

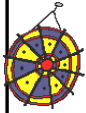
KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 28/12 / (981)

08.08.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA

zaprasza na

F E S T Y N Z W I A Z K O W Y

1 września 2012 r. od godz. 9.00 do 18.00

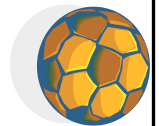


Festyn odbędzie się na bocznym boisku Klubu sportowego "HUTNIK" ul. Ptaszyckiego 4
W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15 ,17

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprawdają Zarządy Zakładowe organizatora festynu



Zespół Roboczy

• Porządek spotkania: Ustawa z dnia 31 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych w świetle Wyroku Sądu Najwyższego z dnia 22 lutego 2012 (II UK 130/11) – Sprawy różne.

W związku z Wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 22 lutego 2012 (II UK 130/11) odnoszącego się do zasad i trybu opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych - Ustawa z dnia 31 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych (Dz. U. 08.237.1656), zwanej dalej ustawą, Strona Pracodawcy przedstawiła Stronie Związkowej:

- dane, opracowane na dzień 1 lipca 2012 r., zgodnie z którymi 434 pracowników Spółki AMP S.A., za których Pracodawca odprowadza składki na FEP, nie będzie w przyszłości uprawnionych do emerytury pomostowej (zgodnie z aktualnym brzmieniem ustawy), oraz wniosła pod dyskusję rozważenie wszczęcia procedury (wystąpienie do ZUS, droga sądowa lub inne formy prawem dopuszczone), celem zaprzestania płacenia składek na FEP za wszystkie osoby, które przed dniem 1 stycznia 1999r. nie wykonywały prac w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub [art. 32](#) i [art. 33](#) ustawy o emeryturach i rentach z FUS;

Odnosząc się do w/w tematyki, Strona Związkowa wniosła, aby działania podejmowane przez Pracodawcę, były dokonywane w sposób nie powodujący ryzyka utraty przez pracownika uprawnienia do emerytury pomostowej w przypadku zmiany ustawodawstwa w przyszłości. W części spotkania dotyczącej spraw różnych Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o: potwierdzenie terminu obowiązywania Regulaminu rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A. Strona Pracodawcy poinformowała, iż Pismo Okólne Nr 5/2012 DG z dnia 14.03.2012 r. wraz z Regulaminem obowiązuje do 31.12.2012 oraz o wyjaśnienie sytuacji związanej z formą udzielania rekompensaty w związku z przepracowaniem godzin nadliczbowych – na przykładzie Biura Zakupów Materiałów – LM41, w którym – zdaniem Strony związkowej – nie są realizowane postanowienia ust.3. §19 regulaminu Pracy. Strona Pracodawcy poinformowała, iż do w/w wniosku odniesie się po bliższym rozpoznaniu sprawy. Strona Społeczna wniosła ponownie o podpisanie porozumienia

w sprawie urlopów postojowych. Pracodawca poinformował, iż po konsultacjach z Zarządem Spółki powróci do rozmów.

KOLPREM - uzgodnienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy

• 30 lipca Zarząd Spółki i organizacje Związkowe podpisały protokół uzgodnień w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników wydziałów R2D i R2K. Działanie to podyktowane było zmianami funkcjonowania służb utrzymania ruchu w jednostkach organizacyjnych Spółki oraz koniecznością zmiany dla części pracowników czterobrygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy. Strony ustaliły tryb postępowania w przypadku konieczności wystąpienia przywoływanych zmian. Strony uzgodniły:

1. Pracodawca zobowiązuje się do przedstawienia pracownikowi oferty Porozumienia zmieniającego, w którym nowa płaca zasadnicza pracownika nie będzie niższa niż średnia płaca zasadnicza pracowników danej komórki organizacyjnej, zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym.
2. W przypadku gdy posiadana przez pracownika płaca zasadnicza jest wyższa od średniej płacy zasadniczej pracowników danej komórki organizacyjnej zatrudnionych na analogicznym stanowisku i wykonujących pracę w systemie jednozmianowym, posiadana przez pracownika płaca zasadnicza nie ulegnie zmianie.
3. W przypadku przyjęcia przez pracownika propozycji Porozumienia zmieniającego, pracownik będzie uprawniony do otrzymania dodatku wyrównawczego.
4. Dodatki wyrównawcze będą wypłacane przez okres: Cd str nr 3

Premia za m-c Lipiec

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **8,4%**

UWAGA !!!!

Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie

Wyniki finansowe za drugi kwartał i pierwsze półrocze 2012 r.

• Drogie Koleżanki, Drodzy Koledzy,

Dziś opublikowaliśmy wyniki finansowe za drugi kwartał i pierwsze półrocze 2012 r. Oto najważniejsze liczby:

- Wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy (LTIFR) osiągnął wartość 0,8, w porównaniu z 1,1 w poprzednim kwartale.

- Wskaźnik EBITDA wyniósł 2,4 mld dolarów, w porównaniu z 2 mld dolarów w pierwszym kwartale. Oznacza to, że wskaźnik EBITDA w pierwszym półroczu 2012 r. osiągnął wartość 4,4 mld dolarów; dla porównania: w drugim półroczu 2011 r. wyniósł on 4,1 mld dolarów.

- Wysyłka stali spadła o 2,5% w porównaniu z pierwszym kwartałem 2012 r. do 21,7 mln ton.

- Produkcja rudy żelaza wzrosła o 9,9%, w ujęciu rok do roku, do 14,4 mln ton.

- Dług netto zmalał o 1,6 mld dolarów do 22 mld.

Informacja o tym, że nasz wskaźnik częstotliwości wypadków z przerwą w pracy (LTIFR) osiągnął wartość poniżej 1, czyli że udało nam się osiągnąć cel zakładany na koniec 2012 r., bardzo nas wszystkich ucieszyło. Wynik ten odzwierciedla intensywne starania we wszystkich oddziałach Grupy, jednak martwi mnie liczba wypadków śmiertelnych. Pisałem do Was pod koniec czerwca, aby poinformować Was, że w ciągu 5 tygodni odnotowaliśmy aż 9 wypadków śmiertelnych. Liczba ta powiększyła się o jeszcze jeden wypadek w lipcu; oznacza to że w 2012 r. w naszej firmie życie straciło już 18 osób. Dla porównania: w analogicznym okresie ubiegłego roku odnotowaliśmy 16 wypadków śmiertelnych.

Priorytetem naszej firmy jest zmiana obecnej sytuacji. Możemy tego dokonać poprzez bardziej konsekwentne i spójne wykorzystanie narzędzi, którymi dysponujemy, tak aby każdy z nas był dokładnie przeszkolony z bezpieczeństwa pracy. W chwili obecnej nie możemy mówić o spójności w poszczególnych zakładach Grupy. W odpowiedzi na niedawny wzrost liczby wypadków śmiertelnych, przeprowadziliśmy dokładną analizę sytuacji i opracowaliśmy plan działania. Obejmuje on lepszą analizę ryzyka i przyczyn wypadków, a także przewiduje, że dyrektorzy i kierownicy będą spędzać więcej czasu w halach produkcyjnych. Działania te muszą przynieść efekty w najbliższych miesiącach. Oczywiście przed nami jeszcze sporo pracy, jeśli chcemy obniżyć liczbę wypadków śmiertelnych. Jednak biorąc pod uwagę znaczny postęp, jaki udało nam się osiągnąć w kwestii wskaźnika LTIFR, jestem przekonany, że możemy całkowicie wyeliminować wypadki śmiertelne w zakładach i kopalniach ArcelorMittal.

