

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 27/ 14 / (1068)

06. 08. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Niezależny Samorządny Związek Zawodowy
Pracowników ARCELORMITTAL POLAND S.A.

ZAPRASZA NA FESTYN

w dniu 13 września 2014 r.
od godz. 11:00-19.00

Festyn odbędzie się na bocznym boisku „HUTNIKA” ul. Ptaszyckiego 4
Dojazd z Pl. Centralnego tramwajem nr 10 i 16

W PROGRAMIE: jak zwykle zapewniamy uczestnikom festynu świetną
zabawę sportowo-rekreacyjną, dużo atrakcji dla najmłodszych,
ciekawe zabawy i występy artystyczne
oraz moc smakołyków na stoiskach gastronomicznych.
Do udziału w naszej zabawie serdecznie zapraszamy pracowników
Huty i Spółek wraz z rodzinami, oraz wszystkich sponsorów wraz z
pracownikami i rodzinami i mamy nadzieję, że wszyscy będziemy się
wyśmienicie bawić.



Nazwisko i imię

BTL spotkanie z Dyr.. J. Ulfikiem

• W ostatniej dekadzie lipca Dyrektor BTL pan Jarosław Ulfik zaprosił na spotkanie Przewodniczących Zarządów Zakładowych BWG i BWZ NSZZ Pracowników AMP SA, kolegów: Jerzego Łąkę i Mirosława Kopcia na pierwsze informacyjne spotkanie. Spotkanie to miało na celu wzajemne poznanie już w nowych strukturach Zakładu BTL oraz przedstawienie już zaistniałych uwag, jak również omówienie wzajemnej współpracy w Zakładzie. Przewodniczący Zarządów Zakładowych BWG i BWZ poinformowali Dyrektora BTL o trwających pracach wśród organizacji związkowych, których efektem mają być wybory Społecznej Inspekcji Pracy, w tym nowych Inspektorów SIP w BTL. W dyskusji Strony omówiły potrzebę utworzenia Terenowej Komisji BHP w Zakładzie BTL oraz zwrócono uwagę na prawidłowe funkcjonowanie komisji socjalnej. W trakcie dyskusji poruszono także sytuację kadrową Zakładu jak i techniczną. Rozmawiano także o wzajemnych relacjach z Zakładami BWG i BWZ. Dyrektor Zakładu zaproponował przyjętą i sprawdzoną w Krakowie formę comiesięcznych spotkań Stron. Ustalono, iż na spotkaniach omawiane będą sprawy zakładu, sprawy pracownicze, w zależności od pojawiających się problemów.

Pierwsze spotkanie daje podstawy by wierzyć, że Dyrektor BTL Pan Jarosław Ulfik jest otwarty na współpracę ze Związkami Zawodowymi oraz, że jest wrażliwy na problemy ludzkie. Mamy nadzieję, że w razie potrzeby wszystkie problematyczne sytuacje uda się nam wspólnie rozwiązać.

J. Łąka, M. Kopeć

Główna Komisja Wyborcza ds. wyborów SIP

• W dniu 14 lipca 2014 roku została powołana Główna Komisja Wyborcza SIP w AMP S.A. Oddział Kraków. Przewodniczącym Komisji został kolega Krzysztof Stypuła, zastępcą Mirosław Kopeć, sekretarzem Krystyna Procek, a członkiem Komisji Krzysztof Szewczyk. Komisja od chwili powołania spotykała się już trzy razy. Na posiedzeniach GKW ds. wyborów SIP uzgodniono między innymi zmiany

do Regulaminu SIP z wprowadzonymi zmianami oraz strukturę i schemat organizacyjny SIP we wszystkich Zakładach (także nowo powołanych BTL i BEC) ArcelorMittal Poland SA Oddział Kraków. Tym samym GKW zaaprobowała wzrost ilości SIP do 54 osób. Do dnia dzisiejszego trwają rozmowy w sprawie ustalenia ordynacji wyborczej, do której poszczególne organizacje związkowe wniosły swoje uwagi. Najwięcej kontrowersji wzbudza próg procentowy obecności uprawnionych do głosowania, wybór Zakładowego SIP w Krakowie, a także decyzja o stacjonarnych lub ruchomych punktach wyborczych.

