

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 29/ 09 / (844)

12. 08. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Zespół Roboczy

- Główne tematy spotkania Zespołu Roboczego:
 - Porozumienie w sprawie funkcjonowania Pracowniczego Programu Emerytalnego w ArcelorMittal Poland S.A..
 - Interpretacja uzgodnienia ws zamiany systemów pracy dla części pracowników w Zakładzie Walcowni Średniej i Gospodarki Walcami w Dąbrowie Górniczej.
 - Sprawy różne, w których poruszono tematy:

▪ kas huty ▪ kontroli jakości ▪ barometr nastrojów

W sprawie PPE Strona Pracodawcy przedstawiła oraz omówiła projekt „Porozumienia w sprawie funkcjonowania Pracowniczego Programu Emerytalnego w ArcelorMittal Poland S.A.”, zakładający podjęcie przez Strony decyzji o zawieszeniu naliczania i odprowadzania składek podstawowych na PPE w okresie od 01.11.2009r. – 30.04.2010. Zgodnie z ustawą pracodawca może zawiesić odprowadzanie składek na PPE (podstawowe i dodatkowe) jedynie na trzy miesiące i taka też propozycja służb HR została złożona Zarządowi Spółki (termin od 1.08. do 31.10.2009r). Natomiast kolejne zawieszenie musi odbyć się w porozumieniu ze Stroną Społeczną. Pracodawca informuje Stronę Społeczną, iż w przypadku gdy w wyniku podpisania Hutniczego Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy, ArcelorMittal Poland S.A. zaprzestanie płacenia składek ZUS od specjalnego wynagrodzenia - tzw. „Karty Hutnika”, 30% dotychczas płaconych składek ZUS z tego tytułu po stronie Pracodawcy (tzn. bez uwzględniania składki ZUS po stronie Pracownika), przeznaczonych zostanie na zwiększenie składki podstawowej w ramach PPE. Zwiększenie procentowej wysokości składki podstawowej zostanie dokonane nie wcześniej niż z dn 01.05.2010r., przy czym w przypadku zaprzestanie płacenia składek ZUS od Karty Hutnika jeszcze w roku 2009, równowartość 30% dotychczas płaconych przez Pracodawcę składek ZUS od Karty Hutnika (tzn. bez uwzględniania składki ZUS po stronie Pracownika), zostanie wypłacona w formie wynagrodzenia. Strony ustaliły, że rozmowy w zakresie propozycji Pracodawcy, będą kontynuowane we wrześniu br.

Następnie Strona Pracodawcy poinformowała, iż stanowisko w zakresie wyjaśnienia zapisów uzgodnienia w spra-

wie zamiany systemów pracy dla części pracowników w Zakładzie Walcowni Średniej i Gospodarki Walcami w Dąbrowie Górniczej, w części dotyczącej przyznania pracowników dodatkowego dnia wolnego za miesiąc czerwiec (tzw. „R”/ „S”), przedstawione zostanie po dodatkowych konsultacjach z Członkiem Zarządu, Dyrektorem Zarządzającym Oddziału Wyrobów Długich – Panem Stefanem Dzienniakiem.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych:

- Pan Adam Preiss przedstawił Stronie Związkowej projekt zmian zasad funkcjonowania kas gotówkowych w Spółce, poprzez przejęcia ich zadań przez bank ING. W kolejnych nr kurierka wrócimy do tego tematu. Przy okazji podajemy siedziby oddziałów ING Bank Śląski na terenie Nowej Huty: os. Teatralne12, Al.. Pokoju 78, Carrefour- ul.Medweckiego2, Al..Bora-Komorowskiego37 (Real).

- Pan Henryk Krawiec omówił przebieg restrukturyzacji organizacyjno -zatrudnieniowej w Biurze Jakości i Rozwoju Produktu, ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji pracowników zatrudnionych w Krakowie, zaznaczył jednak, że w tej kwestii nie ma decyzji.

- Pani Anna Horyń zapoznała zebranych z prezentacją dotyczącą wyników Barometru Nastrojów w kontekście powiązania systemu ocen pracowników z zasadami premiowania. W kolejnym nr kurierka przedstawimy prezentację dotyczącą tego zagadnienia.

