

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 28/ 09 / (843)

29. 07. 2009 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Sześćoosobowy skład Zarządu ArcelorMittal Poland

• Rada Nadzorcza ArcelorMittal Poland S.A. powołała Sanjaya Samaddara na funkcję prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland. Nowymi członkami Zarządu Spółki zostali Andrzej Wypych (dyrektor personalny) i Czesław Sikorski (prezes ZK Zdieszowice). Zmiany wchodzi w życie z dniem 14 lipca 2009 roku.

#### Nowy rzecznik prasowy ArcelorMittal Poland SA

• Z dniem 1 lipca obowiązki rzecznika prasowego ArcelorMittal Poland przejął Łukasz Cioch. Tym samym Łukasz Cioch zastąpił na stanowisku Andrzeja Krzyształowskiego, który był rzecznikiem spółki przez siedem lat.

#### Spotkanie pracowników Zakładu Energetycznego i Zakładu Koksownia z dyr. Generalnym S. Samaddarem

• Tak dużej liczby pracowników przedstawiciele Zarządu Spółki nie spodziewali się na kolejnym spotkaniu z cyklu „porozmawiaj z Prezesem”. Przeszło 450 pracowników przybyło na spotkanie aby usłyszeć ..*dobre wiadomości*... i wysłuchać odpowiedzi na zadawane pytania. Oprócz Prezesa Zarządu obecny był nowo powołany członek Zarządu AMP SA Pan Czesław Sikorski, a spotkanie prowadził nowy rzecznik prasowy Spółki Pan Łukasz Cioch. Na wstępie Pan S. Samaddar przedstawił sytuację ekonomiczną i produkcyjną zarówno Spółki jak i Grupy ArcelorMittal. Pogląd dyrekcji na tą sytuację przedstawialiśmy w poprzednich numerach kurierka. Obecni na spotkaniu pracownicy zdając sobie sprawę z sytuacji produkcyjnej na światowych rynkach oczekiwali na słowa otuchy i nadziei. Niestety zamiast tego usłyszeli, *...że jedyną ratunkową przy tonącym statku jest Program Odejść Pracowniczych*.... Efektem takich słów była lawina wniosków w kolejnym dniu zarówno w Zakładzie Energetycznym jak i Koksowni o wyrażenie zgodę na POP. Jeśli Zarządowi Spółki chodziło o zachęcenie pracowników do skorzystania z kolejnego programu odejść to ...akcja się powiodła. Niestety tracimy wartościowych pracowników bez, których w przyszłości huta może mieć problem z utrzymaniem właściwej produkcji. Inną sprawą jest praca na granicy przestrzegania przepisów BHP. I tak w swoich

wystąpieniach pracownicy ZE przypominali o szczególnym charakterze pracy elektryków, energetyków, o tym, że w energetyce obowiązuje prawo energetyczne, a przede wszystkim ...zdrowy rozsadek..., który nie powinien zezwalać na pracę przy zagrożeniu życia i zdrowia pracowników. Niestety kolejne **...nakazy zmniejszenia zatrudnienia...**, wprowadzają zamęt i zagrożenie pracy. Dodatkowo przy zmniejszeniu środków na modernizację i remonty, przy ograniczeniu zakupów nowoczesnych urządzeń, praca na liniach energetycznych staje się niebezpieczna. Związki zawodowe działające w ZE wystosowały w tej sprawie pismo do Zarządu Spółki, jednak odpowiedzi do tej pory nie otrzymały. Także Prezes Zarządu nie udzielił wyczerpującej odpowiedzi na stawiane pytania i wątpliwości dotyczące zatrudnienia w ZE. Sprawie „normoobsad” w ZE będziemy szczególnie się przyglądać, mamy nadzieję, że kierownictwo Zakładu Energetycznego zdając sobie sprawę z zagrożeń na stanowiskach pracy obroni prezentowane związkom zawodowym wielkości zatrudnienia. Mówiąc o remontach Prezes Samaddar jeszcze raz podkreślił o rezygnacji z usług firm zewnętrznych za wyjątkiem spółek zależnych i spółek związkowych. Wszystkie prace remontowe w hutach mogą wykonywać tylko te podmioty gospodarcze.

