

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 25/12 / (978)

27.06.2012 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spór w sprawie dojazdu pracowników O/Kraków do pracy w Dąbrowie Górniczej

• Związki Zawodowe działające w O/Kraków zwróciły się do Dyrektora Generalnego AMP SA w sprawie cofnięcia decyzji dotyczącej formy zatrudnienia pracowników z Krakowa (głównie ze Spiekalni), którzy zadeklarowali chęć pracy w Dąbrowie Górniczej. Swoją decyzją (nie zrozumiałą dla pracowników i Strony Społecznej) Dyr.. Generalny zablokował możliwość bezpłatnego transportu pracowników O/Kraków do huty w Dąbrowie Górniczej, pomimo wcześniejszych deklaracji ze Strony Pracodawcy, że zostaną zastosowane zapisy §8 ZUZP. Oszczędności z tego tytułu dla AMP SA są znikome, a wywołanie niepokoju i przedstawienie złego obrazu Spółki wielce prawdopodobne. Mamy nadzieję, że Pracodawca nie będzie jednostronnie w sytuacjach gdzie chodzi o dobro pracowników podejmował decyzji, a weźmie pod uwagę stanowisko Strony Społecznej. W wystąpieniu właśnie o to apelujemy.

Pan Manfred Van Vlierberghe

V-ce Prezes Zarządu Dyrektor Generalny AMP SA

Dot: Warunków zatrudnienia pracowników O/Kraków w Dąbrowie Górniczej.

Związki Zawodowe działające w ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków w związku z otrzymaną informacją dotyczącą zmiany formy zatrudnienia pracowników krakowskiej spiekalni, którzy zdecydowali się dojeżdżać do pracy w Dąbrowie Górniczej i zostali pozbawieni transportu oraz rekompensaty za uciążliwość z tym związaną, protestują przeciwko podejmowaniu jednostronnie takiej decyzji. Podczas negocjacji ZUZP dla AMP SA, Strona Pracodawcy zapewniała, iż nie będzie wprowadzała stałego miejsca zatrudnienia w innym Oddziale dla osób mieszkających w Krakowie. Będą natomiast stosowane dla osób zatrudnianych w innym Oddziale zapisy paragrafu 8 ZUZP, także w sytuacjach dłuższego zatrudnienia w innej części Spółki.

Prowadzony dialog społeczny w Spółce powodował, iż takie konfliktowe postanowienia poprzez wspólną interpretację można było rozwiązać z zadowoleniem dla wszystkich Stron konfliktu. Pana decyzja powoduje, iż pod znakiem zapytania staje dialog społeczny w ArcelorMittal Poland S.A.

Apelujemy do Pan Prezesa o zmianę decyzji dotyczącą zapewnienia bezpłatnego transportu pracownikom z Krakowa dojeżdżającym do Oddziału Dąbrowa Górnicza oraz przywrócenie rekompensaty za uciążliwość. Zmiana Pana decyzji spowoduje wprowadzenie spokoju wśród znacznej części załogi oraz będzie wyraźnym sygnałem, że w AMP SA dialog społeczny jest jednak prowadzony.

Główna Komisja Świadczeń Socjalnych

• 20 czerwca odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych ArcelorMittal Poland S.A. w Dąbrowie Górniczej. W programie posiedzenia przewidziano: Sprawozdania z działalności Terenowych Komisji za 5 m-cy br.; Łączenie się TKŚS (Śląsk, Zagłębie, Małopolska) – dyskusja cd.; Nowy model