Mamy nadzieję, że zwycięży kompromis i wszystkie organizacje związkowe tworzące GKW będą zadowolone z końcowego ustalenia.

M. Kopeć

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• W dniu 18 lipca 2014r odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Przewodnicząca MTKSS przedstawiła wykorzystania środków ZFŚS w oddziale krakowskim w okresie od stycznia do czerwca bieżącego roku. W kolejnym punkcie spotkania omówiono wnioski o zapomogi dla byłych pracowników EiR, pracowników komórek scentralizowanych, pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK1, pracowników Zakładu Stalownia PSK2, pracowników Zakładu Energetycznego BEK oraz pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ. Na posiedzeniu przyznano zapomogi na kwotę 94.250 zł. Od początku roku kwota przyznanych przez komisję zapomóg wynosi 1.121.990 zł. Komisja poddała bardzo szczegółowej analizie wykorzystanie środków na wypoczynek po pracy. W kolejnym punkcie spotkania Komisja na wniosek BT HUT- PUS SA rozpatrzyła propozycje zmian w już zaaprobowanych wycieczkach i rajdach. W dalszej części posiedzenia przewodnicząca Komisji przedstawiła informację na temat wykorzystania kart Multisport za 6 m-cy, zwracając szczególną uwagę na koszty jakie ponosi ZFŚS z tytułu braku wykorzystania kart Multisport. cd str nr 2

cd ze str nr 1....Komisja przypomina o informowaniu pracowników oraz EIR o organizowanym wypoczynku po pracy z dofinansowaniem z ZFŚS i zapisywania na niego dopiero po przyjęciu ofert przez MTKŚS. Niestety w związku z znacznym wykorzystaniem środków z ZFŚS kolejne wycieczki (IV kwartał 2014 roku) będą dopiero rozpatrywane po rozliczeniu okresu wakacyjnego.



Zmiany na stanowiskach w AMP SA

Aleksandra Stańko 21 lipca objęła stanowisko starszego specjalisty – koordynatora ds. ochrony środowiska w biurze Energetyki i Ochrony Środowiska. Jej bezpośrednim przełożonym jest dyrektor tego biura, Jacek Woliński. Pani Aleksandra rozpoczęła pracę w ArcelorMittal Poland w 2010 roku. Początkowo pracowała w biurze HR jako asystent dyrektora personalnego. W 2012 roku dołączyła do biura Country Manager – od września 2013 pracowała na stanowisku asystenta wykonawczego. Pani Aleksandra jest absolwentką Uniwersytetu Śląskiego wydziału Filologii Angielskiej, gdzie uzyskała tytuł magistra. Ukończyła także podyplomowe studia prawa pracy oraz posiada dyplom MBA Oxford Brookes University.



Sa jeszcze miejsca dla dzieci w „Akademii Małych Pociągów w Krakowie”

Fundacja Nasze Dzieci informuje, że do 14 sierpnia 2014 r. prowadzony jest dodatkowy nabór dzieci na rok przedszkolny 2014/2015 do Niepublicznego Przedszkola ArcelorMittal Poland „Akademia Małych Pociągów w Krakowie”, zlokalizowanego w Krakowie, na Osiedlu Centrum A nr 14.

Przedszkole dysponuje kilkoma wolnymi miejscami w poszczególnych grupach wiekowych. Dzieci, które nie zostaną zakwalifikowane, zostaną umieszczone na tzw. „liście rezerwowej”.

W roku szkolnym 2014/2015 tj. z dniem 1 września 2014 r., rodzice będą pokrywać koszty czesnego oraz żywienia (catering) w kwocie łącznej nie większej niż 400 zł./dziecko/miesiąc.

