

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 27/09 / (842)

15. 07. 2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Urlopy postojowe w lipcu

• Jednostronną decyzją Pracodawca przedłużył warunki stosowania urlopów postojowych na miesiąc lipiec. Na tą decyzję czekali zwłaszcza pracownicy Zakładu Koksowniczego. Jak wiemy ZK nie pracuje i zdecydowana większość załogi została odesłana na urlopy postojowe. Ponieważ termin obowiązywania porozumienia w sprawie urlopów postojowych kończył się 30 czerwca wśród załogi pojawił się niepokój o wysokość urlopu postojowego. Niestety zamówienia na wyroby huty nie gwarantują powrotu do pracy „na 100% mocy”, a to jak twierdzi pracodawca będzie wymuszało stosowanie w kolejnych miesiącach urlopów postojowych.

Spotkanie Zespołu Centralnego

• 9 lipca w Dąbrowie Górniczej Pan S. Samaddar spotkał się z Zespołem Centralnym aby przedstawić priorytety swej nowej funkcji oraz poinformować Stronę Społeczną o aktualnej sytuacji ekonomicznej Spółki. Podstawowe priorytety w działaniu nowego Prezesa Spółki to: komunikacja, która ma doprowadzić do zrozumienia obecnej sytuacji rynkowej, a w jej kontekście sytuacji Grupy ArcelorMittal. Drugim priorytetem są warunki BHP. Na ten cel jak już zapowiadał Pan L. Mittal Grupa nie będzie oszczędzała. Prezes Spółki przypomniał jak wyglądała „konsumpcja stali” w 2008 roku (12 mil ton), a jak kształtuje się w tym roku (przy założeniu 30% obniżki „konsumpcji stali” produkcja powinna wynosić około 8,5 mil ton, a wynosi 3,5 mil ton). Spółka obecnie jest w stanie wyprodukować każdy produkt, a biorąc pod uwagę, że Polska jest jednym z nielicznych krajów UE gdzie PKB jest dodatni sprzedaż wyrobów hutniczych powinna być znaczna. Niestety kryzys gospodarczy dotknął także AMP SA i zapotrzebowanie na wyroby huty obecnie jest znikome biorąc pod uwagę moce produkcyjne, „...musimy przyznać, że żyjemy i pracujemy w kryzysie...” to słowa podsumowujące ogólną sytuację. Działalność Spółki spadła o 50% i według Zarządu Spółki koszty powinny także zostać zredukowane o 50%. Redukcja kosztów stałych w obszarze wyrobów płaskich w Grupie sięga 35%, natomiast według Zarządu AMP SA w naszej Spółce około 20%, co jest główną przyczyną powstawania strat (drugi kwartał przynosił 1mil euro dziennie strat). Niestety propozycji w zakresie dodatkowego ograniczenia kosztów stałych (głównie dotyczy to pracowników) nie usłyszeliśmy i mamy nadzieję, że zasłyszane w „plotkach” kolejne propozycje cięć dotyczących spraw socjalno-bytowych okażą się tylko plotkami. Grupa szukając rozwiązań grupowała zamówienia tak aby produkcja poszczególnych hut była maksymalnie obciążona. To poprawia sytuację ekonomiczną poszcze-

gólnych Zakładów. Kolejny krok to podział obszarów działania. Utworzono cztery dywizje wyrobów płaskich (FCE). Podział opiera się przede wszystkim na dynamice rynków regionalnych. Taki podział ma doprowadzić do ograniczenia kosztów, a w konsekwencji przywrócić rentowność zakładów. Zakłady AMP należą do dywizji wschodniej wraz z Eisenhüttenstadt (Niemcy) i zakładami z Czech. Nowe rozwiązania, które wdrożono w Grupie, mające doprowadzić do ograniczenia kosztów to: od 1 lipca decentralizacja sprzedaży; ograniczenie usług zleczanych spółkom zewnętrznym (z wyjątkiem spółek związkowych i Służby Ochrony); ograniczenie nakładów na remonty (do 50%); wdrożenie POP; pomoc przy wdrażaniu POP w spółkach zależnych. Ponadto wdrożono program TOP, który ma zapewnić znaczące oszczędności dla Spółki. Pierwsze obszary, w których szukano oszczędności to administracja, finanse, BHP, ochrona i jakość. Przez ostatnie dwa miesiące „zespoły specjalistów znalazły” blisko 95 mil zł oszczędności ??? (Administracja– 39; BHP-25; Jakość– 14,7; Finanse– 18). Nie znamy szczegółów ale strach pomyśleć co będzie jak te zespoły zaczną szukać oszczędności w produkcji? Już teraz mamy sygnały z Nowej Walcowni Gorącej gdzie zastosowano niektóre części z materiałów nie nadających się do takich urządzeń. „Co tanie to drogie”, oby nie okazało się że te na „hura” robione oszczędności przyniosą odwrotny skutek.

