

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 25/ 11 / (933)

29. 06. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



POSTULATY ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH REPREZENTOWANYCH W TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DO SPRAW SPOŁECZNO- GOSPODARCZYCH DO MINISTRA FINANSÓW

Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność” i Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedstawiają wspólne postulaty, których uwzględnienie umożliwi skrócenie terminów przewidzianych do zaopiniowania projektu ustawy budżetowej na rok 2012. Wnosimy o:

1. Ustawowe określenie ścieżki dojścia minimalnego wynagrodzenia do wysokości 50% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej. Jest to realizacja pkt. 5 porozumienia zawartego w pakiecie działań antykryzysowych;
2. Podniesienie progów dochodowych uprawniających do świadczeń i pomocy społecznej już w roku 2011 zapewniających wysokość kryteriów dochodowych przekraczającą co najmniej wartości minimum egzystencji liczonego przez Instytut Pracy i Spraw Socjalnych dla osób w poszczególnych typach gospodarstw domowych;
3. Wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w 2012 roku na niemniejszym poziomie niż wynikającym z paktu o przedsiębiorstwie państwowym;
4. Uruchomienie środków finansowych pochodzących z Funduszu Pracy przeznaczonych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu (w wysokości nie niższej niż w 2010 roku) oraz zapewnienie nadzoru partnerów społecznych nad Funduszem Pracy, FGŚP i PFRON;
5. Zmiana sposobu waloryzacji najniższych świadczeń emerytalno - rentowych z uwzględnieniem wzrostu kosztów utrzymania w grupie najniższych dochodów;
6. Rozpoczęcie prac nad zmianą progresji podatkowej przez wprowadzenie stawek podatkowych dla ludzi o najniższych dochodach, dodatkowej niskiej stawki (15%).

Przewodniczący FZZ Tadeusz Chwałka

Przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” Piotr Duda

Przewodniczący OPZZ Jan Guz

Procedura powołania członków Rady Nadzorczej Spółki ArcelorMittal Poland SA z ramienia pracowników

W związku ze zmianą statutu Spółki w części dotyczącej powołania pracowników do Rady Nadzorczej AMP SA, Związki Reprezentatywne (NSZZ Pracowników AMP SA, MOZ NSZZ Solidarność oraz MZZP ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza) zostały poproszone o przedstawienie propozycji jednego lub dwóch kandydatów do Rady Nadzorczej Spółki, celem wszczęcia procedury powołania RN z ramienia pracowników. Nowy zapis statutu Spółki mówi, iż Zarząd akceptuje, a Walne Zgromadzenie zatwierdza z pośród przedstawionych kandydatów dwóch przedstawicieli z ramienia pracowników. W związku z tą decyzją Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA zgłosił do Rady Nadzorczej z ramienia

naszego Związku Przewodniczącego NSZZ Pracowników AMP SA kol. Janusza Lemańskiego.

Spotkanie Prezesa S. Samaddara ze Związkami Zawodowymi w sprawie zwiększenia zaangażowania w poprawę bezpieczeństwa pracy wszystkich członków Społecznej Inspekcji Pracy