Na koniec spotkania Strona Pracodawcy poinformowała, iż trwają prace nad powołaniem Zespołu ds. ustalenia wykazu stanowisk uprawnionych do emerytur pomostowych, w skład którego mogą wchodzić przedstawiciele Zakładowej Społecznej Inspekcji Pracy. W przypadku wyrażenia przez Organizacje Związkowe zainteresowania, skład Zespołu może zostać również rozszerzony o osoby reprezentujące Związki Zawodowe. Stanowisko Strony Społecznej w w/w zakresie przekazane zostanie do 13.08.2009r. Obecnie nie ma jednomyślności wśród poszczególnych związków zawodowych w tym temacie.

Postojowe w sierpniu

▪ Otrzymaliśmy informację o decyzji pracodawcy w sprawie wysokości tzw. postojowego w sierpniu.

Działając z upoważnienia Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych, uprzejmie informuje,

cd str 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr1 iż w związku z dalej trwającymi konsultacjami ze Stroną Związkową w zakresie wysokości tzw. „postojowego”, podjęta została decyzja, iż w miesiącu sierpniu br. stosowane będą dotychczasowe zasady w tym zakresie, zawarte w „Porozumieniu w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowym rynku finansowym z dnia 08.04.2009r.” (tj. 75% wynagrodzenia).

Czy kryzys w ArcelorMittal się skończył?

▪ Takie pytanie zadają pracownicy po ukazaniu się 7/8 „Jedynki”, pisma Spółki. Nowa szata graficzna, a przede wszystkim kolor sprawił, że większość pracowników tak zareagowała. Co prawda już w swych wypowiedziach właściciel Grupy Pan Lakshmi Mittal nieśmiało mówi o kończącym się kryzysie jednak kolejne redukcje zatrudnienia, obcinanie nakładów na remonty modernizację i w końcu na inwestycje nie wskazuje, że tak jest. Poprzednia „jedynka” w kolorze czarno-białym (jak zapowiadano ze względów oszczędnościowych) była „smutną gazetą”. Może jest to dobry pomysł na nową komunikację. Ale przede wszystkim wlewa trochę optymizmu powodując, że o przyszłości Spółki można zacząć powoli myśleć pozytywnie.

Niepokój wśród pracowników krakowskiej koksowni

▪ Bardzo duży niepokój zapanował wśród pracowników krakowskiej koksowni zwłaszcza po ostatnich decyzjach o przeniesieniu wszystkich pracowników ZK do Biura Alokacji. Sposób przeprowadzenia tej akcji, wprowadzenie instrukcji stanowiskowych niezgodnych z obowiązującymi przepisami w Spółce, brak odniesienia do zapisów Pakietu Socjalnego, ZUZP, zasad wynagrodzeń, a jedynie powołanie się na Kodeks Pracy i Regulamin Pracy, budzą nie tylko niepokój ale pokazują arogancję niektórych przedstawicieli Pracodawcy. Strona Społeczna nie może zgodzić się na takie traktowanie pracowników dlatego też z inicjatywy trzech Związków Zawodowych pojawiło się wystąpienie do Członków Zarządu ArcelorMittal Poland S.A., Panów: Andrzeja Wypycha oraz Czesława Sikorskiego o zorganizowanie spotkania, na którym Pracodawca powinien przedstawić swoje prawdziwe intencje w sprawie Zakładu Koksownia. Związki Zawodowe jak i pracownicy są zdesperowani w działaniu i możliwe są różne scenariusze dalszych działań. Apelujemy o poważne potraktowanie tej sprawy. Jeszcze nie tak dawno na spotkaniu wspólnym pracowników LTE oraz ZK z Prezesem Spółki Pan Czesław Sikorski nieoficjalnie co prawda ale jednak deklarował potrzebę uruchomienia w pierwszej kolejności baterii WK-1 w Krakowie. Obecne poniesienie gdy produkcja wzrasta, składy koksu topnieją wydają się być nieporozumieniem. Oczekujemy pilnego wyjaśnienia sytuacji związanej z krakowską koksownią.