Pozostający w zatrudnieniu pracownicy coraz częściej pytają ilu jeszcze można zwolnić pracowników?, co z tymi którzy pozostaną w hutach?, kiedy zaczną lepiej zarabiać?. Odchodzący przynajmniej otrzymują spore odprawy, pozostający natomiast w zatrudnieniu oczekują od Zarządu Spółki, że zostaną im zrekompensowane wyrzeczenia za wzmógłony wysiłek 2009 roku. Obecni na spotkaniu pracownicy Zakładu Koksownia krytycznie odnosili się do tak zorganizowanego spotkania. Trudna sytuacja Koksowni, przekazywanie pracowników do komórki GY, wiele nie wyjaśnionych wątpliwości kadrowo- płacowych pracowników nakazywało zorganizowanie spotkania Zarządu Spółki, służb HR tylko z pracownikami ZK. Trudno było zadawać pytania gdy zainteresowane odpowiedziami były dwa duże Zakłady. **cd str 2**

#### Premia za m-c Lipiec

• Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **(4,8%)**

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str 1 Pracownicy ZK mając jeszcze w pamięci słowa poprzedniego Prezesa Zarządu o rychłym uruchomieniu baterii koksowniczych, o braku zmian w angażach pracowniczych oczekiwali wyjaśnienia przez Zarząd Spółki przenoszenia pracowników do komórki GY z jednoczesną zmianą nazwy stanowiska. Wielu uważa, że jest to pierwszy krok do likwidacji krakowskiej koksowni. Zwłaszcza, że nie padła konkretna data ponownego uruchomienia baterii koksowniczych. W majestacie prawa pracodawca przeprowadza eksperyment przenoszenia pracowników (cały zakład) do Biura Alokacji Pracowników, nie mając tak naprawdę wyjaśnionych kwestii związanych z utrzymaniem uprawnień dla tych osób, które będą mogły skorzystać z wcześniejszego odejścia. Pracownicy pytają czy mają podpisywać zaproponowane porozumienia w sprawie przejścia do Komórki GY, pytają dlaczego mają przejść wszyscy gdy praca dla części pracowników ZK jest? Niestety nie było dane pracownikom usłyszeć szczegółowej odpowiedzi na te wątpliwości. Obecny na spotkaniu nowy członek Zarządu Arcelor-Mittal Poland SA Pan Czesław Sikorski (Prezes ZKZ Zdzeszowice) przedstawił sytuację Koksowni w Grupie ArcelorMittal. Mówiąc o zatrzymaniach na zimno (całkowite wyłączenia) i gorąco podkreślał, że koksownie pracujące w Polsce (ZKZ Zdzeszowice i krakowska koksownia) są na tyle nowoczesne, że zamknięcie ich byłoby nieporozumieniem. Jednak w sytuacji gdy w świecie jest nadprodukcja koksu należało ograniczyć jego produkcję. ZKZ Zdzeszowice obecnie pracują na 50-60 % swoich możliwości i mają na składzie jeszcze około 200 tys. ton koksu. Dopóki nie będzie pewności co do zakończenia kryzysu i wzmożonego zapotrzebowania na stal i koks to niestety krakowska koksownia będzie podtrzymywana na gorąco. Jak zapowiadał Pan Czesław Sikorski gdy wzrośnie zapotrzebowanie wówczas pierwsza zostanie uruchomiona bateria w Krakowie.

Kilkugodzinne spotkanie z Prezesem Samaddarem dało możliwość wypowiedzenia się w wielu kwestiach, na zadanie trudnych pytań, jednak nie przyniosło rozwiązań, nie wyjaśniło wielu nurtujących pytań pracowników. Poczucie zagrożenia przed utratą pracy w dalszym ciągu pozostaje. Apelujemy do odpowiednich służb w Spółce aby pracownikom koksowni wyjaśnić wszystkie wątpliwości, a jeśli dojdzie do niekorzystnych rozwiązań była możliwość powrotu do poprzednich zapisów.

Mamy nadzieję, że kolejne spotkania z Prezesem S. Samaddarem przyniosą więcej optymizmu, pozwolą z nadzieją pracować i oczekiwać na lepsze jutro.

### Komisja BHP

• 21 lipca w Krakowie została powołana Regionalna Komisja BHP nr 2, zgodnie z wcześniejszym postanowieniem Głównej Komisji. Komisja swym zasięgiem obejmuje Oddział: Kraków Świętochłowice, Batory. Bezpośrednimi członkami Komisji Regionalnej zostali: Szef Służb BHP, SIP, dyrektorzy poszczególnych obszarów działania, które obejmuje Komisja Regionalna nr 2, dyrektorzy Zakładów, przedstawiciele organizacji związkowych ( nasz Związek reprezentuje kol. Jan Mazgaj),

lekarz ochrony pracy. Komisja będzie spotykała się docelowo raz w miesiącu aby omówić zadania, które nie zostały pozytywnie rozpatrzone w trakcie spotkań komisji terenowych. Jeśli rozpatrywane zadania będą na tyle skomplikowane lub swym zasięgiem przekraczające kompetencje Regionalnych Komisji wówczas będą kierowane do Głównej Komisji BHP.

