

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### SPOTKANIE DYREKTORA ODDZIAŁU SUROWCOWEGO Z ZAŁOGĄ STALOWNI I WIEKICH PIECÓW

• W związku z napiętą sytuacją społeczną w Zakładach PSK i PPK, gdzie grupa osób w formie klepsydry wieściła rychły koniec części surowcowej w Krakowie, Dyrektor Części Surowcowej AMP SA Bogdan Mikołajczyk spotkał się dwukrotnie - w dniach 02 i 05.07.2010 roku - z pracownikami tych zakładów. Celem tych spotkań było wyjaśnienie wszystkich spraw związanych z planowanym, pod koniec lipca lub na początku sierpnia, postojem i remontem WP nr 5. Dyrektor poinformował zebranych o złym stanie technicznym WP-5 oraz o spadku koniunktury na sprzedaż naszych wyrobów, co kolei spowodowało podjęcie decyzji pracodawcy o przyśpieszeniu, planowego na przyszły rok, remontu Wielkiego Pieca w Krakowie. Większość prac remontowych, które nie wymagają specjalistycznego sprzętu oraz szerokiej wiedzy fachowej, będzie wykonywana służbami własnymi UR. Postój i remont WP-5 przewidziany jest na około 3 miesiące. W okresie remontu WP-5 wszyscy pracownicy, zgodnie z zapewnieniem dyrekcji (planowane jest zawarcie porozumienia regulującego wszystkie sprawy dotyczące pracowników oraz stosowne gwarancje uruchomienia pieca), mają mieć zatrudnienia w Zakładzie Stalownia lub w razie „wyższej konieczności” w innych Zakładach krakowskiej części AMP S.A. Szczegóły porozumienia po jego zawarciu zostaną podane do wiadomości wszystkim pracownikom naszego Oddziału, co najmniej na 2 dni przed planowanym postojem WP nr 5.

Pracowników - poza szczegółami technicznymi remontu - najbardziej interesowały sprawy związane z zabezpieczeniem urządzeń KT i COS-u, planowanymi urlopami postojowymi oraz oddelegowaniem osób wewnątrz zakładu, na czas remontu WP-5. Na te i szereg innych pytań, oprócz Pana Dyrektora Bogdana Mikołajczyka, szczegółowych odpowiedzi udzielali obecni na spotkaniach Dyrektorzy Zakładów PSK i PPK Panowie Andrzej Uchto oraz p.o. Pan Andrzej Podsiadło. W sprawach zabezpieczenia urządzeń i pracy służb UR PSK wyjaśnień udzielali Panowie Marek Stanisław i Jerzy Romanek. W spotkaniu brali również udział Przewodniczący trzech największych organizacji związkowych działających w naszym Zakładzie. Na najważniejsze z pytań, które nurtuje każdego z pracowników naszej huty, kiedy zostanie uruchomiony WP nr 5 i zostanie wznowiona produkcja, biorący udział w spotkaniach z załogą przedstawiciele pracodawcy, nie udzielili jednoznacznej

odpowiedzi, pomimo deklaracji Członka Zarządu AMP SA Pana Wim Van Gerverna, iż koniec pierwszego kwartału 2011 to przewidywana data uruchomienia naszej piątki.

Sądzymy jednak, iż zapowiadany wzrost popytu na nasze wyroby, polepszenie światowej koniunktury wymusi na Pracodawcy natychmiastowe wznowienie produkcji surówki w Krakowie. Ponadto w związku z planowanymi przez właściciela inwestycjami, które mają unowocześnić pracę wyremontowanego WP-5 i konwertorów należy mieć tylko nadzieję, że nastąpi to jak najszybciej.

Niemniej jednak brak konkretnej daty wznowienia produkcji budzi szereg obaw nie tylko wśród pracowników Stalowni i Wielkich Pieców, a są one związane z przyszłością części surowcowej naszego zakładu. Tego typu spotkania, chociaż nie rozwiewają wszystkich wątpliwości, na pewno sprzyjają lepszej wymianie poglądów, łagodzą bardzo napięte nastroje społeczne oraz prostują plotkarskie informacje. Lepsza gorzka prawda niż słodkie obietnice, których później strona pracodawcy mogłaby nie dotrzymać.

*Krzysztof Bąk*

#### **Główna Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 30 czerwca w Dąbrowie Górniczej odbyła się Główna Komisja Świadczeń Socjalnych. Tematem posiedzenia było: sprawozdanie z działalności terenowych Komisji Świadczeń Socjalnych i Centrali za 5 m-cy. Liderzy z poszczególnych Oddziałów prezentowali stan konta oraz szczegółowo przedstawili wydatkowane środki finansowe. Kolejnym tematem było rozpatrzenie uwag i wniosków, które wpłynęły do GKŚS z Komisji terenowych. Podsumowano obchody „Dnia Hutnika”, na które wydano 400 tys zł. Prowadzący posiedzenie GKŚS Pan Janusz Jonkisz poinformował zebranych o budżecie przewidzianym na tradycyjne upominki dla jubilatów naszej Spółki. Po interwencji organizacji związkowych Zarząd zapewnił odpowiednie środki na realizację tego zadania. W tym roku tradycyjnie jako dodatkowy upominek pracownicy otrzymają szwajcarskie zegarki. Wręczanie nastąpi w skromniejszej oprawie niż w latach ubiegłych, niemniej jednak przewiduje się spotkanie z jubilatami w październiku tego roku. Ostatni poruszony temat to opinia dotycząca budowy przedszkola ze środków pochodzących ze sprzedaży środków trwałych służących działalności socjalnej. Temat budowy przedszkola prezentował Członek Zarządu Pan S. Dzienniak i dyr.. Kałkowska. Ta sprawa budzi wiele kontrowersji zwłaszcza w zestawieniu z drastycznym podniesieniem czynszów w krakowskim DMR gdzie mieszka z rodzicami około 80 dzieci. Temat ten szczegółowo omówimy w kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności.

**Z prasy: Dyrektor personalny ArcelorMittal Poland o odejściach pracowników.** Dokładamy wszelkich starań, aby minimalizować negatywne skutki odejść dla pracowników - mówi Andrzej Wypych, dyrektor personalny ArcelorMittal Poland. - Jak rozwiązana zostanie kwestia świadczeń przedemerytalnych w spółce ArcelorMittal Poland? - Zgodnie z ustaleniami, z tej formy odejścia skorzystają tylko ci pracownicy, którzy wyrażą na to zgodę. Pracodawca wystąpi do pracowników z ofertą odejścia na świadczenie przedemerytalne, ale ostatecznie to pracownik zadecyduje czy z tej formy odejścia skorzysta czy nie. Warto jednocześnie wspomnieć, że proponowane pracownikom warunki rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron w związku z przejściem na świadczenie przedemerytalne są znacznie korzystniejsze niż te wynikające z przepisów Kodeksu pracy i zakładowego układu zbiorowego pracy. - Czy obawy związkowców w kontekście ewentualnych zwolnień pracowników są słuszne? - Nie wiem o jakich obawach mówimy. Z końcem zeszłego roku związki zawodowe zostały poinformowane o tym, że planowana redukcja zatrudnienia w spółce w roku 2010 wyniesie 1055 osób. Ten cel został już niemal w połowie osiągnięty. Dokładamy wszelkich starań, aby minimalizować negatywne skutki odejść dla pracowników. Obniżenie zatrudnienia o 1055 osób obejmuje kilka form odejść - na przykład odejścia w ramach Programów Odejść Pracowniczych realizowanych w roku ubiegłym. Część osób zgodę na odejście otrzymała podczas trwania programów, ale do tego roku były jeszcze firmy potrzebne. Kolejną formą redukcji zatrudnienia są wydzielenia - na przykład w czerwcu wydzieliliśmy kadry i płace do Centrum Usług Wspólnych ArcelorMittal. Staramy się też, aby pracownicy z zakładów, w których poziom zamówień jest niższy, oddelegowywani byli do zakładów, w których brakuje rąk do pracy. Udzielamy bezpłatnych urlopów, tak aby umożliwić pracownikom podjęcie pracy u innego pracodawcy

**320 czeskich hutników na bruk?** Od czwartku produkcję wstrzymują zakłady stalowe Evraz z Ostrawy. Kierownictwo należącej do Rosjan spółki nie porozumiało się z ArcelorMittal Ostrava w sprawie cen żelaza. - Nie porozumieliśmy się w sprawie cen żelaza jakie mielibyśmy płacić AMO - powiedział Jaromir Krisica, rzecznik Evraz Vítkovice Steel. Na razie Evraz zmuszony był wstrzymać część produkcji - rocznie produkuje około 950 tys. ton wyrobów stalowych. 320 pracowników nie otrzymało wypowiedzeń, tyle że bez porozumienia pomiędzy obiema firmami część z nich będzie musiała sobie poszukać nowej pracy. Evraz przewiduje bowiem, że w przypadku braku nowej umowy nadal będzie funkcjonowała walcownia. Żelazo dla niej importowane będzie ze Słowacji i Ukrainy.



### **Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych**

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 roku życia. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego. **Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

### **Wybory przedstawiciela załogi do Rady Nadzorczej w ArceloMittal Service Group Sp. z o.o.**

• 29 czerwca odbyły się wybory do Rady Nadzorczej ArceloMittal Service Group Sp. z o.o. W dwóch okręgach wyborczych: Kraków oraz Dąbrowa Górnicza wybierano po jednym przedstawicieli załogi.. **NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA** w Spółce reprezentował kol. **Andrzej Jasica**. W wyniku wyborów kandydaci w okręgu krakowskim otrzymali następującą ilość głosów:

1. **Jasica Andrzej - 177**
2. **Stasielak Tadeusz - 129**

Pracownicy Spółki wybrali reprezentującego **NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA** kol **Andrzeja Jasice**.

Serdecznie gratulujemy i życzymy owocnej pracy dla dobra pracowników Spółki.

### **Szanowni Państwo,**

*Wybory przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej AM SG Sp. z o.o. zostały zakończone. Tą drogą chciałbym podziękować wszystkim pracownikom, którzy obdarzyli moją osobę zaufaniem oddając głos w wyborach na przedstawiciela NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Dziękuję wszystkim za zaangażowanie w kampanii wyborczej, deklaruje dyspozycyjność dla wszystkich pracowników Spółki. Swoją pracą i zaangażowaniem w pracach Rady Nadzorczej ze szczególnym uwzględnieniem dobra pracowników Spółki będę chciał udowodnić, iż oddany głos na moją osobę nie został zmarnowany.*

**Andrzej Jasica**



### **ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT**

**S.A. UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**

**tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

### **Wczasy dla matki z dzieckiem**

• **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodzienne wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10- 18 tej

•dzieci powyżej 4 lat- dopłata do obiadów 105 zł/7 dni

•Pobyt drugiego dziecka-350 zł

•Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

### **Obóz łuczniczy w Wierchomli**

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóża Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. **Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzelectwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjścia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód), ogniska z pieczeniem kiełbasek pełne obfite wyżywienie ubezpieczenie. Turnus **7** dniowy **500,00zł**; Turnus **14** dniowy **990,00zł**

### **terminy turnusów:**

II - 10.07. - 24.07.2010 r.

III - 24.07. - 7.08.2010 r.

IV - 7.08. - 21.08.2010 r.

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 - kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu. Przyjazd i powrót własnym transportem

