

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Czy nowy ZUZP wprowadza zmiany?

• To pytanie pojawia się na spotkaniach, w dyskusjach między pracownikami oraz jest kierowane do Centralnych związkowych. Pracownicy czytając treść ZUZP muszą pamiętać o „Porozumieniach”, które funkcjonują nadal. Pierwsze obowiązujące: to Porozumienie podpisane przez Strony przy regulacjach „zasad wynagradzania” 8 września 2006 roku. Przypomnę, iż Strony ustaliły wtedy między innymi okresy przejściowe dla stosowania: nagród jubileuszowych ( dla Krakowa przez 10 lat tj. do 2016 roku nagroda jubileuszowa wypłacana będzie na zasadach zapisanych w ZUZP, który wówczas obowiązywał w naszym Oddziale jeśli jego wyliczenia będą korzystniejsze), odpraw emerytalno-rentowych ( przez okres 8 lat tj. do 2014 roku na korzystniejszych zasadach jeśli takie po wyliczeniach będą). Ograniczenia, które wówczas wprowadzono dotyczyły maksymalnej wysokości do wyliczenia tzw. „Karty Hutnika”. Strony ustaliły górną granicę przyjmowaną do wyliczeń kwoty nagrody, na poziomie 5tys. zł. Pozostałe ustalenia nie spowodowały obniżenia płacy pracowników, a tendencje i naciski załogi spowodowały, iż większość składników została włączona do płacy zasadniczej. Drugie „Porozumienie” podpisane wraz z wprowadzonym ZUZP normowało sprawy: mleka, cukru, herbaty, a także posiłków profilaktycznych. Ustalono także zasady wykupu „warunków szkodliwych”. Ponadto zmniejszono zdecydowanie ilość ( a właściwie nazewnictwo ) stanowisk. Tu niestety mogą występować nieporozumienia, zwłaszcza wśród pracowników technicznych i dozoru. Już teraz pracownicy zgłaszają nam, iż proponowane nazwy stanowisk w wielu przypadkach odbiegają w swym znaczeniu i opisie od dotychczasowego stanowiska. Niestety nie jest zrozumiałe dla nas np.. dlaczego Pracodawca stanowiska (referent, starszy referent) zarezerwowane dla pracowników administracyjnych przypisuje pracownikom dozoru technicznego (?). Zapewne większość protestów pracowniczych będzie musiała być rozstrzygnięta przez Zespół Roboczy, który jest upoważniony do interpretacji zapisów ZUZP. Apelujemy do pracowników z Krakowa aby zgłaszali nam wszelkie nieprawidłowości, to pomoże nam w poprawie komunikacji z Pracodawcą.

### Wyniki wyborów do Rady Nadzorczej w Spółce PUK KOLPREM Sp. z o.o.

• Informujemy, iż w wyniku przeprowadzonych w dniu 9 czerwca 2010 roku wyborów, do Rady Nadzorczej w Oddziale krakowskim Spółki PUK KOLPREM został wybrany

Przedstawiciel NSZZ Pracowników AMP SA **kol. Ryszard Polański**. Kolega **Ryszard Polański** po raz kolejny otrzymuje od załogi Spółki zaufanie. Jesteśmy pewni, że będzie właściwym przedstawicielem pracowników w Radzie Nadzorczej PUK KOLPREM. Frekwencja w głosowaniu wyniosła 53%. Przedstawiciel Naszego Związku otrzymał 128 głosów, rywalizujący w wyborach przedstawiciel „Solidarności” 112 głosów. Gratulujemy koledze Ryszardowi Polańskiemu i życzymy owocnej pracy dla dobra całej załogi PUK KOLPREM Sp. z o.o.

