

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 28/ 14 / (1069)

20. 08. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

ZAPRASZA NA FESTYN

w dniu 13 września 2014 r.
od godz. 11:00-19.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA” ul. Ptaszyckiego 4
Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 10 i 16

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewniamy uczestnikom festynu świetną
zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych,
ciekawe zabawy i występy artystyczne
oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.
Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy pracowników
Huty i Spółek wraz z rodzinami, oraz wszystkich sponsorów wraz z
pracownikami i rodzinami i mamy nadzieję, że wszyscy będziemy się
wyśmienicie bawić.



Nazwisko i imię



Propozycje zmian w Prawie Pracy

W mediach ponownie pojawił się temat zmiany tych przepisów prawa pracy, które zdaniem pracodawców, podnoszą jej koszty. Zmiany te pogorszyłyby niestabilną pozycję pracowników.

Tym razem, pracodawcy proponują wprowadzenie „kontraktu na pracę”. Polegałby on na tym, że dopiero po 3 latach zatrudnienia pracownik otrzymywałby obecnie przysługujące uprawnienia.

Należy stanowczo podkreślić, że wbrew temu co mówią pracodawcy, koszty pracy w Polsce są bardzo niskie. Zgodnie z danymi Europejskiego Urzędu Statystycznego (Eurostat) kształtują się one na poziomie niższym niż unijna średnia (wyrażona w euro na godzinę). W 2013 roku godzina pracy pracownika kosztowała pracodawcę w Polsce tylko 7,6 euro przy średniej unijnej wynoszącej 23,7 euro. Nawet w Czechach, z którymi często porównuje się Polskę, koszty pracy były wyższe - 10,3 euro.

Jeszcze gorzej w tym zestawieniu wygląda Polska na tle kosztów pracy w państwach zachodnich. W Niemczech koszty pracy wynosiły 31 euro, w Danii i Belgii 38 euro, we Włoszech 28 euro, w Austrii i Finlandii 31 euro, a w Szwecji 40 euro.

Jesteśmy dopiero na 23. miejscu wśród państw członkowskich Unii Europejskiej!

Warto odnotować, że koszty pracy w Polsce wzrosły w stosunku do 2008 roku tylko o 0,1%, podczas gdy np. w Czechach o 13%, Bułgarii o 44%, Słowacji o 17%, Litwie o 5%, Estonii o 15%, Łotwie o 7%, a w Niemczech o 12%, Austrii o 19%, w Szwecji o 27%.

Tymczasem wynagrodzenia w Polsce należą do najniższych w krajach UE i OECD!

Wzrost płac od lat nie nadąża za wzrostem wydajności. Wydajność pracy w Polsce w 2012 roku, wg Eurostat, wzrosła w porównaniu z rokiem 2011 o 5,6%. Było to najwyższe tempo w Unii Europejskiej.

Zatem ci, którzy wskazują na rzekomo wysokie koszty pracy w Polsce, po prostu nie mają racji!

W dążeniu do maksymalnej liberalizacji i elastyczności prawa pracy można się posługiwać wszelkimi pseudo tezami i argumentami ale nie wolno ignorować faktów!

Patrząc na przytoczone powyżej dane nasuwa się pytanie, w jakim celu karmi się społeczeństwo fałszywymi informacjami i hasłami. Odpowiedź może być tylko jedna: w całej sprawie chodzi o to, aby przeformować zmiany w prawie pracy, które jeszcze bardziej ograniczą uprawnienia pracownicze. Pozwolą łatwiej i szybciej zwolnić człowieka, a to przyniesie jeszcze wyższy zysk pracodawcom. Cóż, dla zysku można wymyślać najgorsze banialuki!