(elektroniczny) obsługi socjalnej – dyskusja cd. Sprawy różne. Podsumowując wykonanie 5-miesiący 2012 roku O/Kraków Szefowa TKŚS Pani Iwona Lasota przedstawiła następujące dane: wydatki łącznie wyniosły 2 722 tys zł co stanowi 16% planu wydatków. W tym mamy: dofinansowanie do wypoczynku dzieci - 237 tys dla 291 dzieci; dofinansowanie do wczasów- 38 tys dla 165 osób; dofinansowanie do „wczasów pod gruszą”- 453 tys dla 615 osób; profilaktyka zdrowotna- 77 tys zł dla 69 osób; zapomogi- 596 tys zł dla 935 osób; dofinansowanie do wypoczynku po pracy- 789 tys zł dla 14 581 osób; dofinansowanie do przedszkola- 59 tys zł dla 768 osób; pożyczki na cele mieszkaniowe- 474 tys zł dla 67 osób. Wydatki pozostałych Oddziałów kształtowały się następująco: Centrala 285 tys zł co stanowi 29% planu wydatków; Dąbrowa Górnicza- 2 200 tys zł co stanowi 14% planu wydatków; Sosnowiec 224 tys zł co stanowi 16% planu wydatków; Świętochłowice 389 tys zł co stanowi 14% planu wydatków i Królewska 91 tys zł co stanowi 17% planu wydatków.

Kolejny poruszany temat to sprawa odliczania od dochodu przy otrzymywaniu zaświadczeń do ZFŚS, składników wyrównujących podwyżki wynagrodzeń w tym roku oraz nagrody za wzmoczony wysiłek załogi. Decyzją GKŚS te składniki płacowe nie będą doliczane do wynagrodzenia pracownika.

GKŚS podjęła dyskusję na temat łączenia się TKŚS oraz nowego modelu obsługi socjalnej. Strona Związkowa wypowiadała się negatywnie w obu tematach. Ponadto w związku z zmianą na stanowisku Dyr.. Personalnego (dyr.. A. Wypych był Przewodniczącym GKŚS) i brakiem nowych propozycji ze strony Pracodawcy poruszane tematy GKŚS postanowiła przenieść na kolejne posiedzenie.

W sprawach różnych Pan Janusz Jonkisz pełniący funkcję Przewodniczącego w imieniu dyr.. Personalnego, przedstawił zebrany informacje dotycząca uchwały Zarządu AMP SA w sprawie modernizacji hotelu „Jaskółka”, który po gruntownej przebudowie miałby stać się obiektem socjalnym i zarazem główną bazą szkoleniową pracowników AMP SA. Środki finansowe na modernizację mają pochodzić w 50% ze środków funduszu regionalnego oraz ze środków związanych ze sprzedaży obiektów socjalnych. Na kolejnym spotkaniu GKŚS (Strona Związkowa) ma otrzymać pełne zestawienie sprzedanych obiektów służących działalności socjalnej oraz zaangażowanie finansowe związane z budową przedszkoli w Dąbrowie Górniczej i Krakowie. Ponadto w sprawach różnych Strona Związkowa.... **Cd str nr 2**

Premia za m-c Czerwiec

- Koszty działalności Spółki zostały podwyższone stąd premia jest niższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **5,52%**

UWAGA !!!!

Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1....wniosła temat wyjaśnienia sytuacji związanej ze zwrotem niewłaściwie pobranych zaliczek na podatek od świadczeń socjalnych w środowisku emerytalno - rentowym. Według informacji Szefa GKŚS odpowiedzialny w AMP SA za regulacje takich spraw Pan R. Zawada temat zna. Został mu szczegółowo przedstawiony. Brak jest natomiast decyzji, która uruchomi środki finansowe by Spółki odpowiedzialne za administrowanie ZFŚS (HUT-PUS oraz Partner) mogły wypłacać je EIR. Strona Społeczna zawniosowała o pilną interwencje w tej sprawie. Mamy nadzieje, ze niebawem sprawa zostanie pozytywnie wyjaśniona.

Ostatnim poruszonym tematem była sprawa uroczystych spotkań z jubilatami oraz wręczanych upominków z tej okazji. Pracodawca potwierdził, iż tak jak w latach poprzednich oraz zgodnie z naszymi porozumieniami także w tym roku jubilaci otrzymają zegarki.

Kolejne spotkanie Strony przewidują, iż odbędzie się po wakacjach we Wrześniu gdzie Pracodawca przedstawi już propozycje Regulaminu ZFŚS na rok 2013.

