

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

ZESPÓŁ ROBOCZY

• 17 czerwca w siedzibie zarządu Spółki w DG odbyło się kolejne posiedzenie Zespołu Roboczego, powołanego do ujednoczenia zapisów ZUZP, obowiązujących w AMP S.A oraz w Zdzieszowickiej Koksowni. Stronę pracodawcy reprezentowali, odpowiedzialni za dialog społeczny w naszej firmie Panowie: Dyrektor Andrzej Węglarz oraz Główny Specjalista Cezary Koziński. Przedstawicielami pracowników w tym spotkaniu byli działacze związkowi z organizacji związkowych działających w AMP S.A. Do grona negocjatorów dołączyło również trzech przedstawicieli związków zawodowych z ZKZ. Na wstępie uzgodniono, że tematykę spotkań należy rozszerzyć o Regulaminy Pracy i ZFŚS, które obowiązują w obu zakładach. W dalszej kolejności przedmiotem rozmów oraz szczegółowych ustaleń zespołu roboczego zostanie objęta tematyka związana z BHP, Regulaminami premiowania i funduszu motywacyjnego, dodatku mistrzowskiego, PPE oraz posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych. W przyszłości przewidziane są również rozmowy z przedstawicielami pracowników z AMP S.A w sprawie wykupu tzw. W-12 oraz dopłat do chorobowego. Prowadzący spotkanie Dyrektor A. Węglarz zapoznał uczestników z treścią pisma, jakie zostało wystosowane do służb HR, przez przedstawicieli jednego ze związków zawodowych. Zostały w nim ujęte propozycje tej organizacji dotyczące szczegółowych zapisów ZUZP, które mają być dopiero przedmiotem negocjacji i jak to określił Pan Andrzej Węglarz: „związki zawodowe mają przedstawić wspólne stanowisko w sprawie propozycji tej organizacji oraz szeroko rozumianych zmian w ZUZP”. W najbliższym czasie Prezydium naszego związku zajmie się tym tematem, jak również określi stanowisko naszej organizacji w sprawie różnic występujących w ZUZP. W trakcie prezentacji, którą przygotował Pan Cezary Koziński, członkowie zespołu roboczego mieli okazję jeszcze raz zapoznać się z zapisami ZUZP obowiązującym w Zdzieszowicach oraz w AMP S.A. Poniżej przedstawiamy wybrane różnice występujące w zapisach ZUZP w AMP SA oraz ZKZ Zdzieszowice:

- Minimalne wynagrodzenie gwarantowane Układem:
 - **AMP SA** – tj. 115 % minimalnego wynagrodzenia za pracę, określonego w Ustawie ($1.680,00 \times 115\% = 1.932,00$)
 - **ZKZ** – 120% minimalnego wynagrodzenia. ($1.680,00 \times 120\% = 2.016,00$)
 - Dodatek zmianowy:
 - **AMP SA** - kwota 794 zł/m-c/czas nominalny. Coroczna waloryzacja od 1stycznia danego roku, przy wystąpieniu do tego przesłanek
 - **ZKZ** – stała kwota 775,00 zł/m-c/ czas nominalny. Dodatek nie uwzględnia pracy w nocy. Waloryzowany jest każdego roku w styczniu o 0,5% średniego wynagrodzenia stanowiącego bazę na dany rok kalendarzowy w ramach wskaźnika przyrostu wynagrodzeń ustalonego dla zakładu na ten rok.
 - Dodatek brygadzystowski:
 - **AMP SA** - Pracownikowi pełniącemu funkcję brygadzysty w zespole liczącym co najmniej 5 osób (bez brygadzysty) przysługuje dodatek brygadzystowski. Dodatek wynosi od 100 do 200 zł miesięcznie
 - **ZKZ** - brak
- Ponadto różnice występują w trybie i zasadach postępowania w zakresie uruchamiania Funduszu Premiowego w części nie wynikającej z przepracowanego czasu pracy, w trybie i zasadach postępowania w zakresie uruchamiania dodatku mistrzowskiego. Kolejna bar-

