

## **Wystąpienie w sprawie wzrostu płac w AMP SA**

• Organizacje Związkowe działające w AMP SA wystąpiły do Prezesa Zarządu ArcelorMittal Poland SA w sprawie wzrostu miesięcznych wynagrodzeń. W piśmie organizacje związkowe zwracają uwagę na relatywne zmniejszenie wynagrodzeń pracowników, na wzrost kosztów utrzymania. Wystąpienie to jest kontynuacją rozmów na temat nagrody rocznej związanej z wysiłkiem pracowników. Mamy nadzieję na poważne rozmowy Stron, które powinny zakończyć się stosownym porozumieniem. Poniżej przedstawiamy treść wystąpienia:

*Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2011 roku.*

*Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. podpisane pod niniejszym pismem występują z wnioskiem o kontynuację negocjacji Upelnomocnionych Przedstawicieli Stron w zakresie faktycznego wzrostu miesięcznych wynagrodzeń pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych w 2011 r., tj. rekompensującego brak podwyżek płac w latach 2009-2010 oraz drastyczny wzrost inflacji w 2011 roku. Stoimy na stanowisku, iż ww. wzrost miesięcznych wynagrodzeń pracowników powinien być dokonany o wskaźnik 10% dla każdego pracownika od dnia 01.07.2011 roku. Uzasadnione oczekiwania płacowe pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych wynikają przede wszystkim ze spadku w ostatnich latach wartości realnej, a nawet wielkości nominalnej ich miesięcznych wynagrodzeń (średnia płaca w ArcelorMittal Poland S.A. spadła z poziomu 4447 zł w 2008 roku do poziomu 4349 zł w 2009 roku, a w 2010 roku wyniosła 4439 zł), spowodowanego przede wszystkim coroczną, kilkuprocentową inflacją i wzrostem kosztów utrzymania rodzin pracowniczych (inflacja za 2010 rok wynosiła 2,6%, za 2009 rok – 3,5%, a za 2008 rok – aż 4,2%).*

*Regulacje płacowe (indeksacja) o wskaźnik 3,5%, jakie miały miejsce od 01.01.2011 roku są systematycznie niwelowane przez wciąż rosnącą w 2011 r. inflację, za maj 2011 roku inflacja wyniosła aż 5%, za kwiecień 2011 roku wyniosła 4,5%, za marzec 2011 roku wyniosła 4,3%, za luty i styczeń 2011 roku – 3,6%, a w stosunku do grudnia 2010 wynosi już 3,5%.*

*Zwracamy się o niezwłoczne rozpoczęcie negocjacji w powyższym zakresie i spełnienie przez Pracodawcę w pełni uzasadnionych oczekiwań płacowych pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek Zależnych.*

## **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• **30.06.2011** odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Omawiane tematy to zapomogi dla PPK1, BWG, PSK PKK, wypoczynek po pracy, sprawy różne. Poszczególne Zakłady przedstawiały wnioski na zapomogi losowe z propozycjami Komisji Zakładowych. Wszystkie zostały pozytywnie zaakceptowane, w sytuacjach szczególnych TKŚS ze swej szczupłej rezerwy dokładała środki finansowe. Rozpatrzono także wystąpienia Zakładów dotyczące zwiększenia wniosków na wczasy regeneracyj-

ne. W uzasadnionych wystąpieniach proporcjonalnie do zgłaszanych zapotrzebowań Zakłady mogą liczyć na kilka dodatkowych skierowań. Omówiono także wypoczynek po pracy w tym proponowane wyjścia do kin i teatrów. Przewodnicząca Komisji poinformowała także o zbliżającym się Festiwalu Sacrum Profanum. O szczegółach piszemy na str. Nr 3.

