

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

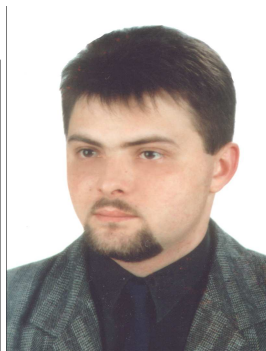
Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 16 czerwca odbyła się Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych. Rutynowo rozpatrywano zpomogi losowe z zakładów ZE oraz Centrali. Ważnym elementem rozpatrywanym przez członków OKŚS była kwestia zapomóg losowych związanych z powodzią w naszym kraju. Pracownicy AMP SA, którzy ucierpieli w wyniku zalania, a posiadają stosowne informacje od instytucji prowadzących akcję przeciwpowodziową mogą składać wnioski o zapomogę losową (najlepiej z wyceną szkody). OKŚS będzie kierowała się w rozpatrywaniu tych wniosków wielkością wystąpionej szkody. Ponadto Oddziałowa Komisja Świadczeń Socjalnych rozpatrywała dofinansowanie do złożonych wniosków na wypoczynek po pracy (kino, teatr, korzystanie z basenu itp.) oraz po analizie zatwierdziła dofinansowanie do wycieczek organizowanych przez Zakłady. Komisja po analizie postanowiła zwiększyć limit wyjść po pracy z 8 do 10. Kolejne posiedzenie OKŚS planowane jest w Lipcu.

Wizyta związkowców z Niemiec ...

• 21 czerwca gośćmi Prezydium Zarządu Związku była grupa związkowców z Niemiec. Goście reprezentowali różne rejony naszych zachodnich sąsiadów, a także różne zawody (nauczyciele, inżynierowie, mechanicy, budowlanci...). Po zwiedzeniu naszej huty, w obecności Prezydium Wojewódzkiego OPZZ rozpoczęła się rozmowa o sytuacji społeczno - gospodarczej w naszym kraju oraz naszym regionie. Gości interesowała historia powstania Nowej Huty oraz naszego zakładu. Kolejny temat to sytuacja społeczna. W dyskusji wymieniono poglądy na temat składek społecznych, składek emerytalno rentowych oraz ubezpieczeń zdrowotnych. Z tym tematem związane były pytania dotyczące uprawnień do emerytur i rent. W dyskusji dokonano porównań obu systemów emerytalnych. Dla ciekawości u naszych zachodnich sąsiadów wiek emerytalny jest zrównany i wynosi dla kobiet i mężczyzn 65 lat. Wiele uwagi poświęcono w dyskusji płacy średniej, płacy minimalnej oraz utrzymaniu rodzin w obu naszych krajach. Koledzy z Niemiec omówili także system szkolenia. Niestety nasz wypada dość „blado”. Dość przypomnieć, że w szkołach technicznych nie ma u nas zawodów hutniczych więc trudno będzie mówić o wymianie pokoleniowej. Rozmowy zakończyła dyskusja na temat struktur związkowych w naszej hucie oraz Polsce.



Andrzej Jasica

Szanowni Państwo !

Serdecznie zapraszam Pracowników ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. na wybory do Rady Nadzorczej w dniu:

29 czerwca 2010r

Zgodnie z regulaminem w dwóch jednomandatowych okręgach wyborczych w Krakowie i na Śląsku

wybieramy po jednym przedstawicielu załogi. W Oddziale Kraków Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. rekomendował moją osobę jako kandydata na członka Rady Nadzorczej ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o. W związku z tym, zwracam się do Was, Szanowni Państwo, o wyrażenie swojego poparcia dla mojej skromnej osoby w tych wyborach.

Mam 38 lat. Jestem pracownikiem naszej Huty od 15 lat. W trakcie tych lat, zaczynając od stanowiska bezpośrednio produkcyjnego, poprzez pracownika dozoru, a obecnie specjalistę do spraw planowania, miałem okazję zapoznać się z problemami pracowniczymi na różnych szczeblach. W 2001 ukończyłem Akademię Górniczo – Hutniczą w Krakowie na Wydziale Metalurgii i Inżynierii Materiałowej. Łącząc nabyte doświadczenie z wykształceniem i młodzieńczością pragnę wnieść nowy styl w przedstawianiu problemów **wszystkich Pracowników** naszej Spółki przed Zarządem. Jestem przekonany, że oddany głos na mnie nie zostanie zmarnowany, a ja będę mógł z czystym sumieniem spojrzeć każdemu z Was prosto w oczy. Ci którzy mnie znają wiedzą że powierzone zadania wypełniam sumiennie i z pełnym zaangażowaniem.