dzo ważna różnica dotyczy PPE. W AMP SA składka wynosi 1,5% i jest w całości inwestowana natomiast w ZKZ składka wynosi 4,5% i tylko częściowo jest inwestowana pozostała różnica jest dodatkowa składką zdrowotną. Inne także występują zasady przyznawania posiłków profilaktycznych i regeneracyjnych. To tylko część różnic w zapisach układowych. Zespół Roboczy ma zadanie wypracować zasady ujednoczające Układy. Czy bez dodatkowych (znaczących) środków finansowych jest to możliwe? Strona Społeczna jest zdania, że Pracodawca musi być przygotowany na dodatkowe wydatki i tego oczekuje.

Zakład Transportu i Logistyki

• Podsumowaniem dyskusji na temat decyzji o utworzeniu Zakładu Logistyki i Transportu przez Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA było wystąpienie do Pana S. Samaddara Prezesa Zarządu AMP SA w wątpliwość cel tworzenia takiego Zakładu:

Dotyczy: Zmian organizacyjnych w zarządzaniu wyrobami płaskimi AMP SA, poprzez utworzenie Zakładu Transportu i Logistyki BTL.

W związku z powszechnym społecznym brakiem akceptacji przez pracowników Zakładu Walcowni Gorącej oraz pracowników Zakładu Walcowni Zimnej utworzenia Zakładu Transportu i Logistyki oraz brakiem poparcia wspomnianego projektu przez Organizację Związkową wnosimy o powtórny analizę opłacalności ekonomicznej prowadzonych prac projektowych jak również wzięcie pod uwagę, iż w okresie realizacji zwiększonego portfela zamówień, powstanie nowego Zakładu zaburzy normalne funkcjonowanie dotychczasowych struktur, relacje między – pracownicze oraz metody bezpiecznej i wydajnej pracy.

Prezentacja projektu wzbudziła szereg uwag i wątpliwości zarówno co do opłacalności jak i organizacji prac. Na większość pytań nie otrzymaliśmy odpowiedzi. Dlatego też w osobnym wystąpieniu zwróciliśmy się do Pana Herve Muoille Dyr. Obszaru Wyrobów Płaskich o odpowiedź na szereg zgłaszanych przez Nasz Związek pytań.

Zwracamy się do Pana Prezesa o spowodowanie przeprowadzenia ponownej analizy projektu, tym razem w dużo szerszym zakresie niż to zostało zrobione. Uważamy, w oparciu o rozmowy z pracownikami oraz kadrą inżynierską, iż w ramach Zakładów BWG i BWZ poprzez zmiany organizacyjne, racjonalizację, elastyczność i poliwalentność w obsłudze suwnic, wysyłki i wykańczalni można poprawić w znacznie lepszym zakresie obecną sytuację Transportu i Logistyki w dwóch wspomnianych Zakładach zamiast tworzyć nowy Zakład.

Nasze zastrzeżenia w sprawie wydzielenia do tworzonego Zakładu BTL 562 pracowników, tworzenie w tym Zakładzie nowych struktur organizacyjnych, przekazywanie do BTL urządzeń bezpośrednio związanych z produkcją (magazyn olejów, agregaty ciecienia), możliwość zerwania łańcucha zależności służbowych osób i służb mających wpływ na cykl produkcyjny w zakładach BWG i BWZ pokrywają się z wątpliwościami kadry kierowniczej. Obawiamy się, iż może nastąpić przerzucanie odpowiedzialności za cały jakościowy przebieg procesu produkcji, do wysłania produktu włącznie.

Ponadto obawiamy się, iż zachwiana równowaga w proporcjonalności zatrudnienia administracji, służb pomocniczych oraz pracowników produkcyjnych w Zakładach BWZ i BWG [cd str nr 2](#)

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Cd ze str nr 1...może zostać wykorzystana do restrukturyzacji zatrudnienia, a na takie działania społecznej aprobaty być nie może. Wszystkie dotychczasowe informacje przekazane Stronie Społecznej nie dają w naszej ocenie odpowiedzi w wielu kwestiach dotyczących proponowanych zmian, szczególnie tych, które dotyczą pewności zatrudnienia w AMP SA, utrzymania poziomu wynagrodzeń i nabytych uprawnień pracowniczych.