Wyniki

W bieżącym roku, podobnie jak w roku poprzednim, gospodarka światowa zmaga się z wieloma poważnymi wyzwaniami, którym będziemy musieli stawić czoła w najbliższych miesiącach i latach. Niemniej jednak dzięki krokom zapobiegawczym, które zastosowaliśmy, udało nam się osiągnąć niezłe wyniki w drugim kwartale. Wskaźnik EBITDA wzrósł o 0,4 mld dolarów (z czego 0,3 mld to efekt zbywania spółek zależnych) w porównaniu z pierwszymi trzema miesiącami 2012 r. Analizując pierwsze półrocze tego roku, wskaźnik wzrósł o 0,3 mld dolarów w porównaniu z drugą połową 2011 r. Postęp odnotowujemy również w kwestii redukcji długu netto, który obecnie wynosi 22 mld dolarów, czyli jest o 0,5 mld niższy niż cel, który założyliśmy sobie na koniec czerwca. Obniżenie długu było efektem poprawy przepływu środków pieniężnych o 1,1 mld dolarów, sprzedaży Skyline Steel (0,7 mld) i zmian na rynku walutowym. Przewidujemy, że dług netto do końca roku obniży się jeszcze bardziej, dzięki dobremu zarządzaniu kapitałem obrotowym i dalszej sprzedaży zasobów, które nie są kluczowe dla firmy.

Dzisiejsze wyniki odzwierciedlają globalny klimat ekonomiczny. Z powodu słabszego popytu na stal, wysyłka spadła do 21,5 mln ton, w porównaniu z 22,2 mln ton w pierwszym kwartale 2012 r. Sprzedaż w drugim kwartale zmalała o 1% do 22,5 mld dolarów, w porównaniu z 22,7 mld dolarów za pierwszy kwartał roku. Stało się tak głównie z powodu niższych wartości wysyłki stali (-2,5%), nieznac-

nie niższych średnich cen sprzedaży stali (-0,4%) i sytuacji na rynku walutowym. Nasza płynność również spadła w drugim kwartale do 14,8 mld dolarów z 15,2 mld pod koniec pierwszego kwartału tego roku. Pomimo tych danych, jak pokazują opublikowane dzisiaj wyniki, nasz segment wydobywczy w dalszym ciągu rozwija się; wysyłka rudy żelaza w drugim kwartale 2012 r. wyniosła 14,4 mln ton. Wszystko wskazuje na to, że uda nam się osiągnąć cel, którym jest zwiększenie wysyłki rudy o około 10% w 2012 r. w porównaniu do wyników w roku poprzednim. W dalszym ciągu inwestujemy w projekty rozwojowe i szacujemy, że łączna kwota nakładów inwestycyjnych w tym roku wyniesie około 4,5 mld dolarów. Szczególnie dużo inwestujemy w oddział ArcelorMittal Mines Canada, którego celem jest wyprodukowanie 24 mln ton rudy żelaza do roku 2013.

Strategiczne cele

Oprócz inwestowania w nasze projekty rozwojowe, które są jednym z głównych celów strategicznych firmy, musimy w dalszym ciągu skupiać się na zwiększeniu zysków z zarządzania oraz optymalizacji zasobów. Koncentrujemy się głównie na tych obszarach, ponieważ sytuacja ekonomiczna na świecie w dalszym ciągu przedstawia się nie najlepiej. Musimy zmienić nasze nastawienie, abyśmy byli w stanie poradzić sobie z długoterminowymi wahaniami na rynku i słabszym popytem na stal – to już nie jest kryzys ekonomiczny, a nowa rzeczywistość ekonomiczna.

W związku z tym, naszym celem nadal jest osiągnięcie zysków z zarządzania na poziomie 4,8 mld dolarów poprzez redukcję kosztów ogólnych, sprzedaży i administracji, kosztów stałych i zmiennych oraz ciągłą poprawę do końca 2012 r. Opublikowane dzisiaj wyniki za drugi kwartał pokazują, że zyski z zarządzania wzrosły do 4,4 mld dolarów, w porównaniu z 4,2 mld dolarów w poprzednim kwartale.

