

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 28/ 11 / (936)

10. 08. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników ArcelorMittal Poland SA

zaprasza na

F E S T Y N Z W I A Z K O W Y

3 września 2011 r. od godz. 11.00 do 19.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku "HUTNIKA" ul. Ptaszyckiego 4

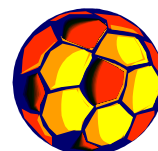
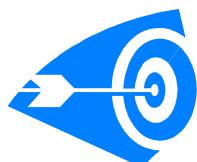
W PROGRAMIE: liczne konkurencje dla dzieci, konkurencje rodzinne, dużo atrakcji dla najmłodszych, ciekawe zabawy i występy artystyczne oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.

Dla uczestników festynu zapewniamy pełną gastronomię.

UWAGA!!! W dn.3.09.2011r na placu przed halą sportową Straż Miejska umożliwi zdobycie karty rowerowej dla uczestników Festynu

Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 15 ,17

Zaproszenia biorące udział w loterii rozprawdają Zarządy Zakładowe organizatora festynu



Zespół Roboczy

• 2 sierpnia odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Tematy poruszane: protokół dodatkowy do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.: Kontynuacja/omówienie związkowych propozycji w zakresie rozmów płacowych na rok 2011: Sprawy różne.

Kontynuując rozmowy na temat protokołu dodatkowego nr 1 do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Strona Związkowa: podtrzymała propozycję w zakresie uzupełnienia taryfikatora stanowisk i tabeli zaszeregowania stanowisk nierobotniczych o stanowisko „młodszy specjalista”, z kategorią zaszeregowania II-IV, nie wniosła uwag w zakresie propozycji Pracodawcy dotyczącej modyfikacji treści § 55, podtrzymała propozycję dotyczącą dostosowanie zapisów o wysokości dodatku zmianowego i nocnego do aktualnie obowiązującego w Spółce, w związku z układową waloryzacją w/w składników płacowych; poinformowała, iż zapisy dotyczące §45 (zastępstwa) oraz §48 są wg Strony Związkowej jasne i nie wymagają doprecyzowania w Układzie. W ramach tej części spotkania Strona Związkowa wniosła jednocześnie o ewentualne szersze umotywowanie przez Pracodawcę propozycji zmian w przedmiotowym zakresie. Strona Pracodawcy poinformowała, iż do stanowiska Strony Związkowej, odniesie się na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego.

W ramach kontynuacji/omawiania związkowych propozycji w zakresie rozmów płacowych na rok 2011, Strony podtrzymały swoje stanowiska. Strona Związkowa w związku z brakiem postępu w rozmowach musi rozważyć wszystkie możliwe do przyjęcia propozycje płynące od poszczególnych organizacji związkowych, które mogą doprowadzić kompromisowego zakończenia tego tematu, jakże ważnego dla pracowników AMP SA.

W sprawach różnych Strona Pracodawcy poinformowała o: wynikach trwających kontroli PIP w AMP S.A., przeprowadzanych na podstawie art. 41 ust. 1, pkt. 6 ustawy z dnia 19 grudnia 2008r. o emeryturach pomostowych tj. w związku ze zgłoszonymi przez pracowników skargami do PIP, jako rezultatu nie