Z tytułu nieobecności dzieci w przedszkolu, rodzicom będzie przysługiwał zwrot będący iloczynem dziennej stawki za catering oraz ilości dni nieobecności dziecka, z uwzględnieniem postanowień procedury zgłaszania nieobecności. Rodzice będą mogli ubiegać się o dofinansowanie ze środków pomocy społecznej Fundacji Nasze Dzieci - do 100% kosztów czesnego oraz ze środków MOPS - do 100% kosztów żywienia, a pracownicy ArcelorMittal Poland S.A. dodatkowo o dofinansowanie do pobytu dzieci w przedszkolu z ZFŚS. Do rozpatrzenia przyjmowane są tylko i wyłącznie wnioski dotyczące dzieci urodzonych w okresie od 01.01.2008 r. do 31.12.2011 r., będące jednocześnie dziećmi pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i pozostałych spółek wymienionych w naborze podstawowym, a także wnioski dotyczące dzieci pracowników ArcelorMittal Poland S.A. urodzonych w okresie pomiędzy 01.01.2012, a 31.03.2012 r.

Zainteresowani rodzice/opiekunowie prawni proszeni są o zgłaszanie się w wyznaczonym terminie do dyrekcji Przedszkola Akademia Małych Pociągów, Kraków, Os. Centrum A nr 14, tel. 12 349-08-02, kom. 501-354-901, email: przedszkole@ampkrakow.pl w celu pobrania i złożenia wypełnionych dokumentów zgłoszeniowych: wniosku o przyjęcie dziecka do przedszkola oraz karty informacyjnej. Druki dokumentów zgłoszeniowych dotyczących naboru dodatkowego można pobrać pod linkiem: Dodatkowy nabór dzieci do przedszkola w Krakowie.

Prosimy o dokładne i czytelne wypełnianie dokumentów. Ogłoszenie wyników dodatkowego naboru do przedszkoli: drogą elektroniczną na adres e-mail wskazany przez rodziców w dokumentach zgłoszeniowych. Szczegóły oferty dostępne są na www.fundacja-naszedzieci.pl



Informacja o wspólnym stanowisku reprezentatywnych organizacji związkowych w sprawie Założeń projektu budżetu państwa na 2015 rok

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych mimo zawieszenia udziału w Trójsstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych nadal czuwają nad sprawami ważnymi społecznie.

23 lipca 2014 r. trzy centrale związkowe przyjęły Wspólne stanowisko w sprawie Założeń projektu budżetu państwa na rok 2015. To kolejne porozumienie reprezentatywnych central związkowych w kluczowych sprawach mających wpływ na pracowników oraz emerytów i rencistów.

W opinii OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych charakter dokumentu z każdym rokiem jest coraz bardziej ogólnikowy. Powoduje to trudności w jego merytorycznej ocenie, wręcz stanowi barierę w prowadzeniu konstruktywnego dialogu o wydatkach i dochodach budżetu państwa. W Założeniach projektu budżetu państwa na rok 2015 zabrakło informacji o przewidywanej wysokości dochodów, w tym dochodów podatkowych oraz prognozy wydatków i wysokości deficytu budżetu państwa. Wzrost gospodarczy w 2015 r. oparto na popycie krajowym. Centrale związkowe zwracają zatem uwagę na poziom spożycia indywidualnego - zakładany wzrost spożycia w kolejnym roku jest wątpliwy wobec: niewystarczającego wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, zamrożenia na kolejny rok funduszu wynagrodzeń w sferze budżetowej, utrzymującego się wysokiego bezrobocia, tendencji na rynku pracy, niskiej siły nabywczej społeczeństwa, liczby biednych pracujących, niskiej wysokości emerytur i rent oraz ich znikomej waloryzacji. W naszej opinii Rząd planuje też zbyt wysoki poziom inflacji.

