

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 24/09 / (839)

17.06.2009 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Nadzwyczajne posiedzenie Europejskiej Rady Zakładowej

▪ W dniach 9-11 czerwca w Luksemburgu odbyło się nadzwyczajne posiedzenie ERZ. W pierwszym dniu otrzymaliśmy „Raport biegłego rewidenta” zaprezentowany przez Grupę doradcą „Syndex”. Raport przedstawiony przez eksperta Grupy Pana P. Morvannou zawierał informacje na temat zmian produkcji stali, wdrożenia planu redukcji kosztów ogólnych i administracyjnych oraz działań socjalnych podjętych przez Grupę w Europie. Ponadto zawierał wyniki finansowe za I kwartał 2009 i przedstawiał sytuację 3 segmentów: Blachy Europa, Tubes & Pipes i LCE. Według Eksperta opublikowane przez Eurofer dane przewidują spadek europejskiego spożycia stali o 19% w 2009 roku. Biorąc pod uwagę: spadek eksportu oraz wyzbywanie się zapasów ekspersi przewidują, że wzrost produkcji nastąpi najpóźniej pod koniec września 2009 roku. Grupa w 2009 roku rozpoczęła odzyskiwanie straconych rynków. Obecnie lepiej ta sytuacja wygląda w Europie Wschodniej, zdecydowanie trudniej odzyskuje się rynek w Europie Zachodniej. Ponadto Ekspersi stwierdzają, że zmniejszyły się zapasy zwłaszcza w sektorze wyrobów samochodowych. „Dno” zostało już osiągnięte i teraz powinno nastąpić zdecydowane odbicie - to słowa Głównego Eksperta Grupy. Grupa postawiła na oszczędności, wiele inwestycji zaplanowanych i już realizowanych zostało albo „zamrożonych” na etapie projektowania albo czasowo wstrzymanych jeśli warunki techniczne na to pozwalały. Grupa zrezygnowała z ekspansji w kopalnictwo, wiele osób z tego sektora straciło pracę. Oszczędności w inwestycjach, zmniejszenie kosztów stałych, zapasów, mają doprowadzić do głównego celu jakim jest zmniejszenie zadłużenia Grupy. Zadłużenie z prawie 32 mld \$ w 2006 roku spadło do 26 mld \$ na koniec marca tego roku. Plan zakładał redukcję zadłużenia o 10 mld \$ do końca 2009 roku. Niestety ekspersi nie zawsze docierali do informacji wiarygodnych, a w kilku przypadkach nie uzyskali odpowiednich danych. Dlatego też różniły się np.. zestawienia dotyczące skali odejść pracowniczych, przedstawiane przez „Syndex”, z tymi, które prezentowali związkowcy z poszczególnych krajów.

Ciekawe zestawienie dotyczy kosztu PDO w przeliczeniu na pełny etat w poszczególnych krajach Grupy. Na dziewięć krajów Polska ze średnią 26926\$ plasuje się na...piątym miejscu. Totalnej krytyce został poddany program „Talent Pool”. Związkowcy ze wszystkich krajów, w których znajdują się zakłady ArcelorMittal uważają ten program wręcz za szkodzący Grupie, a już na pewno program ten powoduje dyskomfort przenoszonych pracowników do tej komórki. Większość pracowników pomimo zapewnień czuje się odstawionych na boczny tor, uważając, że jest to pierwszy krok do zwolnienia. Temu zagadnieniu poświęcone zostanie kolejne posiedzenie Prezydium ERZ. W drugim dniu członkowie ERZ spotkali się z Zarządem Grupy ArcelorMittal. Swoje podsumowania pracy w sektorach prezentowali Panowie: G. Urquijo – odpowiedzialny za Sektor Wyrobów Długicj, M. Wurth – odpowiedzialny za Sektor Wyrobów Płaskich, B. Fontana odpowiedzialny za Kadry i Płace (HR). Sytuację finansową prezentowali Chr. Genuino, G. Biedermann. Zarząd Grupy ArcelorMittal został zaznajomiony z Deklaracją Europejskiej Rady Zakładowej. Prezentując Deklarację sekretarz Generalny J.Laplanche podkreślił niezadowolone pracowników z dotychczasowych działań zarządzających Grupą. Stąd między innymi było tak dużo manifestacji przeciwko zamykaniu hut, ciągów produkcyjnych i masowym zwolnieniom. **cd str nr 2**