Aby usprawnić komunikację oraz poprawić image Spółki połączono biura zajmujące się komunikacją społeczną i promowaniem Firmy. Na zakończenie swojego wystąpienia Prezes Spółki przypomniał o najważniejszym dla Grupy założeniu. Chodzi oczywiście o **BHP** - „... nie będziemy szli na żadne kompromisy...”. Nawet przy tych ograniczeniach jakie są w Spółce środki finansowe na poprawę warunków BHP muszą się znaleźć.

W drugiej części spotkania Prezes S. Samaddar i przedstawiciele HR odpowiadali na pytania związkowców. Pytania dotyczyły kłopotów z restrukturyzacją zatrudnienia w NJK i Laboratoriach, ponownym uruchomieniem Koksowni w Krakowie i związanymi z tym zmianami, między innymi angaży pracowników, przeniesieniem pracowników do Biura Alokacji, działaniem programu „kuźni talentów”. Poruszono w pytaniach także sprawy dotyczące wspierania spółek zależnych i w tym kontekście niezrozumiałe wprowadzenie ograniczeń (do 50%) nakładów na remonty i modernizację, pytano także o pracę Zakładu Energetycznego. Niestety na wiele pytań otrzymaliśmy ogólne odpowiedzi, które nie rozwiały naszych wątpliwości zawartych w pytaniach. Prezes Samaddar zapowiedział dalsze spotkania z załogą Spółki, chce poznać nastroje i osobiście przekonywać pracowników do oszczędzania. Kolejne spotkanie z załogą tym razem Zakładu Energetycznego i Koksowni odbędzie się w Krakowie 16 lipca.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Comiesięczne spotkanie z dyrektorem Oddziału

• 7 lipca odbyło się comiesięczne spotkanie działających związków zawodowych w Krakowie z dyrekcją Oddziału Wyrobów Płaskich. Związkowcy otrzymali informację na temat obecnej sytuacji produkcyjnej oraz restrukturyzacji zatrudnienia. Sytuacja produkcyjna w Krakowie przedstawia się zadawalająco, jeśli chodzi o poziom zamówień. Zarówno czerwiec jak i pozostałe dwa następne miesiące mają wysokie pułapy zamówień (około 150 tys ton). Także ocynkownia ogniowa ma zapotrzebowanie na swoje wyroby i pracuje „pełną parą”. W Krakowie dawno nie było tak niskich zapasów. W Koksowni zapas koksu jest poniżej zakładanego stanu (jednak w tym przypadku ZK Dziesiszowice mają za priorytet dostarczać koks do Krakowa). Niestety nie wiadomo kiedy ruszy nasza koksownia, a jak wiemy by ją uruchomić potrzeba około miesiąca na jej rozruch. Dla przypomnienia Prezes AMP SA Pan S. Samaddar mówiąc o uruchomieniu Koksowni stwierdził, że Firma musi mieć pewność zakończenia kryzysu i zapotrzebowania światowego na koks, gdyż zatrzymanie na gorąco jakie ma obecnie miejsce w Krakowie może odbyć się tylko raz w całym cyklu „zyciowym” baterii. Ostatnio dość nieoczekiwanie dowiedzieliśmy się o przeniesieniu wszystkich pracowników ZK do Biura Alokacji Pracowników. To „posunięcie” budzi spory niepokój wśród pracowników. Wielu zastanawia się nad tym czy baterie WK zostaną w ogóle uruchomione? W dalszym ciągu prowadzone są działania alokacyjne pracowników. I tak w Zakładzie Energetycznym znalazło zatrudnienie 29 osób z innych zakładów huty. Mamy nadzieję, że optymistyczne dane potwierdzą zapotrzebowanie rynku na wyroby hutnicze, a to przełoży się na produkcję co z kolei zakończy proces urlopów postojowych i pracownicy nie będą narażeni na co kwartalne oczekiwanie na wysokość postojowego. Przedstawiciele dyrekcji apelowali na koniec spotkania o bezpieczne metody pracy i nie naruszanie regulaminu pracu zwłaszcza obowiązku trzeźwości. Apelujemy do pracowników o rozważę i podejmowanie właściwych decyzji w tej kwestii (trzeźwość). Decyzje te mogą być brzemiennie w skutkach i zaważyć o dalszym losie pracownika.

