



MPIPS: W CZERWCU BEZROBOCIE SPADNIE DO 12,2-12,3 PROCENT

• W czerwcu stopa bezrobocia rejestrowanego obniży się do 12,2-12,3 proc. wobec 12,6 proc. w maju – powiedział w środę wiceminister pracy Jacek Męcina. Dodał, że na koniec tego roku bezrobocie wyniesie 12,6-12,7 proc. „Liczymy na to, że bezrobocie w czerwcu spadnie do 12,2- 12,3 proc.,(...) a na koniec roku wyniesie 12,6-12,7 proc.” – powiedział dziennikarzom Męcina. Dodał, że dynamika ofert pracy wygasa, a do spadku bezrobocia w miesiącach letnich przyczyni się też Euro 2012. Wcześniej w rozmowie z PAP Męcina powiedział, że stopa bezrobocia w czerwcu spadnie o 0,3-0,4 pkt proc. wobec 12,6 proc. W maju. We wtorek GUS podał, że stopa bezrobocia w maju wyniosła 12,6 proc. wobec 12,9 proc. w kwietniu. W ostatecznej wersji ustawy budżetowej przyjęto stopę bezrobocia na koniec br. na poziomie 12,3 proc.

CO DALEJ Z FUNDUSZEM PRACY?

• 22 czerwca 2012 r. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy działającego w ramach Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Przedmiotem obrad komisji była m.in. potrzeba zmian przepisów dotyczących Funduszu Pracy, uniemożliwiająca blokowanie jego środków przez Ministra Finansów, oraz dyskusja na temat ustanowienia formalnego wpływu i nadzoru społecznego nad wydatkowaniem środków Funduszu Pracy. Podczas posiedzenia zarówno pracodawcy jak i przedstawiciele związków zawodowych ostro skrytykowali politykę blokowania środków Funduszu Pracy w sytuacji ciągle pogarszającej się sytuacji na rynku pracy. Z uwagi na to, że resort finansów reprezentowany przez wiceminister Hannę Majszczyk nie był w stanie odpowiedzieć czy polityka blokowania środków FP będzie kontynuowana w 2013 roku, przedstawiciele partnerów społecznych postanowili powołać zespół roboczy w ramach dialogu autonomicznego, który opracuje konkretne przepisy prawne aby zapewnić formalny wpływ i nadzór społeczny nad wydatkowaniem środków Funduszu Pracy.

WNIOSEK OPZZ DO TK O STWIERDZENIE NIEZGODNOŚCI USTAWY O ZWIĄZKACH ZAWODOWYCH Z KONWENCJĄ MOP I KONSTYTUCJĄ RP

• 27 czerwca 2012 r. OPZZ złożyło wniosek do TK dotyczący zgodności ustawy o związkach zawodowych z Konwencją nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy o wolności związkowej i ochrony praw związkowych oraz Konstytucją RP. Decyzję o skierowaniu w tej sprawie wniosku do Trybunału Konstytucyjnego podjęła 27 marca 2012 r. Rada OPZZ. *Zdaniem OPZZ artykuł 2 ust. 1, 2 i 5 ustawy o związkach zawodowych w znaczący sposób ogranicza prawo do zrzeszania się w związki zawodowe. W wyniku tego zapisu w związkach zawodowych nie mogą się zrzeszać osoby, które nie mają umowy o pracę, a faktycznie pracę wykonują – np. w oparciu o umowy cywilnoprawne. Dzieje się*

tak m.in. w wyniku błędnego tłumaczenia artykułu 2 Konwencji MOP nr 87, a także sprzeczności ustawy o związkach zawodowych z wymienionymi we wniosku artykułem 12 i artykułem 59 ust. 1 Konstytucji RP.

