

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 29/10 / (892)

04.08.2010 r.

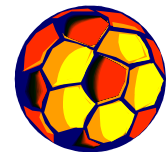
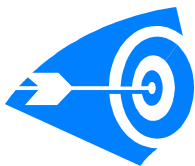
Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA

zaprasza na

F E S T Y N Z W I A Z K O W Y

5 września 2010 r. od godz. 9.00



Festyn odbędzie się na bocznym boisku "HUTNIKA" ul. Ptaszyckiego 4

W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15 i 20

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprawdają Zarządy Zakładowe organizatora festynu

Zespół Roboczy

• 28 lipca związkowe organizacje reprezentatywne oraz pozostałe organizacje działające w AMP SA podpisały Porozumienie w sprawie działań związanych z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A.- Oddział w Krakowie. Treść porozumienia, a właściwie projekt w którym niewiadomą była wielkość „postojowego” drukowaliśmy w poprzednim nr Kuriera Aktualności. Po końcowych ustaleniach Strony zaakceptowały „postojowe” w wysokości **80%** płacy liczonej jak za urlop taryfowy (z pewnymi odliczeniami) z II kwartału 2010 roku.

Strony ustaliły jednocześnie, iż w/w Porozumienie ma zastosowanie jedynie do lokalizacji terytorialnej Spółki w Krakowie, a w przypadku zaistnienia konieczności podjęcia analogicznych działań w innych lokalizacjach, Strony rozważą możliwość podpisania dodatkowego Porozumienia, które obejmie Oddziały AMP SA.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych:

- Strona Pracodawcy poinformowała, iż trwa analiza prawnych możliwości odzyskiwania składek ubezpieczeniowych od Karty Hutnika pracowników inkorporowanych do AMP S.A.,

- w nawiązaniu do protokołu ze spotkania z dnia 06.07.2010r. Strona Związkowa zaproponowała uzupełnienie Taryfikatora stanowisk nierobotniczych o stanowisko pośrednie pomiędzy starszym referentem, a specjalistą, jakim byłoby stanowisko „młodszy specjalista”. Strony przystąpią po okresie urlopowym do wprowadzenia stosownych zmian. Już obecnie jak oświadczył Pracodawca stosowny przegląd stanowisk nierobotniczych odbywa się w ZJ oraz niektórych komórkach organizacyjnych Centrali.

- Ponadto Strony ustaliły, iż jednym z głównych tematów po zakończeniu wakacyjnej przerwy w pracach Zespołu Roboczego będzie uzgodnienie treści Aneksu do Regulaminu Pracy, w zakresie tematyki podniesionej przez PIP w czasie rejestracji ZUZP, Strona Związkowa wniosła o wyjaśnienie: sprawy umieszczenia inkorporowanych pracowników UR w wykazie stanowisk pracy, na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub

o szczególnym charakterze, za które przewidywany jest obowiązek opłacenia składek na Fundusz Emerytur Pomostowych; sprawy sfinansowania przez Pracodawcę protezy dla pracownika Oddziału Kraków, który w 2001r uległ wypadkowi w pracy, trybu i zasad zmiany stanowisk pracy dla niektórych byłych pracowników HK ZA Sp. z o.o., inkorporowanych do AMP S.A. i zatrudnionych obecnie w Krakowie, którym zmieniono stanowisko „samodzielnego pracownika” na „automatyczny”.

Strona Pracodawcy poinformowała, iż do tematów odniesie się na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego, po sprawdzeniu okoliczności spraw.

• 2 sierpnia Zespół Roboczy parafował Porozumienie w sprawie działań w okresie trudnej sytuacji produkcyjnej w AMP SA. Porozumieniem tym objęte są pozostałe Oddziały AMP SA. Treść (za wyjątkiem zapisów odnoszących się bezpośrednio do huty w Krakowie) jak i wielkość postojowego jest taka sama jak w Porozumieniu, które obejmuje pracowników Oddziału krakowskiego. Także okres obowiązywania tego Porozumienia pokrywa się z datą zapisaną dla pracowników zatrudnionych w Krakowie.

Kolejnym punktem spotkania była informacja Pracodawcy dotycząca podpisywania w AMP SA nowych angaży. Na dzień dzisiejszy około 1500 osób (głównie przebywający na urlopowych i zwolnieniach lekarskich) jeszcze nie podpisało stosownych angaży. Po zapewnieniu Dyr.. A. Wypycha, iż nie ma przeszkód w wypłacie premii dla Spółki Flat Carbon Europe oczekujemy, iż pracownicy tej Spółki otrzymają stosowne wynagrodzenie.