Posiedzenie Komisji Socjalnej w PUK KOLPREM Sp. z o.o.

• W ubiegłym tygodniu odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej w Spółce KOLPREM w Dąbrowie Górniczej. Tematem spotkania było rozpatrzenie zapomóg losowych, podsumowanie dotychczasowych wydatków, a w sprawach różnych dyskusja na temat dyżurów służb drogowych. Komisja socjalna przyznała zapomogi osobom znajdujących się w trudnej sytuacji zdrowotnej i materialnej. Rozpatrzono także pozytywnie wnioski pracowników, którzy ucierpieli na skutek nieszczęśliwych zdarzeń losowych. Komisja podsumowała stan wydanych środków w porównaniu do planowanych wydatków.

W sprawach różnych Pracodawca przedstawił propozycję dotyczącą likwidacji dyżurów służb drogowych. Strona związkowa wniosła zastrzeżenia co do celowości takiej decyzji. Likwidacja dyżurów wiązałaby się na pewno z brakiem obsad w wypadku awarii na zmianach popołudniowej i nocnej oraz w dni wolne od pracy, a także spowodowałaby zmniejszenie wynagrodzeń pracowników, którzy takie dyżury pełnili. Dyskusja w tym temacie nie przyniosła kompromisowego rozwiązania. Pracodawca zobowiązał się przedstawić na kolejnym spotkaniu szczegółowe rozwiązania dotyczące tego tematu.

Tomasz Ziolek

Podsumowanie społecznego przeglądu „WIOSNA 2012”

• Społeczna Inspekcja Pracy ArcelorMittal Poland S.A. oddział w Krakowie przeprowadziła w kwietniu 2012 r. przegląd stanowisk pracy we wszystkich komórkach organizacyjnych Huty. W pracach zespołów przeglądowych uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych, działających na danym terenie. W wyniku przeglądu wydano ogółem 152 uwagi i 48 zaleceń. W poszczególnych zakładach liczba uwag i zaleceń przedstawia się następująco:

Komórka	Uwagi	Zalecenia
PKK	24	11
PPK	13	10
PSK	52	5
BWG	30	6
BWZ	2	13
BEK	13	2
BEC	14	0
KF	4	1
Razem	152	48

Przełgądem objęto w szczególności:

1/ w zakresie techniki bezpieczeństwa pracy:

a) stan techniczny obiektów budowlanych i pomieszczeń pracy (kontrola zapisów w książkach obiektu budowlanego),

b) stan techniczny i wyposażenie maszyn i urządzeń w osłony i inne środki zabezpieczające pracowników przed urazami, porażeniem prądem elektrycznym, nadmiernym hałasem, szkodliwymi wstrząsami i działaniem wibracji oraz promieniowaniem,

c) organizacja i stan transportu zakładowego (wózki akumulatorowe i dźwignice - kontrola książek eksploatacji wózków i dzienników konserwacji dźwignic),

d) sprawność urządzeń wentylacyjnych, klimatyzacyjnych i odpylających,

e) stan ochrony pracowników przed działaniem materiałów niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia,

f) organizację i sposób wykonywania pracy na stanowiskach pracy,

g) zaopatrzenie pracowników w odzież ochronną i sprzęt ochrony osobistej;

2/ w zakresie higieny pracy oraz zapobiegania chorobom zawodowym:

a) ograniczanie oddziaływania na człowieka czynników niebezpiecznych i szkodliwych (realizacja zaleceń instytucji przeprowadzających badania środowiska pracy),

b) stan urządzeń higieniczno-sanitarnych.

Do zadań komisji przeglądowych należało m.in.:

1/ przeprowadzenie kontroli warunków pracy bezpośrednio na stanowiskach pracy i w pomieszczeniach zakładu pracy,

2/ zaznajomienie się z opiniami i wnioskami pracowników dotyczącymi poprawy warunków pracy oraz uwagami i zaleceniami SIP,

3/ kontrola realizacji ustaleń Zakładowych Komisji BHP.