Nasze negatywne stanowisko w sprawie utworzenia Zakładu BTL podyktowane jest troską o kształtowanie właściwego klimatu pracy, propagowanie silniejszej więzi zawodowej w istniejących strukturach zakładowych oraz wzmocnieniem motywacji do wydajniejszej i bezpieczniejszej pracy.

Niestety nasze obawy, iż decyzje zapadły mimo wydawałoby się oczywistych negatywnych opinii tworzenia nowego Zakładu, potwierdziły się 24 czerwca. W tym dniu odbyło się spotkanie przedstawicieli Związków Zawodowych z Dyr. Obszaru Wyrobów Płaskich, na którym oczekiwano dalszych rozmów. Przybyłym na to spotkanie około 50 pracownikom BWG i BWZ zakomunikowano, iż 1 lipca jest datą nie odwołalną utworzenia nowego Zakładu. Przybyli pracownicy z oburzeniem przyjęli tą informację. Mimo to zadawali wiele technicznych szczegółowych pytań i znów na większość nie było stosownej odpowiedzi. Obecni na spotkaniu przedstawiciele trzech organizacji związkowych (NSZZ Prac. AMP SA, NSZZ Solidarność, Solidarność 80) przekazali swoje negatywne stanowiska dotyczące tworzenia nowego Zakładu. Krytyce poddano przede wszystkim brak dialogu społecznego z pracownikami. Do dnia dzisiejszego z większością pracowników nie zostały zorganizowane spotkania wyjaśniające szereg problemów. Pracownicy nie wiedzą gdzie im przyjdzie pracować 1 lipca, kto będzie ich przełożonym, gdzie będą załatwiać swe administracyjne i socjalne sprawy... Pytań można przytoczyć wiele szkoda, że odpowiedzi na nie poznali pracownicy. Nasza organizacja związkowa przekazała szereg pytań, na które brak do dziś jest odpowiedzi:

1. *Jaki jest sens i cel tworzenia Zakładu BTL skoro prognozowany zysk 3% wydaje się mało realny do wykonania po analizie dodatkowych kosztów (wózkownia, transport samochodowy)?*
2. *Czy zakład BTL poniesie koszty adaptacji suwnic na sterowanie radiowe skoro za suwnice wg UDT odpowiada Zakład - BWZ i BWG ?*
3. *Kto pokryje koszty wydłużenia torów przy składach kęgów, dotyczy to też powiększenia miejsc składowania kęgów ?*
4. *Dlaczego w budżetowaniu nowego zakładu ujęto wózkownie skoro są one zlikwidowane ?*
5. *Co z umową lizingową na wózki akumulatorowe. Według naszych ustaleń jest ona niekorzystna dla AMP SA , co potwierdzał były Dyr. Obszaru Wyrobów Płaskich pan Janusz Soboszczyk, deklarując wprowadzenie do niej zmian ?*
6. *Jakie do tej pory zakład BWZ poniósł koszty związane z transportem kęgów trawionych i czy w tym obszarze można mówić o oszczędnościach ?*
7. *Czy dostosowanie systemu zmianowego lub jego zmiana zapisana w projekcie nie koliduje z ZUZP. Czy te działania nie mają na celu obniżenia płac pracowników?*
8. *Czy przy połączeniu stanowisk zbliżonych charakterystyką, pracownicy teoretycznie zbędni nie będą przesuwani do alokacji?.*
9. *Co z osobami ujętymi w projekcie w ramach redukcji zatrudnienia (11 osób). ?*
10. *Czy po przekazaniu pracowników z Zakładów BWG i BWZ nie zostanie zachwiana proporcjonalność w zatrudnieniu pracowników administracyjnych, służb pomocniczych i pracowników produkcyjnych, i czy nie doprowadzi to do redukcji zatrudnienia w tych Zakładach?*
11. *Kto będzie ponosił koszty energii elektrycznej generowane przez zakład BTL?*
12. *Kto będzie zajmował się obsługą administracyjną pracowników (sprawy socjalne, administracyjne itp)?*
13. *Na jakiej podstawie pracodawca uważa, że kwestie bezpieczeństwa związane z czynnościami ładunkowymi i manewrowanie nie są monitorowane w pełnym zakresie?*
14. *Czy rzeczywiście rozproszenie transportu bez synergii w ramach całego oddziału FLAT powoduje brak efektywnego zarządzania środkami budżetowymi?*
15. *Czy po zmianach organizacyjnych w BWG i BWZ szeroko podnoszo-*