### POP w Spółkach zależnych

• Kolejne Zarządy Spółek ( AM Service Group, Kolprem, ZA) odbywają spotkania ze związkami zawodowymi aby przekonać je do podpisania porozumień o zwolnieniach grupowych i zapowiadanych zabezpieczeniach finansowych pracowników. W „Grupie Serwisowej” z 2130 zatrudnionych odejść z pracy ma 580 osób. Z otrzymanych informacji zwolnienia mają w dużej części dotknąć zatrudnionych w zakładzie mechanicznym. Zważywszy, że już w tym roku odeszło z Grupy serwisowej 100 osób to w sumie na koniec roku może odejść z tej Spółki prawie 700 osób. Około 40 pracowników ma uprawnienia do emerytury, około 200 osób ma uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych, dla tych pracowników zostanie uruchomiony program E-24. Zarząd Spółki proponując odprawy chciałby ze Stroną Społeczną zawrzeć stosowne porozumienie, jednak rozmiary redukcji są tak duże, a przy tym bezproblemowo niektórych spraw zapewne nie da się rozwiązać, dlatego też ciężko będzie zgodzić się na podpisanie zaproponowanego porozumienia. Także w Spółce Kolprem zapowiedziano dużą redukcję zatrudnienia. W Spółce na koniec czerwca pracowało 1163 osoby, jak zapowiada Zarząd Spółki planowane jest zmniejszenie zatrudnienia o około 180 osób. W projekcie planuje się, że zwolnione zostaną osoby, które posiadają lub nabydą uprawnienia do świadczeń przedemerytalnych, emerytury już posiadanej lub nabytej w okresie 36 miesięcy od dnia rozwiązania umowy o pracę. Pozostałej grupie pracowników zostanie zaproponowana odprawa finansowa. Temat ten zostanie uszczegółowiony na kolejnym spotkaniu związków zawodowych z pracodawcą. Na spotkaniu dyskutowano także o zawieszonych premii i godzinach ponadnormatywnych. Związki domagają się ponownego przywrócenia tych składników płacowych.

W HK ZA podjęto decyzję aby równoległe już z wprowadzonym programem odejść pracowników wdrażać nowe zasady POP. Wydaje się, że w wielu sytuacjach takie rozwiązania mogą być korzystne dla pracowników i w takich sytuacjach przyjmowano by lepszą ofertę finansową dla pracownika.

Oprócz wymienionych Spółek także te Firmy, które nie są przewidziane do sprzedaży (Sukurs, CKiS oraz Spółki funkcjonujące na terenie Śląska) będą uczestniczyć w realizacji programów odejść pracowniczych. Niestety Spółki HUT-PUS i Ekoenergia gdzie wsparcie finansowe głównego udziałowca byłoby ratunkiem nie są przewidziane do realizacji programów osłonowych. AMP SA zakłada, że wystarczy podjąć decyzję o sprzedaży Spółki, a sytuacja sama się rozwiąże. W ostatnim czasie pojawiają się informacje o planowanej sprzedaży wszystkich zależnych Spółek, gdyby tak się stało w przyszłości byłoby to nierówne traktowanie podmiotów gospodarczych.