## **Nowy Zarząd AMP SA i członkowie Rady Nadzorczej**

• Pod koniec ubiegłego miesiąca odbyło się ostatnie posiedzenie Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland. Zgodnie z zapisami Statutu Spółki, Rada Nadzorcza powołała Zarząd nowej kadencji. Będzie on pracował w takim samym składzie jak dotychczas, tj.: Sanjay Samaddar, Manfred Van Vlierberghe, Surojit Ghosh, Stefan Dzienniak, Czesław Sikorski i Andrzej Wypych. W ubiegłym miesiącu odbyło się także Zwyczajne Zgromadzenie Akcjonariuszy ArcelorMittal Poland SA. Jednym z punktów Zgromadzenia było powołanie Rady Nadzorczej czwartej kadencji. Na podstawie Kodeksu spółek handlowych i Statutu AMP powołano 10-osobowy skład Rady Nadzorczej ArcelorMittal Poland. Powołane zostały następujące osoby: Michel Wurth, Simon Evans, Michael Pfitzner, Vijay Goyal, Frank Schulz, Brian Aranha, Arnaud PopuportLafarge, Wim Van Gerven. W związku z tym, iż nowy zapis statutu Spółki mówi, iż Zarząd akceptuje, a Walne Zgromadzenie zatwierdza z pośród przedstawionych kandydatów (cztery osoby), dwóch przedstawicieli z ramienia pracowników, ze strony przedstawicieli pracowników zostali wskazani przez Zarząd AMP SA do Rady Nadzorczej: Władysław Kielian - Przewodniczący „Solidarności w oddziale krakowskim i Jacek Zub - przewodniczący MZZ Pracowników w Dąbrowie Górniczej.

## **Nowa Kadencja Europejskiej Rady Zakładowej**

• W dniach 7-8.07. 2011r w Luksemburgu w siedzibie ArcelorMittal odbyło się podsumowanie kończącej się trzeciej kadencji Europejskiej Rady Zakładowej ArcelorMittal oraz wybór i powołanie na nową kadencję kolejnej ERZ. ERZ to przedstawiciele dziewięciu krajów, łącznie 54 członków oraz taka sama liczba zastępców. Liczba mandatów przypadających na dany kraj proporcjonalna jest do zatrudnienia w poszczególnych hutniczych zakładach. Polska i Francja mają po 9 przedstawicieli, Rumunia i Belgia po 8 przedstawicieli, Hiszpania, Czechy i Niemcy po 5 przedstawicieli, Luxemborg ma 3 przedstawicieli oraz Włochy 2 przedstawicieli. Stałe przedstawicielstwo w ERZ ma koordynator z ramienia EFM. Przewodniczącym ERZ jest Lakshmi Mittal. W składzie polskich przedstawicieli w ERZ znaleźli się: Janusz Leński, Krzysztof Wójcik (NSZZ Prac. AMP SA), Jacek Zub (MZZ Pracowników DG), Władysław Kielian, Tadeusz Stasielak (NSZZ Solidarność O/Kraków), Jerzy Goiński, Lech Majchrzak (NSZZ Solidarność O/DG), Lech Korzeniewicz (Huta Warszawa), Zbigniew Wesoły (Zdzieszowice). Sekretarzem ERZ ponownie został wybrany Jacques Laplanche (Francja). Szczegóły w kolejnych wydaniach Kuriera Aktualności.

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

### **Podsumowanie wyników Badania Zaangażowania**

Celem badania było:

- Uzyskanie informacji, jak pracownicy ArcelorMittal Poland ostrzegają własną firmę, z jakich obszarów pracy są zadowoleni w dużym, a z jakich w mniejszym stopniu
- Wskazanie, jaki jest potencjał wzrostu poziomu zaangażowania wśród pracowników w najbliższym czasie
- Przedstawienie, jakie obszary działań należy wybrać, w krótkiej i długiej perspektywie czasowej, aby podnieść zaangażowanie pracowników i tym samym wpłynąć na wyniki biznesowe
- Porównanie uzyskanych wyników z danymi rynkowymi