umieszczenia ich stanowisk pracy w wykazie stanowisk pracy lub w ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na FEP, przebiegu sprawy sądowej w zakresie odwołanie się byłego pracownika AMP S.A. od decyzji ZUS odmawiającej przyznania emerytury pomostowej, w tym o możliwym wpływie tego wyroku na wykaz pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na FEP w AMP S.A. Strona Związkowa: zaaprobowała propozycję zmiany formuły spotkań Centralnego Zespołu Płacowego, zgodnie z którą w przypadku, gdy tematyka posiedzenie Zespołu będzie dotyczyła tematyki obejmującej zarówno pracowników AMP S.A. jak i AMP S.A. – Oddział Zdzeszowice, Organizacje Związkowe z AMP S.A. – Oddział Zdzeszowice uczestniczyć będą w tych spotkaniach na zasadzie członka Zespołu. Powyższe wynika z inkorporacji do AMP S.A. ZK „Zdzeszowice” Sp. z o.o. z jednoczesnym uzyskaniem przez AMP S.A. – Oddział Zdzeszowice statusu Pracodawcy. Następnie Strona Związkowa zwróciła się z wnioskiem o opóźnienie finalnego terminu (wrzesień 2011r.) wejścia w życie Systemu Ewidencji Wydawania Posiłków (SEWP). Strona Pracodawcy poinformowała, iż zakłada się, iż w momencie wejścia w życie systemu SEWP tj. wrzesień-październik 2011r, w celu wyeliminowania możliwych błędów będą obowiązywały, dla całej załogi, dwa systemy ewidencji posiłków: elektroniczny (SEWP) oraz dotychczasowy - papierowy (kartki). Strona Związkowa ponowiła wniosek, aby po wejściu w życie (SEWP), pracownik mógł jednorazowo wykorzystać więcej niż jeden impuls uprawniający do posiłku. Niestety w dalszym ciągu Pracodawca podtrzymuje swoje stanowisko i na dzień dzisiejszy nie widzi możliwości wdrożenia propozycji związkowej. Apelujemy do wszystkich pracowników o aktywne informowanie swych przełożonych o potrzebie kumulacji bloczków żywnościowych przy ich wykorzystaniu. Kolejne spotkanie przewidziano 30 sierpnia.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

AM Service Group - spotkanie w sprawie sytuacji ekonomicznej w Spółce

• W lipcu organizacje związkowe zostały poinformowane przez Zarząd Spółki o zamiarze rozwiązywania umów o pracę z pracownikami AM SG. Rozwiązanie umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników, ma dotknąć, aż do 410 pracowników. W Spółce obecnie pracuje 1201 pracowników - z czego 296 na stanowiskach tzw. umysłowych oraz 905 na stanowiskach tzw. robotniczych. W Krakowie pracuje 457 pracowników (odpowiednio 83/374). W piśmie przedstawione zostały plany dotyczące zwolnień pracowników. W pierwszej kolejności zakłada się rozwiązanie umów o pracę z pracownikami posiadającymi uprawnienia do emerytury, świadczeń przedemerytalnych, renty za wypłatą dodatkowej odprawy pieniężnej. Na informację Pracodawcy organizacje związkowe, przesyłały pismo do Zarządu Spółki z wnioskiem o przedstawienie informacji, które są niezbędne do konsultacji oraz możliwości zmniejszenia rozmiaru grupowego zwolnienia. Organizacje związkowe domagały się m.in. takich informacji, jak: budżetu na 2011 r. i strategii funkcjonowania spółki przez najbliższe 5 lat, planu zatrudnienia w roku bieżącym i na najbliższe lata, planu restrukturyzacji, na którą powołuje się pracodawca, uzasadnienia rzeczywistych i merytorycznych przyczyn zamierzonych zwolnień grupowych, wykazu grup zawodowych i stanowisk pracy objętych zamiarem zwolnień, kryteriów doboru pracowników do zwolnienia grupowego, planu przekwalifikowań pracowników, wykazu ilościowego pracowników posiadających lub nabywających uprawnienia do emerytur, rent i świadczeń przedemerytalnych, aktualnego schematu organizacyjnego i schematu po reorganizacji. Ponadto Zarząd Spółki przekazał informacje o zawiadomieniu powiatowych urzędów pracy w Dąbrowie Górniczej, Będzinie, Krakowie, Olkuszu, Sosnowcu i Zawierciu w sprawie zwolnień grupowych. 18 lipca do AMP SA został złożony wniosek w sprawie podjęcia decyzji o dalszym istnieniu AM Service Group i odbycie Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników. W swoim wniosku Zarząd Spółki AM SG argumentuje, że przyczynami złej sytuacji finansowej były: koszty związane z odejściem pracowników w latach 2007-2009, spadkiem zapotrzebowania na produkty i usługi (przede wszystkim w ZM w Krakowie), przerostem zatrudnienia w administracji, służbach pomocniczych oraz wysokimi kosztami pracy. Strata narastająco wynosi obecnie w Spółce 29 420,0 tys zł, co stanowi 85% kapitału podstawowego. Pozostałe 5,2 mln zł kapitału Spółki stanowi zagrożenie upadłością. Ponadto bieżąca strata na działalności podstawowej wynosi około 1,2 mln zł/miesiąc. Według informacji Zarządu Spółki największe straty przynosi Zakład Mechaniczny Kraków (808,64 mln zł). Organizacje Związkowe na spotkaniu z Zarządem Spółki AM SG oraz przedstawicielami Właściciela otrzymały informacje o planach reorganizacji AM SG w celu uniknięcia upadłości Spółki. I tak plan ten zakłada: likwidację trwale nierentownej działalności tj. Zakładu Mechanicznego w Krakowie, przetransferowania działalności remontowej do AMP SA jako obszaru narażonego w AM SG na wyjątkowo silną konkurencję kosztową ze strony podmiotów zewnętrznych, redukcję o ponad 60% kosztów ogólnych poprzez ograniczenie zatrudnienia w tym obszarze oraz redukcję kosztów dzierżaw, usług (w tym sprzątnia, ochrony, SSC itp.), specjalizację w zakresie produkcji części zamiennych i gotowych urządzeń oraz dużych zadań inwestycyjnych na bazie ZM w Dąbrowie Górniczej oraz Zakładu Projektowego, pozyskanie nowych rynków dla nowej AM SG na produkty dzięki współpracy z IMS. Reorganizacja zakłada transfer do AMP SA 369 pracowników, w tym w Krakowie 212 (odpowiednio 27 „U”/185”F”) oraz

