

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 25/14 / (1066)

09. 07. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Roboczy

• 26.06. odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego. Rozpoczynając spotkanie Strona Pracodawcy poinformowała, iż: pierwotnie planowany na 01.07.2014r. termin przejścia pracowników zatrudnianych przez firmę MP Services Sp. z o.o. do nowego pracodawcy tj. Sanpro Job Service Sp. z o.o., uległ zmianie. W chwili obecnej zakłada się, iż w/w przejście nastąpi z dniem 01.10.2014r. W ramach tej części spotkania Strona Pracodawcy:

- przekazała, iż podjęła działania, których efektem powinno być przekazanie przez Spółkę Sanpro Job Service zbiorowych źródeł prawa pracy tego podmiotu gospodarczego wnioskowanych przez Stronę Związkową,
- poinformowała, iż niezwłocznie po formalnym podpisaniu umowy gospodarczej z Sanpro Job Service Sp. z o.o. rozpocznie się stosowana akcja informacyjna skierowana do pracowników firmy MP Services Sp. z o.o., informująca m.in. o warunkach zatrudnienia w nowym podmiocie gospodarczym.
- podjęta została decyzja o możliwości opłacania, począwszy od dnia 01.07.2014r., składek na Fundusz Emerytur Pomostowych dla pracowników AMP S.A. przejętych w 2013 roku z firm Grupy Manpower, ZE ZEN Sp. z o.o. oraz ABC Sp. z o.o.
- wpisanie pracownika do Ewidencji pracowników wykonujących pracę w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze następować będzie na postawie indywidualnej decyzji Dyrektora Zakładu. Zgodnie z przyjętym trybem postępowania pracownicy zostaną pisemnie poinformowani o wpisaniu do ewidencji wraz z informacją, iż w/w wpis nie jest gwarancją nabycia w przyszłości uprawnień do emerytury pomostowej.
- zgodnie z przyjętymi zasadami, pracownikom wykonującym prace w szczególnych warunkach (Załącznik nr 1 do ustawy o emeryturach pomostowych) przysługiwać będzie posiłek profilaktyczny.

Ponadto Strona Pracodawcy poinformowała, odpowiadając na zgłaszany podczas spotkania przez Stronę Związkową wniosek, iż powyższe nie przewiduje rekompensaty pracownikom, potrącanego na przestrzeni lipiec 2013 – lipiec 2014, podatku dochodowego od posiłków regeneracyjnych, nie wyklucza podjęcia decyzji w zakresie rozpoczęcia badań dotyczących wydatku energetycznego w Spółce, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów oraz Ustawie z dnia 19 grudnia 2008 r., o emeryturach pomostowych.

- aktualnie nie przewiduje się podjęcia kroków mających na celu podwyżkę wynagrodzeń lub wypłaty nagród dla pracowników tzw. interims (Grupa Manpower i ABC Sp. z o.o.). Nie przewiduje się również wszczęcia działań mających na celu dokonanie regulacji płacowych dla pracowników AMP S.A. przejętych w 2013 roku z firm Grupy Manpower, ZE ZEN Sp. z o.o. oraz ABC Sp. z o.o.
- trwa procedura podpisywanie stosownego Aneksu do Regulaminu ZFSS na rok 2014r., rozwiązującego problem zgłoszony przez Stronę Związkową w Ad.3. ust.3. Protokołu z 06.05.2014r., w nawiązaniu do wniosku Strony Związkowej zawartego w Ad.3. ust.4. Protokołu z 06.05.2014r., przeprowadzona została stosowna analiza w zakresie przestrzegania zapisów „Zasad uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. – zwanych dalej Regulaminem Premiowania”.