Frekwencja w tym roku wyniosła 44% i była większa niż w 2008 roku gdy badanie było przeprowadzone po raz pierwszy (31%). Jak przy każdym takim badaniu wyniki są różnie interpretowane. Pracodawca uznał obecne wyniki za dobre (?)- najwyższe oceny otrzymały: reputacja organizacji(50%), równowaga praca- życie (52%), zaangażowanie(49%), satysfakcja(48%). Strona Społeczna uważa natomiast, że właśnie najgorzej ocenione obszary satysfakcji w ArcelorMittal Poland 2011 to jest : **płaca** (12%), **kariery** (24%), **uznanie** (26%), **docenianie ludzi** (25%)- są wskaźnikami zadowolenia pracowników. Niestety pogorszyło się także - dotrzymywanie obietnic składanych pracownikom – negatywna zmiana z 57% do 25% oraz nagradzanie najlepszych. Nastąpiły też wzrosty w ocenie pracowników: Skoncentrowanie pracowników na sukcesie firmy- zauważanie możliwości poprawy efektywności, zrozumienie celów; Wiara w markę firmy- ArcelorMittal jako dobry pracodawca, chęć działania jako adwokat firmy; Świadczenia – lepiej dopasowane do potrzeb pracowników; Komunikacja zmian; Równowaga praca- życie.

Tak więc podsumowując Badanie Zaangażowania Strona Społeczna uznała, iż pracownicy dają po raz kolejny sygnał które obszary Pracodawca powinien poprawić. Bez zdecydowanego wzrostu płacy, odpowiedniej drogi kariery oraz docenienia ludzi zapewne zaangażowanie pracowników będzie coraz mniejsze. A przecież Właściciel, Zarząd ArcelorMittal w każdym wystąpieniu mówi o tym, iż pracownicy są najwyższym dobrem Firmy. Pora aby słowa wcielić w czyn. Oczekujemy, iż obszary wskazane przez pracowników zostaną przez Pracodawcę w końcu dostrzeżone i zdecydowanie poprawione.

### **Zwolnienia w AM Tubular Prodacktt Sp. z o.o.**

- Z dużym niepokojem usłyszeliśmy o zamiarach zwolnienia dużej grupy pracowników w tej Spółce. Pierwsze wypowiedzenia zostały już przygotowane. Pracownicy pytają czy na tym się skończy, czy nie jest to pierwsza grupa, a za kilka miesięcy okaże się, iż są przygotowane kolejne listy z pracownikami do zwolnienia. Zwolnienia według związkowców nie mają merytorycznego uzasadnienia, stąd wystąpienie do Prezesa Zarządu (S. Samadara) o wyjaśnienie przyczyn tej decyzji. Mamy nadzieję, iż argumenty przedstawiane przez Stronę Społeczną zostaną przez Pracodawcę dostrzeżone. Poniżej prezentujemy wystąpienie organizacji związkowych działających w Spółce:

**Dotyczy: wyrażenia sprzeciwu Zarządów Związków Zawodowych AMPT w sprawie planowanych zwolnień grupy pracowników**

*W oparciu o informacje uzyskane od Dyrekcji AMPT dotyczące zwolnień pracowników Zarządy Związków działające w Spółce AMPT wyrażają sprzeciw i dezaprobatę co do sposobu zwalniania pracowników Naszego Zakładu. Przywołując historię powstania i przeobrażenia się Naszego Zakładu, jak również optymistyczne zapowiedzi świetlanej przyszłości dla pracowników artykułowane przez Kierownictwo Spółki, Związki Zawodowe wykazywały zrozumienie co do wcześniejszych działań restrukturyzacyjnych i ponoszenia kosztów przeobrażeń przede wszystkim*