Minął prawie rok od momentu, gdy uruchomiliśmy plan optymalizacji zasobów, który zakłada poprawę wskaźnika EBITDA o 1 mld dolarów do końca 2012 r. i mogę Was poinformować, że odnotowujemy postęp w tej kwestii, głównie dzięki proponowanym zamknięciom, tymczasowym wyłączeniom i restrukturyzacji w oddziałach w Belgii, Luksemburgu, Polsce, Hiszpanii i segmencie Distribution Solutions. Rozumiemy, że te propozycje mogą być trudne dla naszych pracowników i ich rodzin. Niemniej jednak trudne decyzje są konieczne. Jako firma globalna musimy dążyć do bycia najbardziej konkurencyjną firmą w branży stalowej i wydobywczej, a nie uda nam się tego osiągnąć, jeżeli w dłuższym okresie nie będziemy wydajni.

Zwiększenie przychodów to nasz kolejny priorytet. Musimy w dalszym ciągu dostarczać konkurencyjne produkty i usługi, tak aby umocnić nasz udział w kluczowych dla nas rynkach i dalej cieszyć się pozycją lidera w światowym przemyśle motoryzacyjnym. Zaprezentowana niedawno pierwsza gama produktów ze stali elektrycznej zaprojektowana specjalnie na potrzeby sektora pojazdów elektrycznych - i CARE™ - to doskonały przykład tego, jak nasz segment motoryzacyjny przyczynia się do poprawy konkurencyjności ArcelorMittal.

Będąc największą firmą w branży stalowej i wydobywczej na świecie, to właśnie nasza skala i zakres działania, pozwoliły nam przetrwać kryzys i zapewnią nam sukces w nadchodzących miesiącach i latach. Pomimo trudnej sytuacji ekonomicznej na świecie, jestem bardzo dumny z tego, że nadal odnotowujemy postępy w realizacji naszych strategicznych celów i produkcji stali w sposób zrównoważony.

Chciałbym Wam wszystkim bardzo podziękować za ciężką pracę w pierwszym półroczu 2012 r. i z niecierpliwością czekam na efekty Waszych nieustających starań w październiku, kiedy ogłosimy wyniki za trzeci kwartał. Za dwa dni rozpocznie się Olimpiada w Londynie, której organizację wspieraliśmy jako oficjalni sponsorzy. W związku z tym życzę Wam skutecznego kibicowania Waszym narodowym sportowcom, którzy wezmą udział w tym niezwykłym wydarzeniu.

Lakshmi N. Mittal - Prezes Zarządu i dyrektor generalny

Cd ze str nr 1... - 1 miesiąc jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 m-cy

- 3 miesiące jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy
- 4 miesiące jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata
- 5 miesiące jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 10 lat
- 6 miesiące jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat od dnia obowiązywania Porozumienia zmieniającego.

Strony uzgodniły ponadto, że w przypadku zaistnienia konieczności zmiany przez pracownika służb utrzymania ruchu w jednostkach organizacyjnych R2D i R2K systemu jednozmianowego na system czterobrygadowy (płaca zasadnicza). Płaca zasadnicza pracownika nie ulega zmianie. Ponadto Strony uznały, iż wszelkie kontrowersje będą rozpatrywane przez Zespół Roboczy.

Strony parafując porozumienie posilkowały się podpisanym porozumieniem w AMP SA, które dotyczyło podobnej sytuacji. Podpisane porozumienie w swych zapisach nie odbiega od treści porozumienia przyjętego w AMP SA.



PTS proponuje swoje usługi

Prowadzisz w pocie czoła? Nie z nami – Już dziś pocuj **PRZYJEMNY POWIEW** naszej oferty. Serwisu Mechaniki Pojazdowej PTS S.A. w ramach letniej promocji oferuje **ATRAKCYJNE CENY USŁUG SERWISOWYCH***, w tym m.in.