Interwencja w sprawie urlopów postojowych

▪ W kolejnej samodzielnej komórce (Biuro Zabezpieczenia Technicznego) dochodzi do nie przestrzegania zapisów porozumienia w sprawie urlopów postojowych. Jest to nadinterpretacja jednostronna przełożonych lub brak wiedzy z zakresu samego porozumienia. Dotychczas interwencje w Dziale HR kończyły się powodzeniem, mamy nadzieję, że wysłane pismo do Zarządu AMP SA przywróci rozsądne myślenie niektórych przełożonych, a jeśli nie to stosowne przypomnienie o przestrzeganiu „Porozumienia postojowego” przypomni Zarząd Spółki tym, którzy swoimi decyzjami paraliżują pracę huty. *Dotyczy: realizacji „Porozumienia w sprawie zasad funkcjonowania urlopów „postojowych” w związku z trudną sytuacją produkcyjną ArcelorMittal Poland S.A., wynikłą z kryzysu na światowych rynkach finansowych” z dnia 08.04.2009 r.* **cd str nr 2**

cd ze str nr1 (ERZ..):

DEKLARACJA

Pracownicy ArcelorMittal chcą perspektyw

dla swoich miejsc pracy i swoich zakładów przemysłowych!

We wtorek 12 maja 2009 r. w siedzibie ArcelorMittal w Luksemburgu odbyło się Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Grupy. Przybyło dwa tysiące manifestantów, żeby przypomnieć panu MITTALOWI o swoim niezadowoleniu i żądaniach w zakresie utrzymania zdolności produkcyjnych i miejsc pracy w europejskich zakładach. Pracownicy sektora hutniczego nie są odpowiedzialni za skutki strategicznych wyborów Grupy ArcelorMittal. Odmawiają płacenia za te wybory wieloma tygodniami częściowego bezrobocia aż do końca roku, zamrożeniem wynagrodzeń jak również rozgrywaniem przeciwko sobie pracowników różnych zakładów Grupy. HUTNICY ARCELORMITTAL NIE CHCĄ BYĆ OFIARAMI KRYZYSU! Obecny kryzys nie jest kryzysem finansów, ale kryzysem systemu podsyconym wieloletnią recesją społeczną i zarządzaniem przedkładającym zyski nad wielkość. Cel zakładający redukcję zdolności produkcyjnych sektora hutniczego w Europie jest samobójczy w odniesieniu do potrzeb przemysłu. Prawdziwe powody tej strategii polegają na uzyskaniu wyższej dochodowości w takich krajach jak Chiny i Indie, w których praktycznie nie istnieją standardy społeczne i środowiskowe. Po latach restrykcyjnej polityki płacowej, niepewności zatrudnienia, niedoinwestowania, pogorszenia warunków pracy (89 wypadków śmiertelnych w Grupie w 2008 r.) hutnicy odczuwają szczególnie dotkliwie skutki tego kryzysu. HUTNICY ARCELORMITTAL EUROPA WYRAZILI SWÓJ GNIEW I CHCĄ, ŻEBY ICH WYSLUCHANO. Stanowczo sprzeciwili się polityce finansowej jak również wypowiedziom pana MITTALA podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy optującego za wznowieniem działalności zakładów uznanych za najbardziej dochodowe. Uważamy, że Dyrekcja Grupy nie tylko zaognia sytuację poprzez zamrożenie płac i wprowadzenie bezrobocia, ale wystawia również na ryzyko organizację pracy i wydajność likwidując masowo miejsca pracy poprzez dobrowolne odejścia oraz zwalnianie podwykonawców i pracowników tymczasowych. Z tych powodów pracownicy protestowali w Luksemburgu, w Rumunii we Francji, w Belgii, w Niemczech, w Polsce i wielu innych krajach, żeby wyrazić swoją opinię i wymóc konkretne odpowiedzi na postawione żądania:

- Wstrzymanie restrykcyjnej polityki płacowej i rozpoczęcie prawdziwych negocjacji w zakresie ogólnych podwyżek na temat uwzględniania kwalifikacji i potrzeb związanych z przebiegiem kariery zawodowej.
- 100 % wynagrodzenie w razie bezrobocia
- Wspieranie koniecznych inwestycji w dziedzinie urządzeń produkcyjnych wraz z ożywieniem działalności. Modernizacja i doskonalenie technologii i badań.
- Wznowienie przede wszystkim pracy całkowicie wyłączonych instalacji (w sektorze wyrobów płaskich i długich ze stali)
- Utrzymanie „know-how” poprzez zatrudnianie młodych osób i miejsca pracy dla specjalistów. Odejście na wcześniejszą emeryturę pracowników pracujących w warunkach szkodliwych.
- Opracowanie strategicznego planu rozwoju włączonego do prawdziwej polityki przemysłowej sektora hutniczego na szczeblu europejskim, który umożliwi dysponowanie narzędziami przemysłowymi zdolnymi, pod względem jakości i ilości, sprostać wymogom chwili, gdy pojawiają się znowu zamówienia.