### Spotkanie z pracownikami w SSC

• W związku z przejściem pracowników kadrowo-płacowych przez spółkę ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. odbyło się spotkanie w/w pracowników z przedstawicielami NSZZ Pracowników AMP SA, w którym uczestniczyli kol. Józek Kawula i Włodek Huk. Głównym tematem spotkania były wybory Zarządu Zakładowego naszego Związku w tej Spółce. Spotkanie w pierwszej części poświęcone jednak było próbie wyjaśnienia sytuacji „przeniesionych” pracowników do nowego podmiotu gospodarczego. Przebiegało w atmosferze niepokoju, pracownicy zadawali wiele pytań: między innymi jaki los czeka pracowników?, jak zostaną potraktowani przez nowego pracodawcę?. Na spotkaniu pytano ponadto o badania okresowe, o książeczki zdrowia, podnoszono sprawę warunków socjalnych (ciasne pokoje, w których pracuje po kilka osób – brak żaluzji i klimatyzacji w bardzo nasłonecznionych pokojach). Jednak podstawowym tematem była sprawa miejsca pracy (pytano: czy pracownicy będą mieć w nowym angażu wpisany Kraków jako miejsce pracy czy Dąbrowa Górnicza? deklaracja o tym iż O/Kraków będzie funkcjonował została złożona na pierwszym spotkaniu). Na wiele pytań odpowiedzi nie można było udzielić. Po rozmowach z przedstawicielami HR otrzymaliśmy zapewnienie o zorganizowaniu kolejnego spotkania ze służbami odpowiedzialnymi za reorganizację służb kadrowo-płacowych, które powinno wyjaśnić wiele wątpliwości.

W drugiej części spotkania wybrano nowy trzy - osobowy Zarząd Zakładowy NSZZ Pracowników AMP SA. W Spółce ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Sp. z o.o. Przewodniczącą Zarządu została wybrana kol. Bierówka Alina. Zarząd uzupełniają kol. Zamojska Anna oraz Abramek Grażyna. Życzymy owocnej pracy w obecnej kadencji 2010-2014.



### **Jan Guz przewodniczącym OPZZ w kadencji 2010-2014**

Obecny skład kierownictwa Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w kadencji 2010 - 2014:

- przewodniczący OPZZ - Jan Guz
- przewodniczący Komisji Rewizyjnej -Jarosław Czarnowski
- wiceprzewodniczący OPZZ:
  - Wiesława Taranowska i Andrzej Radzikowski

VII Kongres OPZZ odbył się w Warszawie w Centrum Konferencyjnym Wojska Polskiego. Łącznie w Kongresie powinno było uczestniczyć 307 wybranych delegatów z dziewięciu branży zawodowych. Jak pokazały statystyki wśród delegatów było 87 kobiet (stanowiły 28,3% delegatów) oraz 220 mężczyzn. W Kongresie uczestniczyło 237 delegatów co stanowiło 77,2% uprawnionych .

Gośćmi Kongresu OPZZ byli m.in.: w imieniu premiera – minister Michał Boni, przewodniczący KP Lewica Grzegorz Napieralski – kandydat na urząd Prezydenta RP, Tadeusz Zając - Główny Inspektor Pracy, John Monks, sekretarz generalny ETUC (Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych), liderzy pozostałych central związkowych.

Kongres dokonał podsumowania poprzedniej VI kadencji z lat 2006-2010, podjął dyskusję w wyniku której przyjęto program działania na lata 2010-2014. Tak naprawdę prace nad Kongresem rozpoczęły się wiele miesięcy temu. Była to bardzo skomplikowana operacja zwłaszcza iż w międzyczasie odbył się Nadzwyczajny Kongres OPZZ, wprowadzający zmiany statutowe.

W wyniku zmian statutowych przyjętych przez Nadzwyczajny Kongres OPZZ w 2009 roku zdecydowano, iż obecny Kongres dokona wyboru Przewodniczącego OPZZ oraz Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej. Natomiast wybór wiceprzewodniczących dokona Rada OPZZ, która zbierze się jeszcze w trakcie obrad Kongresu.

W trakcie Kongresu odbyły się dwa seminaria. W sobotę dyskutowano nad tematem: Europejskie modele funkcjonowania związków zawodowych, a rozwiązania polskie. W trakcie tej dyskusji wystąpili goście zagraniczni ( w Kongresie uczestniczyło 26 delegacji zagranicznych). W niedzielę odbyło się seminarium „Prawo pracy w poszukiwaniu równowagi między bezpieczeństwem a elastycznością”.