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• Główne tematy spotkania TKŚS to zapomogi z Zakładów PSK, PPK, BWZ, PKK, ZE, BWG, dyrekcja oraz wypoczynek po pracy i sprawy różne. Wnioski dotyczące zapomóg losowych w zdecydowanej większości były uzasadnione, w wielu przypadkach Komisja przyznała wyższe zapomogi. Przy omawianiu niektórych Zakładów toczyła się dyskusja w sprawie wysokości proponowanych zapomóg przez Komisje zakładowe. Komisja Terenowa przedstawiła swoje uwagi przedstawicielom Komisji zakładowych. Mamy nadzieję, iż kolejne wnioski będą przez TKŚS przyjmowane już bez uwag. W kolejnej części spotkania omówiono wnioski dotyczące rajdów zakładowych, zaakceptowano wcześniejsze ustalenia o wielkości dofinansowania oraz nie wliczania ich do limitu wyjazdów. Komisja rozpatrzyła także dofinansowania do imprez kulturalno rozrywkowych w ramach wypoczynku po pracy.

Powołano nową Radę Nadzorczą w PUK KOLPREM Sp. z o.o.

• W dniu 29.06.2012 roku Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników PUK KOLPREM Sp. z o.o. powołało Radę Nadzorczą na nową kadencję. W skład nowej Rady Nadzorczej weszli: Pan Marcin Ring, który pełnił funkcję Przewodniczącego RN, Pan Manfred Van Vlierberghe, który będzie pełnił funkcję Wiceprzewodniczącego RN oraz Panów Romualda Łaszczka, Mirosława Ociecicka i Tomasza Ziółka. Kolega Tomasz Ziółek, Przewodniczący naszej organizacji związkowej w Spółce KOLPREM jest przedstawicielem załogi krakowskiej części Spółki. Przedstawiciel naszego Związku jest powoływany już trzecią kadencję. Jak zapowiada będzie w Radzie Nadzorczej reprezentował całą załogę Spółki. W sytuacjach gdy głos społeczny będzie miał znaczenie będzie zawsze pamiętał o pracownikach Spółki.

Wskaźnik nagrody za wzmożony wysiłek załogi

• Realizując Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland SA z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w 2012 a dotyczące wypłaty nagrody rocznej za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2011, Pracodawca informuje, iż procentowy wskaźnik nagrody wynosi **1,64%**. Nagroda zgodnie z ustaleniami powinna zostać wypłacona pracownikom Spółki do 25 lipca. O przygotowaniu do realizacji powyższych płac napiszemy w kolejnym numerze Kuriera Aktualności.

UWAGA !!!!

Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie

Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland SA

Monika Roznerska 1 lipca objęła stanowisko dyrektora personalnego ArcelorMittal Poland, pozostając nadal dyrektorem Biura Prawnego i Obsługi Zarządu. Zastąpiła tym samym Andrzeja Wypycha, który podejmuje nowe wyzwania w ramach grupy ArcelorMittal i pozostaje członkiem Zarządu ArcelorMittal Poland. Przełożonym Moniki jest dyrektor generalny Manfred Van Vlierberghe. Pracę w ArcelorMittal Monika rozpoczęła w lutym 2008 roku, mając 16-letnie doświadczenie w zawodzie prawnika. Zmieniła system obsługi prawnej w ArcelorMittal Poland i stworzyła wewnętrzne biuro prawne. Była także odpowiedzialna za obsługę prawną spółek należących do grupy ArcelorMittal w Polsce. „Kariere rozpoczęła w międzynarodowej kancelarii prawnej Clifford Chance w Warszawie, a następnie pracowała dla Delphi Automotive Systems jako prawnik odpowiedzialny za region centralnej i wschodniej Europy, a potem w ich oddziale w Krakowie. Monika ukończyła prawo na Uniwersytecie im. A. Mickiewicza w Poznaniu w 1992 roku, a w 1998 roku zdobyła uprawnienia radcy prawnego.

