

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### **Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• Kolejne posiedzenie Oddziałowej Komisji Świadczeń Socjalnych, które odbyło się 22 czerwca poświęcone w całości było rozpatrzeniu wniosków o zapomogi dla osób poszkodowanych podczas powodzi w tym roku. Komisja podjęła także decyzję o uruchomieniu pożyczek zwrotnych nieoprocentowanych (do 10 tys. zł) dla osób szczególnie poszkodowanych przez tegoroczną „wielką wodę”. Szczegółowe warunki, które należy spełnić aby otrzymać wspomnianą pożyczkę przekaże zainteresowanym Dział Socjalny. 30 czerwca w Dąbrowie Górniczej odbędzie się posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych. Spotkanie poświęcone będzie podsumowaniu dotychczasowych wydatków poszczególnych Oddziałowych Komisji Socjalnych oraz dyskusji na temat budowy przedszkoli w Krakowie i Dąbrowie Górniczej finansowanych ze środków finansowych zgromadzonych na rachunkach ZFŚS. O szczegółach tego pomysłu napiszemy w następnym wydaniu „Kurierka Aktualności”.

#### **Spotkanie pracowników Wydziału Elektrycznego z Kierownikiem Zakładu**

• 24 czerwca z inicjatywy Związków Zawodowych odbyło się spotkanie pracowników ZE/E2 (dawny Wydział Elektryczny) z Kierownikiem Zakładu Energetycznego — Kraków Panem Tomaszem Marcowskim oraz Kierownikiem E2 Panem Andrzejem Zajdlem. Tematem spotkania była nie potwierdzona informacja o kolejnej tym razem bardzo dotkliwej dla pracowników restrukturyzacji zatrudnienia. Pan T. Marcowski przekazał na wstępie informacje o pobycie przedstawicieli ZE w Gent, w tamtejszej hucie oraz przedstawił propozycje „uzdrowienia?” Energetyki w ArcelorMittal Poland SA. Większość wniosków, które zostały przekazane do Dyr.. Zarządzającego AMP SA Pana Wim Van Gerwena dotyczyła ograniczenia w układach sieciowych (elektrycznych, gazowych, wodnych i siłowni), a co za tym idzie ograniczenia w obsadach stanowiskowych. Wnioski zakładają przekazanie obiektów wraz z pracownikami do Zakładów produkcyjnych oraz likwidację zbędnych punktów przesyłowych. Dość powiedzieć iż z prawie 100 pracowników E2 po „uzdrowieniu” miałoby zostać 24, którzy zamiast stu kilkudziesięciu obiektów obsługiwaliby 17? Podobne proporcje dotyczyć mają pozostałych wydziałów ZE. W wystąpieniu Pana T. Marcowskiego przyszła energetyka ma wyglądać podobnie jak w Gent gdzie całość obsługuje około 100 osób. Dodać należy, że Kierownik ZE dodał, iż całość zmian będzie „trochę” kosztowała.

Niestety nie wiemy ile, gdyż jak nazwał jeden z kolegów sześcioro uczestników wyjazdu „reformatorzy” nie zdążyli policzyć kosztów z tym związanych. W tym miejscu ciśnie się aby przytoczyć powiedzenie członka Zarządu dyr.. Personalnego, które Stronie Społecznej zawsze cytuję... „porównujemy gruszki do gruszek, a wierzyby do wierzb”. Jak nam wiadomo huta w Gent do obecnego stanu dochodziła przez 15 lat i trzymając za słowo Kierownika ZE, który stwierdził, że dojście Energetyki krakowskiej do podobnego stanu jak w Gent może nastąpić za około 10 lat, mamy nadzieję że wszystkie ruchy „reformatorskie” wezmą pod uwagę aspekty społeczne oraz bezpieczeństwo pracy pracowników. W bardzo burzliwej dyskusji jaka się rozwinęła po wystąpieniu Kierownika ZE pracownicy obnażyli słabość zabezpieczenia technicznego naszej energetyki. Pracownicy pogotowia elektrycznego nie jednokrotnie na piechotę obsługują obiekty elektryczne. Dla przykładu w Gent jak zapewniał Pan T. Marcowski stoi 10 nowych „czarnych” samochodów do dyspozycji pracowników. W Krakowie brakuje środków finansowych na zakup choćby... żarówek i bezpieczników czy w takim razie znajdą się pieniądze na modernizację urządzeń?, pytają pracownicy. Takich przykładów podano wiele. Pracownicy mieli pretensje o to, iż zamiast szukać rozwiązań w szerszym kręgu, wąska grupa w tajemnicy (której się nie da zachować) opracowuje program, który wdrażać będą wszyscy. Pracownicy oczekują pełnej informacji od kierownictwa Zakładu po zapoznaniu się z „propozycjami reformatorów” przez Dyrektora Zarządzającego. O dalszych działaniach kierownictwa ZE będziemy informować na bieżąco.