Pracodawca poinformował organizacje związkowe, że składki ZUS od Karty Hutnika (za 5 miesięcy) dla pracowników Oddziału Kraków i Sosnowiec zostaną wypłacone do 25 sierpnia. Przepraszając za opóźnienie spowodowane weryfikacją list.

Premia za m-c Lipiec

• Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (3,8%)

**List Lakshmi N. Mittala Prezesa i Dyrektora
Generalnego, ArcelorMittal
do pracowników**

Drogie koleżanki, Drodzy koledzy,

Dzisiaj nasza Grupa ogłosiła wyniki finansowe za drugi kwartał 2010.

Główne informacje z raportu wyglądają następująco:

- Wskaźnik częstotliwości wypadków uległ nieznacznej poprawie w porównaniu z pierwszym kwartałem 2010.
- EBITDA wyniosła 3,0 mld dolarów w drugim kwartale 2010, wzrosła o 59% w porównaniu z pierwszym kwartałem 2010.
- Dług netto zmalał o 0,4 mld dolarów do 20,3 mld dolarów w drugim kwartale.
- Do końca II kw. 2010 osiągnięto stałe oszczędności na poziomie 0,3 mld rocznie.

Jestem zadowolony z lepszych wyników w drugim kwartale, co jest zgodne z naszymi oczekiwaniami. Pokazują one wolną, ale stałą poprawę sytuacji gospodarczej. Perspektywa na trzeci kwartał nie jest jednak tak optymistyczna; wygląda na to, że EBITDA będzie oscylować pomiędzy 2,1 a 2,5 mld dolarów z powodu nałożenia się wielu czynników, takich jak np. sezon wakacyjny oraz spowolnienie gospodarcze Chin. W drugim kwartale wzrost cen stali był większy niż surowców. Wskazuje na to EBITDA wyższa o 59%. Analitycy przewidują odwrotny trend w trzecim kwartale, gdyż odczuwalny jest już wpływ wyższych cen surowców. Oznacza to, że będziemy zmuszeni przełożyć ten wzrost kosztów na naszych klientów. Aby zachować marżę zysku z drugiego kwartału, przewidujemy, że ceny wzrzną o 10%. Ta niestabilność jest wynikiem nowego kwartalnego ustalania cen rud żelaza i będzie ciągłym wyzwaniem dla biznesu. Dlatego należy działać ostrożnie. W takiej sytuacji musimy ciężko pracować, aby zachować udział w rynku. Przewiduje się, że w takich warunkach rynkowych wykorzystanie mocy produkcyjnych zmaleje w trzecim kwartale do 70%. Należy jednak podkreślić, że mimo tych wahań, popyt ulega ciągłej poprawie.

Trzeba pamiętać, że znajdujemy się w początkowym stadium poprawy globalnej gospodarki. Jak już wielokrotnie powtarzaliśmy należy być ostrożnym. Nie podejrzewamy, aby produkcja wróciła do poziomu z 2009 roku. Jesteśmy gotowi, aby dostosować poziom produkcji do zapotrzebowania. Kryzys nauczył nas, aby być bardziej elastycznym i umieć dostosować się do niestabilnych warunków na rynku oraz strategicznych wyzwań. To stanowi jedną z naszych mocnych stron zwiększających konkurencyjność. Jak już pewnie wiecie, rozważamy możliwość wydzielenia udziałowcom naszej części Stainless Steel. Uważamy, że jako oddzielna firma Stainless Steel będzie miała więcej możliwości i większą przewagę konkurencyjną niż jako część ArcelorMittal. Osobiście wierzę w przyszłość tego biznesu i pozostanę znaczącym udziałowcem oraz prezesem zarządu. Członkami zarządu będą również Aditya Mittal oraz Gonzalo Urquijo. Po zakończeniu oceny, wniosek zostanie przedstawiony na zarządzie ArcelorMittal w celu zatwierdzenia. Decyzja będzie podjęta jeszcze w tym roku. Patrząc na drugą połowę tego roku, konkurencyjność – temat naszej trzeciej konwencji menedżerów – a także „sukces po kryzysie gospodarczym”, to dwie kwestie, które powinniśmy mieć na uwadze. Obecnie naszym wspólnym celem jest zachowanie przewagi konkurencyjnej, na którą wszyscy razem tak ciężko pracowaliśmy, budując i ciągle podnosząc i poprawiając. Konwencja w Chicago była bardzo inspirująca i skierowana na wyniki. Największe wrażenie wywarło na mnie to, jak bardzo była skupiona wokół naszego wspólnego celu, jakim jest poprawa konkurencyjności w całej Grupie. Wszyscy musimy zdać sobie sprawę, że praca w świecie po kryzysie są inne. Zarówno krajowo jak i globalnie, jak i dynamika przemysłu stalowego wyglądają obecnie zupełnie inaczej. Widząc poziom specjalistycznej wiedzy w Grupie, jestem pewien, że damy sobie radę. BHP jest jednym z obszarów, w którym z pewnością nie jesteśmy jeszcze zwycięzcami. Wprawdzie w ciągu ostatnich trzech miesięcy nieznacznie poprawił się nasz wskaźnik częstotliwości wypadków, to jednak nie jest wystarczające. Wszystkie nasze zabiegi zmierzające do uczynienia tej firmy bardziej