Z góry dziękuję za oddany głos. Z poważaniem:

Andrzej Jasica

Szanowni Państwo,

Wybory przedstawicieli pracowników do Rady Nadzorczej PUK KOLPREM Sp. z o.o. zostały zakończone. Tą drogą chciałbym podziękować wszystkim pracownikom, którzy oddali głos w wyborach na moją osobę i zaufali przedstawicielowi NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA już po raz drugi. Dziękuję za zaangażowanie w kampanii wyborczej wszystkim, którzy dążyli do wyboru mojej osoby. Swoją pracą i zaangażowaniem w pracach Rady Nadzorczej ze szczególnym uwzględnieniem dobra pracowników Spółki będę chciał udowodnić, iż oddany głos na moją osobę nie został zmarnowany.

Ryszard Polański

Z prasy: Lepsza współpraca banków i hutnictwa. Zdaniem ekspertów wraca zaufanie banków do branży stalowej. Banki nabierają przekonania, że hutnictwo to sektor z perspektywami. - Jest lepiej, ale trzeba pamiętać, że hutnictwo nigdy nie było doceniane przez banki - mówi Wojciech Szulc, kierownik Zakładu Analiz Techniczno-Ekonomicznych Instytutu Metalurgii Żelaza.- Inwestycje w hutnictwie są drogie i czasochłonne. Nie zwracają się tak szybko, jak w przypadku innych branż. Ponadto procedura uzyskania środków jest zazwyczaj bardzo długa. I jak sądzę, nigdy nie doczekamy się sytuacji, w której to banki będą się zwracać do firm hutniczych z ofertą. Mimo to, widać poprawę w relacjach firm hutniczych i banków.

Samaddar, ArcelorMittal Poland: hutnictwo jest wielopokoleniową branżą. Hutnictwo jest jedną z nielicznych branż, która może pochwalić się tym, że pracują w niej całe pokolenia- mówi Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. Kilka tysięcy osób obchodziło Dzień Hutnika i Dzień Dziecka podczas Pikników Stalowych Pokoleń zorganizowanych przez ArcelorMittal Poland w Sosnowcu i Krakowie. ArcelorMittal Poland zorganizował dla swoich pracowników oraz mieszkańców Sosnowca i Krakowa specjalne imprezy. Pikniki Stalowych Pokoleń połączono w tym roku z obchodami Dnia Dziecka. - Hutnictwo jest jedną z nielicznych branż, która może pochwalić się tym, że pracują w niej całe pokolenia- mówi Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. - Wieloletnią tradycję hutniczą należało uczcić także w tym roku, stąd pomysł zorganizowania Pikników Stalowych Pokoleń, łączących obchody Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka. W ramach imprezy zorganizowano m.in. olimpiadę na wesoło, konkursy rodzinne, występy karaoke i pokazy trupy cyrkowej. Dla dzieci przygotowano zjeżdżalnie, karuzele i stanowiska do zabaw. Obchody dnia hutnika zakończono koncertami. W Krakowie wystąpił Varius Manx, a dla mieszkańców Sosnowca i okolic zagrał zespół Boney M.



Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia.

Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, **wew. 39-67.**

Informacja Działu Spraw Socjalnych

• Uprzejmie informuję, że Dział Spraw Socjalnych i Bytowych (pokój 31 bud. Z” ,tel. 16-34 lub 16-76) przyjmuje rezerwacje na bilety na koncert plenerowy na Małym Rynku. Impreza odbędzie się 05.07.2010, godz. 20.30. Wystąpi Zbigniew Wodecki. Cena biletu 15zł, dla osób uprawnionych 6zł Osoby zainteresowane proszę o zgłoszenie do Działu .



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ósrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście– wszystkie pobyty z zabiegami

Wczasy dla matki z dzieckiem

• **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodienne wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10– 18 tej

•dzieci powyżej 4 lat– dopłata do obiadów 105 zł/7 dni

•Pobyt drugiego dziecka—350 zł

•Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

Obóz łuczniczy w Wierchomli

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóży Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Istnieją tutaj wspaniałe warunki do uprawiania sportów zimowych i turystyki trampingowej. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. **Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzelectwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjścia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód) , ogniska z pieczeniem kiełbasek pełne obfite wyżywienie ubezpieczenie

turnus **7** dniowy **500,00zł**

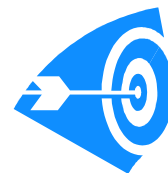
turnus **14** dniowy **990,00zł**

terminy turnusów:

I – 26.06.- 10.07.2010 r.

II – 10.07. – 24.07.2010 r.

III – 24.07. – 7.08.2010 r. IV – 7.08. – 21.08.2010 r.



Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu. Przyjazd i powrót własnym transportem

Zapraszamy wszystkich do Biura turystycznego gdzie czeka bogata oferta kolonijna zarówno kolonii i obozów krajowych jak i zagranicznych.