

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 25/09 / (840)

24.06.2009 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

#### Spotkanie Zespołu Centralnego

• Przedstawiciele Organizacji Związkowych ArcelorMittal Poland S.A. spotkali się z Pracodawcą 18 czerwca w Dąbrowie Górniczej. Pracodawca przedstawił następujące zagadnienia:

-Badanie nastrojów pracowników– etapowe wyniki badań  
-Program Restrukturyzacji Zatrudnienia do końca 2009r.

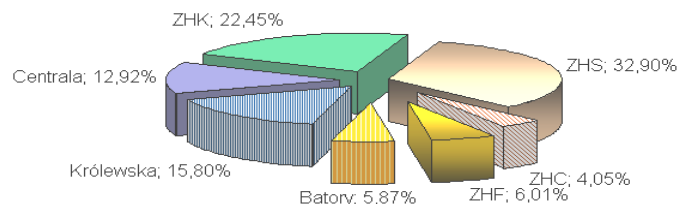
W pierwszej części spotkania Pani Anna Horyń zaprezentowała wynik „barometru nastrojów” pracowników naszej Spółki. Celem badania było: - sprawdzenie, czy pracownicy dostrzegają wprowadzane zmiany będące wynikiem ich oczekiwań wyrażonych w Badaniu Zaangażowania; - zmierzenie, jak pracownicy oceniają komunikację i wdrażanie opracowanych inicjatyw; - Sprawdzenie, jak oceniane są działania w ramach projektu TOP i nowa struktura organizacyjna. Frekwencja wśród 260 badanych wyniosła 71%. Według zaprezentowanych wyników ogólne zadowolenie z miejsca pracy pracowników AMP SA wzrosło (?) z 42% do 56%. W porównaniu z okresem, kiedy było przeprowadzone Badanie Zaangażowania (kwiecień2008) dzisiaj panuje umiarkowane zadowolenie ze zmian toczących się w firmie, natomiast niższe jest zadowolenie z formy komunikacji. Jeśli chodzi o cele i rozumienie programu TOP to około 40 % badanych raczej pozytywnie odnosi się do celu projektu pozostała część badanych negatywnie. Na koniec spotkania przedstawiono oczekiwania pracowników: wdrożenie procedury usprawniającej przepływ informacji pomiędzy komórkami organizacyjnymi, promowanie komunikacji bezpośredniej - organizacja spotkań załogowych na każdym poziomie (prezes, dyrektor, kierownik, mistrz, brygadzysta) i zbieranie informacji zwrotnej od pracowników; wsparcie kierownictwa – przygotowanie pakietu informacji i ewentualne szkolenia z zakresu komunikacji, ankietowani ocenili, iż Program TOP zawiera kosztowne inicjatywy i w obecnym kryzysie gospodarczym wiele cennych pracowniczych inicjatyw może pozostać w „szufladzie biurka”.

W drugiej części spotkania Pan Jarosław Chudek omówił stan zatrudnienia w ArcelorMittal Poland SA od stycznia do maja 2009 roku. Przedstawił szczegółowe opracowanie dotyczące optymalizacji zatrudnienia w ArcelorMittal Poland SA:

	stan na 01.01.2009	zwolnienia	przyjęcia	redukcja	stan na 31.05.2009
Centrala	1203	127	28	99	1104
ZHK	3583	192	20	172	3411
ZHS	4801	277	25	252	4349
ZHC	653	40	9	31	622
ZHF	517	49	3	46	471
Batory	404	45	0	45	359
Królewska	616	121	0	121	495
<b>Razem</b>	<b>11577</b>	<b>851</b>	<b>85</b>	<b>766</b>	<b>10811</b>

Analizując zwolnienia według przyczyn to w Oddziale Kraków z Programu osłonowego skorzystało 19 osób, z świadczeń przedemerytalnych 0, z E-24-3, z emerytury-15, rent-1, POP-243, inne odejścia (w tym zwolnienia dyscyplinarne) to 15 osób.

