

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### **Spotkanie Dyrekcji Spółki Impel Security Polska z pracownikami**

• 20 czerwca odbyło się zapowiadane spotkanie Dyrekcji Impel Security Polska (dyr.. Monika Fornagiel, Marek Prowadzisz, Marcin Chmiest) z pracownikami Spółki w obecności dwóch działających organizacji związkowych (NSZZ Prac. AMP SA i NSZZ Solidarność) oraz Szefa Ochrony O/Kraków Pana Krzysztofa Pietrzakiewicza. Spotkanie rozpoczęło się od niepotrzebnego „zgrzytu”, dziwnym trafem przedstawiciele NSZZ Solidarność nie zostali zwolnieni na czas spotkania z obowiązku pracy pomimo, iż datę tego spotkania wyznaczyła wcześniej dyrekcja Spółki Impel. Po interwencjach „udało” się dokonać podmiany pracowników i spotkanie z godzinnym opóźnieniem mogło się rozpocząć. Na wstępie Pani dyrektor M. Fornagiel odczytała stanowisko Zarządu Spółki dotyczące statusu organizacji związkowych w Impel Security Polska przygotowane przez Zarząd z Wrocławia. Ponieważ pomimo „jak zapewnia Zarząd ISP dobrej woli”, podważane jest ukonstytuowanie się Związków Zawodowych w Spółce czekać nas będzie zapewne sądowe dochodzenie swych praw, byśmy mogli reprezentować członków Związku i pracowników Spółki w rozmowach z Zarządem. Ta sprawa będzie miała zapewne ciąg dalszy. W kolejnym oświadczeniu dotyczącym postulatów Strony Związkowej Dyrekcja Spółki negatywnie odpowiedziała na: zagwarantowanie pracy i płacy zasłaniając się Art. 23<sup>1</sup>KP, na zagwarantowanie miejsca pracy na terenie O/Kraków AMP SA, w sprawie podwyżek płac, refundacji środków finansowych poniesionych przez pracowników na badania licencji I i II stopnia, udostępnieniu zapisów umowy w części dotyczącej pracowników. Jedyny postulat, który wydaje się, że będzie realizowany dotyczy ZFŚS, choć i tu wypłatę środków związanych z „wczasami pod gruszą” i dofinansowaniem wypoczynku dzieci wstrzymuje się do czasu wyjaśnienia nieścisłości z dokumentacją przekazaną przez Sed-Hut. Kolejny postulat dotyczący zwolnionych pracowników uznamy za zrealizowany gdy zapowiedzi Pani dyrektor (słyszymy o nich już od pewnego czasu) zmienią się w czyny, a mianowicie osoby zwolnione znajdą zatrudnienie w Spółkach współpracujących z Impel Security Polska. Ostatni postulat dotyczący regulaminu premiowego pomimo dostarczonych pisemnie poprawek przez Stronę Społeczną został mylnie (?) odczytany przez Zarząd Spółki i odpowiedzi w tym temacie także nie usłyszeliśmy. Zadajemy pytanie „jak można mówić o konstruktywnym dialogu, o który występuje Zarząd Spółki gdy żaden z postulatów związkowych nie został poddany choćby pod wspólną dyskusję, wszystkie potraktowano odmownie?”. Obecni na spotkaniu pracownicy oraz przedstawiciele Związków Zawodowych z olbrzymią dezaprobatą przyjęli stanowisko Pracodawcy. Nie daje ono dobrego wizerunku o Firmie Impel, i powinno być ostrzeżeniem dla AMP SA. Wykazując daleko idącą dobrą wolę Strona Społeczna wystąpi po raz ostatni z pisemną odpowiedzią do Zarządu Spółki Impel wzywając do poważnych rozmów. Sytuacja jest tak napięta, iż mogą w każdej chwili odbyć

się niekontrolowane protesty pracowników upominających się o godne warunki pracy i płacy.