na kwestia transportu kęgów do AM DS nie mogłaby być rozwiązana?

16. Czy wzięto pod uwagę specyfikę pracy suwnicowych pracujących na ciągach produkcyjnych? Jak wpłynie to na BHP i wdrażanie WCM?

17. Jak wpłynie powstanie BTL na łańcuch zależności służbowych i odpowiedzialności za przebieg procesu produkcji i jakości wyrobów i sprawne zarządzanie oraz przepływ informacji o produkcie ?

Szczegółowa relacja ze spotkania w następnym Kurierze Aktualności.

PODSUMOWANIE SPOŁECZNEGO PRZEGLĄDU

„WIOSNA 2014”

• Społeczna Inspekcja Pracy ARCELORMITTAL POLAND S.A oddział w Krakowie przeprowadziła w maju 2014 r. przegląd stanowisk pracy we wszystkich komórkach organizacyjnych Huty. W pracach zespołów przeglądowych uczestniczyli przedstawiciele związków zawodowych, działających na danym terenie. W wyniku przeglądu wydano ogółem 145 uwag i 51 zalecenia. W poszczególnych zakładach liczba uwag i zaleceń przedstawia się następująco:

<i>Komórka</i>	<i>Uwagi</i>	<i>Zalecenia</i>
1. <i>PKK</i>	17	10
2. <i>PSK</i>	82	13
3. <i>BWG</i>	13	4
4. <i>BWZ</i>	8	22
5. <i>BEK</i>	17	0
6. <i>BEC</i>	6	2
7. <i>KF</i>	2	0
8. <i>Razem</i>	145	51

Przełgądem objęto w szczególności:

1. W zakresie techniki bezpieczeństwa pracy:

- A) stan techniczny obiektów budowlanych i pomieszczeń pracy
- B) stan techniczny i wyposażenie maszyn i urządzeń w osłony i inne środki zabezpieczające pracowników przed urazami, porażeniem prądem elektrycznym, nadmiernym hałasem, szkodliwymi wstrząsami i działaniem wibracji oraz promieniowaniem,
- C) organizacja i stan transportu zakładowego (wózki akumulatorowe i dźwignice- kontrola ksiąg eksploatacji wózków i dzienników konserwacji dźwignic),
- D) sprawność urządzeń wentylacyjnych, klimatyzacyjnych i odpylających
- E) stan ochrony pracowników przed działaniem materiałów niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia,
- F) organizację i sposób wykonywania pracy na stanowiskach pracy,
- G) zaopatrzenie pracowników w odzież ochronną i sprzęt ochrony osobistej.

2. W zakresie higieny pracy oraz zapobiegania chorobom zawodowym:

- A) ograniczanie oddziaływania na człowieka czynników niebezpiecznych i szkodliwych (realizacja zaleceń instytucji przeprowadzających badania środowiska pracy),
- B) stan urządzeń higieniczno-sanitarnych.

Do zadań komisji przeglądowych należało m.in.:

1. Przeprowadzenie kontroli warunków pracy bezpośrednio na stanowiskach pracy i w pomieszczeniach zakładu pracy,
2. Zaznajomienie się z opiniami i wnioskami pracowników dotyczącymi poprawy warunków pracy oraz z uwagami i zaleceniami SIP,
3. Kontrola realizacji ustaleń Zakładowych Komisji BHP.