#### **Wystąpienie OPZZ w sprawie zastosowania ułatwień podatkowych w pomocy dla powodzi**

*OPZZ z dezaprobatą obserwuje działania rządu w sprawie ułatwień podatkowych w pomocy dla powodzi. Skala tegorocznej powodzi, poniesione przez społeczeństwo straty materialne i psychiczne wywołały powszechną chęć pomocy materialnej dla ludzi, którzy stracili nierzadko dorobek całego życia. Uważamy, że dla takich działań pomocowych należy stworzyć dodatkowe zachęty i ramy prawne. Rząd podjął pewne działania np. w zakresie podatku VAT, należy jednak uznać je za niewystarczające i niedopracowane legislacyjnie.*

***Dlatego też OPZZ proponuje tej sprawie propozycje konkretnych rozwiązań prawnych:***

- 1. aby podatnicy mogli odliczać od dochodu przekazane darowizny na rzecz powodzi, w wysokości nie przekraczającej kwoty 6% dochodu Lub***
- 2. zwiększenie limitu, o którym mowa w art. 21 ust.1 pkt 26 ustawy o PIT, uprawniającego do otrzymania nie opodatkowanych zapomóg w przypadku indywidualnych zdarzeń losowych, klęsk żywiołowych, długotrwałej choroby lub śmierci. Obecnie limit ten wynosi 2 280 zł.***

*Wariant pierwszy bazuje na podobnym rozwiązaniu podatkowym funkcjonującym już w ustawie o podatku dochodowym od osób fizycznych. Zgodnie z art. 26 ust. 1 pkt 9 ustawy o PIT, w ramach limitowanych darowizn odliczeniu od dochodu podlegają darowizny przekazane na cele: pożytku publicznego, kultu religijnego, krwiodawstwa realizowanego przez honorowych dawców krwi. Proponowane rozwiązanie nie spowoduje znaczących skutków dla budżetu. Prawo do odliczenia darowizn przewidują także umowy regulujące stosunek państwa do określonego kościoła lub wyznania, m.in. Ustawa z 17 maja 1989 r. o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U.Nr 29, poz. 154 z późn. zm.). Zgodnie z nią istnieje możliwość bezlimitowego odliczenia tzw. Darowizn kościelnych. 6-procentowy limit odliczenia darowizny nie obowiązuje, jeśli podatnik przekaże darowiznę na działalność charytatywno opiekuńczą kościelnych osób prawnych. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedstawia swoje propozycje pod rozwagę rządu, w głębokim przekonaniu, że będą one lepiej służyły społeczeństwu niż propozycje rządowe. Domagamy się od rządu natychmiastowego ustosunkowania się do naszych propozycji. OPZZ*

#### **Płaca minimalna w 2011 - rząd proponuje podwyżkę, w rzeczywistości obniżkę.**

- Rząd zaproponował podwyżkę płacy minimalnej z obecnego 1317 zł do 1386 zł w 2011 r. Oznacza to w rzeczywistości jej obniżkę z obecnych 42% średniej krajowej do ok. 40,7% średniej - pomimo, że premier obiecał przedstawienie ścieżki dojścia do tego aby w przyszłości płaca minimalna wynosiła 50% średniej krajowej.

#### **INFORMACJA O REALIZACJI USTAWY ANTYKRYZYSOWEJ**

- Do 24 maja 2010 r. do biur terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych złożono 149 wniosków, na podstawie ustawy z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Wnioski o wypłatę świadczeń zostały złożone na kwotę 19,8 mln zł dla 10523 osób (w budżecie państwa zarezerwowano na ten cel 960 mln zł) z tego z tytułu przestoju ekonomicznego na kwotę 9,1 mln zł dla 5802 osób, z tytułu obniżonego czasu pracy na kwotę 7,8 mln zł dla 4721 osób. Na 149 wniosków prawie 60% (86) wniosków trafiło już do Biura Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych., z czego 82 wnioski zostały już podpisane przez Dyrektora Krajowego Biura FGŚP, na kwotę 14,1 mln zł.



### **48 Ogólnopolski Centralny Rajd Hutników w Rycerze Dolnej zakończony.**



Organizatorem tegorocznego Rajdu był ponownie Klub Turystyki Górskiej Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie oraz Hutniczy Oddział w Krakowie. Komandorem Rajdu jak od lat był kol. Eugeniusz Halo. W Rajdzie uczestniczyło 12 drużyn reprezentujących środowisko hutnicze. Przedstawiamy końcową klasyfikację uczestników tegorocznego Rajdu obejmująca sumę punktów z dyscyplin rajdowych oraz konkursów przeprowadzonych dla uczestników na mecie Rajdu:

1. Klub Turystyki Górskiej "Wierch" Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie
  2. Koło PTTK ZB Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ 80” O/Kraków
  3. Koło PTTK Zakładu Stalowniczego Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie
  4. Drużyna CMC Zawiercie S.A.
  5. Drużyna Emerytów i Rencistów AMP S.A. O/Kraków
  6. Drużyna NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków Zarządu Zakładowego BWG
  7. Drużyna ZK „ZDZIESZOWICE” Sp. z o. o.
  8. Drużyna ArcelorMittal Poland S.A. O/Sosnowiec
  9. Drużyna NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków Zakład Energetyczny ZE
  10. Drużyna NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. O/Kraków Zarządu Emerytów i Rencistów
  11. Koło PTTK w Zakładach „STALPRODUKT” w Bochni
  12. M.O.Z.NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” AMP S.A. O/Kraków
- W 48 Ogólnopolskim Centralnym Rajdzie Hutników odbywającym się w dniach 3 - 6 czerwca 2010 r. w Rycerze Dolnej wzięło udział 678 uczestników. Można rzec, że pogoda była udana, ponieważ tylko w drugim dniu zaskoczył nas deszcz, a w inne cieszyliśmy się pięknym blaskiem promyczków, oraz wspaniałą temperaturą. Trasy były przygotowane na każdy wariant, do wyboru dla każdej osoby, jak również można było realizować własne, indywidualne. Wiele osób z poszczególnych grup odwiedziły wiele stoków w Beskidzie Żywieckim min. Wielką Rycerzową, Redykalny Wierch, Suchy Groń, Krawców Wierch, Wielką Raczę. Byli również tacy, którzy wędrowali po Beskidzie Śląskim. Zgłoszone przez liderów drużyny startowały w Rajdzie i rywalizowały w konkursach takich jak: rzut kapeluszem hutnika, podnoszenie ciężarka, rzut lotką, rzut piłeczką do celu, konkurs rysunkowy dla dzieci, dwubój rajdowy, konkurs wiedzy turystycznej, zawody strzeleckie, prezentacja drużyn na mecie, odległość do mety rajdu, za które były oceniane. Wszystkie konkursy cieszyły się dużym powodzeniem, uczestnicy licznie przybywali na poszczególne stano-*

*wiska startowe, aby wziąć udział w zabawie. Bardzo widowiskowe i liczne były w tym roku prezentacje na mecie, drużyny włożyły w to wiele starań.*

*Gdzie odbędzie się rajd w przyszłym roku? Na chwilę obecną jeszcze nie wiadomo, lecz niebawem Zarząd Oddziału, rozpocznie prace przygotowawcze aby ustalić metę rajdu w 2011 roku.*



### **Uwaga pracownicy Huty i spółek hutniczych**

W dalszym ciągu można zapisywać siebie, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia, w PZU Życie. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia.

Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

**Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland** mieści się w budynku administracyjnym „S”, **kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.**

### **ZMIANY KADROWE W NASZYM ZWIĄZKU**

- W dniu 07.06.2010 roku delegaci NSZZ Pracowników AMP SA z PPK i PSK dokonali wyboru nowego Przewodniczącego Zarządu Zakładowego Wielkich Pieców i Stalowni. W kadencji 2010-2014 Przewodniczącym PPK i PSK został wybrany Kol. Krzysztof Bąk. Z kolei nową Przewodniczącą Zarządu Wydziałowego Spiekalni została wybrana Kol. Bożena Mucha. Gratulujemy i życzymy powodzenia w pracy związkowej.

### **Niepokój wśród pracowników ZE**

- Z inicjatywy Związków Zawodowych działających w ZE w dn. 11.06.2010 odbyło się spotkanie z Kierownikiem ZE Panem Tomaszem Marcowskim. Powodem spotkania są informacje o kolejnym planie restrukturyzacyjnym w ZE. Według informacji Kierownika Zakładu wybrana grupa kadry ZE przebywała w Gent w tamtejszej hucie aby porównać funkcjonowanie systemów energetycznych obu hut. Tylko czy jest to możliwe do porównania?.. Jak zapewnia Kierownik Zakładu są to tylko porównania, a ewentualna ich realizacja pochłonie sporo nakładów finansowych. Strojna Związkowa uważa, że te „pomysły” zagrażają bezpiecznym metodom pracy. Już teraz wielu pracowników pracuje „na granicy” swych możliwości. Obawiamy się także o miejsca pracy. Do tej pory nie było konfliktu w ZE związanego z „nowymi” pomysłami kadry kierowniczej, mamy nadzieję, że będzie tak dalej.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