Programy Odejść Pracowniczych w Spółkach

• Pracownicy zatrudnieni w Spółkach zależnych pytają czy będą oni mogli skorzystać z podobnych programów POP z jakich korzystają pracownicy ArcelorMittal Poland SA. Według informacji przekazanych przez służby HR odpowiedzialne za restrukturyzację zatrudnienia w Spółkach zależnych, to zarządy spółek podejmują decyzje o wdrożeniu Programów POP. Same też muszą wygospodarować na ten cel środki finansowe. Co prawda nowy Prezes AMP SA Pan S. Samaddar sygnalizował pomoc we wdrażaniu restrukturyzacji zatrudnienia to jednak inicjatywa i pomysł na finansowanie tych programów musi pojawić się w poszczególnych spółkach. Kolejny już etap POP wprowadza HK ZA Sp. z o.o. Poniżej przedstawiamy jego założenia:

Program Odejść Pracowniczych – 2009 – edycja II (POP-2009-II) dla pracowników HK ZA Sp. z o.o.

W okresie od 1 lipca 2009 do 30 września 2009 zostaje uruchomiony dla pracowników HK ZA Sp. z o.o. „Program Odejść Pracowniczych - 2009 – edycja II (POP-2009-II)”. Pracownicy

Spółki, do których Pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników zgodnie z Ustawą z dnia 13 marca 2003r o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 z późn. zmianami), zwaną dalej Ustawą będą uprawnieni do odpraw w wysokości:

- 60.000zł - pracownicy, których staż pracy wynosi mniej niż 25 lat;

- 70.000zł - pracownicy, których staż pracy wynosi co najmniej 25 lat;

- 43.000zł - pracownicy przebywający na urlopach wychowawczych lub bezpłatnych

Powyższe kwoty odpraw obejmują wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa powszechnie obowiązujących, Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników HK ZA Sp. z o.o. oraz Porozumienia Socjalnego zawartego dnia 27.03.2006r. łącznie z odprawą przysługującą na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników. Powyższa informacja **nie dotyczy** pracowników Spółki, którzy:

- zostali zatrudnieni po 01.10.2006r. ,

- posiadają staż pracy krótszy niż 5 lat.

Wszelkie odprawy/rekompensaty, o których mowa w niniejszym Programie, wypłacane są w ostatnim dniu zatrudnienia lub, w przypadku uzgodnienia przez Pracodawcę i Pracownika, w innym terminie, nie później jednak niż w najbliższym terminie wypłaty wynagrodzenia przypadającym po dniu, w którym następuje rozwiązanie umowy o pracę.

NJK i Laboratoria - niepokój pracowników

• 7 lipca z inicjatywy Związków Zawodowych (kol. Małgorzata Nowak– Przew. NSZZ Prac. AMP SA) odbyło się spotkanie pracowników kontroli jakości i laboratoriów pracujących w oddziale krakowskim z osobami odpowiedzialnymi za restrukturyzację tego obszaru. Na spotkanie przybyli Kierownik Wydziału Kontroli Jakości Pan Andrzej Zajac i Kierownik Laboratorium K-5L Pan Ryszard Ruszel jednocześnie odpowiedzialny za restrukturyzację tego obszaru. Szkoda, że nie przybył na to spotkanie Dyrektor Biura Jakości i Rozwoju Produktu Pan Henryk Krawiec. Sądzymy, że wiele pytań i wątpliwości mogło zostać wyjaśnionych, a przynajmniej szeroko przez wszystkich przywoływany dialog społeczny nie byłby fikcją. W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele Zarządów Związku: Krzysztof Wójcik z NSZZ Pracowników AMP SA i Tadeusz Stasielak z KRH „Solidarność”. Poinformowali oni zebranych o posiadanych informacjach związanych z tym obszarem działania. Według informacji przekazywanych przez służby HR restrukturyzacja zatrudnienia w obszarze kontroli jakości ma potrwać do końca 2010 roku. Nikt do tej pory nie przedstawił pracownikom jak wyglądać ma komórka, w której będą pracować po zakończeniu procesu restrukturyzacji zatrudnienia, ile osób docelowo ma pracować, jaki będzie zakres ich pracy. Z sali dodatkowo pracownicy pytali w jakim terminie mają zostać przeprowadzone redukcje zatrudnienia i jakie będą kryteria doboru pracowników, którzy pozostaną w zatrudnieniu **cd str 3**