Herve Mouille 1 października 2012 obejmie stanowisko dyrektora Biura Inwestycji, zastępując tym samym Grzegorza Lukasa, który odszedł z firmy. Jego przełożonym będzie dyrektor generalny Manfred Van Vlierberghe. Do czasu objęcia stanowiska przez Herve obowiązki dyrektora biura inwestycji będzie pełnił **Paweł Nowakowski**, obecny zastępca dyrektora biura. Herve dołączył do grupy ArcelorMittal w styczniu 2001 roku jako kierownik utrzymania ruchu w zakładzie Gueugnon, we Francji. Później zajmował różne stanowiska w biurach: produkcja, logistyka i BHP w Gueugnon i Fos-sur-Mer. Od listopada 2009 Herve zajmował stanowisko szefa centralnego utrzymania ruchu i gospodarki częściami zamiennymi oraz kierownika zakładowego utrzymania ruchu w ArcelorMittal Galati. Herve uzyskał tytuł inżyniera mechanika w Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Metiers (Paryż). Posiada również tytuł magistra mechanika z Virginia Polytechnic Institute & State University (Blacksburg, Stany Zjednoczone).

Marek Adamczyk 1 lipca obejmuje stanowisko dyrektora wykonawczego jakości i rozwoju produktu w ArcelorMittal Poland, zastępując tym samym Philippe Jodogne, który odszedł z firmy. Jego przełożonym jest dyrektor generalny Manfred Van Vlierberghe. Pracę zawodową rozpoczął w 1998 roku w Hucie Florian na stanowisku konstruktora. Rok później objął stanowisko mistrza mechanika w dziale utrzymania ruchu, a następnie specjalisty ds. technicznych. W dziale utrzymania ruchu pracował do 2007 roku, kiedy to brał udział w drugim etapie modernizacji linii ocynkowania i budowie nowej linii powlekania. W tym samym roku został kierownikiem produkcji. W tym obszarze pracował nad optymalizacją produkcji wyrobów powlekanych i ocynkowanych. Od 1 czerwca 2009 roku kierował komórką wsparcia produkcji w świętochłowickim zakładzie. Był odpowiedzialny za realizację projektów usprawniających oraz działanie grup roboczych w ramach filaru Skoncentrowana Poprawa (Fokus Improvement), wdrażając metodologię WCM. Od 1 czerwca 2011 roku był kierownikiem doskonalenia jakości i technicznych relacji z klientami w Biurze Jakości i Rozwoju Produktu. Marek uzyskał tytuł magistra inżyniera mechanika oraz inżyniera ceramika na Politechnice Śląskiej w Gliwicach, w czerwcu 2011 roku ukończył studia podyplomowe Lean Lidera w Wyższej Szkole Bankowej w Chorzowie.

Jacek Kurlandt 1 lipca został nominowany na stanowisko dyrektora Biura Planowania i Optymalizacji Zatrudnienia (biuro powstało z połączenia Biura Planowania i Optymalizacji Zatrudnienia i Biura Organizacji i Alokacji Pracowników). Jego przełożoną zostaje dyrektor personalny Monika Roznerska. Jacek dołączył do ArcelorMittal Poland w 1993 roku - do Huty Florian. Pracował w dziale informatycznym. W 1999 roku został zastępcą działu kadr, a rok później szefem Biura Zarządu i Nadzoru Właścicielskiego. W 2003 roku objął stanowisko zastępcy dyrektora Nadzoru Właścicielskiego i potem objął stanowisko w dziale kadr. Od 1 października był dyrektorem Biura Planowania i Optymalizacji Zatrudnienia. Jacek uzyskał tytuł magistra ekonomii na Akademii Ekonomicznej w Katowicach. Ukoń-

czył studia podyplomowe w AGH w Krakowie z zakresu nowych metod zarządzania i nowych technologii w hutnictwie, jak również w ZTI w Warszawie z zakresu zarządzania grupą kapitałową.