96 do MP (Kraków - 1/46). Reorganizacja zakłada także utworzenie nowego podmiotu AM SG - Zakład ma liczyć 447 pracowników (bez pracowników zatrudnionych w Krakowie). Tak więc odejścia dotkną w Krakowie 198 pracowników (odpowiednio 51”U”/147”F”). W trakcie spotkania związkowcy oraz obecni na sali pracownicy z troską i dużym przejęciem wypowiadali się o sytuacji w Spółce. To pierwsze spotkanie, Związki Zawodowe oczekują, merytorycznych rozmów, które zabezpieczą pracowników pozostających w zatrudnieniu oraz tych, którzy są przewidziani do odejścia. Przedstawiciele naszej organizacji związkowej działający w AM SG zaproponowali utworzenie Spółki pracowniczej w Krakowie, jednak Właściciel sceptycznie podszedł do tych propozycji. Poniżej prezentujemy wystąpienie do Prezesa S. Samaddara w sprawie wniosku o likwidację działalności Grupy w Krakowie:

W sprawie : wniosku Zarządu ArcelorMittal Service Group do zgromadzenia wspólników ArcelorMittal Service Group

Zwracamy się do Pana Prezesa o nie branie pod uwagę wniosku Zarządu ArcelorMittal Service Group skierowanego do Zgromadzenia Wspólników o zaprzestanie działalności AMSG w oddziale Kraków. Nie zgadzamy się ze stwierdzeniem, że działalność w oddziale Kraków jest główną przyczyną ponoszonych strat przez AMSG. Naszym zdaniem już przy realizacji programu VRS 2009 założono likwidację Oddziału Kraków w najbliższej przyszłości. Świadczą o tym Wypowiedzi Prezesa AMSG na zebraniu załogi w tym czasie, jak i wywiady ówczesnego Przewodniczącego Rady Nadzorczej do prasy.

W roku 2011 Huta w Krakowie późno rozpoczęła procedury przetargowe na części zamiennie co spowodowało problemy w Krakowie z zapewnieniem ciągłości pracy. Obecnie realizowany jest portfel zamówień na około 5 mln PLN, a dalsze zamówienia wpływają i spowodują dalszy wzrost portfela realizowanego. Wynika to z tego, że Zaopatrzenie w AMP w Krakowie ściśle przestrzega procedur i kieruje zamówienia w części zamiennie drogą przetargu. Lepsza sytuacja Dąbrowy może wynikać z dużego budżetu remontowego Huty w Dąbrowie i wykonywaniu części zamiennych poprzez zlecenia remontowe.