Redukcja zatrudnienia w okresie styczeń-maj 2009



Następnie Pan Jacek Kurland omówił analogiczną sytuację optymalizacji zatrudnienia w Spółkach zależnych:

Szczegóły	LP	Nazwa	01.01.09	31.05.09	Redukcja
Bezpośrednio zależne	1	ZK Zdzieszowice	2 551	2 382	169
	2	AM SG	2 275	2 130	145
	3	Kolprem	1 259	1 166	93
	17	HK ZA	638	593	45
	4	Eko-Grys	88	73	15
	5	PMO Komex	676	626	50
	6	ZBOŚiTH	204	171	33
	7	AM SSC	219	185	34
	8	Cutiron	94	83	11
	9	PTF	22	18	4
	10	ARG Kraków Wschód	13	12	1
	11	Rudoport	2	2	0
	12	HK GmbH	4	4	0
	18	Partner	56	55	1
23	Hut-Pus	496	467	29	
<b>Pośr zależne</b>	13	PUW HKW	57	47	10
<b>Razem:</b>			<b>8 654</b>	<b>8 014</b>	<b>640</b>

## 2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

**cd ze str nr 1** Ponadto otrzymaliśmy informację o prowadzonej akcji sprzedaży niektórych zależnych spółek. W trakcie procedury sprzedaży są: Porad-Med., ZTS, Eko-Energia, ZEN, Consensus, Eko-Partner. Dwie spółki zlikwidowano natomiast w stosunku do Spółki Sukurs podjęto decyzję o inkorporacji pracowników do AMP SA. Łącznie redukcja zatrudnienia w spółkach zależnych wyniosła 696 osób. Dodając do tej cyfry 860 pracowników z AMP SA mamy łączną redukcję zatrudnienia w hutach AMP SA i spółkach zależnych w ilości 1556 osób. Należy pamiętać o przekazanej informacji przez Pracodawcę (AMP SA) o zamiarze rozwiązania umowy o pracę w 2009 roku z 1480 pracownikami. Ta sytuacja była także powodem wprowadzenia w III kwartale 2009 roku kolejnego Programu Odejsć Pracowniczych. Strona społeczna poddała ostrej krytyce zamiary Pracodawcy zwolnienia kolejnych pracowników z AMP SA. Uważamy, że te środki należałoby skierować do pracowników Spółki aby wzrosły wynagrodzenia, natomiast kolejne zwolnienia mogą doprowadzić do sytuacji gdy zabraknie obsady na ciągach produkcyjnych. Już teraz w sytuacji wzrostu zamówień pilnie „ściągano” do pracy pracowników przebywających na urloпах postojowych. Co będzie gdy kolejne osoby skorzystają z POP-II i odejdą z AMP SA? ...To pytanie pozostawiamy do rozważań służbom HR, bo zapewne kierownicy zakładów niechętnie będą wyrażać zgodę na odejście pracownika. Sygnałem „zachęcającym” do skorzystania z POP-II może okazać się nowy program wdrażany w Spółce tzw. „Talent Pool”. Strona Społeczna krytykuje ten program, który dla wielu pracowników jest pierwszym etapem do zwolnienia. Według docierających do nas informacji także kadra AMP SA z dużą obawą podchodzi do tego programu. Wszyscy obawiają się iż raz oddany pracownik do „kuźni talentów” już nie powróci do swego zakładu. Mając jednak na uwadze sytuację, iż dla wielu pracowników mogą to być środki pomagające w dalszym zaplanowanym życiu zawodowym prezentujemy POP-II:

**„Program Odejsć Pracowniczych - 2009 edycja II**  
W okresie od 1 lipca 2009 do 30 września 2009 zostaje uruchomiony dla pracowników zatrudnionych w Centrali i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland S.A. „Program Odejsć Pracowniczych - 2009 edycja II” (POP - 2009 II). Pracownicy Spółki, do których Pracodawca wystąpi z ofertą rozwiązania umowy o pracę i których stosunek pracy zostanie rozwiązany na mocy porozumienia stron (art. 30 § 1 pkt 1 k.p.), będą uprawnieni do otrzymania odpraw w wysokości:

<sup>1)</sup> Kwota oferty pracodawcy obejmuje wszelkie świadczenia przysługujące na mocy przepisów prawa łączenie z odprawą przysługującą na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników.

<sup>2)</sup> Naliczona na dzień rozwiązania umowy o pracę oznacza łączny okres zatrudnienia w Spółce i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland jako następcy prawnego PHS S.A. oraz w 100 % spółkach zależnych od Spółki ArcelorMittal Poland (którymi są także spółki zależne Hut).