*przez Pracowników. Argumentowanie wskaźnikami ekonomicznymi w oparciu o efektywność produkcji na pracownika naszym zdaniem ma na celu stopniową eliminację produkcji i pracowników którzy ją wykonują aby w efekcie końcowym nasze miejsca pracy przestały istnieć. W chwili obecnej odejście każdego pracownika skutkuje wymuszeniem na pozostałych dodatkowego zwiększenia odpowiedzialności i obciążenia fizycznego jak i psychicznego , co jest w dużej mierze zaprzeczeniem dbałości o **Złote Zasady BHP , które rzekomo są priorytetem w działalności Firmy AM.** Mając na względzie programy dobrowolnych odejść i związane z tym godziwe odprawy zabezpieczające choć w skromnym wymiarze byt osoby zwolnionej jak i jej rodziny , przypominamy jako strona społeczna , że do takiej procedury Właściciel jak i Jego Przedstawiciele w zadeklarowanych umowach społecznych Sami się zobowiązywali. W sprawie zwolnień, co do których wnosimy sprzeciw strona związkowa została postawiona przed faktem dokonany.. Dlatego też Zarządy Związków Zawodowych w AMPT nie godzą się na w/w zwolnienia. Zwracamy się do Pana Prezesa prosząc o spotkanie i uzasadnienie merytorycznych przyczyn zaistniałej sytuacji.*

### **Zespół Roboczy**

- We wtorek 5 lipca odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego, na którym Strony omawiały propozycje zmian w Układzie Zbiorowym Pracy. Pierwszą z proponowanych zmian jest wprowadzenie do taryfikatora nowego stanowiska pracy o nazwie „**młodszy specjalista**”, które mieściłoby się w kategorii zaszerogowania od II do IV. Przysługiwałoby ono pracownikowi, który ma wykształcenie wyższe kierunkowe i jeden rok pracy w danej specjalności lub pracownikowi z wykształceniem średnim ogólnym czy technicznym oraz trzema latami pracy w danej specjalności. Kolejna proponowana zmiana dotyczyła wynagrodzenia za zastępstwa, o czym mówi § 45 ZUZP. Obecnie zapis jest praktycznie martwy (pracownicy za zastępstwo otrzymują symboliczną złotówkę). Następnym paragrafem, w którym - zdaniem stron - potrzebne są zmiany jest § 48 dotyczący wypłaty przez pracodawcę odszkodowania w razie śmierci pracownika wskutek wypadku przy pracy. Pracodawca zobowiązany został do wypłaty 50 tys. zł rodzinie zmarłego, jednak zapis jest mało precyzyjny i nie określa komu konkretnie powinny być te pieniądze wypłacone. W tym paragrafie potrzebne jest szczegółowe wyjaśnienie. Zmiana potrzebna jest także do § 55 ZUZP, w którym jest zapis o bezpłatnym korzystaniu przez pracowników z komunikacji wewnątrz-oddziałowej. Między innymi z uwagi na przepisy podatkowe konieczne jest uzupełnienie tego zapisu *zdaniem o bezpłatnej komunikacji pomiędzy oddziałami.* Strona Społeczna została poinformowana o podniesieniu dla pracowników ruchu ciągłego stawki za zmianowość z dotychczasowego 4,11 zł na 4,29 zł za 1 godzinę pracy. Otrzymaliśmy także informację, iż wnioski w sprawie podwyżek wynagrodzeń rozpatrywane są w każdy 2 i 3 wtorek miesiąca. Pracownik będzie pisemnie informowany jedynie w przypadku zapadnięcia pozytywnej decyzji w sprawie wzrostu wynagrodzenia. Pracodawca przedstawił informację o trybie rozwiązywania umów o pracę za odprawą. W AMP z takimi wnioskami wystąpiły 82 osoby i wszyscy otrzymali zgodę pracodawcy. Do dnia 5 lipca br. odeszły 53 osoby, z pozostałymi osobami umowy zostaną rozwiązane do 30 grudnia 2011 r. Z oddziału krakowskiego odeszło 49 pracowników. Podczas spotkania Zespołu Roboczego rozpatrywano możliwe do wprowadzenia zmiany dotyczące dodatku mistrzowskiego. Dyskusja w tym temacie może doprowadzić do tego, iż od nowego roku z dodatku będą mogli skorzystać także osoby zastępujące mistrzów.

Kolejne spotkanie Zespołu Roboczego, kiedy to powinny zapaść konkretne już decyzje w omawianych obecnie sprawach, wyznaczono na 19 lipca br.