Miłosz Garbarczuk 14 kwietnia 2012 objął stanowisko asystenta wykonawczego dyrektora generalnego ArcelorMittal Poland. Jego przełożonym jest Manfred Van Vlierberghe. Miłosz pracę w firmie rozpoczął w 2008 roku jako specjalista ciągłego doskonalenia w zakładzie w Sosnowcu. W roku 2009 dołączył do Akademii Postępu i Ciągłego Doskonalenia, gdzie pracował w Biurze Zarządzania Programem TOP, projekcie COS oraz WCM. Zanim dołączył do ArcelorMittal Poland pracował w branży motoryzacyjnej jako inżynier procesu oraz elektronicznej jako lider projektu. Miłosz jest absolwentem Politechniki Śląskiej (kierunek metalurgia). Ukończył również studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Produkcją w AGH w Krakowie oraz z zakresu „Lean Management” w WSB w Poznaniu. Ukończył też międzynarodowe studia podyplomowe z zakresu Zarządzania Projektami akredytowane przez PMI organizowane przez Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach i Uniwersytet Quebec w Kanadzie.

Rafał Jurusik 1 lipca objął stanowisko szefa w Biurze Energetyki i Ochronie Środowiska w zespole odpowiedzialnym za efektywność energetyczną. Jego przełożonym jest Andrzej Curyło. Pracę w firmie rozpoczął w 2000 roku w Zakładzie Energetycznym. Dotychczas Rafał pracował w Akademii Postępu na stanowisku Lidera Zmian. Rafał jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej (kierunek Elektronika i Telekomunikacja).

Odejscia z firmy: Pracę w ArcelorMittal Poland SA zakończyli: Panowie Marian Kałuża, Grzegorz Lukas i Philippe Jodogne.

Rodzinne ogrody działkowe - ZAGROŻONE

• Trybunał Konstytucyjny ma nie mały problem, z jednej strony ma wydać werdykt, który utrwaliliby pozycję działkowców na wieki lub „narazi” się wielo- milionowej rzeszy działkowców pozbawiając ich nabytych od 110 lat praw do nieodpłatnego użytkowania kilku arowych ogródków. Dlatego też TK nie ogłosił swego werdyktu w planowanym terminie i odsunął swoje orzeczenie na 11 lipca 2012 roku. Dzisiaj prawo gwarantuje trwałość ogrodów i chroni działkowców przed wywłaszczeniem ich ogrodów na cele komercyjne. Te zielone „bezpłatne” dla mieszkańców płuca miasta mogą zniknąć pod komercyjną zabudowę nieodwołalnie. Te enklawy zielone dające całym rodzinom komfort wypoczynku i świeże jarzyny na stół są solą w oku tych którzy mogliby w ich miejsce postawić hipermarkety, biura czy bloki mieszkalne. Dzisiaj w zubożałym społeczeństwie często ogród działkowy jest jedynym miejscem wypoczynku urlopowego, a dla emerytów i rencistów miejscem czynnego wypoczynku i poprawy kondycji zdrowotnej. Dzisiejsze prawo gwarantuje w przypadku likwidacji ogrodu działkowego np. na cele ogólnospołeczne (budowa dróg, szkoły itp.) odszkodowanie i teren zastępczy pod nowy ogród np.. poza miastem. Pozbawienie praw działkowców doprowadzi do szybkiej likwidacji ogrodów działkowych bez prawa do odszkodowań. W kilkunastu państwach Unii Europejskiej „Ogrody działkowe” są świętością i dobrodziejstwem dla obywateli, u nas „ktoś” myśli inaczej. Oby się nie przeliczył.

Hutnik— działkowiec.

UWAGA !!!! Absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej

Nauka w roku szkolnym 2012/2013 ostatnią szansą dla Ciebie. Decyzją MEN uzyskanie po ZSZ tytułu technika w kolejnych latach będzie możliwe tylko po ukończeniu Liceum Ogólnokształcącego dla dorosłych (art..7 ust 3 i 5 Ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 roku). W zaocznym Technikum Uzupełniających dla dorosłych Zespół Szkół HTS kształci w zawodach: **technik mechanik i technik elektryk**. Zajęcia odbywają się co dwa tygodnie w piątek od godziny 15:45 i w sobotę od godziny 7:30. Szczegóły można uzyskać pod telefonem 12 6483680 — Kraków os Złota Jesień 2 — Zespół Szkół HTS Szkoła Publiczna — Kształcenie bezpłatne — www.zszhs.krakow.pl
Zapraszamy wszystkich chętnych do skorzystania z tej oferty.