cd ze str 2 Dwaj obecni przedstawiciele kierownictwa Zakładu próbowali przekonać pracowników, że praca jest dla wszystkich. Jak w to można uwierzyć gdy podane stany zatrudnienia nowych komórek to: NJK z 24 etatów ma pozostać 12, a w Laboratoriach z 47 ma pozostać 26 etatów. Pozostali pracownicy mają znaleźć zatrudnienie w Biurze Alokacji. Niestety kiedy część pracowników mogłaby skorzystać z POP-II to nikt z przełożonych nie potrafi szczerze przedstawić propozycji za lub przeciw zatrudnieniu. Z pośród zatrudnionych w tym obszarze jedynie 8 osób złożyło wnioski o skorzystanie z nowego programu, natomiast pozostali pracownicy chcą pracować i odejście w ramach POP uważają za ostateczność. Nie należy dziwić się gorącej dyskusji, która towarzyszyła dyskusji na sali. Spotkanie tak naprawdę nie wyjaśniło sytuacji pracowników kontroli jakości i laboratoriów. Związkowcy zapowiedzieli kolejne spotkanie jeszcze w lipcu tak aby, mamy nadzieję odpowiedzialne osoby za ten obszar pojawiając się na nim i wszystkim pracownikom przedstawiły rzetelny plan restrukturyzacji tego obszaru.

nych. Nawet najlepsza współpraca pomiędzy Dyrekcją Zakładów Energetycznych, Dozorem, Związkami Zawodowymi, SIP, służbą BHP i pracownikami w postaci dobrej komunikacji społecznej, rzetelnej wymiany informacji, wspólnej chęci do stworzenia warunków bezpiecznej pracy, w obliczu kolejnych redukcji zatrudnienia może nie sprostać oczekiwaniom wymaganiom stojącym przed energetyką. Mogą pojawić się spóźnione reakcje naszych służb, przerwy w dostawie mediów, opóźnione załączenia, wyłączenia instalacji energetycznych i produkcyjnych.

Jak dotychczas pomimo dużych naprężeń, wspólnymi siłami Energetycznych Służb Eksploatacyjnych i Dozoru udaje się zapewnić w hutach bezpieczeństwo gazowe i energetyczne. Jesteśmy jednak przekonani, że pomimo naszych starań i poświęceń pracowników dochodzimy do progu, kiedy bezpieczeństwo pracy może być zagrożone i same Zakłady Energetyczne bez wsparcia Centrali nie będą w stanie spełnić wymogów obligowanych prawem (zabezpieczenie bezpiecznej pracy).

Strona Społeczna oczekuje od Centrali podejmowania rozważnych decyzji, które nie spowodują powstania zagrożeń zdrowia pracowników, nadal zapewnią, że huty AMP SA, w których są zatrudnieni będą postrzegane jako Firma przestrzegająca podstawowych zasad BHP. Jednocześnie Strona Społeczna wnosi do Pana Dyrektora o zorganizowanie wspólnego spotkania przedstawicieli załogi, związków zawodowych, dozoru i Centrali celem przekazania informacji o podejmowanych działaniach, które wykluczą możliwość powstania zagrożenia życia i zdrowia naszych pracowników.

Wystąpienie organizacji związkowych działających w Zakładzie Energetycznym w sprawie zmian organizacyjnych

• Związki Zawodowe działające w Zakładzie Energetycznym zwróciły się do dyr.. Personalnego AMP SA aby przedstawił plany zmian organizacyjnych jakie są tworzone dla tego Zakładu, mając na uwadze przestrzegania przepisów państwowych dotyczących Energetyki oraz przestrzeganie przepisów BHP. Równocześnie zaapelowały do Prezesa Spółki o spotkanie z załogą. Drugi postulat został spełniony i już 16 lipca w Krakowie na Sali teatralnej o godz. 7.30 dojdzie do takiego spotkania. Pracownicy ZE oczekują odpowiedzi na wiele pytań, na które do tej pory nie otrzymali odpowiedzi. Mamy nadzieję, że spotkanie to będzie merytoryczne, a odpowiedzi będą szczegółowe.