konkurencyjnej są ostatecznie warunkowane naszymi wynikami w obszarze BHP. Żadne zasady i wytyczne nie doprowadzą nas do sukcesu, jeśli sami nie będziemy w nie wierzyć, ściśle ich przestrzegać i pracować nad tym, aby być najbezpieczniejszą firmą w przemyśle stalowym i wydobywczym.

Podczas konwencji ArcelorMittal Saldanha otrzymała nagrodę za doskonałość produkcyjną - za remont kapitalny wielkiego pieca i zero wypadków. Było to możliwe dzięki wierze wszystkich w bardzo proste motto: „jeśli uwierzysz, to zobaczysz”. Chciałbym, aby ta wiara i zaangażowanie było widoczne w całej Grupie. Musimy wierzyć, że możemy poprawić nasze wyniki. Musimy dostrzegać coraz więcej przykładów prawdziwego zaangażowania, zasadniczych zmian i istotnej poprawy. Konwencja była niejako trampoliną do następnego poziomu. Teraz, potrzebny jest dialog dotyczący kolejnych działań prowadzących do zwycięstwa. Naszym liderom postawiono wyzwanie: wrócić do swoich oddziałów i rozmawiać ze swoimi ludźmi, aby znaleźć nowe sposoby na poprawienie konkurencyjności w ich obszarach. Pracujemy już nad wdrożeniem kilku decyzji podjętych podczas konwencji. Informacja zwrotna z sesji „pytania i odpowiedzi” i z sesji interakcyjnych została wysłana do delegatów w zeszłym tygodniu w celu sprawdzenia ich wkładu w postawione wyzwania i plany działania. Dalsze inicjatywy będą wdrożone w ciągu nadchodzących miesięcy. Kluczem sukcesu jest zaangażowanie emocjonalne. Mam nadzieję, że wszyscy pracownicy naszej Grupy rozumieją, że ArcelorMittal wyszedł wzmocniony z kryzysu dzięki trudnym decyzjom podjętym przez najwyższe kierownictwo i wsparciu ze strony całej społeczności ArcelorMittal. Chciałbym w sposób szczególny podkreślić pracę, którą musiał wykonać dział personalny (HR). Została ona wykonana doskonale między innymi dzięki prowadzeniu dialogu społecznego, wdrożeniu programu dobrowolnych odejść itp. Nie były to działania łatwe, ale bez nich, nie byłibyśmy dziś tu, gdzie jesteśmy.

Namawiałem 500 najwyższych menedżerów w Chicago do myślenia ponad zakres zajmowanych obecnie stanowisk i do włożenia serca w uczynienie naszej firmy taką, jaką wszyscy chcielibyśmy widzieć. Teraz to samo kieruję do Was wszystkich. Jestem całkowicie przekonany, że możemy odnieść sukces w świecie po kryzysie. Jeśli w to uwierzymy, z pewnością zobaczymy efekty!

INFORMACJA

z inauguracyjnego posiedzenia Podzespołu ds. emerytur pomostowych działającego w ramach Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. 21 lipca 2010 r.

- W dniu 21 lipca 2010 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie Podzespołu ds. emerytur pomostowych. Spotkanie otworzył Pan Jan Klimek – Przewodniczący Zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych, w którego ramach będzie działał Podzespół.

