

**Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA**

**Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 25 odbyła się oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Rutynowo rozpatrywano zpomogi losowe z zakładów ZB, ZE, ZH, ZG. Ponadto Komisja Świadczeń Socjalnych rozpatrywała dofinansowanie do złożonych wniosków na wypoczynek po pracy (wycieczki, kino..). Komisja przyjęła zasadę dofinansowania do rajdów zakładowych w wysokości 50% do osobodnia nie więcej jak 40 zł oraz pokrycie dojazdu uczestników rajdu. Ostatnim punktem spotkania była sprawa dofinansowania indywidualnego pobytu pracowników uprawnionych do korzystania z ZFSS, do pobytu „ulgowego” w ośrodku „Jaskółka” w Ustroniu. Komisja oddziałowa między innymi ze względu na wydatkowanie środków finansowych na wycieczki zakładowe negatywnie rozpatrzyła propozycję GKSS.

**Spotkanie kierownictwa Zakładu Energetycznego z
przedstawicielami związków zawodowych**

• Z inicjatywy Związków Zawodowych działających w Zakładzie Energetycznym odbyło się spotkanie z kierownictwem ZE. Spotkanie prowadził Pan Tomasz Marcowski Kierownik ZE w Krakowie. W spotkaniu udział wzięli Wiceprzewodniczący NSZZ Prac. AMP SA kol. Krzysztof Wójcik i NSZZ Solidarność kol. Leszek Kochan. Tematem spotkania była reorganizacja zatrudnienia w Zakładzie. Każda taka zmiana powoduje niepokój wśród pracowników. Tym razem zmiany dotkną 12 pracowników E-2, czy będą inne propozycje alokacji pracowników czas pokaże. Została podjęta decyzja o cofnięciu stałych dyżurów na trzech podstacjach elektrycznych. Czterem pracownikom zaproponowana zostanie praca w brygadzie jednozmianowej, a pozostali wzmocnią swoje zmiany na pogotowiu elektrycznym. Oczywiście płaca pracowników pozostanie bez zmian. Ponadto przewiduje się w szybkim czasie reorganizację transportu elektryków pogotowia elektrycznego. Niestety o poprawie transportu na wydziale elektrycznym mówi się od dawna jednak bez konkretnych zmian, może tym razem za słowami pójść „czyny”. Kolejne pytania Strony Społecznej dotyczyły alokacji pracowników. ZE według kierownictwa zakładu przyjmuje pracowników z alokacji (już zatrudniono 24 pracowników- głównie na wydziale E-1). Zakład (głównie siłownia) może przyjąć kolejnych 24 pracowników, gdyż takie są potrzeby. Aby informacje docierały na czas, Kierownik Zakładu w Krakowie zobowiązał się do co dwu tygodniowych spotkań informacyjnych ze Stroną Społeczną. Zobowiązał także kierowników poszczególnych wydziałów aby podobne spotkania były organizowane na wydziałach ZE. Do tej pory tak często ze związkami spotykał się jedynie kierownik Elektrociepłowni (E-1). Obecny na spotkaniu Dyrektor Zakładu Energetycznego Pan Andrzej Curyło poinformował obecnych przedstawicieli

Związków Zawodowych o przebiegu spotkania z Zarządem Spółki. Przypomnił decyzję Prezesa Zarządu Pana S. Samadara o pozostawianiu zleceń na usługi Firm zewnętrznych jedynie Spółkom 100% i Spółkom związkowym. Następnie omówił propozycje nowego schematu organizacyjnego Zakładu, który do tej pory nie jest jeszcze zatwierdzony. Ostatnim poruszonym tematem były środki finansowe na inwestycje i remonty. Urządzenia pracujące w Krakowie wymagają sporych środków finansowych na naprawy i modernizację, a w obecnej sytuacji finansowej Zarząd Spółki nie jest skory do wydawania na te cele dodatkowych nakładów finansowych. Niemniej jednak według dyrektora A. Curyło na niezbędne inwestycje, które w szybkim czasie „się zwrócą” środki finansowe znajdują się. Na koniec spotkania Dyrektor Zakładu zaproponował odbycie wspólnego spotkania z przedstawicielami organizacji związkowych, którzy działają w ZE- Oddział Dąbrowa Górnicza. Propozycja została przyjęta i w najbliższym czasie służby kadrowe zorganizują na terenie Oddziału Kraków wspólne spotkanie. Mamy nadzieję, że częstsze spotkania pozwolą uniknąć wzajemnych nieporozumień, a wszystkie wątpliwości będą wyjaśniane na czas i w własnym gronie.
Andrzej Bączkowski