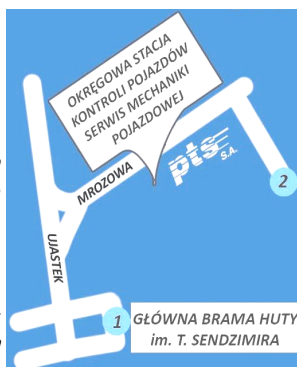
- pełny SERWIS UKŁADU KLIMATYZACJI - 149 zł	99 zł
- wymiana klocków hamulcowych [1 koło]	- 30 zł 25 zł
- wymiana płynu hamulcowego	- 50 zł 39 zł
- wymiana oleju i filtra oleju	- 30 zł 25 zł
- wymiana filtra powietrza	- 12 zł 10 zł
- wymiana tłumika	- 50 zł 39 zł

Aby wakacyjna podróż upłynęła bezpiecznie i w komfortowych warunkach Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów zaprasza na **LETNI PRZEGLĄD SAMOCHODU** w cenie **19 zł***

Tylko do końca sierpnia uzupełnienie wybranych płynów eksploatacyjnych **GRATIS!!!**

ZAPRASZAMY od Poniedziałku do Piątku od 7.00 do 21.00 (Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów) lub na umówiony tel. termin (Serwis Mechaniki Pojazdowej)

KONTAKT tel. 12 390-32-33 / kom. 604-447-666 ul. Mrozowa 6, Kraków, 500 m od bramy głównej Kombinatu. *Oferta jest ważna do 31.08.2012 r. i nie obejmuje kosztów materiałów.



UWAGA !!!! Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków:

Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na **FESTIWAL SACRUM PROFANUM 2012**. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74.

Program Festiwalu: **15.09.2012 Polish Icons**

Sektor 1 (miejsca stojące bliżej sceny): **60 PLN** – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **30 PLN** za bilet.

Sektor 2 (miejsca stojące dalej od sceny): **40 PLN** – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **20 PLN** za bilet.

16.09 oraz 17.09.2012 - Sigur Rós i Kronos Quartet **Sektor 1** - (miejsca stojące bliżej sceny): **120 PLN** – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **60 PLN** za bilet

Sektor 2 (miejsca stojące dalej od sceny):

90 PLN – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **45 PLN** za bilet.



„LEWIATAN” KONIEM TROJAŃSKIM ZESPOŁU ROBOCZEGO

20 lipca 2012 r. po raz drugi spotkał się zespół roboczy, w skład którego wchodzi przedstawiciele organizacji pracodawców i związków zawodowych, a którego celem jest wypracowanie propozycji zmian w zasadach funkcjonowania Funduszu Pracy. Mając na względzie dobro polskiego rynku pracy oraz konieczność podjęcia działań usprawniających jego funkcjonowanie, partnerzy społeczni uznali, że należy urealnić wpływ instytucji dialogu społecznego na regulację zasad funkcjonowania rynku pracy. Brak faktycznego wpływu partnerów społecznych na zasady dysponowania środkami gromadzonymi ze składek pracodawców na Fundusz Pracy, ogranicza zwiększenie efektywności gospodarowania nim i zmniejsza możliwości wprowadzania nowych, innowacyjnych rozwiązań zgodnie z potrzebami przedsiębiorstw oraz osób poszukujących zatrudnienia. Obecnie funkcjonujący proces planowania i wydatkowania Funduszu Pracy jest w praktyce wadliwy, a nierzadko nawet sprzeczny z ideą istnienia samego Funduszu, dlatego wymaga wzmocnienia o komponent społeczny, który gwarantowałby wydatkowanie środków zgodnie z jego założeniami oraz stworzenia mechanizmu uniemożliwiającego ministrowi finansów zarządzanie i dysponowanie „wolnymi” środkami Funduszu, prowadzącego w praktyce do ich zamrażania i to w sytuacji ciągle dramatycznej sytuacji na rynku pracy. Podczas drugiego spotkania partnerów społecznych uzgodniono zakres zmian legislacyjnych, w tym powołanie i funkcjonowanie Rady Funduszu Pracy w skład której wejdzie ośmiu członków (po jednym przedstawicielu organizacji pracodawców, po jednym przedstawicielu central związkowych i jeden przedstawiciel resortu pracy), oraz określono kompetencje i zadania Rady Funduszu Pracy. Przedstawiciele trzech organizacji pracodawców i trzech organizacji związkowych zgodzili się, aby Rada miała wpływ na wydatkowanie całości Funduszu a jedynie przedstawiciel pracodawców z „Lewiatana” zaproponował, aby 10% środków Funduszu Pracy pozostawić do dyspozycji ministra finansów. Jeżeli „Lewiatan” nie zmieni swojego stanowiska, to może nie dojść do porozumienia w sprawie wpływu partnerów społecznych na wydatkowanie środków Funduszu Pracy.