#### **Wyjaśnienie w sprawie pracowników PU SED-HUT**

• Otrzymaliśmy informację dotyczącą kwestii pracowniczych związanych z wypowiedzeniem przez AMP SA umowy o świadczenie usług PU SED-HUT. Dyr.. Personalny zapewnia o tym, iż pracownicy wywodzący się z dawnej Huty im. T. Sendzimira mają zapewnione zatrudnienie na nie zmienionych warunkach pracy i płacy przez co najmniej 12 miesięcy u Pracodawcy, który po wygraniu przetargu będzie ochraniał obiekty huty. My wierzymy w to, iż PU SED-HUT SA w dalszym ciągu będzie ochraniał obiekty AMP SA w Krakowie, a pracownicy będą wykonywać swe obowiązki bez strachu o swe miejsca pracy.

#### **Premia za m-c Czerwiec**

• Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi (4,2%)

**Z prasy: Mittal klóci się z Rosjanami o ceny surowców.** Evraz Vitkovice Steel, czeskie przedsiębiorstwo rosyjskiego producenta stali, kontynuuje rozmowy z ArcelorMittal Ostrava na temat cen ciekłego żeliwa. Jeżeli do 1 lipca br. partnerzy nie znajdą porozumienia produkcja stalowni zostanie wstrzymana. Stalownia Vitkovice zgodziła się przyjąć formułę ceny, która co kwartał uwzględnia indeksację ceny bazowej, biorąc pod uwagę wahania cen rudy żelaza i węgla koksującego. Jednak obecnie cena proponowana przez dostawcę surowców o 13 proc. przekracza kwotę, na którą mogła by się zgodzić stalownia. Jeżeli partnerzy dojdą do porozumienia, to w lipcu br. Evraz Vitkovice Steel będzie nadal kupował surowce, które dostarcza ArcelorMittal Ostrava. Jednak w przypadku kontynuacji rozmów produkcja stalowni zostanie tymczasowo wstrzymana. Evraz Group, to rosyjski gigant górniczo-hutniczy, który poza Rosją i Ukrainą działa w Czechach, USA, Afryce Południowej i we Włoszech. Większościowym udziałowcem tego kolosa jest rosyjski oligarcha Roman Abramowicz. **ArcelorMittal inwestuje w energię.** Koncern ArcelorMittal zwiększa zainteresowanie sektorem energetycznym Indii. Posiadający 49 proc. kapitału w HPCL-Mittal Energy Ltd., ArcelorMittal rozpoczął inwestycję energetyczną dla rafinerii ropy naftowej w Bhatinda w stanie Punjab. Koncern ma także w planach budowę elektrowni dla zakładów stalowych AM w stanach Jharkhand i Orisa. ArcelorMittal jest największą na świecie spółką stalową obecną w ponad 60 krajach. Jest liderem na wszystkich głównych światowych rynkach stalowych, włączając rynek samochodowy, budowlany, artykułów gospodarstwa domowego oraz opakowań. Zajmuje wiodącą pozycję w obszarze badań i rozwoju oraz technologii, jak również posiada znaczne złoża surowców i silnie rozwiniętą sieć dystrybucji. Dzięki zakładom w ponad 20 krajach na 4 kontynentach, firma jest obecna na wszystkich, od rozwijających się do rozwiniętych, kluczowych rynkach stali.



**Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych**

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego. **Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland** mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.

**Informacja Działu Spraw Socjalnych**

• Uprzejmie informuję, że Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (pokój 31 bud. Z” ,tel. 16-34 lub 16-76) przyjmuje zapisy na film pt.: „Jutro będzie futro” w Multikinie na dzień 2 lipca (piątek). Seans rezerwowany jest na godz.18. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 6 zł za bilet.

**UWAGA!!!!**

**Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**

**tel. 012-644-68-16**

**012-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

**Ósrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)**

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście– wszystkie pobyty z zabiegami

**Wczasy dla matki z dzieckiem**

• **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodienne wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10– 18 tej

•dzieci powyżej 4 lat– dopłata do obiadów 105 zł/7 dni

•Pobyt drugiego dziecka—350 zł

•Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

**Obóz łuczniczy w Wierchomli**

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóży Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Istnieją tutaj wspaniałe warunki do uprawiania sportów zimowych i turystyki trampingowej. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. **Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzelectwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjścia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód) , ogniska z pieczeniem kiełbasek pełne obfite wyżywienie ubezpieczenie

turnus 7 dniowy 500,00zł

turnus 14 dniowy 990,00zł

**terminy turnusów:**

II – 10.07. – 24.07.2010 r.

III – 24.07. – 7.08.2010 r.

IV – 7.08. – 21.08.2010 r.



Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu. Przyjazd i powrót własnym transportem

**Zapraszamy wszystkich do Biura turystycznego gdzie czeka bogata oferta kolonijna zarówno kolonii i obozów krajowych jak i zagranicznych.**