W skład Podzespołu, zgodnie z ustaleniem z posiedzenia Zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych w dniu 11 marca 2010 r., wchodzi jeden przedstawiciel z każdej z reprezentatywnej organizacji, który w zależności od omawianej tematyki ma prawo do zaproszenia 3 ekspertów z danej dziedziny. Przewodniczącym Podzespołu został Pan Wojciech Nagel z BCC.

Uczestnicy w trakcie dyskusji przyjęli następujące ustalenia dotyczące zakresu i trybu funkcjonowania Podzespołu:

- zasadą będzie zapraszanie do udziału w każdym posiedzeniu przedstawicieli strony rządowej – MPiPS, ZUS, PIP;
- skatalogowanie występujących problemów według właściwości organizacji partnerów społecznych;
- analiza funkcjonowania ustawy w jej kluczowych rozdziałach - w podziale na 4 bloki tematyczne;
- wymiana pomiędzy członkami informacji o ch-rze ogólnym

z obszaru objętego zakresem działania Podzespołu;
 - wypracowanie rekomendacji dla Zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych;
 - następane posiedzenie, z udziałem przedstawicieli strony rządowej, odbędzie się w pierwszej połowie września br.

I CZYTANIE PROJEKTU OPZZ O EMERYTURACH - GŁOSOWANIE

• 22 lipca 2010 r. o godz. 18.10 odbyło się w Sejmie głosowanie nad przyjęciem wniosku Platformy Obywatelskiej o odrzucenie w pierwszym czytaniu obywatelskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, zawartego w druku nr 3178. **W wyniku głosowania obywatelski projekt emerytalny ustawy OPZZ przeszedł do dalszych prac. Za wnioskiem Platformy Obywatelskiej - czyli za odrzuceniem projektu ustawy OPZZ - głosowało 200 posłów**

- w tym 194 posłów PO (wszyscy obecni), 3 posłów PSL (Stanisław Ołtas, Piotr Walkowski i Stanisław Żelichowski) i 3 niezrzeszonych (Zbigniew Chlebowski, Longin Komołowski i Władysław Szkop).

Przeciwko wnioskowi Platformy Obywatelskiej - czyli za inicjatywą ustawodawczą OPZZ - głosowało 224 posłów

w tym: 148 posłów Prawa i Sprawiedliwości (wszyscy obecni), 39 posłów Lewicy (wszyscy obecni), 23 posłów PSL, 5 posłów Polska Plus, 3 posłów SdPI, 3 posłów DKP SD i 3 posłów niezrzeszonych. Od głosu wstrzymało się 2 posłów niezrzeszonych – Ludwik Dorn i Ryszard Galla. Nie głosowało 33 posłów – 11 z PO, 9 z PiS, 4 z Lewicy, 5 z PSL, 2 z Polska Plus, Marek Borowski z SdPI i jeden niezrzeszony.



Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą zapisywać się pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego. **Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206.
tel. (12) 390-40-50, wew. 99 40-50.

Podziękowanie od HK HDK PCK

• Zarząd HK HDK PCK w Krakowie organizator Ogólnopolskiego Rajdu HDK PCK „Czerwona Róża” serdecznie dziękuje NSZZ Pracowników AMP SA za wsparcie finansowe przy organizacji Rajdu. W Rajdzie HDK uczestniczyło 150 honorowych dawców krwi oraz członków ich rodzin z całej Polski.

WYBORY do SIP

• W związku ze zbliżającymi się wyborami Społecznych Inspektorów Pracy wszystkich szczebli ArcelorMittal Poland SA Oddział Kraków do **10 września** należy powołać Zakładowe Komisje Wyborcze. Przypominamy Zarządom Zakładowym o wytypowaniu przedstawicieli naszego Związku do Komisji Wyborczych. Dla przypomnienia Zakładowych Inspektorów Pracy wybieramy w:

- Wydziałowym Inspektoracie SIP PCK
- Wydziałowym Inspektoracie SIP PSK
- Wydziałowym Inspektoracie SIP PPK
- Wydziałowym Inspektoracie SIP BWG
- Wydziałowym Inspektoracie SIP BWZ
- Wydziałowym Inspektoracie SIP ZE

W tych Inspektoratach wybieramy także : wydziałowych i zmianowych Inspektorów Pracy.