OPZZ

Główna Komisja Wyborcza ds. SIP

● Główna Komisja ds. Społecznej Inspekcji Pracy zakończyła swoje prace związane z opracowaniem Regulaminu SIP ArcelorMittal Poland SA dla Oddziału Kraków, Ordynacji Wyborczej oraz przyjęła schemat organizacyjny SIP w Oddziale Kraków. Wszystkie uzgodnienia to dzieło kompromisu między Zakładowymi Organizacjami Związkowymi. Burzliwa dyskusja nad, wydaje się nie przystającymi do rzeczywistości zapisami Regulaminu i Ordynacji Wyborczej SIP obowiązującej do dnia dzisiejszego wykazuje, iż nad poszczególnymi paragrafami należy jeszcze pracować. Dobrze, że mimo znacznych różnic wszystkie Związki Zawodowe tworzące Główną Komisję Wyborczą ds. SIP potrafiły zrezygnować z granicznych swoich uzgodnień i parafowano wszystkie wyżej wymienione opracowania. Teraz (zapewne będzie to formalność) odpowiednie gremia związkowe podejmą decyzje o przyjęciu wynegocjowanych uzgodnień. Apelujemy do wszystkich pracowników aby wzięli udział w głosowaniu na Społecznych Inspektorów Pracy, by spośród szerokiego grona kandydatów wybrali najbardziej wartościowych pracowników. Wszak to właśnie Społeczni Inspektorzy Pracy w pierwszej kolejności dbają o bezpieczne warunki pracy, to oni powinni być „naszym głosem” w sytuacjach gdy będziemy potrzebowali pomocy w zakresie poprawy warunków pracy.

K.W.



II Marszobieć Charytatywny

Drodzy Koledzy i Koleżanki, Zbliża się kolejny Tydzień Zdrowia, a wraz z nim II Marszobieć

Charytatywny. W zeszłym roku dzięki Waszemu zaangażowaniu udało się zebrać prawie 35 tys. zł na rehabilitację Sebastiana Malinowskiego, syna naszego kolegi z dąbrowskiej stalowni. W tym roku chcielibyśmy włączyć Was w wybór osoby, której prześlemy środki finansowe zgromadzone podczas marszobiegu. Zebrane pieniądze mogą zostać przeznaczone na specjalistyczną rehabilitację, leczenie lub sprzęt rehabilitacyjny dzieci pracowników: ArcelorMittal Poland, ArcelorMittal Service Group, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, ARG Kraków-Wschód, PUW HK Woda, ArcelorMittal Shared Service Centre Europe, CUTIRON Shared Service Centre Europe, a także pracowników MPS, MPT, ABC świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland. Rozejrzyjcie się w swoim najbliższym otoczeniu, porozmawiajcie ze swoimi koleżankami i kolegami, zachęćcie ich do kontaktu z Fundacją Nasze Dzieci: Katarzyna Karczmączka: tel: 668 312 447 mail: katarzyna.karczm@arcelormittal.com, lub osobiście przełączcie nam na formularzu imię i nazwisko osoby, której będziemy mogli zadedykować tegoroczny Marszobieć Charytatywny: Fundacja Nasze Dzieci Al. J. Piłsudskiego 92; 41-308 Dąbrowa Górnicza, Pok.106 ZPK. Zgłoszenia prosimy przysłać lub dostarczyć formularzu zgłoszeniowym do 1 września 2014 r. Wyboru dokona komisja w następującym składzie: Teresa Godoj - dyrektor BHP, Monika Roznerska - dyrektor personalny, Katarzyna Karczmączka - specjalista, Fundacja Nasze Dzieci, Wojciech Krzemienowski - kierownik wsparcia ds. medycyny pracy. Przedstawiciele związków zawodowych z każdej z trzech lokalizacji (Dąbrowa Górnicza, Kraków, Zdzeszowice), gdzie będzie organizowany II Marszobieć Charytatywny, zaproszeni do prac Komisji. Dzięki Waszemu zaangażowaniu w tym roku będziemy mogli pomóc kolejnej potrzebującej osobie. Pozdrawiamy,
Biuro BHP, Fundacja Nasze Dzieci