Związki Zawodowe zrzeszone w ArcelorMittal Poland SA w Krakowie zwracają się z prośbą o zorganizowanie spotkania w sprawie Zakładu Koksowniczego w oddziale krakowskim. Głównym tematem spotkania byłyby następujące sprawy, stanowiące wiodący motyw zapytań pracowników Zakładu Koksowniczego:

- *Kwestia przenoszenia pracowników do Biura Alokacji, zwłaszcza w kontekście emerytur pomostowych*
- *Termin przypuszczalnego uruchomienia baterii WK-1*
- *Poziom docelowego stanu zatrudnienia w Zakładzie Koksownia*

W związku z tymi wszystkimi kwestiami uważamy, że spotkanie ze związkami zawodowymi mające na celu wyjaśnienie wszystkich wątpliwości, jest niezbędne. Zwracamy się więc o wyznaczenie miejsca i terminu spotkania w powyższej sprawie.

Spotkanie z dyr. Wyrobów Płaskich i Części Surowcowej

▪ 6 sierpnia odbyło się comiesięczne spotkanie przedstawicieli związków zawodowych działających w oddziale Kraków z dyr. Wyrobów Płaskich w/z dyr. Jacka Wolińskiego obecny był Pan Jan Staniewski oraz Części Surowcowej z Panem Bogdanem Mikołajczykiem. Pierwsza informacja dotyczyła zamówień. Obaj dyrektorzy mówili o pełnym obłożeniu produkcyjnym przynajmniej do końca września. Planowo do kolejnego etapu modernizacji jest wyłączana Walcownia Zimna. Pierwsza została wyłączona ocynkownia ostatnia zostanie wyłączona wyładzarka. Dla potrzeb produkcyjnych „Floriana” zrobiono zapas produkcji tak aby nie było przestojów w tym oddziale. Obaj Panowie optymistycznie patrzą w przyszłość choć w euforię nie powinniśmy wpaść. Jeśli taka produkcja utrzyma się do końca roku, a w 2010 nie będzie gorzej to wówczas będzie można mówić o stałym wzroście. Niestety czwarty kwartał w prognozach nie wygląda dobrze. Ale należy mieć nadzieję, że powoli wychodzimy z „dołka”. Na spotkaniu potwierdzono termin rozmów w sprawie ZK, które odbędą się 21 sierpnia z członkami Zarządu Panami Sikorskim i Wypychem oraz dyr. Mikołajczykiem i Kierownikiem ZK. Pytania, które pojawiły się na spotkaniu w zdecydowanej większości dotyczyły krakowskiej koksowni. Jak zapewnia dyr. Mikołajczyk baterie na pewno ruszą, to kwestia czasu. Opalane gazem ziemnym nie są w tak dobrym stanie jak te wyłączone na gorąco w Zdieszowicach. Niestety zatrudnienie w ZK zmniejszy się, powrót z Biura Alokacji będzie możliwy dla części pracowników. Dla pozostałych pracowników prowadzone są rozmowy aby zabezpieczyć im stosowne odprawy. Wszystkie wątpliwości powinny zostać rozwiane na spotkaniu 21 sierpnia.

Redukcja zatrudnienia większa niż planowano...

▪ Otrzymaliśmy informację o możliwej redukcji zatrudnienia w AMP SA w 2009 roku do 2300 osób. Cyfra ta znacznie odbiega od planowanej wcześniej redukcji zatrudnienia. Przypomnę pracodawca informował Związki Zawodowe i Urząd Pracy o możliwej liczbie zwolnionych pracowników w 2009 roku w ilości 1480 osób. Biorąc pod uwagę iż do końca maja odeszło 860 osób, z programu POP w lipcu skorzystało prawie 500 osób to pozostaje jeszcze około 900 osób, z którymi AMP SA będzie się chciał rozstać. Należy pamiętać jeszcze o Spółkach zależnych gdzie wdrażany jest POP. Dla przypomnienia na koniec czerwca 2009r w ArcelorMittal Poland SA oraz Spółkach zależnych pracowało 20 019 osób z czego w AMP SA – 10 789 (w Oddziale Kraków 4324 osoby).