Przeprowadzono analizę wypadków przy pracy za okres 4 m-cy br. W ciągu czterech miesięcy br. wydarzyły się 2 wypadki przy pracy w tym 1 z przesunięciem do innej pracy. Duże słowa podziękowania należą się organizacjom związkowym , które czynnie uczestniczą w przeglądach „Wiosna 2014”. Wszystkim osobom zaangażowanym w przegląd składam tą drogą serdeczne podziękowania .

Zakładowy SIP AMP SA - Andrzej Grabski

Premia w AMP SA za m-c Czerwiec 2014 r.

Koszt przerobu jednej tony produkcji podstawowej za miesiąc Maj 2014 rok w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu został obniżony. Stąd Fundusz Premiiowy w związku z obniżeniem kosztu przerobu wynosi **8,4 %** od płac zasadniczych pracowników Spółki

**ĘKOŁODZY Z POLSKIEJ ZIELONEJ SIECI
Z WIZYTA W HUCIE**

• Od września ubiegłego roku, pod egidą Unii Europejskiej, w siedzibie Rady Wojewódzkiej OPZZ w Krakowie, odbywały się comiesięczne spotkania przedstawicieli związków zawodowych z całej Polski oraz działacze organizacji ekologicznych, skupionych wokół Związku Stowarzyszeń Polska Zielona Sieć. Pod hasłem „Godna praca - godne życie” uczestnicy szkolenia mieli okazję do bezpośredniej wymiany poglądów związanych nie tylko z globalizacją przemysłu, ale również z następstwami i zagrożeniami jakie niesie dla ludzi ogólnosiwiatowy postęp technologiczny oraz industrializacja społeczeństwa. Bardzo ważnym problemem, który przewijał się w trakcie rozmów były sprawy dotyczące pracowników zatrudnionych w międzynarodowych koncernach, takich jak nasz AMP S.A. Prelegentami w trakcie całego cyklu szkolenia były osoby związane ze środowiskiem akademickim Krakowa i Poznania oraz reprezentujący nasz związek mec. Andrzej Szuperski. Przestrzeganie prawa pracy, kwestie szeroko pojętej ochrony środowiska oraz zagrożenia jakie niesie dla ludzi życie we współczesnym świecie były tematami dominującymi tego szkolenia. Uczestnicy tych zajęć mieli też okazję do poznania warunków pracy i roli związków zawodowych w Austrii oraz w tak egzotycznym kraju, jakim dla nas Polaków jest Bangladesz. Gośćmi jednego ze szkoleń byli przedstawiciele organizacji związkowych właśnie z tych krajów, przy czym szczególnie duże zainteresowanie wzbudził wykład działacza związkowego z Bangladeszu (wielokrotnie aresztowanego i więzionego za swoją aktywność społeczną), który reprezentował najbardziej rozwiniętą w tym kraju gałąź przemysłu tj. włókiennictwo. Na zakończenie szkolenia gośćmi naszego związku byli przedstawiciele skupieni wokół Związku Stowarzyszeń Polska Zielona Sieć. Jak wynika z notki informacyjnej organizacja ta jest ogólnopolską organizacją pożytku publicznego zrzeszającą organizacje ekologiczne działające w największych miastach Polski. Celem PZS jest rozwój w zgodzie z naturą. Działają oni poprzez budowanie obywatelskiego poparcia dla zrównoważonego rozwoju, tworzenie mechanizmów społecznej kontroli wydatkowania publicznych funduszy, zwiększenie wpływu konsumentów na jakość produktów oraz politykę globalnych korporacji, a także wspieranie ekorozwoju krajów Globalnego Południa i społeczeństwa obywatelskiego w Europie Wschodniej. Wiele z ich działań opiera się na aktywności organizacji regionalnych, które wspierają inicjatywy obywatelskie na rzecz ochrony środowiska. PZS współpracuje również z organizacjami krajowymi i międzynarodowymi. Główne programy PZS to: [Kampania Kupuj odpowiedzialnie](#), [Akcja dla Globalnego Południa](#), [Program Dla Klimatu](#), [Fundusze dla zrównoważonego rozwoju](#) [Zielone partnerstwo w Europie Wschodniej](#). Polska Zielona Sieć jest członkiem międzynarodowych sieci NGOs: [CEE Bankwatch Network](#), [ANPED](#) oraz [SFTEAM](#), jak również sieci krajowych: [OFOP](#), [Grupy Zagranica](#), [Koalicji Sprawiedliwego Handlu](#), [Koalicji Klimatycznej](#), [Koalicji Polskich POE na rzecz Funduszy UE](#) oraz [Koalicji Clean Clothes Polska](#). Zainteresowanych odsyłam bezpośrednio do strony internetowej tej organizacji: www.zielonasiec.pl. Dzięki uprzejmości Dyrektora Jacka Wolińskiego, któremu tą drogą serdecznie dziękujemy, członkowie PZS mieli okazję zwiedzić - w formie objazdowej - nasz zakład pracy oraz przyrzyć się bezpośrednio produkcji blachy w Walcowni Gorącej. W rolę przewodników wcielił się pracownicy naszej huty Pan Ryszard Tataara oraz wiceprzewodniczący naszego związku kol. Józef Kawula. W trakcie tej wycieczki pytania jakie padały ze strony jej uczestników skupione były wokół spraw związanych z ochroną środowiska, warunkami pracy oraz szeroko pojętym BHP. Dla większości ekologów z tej organizacji była to pierwsza wizyta w tak dużym zakładzie, położonym na