**ROZWIĄZYWANIE SKUTKÓW KRYZYSU EKONOMICZ-
NEGO A PRAWA PRACOWNICZE**

• Na wniosek strony związkowej 19 czerwca 2009 r., odbyło się posiedzenie Zespołu TK ds. ubezpieczeń społecznych, które poświęcone zostało omówieniu i rozpatrzeniu projektu ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców w kontekście ustawodawstwa ubezpieczeń społecznych, a w szczególności:

- ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
 - ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych
- Strona związkowa, po raz kolejny, wyraziła swoje negatywne stanowisko przeciwko wprowadzaniu przez rząd pod obrady Sejmu projektów ustaw, które dotyczą ubezpieczeń społecznych, nie będących przedmiotem obrad zespołu. Zwróciła uwagę, że proponowane rozwiązania w przedmiotowej ustawie mają negatywne skutki dla pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach i szczególnym charakterze, o których mowa w rozdziale 3a Emerytury górnicze ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń **cd str 2**

Premia za m-c Czerwiec

- Koszty działalności Spółki zostały przekroczone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. 4% płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **(3, 52%)**
Średnia wysokość Funduszu Premiowego w Spółce za miesiąc Czerwiec 2009r wynosi **81 zł.**

Z prasy: • **OECD: PKB Polski spadnie w 2009 r. o 0,4 proc.** Produkt Krajowy Brutto Polski spadnie w 2009 r. o 0,4 proc., Czech o 4,2 proc., a Węgier o 6,1 proc. - wynika z opublikowanej w środę prognozy Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD). Na 2010 r. OECD przewiduje dla Polski wzrost PKB o 0,6 proc., dla Czech wzrost o 1,4 proc., a dla Węgier spadek PKB o 2,2 proc. OECD ocenia, że banki centralne w Polsce i Czechach mają pole do dalszych obniżek stóp procentowych, by złagodzić wpływ na gospodarkę globalnej recesji. W przypadku Węgier OECD prognozuje obniżkę stóp procentowych dopiero w 2010 r. Organizacja szacuje, że inflacja w Polsce wyniesie w tym roku 3,5 proc., a w 2010 roku 1,8 proc. • **ArcelorMittal Poland poprosi państwo o pieniądze?** ArcelorMittal Poland rozważa zwrócenie się do polskiego rządu z prośbą o dotacje na pensje dla pracowników na postojowym - Obecnie kilkuset pracowników ArcelorMittal, głównie z hut w Dąbrowie Górniczej, Krakowie, a także z Koksowni, siedzi w domu na postojowym, otrzymując 75-proc. wynagrodzenia. Jak argumentuje w "GW" rzecznik koncernu żadnej firmy nie stać na takie praktyki przez dłuższy czas, dlatego też ArcelorMittal rozważa zwrócenie się polskiego rządu z prośbą o dotacje na esencje dla pracowników, którzy siedzą w domu. Z prośbą o pomoc koncern zwrócił się już do państwa czeskiego. W Polsce jednak, jak czytamy w dzienniku, może być trudniej o pomoc, gdyż państwo nie uchwaliło jeszcze planu antykrzysowego, określającego zasady pomocy dla przemysłu. Jeżeli procedura się przedłuży, jak informuje w "GW" rzecznik koncernu, Mittal będzie musiał złożyć indywidualny wniosek o pomoc. • **ArcelorMittal chce wznowić produkcję w Brazylii.** ArcelorMittal, jeden z największych światowych koncernów hutniczych, planuje wznowienie produkcji stali walcowanej w Brazylii. Niewykluczone, że światowy gigant hutniczy wznowi działanie w Brazylii w lipcu tego roku. Menedżerowie koncernu planują, że zostanie wykorzystana cała moc produkcyjna dwóch pieców przemysłowych. Obecnie moc produkcyjna zakładu Tubarao w stanie Espirito Santo jest wykorzystywana w 80 proc. Przedsiębiorstwo produkuje około 6,2 mln ton stali. Uruchomienie trzeciego pieca o mocy produkcyjnej 1,3 mln ton zostało zaplanowane na drugi kwartał 2010 roku. • **Mittal inwestuje w Rumunii.** ArcelorMittal Galati, przedsiębiorstwo stalowe działające w Rumunii przeznaczy 8 mln euro na modernizację zakładu. Światowy gigant hutniczy zainwestuje 8 mln euro w modernizację przedsiębiorstwa stalowego w Rumunii. Spółka zainstaluje system pomiaru grubości przy produkcji blachy grubej. Produkcja ArcelorMittal Galati wynosi 2,4 mln ton blachy rocznie. Inwestor liczy, że po przeprowadzonej modernizacji rumuński zakład zmniejszy zużycie surowców przy produkcji. • **Mittal wznowia produkcję w Rumunii.** ArcelorMittal Hunedoara, należący do światowego producenta stali wznowia produkcję. Produkcja rumuńskiego zakładu, należącego do giganta stalowego została wstrzymana w drugiej połowie maja tego roku. Taka decyzja została podjęta z powodu braku odbiorców. W ciągu ostatnich siedmiu miesięcy jest to już trzecie wstrzymanie produkcji zakładu. Remus Patan, dyrektor generalny ArcelorMittal Hunedoara poinformował, że 700 zatrudnionych pracowników wróciło do miejsc pracy. W ciągu najbliższych trzech tygodni zakład ma zapewniony zbyt produkcji. Przedsiębiorstwo liczy także na kolejne zamówienia.