Każda Zmiana to Nowa Szansa

▪ ArcelorMittal Poland S.A. wraz z PM Doradztwo Gospodarcze sp.z.o.o. oraz Advisory Group TEST Human Resources, zaprasza do wzięcia udziału w projekcie finansowanym przez Unię Europejską, którego celem jest pomoc osobom odchodzącym z ArcelorMittal Poland w zdobyciu dodatkowych kwalifikacji oraz znalezieniu nowej atrakcyjnej pracy zgodnej z indywidualnymi predyspozycjami.

W ramach projektu oferujemy:

- szkolenia: umożliwiające zdobycie dodatkowych uprawnień, przekwalifikowujące - między innymi z zakresu: księgowości, branży budowlanej, obsługi maszyn, prac biurowych, informatyki, gastronomii itp. pomagające przygotowywać dokumenty aplikacyjne, przygotowujące do rozmowy kwalifikacyjnej,
- doradztwo indywidualne - pomoc w określeniu predyspozycji zawodowych i wyborze ofert pracy,
- wsparcie w trudnej sytuacji zawodowej,
- pomoc w znalezieniu nowej pracy - Centrum Ofert Pracy przedstawi co najmniej dwie oferty pracy,

Ponadto każdy uczestnik projektu otrzyma nieodpłatnie:

- materiały szkoleniowo - doradcze, wyżywienie podczas 8 - godzinnych zajęć szkoleniowych, certyfikat potwierdzający udział w zakończonych szkoleniach i działaniach doradczych

Projekt dedykowany jest dla:

- osób pracujących lub zamieszkujących w woj. małopolskim, osób odchodzących z firmy, zagrożonych zwolnieniem lub w okresie wypowiedzenia.

Osoby zainteresowane mogą uzyskać szczegółowe informacje:

osobiście: Kraków ul. Ujastek 1, bud. Z pok. 229 - każdy wtorek, godziny 9.00-12.00 telefonicznie:

Dominika Górecka tel. (012) 292 76 32 w. 22, email: dominika.gorecka@pmdg.pl

Karolina Pazurkiewicz: tel. (012) 292 76 32 w. 29, email: karolina.pazurkiewicz@pmdg.pl

Udział w projekcie jest całkowicie BEZPŁATNY dlatego też gorąco zachęcamy do uczestnictwa w nim, tym bardziej, że nic Państwo nie ryzykują, a mogą zyskać wiele: pracę lub kwalifikacje, które doceni nowy pracodawca.

Prezydent Kaczyński podpisał ustawę o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców

▪ Prezydent Lech Kaczyński podpisał ustawę o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Lech Kaczyński przyznał, że rozwiązania zawarte w tej ustawie mogą złagodzić trudne skutki związane z kryzysem, szczególnie w dziedzinie bezrobocia. Prezydent podkreślił, że chciałby, żeby ustawa była jak najszybciej ratyfikowana przez Komisję Europejską. Ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców jest częścią pakietu antykryzysowego rządu. Ustawa miała w pomóc pracownikom i zagrożonym firmom w przeżyciu kryzysu. Niestety w trakcie prac legislacyjnych PO wprowadziła do ustawy wiele niekorzystnych dla pracowników zapisów. Nie wiadomo czy UE zgodzi się na subsydiowanie zatrudnienia.

Niespodziewany „gość” w bud. „S”

▪ W piątek 7 lipca budynek „S” odwiedził niespodziewany przez nikogo.... lis... Zwierzak przestraszony wielkością obiektu oraz zorganizowaną przez ochronę akcją zwiedził większość korytarzy zanim umożliwiono mu bezpieczne opuszczenie budynku. Na terenie huty obserwujemy obecność bażantów, drobnej zwierzyny łownej, a nawet pojawiały się sarny. Świadczy to zapewne o tym, że środowisko w jakim pracujemy jest coraz czystsze (tylko czy nie jest to wynikiem zmniejszonej produkcji?). Z innych źródeł otrzymujemy informację, że zamieszanie spowodowane redukcją zatrudnienia w Ochronie środowiska i laboratoriach może spowodować, że Spółka znów stanie się zakładem, który będzie zanieczyszczał nasze „huciane powietrze”. Apelujemy do decydentów aby z rozwagą podchodzili do redukcji zatrudnienia w tym obszarze bo takich obrazków (jak poniżej) możemy w niedługim czasie już nie widzieć.