Duże słowa podziękowania należą się organizacjom związkowym, które czynnie uczestniczą w przeglądach „Wiosna 2012”. Wszystkim osobom zaangażowanym w przegląd składam tą drogą serdeczne podziękowania. **Zakładowy SIP AMP S.A. Andrzej Grabski**



WSPÓLNE POSIEDZENIE ZESPOŁÓW PROBLEMOWYCH TK WALORYZACJA EMERYTUR I RENT W 2013 ROKU

19 czerwca 2012 r. odbyło się wspólne posiedzenie Zespołu ds. ubezpieczeń społecznych oraz ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych. Pierwszą część wspólnego spotkania prowadził Henryk Nakoneczny – przewodniczący Zespołu problemowego TK ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych wspólnie z Wojciechem Nagelem – pełniącym funkcję przewodniczącego Zespołu problemowego TK ds. ubezpieczeń społecznych pod nieobecność Jana Klimka. W trakcie obrad omówiono zwiększenie wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent z FUS w 2013 r. zgodnie z art. 89 ustawy o emeryturach i rentach z FUS (Dz.U. z 1998 r., Nr 162, poz. 1118 z późn. zm.). Zgodnie z art. 89 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 153, poz. 1227):

• wskaźnik waloryzacji w 2013 r. to średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w roku 2012 zwiększony o co najmniej 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2012 r.,

• zwiększenie wskaźnika waloryzacji o co najmniej 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia jest przedmiotem corocznych negocjacji w ramach TK do Spraw Społeczno-Gospodarczych.

Strona rządowa zaproponowała pozostawienie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2013 r. na ustawowym minimum wynoszącym 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w 2012 r. **Strona związkowa** nie zaakceptowała rządowego przedłożenia. Opowiedziano się za waloryzacją nie niższą niż 50% realnego wzrostu płac w 2012 r. **Strona pracodawców:**

• BCC, PKPP Lewiatan, ZRP – przychyliły się do przedstawionej przez stronę rządową propozycji zwiększenia wysokości wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2013 r.

• Pracodawcy RP – w związku z brakiem mandatu do zaakceptowania propozycji przedstawiciela rządu – stanowisko tej organizacji zostanie przekazane w terminie późniejszym.

Reasumując – partnerzy społeczni w trakcie posiedzenia Zespołów nie uzgodnili wysokości wzrostu wskaźnika waloryzacji emerytur i rent na 2013 r.



Uwaga pracownicy AMP SA i hutniczych spółek!
Od 1 czerwca 10% rabatu z kartą
„Klub PZU Pomoc w Życiu”

Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1 czerwca br. uprawniony jest do dodatkowych zniżek w poniższym zakresie:

Ubezpieczenia komunikacyjne PZU SA:

- a) ubezpieczenie autocasco dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy,
- b) obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy,
- c) ubezpieczenie minicasco,

Ubezpieczenia majątkowe PZUSA:

- a) ubezpieczenie PZU Dom,
- b) ubezpieczenie PZU Dom Plus,,
- c) ubezpieczenie PZU Dom Letniskowy,
- d) indywidualnie zawierane jednostkowe i rodzinne ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- e) obowiązkowe ubezpieczenie budynków wchodzących w skład gospodarstwa rolnego od ognia i innych zdarzeń losowych,
- f) obowiązkowe ubezpieczenie OC rolników z tytułu posiadania gospodarstwa rolnego,
- g) ubezpieczenie mienia ruchomego w gospodarstwach rolnych od ognia i innych zdarzeń losowych,
- h) indywidualnie zawierane ubezpieczenie Wojażer - PZU Pomoc w Podróży.

Oczywiście dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. Bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy dla klientów PZU Życie SA objętych ubezpieczeniem na życie w ramach polisy grupowej. Aby móc z niej skorzystać kartę tę należy aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. Karta będzie aktywna najpóźniej po 48 godzinach od zgłoszenia. UWAGA-Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr Karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły:

www.pzu.pl/pomocwzyciu. Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu: ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. Czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórki).