- Inspektorat SIP pionów dyrekcyjnych i Utrzymania Ruchu

W tym inspektoracie wybieramy: wydziałowych i Zakładowego Inspektora Pracy.

Równoległe wybory SIP odbywają się także w Spółkach, w których funkcjonują organizacje związkowe. Dla przypomnienia informujemy, iż § 2 Ordynacji wyborczej określa kto może być wybierany na społecznego inspektora pracy... *Kandydatem na wydziałowego/ oddziałowego inspektora pracy komórki organizacyjnej Huty może być pracownik Huty, członek organizacji związkowej z co najmniej jednorocznym stażem pracy w danej komórce, który nie zajmuje stanowiska kierownika tej komórki albo stanowiska bezpośrednio podlegającego temu kierownikowi.:*

- 1) *wydziałowego/ oddziałowego inspektora pracy wybierają z pośród siebie pracownicy każdego wydziału i biura UR, każdej zmiany, a także pracownicy każdego pionu*
 - 2) *Zakładowego inspektora pracy komórki organizacyjnej Huty wybiera zebranie właściwych ze względu na zakres działania wydziałowych/ oddziałowych inspektorów pracy*
- Kandydatem na zakładowego inspektora pracy AMP SA O/ Kraków i jego zastępcę może być pracownik Huty ze stażem w SIP co najmniej jedną kadencję . Zakładowego inspektora pracy AMP SA O/Kraków i jego zastępcę wybiera zebranie wszystkich inspektorów SIP.....*

Apelujemy do naszych członków Związku, którzy chcą poprzez społeczny nadzór nad pracą w AMP SA ułatwić pracownikom wykonywanie ich obowiązków aby zgłaszali swe kandydatury do odpowiednich zarządów wydziałowych i zakładowych NSZZ Prac AMP SA. Z naszej Strony koordynatorem wszystkich działań związanych z wyborami SIP jest kol. Jerzy Łąka. Pomimo podpisanego w 2009 roku regulaminu wyborów SIP przedstawiciele naszych zarządów zakładowych sygnalizowali potrzebę zmiany niektórych zapisów. Po dyskusji uznano jednak, iż na tym etapie nie można zmieniać może kontrowersyjnych zapisów ale jednak uzgodnionych przez Strony. Pamiętajmy, iż Społeczni Inspektorzy Pracy będący przedstawicielami organizacji związkowych pierwsi widzą zagrożenia, niedociągnięcia Pracodawcy, które odpowiednio wcześniej zgłoszone mogą zapobiec zagrożeniu w miejscu pracy.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
 Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Wczasy dla matki z dzieckiem

• **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodzienne wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10– 18 tej

- dzieci powyżej 4 lat – dopłata do obiadów 105 zł/7 dni
- Pobyt drugiego dziecka – 350 zł
- Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

Obóz łuczniczy w Wierchomli

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóża Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. **Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzelectwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjścia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i jadalnia wód), ogniska z pieczeniem kiełbasek pełne obfite wyżywienie ubezpieczenie

 turnus 7 dniowy **500,00zł**

 turnus 14 dniowy **990,00zł**
terminy turnusów:

IV – 7.08. – 21.08.2010 r.

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu.

Przyjazd i powrót własnym transportem


WYCIECZKA – Gdańsk-Sopot 2-5.09.2010r

2.09. – wyjazd z Krakowa godz. 6.00 – na trasie postój w Toruniu (około 2 godz), Gdańsk – kolacja nocleg

3.09. – po śniadaniu zwiedzanie Gdańska: Stare Miast – Długi Targ, Fontanna Neptuna, Ratusz, Dwór Artusa, Długie Pobrzeże, Żuraw, ul. Mariacka, Złota Brama, Katedra w Oliwie, Westerplatte – czas zwiedzania około 8 godzin, kolacja nocleg

4.09. – Zwiedzanie Gdyni: Bulwar Nadmorski, Statki ORP Błyskawica i Dar Pomorza, Akwarium; - Sopot – molo czas wolny

5.09. – niedziela po śniadaniu wyjazd do Krakowa, powrót około godz. 20.00

Cena: dla pracowników AMP SA i ich rodzin – 300 zł

Emeryci i Renciści AMP SA – 330 zł

dla pozostałych osób (pełna odpłatność) – 600 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania i obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, bilety wstępu do Bazyliki Mariackiej, Dworu Artusa i Katedry Oliwskiej, (bilety wstępu do pozostałych obiektów płatne we własnym zakresie.