Koledze Krzysztofowi Kwaśniewskiemu
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY
Składa Zarząd Zakładowy ArcelorMittal Tubular Products
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy

Panu Czesławowi Skubkowi
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
OJCA
Składa Zarząd Zakładowy ArcelorMittal Tubular Products
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy

Koledze Leszkowi Zychowi
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
OJCA
Składa Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy

Koledze Ryszardowi Marcowi
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
OJCA
Składa Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
WIERCHOMLA
Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli

– pobyt w pokoju z łazienką - 770 zł – pobyt następnego dziecka -330 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej

– wg cennika.

W cenie oferujemy:

Tygodniowy pobyt (od soboty do soboty), Całodzienne wyżywienie (pierwsze świadczenie - obiad, ostatnie świadczenie

– śniadanie) Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.


PONADTO W OFERCIE BIURA :

- KOLONIE I OBOZY MŁODZIEŻOWE KRAJOWE I ZAGRANICZNE
- WCZASY KRAJOWE I ZAGRANICZNE Z DOJAZDEM WŁASNYM, AUTOKAREM I SAMOŁOTEM
- WYCIECZKI ZAGRANICZNE
- DODATKOWA OFERTA NA WCZASY REGENERACYJNE

ZAPRASZAMY

Z prasy: ArcelorMittal później spłaci czeskie huty. Rząd Czech liczył, że budżet wspomógł szybszą wpłatę ostatniej raty za pakiet akcji huty w Ostrawie. Nic z tego ArcelorMittal Ostrava poinformował że spłata będzie rozciągnięta na siedem rat i zakończy się w 2015 roku. Zgodnie z umową ArcelorMittal kupi od rządu w Pradze 11 procentowy pakiet akcji huty. Jego wartość wyceniono na 7 miliardów koron (około 274,5 mln euro). Pracy politycy liczyli, że pieniądze za akcje wpłyną w jednej transzy, bo pomogłyby to budżetowi. Jednak ArcelorMittal rozwił te nadzieje. Pieniądze na konto ministerstwa wpłyną ale w siedmiu równych transzach, na co zezwała umowa prywatyzacyjna. - Od czasu umowy cena akcji poszła w dół. Nie dziwimy się więc, że zostanie wykorzystana możliwość spłaty na raty – przyznała Rzecznik resortu finansów Ondřej Jakub. W sumie ArcelorMittal dysponuje 83 proc. akcji ArcelorMittal Ostrava.

Stalprofil ma umowę z ArcelorMittalem na 162 mln zł. Stalprofil sfinalizował 28 lipca umowy z firmami z grupy ArcelorMittal, dotyczące sprzedaży kształtowników, kątowników, płaskowników oraz prętów okrągłych gładkich, produkowanych przez ArcelorMittal. Na bazie umowy Stalprofil dokona zakupów w 2009 r. wyrobów hutniczych od podmiotów z grupy ArcelorMittal o wartości netto około 162 mln zł.

Stalowy gigant jedzie na stratach. Gigant na światowym rynku stali, koncern ArcelorMittal, zanotował kolejną kwartalną stratę - już trzecią z rzędu. Powód? Spadek sprzedaży stali. Od kwietnia do czerwca sprzedaż ta spadła o ponad połowę w porównaniu z tym samym okresem ubiegłego roku - informuje TVN24 za BBC ArcelorMittal jest właścicielem m.in. Huty Katowice i Huty Warszawa. Załamanie na rynku stali nie ominęło i tych zakładów: nie pracują wyłączone w ubiegłym roku dwa wielkie piece - w Krakowie i Dąbrowie Górniczej. Łącznie sprzedaż największego na świecie producenta stali spadła niemal do 11 miliardów euro, podczas gdy jeszcze rok temu wynosiła ponad 24 miliardy euro. Mimo tych pesymistycznych informacji, szef firmy, indyjski magnat stalowy Lakshmi Mittal, stwierdził, że dostrzega już oznaki