Zmniejszenie deficytu w relacji do PKB w minionych latach dotknęło przede wszystkim najuboższych - stąd obawy związków zawodowych budzi informacja o planie dalszego zmniejszania deficytu sektora finansów publicznych do poziomu 2,7% PKB. Aby Polska gospodarka była oparta na wiedzy jak deklaruje rząd, wynagrodzenia powinny wzrastać szybciej. To szczególnie istotne wobec poprawiających się wyników finansowych przedsiębiorstw, rosnącej wydajności pracy, niskich kosztów pracy oraz wysokiego poziomu zaangażowania i umiejętności pracujących. Konieczny jest zatem wzrost wynagrodzenia minimalnego oraz poprawa sytuacji osób pracujących w sektorze publicznym. Związki zawodowe negatywnie oceniają zamrożenie na kolejny rok progów podatkowych oraz ustawowych, zryczałtowanych kosztów uzyskania przychodów i kwoty zmniejszającej podatek a także utrzymania kolejny rok z rzędu stawki VAT na poziomie 23% z uwagi na negatywny wpływ na m.in. popyt wewnętrzny. Oznacza to zwiększenie obciążeń podatkowych i obniżanie poziomu życia społeczeństwa, a więc sytuację odwrotną do deklaracji rządowych. System podatkowy w Polsce nie jest przyjazny osobom o niskich dochodach, sprzyja narastaniu dysproporcji dochodowych i dlatego wymaga korekty. Centrale związkowe jako zdecydowanie niewystarczające oceniły działania rządu aktywizujące osoby bezrobotne, w szczególności dotyczy to osób w wieku 50+ oraz osób młodych. Nadal zamrożone pozostają środki z Funduszu Pracy co również spotkało się z negatywną opinią. Dodatkowo, związki zawodowe zwróciły we wspólnym stanowisku uwagę na brak odniesień do sytuacji demograficznej w kraju, która wymaga zdecydowanych działań. W opinii central związkowych należy spojrzeć na politykę rodzinną w sposób kompleksowy - za pomocą narzędzi polityki rynku pracy, podatkowej, dochodowej, mieszkaniowej, ochrony zdrowia, edukacyjnej, oświatowej i kulturalnej oraz migracyjnej i systemowo wspierać procesy demograficzne. Wątpliwości OPZZ, NSZZ „Solidarność” i FZZ budzi prognozowany w Założeniach projektu budżetu państwa na 2015 rok poziom wzrostu inwestycji prywatnych - przedsiębiorcy nadal ostrożnie podejmują decyzje inwestycyjne. Przecenia się w Założeniach znaczenie programu Polskie Inwestycje Rozwojowe - na 52 złożone projekty, wstępnie zaakceptowano jedynie 8 o wartości 6,55 mld zł - żaden z projektów się nie rozpoczął. cd str nr 3...

cd ze str nr 2.... Polska ma niewielki udział wydatków na edukację, badania i innowacje, które pobudzają wzrost gospodarczy. Stąd postulat związkowców dążenia do odbudowy silnego przemysłu, który odgrywa istotną rolę w rozwoju innowacji technologicznych, budowaniu gospodarki opartej na wiedzy i umożliwia odejście od niskich kosztów pracy oraz za-trzymanie potencjału ludzkiego w kraju. OPZZ, NSZZ „Solidarność” i FZZ podtrzymały ponadto w dokumencie wspólnie ustalone w maju br. propozycje dotyczące wzrostu w 2015 r. : - wynagrodzenia minimalnego (nie mniej niż 7%), - waloryzacji emerytur i rent (nie mniej niż średnioroczny wzrost cen towarów i usług w 2014 r. zwiększony o 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2014), - oraz wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej (nie mniej niż 9%).