• Prezes Zarządu AMP SA Pan S. Samaddar oraz Członek Zarządu Pan Manfred Van Vlierberghe spotkali się z przedstawicielami organizacji związkowych w celu przedstawienie propozycji zwiększenia zaangażowania w poprawę bezpieczeństwa pracy wszystkich członków Społecznej Inspekcji Pracy. Omówione zostały projekty BHP, które są lub będą wdrażane w latach 2011-2013 oraz rola SIP we wdrażaniu tych projektów. Strona Związkowa podniosła problemy związane z działalnością SIP: wielu wydziałowych SIP obawia się wpisywać zaleceń dla kierowników i dyrektorów ponieważ boją się konsekwencji typu: brak premii itp., są to sporadyczne przypadki ale jednak występują; SIP nie ma możliwości zatrzymania maszyn i urządzeń, które zagrażają BHP. Według Strony Związkowej w ostatnim czasie Pracodawca nałożył zbyt dużo obowiązków (zwłaszcza biurokratycznych), na Dózór Średni, które nie pozwalają na praktyczne wprowadzenie zaleceń o bezpiecznych metodach pracy. Dodatkowo stres wywołany zagrożeniem o ukaraniu, a nawet zwolnieniu z pracy między innymi za braki w dokumentacji BHP powoduje, że powstało wypaczone właściwe podejście do BHP Kierownictwa Zakładów i samych pracowników. Strona Związkowa zaproponowała aby: wprowadzić okresowe spotkania (1xkwartał) SIP z Członkami Zarządu; dać możliwość SIP nagradzania zaangażowanych pracowników; zobowiązać Dyrektorów Zakładów do rozliczenia się z ilości zaleceń SIP i ich realizacji; ująć w okresowych przeglądach również sprawdzenia zaleceń SIP i ich realizacji w zakładzie. Pracodawca zaproponował aby: Główna Komisja BHP kierowana była na zmianę (okres pół roczny) przez Prezesa i wybranego Przewodniczącego Związków zawodowych; zintensyfikować szkolenia dla SIP: obowiązkowe wynikające z przepisów prawa, wprowadzić warsztaty dla SIP dot. postępowania powypadkowego, wprowadzić warsztaty dla SIP dot. analizy wypadkowej. Strony wspólnie uznały, iż wszystkie zamierzenia dotyczące poprawy BHP w Spółce należy promować. Strony uzgodniły, iż kolejne spotkania dotyczące poprawy BHP i zaangażowania SIP będą odbywały się cyklicznie.

Premia za m-c Czerwiec

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **6%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **7,2%**

UWAGA !!!!

Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie



List otwarty OPZZ

• W związku z narastającą agresją ugrupowań rządzących w stosunku do organizacji związkowych, tendencyjnymi artykułami prasowymi (być może na zamówienie) OPZZ wystosował list otwarty do Premiera Donalda Tuska, w którym przypomina się, iż to właśnie Strona Rządowa wielokrotnie łamała umowy i przyrzeczenia i aby zatuszować wszystkie swe „niedociągnięcia”. Rząd obwinia Związki Zawodowe o brak rozsądnego dialogu. OPZZ nie mogąc zaakceptować takiego stanu rzeczy apeluje do Premiera Donalda Tuska o powrót na drogę prawa i dialogu społecznego, apeluje o nie omijanie praw pracowniczych i obywatelskich.

DO PREMIERA DONALDA TUSKA

Szanowny Panie Premierze,

Z niepokojem przyjmujemy nasilającą się antyzwiązkową retorykę w Pańskich wystąpieniach publicznych. Dezawuuje Pan związki zawodowe i ich rolę jako ważnych partnerów dialogu społecznego, między innymi porównując organizacje związkowe do chuliganów. Ostatnio z hasła „związkowcom nie będziemy się kłaniać” uczynił Pan podstawową deklarację wyborczą, co oznacza, że ma Pan zamiar zakwestionować system demokratyczny w Polsce.

Szanowny Panie Premierze,

Z doświadczenia wiemy, że rząd Platformy Obywatelskiej nie traktuje związków zawodowych w sposób partnerski.

Przypominamy m.in.:

- łamanie umów i paktów, a nawet własnych obietnic wobec pracowników i związkowców: nie dotrzymał Pan obietnicy złożonej stronie społecznej w trakcie negocjacji „pakietu antykrzysowego”, że do końca 2009 roku Pański rząd przygotuje ścieżkę dojścia do osiągnięcia płacy minimalnej na poziomie 50% średniego wynagrodzenia,
- bezwzględne działania rządu w sprawie emerytur, pozbawiające praw nabytych tysiące pracowników pracujących w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze,
- przyspieszanie przez Pana rząd prac nad budżetem państwa na 2012 rok, w sposób uniemożliwiający związkowi zawodowemu zaopiniowanie wskaźników makroekonomicznych, co narusza ustawowe prawa związków zawodowych do konsultacji,
- dokonywanie falandyzacji ustawy o prywatyzacji i komercjalizacji przedsiębiorstw państwowych, mającej na celu wyrugowanie przedstawicieli pracowników z zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa, a docelowo ustawowego usunięcia pracowników z tych gremiów,
- zamrożenie płac w sferze budżetowej,
- zamrożenie progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych i z pomocy społecznej.

Szanowny Panie Premierze

Do debaty społeczno-politycznej w Polsce wprowadza Pan niepotrzebną retorykę wojenną. Jesteśmy pełni obaw o przyszłość polskiego systemu demokratycznego. Pańską deklarację możemy traktować jako groźbę wobec ruchu związkowego i dialogu społecznego w Polsce.

Przypominamy Panu, że:

- związki zawodowe są konstytucyjnym elementem ładu demokratycznego w Polsce, Europie i cywilizowanym świecie,
- prowadzenie dialogu społecznego na poziomie ogólnokrajowym, jak i wojewódzkim jest ustawowym obowiązkiem rządu,
- Polskę obowiązują traktaty i dyrektywy Unii Europejskiej, która sytuuje związki zawodowe jako element systemu demokratycznego,
- zobowiązania rządu wobec pracowników i ich organizacji –

związków zawodowych są uregulowane w konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy, które Polska ratyfikowała.

Szanowny Panie Premierze,

Zadajemy Panu publicznie pytanie: Czy rząd Platformy Obywatelskiej ma zamiar omijać obowiązujący ładu demokratyczny, prawa obywatelskie i pracownicze oraz ratyfikowane przez Polskę ustawodawstwo międzynarodowe?

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych

ZAKŁAD ENERGETYCZNY - spotkanie związkowców z Kierownictwem Zakładu

• W ostatnich dniach w ZE odbyły się dwa spotkania związków zawodowych z Dyrektorem Zakładu Energetycznego Panem Andrzejem Curyło oraz Szefem krakowskiego oddziału ZE Panem Tomaszem Marcowskim. Głównymi tematami spotkania były:

- aktualna sytuacja w ZE,
- plany remontowe,
- schemat organizacyjny (nowy),
- sprawy socjalne (posiłki, napoje).

Głównym tematem, który zdominował spotkanie z Dyr.. A. Curyło były plany modernizacyjne, remontowe oraz zamierzenia związane z funkcjonowaniem Siłowni w strukturach ZE. Dyr.. A. Curyło przedstawił kilka koncepcji pozyskania środków finansowych na najważniejsze remonty i odtworzenia. Zapewnił zebranych, iż żadne decyzje dotyczące zatrudnienia nie pojawiły się i wszyscy pracownicy pracują w strukturach Zakładu Energetycznego ArcelorMittal Poland SA. Kolejny temat dotyczył wprowadzenia nowego schematu organizacyjnego. Do tej pory pracownicy nie otrzymali nowych angaży i kart stanowiskowych, a to jest głównym argumentem blokującym pracę w nowym schemacie organizacyjnym. Związki zawodowe zwróciły się z wnioskiem o zorganizowanie przez wszystkich kierowników spotkań z pracownikami z chwilą wejścia w życie nowego schematu. Mamy nadzieję, iż cała „operacja” zostanie przeprowadzona w taki sposób, że pracownicy nie odczują negatywnych skutków wprowadzanych zmian. W spotkaniu z Szefem ZE O/Kraków potwierdzone zostały wszystkie deklaracje odnośnie schematu organizacyjnego. Pan Tomasz Marcowski omówił bieżące remonty w O/Kraków, podkreślając, że są wykonywane zgodnie z planem i choć można było wykonać ich więcej to określone środki finansowe są przyczyną ograniczenia planów remontowych. W sprawach socjalnych dotyczących napoi oraz posiłków Pan T. Marcowski zobowiązał się, że zwróci się do Głównej Komisji Socjalnej o dostosowanie wielkości posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych oraz napoi do schematu Zakładu Energetycznego. W tej sprawie pełne poparcie zadeklarowały wszystkie organizacje związkowe, tak szczebla zakładowego jak i central związkowych. Trzymamy za słowo Kierownika Zakładu. O ostatecznych decyzjach poinformujemy wszystkich pracowników. Na spotkaniu ustalono cykliczne spotkania Szefa O/Kraków ze związkami zawodowymi w każdy drugi wtorek miesiąca.