**Kontrola PIP w zakresie wypłaty wynagrodzeń**

Wyniki kontroli przestrzegania przepisów w zakresie wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy w pierwszym półroczu br. przedstawił dziennikarzom Tadeusz J. Zając, główny inspektor pracy na konferencji prasowej, która odbyła się 14 lipca br. w siedzibie Głównego Inspektoratu Pracy. W pierwszym półroczu br. dwukrotnie wzrosła, w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego, liczba pracowników, którym pracodawcy nie wypłacili wynagrodzenia za pracę – z 23 tys. do 46 tysięcy. Zwiększyła się kwota niewypłaconych należności, w tym m.in. pensji, za nadgodziny, wskazanych w decyzjach inspektorów pracy – z 44 mln zł do 68 mln zł. Wzrosła liczba pracodawców, u których inspektorzy pracy stwierdzili różnego rodzaju naruszenia przepisów w sferze świadczeń przysługujących za pracę – z 8,2 tys. do 9,2 tys., w tym przepisów regulujących kwestie rozwiązywania stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników – ze 100 do 234 pracodawców. – Od początku roku inspektorzy pracy wyegzekwowali już ponad 24,5 mln zł na rzecz 54 tysięcy pracowników – poinformował szef inspekcji pracy. Porównanie wyników kontroli przeprowadzonych przez inspektorów pracy w dwóch kolejnych kwartałach br. Wskazuje na znaczący wzrost średniej kwoty niewypłaconych wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, przypadającej na jednego pracownika – z 1 057 zł w I kwartale br. do 1 361 zł w II kwartale br. Największe problemy płacowe występują w małych firmach, zatrudniających do 49 osób, branży handlowej i naprawczej – u co trzeciego skontrolowanego pracodawcy, w przetwórstwie przemysłowym 23,1% skontrolowanych pracodawców i w budownictwie – 11% skontrolowanych pracodawców. – Ochrona wynagrodzenia za pracę i zapewnienie bezpieczeństwa pracy to nasze priorytety - podkreślił główny inspektor pracy.

**Płaca dla inżyniera.**

Według badań przeprowadzonych przez ArcelorMittal Poland przy współpracy z Polskim Stowarzyszeniem Zarządzania Kadrami i Business for Society, dla 51 proc. przyszłych inżynierów wysokość satysfakcjonującego wynagrodzenia za staż mieści się w przedziale 1000 - 1500 zł netto. 29 proc. w pierwszym roku pracy po ukończeniu studiów oczekuje wynagrodzenia w wysokości 2000 zł netto. Dwukrotności tej stawki spodziewa się 22 proc. badanych po trzech latach pracy. Badanie przeprowadzono na grupie 980 studentów Politechniki Śląskiej, Akademii Górniczo-Hutniczej oraz Politechniki Krakowskiej. Badanie jest częścią programu edukacyjnego „ZainSTALuj się”. Pierwsze wyniki badań „ZainSTALuj się” pokazały, że dla 14 proc. ankietowanych sposobem zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego i szansą na długofalowe związanie się z pracodawcą jest udział w programach stażowych. Dokładna analiza oczekiwań finansowych respondentów wykazała, że ponad połowa z nich (51 proc.) oczekuje na stażu wynagrodzenia w wysokości 1000-1500 zł netto. Na drugim miejscu z wynikiem 26 proc. głosów znalazło się wynagrodzenie pomiędzy 1500 a 2000 zł netto. Jedynie 13 proc. przyszłych inżynierów zgodziłoby się na stawkę stażową w przedziale 600-1000 zł netto. Zaledwie 10 proc. podczas programu stażowego oczekuje wynagrodzenia w wysokości ponad 2000 zł netto. – Przez pierwszą połowę ubiegłego roku w gronie dyrektorów personalnych w PSZK komentowaliśmy powszechne dwucyfrowe żądania podwyżek – mówi Andrzej Wypych, dyrektor personalny ArcelorMittal Poland S.A. - Oczekiwania płacowe były w ostatnim czasie zupełnie oderwane od realiów rynkowych i nie były powiązane ze wzrostem efektywności pracy. Nasze badania pokazują, że studenci na ogół mają dobre rozeznanie w realiach rynkowych i wiedzą, że czas zaraz po studiach to przede wszystkim praktyczna nauka zawodu, niemniej pracodawcy doceniają duży trud włożony w zdobycie kierunkowego wykształcenia na wymagających studiach inżynierskich. Analiza wyników badań pokazuje również, że oczekiwania finansowe przyszłych inżynierów względem programów stażowych zbliżone są do tych, pożądaných w pierwszym roku pracy po ukończeniu studiów. Największa grupa ankietowanych byłaby usatysfakcjonowana z pierwszej pensji na poziomie 2 000 zł netto (29 proc.) – 2500 zł netto (24 proc.). Na trzecim miejscu z wynikiem 13 proc. odpowiedzi uplasowała się płaca w wysokości 1800 zł netto. Zaledwie 6 proc. respondentów zaraz po studiach oczekuje wynagrodzenia w wysokości 3000 zł netto. Jedynie 11 proc. zgodziłoby się natomiast podjąć pracę za stawkę 1500 zł netto. Patrząc z perspektywy trzyletniego doświadczenia zawodowego ponad połowa ankietowanych studentów byłaby zadowolona z wynagrodzenia na poziomie 3000 – 4000 zł netto. Zaledwie 10 proc. respondentów zgodziłaby się pracować za 2500 zł netto. Analiza oczekiwań finansowych w odniesieniu do trzyletniego doświadczenia wskazała również na zdecydowanie mniejsze grono studentów – od 5 do 1 proc. ze znacznie bardziej wygórowanymi oczekiwaniami finansowymi, mieszczącymi się w przedziale 6000 – 10 000 zł netto.