Pracownicy, którzy przebywają na urloпах wychowawczych lub urloпах bezpłatnych uprawnieni są do wystąpienia z wnioskiem o przedstawienie przez pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę z jednoczesną wypłatą - w przypadku rozwiązania umowy - odprawy w łącznej wysokości 43 000,00 zł.

Program Odejsć Pracowniczych **nie obejmuje** i powyższa informacja **nie dotyczy** pracowników Spółki, którzy posiadają lub w terminie 24 miesięcy od dnia proponowanego, przez pracodawcę, terminu rozwiązania umowy o pracę nabędą uprawnienia do emerytury.

To prezentacja programu, jednak jak zostanie on odebrany przez załogę i ile osób z niego skorzysta przekonamy się już w sierpniu po pierwszym miesiącu obowiązywania POP-II. W ostatniej części spotkania Strony przyjęły aneks do Regulaminu Pracy, rozszerzający zapis czasu pracy. Został on dostosowany dla pracowników ochrony i straży pożarnej. Na podstawie wspólnych uzgodnień wprowadzono zmianę treści §19 ust.1 pkt.6 Regulaminu Pracy:

*„...dla pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu mienia lub ochronie osób, a także pracowników zakładowych straży pożarnej i zakładowych służb ratowniczych (jednostki ratowniczo-gaśnicze) może być również stosowany system równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego czasu pracy do 24 godzin”*

### UWAGA

• Informujemy naszych czytelników, że w okresie wakacyjnym (lipiec, sierpień) **Kurier Aktualności** będzie ukazywał się w zależności od potrzeb informacyjnych.

### SUPER PROMOCJA!!!

**Zakład Koksownia ArcelorMittal**  
oferuje do sprzedaży:

- koks groszek – 10-25 mm – cena 640 zł brutto  
- koks koksik – 0-10 mm – cena 570 zł brutto

Odbiór codziennie od godz. 7 do 11 w Koksowni.  
(wjazd bramą nr 3 ul. Mrozowa)

Kontakt: 12/2902459, 12/2905718, 12/2905720

**Koledze Janowi Płatkowi**

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci  
**MAMY**

Składają Zarząd Zakładowy Zakładu Energetycznego  
**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A**  
oraz koleżanki i koledzy

Data rozwiązania umowy o pracę	Kwota odprawy <sup>1)</sup> uzależniona od stażu pracy w Grupie ArcelorMittal Poland <sup>2)</sup>			
	5 ≤ 10 lat	10 ≤ 20 lat	20 ≤ 30 lat	Pow. 30 lat
1.07.2009 - 31-07.2009	69 000,00 zł	81 000,00 zł	89 000,00 zł	95 000,00 zł
1.08.2009 - 31-08.2009	63 000,00 zł	73 000,00 zł	81 000,00 zł	87 000,00 zł
1.09.2009 - 30-09.2009	55 000,00 zł	65 000,00 zł	73 000,00 zł	79 000,00 zł