Revolucja ubezpieczeń komunikacyjnych PZU DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Mamy stłuczkę, nie jesteśmy sprawcą, zgłaszamy sprawę do ubezpieczyciela, a szkody likwidujemy... No właśnie, gdzie? To zależy od tego, u kogo ubezpieczony jest sprawca zdarzenia. Możemy trafić dobrze, a możemy trafić fatalnie i nasze ukochane auto zostanie naprawione tak, że jeszcze za pół roku będziemy pluć sobie w brodę. PZU właśnie postanowiło wyrzucić ten system do góry nogami tak, by klienci byli bardziej zadowoleni. Obecnie w przypadku stłuczki dzieje się tak, że to ubezpieczyciel sprawcy kolizji dokonuje likwidacji szkód ofiary. Powoduje to, że powypadkowa naprawa przypomina loterię. Jeśli trafimy na niezbyt znaną, małą, czy po prostu bardzo taną firmę ubezpieczeniową, istnieje spore ryzyko, że naprawa nie będzie takiej jakości, jakiej oczekujemy. Zamiast oryginalnych części i materiałów dostaniemy zamienniki. Dzieje się tak, bo ubezpieczyciele konkurują dzisiaj ze sobą głównie na polu cenowym, co powoduje, że szukają oszczędności, gdzie się da. PZU wyrzaca to do góry nogami i oferuje swoim klientom możliwość likwidacji szkód przez siebie, a nie przez ubezpieczyciela sprawcy. Nazwano to „bezpośrednią likwidacją szkód”. W ten sposób unikamy ryzyka, że likwidacja szkody zostanie zrobiona po kosztach i byle jak. Najważniejsze jednak jest, że PZU nie podwyższyło składek dla klientów w związku z wprowadzeniem tej zmiany. Koszty całej operacji ponosi sam ubezpieczyciel - klient nie będzie partycypował w kosztach. Co więcej, od strony procedur czy formalności dla ubezpieczonego w PZU taki system będzie łatwiejszy niż dotychczas. W przypadku stłuczki bowiem, gdy mamy już oświadczenie o winie sprawcy lub sprawę winy załatwiła policja, wystarczy zadzwonić do PZU, zgłosić wypadek i firma wszystkim dalej się zajmie. Formalności, rozliczenia z ubezpieczycielem sprawcy - nic z tych rzeczy nas nie dotyczy. Ponadto, rewolucja w OC nie dotyczy tylko kierowców, którzy wykupią nowe polisy w PZU, ale też tych, którzy wykupili je aż do roku wstecz. To pokazuje, że PZU faktycznie zależy na zmianie jakości usług, a nie wyłącznie przyciągnięciu nowych klientów.

• **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.

Obecnie szczególnie polecamy ubezpieczenia wakacyjne typu Wojażer, dające osobom podróżującym pełną ochronę i wsparcie w nieprzewidzianych sytuacjach. Polisa ważna jest na terytorium wszystkich państw świata.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: **12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796**, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z Pracownikiem biura.

• **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. **12 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik AMP SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

ZUS: okienko transferowe zamknięte, deklaracji w sprawie OFE może być ponad 1,7 mln

• Od 1 kwietnia do 31 lipca do ZUS wpłynęło 1,58 mln oświadczeń ws. przekazywania części składki emerytalnej do OFE. Najaktywniejsi byli 30-latkowie - podał w piątek ZUS. Według Zakładu deklaracji może być ponad 1,7 mln. Ostateczne dane będą znane w połowie sierpnia. Z ostatnich danych ZUS wynika, że deklaracje takie złożyło 1 577 960 osób, czyli 9,5 proc. spośród 16 678 034 osób uprawnionych do tego - poinformował ZUS. Zgodnie z nowelizacją ustawy o funduszach emerytalnych z grudnia 2013 r., od 1 kwietnia do 31 lipca br. ubezpieczeni mogli zdecydować, czy chcą, aby część ich składki emerytalnej trafiała do OFE, czy na indywidualne subkonto w ZUS. Oznacza to, że w przypadku osoby, która zdecydowała się na odprowadzanie składki emerytalnej wyłącznie do ZUS, 12,22 proc. jej wynagrodzenia będzie zapisywane na koncie w I filarze, a 7,3 proc. na subkoncie w ZUS. Jeśli jednak zdecydowała się na pozostanie w OFE, to 12,22 proc. jej wynagrodzenia będzie trafiało do I filara (ZUS), 4,38 proc. na subkonto w ZUS, a 2,92 proc. do OFE. Decyzja o wyborze OFE lub pozostaniu w ZUS nie jest ostateczna. Po dwóch latach, czyli w 2016 r., otworzy się kolejne czteromiesięczne okienko na ewentualną zmianę decyzji ws. oszczędzania w OFE lub ZUS. Następne będą otwierane co cztery lata. Zmiany w OFE przewidują, że minimalny poziom inwestycji OFE w akcje wynosi 75 proc. do końca 2014 r., 55 proc. do końca 2015 r., 35 proc. do końca 2016 r. i 15 proc. do końca 2017 r. Zgodnie z ustawą do końca lipca obowiązywał też zakaz reklamy OFE, za złamanie którego groziła kara od 1 do 3 mln zł. Zakaz był związany z okienkiem transferowym. Przez 10 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego środki z OFE będą stopniowo przenoszone na fundusz emerytalny FUS i ewidencjonowane na prowadzonym przez ZUS subkoncie (tzw. suwak bezpieczeństwa). Wypłatą emerytur będzie zajmował się ZUS. Po osiągnięciu wieku emerytalnego środki stanowiące podstawę wyliczenia emerytury będą przez trzy lata podlegały dziedziczeniu.



