

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### **KOLPREM - Zespół Roboczy**

• W dniu 18 .06. 2013r w siedzibie firmy Kolprem odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej i Zespołu Roboczego. Na posiedzeniu Komisji Socjalnej omówiono stan wykorzystania Funduszu Socjalnego w poszczególnych formach dofinansowania. Stan funduszu nie budzi niepokoju, a wydatki są na poziomie lat ubiegłych i nie powinno być problemów do końca roku. W kolejnej części spotkania Komisja Socjalna przyznała zapomogi z tytułu trudnych sytuacji materialnych i ciężkich chorób. Ponadto Komisja Socjalna zatwierdziła plan przyjmowania wniosków na pożyczki remontowe na wrzesień tego roku. Posiedzenie Zespołu Roboczego zdominował temat wypłaty nagrody za rok 2012. Ustalono, że nagroda w jednakowej wysokości **655 zł** będzie wypłacona wszystkim uprawnionym pracownikom Spółki Kolprem. Wysokość nagrody uzależniona jest od średniej płacy w Spółce, a jest ona niestety niższa niż w AMP SA. Jednocześnie uzgodniono, że we wrześniu będą kontynuowane rozmowy na temat wypłaty dodatkowej nagrody. Prezes Zarządu Michał Miklas podjął decyzję o niestosowaniu w Spółce „Arkusza powrotu pracownika z absencji chorobowej” za wyjątkiem pkt 11 i 13 Pisma Okólnego (dotyczy monitorowania absencji chorobowej). Strona Związkowa zażądała aby i te dwa punkty zostały anulowane. Decyzja ta pokrywa się z wcześniej podjętą decyzją w AMP SA, także dotyczyła wycofania się Spółki ze stosowania „Arkusza powrotu pracownika z absencji chorobowej”. Podjęto także rozmowy, co do dalszego funkcjonowania restrykcyjnego regulaminu premiowego i wypłaty wstrzymanej premii dla pracowników nie przebywających na zwolnieniach chorobowych w bieżącym roku Z powodu małej absencji kwota nie jest duża, dlatego postanowiono podział tych środków finansowych odłożyć na wrzesień 2013 r. **T. Ziółek**

### **Zmiany w Regulaminie Pracy - Aneks nr 3**

• Zgodnie z zapowiedzią przedstawiamy najważniejsze zmiany dotyczące obowiązku trzeźwości, które są zapisane w Regulaminie Pracy. Strony Zespołu roboczego przyjęły kompromisowe zapisy, które zostały zapisane w Aneksie nr 3 do RP. Pierwsza zmiana dotyczy zapisów w słowniczku i odnosi się do uregulowania znaczenia „punktu kontrolnego”:

*W §1 ust.3. Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A., wprowadza się nowy pkt.8., który przyjmuje następujące brzmienie: 7) punkcie kontrolnym (bramie) - rozumie się przez to punkt oznaczony tabliczka informacyjna oraz wyznaczony linia ( lub oznaczony w inny wyraźny, nie budzący wątpliwości sposób, np. kołowroty, bramki), której przekroczenie oznacza, iż pracownik znajduje się na terenie zakładu pracy i podlega przepisom Regulaminu Pracy AMP S.A.*

Kolejne zmiany dotyczą obowiązku powiadomienia przełożonych w sytuacji gdy zachowanie innych osób przebywających na terenie zakładu, budzi uzasadnione podejrzenie :

*3) każdy pracownik w zakładzie, ma obowiązek powiadomić przedstawiciela Pracodawcy lub bezpośredniego przełożonego, w przypadku, gdy zachowanie innych osób przebywających na terenie zakładu, budzi uzasadnione podejrzenie, że dopuścili się oni naruszenia zasad trzeźwości,*

*8) w razie uzasadnionego podejrzenia, że pracownik stawiał się do pracy w stanie po spożyciu alkoholu lub spożywał alkohol w czasie pracy, nie może być on dopuszczony do wykonywania czynności zawodowych i powinien być natychmiast od nich odsunięty. Za do-*

*pełnienie tego obowiązku odpowiedzialny jest bezpośredni przełożony pracownika,*