Zarząd AMSG od początku swojej działalności nie przeznaczył żadnych środków finansowych na modernizację, odtworzenie kapitału pracującego, remonty obiektów oraz BHP w oddziale Kraków. Pomimo tego wszelkie audyty zewnętrzne podkreślały duże kwalifikacje zatrudnionych tu pracowników. Zarząd AMSG lokował też w Krakowie nieopłacone zamówienia zewnętrzne (spoza grupy AM) na konstrukcje stalowe w oddziale Kraków. Obserwowaliśmy też, że zlecenia które przyjął Oddział w Dąbrowie Górniczej musiały być realizowane w kooperacji z Krakowem. Świadczy to o tym, że park maszynowy w Krakowie ma większe możliwości wykonawcze. Nigdy nie informowano kierowników jednostek o ich wynikach finansowych a przepływy przychodów wewnętrznych nie były ujawniane jako nie istotne dla firmy. Ponadto likwidacja działalności AMSG w Krakowie, może doprowadzić w konsekwencji do likwidacji Huty AMP w Krakowie. Zarząd AMSG skutecznie zlikwidował fizycznie większość parku maszynowego na terenie huty w Krakowie, a ten park który pozostał w zamkniętych obiektach jak i pozostałych obiektach przynależnych do Zakładu Remontowego nie nadaje się do użytku.

Należało by przeprowadzić ankietę wśród pracowników technicznych Huty w Krakowie jakie negatywne skutki dla ich działalności w utrzymaniu ruchu urządzeń przyniesie likwidacja Zakładu Mechanicznego w Krakowie. Proponujemy wydzielenie ze struktury AMSG Sp z o.o oddziału krakowskiego i utworzenie oddzielnego podmiotu mechanicznego do obsługi oddziału krakowskiego w zoptymalizowanym składzie osobowym. W ramach w/w podmiotu winny funkcjonować: (zatrudnienie) Wydział Obróbki Mechanicznej- 67; Wydział Przygotowania Produkcji- 25; Wydział Konstrukcji Stalowych- 47; Wydział Regeneracji- 25; Biuro planowania, koordynacji i sprzedaży- 11; Biuro technologiczne- 7; Kontrola Jakości- 7; Magazyn- 5; Zaopatrzenie- 3; Biuro kadrowe i socjalne- 3; Zabezpieczenie techniczne- 16; Zarząd i sekretariat- 3; Stażyści w różnym wieku (20 do 35 lat)- 9; BHP- 1. Razem : 229

Nowo powstały podmiot z udziałem AMP, Związków Zawodowych, Akcjonariatu Pracowniczego obsługiwał by Oddział Kraków, AMP oraz świadczył usługi zewnętrzne.

cd na str nr 3

cd ze str nr 2... Powinniśmy też zaprosić do akcjonariatu przedsiębiorstwa Metalodlew, Krakodlew, AM Refractories i AM Tubular Product. Rentowność przedsięwzięcia uwzględniając wszelkie koszty, opiera się na miesięcznym przerobie zadań w kwocie 1,6 mln złotych. W tym jest kwota ryczałtowa za działanie Kontroli Jakości (badania magnetyczne, radiograficzne, UV itp.), gotowość na wypadek awarii i obróbkę maszynową nieprzewidzianych elementów w trakcie planowanych prac remontowych.

Uwzględniając konieczność szkoleń młodej kadry oraz technicznego rozwoju wewnętrznego nowej spółki AMP zrezygnował by z opłat dzierżawnych przez okres pięciu lat a środki finansowe byłyby wykorzystane na modernizację, szkolenia pracowników i remonty obiektów.

Jako Związki Zawodowe jesteśmy gotowi do uczestniczenia w procesie restrukturyzacji naszego zakładu w sposób odpowiadający świetności ArcelorMittal.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 28.07.2011r odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Omawiane tematy to zapomogi dla ZE oraz Komórek Dyrekcyjnych, wypoczynek po pracy, sprawy różne. Wszystkie zapomogi zostały pozytywnie zaakceptowane, w sytuacjach szczególnych TKSS ze swej szczytowej rezerwy dokładała środki finansowe. Komisja Terenowa rozpatrzyła także wystąpienia Zakładów dotyczące zwiększenia wniosków na wczasy regeneracyjne. Omówiono także wypoczynek po pracy w tym proponowane wyjścia do kin i teatrów. Przewodnicząca Komisji poinformowała także o zbliżającym się Festiwalu Sacrum Profanum.