Serdecznie zapraszamy

Zapraszamy wszystkich do Biura turystycznego gdzie czeka bogata oferta kolonijna zarówno kolonii jak i obozów krajowych i zagranicznych.

Z prasy: ArcelorMittal wydzieli produkcję stali nierdzewnej? ArcelorMittal, jeden z wiodących producentów stali na świecie, planuje wydzielenie działalności związanej z produkcją stali nierdzewnej. Zarząd spółki analizuje możliwość wydzielenia przedsiębiorstw zajmujących się produkcją stali nierdzewnej. Jednocześnie ArcelorMittal poinformował o większych zyskach. W II kwartale tego roku koncern zarobił 1,7 mld USD, podczas gdy rok temu w tym samym okresie spółka straciła 792 mln USD. Lakshmi Mittal, szef hutniczego giganta jest świadomy, że na wyniki III kwartału br. może wpłynąć sezonowy spadek sprzedaży produkcji i spowolnienie wzrostu gospodarczego w Chinach. Niemniej jednak prezes ArcelorMittal liczy, że tendencja wzrostu zostanie utrzymana.

Rosjanie inwestują w ukraińskie hutnictwo. 24 mln USD to wartość stalowni, którą uruchomili Rosjanie w ukraińskim zagłębiu hutniczym Krzywy Róg. Co najmniej połowa produkcji zakładu trafi na rynki Wspólnoty Niepodległych Państw. Wiktorija Sonina, rzecznik prasowy ukraińskiego przedsiębiorstwa zaznacza, że moc produkcyjna zakładu, który zajmie się produkcją stali ocynkowanej wyniesie 100 tys. ton rocznie. Z tego tylko połowa zostanie sprzedana na Ukrainie. Pozostała produkcja znajdzie swojego odbiorcę w Rosji i innych krajach Wspólnoty Niepodległych Państw. Jak podaje agencja informacyjna Interfax-Ukraina inwestorem jest rosyjska spółka Wiektron, która skupia producentów stali ocynkowanej. Jednak bezpośrednio budową zakładu zajmowała się spółka zarejestrowana na Cyprze. Budowa stalowni trwała od końca 2007 roku. Maszyny i urządzenia hutnicze zostały dostarczone przez południowo-koreański Dongbu Machinery

Huta Częstochowa funkcjonuje normalnie. Problemy ukraińskiego właściciela Huty Częstochowa nie wpływają w tej chwili na sytuację zakładu, który pracuje normalnie - poinformował w czwartek rzecznik grupy ISD Polska Jacek Łęski. "Huta pracuje normalnie, sytuacja na Ukrainie nie ma na nią najmniejszego wpływu i nie sądzę, żeby taki wpływ miała mieć w najbliższej przyszłości". Według doniesień prasy z ostatnich dni, ukraiński holding ma obecnie trudności finansowe; na konta trzech należących do niego kombinatów może wejść komornik, a wcześniej władze zajęły ich majątek w związku z długiem w wysokości 1,4 mld hrywien. To należność za zakontraktowany, lecz nieodebrany surowiec. Łęski podkreślił, że nie może w żaden sposób skomentować sytuacji na Ukrainie. "Huta Częstochowa nie jest jednak w żaden sposób zależna od przedsiębiorstw ukraińskich w taki sposób, żeby to mogło spowodować jakieś perturbacje". Choć Huta Częstochowa korzysta z półproduktów dostarczanych głównie przez kombinat w Ałczewsku, który pracuje obecnie na 30 proc. mocy, to nie została zakłócona produkcja w hucie - podkreślił Łęski. Kilka dni temu szef rady nadzorczej Stoczni Gdańsk Jarosław Łasiński poinformował PAP, że kwestie dotyczące rozliczeń ukraińskich przedsiębiorstw należących do ISD na Ukrainie nie mają żadnego wpływu na kondycję i sytuację rynkową stoczni. Podkreślił, że holding ISD nie jest właścicielem Stoczni Gdańsk. Należy ona obecnie do Gdańsk Shipyard Group (75 proc. akcji). Spółkę tę kontroluje trzech ukraińskich właścicieli: Siergiej Taruta, Witalij Hajduk i Oleg Mkrzczan. Drugim mniejszościowym udziałowcem SG jest należąca do Skarbu Państwa Agencja Rozwoju Przemysłu (25 proc. akcji).