W/w analiza, obejmująca I kwartał 2014r. wykazała, **cd str nr 2**

Małopolska Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 24 czerwca odbyło się kolejne posiedzenie MTKŚS. W pierwszym punkcie spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski dotyczące przyznania zapomóg losowych dla: byłych pracowników EiR, pracowników Zakładu Koksownia PKK, pracowników Zakładu Energetycznego (BEK), pracowników Zakładu Walcownia Zimna - BWZ, pracowników Zakładu Stalownia - PSK2. Przyznane zapomogi stanowiły kwotę 76 580 zł. Łączne wydatki na pomoc finansową liczone od początku roku wynoszą 1 027 740 zł. Przychylając się do wystąpienia BT HUT - PUS SA wyrażono zgodę na wycofanie anulacji oferty dotyczącej wycieczki do Grecji „Riwiera Olimpijska” w terminie 26.09-5.10 2014 (oferta wstrzymana do czasu decyzji zależnej od posiadanych środków) oraz na zmianę hotelu na wycieczce do Włoch „San Mauro a Mare” (na hotel o wyższym standardzie w tej samej cenie). Komisja wyraziła też zgodę na zakup biletów na Festiwal Muzyki Filmowej, który odbędzie się w dniach 25 - 28 września br.

W kolejnym punkcie spotkania Komisja zwróciła uwagę, iż obecnie ze względu na wykorzystanie środków finansowych wypoczynek po pracy (wycieczki) będą akceptowane wówczas gdy nie dojdą do skutku wcześniej zaplanowane wyjazdy. Po analizie wystąpień dotyczących dofinansowania do „zielonych szkół”, Komisja przypomniała, że do tych wystąpień nie wymaga się zgody Kuratorium Oświaty na wyjazd dzieci. Ponadto w przypadku wieku dzieci uprawnionych do korzystania z dofinansowania do wypoczynku śródrocznego, organizowanego przez szkoły, brany jest pod uwagę rok urodzenia, zgodnie z Zapisem Regulaminu ZFSS.

W ostatniej części spotkania rozpatrzono indywidualne wystąpienia pracowników naszego Oddziału.



Komisja Trójkąt

• Wzrost płacy minimalnej oraz waloryzacja rent i emerytur w 2015 roku rząd i pracodawcy omawiali w czwartek na posiedzeniu Komisji Trójkątnej. "Szkoda, że nie było dzisiaj związkowców" - podkreślił minister Pracy i Polityki Społecznej i dodał, że "jeżeli strona związkowa nadal nie będzie brała udziału w posiedzeniach Komisji Trójkątnej, to nie będzie innej możliwości" i rząd sam rozporządzeniem ustali wysokość wzrostu płacy minimalnej oraz waloryzacji rent i emerytur. Ile w tym stwierdzeniu prawdy a ile obłudy? OPZZ wspólnie ze związkowcami z "Solidarności" i FZZ wysłały Panu ministrowi wspólne stanowisko w sprawie waloryzacji rent i emerytur oraz podwyżki płacy minimalnej. I co? I Nic. Pozory dialogu społecznego to zaprzeczenie partnerstwa. Dlatego rok temu zawiesiliśmy naszą obecność w KT. I co na to Pan minister?

• W Sejmie RP odbyło się pierwsze czytanie poselskiego projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych. OPZZ pozytywnie opiniuje proponowane zmiany. Podniesienie kwoty wolnej od podatku z 3091 do poziomu stanowiącego kwotę równą 12-krotności minimum egzystencji (6253,32) jest rozwiązaniem nie tylko oczekiwanym przez podatników ale też uzasadnionym z punktu widzenia interesu ekonomicznego państwa. Pozostawienie w portfelach obywateli, szczególnie tych o najniższych dochodach, kwoty wolnej od podatku przyczyni się do wzrostu popytu krajowego i zagwarantuje dodatkowe wpływy do budżetu państwa z tytułu podatków pośrednich. Uzasadnieniem tej tezy jest fakt, że kwota wolna od podatku, zaliczana do najniższych w UE, jest zamrożona od 2009r, co powoduje coroczną, dodatkową podwyżkę efektywnej stawki podatkowej.

cd ze str nr 1... iż podział funduszu premiowego odbywa się zgodnie z literalnymi zapisami określonymi w Regulaminie Premiowania. Jednocześnie w/w analiza potwierdziła przypadki występowania różnicowanego podziału funduszu premiowego na jednostki organizacyjne w ramach danego Zakładu - uwzględniając aktualny schemat organizacyjny AMP S.A., powyższe nie jest jednak niezgodne z Regulaminem Premiowania.