Z głębokim smutkiem informujemy, iż 23 czerwca 2011 r Odszedł od nas

Ś.p. Kazimierz Praciak

Dyrektor Marketingu

PPUH Eko-Energia Sp. z o.o.

Rodzinie zmarłego składamy wyrazy

głębokiego współczucia

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wypoczynek po pracy

- Zaproszenie do teatru im. Juliusza Słowackiego – Kraków na spektakl - **"Ziemia obiecana" reż. Wojciech Kościelniak w dniu 3 lipca godz. 19.30**

W najbliższym czasie mamy przyjemność zaproponować Państwu bilety na przedpremierowy pokaz muzycznego spektaklu „Ziemia Obiecana” w reżyserii mistrza polskiego musicalu Wojciecha Kościelniaka. Mają Państwo szansę jako pierwsi obejrzeć naszą najnowszą produkcję, przygotowaną ze szczególnym rozmachem, orkiestrą grającą na żywo, zespołem tanecznym oraz naszym wyjątkowym zespołem aktorskim w towarzystwie najzdolniejszych studentów krakowskiej PWST. Zachęcamy tym bardziej, że wspomnianym spektaklem zamykamy w 118. sezon artystyczny w Teatrze im. Juliusza Słowackiego w Krakowie, wracamy dopiero w wrześniu. **Na hasło ARCELORMITTAL bilety jak zawsze okazjnie, w cenie ulgowej czyli: I miejsca 40 zł, II miejsca 30 zł.**

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje rezerwacje na bilety:

- **Krakowskie Miniatury Teatralne:**

- **7 lipca 2011r, godz. 19.00** PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Spektakl „Niebezpieczna gra” w wykonaniu: **Anny Dereszowskiej, Piotra Grabowskiego i Grzegorza Damięckiego** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **45 zł** za bilet,(pełny koszt 90 zł)
- **12 lipca 2011r. , godz. 19.00** PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Miniatury Mariana Hemara „Umowa” i „Kosmopolita” oraz fragmenty „Fausta” J.W. Goethego „Dedykacja” i „Prolog” z muzyką Fryderyka Chopina w wykonaniu: Dariusza Jakubowskiego, Katarzyny Thomas i Piotra Szafranca. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **15 zł** za bilet,(pełny koszt 30 zł)
- 14 lipca 2011r., godz. 19.00 PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Spektakl „Gąska” w wykonaniu: **Katarzyny Figury, Anny Gornostaj, Marii Dejmek/Anny Kózka, Tomasza Dedka, Cezarego Morawskiego** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **60 zł** za bilet (pełny koszt 120zł)
- 19 lipca 2011r., godz. 19.00 PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Spektakl "Rodzina Dreptaków" z Teatru Muzycznego ROMA w wykonaniu: **Krystyny Tkacz, Wojciecha Wysockiego, Mariana Przybylskiego, Mariusza Kiljana, Magdaleny Piotrowskiej, Magdaleny Smalary** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **20zł** za bilet (pełny koszt 40zł)
- 21 lipca 2011r godz. 19.00 PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Spektakl "Super Susan" w wykonaniu **Ewy Kasprzyk**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **30 zł** za bilet,(pełny koszt 60 zł)
- 26 lipca 2011r., godz. 21.00 PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 **Zakończenie KMT - spektakl na dachu/amfiteatr PWST "Opowieści chasydów" z Teatru Żydowskiego z towarzyszeniem studentów Wydziału Aktorskiego w spektaklu: „Pieśni z Księgi Raju” (opieka pedagogiczna: Rafał Dziwisz)** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do

korzystania z ZFŚS wynosi **20 zł** za bilet,(pełny koszt 40 zł) Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74**. Osoby zainteresowane zakupem biletów proszone są o pilną rezerwację.