Wypoczynek po pracy

• Informujemy, że Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. (pokój 39 bud. Z" ,tel. 99 28 74 lub 99 28 85) przyjmuje zapisy na koncerty w ramach Festiwalu **Sacrum Profanum**, który odbędzie się w dniach **11-17 września** br.

niedziela, 11 września 2011 - Koncert inauguracyjny:

Paweł Mykietyn – Dwa Wiersze Miłosza – prawykonanie w ramach Made in Poland - Miłosz Sounds, Steve Reich – Electric Counterpoint, Steve Reich – Daniel Variations, Steve Reich – Music for 18 Musicians

Miejsce **Hala ocynowni ArcelorMittal**, Godzina **19:30**

Wykonawcy Zygmunt Malanowicz, Maja Ostaszewska – recytacja **Steve Reich** – fortepian, **Jonny Greenwood** (Radiohead) – gitara Synergy Vocals, **Ensemble Modern**, Brad Lubman – dyrygent

Cena biletów: Sektor 1- 60,00zł - dla osób uprawnionych **30,00 zł**. (miejsca siedzące numerowane); Sektor 2 - 90,00zł - dla osób uprawnionych **45,00 zł**. (miejsca siedzące numerowane)

sobota, 17 września 2011: Koncert kończący Festiwal

Koncert- **Reich 75**; Miejsce - **Hala ocynowni ArcelorMittal**

Godzina - **21:00**; Wykonawcy **Steve Reich**, **Aphex Twin**, **Adrian Utley** (Portishead), **Leszek Możdżer** i inni

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych sprzedaje bilety na spektakl Teatru Buffo z Warszawy - „**Boening, Boening**”, który odbędzie się w **Operze Krakowskiej 26 września godz.17,30 oraz 20.15.**

„Boening, Boening” to komedia sytuacyjna z samolotem w tle, w dowcipny sposób pokazująca relacje damsko-męskie. Jej autorem jest francuski dramaturg Marc Camoletti. Reżyseria: Gabriel Gietzki. Występują: Szymon Bobrowski, Rafał Królikowski, Cezary Kosiński, Magdalena Boczarska, Olga Bołądź, Dominika Figurska

Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **50 zł** za bilet,(pełny koszt 100 zł) lub **35 zł** - balkon (pełny koszt 70 zł) Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych **sprzedaje bilety** na występ Kabaretu z Kopydłowa nowy 2godz Program, który odbędzie się w **Hali Wisły 3 października godz. 19,00**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **26 zł** za bilet,(pełny koszt 52 zł) Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.31 bud „Z” tel 16-76, 16-34**

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż **10 imprez** w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.



Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MA-DROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

Wynik finansowy ArcelorMittal: Wzrost zysku operacyjnego ArcelorMittal- największy producent stali na świecie poinformował, że zysk operacyjny firmy wyniósł 3,41 mld dolarów. To o 600 mln dol. więcej niż w tym samym okresie ubiegłego roku. Zysk operacyjny jest wyższy od prognozowanego przez analityków, którzy spodziewali się wyniku na poziomie 3,25 mld dol. Wzrosły także przychody firmy które w drugim kwartale osiągnęły 25,13 mld dol. Zysk netto firmy w drugim kwartale omawianego okresu wyniósł 1,53 mld dol., było to jednak mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku o 171 mln dol. Spółka wyprodukowała w II kwartale 2011 roku ponad 24,4 mln ton stali i było to o niemal milion ton więcej niż przed rokiem.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE

UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli

MATKA Z DZIECKIEM – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka 280 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. **Ma-**

ma z dzieckiem do 3 lat – 400 zł. W cenie oferujemy: -

Tygodniowy pobyt (od obiadu sobota – do śniadania sobota) -

Całodzienne wyżywienie.

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupa łemkowska, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły.

Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raclawicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg; 2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg; 3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg; 4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych. Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł. Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, wstępy do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej**28.09 – 2.10.2011**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza. Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł. Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach **/** w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

Oktoberfest ze zwiedzaniem Monachium 18 –20.09.2011

W programie zwiedzanie Monachium, pobyt na Oktoberfest
Cena zawiera: przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, pobyt na Oktoberfest, opiekę pilota, przewodnika w j. polskim po Monachium na 3 godziny, ubezpieczenie KL, NNW.