Wykorzystując obecność Szefa Ochrony O/Kraków pracownicy Impel Security Polska, a także przedstawiciele Centralnego Związku zgłosili wiele uwag dotyczących ochrony krakowskiej huty. Interwencje dotyczyły przede wszystkim bezpiecznego poruszania się pojazdów po terenie AMP SA, procedury dotyczącej stanu technicznego pojazdów przy zatrzymywaniu wjazdów, poruszaniu się pojazdów tzw uprzywilejowanych (karetki, Straż ppoż, samochody techniczne służące np. do usuwania awarii). Szef Ochrony Pan K. Pietrzakiewicz zwrócił uwagę na przestrzegania przepisów także przez pracowników Impel (zwłaszcza przekraczania prędkości). Zostało także zgłoszonych kilka tematów technicznych dotyczących tras patrolowych oraz tzw samokontroli w odpowiednich punktach przez pracowników ochrony (okazuje się, że pracownicy skupiają się przede wszystkim na odbiciu karty patrolowej, a nie na samym patrolowaniu poszczególnych obiektów huty).

Przy okazji usłyszeliśmy szereg uwag kierowanych do dyrekcji Spółki dotyczących: zapewnienia sanitariatów dla pracowników ochrony, zwłaszcza pań (?), kiepskiej jakości obuwia oraz ubrań ochronnych (przemakają i są zdatne do ponownego ubrania po dwóch, trzech dniach), złej organizacji pracy, która wielokrotnie nie pozwalała pracownikom skorzystać z przerwy śniadaniowej, zła organizacja wiąże się także z pracą bez odpoczynku (24 godziny). Te sytuacje są częste, spowodowane ograniczeniami w zatrudnieniu dodatkowych pracowników. Zgłoszone uwagi zapewne chętnie sprawdzi PIP. Oczekujemy od Dyrekcji Spółki Impel Security Polska natychmiastowej poprawy warunków pracy i dostosowania ich do odpowiednich standardów jakimi kieruje się ArcelorMittal Poland SA.

### **Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych**

• 15 czerwca odbyła się Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych. W pierwszej części spotkania rozpatrywano zapomogi losowe z Zakładów PPK, Komórek Dyrekcyjnych oraz BWZ. W kolejnym punkcie spotkania zaakceptowane zostały zapomogi przyznane przez Komisję EiR. Rozpatrzono pozytywnie także złożone wnioski na remont mieszkań. Oddzielny punkt spotkania dotyczył wypoczynku po pracy, w tym organizowanych wycieczek, rajdów, a także wyjść do kina, teatru. Członkowie Komisji dyskutowali na temat organizacji poszczególnych wycieczek i wyrażanych opinii przez samych uczestników wypoczynku po pracy. Zgłoszone wycieczki oraz zaproponowane wyjścia do teatru i kina (szczegółowa propozycja na str nr 2) zostały zaakceptowane. Przewodnicząca Terenowej Komisji Pani Iwona Lasota omówiła propozycję wczasów regeneracyjnych z zabiegami jakimi dysponują Biura Turystyczne (ZBT UNIHUT; Hut-Plus). Na koniec spotkania przypomniano przyjęte zasady dofinansowania do Centralnego Rajdu Hutników.


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNIHUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 012-644-68-16 012-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

**Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli**

MATKA Z DZIECKIEM – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka 280 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika.

**Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł.** W cenie oferujemy: -

Tygodniowy pobyt (od obiadu sobota – do śniadania sobota) - Całodzienne wyżywienie.

**Lwów – Twierdze Kresowe Rzeczypospolitej**  
**28.09 – 2.10.2011**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza. Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł. Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach \*\*/\*\* w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie.

*Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

**Wypoczynek po pracy**

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. przyjmuje rezerwacje na bilety na:

• **Wielki Jubileuszowy Koncert 55- lecia Piwnicy Pod Baranami**, który odbędzie się w Muzeum Inżynierii Miejskiej w Krakowie **25 czerwca (sobota), godz. 20.00.** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **60 zł** za bilet, ( pełny koszt 120 zł)

• **Krakowskie Miniatury Teatralne:**

- **7 lipca 2011r, godz. 19.00** PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Spektakl „Niebezpieczna gra” w wykonaniu: **Anny Dereszowskiej, Piotra Grabowskiego i Grzegorza Damięckiego** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **45 zł** za bilet, ( pełny koszt 90 zł)

- **12 lipca 2011r. , godz. 19.00** PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Miniatury Mariana Hemara „Umowa” i „Kosmopolita” oraz fragmenty „Fausta” J.W. Goethego „Dedykacja” i „Prolog” z muzyką Fryderyka Chopina w wykonaniu: Dariusza Jakubowskiego, Katarzyny Thomas i Piotra Szafranca. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **15 zł** za bilet, ( pełny koszt 30 zł)

- **14 lipca 2011r., godz. 19.00** PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Spektakl „Gąska” w wykonaniu: **Katarzyny Figury, Anny Gornostaj, Marii Dejmek/Anny Kózka, Tomasza Dedka, Cezarego Morawskiego** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **60 zł** za bilet (pełny koszt 120zł)

- **19 lipca 2011r., godz. 19.00** PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 Spektakl "Rodzina Dreptaków" z Teatru Muzycznego ROMA w wykonaniu: **Krystyny Tkacz, Wojciecha Wysockiego, Mariana Przybylskiego, Mariusza Kiljana, Magdaleny Piotrowskiej, Magdaleny Smalary** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **20zł** za bilet (pełny koszt 40zł)

- **21 lipca 2011r godz. 19.00** PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-

22 Spektakl "Super Susan" w wykonaniu **Ewy Kasprzyk**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **30 zł** za bilet, ( pełny koszt 60 zł) - 26 lipca 2011r., godz. 21.00 PWST Kraków, ul. Straszewskiego 21-22 **Zakończenie KMT - spektakl na dachu/amfiteatr PWST**

**"Opowieści chasydów" z Teatru Żydowskiego z towarzyszeniem studentów Wydziału Aktorskiego w spektaklu: „Pieśni z Księgi Raju” (opieka pedagogiczna: Rafał Dziwisz)** Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **20 zł** za bilet, ( pełny koszt 40 zł)

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74.** Osoby zainteresowane zakupem biletów proszone są o pilną rezerwację.

Jednocześnie informuję, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż **10** imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”.



**Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środe, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.



**Wybierasz się w wakacyjną podróż? Chcesz bezpiecznie dotrzeć do celu? Nie zwlekaj! Już dziś PTS za darmo sprawdzi Twój samochód!**

PTS S.A. zaprasza do Okręgowej Stacji Kontroli Pojazdów przy ul. Mrozowej 6 w Krakowie, gdzie w ramach wakacyjnej promocji „BEZPIECZNY URLOP” wykona DARMOWY PRZEGLĄD TECHNICZNY\* Twojego auta, obejmujący kontrolę: układu hamulcowego, elementów zawieszenia (m.in. badanie skuteczności amortyzatorów), układu kierowniczego, pracy silnika i układu wydechowego (analiza spalin), poziomu płynów eksploatacyjnych (chłodniczego, hamulcowego), poziomu oleju (silnikowego i układu wspomagania kierownicy), pasków klinowych, akumulatora i jego klem, oświetlenia zewnętrznego pojazdu, stanu opon i ciśnienia w kołach

**Aby urlopowa podróż minęła w komfortowych warunkach Serwis Mechaniki Pojazdowej PTS oferuje KOMPLEKSOWY SERWIS UKŁADU KLIMATYZACJI w Twoim samochodzie, w bardzo atrakcyjnej cenie 79,99 zł**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 2901532, e-mail: [krzysztof.wojcik@arcelormittal.com](mailto:krzysztof.wojcik@arcelormittal.com) [www.nszpchs.pl](http://www.nszpchs.pl);