**Wypoczynek po pracy**

• Informujemy, że Zespół ds. Socjalnych Hut-Pus S. A. ( pokój 39 bud. Z" ,tel. 99 28 74lub 99 28 85) przyjmuje zapisy na koncerty w ramach Festiwalu **Sacrum Profanum**, który odbędzie się w dniach **11-17 września** br.

[niedziela, 11 września 2011](#) - **Koncert inauguracyjny:**

**Paweł Mykietyn – Dwa Wiersze Miłosza – prawykonanie w ramach Made in Poland - Miłosz Sounds, Steve Reich – Electric Counterpoint , Steve Reich – Daniel Variations, Steve Reich – Music for 18 Musicians**

Miejsce **Hala ocynowni ArcelorMittal**, Godzina **19:30**

Wykonawcy Zygmunt Malanowicz, Maja Ostaszewska – recytacja [Steve Reich](#) – fortepian, [Jonny Greenwood](#) (Radiohead) – gitara Synergy Vocals, [Ensemble Modern](#), Brad Lubman – dyrygent

**Cena biletów:** Sektor 1- 60,00zł - dla osób uprawnionych **30,00 zł.** (miejsca siedzące numerowane); Sektor 2 - 90,00zł - dla osób uprawnionych **45,00 zł.** (miejsca siedzące numerowane)

[sobota, 17 września 2011:](#) **Koncert kończący Festiwal**

Koncert- **Reich 75;** Miejsce - **Hala ocynowni ArcelorMittal**

Godzina - **21:00;** Wykonawcy [Steve Reich](#), [Aphex Twin](#), [Adrian Utley](#) (Portishead), [Leszek Możdżer](#) i inni

**49 Centralny Rajd Hutników – zakończony**

W dniu 25 czerwca 2011 roku na granicy Bieszczad i Beskidu Niskiego, u zbiegu dolin Osławy i Osławicy, gdzie leży osada Rzepedź, zbiegła się wędrowka grup turystycznych. Meta 49 Centralnego Rajdu Hutników, cieszyła się niezwykłą popularnością wśród grup turystycznych powiązanych zawodowo z polskim hutnictwem, ale nie tylko, bowiem ich skład wzbogacając coraz to liczniej reprezentanci innych grup zawodowych. Dużym zainteresowaniem cieszy się działalność kół i klubów PTTK wśród młodzieży, która licznie dopisała na mecie 49 CRH. Na metę 49 CRH dotarło osiem drużyn. Drużyna Koła PTTK Zakładu Stalowniczego Hutniczo - Miejskiego Oddziału PTTK w Krakowie tym razem okazała się najlepsza. Zarówno prezentacja jak i udział w poszczególnych konkurencjach okazały się przez sędziów najwyższej ocenione. Jak zawsze większość tej drużyny stanowili przedstawiciele NSZZ Prac. AMP SA. Pozostałe drużyny biorące udział w 49 CRH: KTG „Wierch” Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie, M.O.Z.NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków, Drużyna CMC Zawiercie S.A., Koło PTTK w Zakładach „STALPRODUKT” w Bochni, Drużyna AMP S.A. O/Zdzieszowice Nr 1, Drużyna AMP S.A. O/Sosnowiec , Drużyna AMP S.A. O/Zdzieszowice Nr 2

• *Coroczna impreza pod nazwą „Centralny Rajd Hutników” już 49 raz została uznana za zamkniętą. W tym roku meta Rajdu znajdowała się w Rzepedzi, miejscowości urokliwej położonej w województwie podkarpackim, w powiecie sanockim, w gminie Komańcza, na pograniczu Beskidu Niskiego i Bieszczadów. W tym roku termin organizacji rajdu swoją datą zbiegał się z tradycyjną „Nocą świętojańską”, dlatego też na mecie w Rzepedzi zjawiała się jeszcze płasająca po najkrótszej nocny w roku grupa Rusalek z wiankami na głowach świeczkami w dłoniach i chłopców wystrojonych w białe koszule, oczekujących na chwilę, gdy dziewczyny puszczą na wodę swoje wianki. W rękach dzierżyli pochodnie, symbolizujące żywioł ognia, rozpalając ognisko tradycyjnie nawiązujące do pradawnego i słowiańskiego święta. Tak piękną insce-*