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel.(12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) Lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY!

UWAGA !!!! Absolwenci Zasadniczej Szkoły Zawodowej

Nauka w roku szkolnym 2012/2013 ostatnią szansą dla Ciebie Decyzją MEN uzyskanie po ZSZ tytułu technika w kolejnych latach będzie możliwe tylko po ukończeniu Liceum Ogólnokształcącego dla dorosłych (art..7 ust 3 i 5 Ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 roku).

W zaocznym Technikum Uzupełniających dla dorosłych Zespół Szkół HTS kształci w zawodach: **technik mechanik i technik elektryk.** Zajęcia odbywają się co dwa tygodnie w piątek od godziny 15:45 i w sobotę od godziny 7:30. Szczegóły można uzyskać pod telefonem 12 6483680 — Kraków os Złota Jesień 2 — Zespół Szkół HTS Szkoła Publiczna — Kształcenie bezpłatne — www.zszhs.krakow.pl
 Zapraszamy wszystkich chętnych do skorzystania z tej oferty.

Z prasy: Lakshmi Mittal: Europa powinna stymulować wzrost!.
 Lakshmi Mittal, prezes i dyrektor generalny ArcelorMittal, największego na świecie koncernu stalowego, wezwał szefów europejskich rządów do nadania szczególnej wagi strategiom, które skupiałyby się na rozwoju gospodarczym, a nie tylko na restrykcyjnym oszczędzaniu.. - W starciu pomiędzy stymulowaniem wzrostu a cięciem wydatków, niezmiennie jestem po stronie wzrostu - zaznaczył Lakshmi Mittal. 19 czerwca podczas dorocznej konferencji World Steel Dynamics w Nowym Jorku. Według Lakshmi Mittala, obecna sytuacja ekonomiczna jest najpoważniejsza od czasu nadejścia kryzysu finansowego cztery lata temu. - Wierzę, że Europa powinna stymulować wzrost poprzez nakłady na inwestycje w infrastrukturę i jednocześnie ograniczanie biurokracji, wdrażanie reform strukturalnych w sektorze usługowym, nadanie odpowiedniej rangi innowacji oraz liberalizowanie rynku pracy - podkreślił Mittal. Przyglądając się Europie, Lakshmi Mittal zwrócił uwagę na to, że zapotrzebowanie na stal przed kryzysem szacowano na 200 mln ton, podczas gdy dziś wynosi ono zaledwie 150 mln ton. - To zachwianie równowagi, naturalnie rodzi pytania o zrównoważony rozwój w długiej perspektywie - powiedział Mittal. - Europa nie będzie konkurencyjna, jeśli liczba godzin pracy rocznie wynosi tam tylko 1600 w porównaniu z ponad 2000 godzinami w Stanach Zjednoczonych. Celem musi być podnoszenie konkurencyjności. - Nie wierzę, by w najbliższym czasie możliwy był powrót do poziomu zapotrzebowania na stal sprzed recesji - wskazał Mittal. - Oczywiście wszyscy wolelibyśmy znaleźć się w sytuacji, kiedy popyt był wysoki. Zdaję sobie sprawę, że ta sytuacja jest trudna dla wszystkich naszych interesariuszy, ale niestety, wszyscy mierzymy się z niełatwą rzeczywistością - podsumował Lakshmi Mittal.