**CENTRALE ZWIĄZKOWE PRZECIWNIE USTAWIE KOSZYKOWEJ**

• Trzy największe centrale związkowe jednogłośnie poprosiły prezydenta Lecha Kaczyńskiego o niepodpisywanie ustawy określającej zasady tworzenia koszyka świadczeń medycznych - Prezydent ma czas na podjęcie decyzji w tej sprawie do 20 lipca; może ustawę podpisać, zawetować lub zaskarżyć do Trybunału Konstytucyjnego. Podczas briefingu prasowego Kownacki poinformował, że w piątek spotkał się z przedstawicielami NSZZ "Solidarność", OPZZ i tzw. Porozumienia związków branżowych. Spotkanie dotyczyło tzw. Ustawy koszykowej - noweli ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej, finansowanych ze środków publicznych. "Trzy największe centrale związkowe jednogłośnie prosiły pana prezydenta o niepodpisywanie ustawy". Zastrzegł, że nie wie, jaką decyzję podejmie Lech Kaczyński, ale może poinformować, iż "ustawa budzi zdecydowany sprzeciw wszystkich central związkowych w naszym kraju". Nowelizacja ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej, finansowanych ze środków publicznych, przewiduje, że minister zdrowia będzie określał w rozporządzeniu wykaz świadczeń gwarantowanych, czyli świadczeń opieki zdrowotnej częściowo lub całkowicie finansowanych ze środków publicznych.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**  
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE**
**UNIHUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**
**tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**WIERCHOMLA**

- **OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA** : turnusy 7 dniowe ( 630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

III – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.



- **Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli**  
**MATKA Z DZIECKIEM**

– pobyt w pokoju z łazienką - 770 zł –

pobyt następnego dziecka - 330 zł

**Pobyt drugiej osoby dorosłej**

– wg cennika.

W cenie oferujemy:



Tygodniowy pobyt (od soboty do soboty), Całodzienne wyżywienie (pierwsze świadczenie - obiad, ostatnie świadczenie – śniadanie) Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.

**Z prasy: Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw**

Przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu br. wzrosło o 2,9% w stosunku do poprzedniego miesiąca, a w ujęciu rocznym wzrosło o 2,0% i wyniosło 3287,88 zł, podał w czwartkowym komunikacie Główny Urząd Statystyczny (GUS). Przeciętne zatrudnienie w przedsiębiorstwach w czerwcu 2009 roku spadło w stosunku do poprzedniego miesiąca o 0,2%, natomiast w ujęciu rocznym spadło o 1,9% i wyniosło 5280,1 tys. osób, podał GUS. Ekonomisci bankowi oczekiwali, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w czerwcu wzrosło średnio o 2,2% r/r. Ich oczekiwania wahały się od 1,0% do 3,0% przy średniej na poziomie 2,24%. Średnia oczekiwań dziesiątki ekonomistów co do zmiany poziomu zatrudnienia w przedsiębiorstwach wyniosła -1,9% (oczekiwania: -1,7% do -2,0%).

**ArcelorMittal wstrzymuje inwestycję w Senegal.** ArcelorMittal, światowy gigant stalowy wstrzymał realizację projektu inwestycyjnego w Senegal. Z powodu światowej recesji gospodarczej ArcelorMittal, jeden z największych koncernów stalowych na świecie wstrzymał inwestycję w Afryce Południowej. Producent stali planował zainwestować 2,2 mld USD w produkcję rudy żelaza, która miała być rozpoczęta w 2011 roku. Władze Senegalu zastrzegły, że w przypadku niewywiązania się z warunków umowy do projektu dołączy inny inwestor. ArcelorMittal poinformował, że chce kontynuować współpracę z władzami Senegalu. Zastrzega jednak, że obecnie nie jest w stanie samodzielnie dokończyć inwestycję. Planuje się, że moc produkcyjna afrykańskiej huty wyniesie 25 mln ton surowca rocznie.