UWAGA PRACOWNICY UBEZPIECZENI W PZU ŻYCIE

Przypominamy! Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland oraz niektórych spółek ubezpieczony w PZU Życie otrzymał przesyłką do domu **Kartę Opieki Medycznej, która uprawnia do bezpłatnego dostępu do lekarzy** następujących specjalizacji: ginekologia, urologia, chirurgia i do 50% zniżki do innych lekarzy oraz **bezpłatnych badań**: glukoza we krwi, morfologia krwi, OB, badanie ogólne moczu i do 20% zniżki innych badań. **Do lekarzy specjalistów w tym przypadku nie potrzeba skierowania.** Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland i PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków, ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1 czerwca br. **uprawniony jest do dodatkowych 10% zniżek w zakresie ubezpieczeń komunikacyjnych i majątkowych. Biuro Obsługi PZU Życie** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796. Obydwa Biura czynne są w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV

- Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)
- Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 - 18
- Ognisko z pieczeniem kiełbasek
- Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków
- Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”
- Wyjście na basen do hotelu Wierchomla
- Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

Dofinansowanie dla Pracowników AMP, współmałżonków i dzieci na utrzymaniu

Wierchomla Mała wczasy 50 +

Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem

POZOSTAŁ tylko jeden termin !!!

ÓŚRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbacz”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking.

15.09.-22.09.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

Cena zawiera: Transport, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR, słoneczna łączka, natryski piaszczowe) – w hotelu Wierchomla.

Wycieczki planowane w 2012 roku

UWAGA !!! Zostały ostatnie miejsca

1.Zamość + Lublin - Roztocze 14-16.09 cena 490 zł

2.Budapeszt 31.08 - 2.09 cena 690 zł

3.Poznań + Berlin 19-21.10 cena 720 zł *

cena dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFSS, i Emerytów i Rencistów Huty; ceny zawierają koszty biletów wstępu (po stronie polskiej)

UWAGA !!!!!

Do wszystkich zainteresowanych: Dział Spraw Socjalnych i Bytowych uprzejmie informuje, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków Związkowe Biuro Turystyczne „UNIHUT” S.A., przyjmuje zapisy na wycieczkę **WILNO – KOWNO - TROKI** w terminie 10 – 14.10.2012

Cena zawiera: przejazd autokarem klasy lux (WC, video, klimatyzacja, barek), 3 noclegi w hotelu **/** na obrzeżach Kowna i Wilna (pokoje 2, 3 os. z łazienkami), 3 śniadania, 3 obiadowe kolacje, opiekę przewodnika lokalnego podczas zwiedzania Kowna, Wilna i Trok, opiekę pilota, ubezpieczenie NNW do 2 000 EUR, KL do 15.000 EUR, bagażu do 2020 EUR, podatek VAT.

Cena nie zawiera biletów wstępu do zwiedzanych obiektów, około 60 LT Dopłata do pokoju 1 os. 150 zł. Kolejność zwiedzania może ulec zmianie

CENA DLA EMERYTÓW, PRACOWNIKÓW AMP I ICH RODZIN 425 ZŁ (Pełny koszt 855 ZŁ)