Ulgi na dzieci. Projekt nowelizacji przewiduje zmiany w uldze rodzinnej. Zgodnie z propozycjami MF rodziny, które osiągają dochody powyżej 85 tys. 528 zł i mają tylko jedno dziecko, nie będą mieć prawa do ulgi prorodzinnej. W przypadku podatników mających dwoje dzieci, ulga będzie przysługiwać bez względu na wysokość dochodów, a w odniesieniu do podatników z trojgiem i więcej dzieci, zwiększy się na trzecie i każde kolejne dziecko o 50 proc. - wyniesie miesięcznie 139,01 zł, czyli 1668,12 zł rocznie. Projekt przewiduje także zmianę dotyczącą 50-proc. kosztów uzyskania przychodów, z której najczęściej korzystają artyści, twórcy czy dziennikarze. Zgodnie z propozycjami MF koszty te nie będą mogły przekroczyć połowy wysokości kwoty z pierwszego przedziału skali podatkowej (85 tys. 528 zł), czyli 42 tys. 764 zł. Oznacza to, że z pełnego odliczenia 50-proc. kosztów skorzysta osoba, której dochody nie przekraczają w roku 85 tys. 528 zł. Jeżeli dochód będzie wyższy od tej kwoty, podatek będzie mógł odliczyć udokumentowane koszty. Resort finansów przewiduje także likwidację ulgi internetowej. Nowelizacja ma wejść w życie 1 stycznia 2013 r. Zgodnie z szacunkami resortu finansów zmiany dotyczące twórców przyniosą budżetowi w 2013 r. 164 mln zł, a w 2014 r. – 173 mln zł. Efektem likwidacji ulgi internetowej w 2013 r. będzie dodatkowe 424 mln zł w budżecie w 2014 r., a zmiana dotycząca ulgi na dzieci da fiskusowi 149 mln zł oszczędności w skali roku.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

- W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV
 - Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)
 - Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18
 - Ognisko z pieczeniem kiełbasek
 - Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków
 - Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”
 - Wyjście na basen do hotelu Wierchomla
 - Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

Dofinansowanie dla Pracowników AMP, współmałżonków i dzieci na utrzymaniu

Wierchomla Mała wczasy 50 +

Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem

POZOSTAŁ TYLKO JEDEN TERMIN !!!

OSRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbacz”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking.

15.09.-22.09.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

Cena zawiera: Transport, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR, słoneczna łączka, natryski płaszczone) – w hotelu Wierchomla.

Wycieczki planowane w 2012 roku

UWAGA !!! Zostały ostatnie miejsca

- 1.Licheń – 7-8.07. cena 340 zł
 - 2.Zamość + Lublin - Roztocze 14-16.09 cena 490 zł
 - 3.Budapeszt 31.08 - 2.09 cena 690 zł
 - 4.Poznań + Berlin 19-21.10 cena 720 zł *
 6. Zamość - Roztocze - Lublin 14.09 -16.09. - cena 490 zł po dofinansowaniu* 245 zł
 7. Budapeszt 31.08 – 2.09. - cena 690 zł po dofinansowaniu* 345 zł
 8. Poznań + Berlin 19-21.10. - cena 720 zł po dofinansowaniu* 360 zł
- *cena dla Pracowników AMP SA oraz uprawnionych członków rodziny zgodnie z zapisami ZFŚS, i Emerytów i Rencistów Huty; ceny zawierają koszty biletów wstępu (* po stronie polskiej)

UWAGA !!! Parking dla pracowników AMP SA

• Informujemy, że po przeprowadzeniu uzgodnień z operatorem parkingu przy Centrum Administracyjnym ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Krakowie (wjazd od. Al. Solidarności przed pętlą autobusową KOMBINAT) pracownicy AMP S.A. **mogą korzystać z tego parkingu BEZPŁATNIE na podstawie ważnej legitymacji pracowniczej** - w obrębie wydzielonych 150 miejsc parkingowych. Możliwość bezpłatnego parkowania nie obejmuje imprez okolicznościowych organizowanych na terenie AMP S.A. w Krakowie – Festiwalu Muzyki Filmowej i Festiwalu Sacrum Profanum.
 Biuro Nadzoru Właścicielskiego i Zarządzania Majątkiem



PTS proponuje swoje usługi

Prowadzisz w pocie czoła? Nie z nami – Już dziś poczuj **PRZYJEMNY POWIEW** naszej

oferty. Serwisu Mechaniki Pojazdowej PTS S.A. w ramach letniej promocji oferuje **ATRAKCYJNE CENY USŁUG SERWISOWYCH***, w tym m.in.