*nizacją zapowiedziało swoją obecność na mecie rajdu Koło PTTK przy Zakładzie Stalownia Kraków, które z roku na rok zaskakuje swoimi prezentacjami oraz przebraniami corocznie przygotowanych do właśnie odbywających się zdarzeń, dat, terminów, rocznic. Skąd przewodnik grupy pieszczotliwie nazywany przez przyjaciół „Nunusiem” czerpie swoje pomysły nikt do dzisiaj nie wie. Rajd to nie tylko meta, tam zabawa jest przednia i choć w tym roku pokapywał, co chwila deszcz nikt na to nie zwracał uwagi. To również propagowanie turystyki, to również piesze wędrowki, to również urokliwe miejsca i tereny. W tym roku trzeba było wybierać, gdyż dookoła miejsc wiele, a czasu mało (Pustelnia Świętego Jana z Dukli, urokliwy zamek Kamieniec w Odrzykoniu, Rezerwat „Prządki” na Pogórzu Dynieckim, zespół schronowy Stepina-Cieszyna z II wojny Światowej, wędrowka na „Giewont” beskidzki Cergowa, również Krosno, Iwonicz Zdrój, Rymanów Zdrój, Polańczyk i zalew „Solina” wszystko kusiło, aby zobaczyć, zwiedzić. I tylko „ech i ach ciśnie się na usta” i żal, że trzeba było JUŻ wracać do domów, bo na mecie spotykają się turyści z różnych regionów. Dla niejednego z Nas kolejny rajd pozostanie w pamięci, ale każdy z nich jest wyjątkowy, jest inny, niezapomniany. Pozwala cieszyć się pięknem Naszego Kraju, odkryć miejsca urokliwe i dzikie. Z takich wypraw wraca się zmęczonym fizycznie (tydzień wielu z nas ma „zakwasy”) ale z inną pozytywną energią. Kłopoty dnia codziennego są jakby bledsze i nie takie duże i cierpliwości jakby więcej. Do zobaczenia za rok na Jubileuszowym 50 już rajdzie, ciekawe tylko czy organizatorzy pierwszego Rajdu przypuszczali, że to będzie tyle trwało, a my dbajmy oby nie zaprzestało...  
Refleksje uczestniczki Rajdu*

**Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci!) Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNIHUT S.A.  
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

#### Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli

MATKA Z DZIECKIEM – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka 280 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. **Ma-ma z dzieckiem do 3 lat – 400 zł.** W cenie oferujemy: - Tygodniowy pobyt (od obiadu sobota – do śniadania sobota) - Całodzienne wyżywienie.

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Atrakcją jest tu również ujęcie źródła wody mineralnej gdzie nieodpłatnie i do woli można przeprowadzać kurację zdrowotną. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odпочać od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły.

#### Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raclawicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg; 2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg; 3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg; 4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych. Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł. Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, wstępy do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

#### Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej 28.09 – 2.10.2011

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza. Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł. Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach \*\*/\*\* w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeliczyć około 100 UAH*

#### Oktoberfest ze zwiedzaniem Monachium 18 –20.09.2011

W programie zwiedzanie Monachium, pobyt na Oktoberfest  
Cena zawiera: przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, pobyt na Oktoberfest, opiekę pilota, przewodnika w j. polskim po Monachium na 3 godziny, ubezpieczenie KL, NNW.  
**Cena 1350 zł/os** Możliwość dofinansowania dla Pracowników ArcelorMittal SA do 50 %

**Z prasy: Mittal planuje gigantyczną kopalnię rudy żelaza w Arktyce.** Lakshmi Mittal, właściciel hutniczego koncernu ArcelorMittal planuje zbudować w Arktyce gigantyczną kopalnię odkrywkową - informuje dziennik "The Guardian". Plany tego największego w Arktyce projektu wydobywczego obejmują budowę odkrywkowej kopani rudy żelaza wraz z 150-km linią kolejową i dwoma nowymi portami. Wartość zasobów w tej lokalizacji szacuje się na 23 mld dol. Plany Mittala budzą ostry sprzeciw organizacji ekologicznych, z grupą WWF na czele, które zwracają uwagę, że projekt ma być zlokalizowany m.in. na terytoriach zamieszkałych przez niedźwiedzie polarne i morsy.