**Porozmawiaj z Prezesem - spotkanie na  
Walcowni Zimnej Blach**

• Pierwsze spotkanie nowego Prezesa ArcelorMittal Poland SA odbyło się w Oddziale Kraków na Walcowni Zimnej Blach. Za jeden z priorytetów swojej nowej funkcji uznał on komunikację. Zapowiedział, że w ciągu najbliższych 60 dni chce się spotkać z 4 tysiącami pracowników. Prezes Spółki Pan Sajany Samaddar przedstawił ocenę rynku stalowniczego. Gospodarka europejska znajduje się w głębokich tarapatkach. Pierwsze sygnały kryzysu pojawiły się we wrześniu 2008 roku w USA. Europa uznała go dopiero w końcu ubiegłego roku. W czasie, gdy rynki Ameryki i Europy kurczą się, gdy w tych częściach świata spada konsumpcja, rynki azjatyckie odnotowują wzrost. Tam zamieszkuje 40 proc. światowej populacji, potencjalnych konsumentów również wyrobów stalowych. Tymczasem ArcelorMittal nie ma zakładów w Indiach. Mówiąc o zmniejszonej produkcji odniósł się także do kosztów jakie ponosi Grupa ArcelorMittal. Jeśli z zakładanych 110mln ton stali produkcja spada do 60 mln to także koszty powinny spaść o tyle samo. W ArcelorMittal koszty udało się ograniczyć jedynie o 20-25%. W takiej sytuacji aby zmniejszać koszty Grupa zdecydowała, że w każdym kraju pracować będzie tylko jeden wielki piec. W Polsce problem się nieco komplikuje, gdyż funkcjonują dwie stalownie. Mimo że rynek jest w stanie wchłonąć produkcję tylko jednego wielkiego pieca, wyłączenie drugiego jest bardzo trudne ze względu na kwestie społeczne. Natomiast prowadzenie dwóch pieców „na krawędzi” procesu technologicznego jest bardzo kosztowne. Wybrano zatem rozwiązanie na poziomie części wschodniej sektora wyrobów płaskich w Europie, do której należą zakłady w Polsce i w Eisenhüttenstadt. To właśnie w Niemczech zaplanowano zatrzymanie wielkiego pieca nr 5 i przywrócenie do pracy mniejszej „trójki”. Miało to doprowadzić do zrównoważenia popytu na stal z Krakowa. Jednak na obecna chwilę zwiększone zapotrzebowanie na wyroby hutnicze powoduje, że w Eisenhüttenstadt pracuje duży piec. Sytuacja na rynku zmienia się z tygodnia na tydzień i Spółka musi być elastyczna, stąd zmiana decyzji odnośnie ocynkowni ogniowej. Zwiększone zapotrzebowanie na ten wyrób powoduje, że część zamówień będzie realizował Oddział Florian, a nasza ocynkownia pracuje pełną parą. Niestety w dalszym ciągu są problemy z jakością naszych wyrobów i Spółka będzie musiała zdecydowanie poprawić ten element produkcji aby nie tracić klientów. Zadawane pytania z sali dotyczyły w większości zabezpieczenia socjalnego pracowników. Pytano o negocjacje porozumienia socjalnego, o nowy program Talent Pool, a także o regulacje płacowe związane ze zwiększonymi obowiązkami. Prezes Spółki odpowiadając na pytania podkreślił, że w kryzysie nie można myśleć o podwyżce płac ale gdy ustabilizuje się sytuacja wszystko wróci do normy. Prezes Samaddar mówiąc o „kuźni talentów” nie miał zdecydowanego poglądu na wdrożenie nowego programu. Na koniec spotkania odpowiadając na pytanie dotyczące zorganizowania jubileuszowej uroczystości 50-lecia Walcowni Zimnej powiedział -*Proszę potwierdzić rezerwację.* Ta odpowiedź wzbudziła wśród załogi ogólny aplauz, a Prezes otrzymał oklaski.

**Główna Komisja BHP**

• W Oddziale Huty Królewskiej odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP. Członkowie Komisji zastali zapoznani ze wskaźnikami wypadkowości w Spółce. W O/Kraków na 3140704 przepracowane roboczogodziny łączna ilość wypadków wyniosła 4, wskaźnik częstotliwości wypadków wynosi 1,0 i jest mniejszy od planowanego. Mamy nadzieję, że nie zostanie zwiększony. Podsumowując AMP SA i ZKZ na ogólną ilość 9427984 godzin przepracowanych wskaźnik wypadkowości wynosi 1,3 i także jest mniejszy od planowanego. Zgodnie z poleceniem nr7/2009 powołano „papierowo” regionalne Komisje BHP w Krakowie i w Dąbrowie (która obejmie cały Śląsk). Niestety do tej pory takie Komisje nie rozpoczęły swojej pracy. Obecny na spotkaniu kol. Jan Mazgaj przedstawiciel naszego związku pytając o plan poprawy warunków BHP i o środki na ten cel otrzymał zapewnienie o zarezerwowaniu odpowiednich środków finansowych. Jednak do tej pory żaden z planowanych zadań poprawy warunków BHP nie został zrealizowany. Związkowcy są zaniepokojeni takim stanem, obawiają się, że te środki finansowe przeznaczone na poprawę warunków BHP mogą nie znaleźć się w systemie umożliwiając ich realizację, a jeśli już zostaną uruchomione to będzie to koniec roku. Mamy nadzieję, że tak głośno podnoszona sprawa poprawy BHP w Grupie nie będzie pustym sloganem. Członkowie Głównej Komisji BHP zwiedzili Oddział Huty Królewskiej, jej główne hale produkcyjne. Niestety przy okazji tej wizyty okazało się, że są pewne niedociągnięcia BHP w tym Oddziale. Spostrzeżenia członków Komisji BHP zostały zgłoszone odpowiednim służbom i zapewne zostaną zrealizowane.