- pełny SERWIS UKŁADU KLIMATYZACJI	-149-zł	99 zł
- wymiana klocków hamulcowych [1 koło]	-30zł	25 zł
- wymiana płynu hamulcowego	-50zł	39 zł
- wymiana oleju i filtra oleju	-30zł	25 zł
- wymiana filtra powietrza	-12zł	10 zł
- wymiana tłumika	- 50zł	39 zł

Aby wakacyjna podróż upłynęła bezpiecznie i w komfortowych warunkach Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów zaprasza na **LETNI PRZEGLĄD SAMOCHODU** w cenie **19 zł***

Tylko do końca sierpnia uzupełnienie wybranych płynów eksploatacyjnych **GRATIS!!!**

ZAPRASZAMY od Poniedziałku do Piątku od 7.00 do 21.00 (Okręgowa Stacja Kontroli Pojazdów) lub na umówiony tel. termin (Serwis Mechaniki Pojazdowej)

KONTAKT tel. 12 390-32-33 / kom. 604-447-666 ul. Mrozo-wa 6, Kraków, 500 m od bramy głównej Kombinatu. *Oferta jest ważna do 31.08.2012 r. i nie obejmuje kosztów materiałów.



Z prasy: ArcelorMittal Ostrava sprzedaje majątek produkcyjny.

W prasie pojawiło się zaproszenie do rokowań w sprawie zakupu lub dzierżawy Zakładu produkcji taśm ocynkowanych oraz WZS - Zakładu produkcji taśm zimnowalcowanych w Ostrawie. Oba zakłady należą do ArcelorMittal Ostrava. Termin składania odpowiedzi na zaproszeni upływa 31 lipca 2012 r. Przedmiotem rokowań będzie w szczególności: cena zakupu (lub stawka dzierżawy), zobowiązania dotyczące majątku, warunki handlowe współpracy, proponowany zakres gwarancji socjalnych, zatrudnienia i płacowych. Zakład produkcji taśm ocynkowanych zatrudnia 23 osoby, a w VZS pracuje obecnie 107 osób.

W maju wyprodukowano w świecie 131 mln ton stali. Światowa produkcja stali wyniosła w maju 131 mln ton - wskazuje World Steel Association. Borykająca się z kryzysem Hiszpania wyprodukowała w maju tego roku jedynie 1,3 mln ton stali. Chiny wyprodukowały w maju 61,2 mln ton stali. Natomiast Japonia 9,2 mln ton stali, czyli o 2 proc. więcej niż w maju 2011 roku. Korea Południowa zdołała wyprodukować w maju 6 mln ton stali. W Unii Europejskiej trawionej kryzysem nie ma powodów do optymizmu. Niemcy, stanowiące największe hutnictwo w UE, wyprodukowały w maju 3,7 mln ton stali, a więc odnotowały spadek produkcji o 9,7 proc. w stosunku do maja ubiegłego roku. We Włoszech wyprodukowano 2,6 mln ton stali w maju. To o 3,3 proc. mniej niż w maju 2011 roku. Natomiast Francja zdołała wyprodukować w maju 1,5 mln ton stali - o 1,3 proc. więcej niż w maju 2011 roku. Borykająca się z kryzysem i bezrobociem Hiszpania wyprodukowała w maju tego roku 1,3 mln ton stali. Hiszpańskie hutnictwo odnotowało tym samym spadek o 13,9 proc. w porównaniu z majem ubiegłego roku. Turcja wyprodukowała w maju br. 3,1 mln ton stali. Więcej o przeszło 6 proc. niż w maju ub. roku. W Stanach Zjednoczonych wyprodukowano w maju tego roku 7,7 mln ton stali. To o 7,4 proc. więcej niż w maju 2011 roku. Natomiast w Brazylii produkcja stali w maju br. wyniosła zaledwie 2,9 mln ton.