- **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

- Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

### Wczasy dla matki z dzieckiem

- **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodzienne wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10– 18 tej
  - dzieci powyżej 4 lat – dopłata do obiadów 105 zł/7 dni
  - Pobyt drugiego dziecka – 350 zł
  - Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

### Obóz łuczniczy w Wierchomli

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóża Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Istnieją tutaj wspaniałe warunki do uprawiania sportów zimowych i turystyki trampingowej. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. **Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzelectwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjscia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód), ogniska z pieczeniem kiełbasek pełne obfite wyżywienie ubezpieczenie

turnus **7** dniowy **500,00zł**

turnus **14** dniowy **990,00zł**

#### **terminy turnusów:**

I – 26.06.- 10.07.2010 r.

II – 10.07. – 24.07.2010 r.

III – 24.07. – 7.08.2010 r. IV – 7.08. – 21.08.2010 r.

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu. Przyjazd i powrót własnym transportem



**Z prasy:** PKP LHS zawarł wieloletni kontrakt z Arcelor-Mittal Poland. Spółka PKP LHS podpisała 5 letnią umowę na realizację przewozów rudy żelaza do Huty Katowice należącej do koncernu ArcelorMittal Poland S.A. Kontrakt dotyczy przewiezienia łącznie 23 mln 300 tys. ton rudy żelaza. Umowa obowiązuje od 1 czerwca 2010r. do 31 grudnia 2014r. Przewozy realizowane będą w komunikacji międzynarodowej (import). Aktualny kontrakt zapewni firmie ciągłość przewozów masowych realizowanych po linii LHS. Rentowność przewozów masowych w zwartych składach całopociągowych zapewnia firmie PKP LHS stabilną sytuację ekonomiczną. Od początku istnienia spółki dominującym towarem transportowanym szerokim torem była ruda żelaza importowana z Ukrainy na Śląsk do Huty Katowice. Obecnie ruda stanowi około 60% ogółu towarów przewożonych linią LHS, a jeszcze w 2001 roku było to blisko 90% ogólnej masy towarowej. W ciągu tych lat starania zmierzające do dywersyfikacji struktury przewozowej okazały się skuteczne. Do 2015 roku strategia rozwoju spółki zakłada osiągnięcie równowagi pomiędzy rudą żelaza a innymi towarami.

**Mittal zmniejszył produkcję na Ukrainie.** ArcelorMittal Krzywy Róg, przedsiębiorstwo hutnicze działające na wschodzie Ukrainy, zmniejszyło produkcję. W maju br. spadek produkcji jednego z największych przedstawicieli branży hutniczej na Ukrainie wyniósł 10,5 proc. w porównaniu do kwietnia tego roku. W tym okresie spadek produkcji stali wyniósł około 5 proc., żeliwa - 3,8 proc. i aglomeratu – ponad 1 proc. Rok temu przedsiębiorstwo zmniejszyło produkcję hutniczą o ponad 17 proc. w porównaniu do 2008 roku. ArcelorMittal Krzywy Róg działa w obwodzie dnipropropietrowskim, zakład należy do największych przedsiębiorstw hutniczych na Ukrainie. Do ArcelorMittal należy około 95 proc. akcji spółki.

**HIPH: hutnictwu potrzebne są systemowe rozwiązania.** Co przeszkadza, by hutnictwo rozwijało się w sposób zrównoważony? Zdaniem ekspertów jedną z przeszkód jest prawo podatkowe, zniechęcające inwestorów do podejmowania przedsięwzięć w Polsce. Przeszkadzają także rosnące ceny surowców i mediów. Jak podkreśla Romuald Talarek, prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej inwestorzy w polskich hutach są koncernami globalnymi, działającymi na całym świecie. Mogą zatem porównywać w jakim stopniu otoczenie prawne lub podatkowe danego kraju, jest mniej lub bardziej korzystne dla biznesu. Mogą porównywać ceny lokalnych surowców czy mediów energetycznych. Dlatego też HIPH zabiega o takie systemowe rozwiązania, które zachęcać będą inwestorów do pozostawiania w Polsce. Chodzi o wprowadzenie takich rozwiązań, w ramach których krajowe hutnictwo mogłoby liczyć na bardziej korzystne niż dotąd umowy na dostawę gazu czy warunki zakupu prądu.

**Zapraszamy wszystkich do Biura turystycznego gdzie czeka bogata oferta kolonijna zarówno kolonii i obozów krajowych jak i zagranicznych.**