**Główne Założenia Pakietu antykryzysowego**

1. Elastyczny czas pracy - zamiast trzymiesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pracy będzie okres roczny
  2. Nowy fundusz w firmach - pieniądze na nim zgromadzone będą przeznaczane na szkolenia dla pracowników
  3. Racjonalizacja doby pracowniczej - skracanie czasu pracy w te dni, kiedy nie ma zamówień, i wydłużanie, gdy produkcja się zwiększa
  4. Umowy na czas określony - zawierane najwyżej na dwa lata, a nie jak dotąd na 10 do 20 lat
  5. Płatne przestoje - zamiast wypowiedzeń pracownicy będą mogli dostać płatne urlopy, które pomogą zachować zatrudnienie w czasach kryzysu
  6. Ruchomy czas pracy - pozwoli łączyć obowiązki służbowe z opieką nad dziećmi bez konieczności brania zwolnień lekarskich i urlopów
- Rząd poprawił pakiet antykryzysowy - z dopłat do pensji "przestojowych", subsydiowania zatrudnienia i ze szkoleń dla pracowników będą mogły skorzystać także te firmy, które zalegają z podatkami i składkami na ZUS. Ustawa amortyzująca skutki kryzysu gospodarczego ma wejść w życie najpóźniej we wrześniu. To ważne, bo wówczas na rynku pracy pojawią się absolwenci i grozi nam gwałtowny wzrost bezrobocia, nawet do 2 mln pod koniec roku. Pakietem antykryzysowym zostanie objętych 250 tys. osób.


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE**
**UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**
**tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)
**WIERCHOMLA**

- **OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA** : turnusy 7 dniowe ( 630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

I – od 05.07.2009 do 19.07.2009 r

II – od 19.07.2009 r do 02.08.2009 r

III – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.



- **Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli**  
**MATKA Z DZIECKIEM**

– pobyt w pokoju z łazienką - 770 zł

– pobyt następnego dziecka - 330 zł

**Pobyt drugiej osoby dorosłej**

– wg cennika.

W cenie oferujemy:

Tygodniowy pobyt (od soboty do

soboty), Całodzienne wyżywienie (pierwsze świadczenie - obiad, ostatnie świadczenie – śniadanie) Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.


**WYCIECZKA - GNIEZNO - LICHEŃ 3-5.07.2009r Cena: 245 zł**

• W programie: zwiedzanie Bazyliki w Licheniu, Lasku Grąblińskiego, Gniezno, Ostrów Lednicki i okolice

**Zakwaterowanie:** Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok.1500m.  
**CENA DLA PRACOWNIKÓW HUTY :** 105 PLN ; **CENA DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW HUTY :** 120 PLN

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota. Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E, Powrót ok. godz. 22 w niedzielę


**WYCIECZKA - SANDOMIERZ 25-26.07.2009r Cena: 210 PLN**
**DLA PRACOWNIKÓW HUTY:** 125PLN; **DLA EMERYTÓW:** 135PL

**Cena zawiera:** 1 nocleg, 2 posiłki, przejazd autokarem, ubezpieczenie nzw i kl, opieka pilota, zwiedzanie z przewodnikiem Sandomierza i Baranowa Sandomierskiego

Wyjazd w sobotę godz. 7.00 parking pod b. kinem Światowid, powrót w niedzielę ok. godz. 21.30

**Zakwaterowanie:** Motel "Królowej Jadwigi" znajduje się w zabytkowym obiekcie, położony jest w obrębie Starówki u podnóża zamku, przy trasie Sandomierz - Kraków obok wejścia do Wąwozu Królowej Jadwigi. Motel posiada pokoje 2 i 3 – osobowe, restaurację o pięknie urządzonych stylowych wnętrzach na 120 miejsc i karczmę rycerską na 58 miejsc. W motelu czynna jest galeria gdzie można kupić dzieła sztuki i antyki.