**Uwaga pracownicy AMP SA i hutniczych spółek!****Od 1 czerwca 10% rabatu z kartą „Klub PZU Pomoc w Życiu”**

Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU

Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1 czerwca br. uprawniony jest do dodatkowych zniżek w poniższym zakresie: Ubezpieczenia komunikacyjne PZU SA:

a) ubezpieczenie autocasco dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy,

b) obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy,

c) ubezpieczenie minicasco, Ubezpieczenia majątkowe PZUSA:

a) ubezpieczenie PZU Dom,

b) ubezpieczenie PZU Dom Plus,,

c) ubezpieczenie PZU Dom Letniskowy,

d) indywidualnie zawierane jednostkowe i rodzinne

ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków,

e) obowiązkowe ubezpieczenie budynków wchodzących w skład gospodarstwa rolnego od ognia i innych zdarzeń losowych,

f) obowiązkowe ubezpieczenie OC rolników z tytułu posiadania gospodarstwa rolnego,

g) ubezpieczenie mienia ruchomego w gospodarstwach rolnych od ognia i innych zdarzeń losowych,

h) indywidualnie zawierane ubezpieczenie Wojażer - PZU Pomoc w Podróży.

Oczywiście dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. Bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy dla klientów PZU Życie SA objętych ubezpieczeniem na życie w ramach polisy grupowej. Aby móc z niej skorzystać kartę tę należy aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. Karta będzie aktywna najpóźniej po 48 godzinach od zgłoszenia. UWAGA-Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr Karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły:

www.pzu.pl/pomocwzyciu. Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu: ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. Czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel.(12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) Lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY!

UWAGA !!!! Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków:

Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na **FESTIWAL SACRUM PROFANUM 2012** Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39 bud „Z” tel. 99 28 74.**

Program Festiwalu: 15.09.2012 Polish Icons Ich płytami zachwycały się największe światowe media – od *Q* i *DJ Magazine*, poprzez *The Wire*, po BBC. Byli nominowani do najbardziej prestiżowych muzycznych nagród. Krytycy są zgodni: na próżno szukać polskich artystów, w tak wielkim stopniu jak oni rozpoznawalnych i cenionych poza granicami naszego kraju, a brytyjski *New Musical Express*, po wejściu Polski do Unii Europejskiej, uznał ich za najbardziej oryginalny zespół ze wszystkich artystów z nowych państw członkowskich. Wrocławski duet *Skalpel* – bo o nim mowa – wystąpi na Festiwalu *Sacrum Profanum*. Koncert odbędzie się 15 września w hali ocynowni ArcelorMittal Poland. Po dwóch fenomenalnie przyjętych przez światową krytykę albumach - zamilkli. Przez kilka ostatnich lat zajmowali się swoimi indywidualnymi projektami. Teraz - zainspirowani muzyką Krzysztofa Pendereckiego, Henryka Mikołaja Góreckiego, Wojciecha Kilara i Witolda Lutosławskiego - powracają. Na jednej scenie spotkają się z *Kronos Quartet* i przyjaciółmi z kultowej wytwórni *Ninja Tune*. *Panie i Panowie* - we wrześniu wielka reaktywacja legendarnej formacji *Skalpel*.

Sektor 1 (miejsca stojące bliżej sceny):

60 PLN – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **30 PLN** za bilet.

Sektor 2 (miejsca stojące dalej od sceny):

40 PLN – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **20 PLN** za bilet.

16.09 oraz 17.09.2012

Sigur Rós i Kronos Quartet To będzie wielkie wydarzenie: dwa niezwykle koncerty, dwie wielkie gwiazdy, na jednej scenie i tylko w Krakowie. *Sigur Rós* i *Kronos Quartet* wystąpią w finale jubileuszowej 10. edycji Festiwalu *Sacrum Profanum*. Koncerty odbędą się 16 i 17 września, tradycyjnie w hali ocynowni ArcelorMittal Poland. Po trzech latach przerwy w działalności wracają z nowym materiałem. Introwertycznym, minimalistycznym, eksperymentalnym - dopełnionym doświadczeniami z solowych projektów członków grupy. Na jedynych koncertach w Polsce i tylko tu - w Krakowie - ze szczególnym gościem, z którym wielokrotnie się spotkali, ale jeszcze nigdy na tej samej scenie. *Panie i Panowie* - *Sigur Rós* i *Kronos Quartet*!