W ramach tej części Strona Pracodawcy poinformowała jednocześnie, iż analiza podziału funduszu premiowego analogiczna jak za II kwartał 2014r., zostanie dokonana za II kwartał.

Strona Związkowa: poinformowała, iż dysponuje wiedzą dotyczącą ciągłego przeprowadzania (pomimo zaprzestania obowiązywania Zarządzenia w AMP S.A.) z pracownikami Zakładu PPD oraz PSD tzw. kart wywiadu po powrocie pracownika z absencji chorobowej. Strona Pracodawcy poinformowała, iż odniesie się do w/w kwestii w ramach kolejnych spotkań Zespołu Roboczego.

- zwróciła się z zapytaniem dotyczącym wyjaśnienia kwestii przewozu pracowników w Oddziale Kraków w roku 2015: „Czy prawdą jest, że firma PTS S.A. przestanie świadczyć w 2015 roku usługi przewozowe w ramach transportu wewnętrznego (czytaj: przewóz pracowników do i z miejsca pracy) w związku z przekazaniem sporej ilości terenu AMP S.A O/Kraków wojewodzie małopolskiemu. Wg informacji przekazanych przez pracowników PTS S.A, usługi te na rzecz AMP S.A O/Kraków ma świadczyć Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacji w Krakowie.”

- wobec zwiększającej się systematycznie liczby interwencji pracowników AMP Sosnowiec związanych z rozliczaniem posiłków cateringowych, Strona Związkowa wnosi pilnie o: całkowite wyjaśnienie nieścisłości wynikających z ewidencji pobranych/ spożytych posiłków cateringowych w latach 2011–2014, udzielenie odpowiedzi reklamacyjnych pracownikom, którzy takowe złożyli, przywrócenie uprawnień do korzystania z posiłków pracownikom, którym pracodawca na podstawie Zarządzenia nr 1/11 DG z dnia 10.01.2011r nie udowodnił „nadjedzenia posiłków” i jednostronnie zastosował karę w postaci blokady możliwości pobrania posiłków w następnych miesiącach.

Uzasadnieniem powyższego jest dogłębna analiza procesu żywienia cateringowego i wyciągnięcia niepodważalnego wniosku, iż ilość posiłków przywożonych i wydanych przez Consensus Sp. z o.o. w danym dniu, nigdy nie może być większa od ilości posiłków zamówionych przez dyspozytora zakładu – bo taką właśnie ilość posiłków w dniu X przywożą/ ani mniej/ ani więcej/. Odstępstwo na minus - to przypadek wydania mniejszej ilości z powody braku odbioru posiłku przez danego pracownika, z różnych przyczyn. Bezdyskusyjną, zatem wydaje się reguła zgodności ilości posiłków rzeczywiście zamówionych i fizycznie wydanych = do zaewidencjonowanych elektronicznie, jako wydane. Zatem proceder nadjadania posiłków przez pracowników nie jest zlokalizowany i zdiagnozowany, tak jak miejsce jego powstawania, natomiast proceder niedojadania posiłków został wykazany powyżej. Stwierdzić należy zatem, iż wyłuszczone reguła jest ewidentnie łamana, ale nie przez pokrzywdzonych pracowników.

Wobec powyższego proponuje się i poddaje następujące wnioski do analizy: wprowadzenie posiłków tzw. „talerzowych”, lub modyfikacja, uszczelnienie systemu ewidencji elektronicznej, lub ujednoczenie zasad ilościowych posiłków / profilaktyka/regeneracja, czyli 1 posiłek/dzień, lub powrót do sprawdzonego rozliczenia kartkowego. Strona Społeczna zwróciła się z wnioskiem w zakresie:

- kontynuacji opłacania przez pracodawcę składek na Fundusz Emerytalny Pomostowych dla pracowników, którzy w związku z powstaniem nowego Zakładu BTL (Zakład Transportu i Logistyki, powstałego z części BWZ i BWG) w Oddziale Kraków oraz zmianą rodzaju pracy utracą prawo do tego świadczenia;
- przywrócenia odprowadzania składek na FEP dla pracowników

okresowo oddelegowanych z BWZ do BWG, w stosunku do których podjęto decyzję o nie odprowadzaniu w/w składek. Strona Pracodawcy poinformowała, iż odniesie się do w/w kwestii w ramach kolejnych spotkań Zespołu Roboczego

Spotkanie z Dyrektorem Generalnym AMP S.A.

• 1 lipca odbyło się spotkanie Dyrektora Generalnego ArcelorMittal Poland S.A. Pana Manfreda Van Vlierberghe z przedstawicielami największych Związków Zawodowych działających w oddziale krakowskim. Dyrektor Generalny zaprezentował ogólną strategię dla całej Grupy ArcelorMittal oraz plan rozwoju polskich hut, a szczególnie krakowskiego Oddziału. Plan zakłada, iż Grupa powinna zainwestować w kolejne środki finansowe by już unowocześniona AMP SA produkowała więcej i oszczędniej. Plan został omówiony na spotkaniu z Zarządem i przesłany do akcjonariuszy. Wstępna ocena mówi, iż Akcjonariusze są gotowi zainwestować (zwłaszcza w krakowski Oddział - WP, BWG oraz BWZ) jeśli zostanie poprawiona produktywność. Dyrektor Generalny przedstawiła poziom produktywności w europejskich hutach Grupy. Niestety według tej prezentacji nasza pozycja nie jest najlepsza. Jednak, jak określił wspólny wysiłek może nam zagwarantować zdecydowane polepszenie tego wskaźnika w ciągu pięciu kolejnych lat. Warunkiem jest przyjęcie pewnych wyrzeczeń, które mogą być niezbędne w podjęciu decyzji o uruchomieniu środków na inwestycje przez Akcjonariuszy. Cały Oddział krakowski czeka na decyzję dotyczącą remontu Wielkiego Pieca. Jak wiemy jego żywotność określono do 2016 roku. Już dziś musi zapaść decyzja otwierająca przygotowania do remontu WP w Krakowie. Następnie możliwe staną się do realizacji inwestycje na BWG oraz BWZ. Rozbudowa tych walcowni nie jest realna bez istnienia huty zintegrowanej. Jednym z celów obniżki kosztów jest pozbycie się terenów i budowli, niewykorzystywanych do produkcji. Stąd też porozumienie z władzami województwa w sprawie przejęcia terenów niewykorzystanych do celów produkcyjnych przez Skarb Państwa i utworzenie przez Wojewodę nowych miejsc pracy (w tym ściągnięcie nowych inwestorów). Dla AMP SA będzie taka decyzja niezwykle korzystna finansowo. Pozwoli ona obniżyć płacone przez Spółkę podatki, wpłynie wydajnie na obniżenie kosztów produkcji. Dyrektor zaapelował do Strony Społecznej o zaangażowanie w plan rozwoju krakowskiej huty. Pracownicy naszej huty są gotowi do wielu wyrzeczeń jednak w niektórych proponowanych przez Dyrekcję oszczędnościach już wyrzeczenia zostały podjęte. Są natomiast obszary gdzie Strona Społeczna deklaruje swe zaangażowanie w ich poprawę (absencja chorobowa, czynny udział w poprawie logistyki, lobbowanie na rzecz obniżenia podatków płaconych przez AMP SA i inne). Dyrektor Generalny Pan Manfred Van Vlierberghe, twierdzi, iż szansą na istnienie oddziału krakowskiego jest porozumienie obu stron – pracodawcy i związków zawodowych oraz takie działania, które pozwolą podnieść wydajność produkcji. W tym celu konieczne jest: zwiększenie produkcji stali, dalsze inwestycje w Krakowie, eliminacja niektórych przywilejów płacowych, obniżenie kosztów administracji i skoncentrowanie jej w jednym miejscu, obniżenie podatków gruntowych oraz przekazanie Wojewodzie nieprodukcyjnych terenów. Dyrektor Generalny ma nadzieję, że wspólnie wypracujemy takie kierunki, które przyjęte przez Zarząd dadzą podstawy do pozytywnych decyzji inwestycyjnych przez Akcjonariuszy. Ze swej Strony Zarząd będzie mógł zagwarantować rezygnację ze zwolnień grupowych, inwestycje w Krakowie oraz w perspektywie znaczny wzrost wynagrodzeń. Rozmowy na temat proponowanego porozumienia będą kontynuowane. Obecnie trwają rozmowy wewnątrz związkowe, które mają dać odpowiedź w jakim zakresie pracownicy krakowskiego Oddziału mogą zadeklarować swe poparcie dla planów obniżki kosztów produkcji i poprawy wskaźnika produktywności. O podejmowanych decyzjach będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności.

Z prasy: Nowe wyzwania dla ArcelorMittal Poland SA - szczególnie dla krakowskiego Oddziału :

Piechociński: rząd wesprze projekt "Kraków - Nowa Huta Przyszłości"

• Wielkie rządowe wsparcie dla projektu inwestycyjnego "Kraków - Nowa Huta Przyszłości", adresowanego do sektora nowoczesnych technologii, zapowiedział w piątek wicepremier i minister gospodarki Janusz Piechociński. Częścią tego projektu jest park technologiczny na terenach poprzemysłowej krakowskiej huty. Zgodnie z nim ArcelorMittal Poland przekaze na rzecz Skarbu Państwa zbędne tereny, znajdujące się w obrębie huty i wokół niej, których spółka już nie potrzebuje do prowadzenia swojej działalności, m.in. obszary po stalowni martenowskiej czy walcowni zgniatacz. W sumie jest to kilkaset hektarów ziemi.

Jak zapowiedział Piechociński, tereny te, minimum 360 hektarów, zostaną włączone do specjalnego parku przemysłowego, który będzie skupiał inwestycje przemysłowe nowej generacji.

- Jestem przekonany, że ten projekt przyspiesza i nabiera tempa, wkrótce będą pierwsze rządowe decyzje w tej sprawie - zapowiedział Piechociński podczas piątkowej konferencji prasowej w krakowskiej hucie ArcelorMittal Poland.

Zgodnie z listem intencyjnym podpisanym w kwietniu tego roku przez przedstawicieli zarządu ArcelorMittal Poland oraz wojewodę małopolskiego Jerzego Millera i prezydenta Krakowa Jacka Majchrowskiego w zamian za przekazane obszary spółka uzyska tytuły własności do terenów w użytkowaniu wieczystym.

Planuje się też powołanie spółki celowej, której zadaniem będzie przygotowanie tych obszarów dla przyszłych inwestorów w ramach strategicznego projektu "Kraków - Nowa Huta Przyszłości".

Dzięki środkom unijnym i rządowym zdegradowane tereny mają zostać zrehabilitowane oraz przygotowane pod przyszłe inwestycje.

Cały projekt "Kraków - Nowa Huta Przyszłości" to koncepcja ożywienia wschodniej części miasta. Była ona przedmiotem międzynarodowego konkursu urbanistycznego, który rozstrzygnięto w lipcu 2012 r. Projekt zakłada rewitalizację terenów poprzemysłowych i zagospodarowanie 5,5 tys. ha.

Na tym obszarze ma powstać nowa dzielnica, w której działałyby firmy z branży inżynierii materiałowej, mechaniki, automatyki, inżynierii środowiskowej. Byłaby także zabudowa mieszkaniowa, usługi oraz tereny rekreacyjne. Dzielnica ma się rozwijać w sposób zrównoważony, przy wykorzystaniu nowych technologii i dbałości o ochronę zasobów naturalnych.

Osią, dookoła której ma się rozwijać nowa dzielnica, jest ul. Igołomska, a najważniejszą inwestycją będzie stworzenie Parku Technologicznego w Branicach, przeznaczonego dla inwestorów, w szczególności dla innowacyjnych przedsiębiorstw technologicznych i nowoczesnego przemysłu.

Wartość projektu "Kraków - Nowa Huta Przyszłości" wstępnie szacowana jest na ponad 2 mld zł. Większość pieniędzy ma pochodzić ze środków Unii Europejskiej na lata 2014-2020.



ArcelorMittal

10 lat koncernu ArcelorMittal w Polsce

• Koncern ArcelorMittal, największy na świecie producent stali, zainwestował w polskie hutnictwo ponad 5 mld zł w ciągu dekady. W piątek podczas rocznicowej uroczystości w Krakowie za wysiłek inwestycyjny podziękował wicepremier Janusz Piechociński.

- Dziękujemy za ten wielki wysiłek inwestycyjny, to jest wielkie osią-

gnięcie właściciela, kadry menedżerskiej, ale także ogromny wysiłek załogi, aby w tym nie najlepszym czasie dla światowego hutnictwa tu w Polsce tak istotnie zmodernizować nasz narodowy potencjał i wprowadzić go do rywalizacji i konkurencji na globalnym rynku - podkreślił wicepremier i minister gospodarki.

W jego ocenie polskie hutnictwo ma za sobą dobre pierwsze półrocze tego roku, w którym w dużym stopniu wykorzystywany był posiadany potencjał produkcyjny.

Jak zapowiedział Piechociński, Polska w najbliższych latach będzie „największym placem budowy w Europie, nie tylko ze względu na nową perspektywę unijną, ale także z tego powodu, że wreszcie wracamy do wysokiego tempa rozwoju napędzanego eksportem, inwestycjami i rosnącą konsumpcją”.

Wśród wyzwań stojących przed polskim przemysłem ciężkim szef resortu gospodarki wymienił wymagania pakietu klimatycznego i rosnące ceny energii w Europie.

ArcelorMittal wszedł do Polski w 2004 r. poprzez zakup Polskich Hut Stali, spółki zrzeszającej największe polskie huty. Prywatyzacja ta była najważniejszym fragmentem rządowego programu restrukturyzacji hutnictwa żelaza i stali.

Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland ocenił, że minioną dekadę można podzielić na dwa rozdziały. Pierwszym był okres 2004-2008 – lata rozwoju, dobrej koniunktury i rekordowej produkcji. Później nastąpiło załamanie koniunktury i nadszedł czas konfrontacji z nową rzeczywistością gospodarczą.

Jak podkreślił, koncern kontynuował inwestycje, mimo załamania rynku stali w ostatnich latach. W ciągu dekady ArcelorMittal zainwestował w modernizację polskich zakładów ponad 5 mld zł.

Dyrektor generalny ArcelorMittal Poland Manfred van Vlierberghe przypomniał, że należące do koncernu huty: w Krakowie, Dąbrowie Górniczej, Sosnowcu, Świętochłowicach i Chorzowie, skupiają ok. 70 proc. potencjału polskiego przemysłu hutniczego. W ciągu 10 lat wyprodukowały ponad 50 mln ton stali. Należąca do ArcelorMittal koksownia w Zdzeszowicach wytworzyła w tym czasie około 45 mln ton koksu.

ArcelorMittal Poland zatrudnia ponad 11 tys. osób, a wraz ze spółkami zależnymi - ponad 14 tys.

ArcelorMittal, do którego należy polska spółka, to największy na świecie producent stali, obecny w ponad 60 krajach.

S. Ghosh wyjedzie do Kazachstanu

• Surojit Ghosh ma zbudować w Kazachstanie ArcelorMittal Poland. Koncern chce powtórzyć tam restrukturyzację, jakiej poddano zakłady koncernu w Polsce. Surojit Ghosh członek zarządu ArcelorMittal Poland w najbliższych tygodniach rozpocznie pracę w Kazachstanie. W tamtejszym oddziale ArcelorMittal ma odpowiadać za kontakty z rządem i finanse. Przeniesienie to można w pewien sposób traktować jako docenienie przez koncern zmian, jakie przeprowadzono w polskim oddziale firmy. Koncern chce powtórzyć je w Kazachstanie. - Aby tego dokonać będę potrzebował w tamtejszej administracji odpowiednich partnerów, takich jak np. wicepremier Piechociński - powiedział Surojit Ghosh. S. Ghosh nie zerwie całkowicie związków z Polską, nadal pozostanie członkiem zarządu ArcelorMittal Poland SA. Nowe stanowisko będzie wymagało regularnych wizyt w naszym kraju. Może to mieć także związek z planowanym wzmocnieniem współpracy gospodarczej obu państw, m.in. budową międzynarodowych klastrów.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biurowo Turystyczne HUT-PUS SA

ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków

tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:

ILOŚĆ DNI:

CENA:

- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wjstom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowiniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
---	--------------------	---------------

- Wczasy z dofinansowaniem: Grecja Nei Pori - 31.07. - 9.08. 2014 - 1450 zł
ZAPRASZAMY TAKŻE NA DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A.
i na stronie internetowej.



OFERTA WAKACYJNA :

wczasy dla matki z dzieckiem

w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki. Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka



* ZAMIĄST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biurowo Turystyczne HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16
tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Ośrodek Wczasowy „Chata pod Pustą” - tel/fax 18 4468289

email: chatapodpusta@unihut.pl

Po ilu latach pracy zarobisz najwięcej?

• Najwyższe wynagrodzenia otrzymują pracownicy o stażu pracy wynoszącym od 11 do 15 lat. Połowa z nich zarabiała przynajmniej 5 000 PLN brutto miesięcznie - wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego w 2013 roku przez Sedlak & Sedlak.

Pracownicy na początku swojej kariery zarabiali przeciętnie 2 632 PLN. Połowa pracowników, którzy przepracowali 6-8 lat zarabiała od 3 000 PLN do 7 000 PLN. Najwyższą medianę wynagrodzeń, wynoszącą 5 000 PLN, odnotowano w grupie osób ze stażem pracy 11-15 lat. Natomiast 25% najlepiej wynagradzanych osób z tej grupy zarabiała ponad 9 000 PLN.

Wśród pracowników szeregowych wraz z upływem lat pracy następował niewielki wzrost wynagrodzeń. Najmniej zarabiała osoby z najkrótszym - rocznym stażem pracy. Otrzymywały one przeciętnie 2 222 PLN. Zarobki pracowników szeregowych o stażu pracy powyżej 16 lat były o nieco ponad 20% wyższe i wyniosły 2 700 PLN. Wśród specjalistów dysproporcje wynagrodzeń wynosiły już prawie 60% (3 000 PLN u osób ze stażem poniżej roku i 4 750 PLN u osób pracujących od 11 do 15 lat). Różnice wśród kierowników sięgały 95%, a wśród dyrektorów i zarządu - 115%.

Z prasy: Mniej bezrobotnych zgłosiło się do urzędów pracy. Na koniec maja 2014 roku wynika, że do urzędów pracy w ciągu miesiąca zgłosiło się 166,7 tys. osób, o 5,7 tys. mniej niż w kwietniu 2014 roku i o 9,5 tys. mniej niż w maju 2013 roku - podała GUS. Według stanu na koniec maja pracodawcy zgłosili do urzędów pracy 95,9 tys. ofert pracy, podczas gdy przed miesiącem 102,0 tys., a przed rokiem 76,4 tys. W końcu maja urzędy pracy dysponowały ofertami pracy dla 66,8 tys. osób. Z danych na koniec maja 2014 r. wynika, że 266 zakładów pracy zadeklarowało zwolnienie w najbliższym czasie 22,8 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 5,1 tys. osób (przed rokiem odpowiednio: 457 zakładów, 32,8 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 6,4 tys. osób).

Lakshmi Mittal: stal pozostanie podstawowym materiałem dla motoryzacji. Nikt nie powinien wątpić, że stal jest najlepszym wyborem dla przemysłu motoryzacyjnego. Przed producentami samochodów stoi zadanie odchudzenia szkieletu nadwozia o 25 proc. Stal pozwala to zrobić w sposób bardziej oszczędny i przyjazny dla środowiska niż inne materiały - uważa Lakshmi Mittal, prezes ArcelorMittal. Od jakiegoś czasu w samochodach stosowane jest coraz więcej aluminium, które schodzi od luksusowych sportowych samochodów także do niższych i tańszych segmentów aut. Przemawiając podczas dorocznej konferencji Steel Success Strategies Lakshmi Mittal stwierdził, że stal pozostanie jednak podstawowym materiałem dla motoryzacji. Samochody stają się coraz lżejsze. Normy wymuszające redukcję zużycia paliwa w krajach NAFTA czy poziom emisji CO2 w Unii Europejskiej doprowadzą w nadchodzącej dekadzie do obniżenia wagi szkieletu nadwozia samochodu średnio o 25 proc. Mittal przypomniał, że choć według prognoz rynek motoryzacyjny od roku 2007 do 2020 ma się powiększyć o 33 mln aut, z czego 32 będzie pochodziło z krajów o wzrastających rynkach, głównie z Chin, to globalna unifikacja konstrukcji aut i wykorzystywanych platform spowoduje automatyczne wprowadzenie nowych norm UE i NAFTA także na innych rynkach. Przynajmniej do części modeli. W połowie czerwca ArcelorMittal uruchomiło pierwszą w Chinach hutę tego koncernu produkującą wysokowytrzymałą stal dla motoryzacji. Odbiorcami blach będą wielkie globalne koncerny mające w Chinach swoje fabryki, takie jak Volkswagen, GM, Ford, PSA, Daimler-Benz, Toyota, Honda, Renault, Fiat i Nissan oraz chińscy producenci aut. Producenci innych materiałów mówią, że ich wyroby są o 30 - 40 proc. lżejsze, ale używają do porównań stali z roku 2005 - powiedział Lakshmi Mittal i dodał, że w ciągu ostatnich 20 lat wytrzymałość stali zwiększyła się dziesięciokrotnie, przechodząc od 170 do 1700 Mpa. - Dziś pracujemy z całym innymi stalami, które są rezultatem setek milionów dolarów zainwestowanych w badania. Mówiąc o konkurencji między stalą a innymi materiałami prezes ArcelorMittal przywołał niedawny przykład Volkswagena, który zwiększył wykorzystanie wysokowytrzymałych gatunków stali, zmniejszając ilość aluminium i tłumacząc to efektem ekonomicznym - porównaniem możliwego do uzyskania zmniejszenia wagi elementów z ich kosztem. Nowe gatunki stali uznano za najbardziej efektywne kosztowo sposób redukcji wagi samochodu. Lakshmi Mittal zauważył także, że należałoby wreszcie zacząć patrzeć na ślad węglowy w całym procesie produkcji, a nie tylko w emisji spalin. Wówczas okaże się, że produkcja elementów ze stali wywołuje znacznie niższy poziom emisji niż przy wykorzystaniu innych materiałów. - Wiemy, że istnieje konkurencja ze strony innych materiałów. Akceptujemy to, że żyjemy w świecie różnorodnych materiałów, w którym połączenie zachęt regulacyjnych i rynkowej konkurencji stale podnosi poprzeczkę. Nikt jednak nie powinien wątpić, że stal pozostanie materiałem wybieranym przez producentów - powiedział L. Mittal, dodając, że w jego przekonaniu hutnictwo wciąż wprowadza nowe rodzaje stali, pozwalające odpowiednio obniżyć wagę konstrukcji, a z drugiej strony tam, gdzie podstawą jest wytrzymałość stal pozostaje najlżejszym z możliwych materiałów.

UWAGA !!! Ze względu na okres wakacyjny Kurier Aktualności będzie ukazywał się co dwa tygodnie. Kolejny planowany numer naszej związkowej gazetki planowany jest na dzień 23 lipca.