Potrącenia z wynagrodzenia

• Jeśli zapada przeciwko nam wyrok, który zobowiązuje nas do zapłaty jakiegokolwiek sumy pieniężnej, np. alimentów, to niezależnie od tego czy płacimy je dobrowolnie i regularnie, stajemy się dłużnikami. Oznacza to, że wierzyciel ma prawo od razu bez żadnego wezwania przekazać sprawę do komornika, który rozpocznie egzekucję komorniczą. Jeśli wyrok zasądza alimenty, wierzyciel może wysłać go do pracodawcy, który bez zgody dłużnika będzie potrącał alimenty z jego wynagrodzenia. Oznacza to zatem, że podstawą do potrącenia w tym przypadku są m.in. prawomocne orzeczenia i ugody sądowe, akty egzekucyjne zaopatrzone w klauzulę wykonalności lub decyzje administracyjne o charakterze egzekucyjnym wydane na podstawie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji. Pozostałe kwoty, czyli sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia - potrąca się w trybie postępowania egzekucyjnego na podstawie wniosku komornika po przedstawieniu tytułu wykonawczego. W określonych przypadkach - już poza potrącaniem zasądzonych przez sąd świadczeń, potrąca się zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi w celu realizacji określonych zadań wynikających ze stosunku pracy oraz kary pieniężne z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników. Przepisy określają zasady oraz tryb dokonywania potrąceń z wynagrodzenia za pracę należności na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych, z pominięciem stosowania sądowego lub administracyjnego postępowania egzekucyjnego. Pracodawca ma obowiązek dokonania potrąceń z wynagrodzenia za pracę - w ramach wspomnianego trybu uproszczonego - w celu zaspokojenia świadczeń alimentacyjnych. Jest to obowiązek pracodawcy, z którego musi się on wywiązać bez względu na swoją wolę czy interes. Warunkiem dokonania potrąceń, o których mowa, jest wniosek wierzyciela na podstawie przedłożonego przez niego tytułu wykonawczego. Uproszczony tryb potrąceń nie podlega zastosowaniu - dotyczy przypadków, gdy: świadcze-

nia alimentacyjne mają być potrącone na rzecz kilku wierzycieli, a łączna suma, która może być potrącona, nie wystarcza na pełne pokrycie wszystkich należności alimentacyjnych, wynagrodzenie za pracę zostało zajęte w trybie egzekucji sądowej lub administracyjnej. Potrącenia mogą być dokonywane w następujących granicach:

- w razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych - do wysokości 3/5 wynagrodzenia,

- w przypadku egzekucji innych należności lub potrącania zaliczek

pieniężnych - do wysokości 1/2 wynagrodzenia.

Podobne ograniczenia przewidziano w przypadku zbiegu potrąceń z różnych tytułów prawnych - w konsekwencji tego: potrącenia obejmujące sumy egzekwowane na podstawie tytułów wykonawczych przeznaczone na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne oraz kwoty zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi - nie mogą łącznie przekraczać 1/2 wynagrodzenia, potrącenia, o których wyżej mowa, łącznie z potrąceniami obejmującymi kwoty egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych - nie mogą w sumie przekraczać 3/5 wynagrodzenia.

Kary pieniężne podlegają potrąceniu w granicach określonych w art.108 kp., czyli kara pieniężna za jedno przekroczenie oraz za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności nie może być wyższa od jednodniowego wynagrodzenia, a łącznie kary pieniężne nie mogą przewyższać 1/10 wynagrodzenia przypadającego pracownikowi do wypłaty po dokonaniu pozostałych potrąceń.

UWAGA: W przypadku potrącania sum na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych niektóre składniki płacowe podlegają egzekucji do pełnej wysokości. Do tych składników należą:

- nagrody z zakładowego funduszu nagród,
- dodatkowego wynagrodzenia rocznego - czyli świadczenia pieniężnego przysługującego na podstawie przepisów ustawy z dnia 12.12.1997 r. (Dz.U. z 2013 r., poz. 1144 o dodatkowym wynagrodzeniu pracowników sfery budżetowej),
- należności przysługujących pracownikom z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej.

Potrącenia z wynagrodzenia dokonywane za zgodą pracownika

Potrącenia z wynagrodzenia dokonywane za zgodą pracownika Po odliczeniu należności ubezpieczeniowych i podatkowych oraz kwot wypłaconych pracownikowi za czas nieobecności w pracy, za który wynagrodzenie nie przysługiwało, a także po potrąceniach, które nie wymagają zgody pracownika) - można dokonać potrąceń, przy których niezbędna jest pisemna akceptacja pracownika. Należności inne niż świadczenia alimentacyjne i niealimentacyjne, zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi i kary pieniężne oraz kwoty wypłacone pracownikowi w poprzednim terminie płatności za czas, za który nie zachował on prawa do wynagrodzenia mogą być potrącone z wynagrodzenia pracownika tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie. W przypadku potrąceń dokonywanych za pisemną zgodą pracownika wprowadzono ograniczenia gwarantujące pracownikowi określone kwoty - pozostawione do dyspozycji po potrąceniach. Aktualne kwoty graniczne, obowiązujące w 2014 r. podano poniżej w tabeli. Kwoty te obliczono z uwzględnieniem podstawowych kosztów uzyskania przychodu. Ponadto wspomniane limity zróżnicowano w zależności od tego, czy pracownik złożył formularz PIT-2, czy też nie.

Wyszczególnienie

L p .	Rodzaj należności podlegającej potrąceniu	Kwota wynagrodzenia wolna od potrąceń
1	Należności na rzecz pracodawcy	Minimalne wynagrodzenie za pracę, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych. W 2014 r. kwota wynagrodzenia wolna od potrąceń wynosi 123-7,20 zł lub 1242,20 zł (w przypadku złożenia PIT-2)
2	Należności inne niż określone w Lp. 1	80% kwoty określonej w Lp. 1. W 2014 r. kwota wynagrodzenia wolna od potrąceń wynosi 989,76 zł lub 993,76 (w przypadku złożenia PIT-2)



Revolucja ubezpieczeń komunikacyjnych PZU DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Mamy stłuczkę, nie jesteśmy sprawcą, zgłaszamy sprawę do ubezpieczyciela, a szkody likwidujemy... No właśnie, gdzie? To zależy od tego, u kogo ubezpieczony jest sprawca zdarzenia. Możemy trafić dobrze, a możemy trafić fatalnie i nasze ukochane auto zostanie naprawione tak, że jeszcze za pół roku będziemy płuć sobie w brodę. PZU właśnie postanowiło wywrócić ten system do góry nogami tak, by klienci byli bardziej zadowoleni. Obecnie w przypadku stłuczki dzieje się tak, że to ubezpieczyciel sprawcy kolizji dokonuje likwidacji szkód ofiary. Powoduje to, że powypadkowa naprawa przypomina loterię. Jeśli trafimy na niezbyt znaną, małą, czy po prostu bardzo taną firmę ubezpieczeniową, istnieje spore ryzyko, że naprawa nie będzie takiej jakości, jakiej oczekujemy. Zamiast oryginalnych części i materiałów dostaniemy zamienniki. Dzieje się tak, bo ubezpieczyciele konkurują dzisiaj ze sobą głównie na polu cenowym, co powoduje, że szukają oszczędności, gdzie się da. PZU wywraca to do góry nogami i oferuje swoim klientom możliwość likwidacji szkód przez siebie, a nie przez ubezpieczyciela sprawcy. Nazwano to „bezpośrednią likwidacją szkód”. W ten sposób unikamy ryzyka, że likwidacja szkody zostanie zrobiona po kosztach i byle jak. Najważniejsze jednak jest, że PZU nie podwyższyło składek dla klientów w związku z wprowadzeniem tej zmiany. Koszty całej operacji ponosi sam ubezpieczyciel - klient nie będzie partycypował w kosztach. Co więcej, od strony procedur czy formalności dla ubezpieczonego w PZU taki system będzie łatwiejszy niż dotychczas. W przypadku stłuczki bowiem, gdy mamy już oświadczenie o winie sprawcy lub sprawę winy załatwiła policja, wystarczy zadzwonić do PZU, zgłosić wypadek i firma wszystkim dalej się zajmie. Formalności, rozliczenia z ubezpieczycielem sprawcy - nic z tych rzeczy nas nie dotyczy. Ponadto, rewolucja w OC nie dotyczy tylko kierowców, którzy wykupią nowe polisy w PZU, ale też tych, którzy wykupili je aż do roku wstecz. To pokazuje, że PZU faktycznie zależy na zmianie jakości usług, a nie wyłącznie przyciągnięciu nowych klientów.