Cena 1350 zł/os Możliwość dofinansowania dla Pracowników ArcelorMittal SA do 50 %

**III Nowohucki Biathlon Rowerowy pod patronatem Prezydenta Miasta Krakowa Jacka Majchrowskiego**

• Niepowtarzalna impreza, jedyna w Polsce,

czyli Nowohucki Biathlon Rowerowy odbędzie się po raz trzeci w Nowej Hucie w dniu 03.09.2011r. Start godz. 10.00. Trasa III Nowohuckiego Biathlonu Rowerowego wiedzie przez mało znane okolice w Nowej Hucie. Są to malowniczo piękne, zielone tereny osiedli Mogiły, Pleszowa, Kujaw, Chałupek i Branic. Prawo startu w zawodach mają zawodnicy licencjonowani i nie licencjonowani, którzy ukończyli w dniu zawodów 14 rok życia, posiadają w pełni sprawny rower i specjalny kask kolarski, a ich stan zdrowia pozwala na udział w zawodach / co potwierdza stosowne oświadczenie /. Zawodnicy w wieku od 14 do 18 lat mogą startować w zawodach wyłącznie za pisemną zgodą rodziców lub prawnych opiekunów wyrażoną podpisem w Formularzu zgłoszeniowym.

Zgłoszenia do zawodów przyjmowane są w dniach 09.08.2011 r. do 31.08.2011 r. w sklepie rowerowym FHU „Elmar” os. Piastów 60 A paw.3 Kraków, w Redakcji „Głos” Tygodnik Nowohucki al. Jana Pawła II 232 Kraków oraz w „Chacie u Szpinaka” w Nowohuckim Centrum Kultury al. Jana Pawła II 232 Kraków / w każdy poniedziałek /. W razie wolnych miejsc w dniu zawodów, organizator może podjąć decyzję o wpisaniu na listę zawodników, osobę zgłaszającą się do zawodów. Zakończenie Rajdu i wręczenie nagród odbędzie się na bocznych boiskach KS „Hutnik” w takcie Festynu NSZZ Prac AMP SA.

ZAPRASZAMY**Z prasy: Produkcja i zużycie stali wzrosły w I półroczu**

W pierwszym półroczu 2011 r. polska produkcja stali przekroczyła 4,3 mln ton - ponad 6 proc. więcej niż w tym samym czasie przed rokiem. W tym czasie polska gospodarka zużyła ok. 5,5 mln ton wyrobów hutniczych - to dane szacunkowe, bo nie ma jeszcze wszystkich danych za czerwiec. Po pięciu miesiącach roku zużycie wyniosło blisko 4,5 mln ton i było o 13 proc. wyższe niż rok wcześniej. Wzrost zużycia stali to przede wszystkim zasługa budownictwa, które jest podstawowym konsumentem wyrobów hutniczych. Produkcja budowlano-montażowa wzrosła w pierwszym półroczu o 20 proc. Także inne stalochłonne przemysły zwiększyły produkcję - motoryzacja o ok. 4 proc., przemysł artykułów gospodarstwa domowego o ok. 6-7 proc., a przemysł metalowy o 1 proc. Światowa produkcja stali wzrosła w pierwszym półroczu, w odniesieniu do tego samego okresu 2010 r., o 8 proc., osiągając wielkość 758 mln ton. Jednym z motorów wzrostu są Chiny, które wyprodukowały w tym czasie 351 mln ton stali, co oznacza wzrost prawie o 10 proc.

Prezes ArcelorMittal Poland: polski rynek stali wraca do równowagi po kryzysie.

Jak mówi w dzienniku prezes ArcelorMittal Poland, w Polsce już pod koniec minionego roku zauważalny był stopniowy i powolny powrót do równowagi po kryzysie. W najbliższych miesiącach koncert spodziewa się nieznacznego spowolnienia spowodowanego okresem wakacyjnym, jednak już we wrześniu można oczekiwać powrotu koniunktury. Według Sanjaya Samaddara największymi wyzwaniami, jakie stoją przed hutnictwem są ceny surowców i pakiet klimatyczny, który określa dopuszczalne poziomy emisji dwutlenku węgla dla krajów członkowskich UE. W Polsce prezes AMP zwrócił uwagę na wysokie ceny energii elektrycznej i niedobór węgla koksującego. Prezes Samaddar wskazał jeszcze w rozmowie z "DGP" na dwa czynniki, które kształtują sytuację na europejskim rynku stalowym - innowacyjność i wyzwania demograficzne. W Polsce oba te czynniki są na niezadowolającym poziomie.