Związki Zawodowe działające w Zakładach Energetycznych zwracają się do Pana Dyrektora o wyjaśnienie sytuacji związanej z planowanymi przez Centralę zmianami w naszej jednostce organizacyjnej. Obawiamy się, że zmiany te wymuszą kolejne zmniejszenie etatów, co z kolei przełoży się na stworzenie bardziej niebezpiecznych warunków prac między innymi: w strefach gazo-niebezpiecznych, sieciach energo-elektrycznych, przy chemikaliach w sieciach wodnych i itp..

Ze względu na szczególną specyfikę zakresu działania Zakładów Energetycznych zdecydowana większość czynności jest wykonywana w warunkach szczególnie niebezpiecznych. Są to czynności wykonywane na polecenia pisemne i ustne. Przypominamy jednocześnie, że przepisy Prawa Energetycznego i Ministerialnych Rozporządzeń nakazują wykonywanie prac szczególnie niebezpiecznych w dwuosobowych obsadach. Redukcja zatrudnienia oraz nie zawsze zrozumiałe zmiany organizacyjne mogą wymusić na dozorcze i pracownikach wykonywanie prac niebezpiecznych przez pojedynczych pracowników. Taka sytuacja w oczywisty sposób spowoduje powstanie istotnych zagrożeń BHP zarówno dla pracowników obsługujących urządzenia w Zakładach Energetycznych oraz personelu pracującego w Zakładach Produkcji-

Festiwal Sacrum Profanum

• OKŚS informuje, że w dniach 13-19 września odbędzie się tegoroczna edycja Festiwalu Sacrum Profanum. Przekazujemy cennik biletów na koncerty, które odbędą się w ramach Festiwalu. Pracownicy zainteresowani zakupem biletów zgłaszają się do Działu Spraw Socjalnych i Bytowych – pok. 31 bud Z tel. 16-34. 16-76, celem dokonania rezerwacji.

7 Festiwal Sacrum Profanum Kraków, 13-19 września 2009 r.

Ceny biletów zniżkowych dla pracowników AMP SA
niedziela, 13 września 2009 r., godz. 20:00 Hala ocynowni chemicznej AMP SA - THE CINEMATIC ORCHESTRA feat. SINFONETTA CRACOVIA

-miejsca siedzące nienumerowane (płyta): 110 PLN – bilet normalny, 55 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS
-miejsca siedzące numerowane (trybuna): 140 PLN – bilet normalny, 70 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

niedziela, 13 września 2009 r., godz. 23:00 Teatr Łąźnia Nowa CHRIS CUNNINGHAM LIVE miejsca stojące: 65 PLN – bilet normalny; 32 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

poniedziałek, 14 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii Miejskiej - ANDERSON, ASKO | SCHÖNBERG, Reinbert de Leeuw – dyrygent, miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy

poniedziałek, 14 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łąźnia Nowa - HARVEY, ENSEMBLE INTERCONTEMPORAIN, Hannu Lintu – dyrygent; miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
WIERCHOMLA
• OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA: turnusy 7

dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

I – od 05.07.2009 do 19.07.2009 r

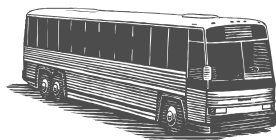
II – od 19.07.2009 r do 02.08.2009 r

III – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.