• **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Obecnie szczególnie polecamy ubezpieczenia wakacyjne typu Wojażer, dające osobom podróżującym pełną ochronę i wsparcie w nieprzewidzianych sytuacjach. Polisa ważna jest na terytorium wszystkich państw świata.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: **12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z Pracownikiem biura.

• **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. **12 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik AMP SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Z prasy: GUS - w lipcu wynagrodzenia w firmach wzrosły o 3,5 proc. rok do roku; zatrudnienie o 0,8 proc. rok do roku

• Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w lipcu br. wzrosło o 3,5 proc. r/r, zaś zatrudnienie w przedsiębiorstwach zwiększyło się o 0,8 proc. r/r, podał Główny Urząd Statystyczny. W ujęciu miesięcznym, przeciętne wynagrodzenie wzrosło o 0,6 proc. i wyniosło 3964,91 zł. Natomiast zatrudnienie w przedsiębiorstwach wzrosło o 0,1 proc. i wyniosło 5531,1 tys. osób, podał GUS. Dziesięciu analityków ankietowanych przez ISB-news uważało, że wzrost zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw wyniósł 0,7-0,8 proc. r/r w lipcu, przy średniej na poziomie 0,65 proc. (wobec wzrostu o 0,7 proc. r/r w czerwcu br.) Ekonomisci ci spodziewali się, że wynagrodzenia w tym sektorze w ostatnim miesiącu zwiększyły się o 3,3-4,5 proc. r/r, przy średniej na poziomie 3,94 proc. r/r (wobec 3,5-proc. wzrostu w czerwcu).

PIP : spada liczba wypadków przy pracy

• Jak informuje Państwowa Inspekcja Pracy w ubiegłym roku w Polsce doszło do 88 tysięcy wypadków. Ze statystyk wynika, że najczęściej wypadki zdarzają się w budownictwie, przetwórstwie przemysłowym, handlu, naprawach i rolnictwie. Obowiązek zgłoszenia wypadku ma pracodawca. Może go zgłosić także sam pracownik, policja, prokuratura oraz media.

Z tegorocznych statystyk wynika, że bezpieczeństwo pracy poprawia się. Od początku roku doszło tylko do 29 wypadków przy pracy skontrolowanych przez inspektorów Państwowej Inspekcji Pracy w Warszawie. 10 z nich to wypadki śmiertelne. Ze statystyk wynika, że liczba wypadków w tym roku zmniejsza się, co może świadczyć o poprawie bezpieczeństwa pracy. Z danych Okręgowego Inspektoratu Pracy wynika, że wypadkom ulegają przeważnie bardzo młodzi ludzie, którzy nie przestrzegają zasad BHP lub pracownicy z dużym doświadczeniem, którzy lekceważą przepisy.