Mistrzostwa w wędkarstwie spławikowym

• W dniu 19.07.2014r. na zbiorniku w Dżibicach rozegrane zostały XXXI Mistrzostwa Polski Hutników w Wędkarstwie Spławikowym. Była to ostatnia edycja zawodów, do tej pory rozgrywane były równolegle zawody o Mistrzostwo Hutników i Branży Metalowców, od przyszłego roku organizatorzy postanowili rozgrywać jedną edycję. Organizatorami mistrzostw byli: Federacja Hutniczych Związków Zawodowych w Polsce, NSZZ Pracowników O.Z.S.A. Zawiercie i Koło nr 66 S.M. Zawiercie. Nasz Związek reprezentowała drużyna w składzie: Kapitan – Bączkowski Andrzej, drużyna – Bąk Krzysztof, Jamka Andrzej, Łąka Jerzy. Nasi koledzy zajęli trzecie miejsce, a Jamka Andrzej zdobył Puchar za największą rybę złowioną w zawodach. Pierwsze miejsce zajęli koledzy z AMP Świętochłowice, a drugie AMP Sosnowiec.

J. Łąka



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA — ul. Mrozowa 1,
30-969 Kraków tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41
e-mail: turystyka@hutupus.com.pl www.hpturystyka.pl
zaprasza do korzystania z bogatej oferty**

Bułgaria – Samakow 5-14.09.2014 cena 1290,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 7 razy nocleg w pokojach z łazienkami, wyżywienie: 7 razy (śniadania i obiadokolacje), zwiedzanie Monastyr Rileskiego, ubezpieczenie i podatek VAT.

Węgry – Miskolc 1-5.09.2014 cena 750,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 4 noclegi na miejscu, wyżywienie 2 razy dziennie, opieka pilota, całodzienny bilet wstępu na baseny termalne, taksa klimatyczna, ubezpieczenie oraz podatek VAT

Świadczenia nie zawarte w cenie – dopłata do pok 1 osobowego 250zł.

Chorwacja – Korcula (samolot) 13-20.09.2014 cena 1915,00 zł

W cenie przelot samolotem z Krakowa, 7 noclegów w pokojach 2 i 3 osobowych, wyżywienie: 7 razy – śniadania, obiadokolacja w formie szwedzkiego stołu, ubezpieczenie, opłaty lotniskowe, opieka pilota i rezydenta.

Świadczenia nie zawarte w cenie to napoje do obiadokolacji, taksa klimatyczna i opłaty promowe, transfer do i z hotelu (50 euro/os), wycieczki fakultatywne, dopłata do pokoju 1-osobowego – 450 zł/os.

Malta – Bugibba (samolot) 14-21.09.2014 cena 2000,00 zł

W cenie transport samolotem Kraków – Malta – Kraków, transfer z i na lotnisko na Malcie, 7 noclegów w pokojach 2 osobowych w hotelu Canifor, wyżywienie: 7 razy (śniadania i obiadokolacje), opieka pilota i rezydenta mieszkającego na miejscu, ubezpieczenie, podatek VAT. Świadczenia nie zawarte w cenie to napoje do obiadokolacji, wycieczki fakultatywne + bilety wstępu, miejscowy przewodnik, dodatkowy bagaż (15kg – 220zł)

Węgry OBJAZDOWA 15-19.09.2014 cena 795,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 4 noclegi (pok. 2 i 3 osobowe z łazienkami), wyżywienie 4 śniadania, 3 obiadokolacje, 1 kolacja w Csardzie w Dolinie Pięknej Pani, degustacja win w Egerze, degustacja win w Tokaju, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Miskolctapolcy, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Hujduszoboszo, 1 raz kąpiel w basenach termalnych w Tiszaujvaros, taksa klimatyczna, obsługa pilota-przewodnika, ubezpieczenie oraz podatek VAT.

Praga Morawski Kres 19-21.09.2014 cena 685,00 zł

W cenie przejazd autokarem, dwa noclegi w hotelu *** w Pradze, dwa śniadania, 1 obiadokolacja podczas rejsu statkiem po Wełtawie, rejs statkiem po Wełtawie, opieka przewodnika oraz pilota, ubezpieczenie oraz podatek VAT. Świadczenia nie zawarte w cenie to bilety wstępu do zwiedzania obiektów, bilety na spektakl – Światło, Woda, Dźwięk, dopłata do pok. 1-osobowego – 100zł.

Grecja –Uroki Hellady OBJAZDOWA 20-27.09.2014 cena 1370,00 zł

W cenie przejazd autokarem, 2 noclegi tranzytowe w Serbii, 4 noclegi w hotelu na Riwierze Olimpijskiej, 1 nocleg w Atenach, wyżywienie: 7 śniadań i 6 obiadokolacji, wycieczka stateczkiem po morzu, zwiedzanie wg programu, obsługa pilota oraz przewodnika, ubezpieczenie. Świadczenia nie zawarte w cenie wstępu na zwiedzanie (20 EUR + 25 EUR), napoje do obiadokolacji, ubezpieczenie od rezygnacji z imprezy i chorób przewlekłych.

Grecja Riwiera Olimpijska 26.09.-5.10.2014 cena 1600,00 zł

W cenie transport autokarem, 7 noclegów w hotelu*** pokoje 2 i 3 osobowe z łazienką, wyżywienie: 7 śniadań i 7 obiadokolacji, w tym jedna z regionalnym winem, ubezpieczenie oraz opieka pilota.

Świadczenia nie zawarte w cenie to bilety wstępu do zwiedzania obiektów, miejscowy przewodnik.

Polska – Jarosławiec 16-24.08.2014 cena 1200,00 zł

W cenie transport autokarem, 7 noclegów w pokojach 2 i 3 osobowych, wyżywienie: 7 razy (śniadania i obiadokolacje), podatek VAT oraz ubezpieczenie. Świadczenia nie zawarte w cenie to opłata uzdrowskowa płatna w dniu przyjazdu oraz wycieczki fakultatywne.

Na wyjazd obowiązują paszporty lub też dowody osobiste (w zależności od miejsca wyjazdu) ważne minimum trzy miesiące po powrocie z danej wycieczki !!

W naszej ofercie również: kolonie i obozy dla dzieci i młodzieży krajowe i zagraniczne, wczasy regeneracyjne dla pracowników AMP wycieczki krajowe i zagraniczne z dofinansowaniem dla Pracowników i Emerytów AMP

Z prasy: Lakshmi Mittal o pierwszym półroczu i perspektywach. Prezes i dyrektor generalny największego koncernu stalowego na świecie ArcelorMittal Lakshmi N. Mittal podczas telekonferencji z dziennikarzami dobrze ocenił minionych sześć miesięcy. Zadowolony zwłaszcza z poprawy sytuacji na rynku amerykańskim i europejskim. Jak przyznał pierwsze półrocze było dobre, mogą o tym świadczyć wskaźniki pokazujące wzrost konsumpcji wyrobów stalowych na rynkach amerykańskim, europejskim i chińskim. W przypadku dwóch pierwszych obszarów to sygnał poprawy sytuacji gospodarczej, w Chinach natomiast utrzymywania się tendencji wzrostowej. To co może niepokoić to pogorszenie się sytuacji w Brazylii. Jednak według prezesa giganta ogólnie sytuacja jest dość dobra. Lakshmi N. Mittal odmówił jednak komentarza dotyczącego jak obecna sytuacja odbije się na cenach wyrobów stalowych i czy mogą one wzrosnąć w związku z rosnącym popytem. Prezes giganta odniósł się także do sytuacji na Ukrainie. Jak zaznaczył ukraińskie zakłady ArcelorMittal pracują normalnie. Oczywiście spółka analizuje jakie będą konsekwencje sankcji gospodarczych nałożonych przez Unię Europejską i USA na Rosję. Drugi kwartał tego roku ArcelorMittal kończy poprawą wyników i osiągnięciem niewielkiego zysku netto wynoszącego 52 mln dolarów.