Z prasy: Waloryzacja emerytur i rent w 2013 r - o 4,48 %

Waloryzacja emerytur i rent w 2013 roku będzie na poziomie 4,48 proc., co daje łączny koszt dla budżetu w wysokości 7,13 mld zł - wynika z projektu rozporządzenia Rady Ministrów przygotowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Każde zwiększenie wskaźnika waloryzacji o 0,1 pkt procentowego to dodatkowy koszt w skali 10 miesięcy 2013 r. w kwocie ok. 159 mln zł. Przy prognozie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów w 2012 r. na poziomie 104,3 proc. i prognozie realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2012 r. wynoszącej 0,9 proc. (20 proc. realnego wzrostu wynagrodzeń za rok 2012 – 0,18 proc.) – prognozowany wskaźnik waloryzacji w 2013 r. kształtuje się na poziomie 104,48 proc. Łączny koszt waloryzacji przy tym wskaźniku szacowany jest na kwotę około 7,13 mld zł w skali 10 miesięcy 2013 r." - napisano w projekcie rządowego dokumentu. Z projektowanego rozporządzenia wynika, że rząd, biorąc pod uwagę informacje o prognozowanych wielkościach makroekonomicznych, w tym wielkość wskaźnika inflacji, stanowiących podstawę do opracowania projektu ustawy budżetowej na rok 2013, ustalił wysokość zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2013 r. na minimalnym ustawowym poziomie wynoszącym 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2012 r.

ZUS: liczba emerytów i rencistów w czerwcu spadła o 4,3 tys.

W ciągu roku liczba emerytów i rencistów spadła o 75,1 tys. osób. Liczba emerytów na koniec czerwca wyniosła 4 mln 954,1 tys. osób wobec 4 mln 952,6 tys. osób w maju i 4 mln 977,6 tys. w czerwcu 2011 r. Kwota wypłat emerytur i rent w czerwcu wyniosła 13 mld 30,1 mln zł wobec 13 mld 30,9 mln zł w maju i wobec 12 mld 463,9 mln zł w czerwcu 2011 r. W komunikacie ZUS podano także, że na koniec czerwca br. liczba emerytów kapitałowych wyniosła 1,9 tys. osób wobec 1,8 tys. osób miesiąc wcześniej i 1,0 tys. w czerwcu 2011 r. Kwota wypłat emerytur i rent kapitałowych w maju wyniosła 172,5 tys. zł wobec 165,3 tys. osób w maju i wobec 99,9 tys. zł w czerwcu 2011 roku.

Dorabianie na świadczeniu przedemerytalnym:

Osoby pobierające świadczenie przedemerytalne powinny wiedzieć, że dodatkowe przychody mogą wpłynąć na wysokość otrzymywanego przez nich świadczenia. Jeśli zarobią więcej niż określone limity kwotowe, ZUS zmniejszy wypłacane im świadczenie albo zawiesi je w całości.

Kwoty przychodu wpływające na zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń i zasiłków przedemerytalnych w okresie rozliczeniowym od 1 marca 2012 r.:

849,90 zł - dopuszczalna miesięczna kwota przychodu równa 25% przeciętnego wynagrodzenia z 2011 r. (po przekroczeniu tej Kwoty ZUS zmniejsza świadczenie),

2 379,70 zł - graniczna miesięczna kwota przychodu równa 70% przeciętnego wynagrodzenia z 2011 r. (po przekroczeniu tej Kwoty ZUS zawiesza świadczenie),

10 198,80 zł - dopuszczalna roczna kwota przychodu,

28 556,40 zł - graniczna roczna kwota przychodu.

Przypominamy, że świadczenie przedemerytalne od 1 marca 2012 r. wypłacane jest w kwocie **938,25 zł** (brutto). W wyniku rozliczenia rocznego ZUS ustala, czy świadczenie było wypłacane dorabiającemu we właściwej wysokości, czy na świadczeniobiorcy ciąży obowiązek zwrotu nienależnie pobranych kwot, czy też to ZUS musi zwrócić świadczeniobiorcy określoną kwotę.

O ostatecznym wyniku rozliczenia **decydują roczne kwoty przychodu-dopuszczalna i graniczna**. Zatem niezależnie od obowiązku informowania ZUS na bieżąco o podjęciu działalności zarobkowej, dorabiający świadczeniobiorca musi po zakończeniu roku rozliczeniowego, do końca maja, powiadomić ZUS o wysokości przychodu uzyskanego w roku rozliczeniowym.