Zmiany na stanowiskach w AMP SA

• Arkadiusz Kubina objął stanowisko asystenta wykonawczego dyrektora zarządzającego Oddziału Wyrobów Długich, Bogdana Mikołajczyka. Pracę w ArcelorMittal Poland rozpoczął w 2011 r. Pracował jako kontroler jakości w walcowni dużej. W 2012 roku, poprzez program ZainSTALuj się, dołączył do Biura Oddziału Wyrobów Długich i objął stanowisko inżyniera stażysty, a następnie specjalisty. Pan Arkadiusz Kubina jest absolwentem Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Aktualnie jest w trakcie studiów inżynierskich na Politechnice Śląskiej.

BANK POCZTOWY ZAPRASZA

• Zero prowizji Morze gotówki - Zapraszamy do placówki Banku Pocztowego – Os. Willowe 28; Katarzyna Antończyk – tel. 519 045 321; Mariola Janas – tel. 785 897 946

• do 150 miesięcy, • do 150 000 zł

Oprocentowanie już od 9,99%; na wakacje i co tylko chcesz weź letni kredyt gotówkowy w Pocztowym – do końca sierpnia bez prowizji! Do kredytu pakiet atrakcyjnych ubezpieczeń! Oferta ważna do 31 sierpnia 2014 r.



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41**
e-mail: turystryka@hutupus.com.pl www.hpturystyka.pl

zaprasza do korzystania z bogatej oferty

Bulgaria – Samakow 5-14.09.2014 cena 1290,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 7 razy nocleg w pokojach z łazienkami, wyżywienie: 7 razy (śniadania i obiadokolacje), zwiedzanie Monastyr Rileński, ubezpieczenie i podatek VAT.

Malta – Bugibba (samolot) 14-21.09.2014 cena 2000,00 zł

W cenie transport samolotem Kraków – Malta – Kraków, transfer z i na lotnisko na Malcie, 7 noclegów w pokojach 2 osobowych w hotelu Canifor, wyżywienie: 7 razy (śniadania i obiadokolacje), opieka pilota i rezydenta mieszkającego na miejscu, ubezpieczenie, podatek VAT Świadczenia nie zawarte w cenie to napoje do obiadokolacji, wycieczki fakultatywne + bilety wstępu, miejscowy przewodnik, dodatkowy bagaż (15kg – 220zł)

Węgry OBJAZDOWA 15-19.09.2014 cena 795,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 4 noclegi (pok. 2 i 3 osobowe z łazienkami), wyżywienie 4 śniadania, 3 obiadokolacje, 1 kolacja w Csardzie w Dolinie Pięknej Pani, degustacja win w Egerze, degustacja win w Tokaju, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Miskolcopolcy, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Hujduszoboszlo, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Tiszaújváros, taksa klimatyczna, obsługa pilota-przewodnika, ubezpieczenie oraz podatek VAT.

Praga Morawski Kres 19-21.09.2014 cena 685,00 zł

W cenie przejazd autokarem, dwa noclegi w hotelu *** w Pradze, dwa śniadania, 1 obiadokolacja podczas rejsu statkiem po Węłławie, rejs statkiem po Węłławie, opieka przewodnika oraz pilota, ubezpieczenie oraz podatek VAT. Świadczenia nie zawarte w cenie to bilety wstępu do zwiedzania obiektów, bilety na spektakl – Światło, Woda, Dźwięk, dopłata do pok. 1-osobowego – 100zł.

Grecja– Uroki Hellady OBJAZDOWA 20-27.09.2014 cena 1370,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 2 noclegi tranzytowe w Serbii, 4 noclegi w hotelu na Riwierze Olimpijskiej, 1 nocleg w Atenach, wyżywienie: 7 śniadań i 6 obiadokolacji, wycieczka stateczkiem po morzu, zwiedzanie wg programu, obsługa pilota oraz przewodnika, ubezpieczenie. Świadczenia nie zawarte w cenie wstępu na zwiedzanie (20 EUR + 25 EUR), napoje do obiadokolacji, ubezpieczenie od rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Grecja Riwiera Olimpijska 26.09.-5.10.2014 cena 1600,00 zł

W cenie transport autokarem, 7 noclegów w hotelu*** pokoje 2 i 3 osobowe z łazienka, wyżywienie: 7 śniadań i 7 obiadokolacji, w tym jedna z regionalnym winem, ubezpieczenie oraz opieka pilota. Świadczenia nie zawarte w cenie to bilety wstępu do zwiedzania obiektów, miejscowy przewodnik.