**J. Podsiadło, Węglokoks: możemy wejść na giełdę w 2012 r.** Węglokoks, główny eksporter węgla w Polsce, zakłada, że jeśli wkrótce zapadną odpowiednie decyzje właścicielskie w sprawie jego prywatyzacji, to może wejść na warszawską giełdę w pierwszym kwartale przyszłego roku. Spółka nie planuje nowej emisji akcji. Środki ze sprzedaży Polkomtela zamierza przeznaczyć na realizację strategii, w tym akwizycje. Węglokoks jest firmą eksportującą węgiel. W ubiegłym roku spółka wyeksportowała 8,7 mln ton węgla, w tym około 5 mln ton drogą morską. Spółka szacuje, że w tym roku eksport węgla wyniesie około 5-6 mln ton. Węglokoks wypracował w 2010 roku blisko 180 mln zł zysku.



#### **Siatkówka w PKK**

Siatkarze PKK Oddziału Kraków zakończyli sezon 2010/2011. Uroczyste zakończenie odbyło się 29 czerwca 2011 w Szkole na os. Na Stoku, gdzie dwa razy w tygodniu odbywają się treningi. W zajęciach biorą udział pracownicy i ich rodziny. Siatkarze biorą udział w turniejach i hutniczej lidze, gdzie zajmują wysokie miejsce - w tym sezonie wicemistrzostwo huty. W zakończeniu sezonu uczestniczył kol. Zbigniew Gąska Szef Działu Kadr O/Kraków i Wiceprezes Małopolskiego TKKF Pan Leszek Tytko. Zawodnicy otrzymali okolicznościowe dyplomy i skromne upominki. „Duchem” drużyny jest Dyrektor PKK Ryszard Opyrczał, a kapitanem niezmordowany Krzysztof Kozaczka oraz Adam Płaszka. Opiekunem siatkarzy jest były pracownik, a obecnie emeryt Pan Tadeusz Kowalczyk. Duże wsparcie drużyna otrzymuje od Związków Zawodowych (NSZZ Prac. AMP SA – Marek Żelichowski). Wszystkich zainteresowanych informujemy, że zajęcia, o których wyżej mowa, zostaną wznowione 5 września 2011.

**Wybierasz się w wakacyjną podróż? Chcesz bezpiecznie dotrzeć do celu? Nie zwlekaj! Już dziś PTS za darmo sprawdzi Twój samochód!**



PTS S.A. zaprasza do Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów przy ul. Mrozowej 6 w Krakowie, gdzie w ramach wakacyjnej promocji „BEZPIECZNY URLÓP” wykona DARMOWY PRZEGLĄD TECHNICZNY\* Twojego auta, obejmujący kontrolę: układu hamulcowego, elementów zawieszenia (m.in. badanie skuteczności amortyzatorów), układu kierowniczego, pracy silnika i układu wydechowego (analiza spalin), poziomu płynów eksploatacyjnych (chłodniczego, hamulcowego), poziomu oleju (silnikowego i układzie wspomaganie kierownicy), pasków klinowych, akumulatora i jego klem, oświetlenia zewnętrznego pojazdu, stanu opon i ciśnienia w kołach  
**Aby urlopową podróż minęła w komfortowych warunkach Serwis Mechaniki Pojazdowej PTS oferuje KOMPLEKSOWY SERWIS UKŁADU KLIMATYZACJI w Twoim samochodzie, w bardzo atrakcyjnej cenie 79,99 zł**