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

WIERCHOMLA

- **OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA** : turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

I – od 05.07.2009 do 19.07.2009 r

II – od 19.07.2009 r do 02.08.2009 r

III – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30

– kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.



- **Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli**
MATKA Z DZIECKIEM

– pobyt w pokoju z łazienką - 770

zł – pobyt następnego dziecka - 330
zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej

– wg cennika.

W cenie oferujemy:

Tygodniowy pobyt (od soboty do soboty), Całodzienne wyżywienie (pierwsze świadczenie - obiad, ostatnie świadczenie – śniadanie) Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.



cd ze str nr 1 Społecznych oraz ustawy z dnia 19 grudnia 2008 r. o emeryturach pomostowych. Zgodnie z przepisami tej ustawy:

- za pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach uważa się pracowników wykonujących po dniu wejścia w życie ustawy, w pełnym wymiarze czasu pracy, zaś

- za pracowników wykonujących prace o szczególnym charakterze uważa się pracowników wykonujących po dniu wejścia w życie ustawy, w pełnym wymiarze czasu pracy.

W związku z powyższym praca wykonywana w skróconym czasie, zgodnie z projektem ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców, nie byłaby uznawana za pracę w szczególnych warunkach oraz pracę o szczególnym charakterze i jej wykonywanie nie byłoby zaliczane do stażu pracy uprawniającego do świadczeń emerytalnych z tych tytułów. Przy obowiązującej konstrukcji projektu ustawy bez znaczenia pozostaje fakt, że w okresie rozliczeniowym do 12 miesięcy średni czas pracy będzie na poziomie pełnego etatu a tzw. „nadrobienie czasu pracy” nie jest pracą w nadgodzinach w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy. W wyniku zgodnego oświadczenia przedstawicieli strony społecznej (pracowników i pracodawców), że intencją przedstawionych rządowi propozycji łagodzenia skutków kryzysu nie było pogarszanie sytuacji prawnej zatrudnionych, przedstawiciele rządu zobowiązali się do przedstawienia na posiedzeniu zespołu propozycji ustawowego rozwiązania zgłoszonego problemu. Kolejne posiedzenie zespołu TK do spraw ubezpieczeń społecznych wyznaczono na 24 i 25 czerwca.