdrowia pozwala na udział w zawodach / co potwierdza stosowne oświadczenie /. Zawodnicy w wieku od 14 do 18 lat mogą startować w zawodach wyłącznie za pisemną zgodą rodziców lub prawnych opiekunów wyrażoną podpisem w Formularzu zgłoszeniowym.

Zgłoszenia do zawodów przyjmowane są w dniach 09.08.2011 r. do 31.08.2011 r. w sklepie rowerowym FHU „Elmar” os. Piastów 60 A paw.3 Kraków, w Redakcji „Głos” Tygodnik Nowohucki al. Jana Pawła II 232 Kraków oraz w „Chacie u Szpinaka” w Nowohuckim Centrum Kultury al. Jana Pawła II 232 Kraków / w każdy poniedziałek /. W razie wolnych miejsc w dniu zawodów, organizator może podjąć decyzję o wpisaniu na listę zawodników, osobę zgłaszającą się do zawodów. Zakończenie Rajdu i wręczenie nagród odbędzie się na bocznych boiskach KS „Hutnik” w takcie Festynu NSZZ Prac AMP SA.

ZAPRASZAMY

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 24.08.2011r odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Omawiane tematy to zapomogi dla Komórek Dyrekcyjnych, wypoczynek po pracy - głównie dofinansowania wycieczek, sprawy różne. Wszystkie zapomogi zostały pozytywnie zaakceptowane. Omówiono wszystkie propozycje związane z wypoczynkiem po pracy w tym proponowane wyjścia do kin i teatrów oraz rekreację sportową. Przewodnicząca Komisji poinformowała także o zbliżającym się Festiwalu Sacrum Profanum (bilety rezerwowane wcześniej można odbierać w biurze obsługi socjalnej HUT-PUS) oraz o decyzji w sprawie przedłużenia na IV 2011 roku możliwości korzystania z kart MULTISPORT.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli

MATKA Z DZIECKIEM – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka 280 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. **Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł.** W cenie oferujemy: - Tygodniowy pobyt (od obiadu sobota – do śniadania sobota) - Całodzienne wyżywienie.

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupa łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły.

Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raclawicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg; 2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg; 3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg; 4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych. Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł. Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, wstępy do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

**Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej
28.09 – 2.10.2011**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza. Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł. Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach **/** w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

Oktoberfest ze zwiedzaniem Monachium 18 –20.09.2011

W programie zwiedzanie Monachium, pobyt na Oktoberfest
Cena zawiera: przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, pobyt na Oktoberfest, opiekę pilota, przewodnika w j. polskim po Monachium na 3 godziny, ubezpieczenie KL, NNW.
Cena 1350 zł/os Możliwość dofinansowania dla Pracowników ArcelorMittal SA do 50 %

Z prasy: Tauron i ArcelorMittal podpisały umowę na 2 mld zł. Elektrociepłownia Nowa z Grupy Tauron i ArcelorMittal Poland podpisały 25 lipca umowę na dostawę i odbiór mediów energetycznych, paliw gazowych i pozostałych produktów. Wolumen obrotu finansowego pomiędzy firmami w ciągu 5 lat to kwota oscylująca wokół 2 mld zł. - Podpisana umowa pomiędzy ArcelorMittal Poland i EC Nowa z Grupy Tauron otwiera nowy etap współpracy pomiędzy nami. Dotychczas ArcelorMittal Poland był jednym z naszych kluczowych klientów, a dzięki podpisaniu umowy staje się również partnerem biznesowym Grupy Tauron. Proponowane rozwiązania i opracowane nowe zasady współpracy, wpisujące się w strategię korporacyjną Grupy Tauron, pozwalają na umocnienie pozycji obydwu firm i otwierają drogę do kolejnych wspólnych projektów - mówi Joanna Schmid, wiceprezes zarządu ds. strategii i rozwoju Tauron Polska Energia. - Jako lider na polskim rynku stali dbamy o umacnianie współpracy w kluczowym dla nas obszarze dostaw energii. Cieszymy się, że kontrakt, który dziś zawieramy z Elektrociepłownią EC Nowa z Grupy Tauron, pozwoli nam rozwinąć dotychczas prowadzone działania i zapewni stabilną pracę naszych zakładów – powiedział Surojit Ghosh, dyrektor finansowy i członek zarządu ArcelorMittal Poland. Jednym z ważnych elementów kontraktu jest określenie zakresu inwestycji realizowanych przez Elektrociepłownię EC Nowa w celu zapewnienia potrzeb strategicznego partnera, jakim jest ArcelorMittal Poland oraz określenie warunków osiągnięcia zwrotu z tych inwestycji w wyniku realizacji umowy. Elektrociepłownia przygotowuje się do budowy turbogeneratora upustowo-kondensacyjnego o mocy 50 MW, mającego zastąpić dwa eksploatowane obecnie turbogeneratory o mocy 25 MW każdy. Inwestycja ma na celu zapewnienie dostaw energii elektrycznej i ciepła technologicznego do ArcelorMittal Poland oraz ciepła grzewczego do PEC w Dąbrowie Górniczej przy jednoczesnej poprawie wskaźników techniczno-ekonomicznych wytwarzania. Zarządy Elektrociepłowni EC Nowa i ArcelorMittal Poland zobowiązały się do podjęcia rozmów na temat długoletniego kontraktu regulującego zasady współpracy, obejmującego okres minimum 15 lat. Zawarcie tego kontraktu planowane jest jeszcze w trakcie obowiązywania podpisanej obecnie umowy



**OPZZ ZAPRASZA NA MANIFESTACJĘ
EUROPEJSKIEJ
KONFEDERACJI ZWIĄZKÓW
ZAWODOWYCH:
WROCLAW, 17 WRZEŚNIA 2011**

Pod hasłami „TAK dla europejskiej solidarności, TAK dla miejsc pracy i praw pracowniczych, NIE dla polityki cięć” w stolicy Dolnego Śląska demonstrować będą związkowcy z Polski i kilkudziesięciu krajów Europy. Organizatorem protestu jest Europejska Konfederacja Związków Zawodowych.

Kol. Bogusławowi Mazurowi

**Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
Mamy**

**Składa Zarząd Zakładowy GS AMP Sp. z o.o.
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
oraz koleżanki i koledzy**