Sektor 1 (miejsca stojące bliżej sceny):

90 PLN – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **45 PLN** za bilet.

Sektor 2 (miejsca stojące dalej od sceny):

120 PLN – odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **60 PLN** za bilet.

**Koledze Bogusławowi Kowalczykowi
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci**

Ojca

**Składa Zarząd Zakładowy Centrum i DT
NSZZ Pracowników AMP S.A.**

oraz koleżanki i koledzy z Magazynów Centralnych LM-42

Koledze Eugeniuszowi Halo

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Mamy

**Składa Zarząd
NSZZ Pracowników AMP S.A.**

oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;

**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.****UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A****tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl**„Chata pod Pustą” w Wierchomli**

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV

- Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)

- Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18

- Ognisko z pieczeniem kielbasek

- Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków

- Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”

- Wyjście na basen do hotelu Wierchomla

- Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

Dofinansowanie dla Pracowników AMP , współmałżonków i dzieci na utrzymaniu**Wierchomla Mała wczasy 50 +**

Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem

POZOSTAŁ tylko jeden termin !!!**OSRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”**

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbacz”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking.

15.09.-22.09.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

Cena zawiera: Transport, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczone) – w hotelu Wierchomla.

Wycieczki planowane w 2012 roku**UWAGA !!! Zostały ostatnie miejsca**

1.Zamość + Lublin - Roztocze 14-16.09 cena 490 zł

2.Budapeszt 31.08 - 2.09 cena 690 zł

3.Poznań + Berlin 19-21.10 cena 720 zł *

* cena dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, i Emerytów i Rencistów Huty; ceny zawierają koszty biletów wstępu (* po stronie polskiej)

UWAGA !!! Parking dla pracowników AMP SA

• Informujemy, że po przeprowadzeniu uzgodnień z operatorem parkingu przy Centrum Administracyjnym ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie (wjazd od Al. Solidarności przed pętlą autobusową KOMBINAT) pracownicy AMP S.A. mogą korzystać z tego parkingu **BEZPŁATNIE na podstawie ważnej legitymacji pracowniczej** - w obrębie wydzielonych 150 miejsc parkingowych. Możliwość bezpłatnego parkowania nie obejmuje imprez okolicznościowych organizowanych na terenie AMP S.A. w Krakowie – Festiwalu Muzyki Filmowej i Festiwalu Sacrum Profanum.

Biuro Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem

Niestety z parkingu nie będą mogli skorzystać pracownicy Spółek hutniczych ponieważ umowa obejmuje jedynie pracowników ArcelorMittal Poland SA. Ponieważ jest duże zainteresowanie pracowników wspomnianych Spółek hutniczych apelujemy do Zarządów tych Spółek by podjęły działania, które umożliwią pracownikom Spółek pozostawienie samochodu na wspomnianym parkingu.