WYCIECZKA - SANDOMIERZ 25-26.07.2009r Cena: 210 PLN

DLA PRACOWNIKÓW HUTY: 125PLN; DLA EMERYTÓW: 135PLN

Cena zawiera: 1 nocleg, 2 posiłki, przejazd autokarem, ubezpieczenie m.w. i kl, opieka pilota, zwiedzanie z przewodnikiem Sandomierza i Baranowa Sandomierskiego Wyjazd w sobotę godz. 7.00 parking pod b. kinem Światowid, powrót w niedzielę ok. godz. 21.30


Zakwaterowanie: Motel "Królowej Jadwigi" znajduje się w zabytkowym obiekcie, położony jest w obrębie Starówki u podnóża zamku, przy trasie Sandomierz - Kraków obok wejścia do Wąwozu Królowej Jadwigi. Motel posiada pokoje 2 i 3 – osobowe, restaurację o pięknie urządzonej stylowych wnętrzach na 120 miejsc i karczmę rycerską na 58 miejsc. W motelu czynna jest galeria gdzie można kupić dzieła sztuki i antyki.

cd ze str nr3 wtorek, 15 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii
Miejskiej - DAVIES, ENSEMBLE RECHERCHE Martin Lindsay – baryton; miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

wtorek, 15 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łaźnia Nowa
KNUSSEN, LONDON SINFONIETTA, Elizabeth Atherton - sopran, **David Atherton** – dyrygent; miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

środa, 16 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii Miejskiej -
BIRTWISTLE, LONDON SINFONIETTA, David Atherton – dyrygent; miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

środa, 16 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łaźnia Nowa
BENJAMIN, ENSEMBLE MODERN -miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

czwartek, 17 września 2009 r., godz. 19:00 Muzeum Inżynierii Miejskiej -
Koledze Arturowi Koskowi
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY
Składa Zarząd
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy
FERNEYHOUGH, KLANGFORUM WIEN Vera Fischer - flet, **Emilio Pomárico** – dyrygent

 - miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny, 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

czwartek, 17 września 2009 r., godz. 22:00 Teatr Łaźnia Nowa
TURNAGE, ENSEMBLE MODERN

 -miejsca siedzące nienumerowane: 30 PLN – bilet normalny; 15 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

piątek, 18 września 2009 r., godz. 21:00 Hala ocynowni chemicznej
ArcelorMittal Poland - APHEX TWIN + HECKER

 - miejsca stojące (płyta): 65 PLN – bilet normalny, 32 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

 - miejsca siedzące numerowane (trybuna): 100 PLN – bilet normalny, 50 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

sobota, 19 września 2009 r., godz. 21:00 Hala ocynowni chemicznej
ArcelorMittal Poland - APHEX TWIN + HECKER

 - miejsca stojące (płyta): 65 PLN – bilet normalny, 32 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

 -miejsca siedzące numerowane (trybuna): 100 PLN – bilet normalny, 50 PLN – bilet zniżkowy dla uprawnionych do korzystania z ZFSS

Z prasy: Wzrosnie płaca minimalna. Płaca minimalna w 2010

r. będzie wynosiła 1317 zł brutto czyli 41,8 proc. przeciętnego wynagrodzenia - takie ustalenie zapadło w poniedziałek na posiedzeniu plenarnym Komisji Trójstronnej (KT). Zgodzili się na nie zarówno pracodawcy, jak i związki zawodowe. Związkowcy zaznaczyli jednak, że konieczne jest jak najszybsze ustalenie "ścieżki dochodzenia" do podwyższenia płacy minimalnej do 50 proc. średniego wynagrodzenia (według GUS przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto z lutego 2009 r. wynosiło 3,195 zł 56 gr). Uzyskali zapewnienie przedstawicieli rządu, że rozmowy w KT na ten temat będą prowadzone od września. Partnerzy społeczni z KT (związkowcy i pracodawcy) oraz rząd nie porozumeli się natomiast w kwestii wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2010 r. Rząd zaproponował, aby wyniósł on 1 punkt procentowy. Pracodawcy poparli tę propozycję. Związkowcy chcieli natomiast, aby wzrost ten wynosił 3 punkty procentowe. Ich zdaniem tylko takie rozwiązanie pozwoli zrekompensować przewidywaną na przyszły rok inflację (2 punkty procentowe) plus dodatkowy 1 punkt procentowy. Kolejną omawianą w poniedziałek przez KT kwestią socjalną były progi dochodowe uprawniające do uzyskania pomocy socjalnej państwa w przyszłym roku. Na czerwcowym posiedzeniu rząd zaproponował ich zamrożenie. Zdaniem związkowców spowoduje to, że prawo do zasiłków stracą ludzie żyjący na granicy minimum egzystencji.

Koledze Stanisławowi Gałysie
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY
Składa Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy
Koledze Markowi Chmielowskiemu
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
MAMY
Składa Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy