

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z ŻALEM INFORMUJEMY

ŻE W DNIU 27.06.2013R, PO DŁUGIEJ I CIĘŻKIEJ CHOROBIE ODSZEDŁ OD NAS NA WIECZNY SPOCZYNEK

### KOL. KAZIMIERZ NOWAK

ZASŁUŻONY – DŁUGOLETNI PREZES ZARZĄDU HUTNICZEGO KLUBU HONOROWYCH DAWCÓW KRWI PCK  
W KRAKOWIE / DŁUGOLETNI PRACOWNIK KRAKOWSKIEJ HUTY/.

UROCZYSTOŚĆ POGRZEBOWA ODBĘDZIE SIĘ W PIĄTEK 5.07.2013 R O GODZ. 13.00 NA CMENTARZU W GRĘBAŁOWIE.

PREZYDIUM NSZZ PRAC. AMP S.A.

**Kolega Kazimierz Nowak** był związany z krakowską hutą od 1959 roku. W 2000 roku po przepracowaniu 40 lat przeszedł na zasłużoną emeryturę. Honorowym dawcą krwi został w 1963 roku i do 2003 roku oddał ponad 62 litry tego bezcennego leku. Od 19 lutego 1976 roku był nieprzerwanie Prezesem Hutniczego Klubu Honorowych Dawców Krwi PCK w Krakowie. Od początku swej działalności realizował bogaty stale uzupełniany nowymi pomysłami program. Był redaktorem „Biuletynu Klubu”, prowadził krakowską stronę internetową Hutniczego Klubu HDK PCK. Był pomysłodawcą i realizatorem Złotów HDK „Czerwona róża”, które po 10 letnim okresie zostały przekształcone w ogólnopolski Rajd HDK „Czerwona Róża”. Przez 12 lat wraz z działaczami HDK organizował Festyn Kulturalno - Sportowy nad nowohuckim Zalewem dla mieszkańców Krakowa gdzie odbywały się także akcje krwiodawstwa. Od 1995 roku zainicjował wyróżnianie honorowych dawców krwi - członków Klubu, pucharem Jubilata za systematyczne oddawanie krwi przez 20, 25, 30, 35, 40 i 45 lat. Ideę krwiodawstwa propagował wśród uczniów 10 szkół średnich w Krakowie. Wśród uczniów realizował autorski program „Dobry uczeń - Honorowy Dawca Krwi”. Był organizatorem akcji „na ratunek” oraz wyjazdowych plenerowych akcji oddawania krwi między innymi na krakowskich Błoniach, w Dzielnicach XI i XVII, a także w gminach podkrakowskich. W czasie swej 35letniej działalności pracował w składzie Krajowej Rady Honorowego Krwiodawstwa PCK. W trakcie swej długoletniej działalności został odznaczony między innymi: Krzyżem Oficerskim OOP, Krzyżem Kawalerskim OOP, Srebrnym i Złotym Krzyżem zasługi, Zasłużony dla zdrowia narodu, otrzymał także wszystkie stopnie odznaki Honorowego Dawcy Krwi, wyróżnienie „Kryształowe serce”, Złotą odznakę Za pracę społeczną dla miasta Krakowa. Był niezwykle zasłużony dla województwa małopolskiego co skutkowało w 2012 roku przyznaniem Medalu „Honoris Gratia”.

**Był autentycznym realizatorem hasła: „Człowiek jest tyle wart ile uczyni dla drugich”**

### Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 28 czerwca odbyła się TKSS w Krakowie na której rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: byłych pracowników – Emerytów i Rencistów, pracowników Zakładu Stalownia PSK 2, pracowników Zakładu Wielkie Piece PSK 1 oraz komórek scentralizowanych. Wydatki na pomoc finansową narastająco (łącznie z przyznanymi na posiedzeniu 28 czerwca w wysokości 88 300 ,00 zł) wynoszą 859 180,00 zł. W kolejnej części spotkania uzgodniono dofinansowanie do wypoczynku po pracy, wyrażono zgodę na dofinansowanie wycieczek organizowanej przez Galeon do Łeby i Szymbarku oraz do Jastrzębiej Góry, a także przez Firmę HUT-Plus organizowane do Grecji, Hiszpanii i Bułgarii. W kolejnej części spotkania w związku z odbywającymi się na hali Ocynowni na terenie AMP Kraków koncertami w ramach Sacrum Profanum we wrześniu br. uzgodniono , że dofinansowanie do biletów w wys. 40 % nie będzie wchodziło do rocznego limitu wyjść na imprezy. W końcowej części spotkania przyznano dodatkowe dofinansowanie do wypoczynku dzieci niepełnosprawnych na turnusy rehabilitacyjne. Kolejne spotkanie jest planowane 17 lipca.

### Zespół Roboczy

• 25 czerwca odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego w ramach którego Strona Pracodawcy poinformowała, iż: z dniem 14.06.2013r. anulowane zostało Pismo Okólne Nr 4/2010 DK z 08.10.2010r. w sprawie: monitorowania absencji z tytułu zwolnień lekarskich od pracy, ponadto poinformowano zebranych, iż w dniu 17.06.2013r. podpisany został Aneks Nr 2 z 17.06.2013r. do Zarządzenia Nr 5/2009 DG z 20.03.2009r. w sprawie: systemu ocen dla pracowników na stanowiskach robotniczych i bezpośredniego nadzoru w ArcelorMittal Poland S.A. W związku z tym nastąpiło ogranicze-

nie częstotliwości przeprowadzania oceny bieżącej pracowników na stanowiskach robotniczych i bezpośredniego nadzoru w ArcelorMittal Poland S.A. poprzez pozostawienie tylko oceny rocznej, w nawiązaniu do wniosku Organizacji Związkowych z dnia 28.05.2013 r. w sprawie zaliczenia stażu pracy 43 pracowników ZEN Sp. z o.o. przepracowanych w w/w Spółce, a zatrudnionych obecnie w AMP S.A., od wysokości którego uzależnione są uprawnienia pracownicze wynikające z zapisów ZUZP dla pracowników AMP S.A. - dotyczy głównie zagadnień ZFŚS, Strona Pracodawcy poinformowała, iż kwestia ta będzie przedmiotem ustaleń GKŚS, przy czym Strona Pracodawcy jest gotowa poprzeć tą propozycję.

Strona Związkowa zwróciła uwagę, iż zgodnie z posiadanym przez nią informacjami (np. przekazany mailowo materiał dotyczący GJ), iż w niektórych jednostkach organizacyjnych występują nieprawidłowości związane z przydziałem Funduszu Premiowego dla poszczególnych komórek organizacyjnych. W nawiązaniu do w/w tematu Strona Pracodawcy zwróciła się o Organizacji Związkowych o przekazanie informacji w zakresie jednostek organizacyjnych, w których występują jej zdaniem nieprawidłowości przy przyznawaniu premii motywacyjnej, celem sprawdzenia wszystkich sygnałów w tym zakresie. Apelujemy do wszystkich Zarządów Zakładowych by w miarę możliwości odbywało się monitorowanie przyznawanej premii, a w uzasadnionych przypadkach nieprawidłowego naliczenia prosimy o zgłaszanie zaistniałych przypadków.

### Premia w AMP SA za m-c Czerwiec 2013 r.

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **7,84%**



ZBT UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64  
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

**OFERTA WAKACYJNA**

Wczasy dla

**MATKI Z DZIECKIEM**

w Wierchomli 7 dni

pobyty od soboty do soboty

**MAMA Z DZIECKIEM** do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł \*  
pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł; Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika; Mama z dzieckiem **do 3 lat** – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; 3 posiłki dziennie (pobyt od obiadu w sobotę – do śniadania w sobotę); Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18; Ognisko z pieczeniem kiełbasek; Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki; Na terenie Ośrodka dodatkowo: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

\* **ZAMIAST MAMY MOŻE JECHAĆ TATA, BABCIA LUB DZIEDEK** Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.



**1. BUŁGARIA - ZŁOTE PIASKI** 5.08 – 16.08.2013 NOWOŚĆ  
Hotel DAHLIA GARDEN\*\*\*+, położony około 350-400 m od plaży. Pokoje 2 - 3 osobowe z klimatyzacją, łazienką /natrysk/, balkonem, TV-SAT, lodówką. Na terenie hotelu: restauracja, bar z tarasem, bilard, sejf, basen odkryty, basen kryty, boisko do siatkówki, tenis stołowy. WYŻYWIENIE: HB - śniadanie i obiadokolacja w formie bufetu. OSOBA DOROSŁA 1499 zł; DOFINANSOWANIE 650 ZŁ /OS. DOROSŁA

**2. LWÓW – OLESKO – PODHORCE - POCZAJÓW – KRZEMIENIEC** 3.10 – 6.10.2013 : PROGRAM - 3.10. (czwartek) - Wyjazd z Krakowa godz. 6.00, przejazd do Lwowa, spotkanie z przewodnikiem, wycieczka autokarowa po mieście (ul. Gródecka, Dworzec Główny, kościół św. Elżbiety, greckokatolicka katedra św. Jura, Gmach Politechniki (z zewnątrz), Uniwersytet (z zewnątrz) wzgórze Wóleckie, Park Styryjski, przejazd do hotelu, zakwaterowanie, obiadokolacja z muzyką ukraińską, nocleg

4.10 (piątek) - śniadanie, zwiedzanie lwowskiej Starówki: Rynek (Ratusz, kamieniczki, Kamienica Czarna ( z zewnątrz), Kamienica Królewska (wejście do podwórka Włoskiego), Apteka - Muzeum, cerkiew Uspeńska (Wołoska), kościół Dominikanów, dzielnice Ormiańska, Rusinów, Żydowska, Opera Lwowska, czas wolny na Starówce, zwiedzanie Kopca Unii Lubelskiej, przejazd na zwiedzanie cmentarza Łyczakowskiego oraz cmentarza Orłąt Lwowskich, powrót do hotelu, obiadokolacja, nocleg

5.10. (sobota) - śniadanie, całodzienna wycieczka Olesko - miejsce narodzin Jana III Sobieskiego, Podhorce - Zamek Koniecpolskich, Rzewuskich i Sanguszków – Poczajów - Sanktuarium Matki Boskiej Poczajowskiej – Ławra Poczajowska, Krzemieniec - Ateny Wołyńskie, powrót do hotelu, obiadokolacja, nocleg

6.10 (niedziela) - śniadanie, wykwaterowanie z hotelu, czas wolny na Starówce, wyjazd do Polski w godzinach południowych, powrót do Krakowa w późnych godzinach wieczornych

Cena 832 zł - Dofinansowanie dla Pracowników i Emerytów ArcelorMittal Poland SA 400 zł/os.



**Wielu może więcej**  
**Hutnicza Fundacja Ochrony**  
**Zdrowia i Pomocy Społecznej**  
**KRS 0000052378 Zaprasza**

Centrum Rehabilitacji



Pracowników AMP S.A. oraz Darczyńców Fundacji w lipcu i sierpniu 2013 r. na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeu-

tyczne, po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaż oraz kinezyterapia wraz z instruktorem. Świadczenia te udzielane będą w siedzibie Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie, ul Szybka 27( okolice Placu Bieńczyckiego) Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu 17 lipca 2013 r., w godz. 9.00-11.00 tel.12 290 41 58 Ilość miejsc ograniczona