Najważniejszą zmianą wydaje się jest ustalenie, iż to pracownik decyduje czy podda się badaniu, które może przeprowadzić wewnętrzna służba ochrony czy też jeśli tak zadecyduje ochrona będzie musiał poddać się kontroli organom porządku publicznego gdy zostanie policja wezwana na interwencję:

*11) badanie stanu trzeźwości obejmuje badanie wydychanego powietrza, przy czym ww. badanie może być dokonane:*

*a) na zadanie pracownika przez:*

*1) Służby Ochrony Spółki,*

*2) uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.*

*b) na zadanie pracodawcy przez:*

*1) Służby Ochrony Spółki, **za zgodą pracownika:** - na wniosek przełożonego/ kierownika komórki organizacyjnej Spółki, - z inicjatywy Służby Ochrony Spółki po powzięciu podejrzenia, że pracownik może znajdować się w stanie nietrzeźwości (zewnętrzne objawy nietrzeźwości tj. bełkotliwa mowa, zapach alkoholu, niepewny chód*

*2) uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego,*

Zgodnie z zapisami Ustawy o wychowaniu w trzeźwości oraz zmianami w Regulaminie Pracy musi zachodzić uzasadnione podejrzenie by Służba Ochrony dokonała zatrzymania pracownika do badania stanu trzeźwości. Ponadto Służba Ochrony będzie decydowała o wezwaniu organów porządku publicznego jeśli tego nie będzie domagał się zatrzymany:

*13) w przypadku odmowy pracownika poddania się badaniu stanu trzeźwości, przeprowadzanego przez Służby Ochrony Spółki, przy braku wniosku pracownika o przeprowadzenie badania przez uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego, Służba Ochrony Spółki jest uprawniona i zobowiązana do złożenia wniosku do organu powołanego do ochrony porządku publicznego o przeprowadzenie badania stanu trzeźwości pracownika w imieniu AMP S.A., Zmiana nastąpiła także w zapisie dotyczącym tzw. „przesiewowego badania stanu trzeźwości”. Tu także decyduje pracownik czy podda się kontroli czy zostanie wdrożona inna procedura:*

*3. W celu zapobiegania naruszaniu pracowniczego obowiązku trzeźwości, za zgodą pracownika, w Spółce może być stosowana kontrola wydychanego powietrza za pomocą przyrządu stwierdzającego obecność lub nieobecność alkoholu w wydychanym powietrzu, przy czym pomiar tego typu nie jest badaniem stanu trzeźwości, o którym mowa w ust.1. pkt. 11 - 13. W przypadku dokonywania kontroli za pomocą ww. przyrządu nie jest ono dowodowym miernikiem stężenia alkoholu i wymaga potwierdzenia w ramach procedury badania stanu trzeźwości, o której mowa w ust.1. pkt. 11 - 13.*

Strony dyskutując na temat wprowadzanych zmian zdawały sobie sprawę, że może być wiele sytuacji, o których możemy jedynie teraz rozmawiać teoretycznie. Praktyka da nam odpowiedź czy przewidzieliśmy wszystkie nietypowe sytuacje i czy będzie można kompromisowe ją zakończyć. Strona Pracodawcy zadeklarowała, iż podejmie wszelkie działania (szkolenia, rozmowy ze Służbami Ochrony) by pracownicy AMP SA i Spółek hutniczych nie czuli się „zaszczuci” przez osoby prowadzące ochronę obiektów AMP SA, by nie traktowano zapisów odnośnie badania stanu trzeźwości do własnych nieokreślonych celów. Z drugiej jednak strony apelujemy do wszystkich pracowników AMP SA i hutniczych Spółek o rozagę i umiarkowanie w zakresie omawianego tematu. **K.W.**

Unihut  
S.A.

ZBT UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A

tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

**OFERTA WAKACYJNA**

Wczasy dla

**MATKI Z DZIECKIEM**

w Wierchomli 7 dni

pobyty od soboty do soboty

**MAMA Z DZIECKIEM** do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł \*pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł; Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika; Mama z dzieckiem **do 3 lat** – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; 3 posiłki dziennie (pobyt od obiadu w sobotę – do śniadania w sobotę; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18; Ognisko z pieczeniem kiełbasek; Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki; Na terenie Ośrodka dodatkowo: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

\* **ZAMIAST MAMY MOŻE JECHAĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK** Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

**1. BUŁGARIA - ZŁOTE PIASKI** 5.08 – 16.08.2013 NOWOŚĆ

Hotel DAHLIA GARDEN\*\*\*+, położony około 350-400 m od plaży. Pokoje 2 - 3 osobowe z klimatyzacją, łazienką /natrysk/, balkonem, TV-SAT, lodówką. Na terenie hotelu: restauracja, bar z tarasem, bilard, sejf, basen odkryty, basen kryty, boisko do siatkówki, tenis stołowy. WYŻYWIENIE: HB - śniadanie i obiadokolacja w formie bufetu. OSOBA DOROSŁA 1499 zł; OSOBA DOROSŁA NA DOSTAWCE 1220 zł; DZIECKO 3 – 12 lat NA DOSTAWCE 940 zł DOFINANSOWANIE 650 ZŁ /OS. DOROSŁA

**2. LWÓW – OLESKO – PODHORCE - POCZAJÓW – KRZEMIENIEC** 3.10 – 6.10.2013 : PROGRAM - 3.10. (czwartek) -

Wyjazd z Krakowa godz. 6.00, przejazd do Lwowa, spotkanie z przewodnikiem, wycieczka autokarowa po mieście (ul. Gródecka, Dworzec Główny, kościół św. Elżbiety, greckokatolicka katedra św. Jura, Gmach Politechniki (z zewnątrz), Uniwersytet (z zewnątrz) wzgórze Wóleckie, Park Styryjski, przejazd do hotelu, zakwaterowanie, obiadokolacja z muzyką ukraińską, nocleg

4.10 (piątek) - śniadanie, zwiedzanie lwowskiej Starówki: Rynek (Ratusz, kamieniczki, Kamienica Czarna (z zewnątrz), Kamienica Królewska (wejście do podwórka Włoskiego), Apteka - Muzeum, cerkiew Uspeńska (Wołoska), kościół Dominikanów, dzielnice Ormiańska, Rusinów, Żydowska, Opera Lwowska, czas wolny na Starówce, zwiedzanie Kopca Unii Lubelskiej, przejazd na zwiedzanie cmentarza Łyczakowskiego oraz cmentarza Orłąt Lwowskich, powrót do hotelu, obiadokolacja, nocleg

5.10. (sobota) - śniadanie, całodzienna wycieczka Olesko - miejsce narodzin Jana III Sobieskiego, Podhorce - Zamek Koniecpolskich, Rzewuskich i Sanguszków – Poczajów - Sanktuarium Matki Boskiej Poczajowskiej – Ławra Poczajowska, Krzemieniec - Ateny Wołyńskie, powrót do hotelu, obiadokolacja, nocleg

6.10 (niedziela) - śniadanie, wywaterowanie z hotelu, czas wolny na Starówce, wyjazd do Polski w godzinach południowych, powrót do Krakowa w późnych godzinach wieczornych

Cena 832 zł - Dofinansowanie dla Pracowników i Emerytów ArcelorMittal Poland SA 400 zł/os.

