

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

PREZES AMP S.A. ROZMAWIA Z PRACOWNIKAMI STALOWNI I WIELKICH PIECÓW

• Z inicjatywy Prezesa AMP S.A. Pana Sanjay Samaddara, w dniu 07.07.2010 roku, w sali teatralnej bud.S odbyło się spotkanie członków Zarządu AMP S.A z przedstawicielami zakładów PPK i PSK. Tematem wiodącym spotkania był planowany w najbliższym czasie postój i remont WP nr 5 w Krakowie. W pierwszej części spotkania Prezes AMP S.A. przedstawił aktualną sytuację w hutnictwie krajowym oraz na rynkach światowych, ze szczególnym uwzględnieniem Chin, które są największym potentatem w produkcji i zużyciu stali. Wspomniał o wielu czynnikach zewnętrznych, które wpłynęły na wzrost kosztów produkcji stali oraz jej ceny finalnej w Polsce. Podwyżki cen surowców, mediów, wahania kursów walut na giełdach światowych itp. sprawy - wg informacji Pana Prezesa – bezpośrednio wpłynęły na podjęcie decyzji o znaczącym wzroście cen naszych produktów.

W bieżącym roku wzrost cen sprzedaży naszych wyrobów wyniósł prawie 60%, co przy tanim imporcie wyrobów stalowych z za wschodniej granicy oraz innymi czynnikami ekonomicznymi spowodowało chwilowy zastój w ich zbyciu na rynku krajowym. W tym miejscu Pan Prezes zapewnił, że jest to okres przejściowy i najwięksi odbiorcy naszych produktów – wg jego oceny - najpóźniej na przełomie I i II kwartału 2011 roku wrócą do zakupu w AMP S.A. Aktualny spadek zamówień na nasze wyroby oraz stan techniczny WP-5 w Krakowie przyśpieszył, więc niejako decyzję Zarządu AMP S.A. o jego postoju i przeprowadzeniu remontu. W drugiej części spotkania Prezes S Samaddar oraz pozostali członkowie Zarządu AMP S.A. odpowiadali na pytania, dotyczące tego postoju oraz remontu, które zadawali pracownicy PSK, PPK oraz spółek zależnych. Uczestnicy wcześniejszych spotkań w PSK z Dyrektorem Oddziału Surowcowego Panem Bogdanem Mikołajczykiem jeszcze raz usłyszeli, tym razem z ust samego Prezesa Sanjay Samaddara i jego zastępców, o gwarancjach zatrudnienia w czasie postoju WP-5. O planowanych urlopach postojowych, urlopach bezpłatnych, o przesunięciach wśród pracowników (głównie służb UR) na czas postoju WP-5, mówił dyr.. Personalny, zapewniając zebranych, iż w Porozumieniu zostaną zapisane wszystkie gwarancje dotyczące tych punktów dyskusji. Oddzielną sprawą są gwarancje związane z finansowaniem remontu WP-5 w Krakowie. Jednak jak zapewnia Pan Wim Van Gerven oprócz środków finansowych związanych z tym remontem będą jeszcze pieniądze na dodatkowe prace

remontowe na Konwertorach. Uczestniczący spotkania, pracownicy PPK i PSK nie usłyszeli najistotniejszej dla nas wszystkich informacji: kiedy ponownie zostanie uruchomiony WP nr 5, a tym samym zostanie wznowiona produkcja części surowcowej w Krakowie? Prezes S. Samaddar, którego trzymamy za słowo, przewiduje, iż uruchomienie WP-5 nastąpi w I kwartale przyszłego roku i pozostaje nam mieć tylko nadzieję, że się nie myli, w swojej ocenie wzrostu zamówień na wyroby stalowe w Polsce.

Krzysztof Bąk

Zespół Roboczy....

• W dniach 6 oraz 13 lipiec odbyły się spotkania Zespołu Roboczego. Głównymi tematami było wdrożenie ZUZP oraz negocjacje Porozumienia w sprawie wstrzymania pracy części surowcowej w Krakowie. 6 lipca Strony omówiły: uwagi Strony Związkowej w zakresie procesu wdrażania ZUZP, Program „Zainstaluj się” oraz Sprawy różne. Strona Związkowa przekazała pisemną informację w zakresie tematów związanych z wdrażaniem ZUZP. Problem wskazany przez Stronę Związkową dotyczy arkuszy łącznikowych, szczególnie zastąpienie stanowiska Technolog... równorzędnym. Większość byłych Technologów otrzymała propozycję w angażu... Starszy Referent... pomimo innych ustaleń podczas negocjacji. Niestety dyrektorzy i kierownicy komórek organizacyjnych nie stanęli na wysokości zadania i podlegli pracownicy czują się w większości zdegradowani. Po ostatecznym zakończeniu procesu wdrażania ZUZP, Strona Pracodawcy za możliwe uznaje jednak dokonanie „przejrzenia” arkuszy łącznikowych i w uzasadnionych przypadkach dokona weryfikacji w tym zakresie, jak również możliwe jest ewentualne uzupełnienie Taryfikatora stanowisk nierobotniczych o stanowisko pośrednie pomiędzy starszym referentem, a specjalistą – ewentualna decyzja w tym zakresie wymaga jednakże podpisania protokołu dodatkowego do ZUZP; Strona Pracodawcy nie wyklucza jednocześnie, że w/w „przejrzenie” dokonany zostanie w terminie wcześniejszym. Wszystkie przeliczenia związane z włączeniem dodatków szkodliwych do wynagrodzenia pracownika, zostały dokonane zgodnie z zasadami ustalonymi ze Stroną Związkową w ramach Porozumienia Około-układowego z dnia 05.01.2010r. Strona Związkowa wniosła o zawarcie porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy pracowników AMP z systemu IV brygadowego na system dwu i trzy zmianowy. Ta sprawa zostanie omówiona na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego, wówczas służby HR przedstawią swoje stanowisko w tym temacie

cd ze str 1 Kolejny temat to powierzanie zastępstwa w oparciu o § 45 ust.2. ZUZP, w tym przypadku podjęta została decyzja o zasadach zwiększania wynagrodzenia zasadniczego pracownika zastępującego. Kolejny sporny punkt dotyczył decyzji w zakresie wysokości wynagrodzenia pracowników awansujących z brygadzysty na mistrza. W tym zakresie Pracodawca zapewnił, iż decyzje podejmowane są na bieżąco i nie ma w tym zakresie opóźnień. Kolejny temat dotyczył wejścia w życie nowego modelu żywienia. Termin wdrożenia planowany jest na 01.09.2010r. Wiele tematów dotyczyło funkcjonowania AM SSCE (odprowadzanie składek SKOK, PKZP itp. pracowników z Krakowa oraz spraw socjalno bytowych). Pracodawca oświadczył, iż te sprawy należy zgłaszać bezpośrednio do Dyrektora Personalnego AM SSC. Strona Związkowa zwróci się do dyr.. Personalnego AM SSC w tym temacie. W sprawach różnych poruszono tematy dotyczące: nagrody za wyniku roku 2009 oraz za I półrocze 2010 pracowników AM FCE Poland Sp. z o.o., zmian w funkcjonowaniu magazynów odzieżowych w AMP S.A., sprzedaży DMR, dodatków szkodliwych w dawnej Hucie Królewskiej Sp. z o.o. Pracodawca poinformował, iż odniesie się do tych tematów na kolejnych spotkaniach Zespołu Roboczego, po sprawdzeniu okoliczności spraw. Ponadto Strona Pracodawcy zapoznała przedstawicieli Organizacji Związkowych z raportem podsumowującym II edycję Programu Edukacyjnego ZainSTAluj się, odpowiadając na pytania Strony Związkowej. Pracodawca poinformował także, iż Prezes Zarządu AMP S.A. zaaprobował wniosek Zespołu Zadaniowego ds. rozpatrywania odwołań pracowników od zatwierdzonych Wykazów stanowisk w AMP S.A., na których wykonywane są prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w zakresie aktualizacji w/w Wykazów i w najbliższym czasie wydany zostanie stosowny Aneks do Pisma Okólnego nr 7/2009 Dyrektora Personalnego, 13 lipca Zespół Roboczy rozpoczął negocjacje w sprawie Porozumienia o okresowym wstrzymaniu pracy części surowcowej w Krakowie. Strony parafowały treść Porozumienia, które zostanie przedstawione Zespołowi Centralnemu. Pozostały dwie sporne kwestie, które muszą być uzgodnione bezpośrednio z Zarządem AMP SA (wysokość postojowego oraz czas zakończenia postoju). Poniżej prezentujemy pełną wersję Porozumienia. Ponadto na spotkaniu poruszono kwestię rekompensaty za środki czystości i napoje (30 zł). W związku z wejściem w życie ZUZP nie przewiduje się możliwości wypłacania tego ekwiwalentu. Od dnia 1.06.2010r pracownikom Spółki odpowiedni kierownicy komórek organizacyjnych powinni podjąć działania aby zabezpieczyć środki czystości i napoje podległym pracownikom. Ta sprawa stawała już na Zespole Roboczym drugi raz. Strona Społeczna została zapewniona, iż odpowiedni Szefowie HR w Oddziałach mają pilotawać i doprowadzić do unormowania ten zgłaszany temat. Przedstawiamy wstępną treść porozumienia:

Porozumienie w sprawie działań związanych z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej w ArcelorMittal Poland S.A.- Oddział w Krakowie.

zawarte w dniu ...07.2010r. pomiędzy:

ArcelorMittal Poland S.A. z siedzibą w Dąbrowie Górniczej, przy ul. Al. J.Piłsudskiego 92, wpisaną do Rejestru Przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy w Katowicach pod nr KRS 115891 – zwaną dalej Pracodawcą/Spółką, reprezentowaną przez:

Pan Andrzej Wypych

Pan Andrzej Węgłarz

z jednej strony, oraz

Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi ArcelorMittal Poland S.A, zwanymi dalej „Organizacjami Związkowymi”: Zakładową Organizacją Koordynacyjną NSZZ „Solidarność” ArcelorMittal Poland S.A.

reprezentowaną przez:

Pan Jerzy Goiński

Pan Władysław Kielian

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A reprezentowany:

Janusz Lemański

Krzysztof Wójcik

oraz dodatkowo, Związkami Zawodowymi podpisanymi pod niniejszym Porozumieniem

z drugiej strony, zwanymi dalej Stronami

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku z okresowym wstrzymaniem pracy części surowcowej krakowskiego Oddziału Spółki nastąpi w stosunku do zatrudnionych tam pracowników, jak również do pracowników innych jednostek organizacyjnych, w których w związku z ograniczeniem pracy części surowcowej nastąpi ograniczenie lub wstrzymanie działalności – zwanych dalej „pracownikami”:

1. Maksymalizacja wykorzystania:

1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,

2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP („W-12”) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników części surowcowej krakowskiego Oddziału Spółki, sporządzany będzie przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,

3) urlopów zaległych i bieżących (w tym również na poczet roku 2011, na wniosek pracownika w 2010r. – za zgodą przełożonego),

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółkom Manpower Business Solution Sp. z o.o. i Manpower Business Services Sp. z o.o. - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym również niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1. jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji Kraków.

4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewniania :

1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub pokrycia

2) dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 77[§] 52 Kodeksu Pracy.

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestalego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

6. Okres świadczenia pracy w niestalym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust.2. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81.§1 Kodeksu pracy): :

1) pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,

2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie **70/85 %** wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy – z płac II kwartału 2010r, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:

A) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.),

B) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,

C) nagrody i dodatki jednorazowe, w tym:

- nagroda jubileuszowa,

- nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2009,

- nagroda za wyniki finansowe I półrocza 2010,

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.6. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektora Oddziału Surowcowego Pana Bogdana Mikołajczyka, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacjom Związkowym.

9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom – na ich wniosek, urlopów bezpłatnych na czas wstrzymania pracy części surowcowej krakowskiego Oddziału Spółki (art. 174 i 174¹ kodeksu pracy).

W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę

i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.

10. Porozumienie obowiązuje od dnia jego podpisania do dnia wznowienia pracy części surowcowej krakowskiego Oddziału, **co planowane jest na przełomie I i II kwartału 2011r.**



Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego. **Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.



NOWE ŚWIADCZENIE ZWIĄZKOWE JUŻ FUNKCJONUJE.

• Jednym z pierwszych członków związku, który skorzystał z nowo uchwalonego świadczenia statutowego, z tytułu zawarcia związku małżeńskiego 400 zł - które obowiązuje od 19.05.2010 roku jest - pracownik PSK.

Dla Młodej Pary ślubne życzenia, co mają gwarancję spełnienia: prezentów ładnych, smutków żadnych, radości licznych, potem dzieci ślicznych, uniesień gorących wielu, miłych szelstów w portfelu i do tego na końcu wypłaty dwa razy w miesiącu... składają na nowej drodze życia koleżanki i koledzy z Zarządu Zakładowego PSK i PPK.



Spotkanie z Dyrektorem Zarządzającym

• Dyrektor Zarządzający AMP SA Pan Wim Van Gerven spotkał się z przedstawicielami dwóch organizacji związkowych działających w Zakładzie Energetycznym (NSZZ Prac. AMP SA oraz KRH Solidarność) aby usłyszeć uwagi dotyczące kolejnego projektu restrukturyzującego krakowską energetykę. W szczerzej rozmowie Dyr.. Zarządzający potwierdził, iż AMP SA potrzebuje zmian w Energetyce jednak wszystkie opracowania są tylko koncepcjami, z których po wniesieniu uwag (ze wszystkich Stron) powstanie docelowy projekt. Zapewnił związkowców, iż realizacja takiego projektu będzie rozłożona w czasie poza tym wymagać będzie sporych nakładów finansowych. Zgodził się z argumentacją Strony Społecznej, że należy przy opracowaniu końcowego projektu zadbać przede wszystkim o pracowników. Zapewnił, że spotka się z pracownikami (mamy nadzieję, iż na spotkaniu obecni będą wszyscy uczestnicy projektu) po tym jak będą gotowe plany reorganizacyjne. Rozumiejąc niepokój wśród pracowników apelował o zrozumienie i spokój społeczny deklarując otwartość i szczerze rozmowy.


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Wczasy dla matki z dzieckiem

• **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodniowe wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10– 18 tej

- dzieci powyżej 4 lat – dopłata do obiadów 105 zł/7 dni
- Pobyt drugiego dziecka – 350 zł
- Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

Obóz łuczniczy w Wierchomli

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóża Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. **Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzelectwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjścia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód), ogniska z pieczeniem kiełbasek pełne obfite wyżywienie ubezpieczenie

 turnus 7 dniowy **500,00zł**

 turnus 14 dniowy **990,00zł**
terminy turnusów:

III – 24.07. – 7.08.2010 r.

IV – 7.08. – 21.08.2010 r.

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30

– kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu. Przyjazd i powrót własnym transportem


WYCIECZKA – Gdańsk-Sopot 2-5.09.2010r

2.09. – wyjazd z Krakowa godz. 6.00 – na trasie postój w Toruniu (około 2 godz), Gdańsk – kolacja nocleg

3.09. – po śniadaniu zwiedzanie Gdańska: Stare Miast – Długi Targ, Fontanna Neptuna, Ratusz, Dwór Artusa, Długie Pobrzeże, Żuraw, ul. Mariacka, Złota Brama, Katedra w Oliwie, Westerplatte – czas zwiedzania około 8 godzin, kolacja nocleg

4.09. – Zwiedzanie Gdyni: Bulwar Nadmorski, Statki ORP Błyskawica i Dar Pomorza, Akwarium; - Sopot – molo czas wolny

5.09. – niedziela po śniadaniu wyjazd do Krakowa, powrót około godz. 20.00

Cena: dla pracowników AMP SA i ich rodzin – 300 zł

Emeryci i Renciści AMP SA – 330 zł

dla pozostałych osób (pełna odpłatność) – 600 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania i obiadowe kolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, bilety wstępu do Bazyliki Mariackiej, Dworu Artusa i Katedry Oliwskiej, (bilety wstępu do pozostałych obiektów płatne we własnym zakresie.

Serdecznie zapraszamy

Zapraszamy wszystkich do Biura turystycznego gdzie czeka bogata oferta kolonijna zarówno kolonii jak i obozów krajowych i zagranicznych.

Z prasy: Huta Częstochowa wychodzi na prostą.

Zapaść w przemyśle stoczniowym niezwykle boleśnie uderzyła w Huta Częstochowa. Ale jak czytamy w "Pulsie Biznesu" najgorsze czasy dla zakładu najwyraźniej mijają. - W ostatnich miesiącach byliśmy już mocno pod kreską, ale już powoli wychodzimy na prostą - powiedział dziennikowi Konstanty Litwinow, prezes ISD Polska, do którego należy huta. By zapełnić lukę po stoczniowych zamówieniach huta szuka niszowych rynków. Jako przykłady takich rynków prezes Litwinow podał dostawę blachy do budowy gazociągowych rur (m.in. Nord Stream) i sprzedaż blach gatunkowych na rynki egzotyczne (np. Indie). Huta liczy też na ożywienie u producentów maszyn górniczych i budowlanych, co zwiększyłoby sprzedaż blach. By przetrwać huta musiała też zawrzeć porozumienie z bankami, zatrzymać część wynagrodzeń i zmniejszyć zatrudnienie (nie przedłużano umów okresowych).

Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland, o wyzwaniach stojących przed europejskim hutnictwem.

Koszty odpowiedzi na zmiany klimatyczne oraz demografia to zdaniem Sanjaya Samaddara, prezesa ArcelorMittal Poland, najpoważniejsze zagrożenia z jakimi będzie musiało zmierzyć się europejskie hutnictwo w ciągu najbliższych kilku dekad. Poważne kłopoty będzie też sprawiać niestabilny rynek surowcowy.

ArcelorMittal: najgorsze jest za branżą. Snjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland (AMP) uważa, że obecny rok będzie dla koncernu lepszy od ubiegłego. Zapewnia, że inwestycje będą prowadzone, mimo że krajowy rynek nadal jest niestabilny. - Wraca koniunktura, ale nadal nie wykorzystujemy w pełni zdolności produkcyjnych. Zapotrzebowanie na stal powoli wzrasta, ale gospodarka jest niestabilna - powiedział "Pulsowi Biznesu" szef AMP. Jego zdaniem na znaczny wzrost zapotrzebowania na stal można liczyć za granicą. - Globalny popyt na stal powinien w tym roku wzrosnąć o 10 proc. - powiedział "PB" Sanjay Samaddar

Roman Abramowicz zwiększa obroty w hutnictwie.

Evrax Group, rosyjska grupa przemysłowa kontrolowana przez miliardera Romana Abramowicza poinformowała o wzroście produkcji stali, który sięgnął prawie 26 proc. Evrax, jeden z wiodących graczy na rosyjskim rynku stalowym poinformował o znaczącym wzroście produkcji, który w II kwartale br. wyniósł 25,8 proc. do 4,28 mln ton stali w porównaniu do tego samego okresu 2009 roku. W porównaniu do I kwartału br. wzrost produkcji stali rosyjskiej spółki wyniósł ponad 7 proc. Evrax Group, to gigant działający w przemyśle wydobywczym i stalowym. Poza Rosją i Ukrainą spółka działa także w Czechach, USA, Afryce Południowej i we Włoszech. Większościowym udziałowcem tego kolosa jest rosyjski oligarcha Roman Abramowicz.

W mijającym tygodniu MSP sfinalizowało cztery prywatyzacje.

W drugim tygodniu lipca, tj. w dniach 12-16, Ministerstwo Skarbu Państwa sfinalizowało cztery transakcje. Obok prywatyzacji Centrozłomu Wrocław, SUPON Łódź i Odlewni Żeliwa Śrem, Ministerstwo sprzedało także pakiet 85% akcji Kopalni Odkrywkowych Surowców Drogowych za cenę 18.560.617 złotych. W tym samym okresie Ministerstwo Skarbu Państwa zaprosiło inwestorów do uczestnictwa w prywatyzacji 10 spółek z udziałem Skarbu Państwa, wśród których znajdują się m.in. bydgoski STOMIL, Uzdrawisko Szczawno-Jedlina, Centrala Zaopatrzenia Górnictwa, Centrum-Hotele, czy Zakłady Chemiczne Alwernia.