tak ogromnym obszarze. Stąd też niesamowite wrażenia i emocje związane z tym pobytem, którymi działacze PZS dzielili się z nami w drugiej części spotkania. Rozpoczęło się ono od prezentacji filmów związanych z historią i powstawaniem Nowej Huty oraz kombinatu metalurgicznego. Członkowie PZS obejrzeni również materiały filmowe związane z inwestycjami oraz działaniami proekologicznymi, jakie są podejmowane w naszej firmie w czasach współczesnych. Na zakończenie spotkania wspomnieniami oraz historycznymi porównaniami z uczestnikami szkolenia podzielił się nasz długoletni aktywista związkowy i były pracownik huty kol. Jan Tyrka. **Krzysztof Bak**

Z prasy: Europejski wzrost produkcji stali większy od globalnej średniej

Według danych Worldsteel produkcja stali w Europie była w maju wyższa niż przed rokiem, ale także wyższa niż w kwietniu tego roku. Licząc 5 miesięcy produkcja stali w Europie rośnie niemal dwukrotnie szybciej od globalnej średniej. Majowe dane Worldsteel wskazują, że na świecie wyprodukowano 141 mln ton stali, o 2,2 proc. więcej niż w ubiegłym roku, a także nieco więcej niż w kwietniu, kiedy produkcja spadła do 137 mln ton. Azja, która jest największym światowym producentem (w maju wyprodukowano 95,146 tys. ton, czyli ok. dwóch trzecich globalnej produkcji) kroczy do przodu dość równomiernie - w maju produkcja wzrosła o 2,6 proc., a w okresie pięciu miesięcy o 2,8 proc. W Unii Europejskiej wyprodukowano 15,042 mln ton stali, co w porównaniu do maja ubiegłego roku stanowi wzrost o 2,7 proc. W okresie 5 miesięcy produkcja wzrosła jednak już o 4,6 proc.. W pierwszej piątce unijnych producentów, którzy wytwarzają ponad milion ton miesięcznie, tym razem najdynamiczniej rosła produkcja w Niemczech. Lider europejskiego rynku wyprodukował 3,922 mln ton stali, co oznacza wzrost o 7,3 proc. W skali 5 miesięcy z produkcją 18,923 mln ton osiągnął wzrost o 4,9 proc. Na miejscu drugim Włosi z produkcją 2,288 mln ton, a to spadek o 0,8 proc. Licząc od początku roku Włosi zwiększyli jednak produkcję o 4,3 proc. Kolejny spadkowicz to Francja, która zmniejszyła produkcję o 4 proc., do 1,366 mln ton. W skali 5 miesięcy jest jednak jesszcze na blisko czteroprocentowym plusie. Kolejny "milioner", Hiszpania także na minusie i to w obu przypadkach - licząc maj do maja 1,307 mln ton to spadek o 2,9 proc., a porównując 5 miesięcy spadek wynosi 0,5 proc. Wielka Brytania wyprodukowała 1,012 mln ton, co stanowi wzrost o 2,4 proc. Biorąc pod uwagę całe 5 miesięcy brytyjskie hutnictwo osiągnęły jednak wzrost produkcji o 9,7 proc. W Polsce także produkcja powyżej średniej. W maju