ArcelorMittal z zyskiem za drugi kwartał. Drugi kwartał tego roku ArcelorMittal kończy poprawą wyników i osiągnięciem niewielkiego zysku netto. Spółka spodziewa się dalszej poprawy sytuacji gospodarczej i wyników w drugiej połowie roku. Według opublikowanych ostatnio wyników ArcelorMittal w drugim kwartale roku dostarczył 21,5 mln ton stali, co oznacza wzrost zarówno w porównaniu z pierwszym kwartałem, jak i w ujęciu rok do roku. To samo dotyczy wartości sprzedaży, która w drugim kwartale wyniosła 20,7 mld USD. Wzrost to wynik zwiększonego o 2,3 proc. wolumenu dostaw stali i wzrostu o 0,9 proc. cen stali w porównaniu z pierwszym kwartałem roku. Ilość sprzedanej rudy żelaza wzrosła o 12,5 proc., ale ten wynik nieco osłabił spadek cen rudy o 1,5 proc. Poprawiły się także zyski. EBITDA wzrosło z 1,700 mld USD w drugim kwartale ubiegłego roku i 1,754 mld USD w pierwszym kwartale tego roku do 1,763 mld USD w drugim. Wynik netto w dwóch okresach branych do porównania wynosił odpowiednio: -780 mln USD i -205 mln USD. Drugi kwartał tego roku zakończono zyskiem 52 mln USD. Biorąc pod uwagę całe półrocze mamy wzrost wolumenu dostaw o 2,5 proc. do 42,2 mln ton oraz wzrost sprzedaży o 1,4 proc. do 40,492 mln USD. Na wynik złożyły się oprócz wzrostu wolumenu dostaw stali wzrost ilościowy sprzedaży rudy żelaza, ale także negatywny wpływ spadku cen stali i rudy żelaza. EBITDA wzrosło z 3,265 mld USD przed rokiem do 3,517 mld USD obecnie. Wyniki netto są jeszcze ujemne, ale strata zmniejszyła się z 1,125 mld USD do 153 mln USD. - Wyniki drugiego kwartału i pierwszego półrocza odzwierciedlają przewidywaną poprawę wielkości dostaw stali i marży, które wsparły poprawę zasadniczego wyniku EBITDA w zestawieniu z ubiegłym rokiem. Na właściwych torach jest również rozwój naszego segmentu wydobycia rudy żelaza, choć zwiększenie dostaw zostało osłabione przez niższe od przewidywanych ceny. Spowodowało to konieczność zrewidowania wcześniejszych prognoz dotyczących całorocznego wyniku EBITDA. Spoglądając w przyszłość widzimy nadal pozytywne sygnały dla Europy i Stanów Zjednoczonych, które wspólnie obejmują dwie trzecie naszych dostaw. Na obu tych rynkach prognozy przewidują wzrost zapotrzebowania na stal - napisał w komentarzu Lakshmi Mittal, prezes i dyrektor zarządzający ArcelorMittal, dodając że spółka nadal będzie się koncentrować na obniżaniu kosztów, inwestowaniu w działalność w szczególnie atrakcyjnych obszarach oraz redukcji zadłużenia netto. Najnowsza prognoza tego rocznego EBITDA to ponad 7 mld USD. ArcelorMittal spodziewa się, że w tym roku wzrostu jawnego zużycia stali w skali globalnej o 3 - 3,5 proc. Przy czym prognozy dla Europy sięgają nawet 4 proc.