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.

**Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.



Wybierasz się w wakacyjną podróż? Chcesz bezpiecznie dotrzeć do celu? Nie zwlekaj! Już dziś PTS za darmo sprawdzi Twój samochód!

PTS S.A. zaprasza do Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów przy ul. Mrozowej 6 w Krakowie, gdzie w ramach wakacyjnej promocji „BEZPIECZNY URLOP” wykona DARMOWY PRZEGŁĄD TECHNICZNY* Twojego auta, obejmujący kontrolę: układu hamulcowego, elementów zawieszenia (m.in. badanie skuteczności amortyzatorów), układu kierowniczego, pracy silnika i układu wydechowego (analiza spalin), poziomu płynów eksploatacyjnych (chłodniczego, hamulcowego), poziomu oleju (silnikowego i układu wspomagania kierownicy), pasków klinowych, akumulatora i jego klem, oświetlenia zewnętrznego pojazdu, stanu opon i ciśnienia w kołach

Aby urlopowa podróż minęła w komfortowych warunkach Serwis Mechaniki Pojazdowej PTS oferuje KOMPLEKSOWY SERWIS UKŁADU KLIMATYZACJI w Twoim samochodzie, w bardzo atrakcyjnej cenie 79,99 zł

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli

MATKA Z DZIECKIEM – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka 280 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. **Ma-ma z dzieckiem do 3 lat – 400 zł.** W cenie oferujemy: - Tygodniowy pobyt (od obiadu sobota – do śniadania sobota) - Całodzienne wyżywienie.

Wierchomla Mała jest miejscowością turystyczną w Popradzkim Parku Krajobrazowym, pomiędzy Muszyną a Piwniczną-Zdrój. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. Nasz ośrodek CHATA POD PUSTĄ to idealne miejsce dla wypoczynku rodzinnego, gdzie wśród czystego powietrza i przepięknych krajobrazów można odpocząć od zgiełku panującego w mieście, oraz zregenerować swe siły. „Chata pod Pustą” - to budynek podmurowany o drewnianej konstrukcji. Pokoje 1, 2 i 3 osobowe. Większość pokoi posiada pełny węzeł sanitarny, jadalnia, klubokawiarnia. Domki typu „Turbacz”- Trzy domki całonocne, drewniane, 6 osobowe i jeden domek 4 os. Każdy domek posiada własny węzeł sanitarny (z kabiną prysznicową, WC, umywalką) a także TV, radio-magnetofon, czajnik bezprzewodowy oraz leżaki.

Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raławicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg.

3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg.

4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota **w Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł

Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, wstępy do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

**Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej
28.09 – 2.10.2011**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza. Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach **/** w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

Z prasy: Stalprodukt: 3,50 zł dywidendy na akcję za 2010 rok. Zwyczajne walne zgromadzenie Stalproduktu, producenta i dystrybutora wyrobów stalowych, zgodnie z rekomendacją zarządu, zdecydowało o przeznaczeniu na dywidendę 23,29 mln zł z jednostkowego zysku netto za 2010 rok, wynoszącego 145,29 mln zł, co oznacza wypłatę w wysokości 3,50 zł na akcję, wynika z komunikatu spółki. Stalprodukt podał, że kwota przeznaczona na wypłatę dywidendy wynosi 23.293.434,50 zł, co daje 3,50 zł na jedną akcję.