**Z prasy: Ok. 900 osób wybrało dobrowolne odejście z ISD Huty Częstochowa.** Ok. 900 z 1,5 tys. osób, które docelowo mają być zwolnione z ISD Huta Częstochowa, wybrało program dobrowolnych odejść. Rzecznik grupy ISD Polska Jacek Łęski powiedział PAP, że na razie nie wiadomo, czy program zostanie przedłużony. Decyzja może zapaść w tym tygodniu. ISD Huta Częstochowa zatrudnia ok. 3050 osób. Docelowo planuje się zredukować zatrudnienie o 1,5 tys. osób. Rozmowy nt. odpraw i dobrowolnych odejść z ISD Huta Częstochowa rozpoczęły się w połowie maja. Program obowiązywał do końca czerwca. Łęski powiedział w poniedziałek, że wydaje się, iż jest jeszcze grupa osób zainteresowana programem, ale nie wiadomo, czy zostanie on przedłużony. W środę przedstawiciele zarządu ISD Huta Częstochowa spotkają się na Ukrainie z właścicielem. O tym, czy program zostanie przedłużony, będzie prawdopodobnie wiadomo do końca tego tygodnia. Łęski powiedział, że na razie trudno jest mówić o przyszłości zakładu. - Czekamy na decyzje - dodał. Program dobrowolnych odejść zakładał, że pracownik, który zdecydował się na odejście z pracy i podpisanie stosownej umowy, za okres wypowiedzenia otrzyma trzy pensje plus szesnastcienie pensji za rozwiązanie umowy przed gwarantowanym okresem zatrudnienia, wynikającym z pakietu socjalnego. Oferta ta - jak informowano wielokrotnie - była skierowana do pracowników, którzy decyzję o odejściu podjęli w ciągu tygodnia od spotkania. Późniejsza decyzja miała oznaczać zmniejszenie oferty do 14 pensji. Ukraińska grupa ISD przejęła częstochowską hutę osiem lat temu. Podpisano wówczas pakiet dający załodze 10-letnią gwarancję zatrudnienia. Dotychczas huta, mimo pogarszającej się sytuacji rynkowej, nie zwalniała pracowników. Nawet gdy pozbywano się poszczególnych segmentów działalności, część załogi, której nie przejął nowy inwestor, pozostawała w hucie. Po prywatyzacji huty, ukraiński inwestor zainwestował w nią ponad 400 mln zł. W międzyczasie jednak - jak argumentowali pod koniec kwietnia przedstawiciele ISD - zmienił się światowy rynek stali.

**ArcelorMittal pokazuje lekkie drzwi do samochodu.** Specjaliści segmentu automotive w ArcelorMittal stworzyli drzwi do kompaktowego samochodu, które zachowując wszystkie standardy bezpieczeństwa ważą o34% mniej od standardowych. Firma chce w ten sposób przekonać koncerny motoryzacyjne do szerszego stosowania stali specjalnych o zwiększonej wytrzymałości. Zmniejszanie wagi samochodów to w ostatnich latach jeden z podstawowych trendów w konstruowaniu nowych modeli. Mające wejść w życie za kilka lat nowe normy emisji spalin w Europie i USA, a w Ameryce także normy zużycia paliwa zwiększają potrzebę takich działań, bo zmniejszenie wagi samochodu o 12 kg to redukcja ilości dwutlenku węgla w spalinach o 1 gram na km. Inżynierowie ArcelorMittal wykorzystując dostępne obecnie wzmacniacze stale AHSS i UHSS wykazali, że wagę drzwi samochodu segmentu C można zmniejszyć z 18,3 kg do 13,3 kg, a więc o 27% ArcelorMittal zwraca uwagę, że zwykle gdy takich redukcji próbują dokonać producenci aut oszczędności są liczone w gramach, a nie w kilogramach. Zewnętrzne poszycie zostało zrobione z blachy o grubości 0,6 mm z miejscowymi wzmocnieniami w postaci łatek. Zastosowano także spawane laserowo wykroje LWB. Firma zapewnia, że nowe drzwi odpowiadają wszystkim wymaganiom z zakresu bezpieczeństwa podczas zderzeń czołowych i bocznych. ArcelorMittal zapowiada, że nowe gatunki stali, takie jak Usibor 2000, które mają wejść na rynek do 2017r pozwolą obniżyć wagę drzwi do 12 kg, a więc o 34 proc., m.in. dzięki umożliwieniu wykonania zewnętrznego panelu z blachy o grubości 0,5 mm.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;