Z prasy: JSW: przedłużenie współpracy z ArcelorMittal

Poland. Grupa JSW i ArcelorMittal Poland podpisały 2 lipca br. list intencyjny. Obydwie strony są zainteresowane przedłużeniem dotychczasowej wieloletniej współpracy. Chodzi o współpracę w zakresie dostaw węgla koksowego, gazu koksowniczego i koksu na kilka następnych lat oraz jej poszerzenie o dostawy gazu wielkopiecowego i współpracę ekspercką - Jako producent węgla koksowego i koksu dbamy o umacnianie współpracy z kluczowymi dla nas partnerami biznesowymi w obszarach, gdzie wspólnie możemy osiągnąć efekty synergii - ocenia Jarosław Zagórowski, prezes zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej. - Cieszymy się, że list intencyjny z naszym długoletnim odbiorcą ArcelorMittal Poland pozwoli rozwinąć nam dotychczas prowadzone działania i zapewnić bardziej stabilną pracę naszych zakładów. Obydwie strony doskonale rozumieją sytuację rynkową, dlatego przyświeca nam jeden cel - długoterminowa współpraca, która w efekcie pozwoli na realizację celów strategicznych obu firm - zaznaczył prezes Zagórowski. Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland, wskazał, że podpisanie listu intencyjnego to oznaka dalszego umacniania współpracy między obiema firmami i kolejny krok do celu, jakim jest stworzenie strategicznego projektu, na którym skorzystają obydwie organizacje. - JSW jest naszym zaufanym, wieloletnim partnerem biznesowym w zakresie dostaw surowców. Bardzo sobie cenimy to partnerstwo - mówi Sanjay Samaddar. - Rozszerzenie współpracy będzie zależało od wyników szeregu analiz technicznych i ekonomicznych, które przeprowadzimy wkrótce, ale jestem przekonany, że ich rezultaty będą pozytywne. Grupa JSW to największy producent wysokiej jakości węgla koksowego typu 35 (hard) i znaczący producent koksu w Unii Europejskiej. Grupa JSW przetwarza we własnych koksowniach około 40 proc. produkowanego przez grupę węgla koksowego dzięki czemu finalnie może oferować produkt bardziej przetworzony i o większej wartości. Spółka produkuje także węgiel do celów energetycznych, który sprzedawany jest głównie do elektrowni i elektrociepłowni. **UE: na 74 wielkie piece aż 15 jest wyłączonych.** W UE wyłączonych jest 15 z 74 wielkich pieców. Wiele wskazuje na to, że szykują się kolejne wyłączenia. Rynek stali w Europie znajduje się w dołku, brak inwestycji w UE przekłada się na produkcję wyrobów stalowych. Borykająca się z kryzysem Hiszpania wyprodukowała w maju tego roku jedynie 1,3 mln ton stali. Niemcy, stanowiące największe hutnictwo w UE, wyprodukowały w maju 3,7 mln ton stali, a więc odnotowały spadek produkcji o 9,7 proc. w stosunku do maja ubiegłego roku. We Włoszech wyprodukowano 2,6 mln ton stali w maju. To o 3,3 proc. mniej niż w maju 2011 roku. Te dane nie napawają optymizmem. Wręcz przeciwnie - analitycy wskazują, że w UE może dojść do ograniczania produkcji i kolejnych wyłączeń wielkich pieców. Trudno się spodziewać, by międzynarodowe koncerny utrzymywały moce produkcyjne w UE na obecnym poziomie. To bowiem jest nazbyt kosztowne i nieperspektywiczne. Wiadomo, że konieczne są przeglądy, remonty. A symptomów ożywienia unijnego rynku stali brak. Międzynarodowe korporacje stalowe będą raczej inwestować poza Europą. Tam szybciej zwrócą im się poczynione inwestycje. Poza tym, tam nie ma obostrzeń związanych z walką z emisją dwutlenku węgla. Światowa produkcja stali wyniosła w maju 131 mln ton. Z danych przedstawionych przez World Steel Association wynika, że Chiny wyprodukowały w maju 61,2 mln ton stali. Natomiast Japonia 9,2 mln ton stali, czyli o 2 proc. więcej niż w maju 2011 roku. Korea Południowa zdołała wyprodukować w maju tego roku 6 mln ton stali. Turcja wyprodukowała w maju br. 3,1 mln ton stali. Więcej o przeszło 6 proc. niż w maju ub. roku. W Stanach Zjednoczonych wyprodukowano w maju tego roku 7,7 mln ton stali. To o 7,4 proc. więcej niż w maju 2011 roku. Natomiast w Brazylii produkcja stali w maju br. wyniosła zaledwie 2,9 mln ton. A zatem spowolnienie obserwowane w krajach europejskich może niebawem być widoczne także poza Europą. To dodatkowy zły sygnał dla producentów stali ulokowanych w UE. Stracili bowiem część rynków eksportowych, a mogą stracić kolejne.