**Udany weekend z zespołem kabaretowym „Czarne Stopy”, działającym przy NSZZ Prac. AMP SA - Hut-Pus.**

Z satysfakcją i przyjemnością informujemy, że weekendowy wyjazd w dniach 14 – 16 czerwca br. sporej grupy członków NSZZ Pracowników AMP SA ze Spółki Hut-Pus S.A., oraz członków ich rodzin do Poronina, był udanym, wspaniałym wypoczynkiem w Ośrodku Wypoczynkowym „Limba” w Poroninie. Już po przyjeździe, w piątkowy wieczór, rzeński, kojący wietrzyk, wiejący spod Giewontu, wprowadził wszystkich w nastrój, a zapach grilla i dym góralskiej „watry” dopełnił reszty, dając możliwość spędzenia miło czasu u stóp tatrzańskich gran. Wszystko to zawdzięczamy organizatorom sobotnio niedzielnej wycieczki, którą, jak nakazuje obyczaj, każdego roku organizuje Zarząd Zakładowy NSZZ Prac. AMP SA z Hut-Pus. S.A., na czele z prezesem Bogdanem Feknerem, człowiekiem, którego pomysłowość i organizatorski zmysł, dają członkom tego prężnego Związku możliwość dobrej rozrywki i zabawy, z dala od miejsca pracy oraz codziennych obowiązków. Oprócz sportu i rekreacji, w czym Zarząd Związku ma spore osiągnięcia - zwłaszcza na związkowych festynach, organizowanych przez Zarząd NSZZ Prac. ArcelorMittal Poland S.A, działa też tutaj zespół kabaretowy „Czarne Stopy”, dający wiele radości i zadowolenia tym wszystkim, którzy mieli możliwość poznania jego repertuaru. Właśnie w tym roku „Czarne Stopy” obchodzą 5- lecie swego istnienia, a jego coraz to lepsze pomysły, pełne inwencji i profesjonalizmu, warto podziwiać w przyjemny i kameralny sposób – także na związkowych wycieczkach. Zapewne te doskonałe, godne uznania i podziwu pomysły, winny być wzorcem do naśladowania dla innych organizacji, które działają na rzecz i dla dobra pracowników i członków Związku, a Zarządowi NSZZ Prac. AMP SA z Hut-Pus i wykonawcom tego dowcipnego kabaretu, winniśmy złożyć słowa uznania. W imieniu swoim własnym i grona moich kolegów - pracowników Hut-Pus S.A, członków ich rodzin i uczestników wycieczki, którzy w tak miły sposób mogli przeżyć niezapomniane chwile, z całego serca dziękujemy. Za wspólnie spędzony czas, połączony nicią sympatii i przyjaźni, składamy podziękowanie zarówno członkom Zarządu Związku, organizatorom tej sympatycznej wycieczki - w tak zacnym gronie - oraz odtwórcom kabaretowych ról, którego wspaniałym kreatorem i prowadzącym Zespół jest osobiście sam Prezes Zarządu Zakładowego Związku w Hut-Pus kol. Bogdan Fekner. Wszystkim, którzy w tym pomyslowym zdarzeniu mieli swój osobisty udział, raz jeszcze stokrotnie dziękujemy! Władysław Łopatka z żoną Teresą oraz z szerokim gronem uczestników wycieczki.

**Z Komisji Pojednawczej AMP SA - O/ Kraków**

• W dniu 28 maja 2013r odbyło się robocze spotkanie, na którym omówione zostały ostatnie przypadki spraw pojednawczych. Przewodniczący zdał również relację ze spotkania w DG z Panią Moniką Roznerską dyr.. Personalnym AMP SA, na którym zostały poruszone problemy z jakimi zmagają się ZKP w Krakowie. Między innymi po wielu trudach udało się ustalić w poczcie wewnętrznej AMP SA adres e-meil, na który można w łatwiejszy sposób zgłaszać wnioski do ZKP. Adres e-mail: [zkpkrakow@arcelormittal.com](mailto:zkpkrakow@arcelormittal.com)

Odpowiedzialnym za korespondencję ZKP jest kol. Wacław Kustra tel. służbowy 795 438 029. Podajemy również telefon służbowy Przewodniczącego ZKP kol. Krzysztofa Pfistera 784 526 899 oraz Wiceprzewodniczącego ZKP kol. Stanisława Szałapaja .....

Dla przypomnienia podajemy że **ZKP ma siedzibę w budynku „Z” pokój 251** i pod podanymi numerami i adresem poczty oczekujemy na Państwa zgłoszenia w sprawach spornych.

Przypominamy że każdy Związek Zawodowy ma przedstawicieli w ZKP za pośrednictwem których można uzyskać potrzebną wiedzę na temat zakresu i sposobu funkcjonowania Komisji Pojednawczej w Krakowie.

Jesteśmy do Państwa dyspozycji.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 2901532, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) www. [nszzphs.pl](http://nszzphs.pl);