UWAGA — OSTATNIE MIEJSCA

wycieczka z dofinansowaniem

GRUZJA - OKOLICE BATUMI – SAMOLOT



Kobuleti to nadmorska miejscowość wypoczynkowa oddalona od Batumi 25 km i znana ze swojego unikalnego mikroklimatu.

Miejscowość jest także uzdrowiskiem - leczy się tu choroby układu krążenia, a także układu nerwowego i oddechowego. Atrakcją dla turystów są tutaj znane i świetnie wyposażone plaże ciągnące się na odległość aż 12 km, spore ich fragmenty okalają parki, doskonałe na spacer i odpoczynek. W pobliżu znajdują się ruiny Twierdzy Petra z VI r. n.e., noszącej nazwę Diabelskiej Twierdzy, jeden z największych na świecie Ogrodów Botanicznych, a w samym Kobuleti wiele klimatycznych kawiarni, barów, disco-klubów.

HOTEL PANORAMA - Położenie: Nowoczesny hotel, położony bezpośrednio przy plaży. Hotel Panorama cechuje miła atmosfera i świetna obsługa. Wnętrze hotelu zostało nowoczesnie urządzone, klasyczne pokoje zdobią wygodne meble. **Pokoje:** ładne, zadbane 2 osobowe pokoje z łazienką, telewizją i klimatyzacją. **Dzieci do lat 6 - pobyt bezpłatny**

Termin - 29/30.08 - 09.09.2014 r. - 11 dni Cena : 2 500,00 zł

Wylot: Katowice Pyrzowice, **ŚWIADCZENIA ZAWARTE W CENIE:**

bilet lotniczy, 7 x noclegi w hotelu, pokoje 2-os., 2 x nocleg tranzytowy, wyżywienie: śniadania, obiadokolacje, opiekę rezydenta (dla każdej grupy) ubezpieczenie NW i KL

ŚWIADCZENIA NIE ZAWARTE W CENIE: dojazd z i na lotnisko w Gruzji obowiązkowo płatne przed wyjazdem **250zł/os.**, dowóz grupy z lotniska z Kutaisi do Kobuleti i z powrotem będzie zorganizowany i zajmuje ok. 2,5 h, opłata klimatyczna **2,5 Lari/dzień** płatne w złotych w BT HUT – PUS w wysokości **50 zł/os.**, ubezpieczenie od kosztów rezygnacji z imprezy oraz chorób przewlekłych, **wycieczki fakultatywne:** do wyboru na miejscu przy min ilości uczestników 15 os, **możliwość zorganizowania transportu autokarem z Krakowa na lotnisko w Katowicach i z powrotem/opcja dodatkowa 100 zł/os (kalkulacja dla 50 os).**

Z prasy: Tauron i ArcelorMittal utworzyły joint venture w obszarze energetyki przemysłowej.