**Z prasy: ArcelorMittal Poland: Najważniejszy jest dialog społeczny.** W ArcelorMittal Poland zakończono zajęcia Akademii Dialogu Społecznego z udziałem przedstawicieli kadry zarządzającej i związków zawodowych. Zajęcia prowadzili trenerzy z Professional Consulting Expanders. Honorowy patronat nad projektem objęło warszawskie Centrum Partnerstwa Społecznego Dialog. Akademia Dialogu Społecznego w AMP rozpoczęła się w październiku ubiegłego roku. Zarząd spółki założył, że wszelkie problemy będzie rozwiązywać przez dialog. Według Andrzeja Wypycha, dyrektora personalnego ArcelorMittal Poland dzięki zajęciom organizowanym w trakcie Akademii Dialogu Społecznego wzrosło wzajemne zaufanie stron dialogu społecznego - W czasie wspólnych warsztatów i ćwiczeń zauważyłem, że nieufność maleje - mówił A.Wypych. - To daje się odczuć podczas późniejszych oficjalnych rozmów. W ostatnich latach było wiele trudnych spraw z punktu widzenia społecznego, jednak nigdy nie było problemów, których nie udało się rozwiązać. Dyrektor A.Wypych podkreślił, że w spółce ArcelorMittal Poland od prawie dwóch lat działa departament ds. społecznych relacji z pracownikami.

**Sejm uchwalił ustawę o handlu emisjami CO2.** Sejm uchwalił w piątek ustawę o handlu emisjami dwutlenku węgla (CO2) - pozwalającą na sprzedaż polskich nadwyżek ograniczeń emisji CO2 wynikających z protokołu z Kioto. Za przyjęciem ustawy było 229 posłów, 142 przeciw, a 8 wstrzymało się od głosu. Posłowie odrzucili wszystkie wnioski mniejszości - zgłoszone przez PiS - zmierzające do włączenia do systemu handlu emisjami CO2 wychwytywany przez lasy, co ma pozwolić Lasom Państwowym na uzyskanie środków z tego tytułu. Ustawa o systemie zarządzania emisjami gazów cieplarnianych reguluje zasady obrotu jednostkami emisji CO2. Polska dysponuje nadwyżką tych jednostek, wynikającą z uregulowań protokołu z Kioto - ograniczyliśmy emisję ponad zobowiązania. Ustawa określa mechanizm gospodarowania środkami finansowymi pochodzącymi ze sprzedaży nadwyżek. Będą one wykorzystywane na wspieranie działań służących ochronie powietrza i klimatu. Ustawa tworzy krajowy ośrodek bilansowania i zarządzania emisjami. Jego zadania będzie pełnił Instytut Ochrony Środowiska w Warszawie. Ośrodek będzie prowadził krajową bazę danych na temat emisji gazów cieplarnianych i innych substancji oraz krajowy rejestr jednostek Kioto. Do jego zadań będzie należeć także m.in.: opracowywanie wskaźników emisji i przygotowywanie raportów i prognoz dotyczących wielkości emisji gazów i innych substancji. W ramach systemu zbierane będą również informacje o działalności przemysłowej, transportowej, rolniczej, usługowej oraz odpowiadających im wielkościach emisji gazów cieplarnianych, wynikających z tej działalności. Rachunek klimatyczny, na który będą wpływały środki ze sprzedaży emisji, będzie prowadził Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska. Nowe prawo przewiduje też powstanie Krajowego systemu bilansowania i prognozowania emisji. Informacje zebrane w krajowej bazie będą podstawą do opracowania krajowego raportu o wielkościach emisji gazów cieplarnianych oraz innych zestawień i dokumentów. Gdy krajowy pułap emisji CO2 zostanie przekroczony, minister środowiska będzie miał obowiązek opracowania projektu krajowego programu redukcji emisji, natomiast rząd będzie musiał przyjąć sektorowe programy redukcji emisji. Zgodnie z protokołem z Kioto, kraje zobowiązały się do ograniczenia emisji CO2 do 2012 r. Protokół wymaga od 37 państw wysoko uprzemysłowionych i tzw. wschodzących, zmniejszenia poziomu emisji gazów wywołujących efekt cieplarniany o co najmniej 5,2 proc. w stosunku do poziomu z 1990 r. w okresie 2008-12.