.....przełamania kryzysu w światowym przemyśle stalowym. Ostatnia strata firmy była spowodowana m.in. koniecznością wypłaty odpraw pracownikom hut, korzystającym z programu dobrowolnych odejść. Programy te wprowadzono m.in. w hutach w Polsce, należących do ArcelorMittal Poland. W czerwcu koncern ogłosił, że pracownicy, którzy w lipcu przyjmą propozycję pracodawcy i odejdą z pracy otrzymają od 69 do 95 tys. zł odprawy. W kolejnych dwóch miesiącach, kiedy obowiązywać będzie program dobrowolnych odejść, wysokość odpraw ma się zmniejszyć. Program potrwa od 1 lipca do końca września. Przedstawiciele koncernu tłumaczą, że program ten nie jest bezpośrednią odpowiedzią na kryzys w branży stalowej, ale kontynuacją procesu optymalizacji zatrudnienia, trwającego w firmie od kilku lat. Dotychczas zatrudnienie w największym polskim koncernie hutniczym zmniejszyło się o około 860 osób. ArcelorMittal Poland (d. Mittal Steel Poland) jest największym producentem stali w Polsce - dostawcą wyrobów długich (m.in. szyny, kształtowniki) i płaskich, wykorzystywanych przez przemysł motoryzacyjny, AGD i budowlany. Koncern skupia ok. 70 proc. potencjału polskiego przemysłu hutniczego. W ubiegłym roku huty koncernu wytworzyły 4,9 mln ton wyrobów - 0,5 mln ton mniej niż rok wcześniej i ok. 1 mln ton mniej, niż zakładano.

Węgry sprzedają prawa do emisji. Do końca roku Węgrzy chcą sprzedaż uprawnienia do emisji gazów za kwotę wielu milionów euro. Pieniądze te mają pomóc znajdującemu się w katastrofalnej sytuacji budżetowi Węgier. Budapeszt liczy, że za uprawnienia otrzyma kwotę podobną do tej jaką uzyskał niedawno od Hiszpanii i Belgii. Za 8,6 mln jednostek Budapeszt otrzymał wówczas 120 mln euro. Jednak zdaniem ekspertów o podobna kwotę nie będzie łatwo. Powód jest dość prosty, wiele krajów z powodu kryzysu gospodarczego redukuje wydatki budżetowe. Może się także okazać, że w niektórych zamiast niedoboru uprawnień pojawi się nadwyżka. Pomysł sprzedaży emisji krytykowany jest także w samych Węgrzech. Przeciwnicy sprzedaży argumentują, że limity z ledwością wystarczały na pokrycie rodzimego zapotrzebowania. Może się niedługo okazać, że Budapeszt sprzedał je zbyt pośpiesznie.

Do końca roku pracę w Cegielskim straci ok. 560 osób. Ok. 560 osób straci pracę w poznańskiej spółce H. Cegielski - poinformował w czwartek prezes firmy Jarosław Lazaruko. Zwolnienia grupowe w firmie mają być przeprowadzone do końca roku. Prezes podał, że w czwartek trzy związki zawodowe działające w Cegielskim podpisały z zarządem firmy porozumienie w sprawie zawieszenia do lipca 2010 roku punktu układu zbiorowego pracy w sprawie odpraw emerytalnych oraz zawieszenia funduszu nagród. Ze względu na złą kondycję ekonomiczną firmy zarząd od kilku miesięcy negocjuje ze związkami zawodowymi program oszczędnościowy. W lipcu związkowcy podpisali porozumienie dotyczące wprowadzenia niższego wynagrodzenia, tzw. postojowego, oraz za prace zastępcze pracowników. W Cegielskim trwają przygotowania do przeprowadzenia zwolnień grupowych. Zgodnie z założeniami zarządu, zatrudnienie stracą zarówno pracownicy fabryki silników okrętowych, fabryki wyrobów precyzyjnych, jak i blisko połowa z zatrudnionych w firmie pracowników administracji. Obecnie Cegielski zatrudnia około 1 tys. 400 osób.