**ArcelorMittal Poland zainwestował 5,6 mln euro w sprawdzanie szyn.** Lasery, kamery i ultradźwięki będą sprawdzać jakość szyn, produkowanych w oddziale koncernu hutniczego ArcelorMittal Poland w Dąbrowie Górniczej. Kosztem ok. 5,6 mln euro w firmie ruszyło urządzenie do badania szyn, będących jednym z głównych produktów dąbrowskiej huty. Nowy blok kontrolno-pomiarowy powstał w dwa mie-

siące. W piątek oficjalnie oddano go do użytku. Prezes spółki, S. Samaddar, uznał inwestycję za strategiczną dla firmy i podkreślił, że przeprowadzono ją mimo trudnych warunków ekonomicznych, w jakich obecnie działa koncern i cały sektor stalowy. Szyny z Dąbrowy Górniczej są eksportowane do wielu krajów świata. Zanim trafią do odbiorców, przechodzą szczegółowe testy jakościowe. Nowa linia jest prawie czterokrotnie dłuższa od starej i może badać szyny o długości do 75 m z prędkością 1,5 metra na sekundę. Wyposażona jest m.in. w czyszczarkę, która usuwa zgorzelinę z powierzchni szyny. "Urządzenia laserowe z kamerami o wysokiej rozdzielczości służą do pomiaru profilu i falistości szyny; defektoskop wykorzystujący metodę prądów wirowych wykrywa wady powierzchniowe, czyli ewentualne pęknięcia, a defektoskop ultradźwiękowy - wady wewnętrzne" - wyjaśnił rzecznik koncernu, Łukasz Cioch. Umowę na wykonanie urządzeń podpisano w czerwcu 2008 r. z austriacką firmą Knorr Technik. Pozwolenie na budowę uzyskano w kwietniu tego roku. Prace rozpoczęły się w maju, a montaż nowego bloku w czerwcu. ArcelorMittal Poland jest największym producentem stali w Polsce. Skupia ok. 70 proc. potencjału produkcyjnego krajowego przemysłu hutniczego. W skład firmy wchodzi sześć hut położonych w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Świętochłowicach i Chorzowie. ArcelorMittal jest największą na świecie spółką stalową, zatrudniającą ponad 300 tys. pracowników w ponad 60 krajach.

**Władze Rosji będą wspierać krajowe hutnictwo.** Władimir Putin, premier Rosji poinformował, że rząd zamierza zatwierdzić program stymulujący rozwój krajowego hutnictwa. Jednym z mechanizmów wsparcia ma być poszerzenie listy nowoczesnych maszyn hutniczych nie podlegających ocłeniu przy wwozie na terytorium kraju. Ponadto premier zaznacza, że niezbędne jest wsparcie przy realizacji programów dotyczących wdrożenia systemów, które pomogą zaoszczędzić energię i wpłynąć na poprawę sytuacji ekologicznej przedsiębiorstw.

**Finowie nie spodziewają się poprawy na rynku stali.** Fiński producent stali Outokumpu uważa, że do końca tego roku nie ma co liczyć na poprawę sytuacji w sektorze stalowym. W opinii Juha Rantanen, dyrektora fińskiego koncernu do końca tego roku sytuacja na światowym rynku stali nierdzewnej nie ulegnie zmianie. W drugim kwartale br. straty Outokumpu, jednego z największych producentów stali nierdzewnej na świecie wyniosły 87 mln euro, podczas gdy rok temu w tym samym okresie spółka wygenerowała 56 mln euro zysku.

**Hinduski gigant hutniczy szuka inwestora.** ArcelorMittal, światowy gigant hutniczy rozgląda się za inwestorem. Propozycję współpracy dostały między innymi południowo-koreański Posco i fiński Outokumpu. Financial Times podaje, że z powodu światowej recesji gigant stalowy chce znaleźć inwestora, który pociągnie pion zajmujący się produkcją stali nierdzewnej. Hinduski koncern hutniczy zastrzega jednak, że nie planuje sprzedawać tych udziałów. Lakshmi Mittal, właściciel giganta zastanawia się między innymi nad możliwością utworzenia spółki z Posco i Outokumpu. Przy produkcji stali nierdzewnej ArcelorMittal zatrudnia około 11 tys. pracowników. Zarząd koncernu obawia się, że z powodu spadku popytu oddział koncernu zakończy ten rok na minusie.