wyprodukowaliśmy 670 tys. ton stali, co stanowi wzrost o 5,9 proc. W porównaniu z kwietniem to niestety spadek o 17 tys. ton, ale w skali pięciu miesięcy mamy wzrost na poziomie 6,5 proc. Ukraina wyprodukowała 2,818 mln ton, co stanowi wzrost o 2,2 proc. w porównaniu z poprzednim rokiem, ale jest także wynikiem lepszym niż w kwietniu, co jednak nie zmienia faktu, że biorąc pod uwagę 5 pierwszych miesięcy produkcja spadła aż o 7,1 proc. W Rosji niewielkie wzrosty - w skali miesiąca o 0,6 proc. (produkcja 6,053 mln ton), a w skali 5 miesięcy o 0,3 proc. Stalowy gigant, Chiny wyprodukowały 70,432 mln ton i osiągnęły wzrost na poziomie 2,6 proc. W ciągu pięciu miesięcy roku wyprodukowano tam 342,519 mln ton stali i w tym wypadku wzrost wynosi 2,7 proc. Drugi azjatycki producent, Japonia, nieznacznie (o 0,3 proc.) zmniejszyła produkcję do 9,595 mln ton. W skali 5 miesięcy jest jednak wzrost o 1,9 proc. Indie, zajmująca na azjatyckim podium trzecie miejsce, notują wzrosty miesiąc do miesiąca (1,6 proc.) i pierwszych w miesiącu (1,9 proc.). W maju wyprodukowano tam 7,080 mln ton. Największą dynamiką na kontynencie mogą jednak poszczycić się hutnicy z Korei Południowej, którzy wytwarzając w maju 6,164 mln osiągnęli wzrost o 11,4 proc., natomiast w skali 5 miesięcy o 8,7 proc. Amerykańskie huty także powoli, ale stale zwiększają produkcję. W maju wyprodukowano w nich 7,465 mln ton stali, co stanowi wzrost o 1,4 proc. W pierwszych pięciu miesiącach wzrost wynosi 0,7 proc. Wykorzystanie mocy produkcyjnych nieco jednak spadło. Było niższe zarówno w porównaniu rok do roku (spadek o 0,7 proc.), jak i licząc do kwietnia tego roku.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;



Biurowo Turystyczne HUT-PUS SA

ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków

tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:

ILOŚĆ DNI:

CENA:

- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wjstom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowiniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
---	--------------------	---------------

- Wczasy z dofinansowaniem: Grecja Nei Pori - 31.07. - 9.08. 2014 - 1450 zł
ZAPRASZAMY TAKŻE NA DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A.
i na stronie internetowej.



OFERTA WAKACYJNA :

wczasy dla matki z dzieckiem

w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki. Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka



* ZAMIAST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16
tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Ośrodek Wczasowy „Chata pod Pustą” - tel/fax 18 4468289