Tauron i ArcelorMittal podpisały w poniedziałek umowę wspólników, dzięki której zostaną partnerami we wspólnym podmiocie – spółce TAMEH Holding. Będzie ona realizowała zadania inwestycyjne i operacyjne w obszarze energetyki przemysłowej - podał Tauron w komunikacie prasowym. Umowa została zawarta na okres 15 lat z możliwością jej przedłużenia. "Głównym celem biznesowym planowanego przedsięwzięcia jest długoterminowa i międzynarodowa współpraca spółek. Założono również rozwój aktywów energetycznych po stronie Taurona i zapewnienie dostaw mediów (m. in. energii elektrycznej, ciepła, dmuchu wielkopiecowego i sprężonego powietrza) dla zakładów ArcelorMittal. Celem finansowym projektu jest natomiast wygenerowanie wyników finansowych na poziomie umożliwiającym sfinansowanie niezbędnych inwestycji we wspólnym przedsięwzięciu" - czytamy w komunikacie. Spółka TAMEH Holding (Tauron ArcelorMittal Energy Holding), w której obie grupy kapitałowe będą posiadały po 50 proc. udziałów, będzie właścicielem 100 proc. udziałów w dwóch podmiotach operacyjnych: polskiej – TAMEH Polska i czeskiej – TAMEH Czech. W skład polskiej spółki operacyjnej wejdą: wydzielony z Tauron Ciepło – Zakład Wytwarzania w Dąbrowie Górniczej (ZW Nowa) i należąca do Tauron Wytwarzanie – Elektrownia Blachownia, natomiast ze strony ArcelorMittal Poland – Elektrociepłownia w Krakowie (EC Kraków). Czeska spółka operacyjna będzie zaś eksploatować Elektrociepłownię w Ostrawie. TAMEH Holding i spółki operacyjne mają rozpocząć działalność w czwartym kwartale 2014 r. "Rozszerzenie kompetencji na obszar energetyki przemysłowej wpisuje się w zdyspersyfikowane działania grupy i otwiera przed obiema stronami porozumienia nowe możliwości, dając jednocześnie szanse obniżenia kosztów funkcjonowania wchodzących w skład nowej struktury podmiotów. Ponadto, w rezultacie podjętych kroków, wydłuży się okres eksploatacji Elektrowni Blachownia" - powiedział, cytowany w komunikacie, Dariusz Lubera, prezes Taurona.

ZUS poluje na składki od umów o dzieło. Ubezpieczyciel zaczął masowo kontrolować i podważać ten powszechnie stosowany rodzaj umowy - informuje "Rzeczpospolita". Przedsiębiorcy są przerażeni i rozgoryczeni. ZUS zaczął kwestionować ich wieloletnią praktykę zatrudniania na podstawie umów o dzieło. I to mimo że nie zmieniły się przepisy, a wcześniej sam ZUS wielokrotnie zatwierdzał takie kontrakty. Teraz ubezpieczyciel domaga się składek, zwykle pięć lat wstecz. Jak podaje "Rzeczpospolita", kwoty sięgają nawet kilkuset tysięcy złotych.

Na razie chodzi o firmy działające w branży badania rynku i opinii, bo te są właśnie na celowniku zakładu. – Największym zagrożeniem biznesowym nie jest dekonstrukcja, kryzys czy niepewność zleceń. Jest nim ZUS – mówi Łukasz Mazurkiewicz, prezes firmy ARC Rynek i Opinia.

Cezary Kaźmierczak, prezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, organizacji reprezentującej mały i średni biznes, idzie jeszcze dalej. – Nasze państwo jest chore. Tego rodzaju praktyki doprowadzą do tego, że ludzie stąd wyjadą albo w ogóle przestaną pracować i zakładać firmy – mówi. Andrzej Fudała, dyrektor finansowy TNS Polska, opowiada: – ZUS przyszedł do nas pod koniec marca, skończył kontrolę w połowie maja. Sprawdzał rok 2013. W naszym przypadku podważył wszystkie umowy o dzieło, nawet nie zagłębiając się w ich szczegóły. Nie podobało mu się nawet to, że w ten sposób zlecałymi czynnościami ewidentnie podlegające pod umowę o dzieło, np. stworzenie baz danych ankietarskich. Zdaniem ZUS, to powtarzalne czynności. Jego decyzja każe nam zamienić umowy o dzieło na zlecenie, co wiąże się z koniecznością opłacenia składek. Dotyczy to kilkudziesięciu osób. Ten scenariusz się powtarza w innych firmach.