„Dywidendą objęte są akcje spółki w liczbie 6.655.267 szt., a akcje własne skupione przez spółkę w liczbie 69.733 szt. nie uczestniczą w podziale zysku”. Dniem ustalenia prawa do dywidendy jest 15 września 2011 r., a termin wypłaty dywidendy ustalono na 30 września 2011 r., podano także. W ub.r. akcjonariusze spółki przeznaczyci na dywidendę 53 mln zł, co dało wypłatę w wysokości 8,00 zł na akcję. Spółka Stalprodukt miała 147,46 mln zł skonsolidowanego zysku netto przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej w 2010 roku wobec 286,76 mln zł zysku rok wcześniej. W ujęciu jednostkowym, w 2010 roku spółka miała 145,29 mln zł zysku netto wobec 274,04 mln zł zysku rok wcześniej.

Cognor prognozuje 106,9 mln zł zysku netto w 2011 r.

Spółka Cognor, zajmująca się handel hurtowym artykułami hutniczymi, prognozuje że w 2011 r. osiągnie skonsolidowany zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej w wysokości ok. 106,9 mln zł (wobec straty 2,22 mln zł straty w ub.r.), wynika z raportu firmy. Skonsolidowane przychody ze sprzedaży mają wynieść ok. 1.450 mln zł. Zarząd założył, że zadłużenie netto na koniec roku wyniesie 490-530 mln zł. Wartość inwestycji (capex) ma wynieść w 2011 r. od 15 do 25 mln zł. Spółka zakłada też "kontynuację obserwowanej koniunktury rynkowej w zakresie relacji cenowych oraz kosztowych przy zwyczajowej sezonowości". Cognor przedstawił też wyniki finansowe za kwiecień. W tym okresie wartość sprzedaży wyniosła 15,9 mln zł. Grupa zanotowała też stratę netto na poziomie 1,4 mln zł. W maju spółka poinformowała, że po spełnieniu się warunków zawieszających, zawarła ze spółkami dystrybucyjnymi Grupy ArcelorMittal przyrzeczoną umowę sprzedaży aktywów wykorzystywanych do obrotu wyrobami hutniczymi na terenie Polski. Wartość transakcji wraz z zapasami wyniosła 181,21 mln zł. W prezentacji dla inwestorów spółka podała, że środki ze sprzedaży działalności dystrybucyjnej zostaną przeznaczone na nabycie trzech podmiotów dotychczas kontrolowanych przez Żłomrex - jednostkę dominująca w stosunku do Cognor: W I kwartale tego roku Cognor miał 10,70 mln zł skonsolidowanej straty netto przypisanej akcjonariuszom jednostki dominującej wobec 7,65 mln zł straty rok wcześniej. Skonsolidowane przychody wyniosły 8,87 mln zł wobec 2,85 mln zł rok wcześniej. W całym 2010 r. Cognor miał 2,22 mln zł skonsolidowanej straty netto z działalności kontynuowanej przypisanego akcjonariuszom jednostki dominującej wobec 33,02 mln zł zysku rok wcześniej. Skonsolidowane przychody z działalności kontynuowanej wyniosły 26,15 mln zł wobec 29,25 mln zł rok wcześniej, natomiast przychody ogółem wyniosły odpowiednio: 1.148,16 mln zł wobec 948,97 mln zł.

Ministerstwo Skarbu sprzedało udziały w Koksowni

Przyjaźń. Ministerstwo Skarbu Państwa 8 czerwca 2011 r. podpisało dwie umowy sprzedaży udziałów w Koksowni Przyjaźń. Pierwsza umowa, zawarta z Jastrzębską Spółką Węglową, dotyczy sprzedaży pakietu 160.690 udziałów, za cenę 155.861.004,20 zł. Druga umowa została zawarta z Arcelor-Mittal Poland, który kupił pakiet 794 udziałów za cenę 819 552,73 zł.