email: chatapodpusta@unihut.pl

Centralny Raid Hutników



• W tym roku „bazę wypadową” CRH, Zarządy ZE i BWG wybrały wspólnie, znajdując zakwaterowanie w Lewinie Kłodzkim. Był to strzał w dziesiątkę, bo oprócz wspólnej integracji w trakcie wieczornych spotkań uczestnicy Rajdu zwiedzili przepiękne Góry Stołowe oraz Skalne Miasto w Ardszpaczu w Czechach. Góry w których byliśmy stanowią bardzo ciekawą grupę górską Sudetów Środkowych. Powstanie tych pięknych okolic związane było z obecnością pięknego morza, które zalewało Nieckę Śród-sudecką 100 mln lat temu. Później w wyniku ruchów górotwórczych powstały masywy piaskowe, gdzie Szczeliniec Wielki stanowi najwyższy punkt. Nasza grupa – z trudem – bo w deszczu i gradzie zdobyła ten niesamowity, bajkowy zakątek. Później pogoda była łaskawsza, co pozwoliło nam zwiedzić Błędne Skały. Nie będziemy się rozpisywać na temat piękna tego miejsca wystarczy dodać, że amerykańska ekipa filmowa nagrywała tam drugą część „Opowieści z Narnii”. Krótko też o Skalnym Mieście. Zacytujemy tylko słowa króla pruskiego Fryderyka Wielkiego „Kto nie widział Skał Ardszpackich, ten nie widział żadnej natury, wspaniałości i arcyzmu”. Nasz przewodnik miał niezwykłą wiedzę o tych cudach natury, którą nam przekazał. Jak się później okazało był on Dyrektorem Parku Narodowego. Zmęczeni ale zadowoleni, wróciliśmy do ukochanego Krakowa, zapowiadając że jeszcze tam wrócimy.

Andrzej Bączkowski, Jerzy Łąka



DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Trudno przewidzieć wszystkie sytuacje na drodze. Nawet najlepszym kierowcom może przydarzyć się awaria, przebiecie opony, rozładowanie akumulatora, zatrzaśnięcie kluczyków, kolizja albo... pusty bak paliwa. Zdarzają się także wypadki, stłuczki, kolizje, zbita szyba. Kompleksowe ubezpieczenie samochodu pozwala na poradzenie sobie w trudnych sytuacjach.

OC posiadaczy pojazdów mechanicznych

Każdy posiadacz pojazdu mechanicznego zobowiązany jest do zawarcia umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej. Ubezpieczenie to chroni posiadacza lub kierowcę samochodu przed finansowymi konsekwencjami szkód wyrządzonych innym osobom w wyniku kolizji lub wypadku, a z drugiej strony – gwarantuje zaspokojenie roszczeń osoby poszkodowanej.

Autocasco (AC)

Ubezpieczeniem objęte są uszkodzenia pojazdu, jego zniszczenie lub utrata wskutek wszelkich zdarzeń, zarówno powstałych z winy kierowcy, jak również takich, na które nie ma on wpływu, np. kradzież, działanie żywiołów, wandalizm.

Minicasco

Minicasco to idealna propozycja dla ostrożnych kierowców. Ubezpieczeniem objęta jest utrata pojazdu wskutek wszelkich zdarzeń, zniszczenia lub uszkodzenia pojazdu wskutek zderzenia z ludźmi lub zwierzętami, zaistniałego z winy kierowcy pojazdu, jak również takich, na które niema on wpływu oraz zniszczenie lub uszkodzenia pojazdu wskutek innych zdarzeń.

PZU Auto Szyba

Wybita lub pęknięta szyba samochodowa to często spotykany problem dotyczący kierowców. Z pozoru drobna szkoda może przysporzyć sporo kłopotów, a jej naprawa pochłoniąć wiele cennego czasu. Dzięki takiemu ubezpieczeniu można uniknąć niepotrzebnych smartwien i utraty zniżki w AC.

NNW kierowcy i pasażerów pojazdu mechanicznego

Ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków to niezawodna gwarancja, że znajdą się pieniądze na leczenie, rehabilitację lub odszkodowanie. Polisa chroni kierowcę i pasażerów pojazdu w zakresie następstw nieszczęśliwych wypadków, do których doszło w Polsce lub poza jej granicami.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, **tel. (12) 390-40-50** lub **788 655 124** czynne w poniedziałek w godz. 8.30 -16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * **komunikacyjne**, * **majątkowe**, * **turystyczne**, * **finansowe**, * **obowiązkowe i dobrowolne OC**, * **rolne**, * **wypadkowe i inne**. Obecnie szczególnie polecamy bardzo duże zniżki ubezpieczenia samochodów AC oraz ubezpieczenia mieszkań i domów.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

Koleżance Halinie Lisewskiej

wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY,
składa Zarząd Zakładowy ZE NSZZ Prac. AMP SA
oraz koleżanki i koledzy