Europejska Rada Zakładowa Jacques LAPLANCHE Sekretarz

cd ze str 1 (...urlupy postojowe)

....Związki Zawodowe ArcelorMittal Poland S.A. Oddział Kraków jako Strony ww. Porozumienia z dnia 08.04.2009 r. stanowczo protestuje przeciwko łamaniu podstawowych zapisów tego Porozumienia, tj. ust. pkt. 2 (zasad wynagradzania w czasie tzw. Urlopu „postojowego”) i ust. 2 (złamanie zasady rotacji i nie przekazywanie organizacjom związkowym list pracowników zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy). W trakcie negocjacji i ustalania treści ww. Porozumienia wielokrotnie podkreślaliśmy, że jako bezwzględnie obowiązująca musi być wprowadzona zasada rotacji pracowników zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy, bez względu na zajmowane stanowisko i pełnioną funkcję, aby ewentualne straty na wynagrodzeniu w porównywalnym stopniu dotyczyły wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (przyjęcie zasady – tzw. „dzielenia się biedą”). Nasza argumentacja spotkała się ze zrozumieniem u Przedstawicieli Pracodawcy, co znalazło odzwierciedlenie w treści ust. 2 ww. Porozumienia. Niestety nasze wspólne ustalenia zostały teraz złamane.

Lista pracowników zwolnionych z obowiązku świadczenia pracy w Biurze Zabezpieczenia Technicznego w Krakowie, nie została udostępniona Związkowi Zawodowemu a pisma wytypowanym pracownikom wysłanym od 01.06.09 r. na całomiesięczne urlopy „postojowe” były wręczane w piątek popołudniu, gdzie jeszcze z rana mówiło się o wstrzymaniu tych urlopów. Spowodowało to dodatkowy stres i ogromny niepokój wśród tych pracowników, oraz brak czasu na przekazanie obowiązków innym pracownikom.

.....Oczekujemy od Pana Prezesa natychmiastowej interwencji w celu przywrócenia stanu prawnego i faktycznego, zgodnego ze wzajemnym Porozumieniem z dnia 08.04.09r., szczegółowego wyjaśnienia przyczyn zaistniałej sytuacji, by w przyszłości nie dopuszczać do bardzo szkodliwych konfliktów społecznych w ArcelorMittal Poland S.A. Prosimy w możliwie krótkim terminie o pisemną odpowiedź na nasze wystąpienie.



**Hutnicza Fundacja
Ochrony Zdrowia
i Pomocy Społecznej
FUNDACJA PRO VITALIS**



oraz

**CENTRUM MEDYCZNE „UJASTEK” ZAPRASZA na
AKCJĘ PROZDROWOTNĄ „ZDROWIE WIEKU DOJ-
RZAŁEGO”**

**w dniu 27 czerwca 2009 roku od godziny 08.00 do 15.00
w Przychodni Lekarskiej Na Skarpie 64**

OFERUJEMY

BEZPŁATNE BADANIA PRZESIEWOWE :

- **BADANIA VIDEODERMATOSKOPOWE** zmian skóry w kierunku czerniaka
- **Badanie spirometryczne** określające wydolność płuc
- **Badanie densytometryczne** w kierunku osteoporozy
- **Konsultacje chirurgiczne** w zakresie schorzeń układu ruchu
- **Konsultacje internistyczne** w kierunku chorób cywilizacyjnych
- **Badanie EKG i Elektroniczne pomiary ciśnienia**
- **Pomiar Glukozy i cholesterolu we KRWI**
- **PORADNICTWO DIETETYCZNE** wzory diet
- **PORADNICTWO DLA KOBIET W CIAŻY** i **MŁODYCH MATEK**

60 lecie Powstania Nowej Huty

▪ Nowa Huta to najmłodsza dzielnica Krakowa, w obrębie której znajduje się pięć dzielnic samorządowych: Czyżyny, Mistrzejowice, Bieńczyce, Wzgórza Krzesławickie i Nowa Huta. Powstała w latach 1949–1990 jako odrębne miasto, sąsiadujące z kombinatem metalurgicznym - Hutą im. Lenina (obecnie Huta im. T. Sendzimira), a od 1951 r. stała się dzielnicą administracyjną Krakowa. Zaprojektowana od podstaw jako nowoczesne miasto robotnicze w ramach Sześćioletniego Planu Rozwoju Gospodarczego, jest przykładem kompleksowego założenia urbanistycznego doby socrealizmu. Nowa Huta rozciąga się na powierzchni 110.7 km² zamieszkałej przez ok. 220 tys. mieszkańców. Najstarszą częścią Nowej Huty jest dzielnica XVIII zwana Starą Hutą lub też Starą Nową Hutą. Obejmuje ona ogromny kombinat oraz osiedla mieszkalne, tworzące wyjątkowy wizerunek dzielnicy, którego sercem jest Plac Centralny. Obszar ten został wpisany do rejestru Ochrony Zabytków Krakowa. Badania archeologiczne dowodzą, że na terenach dzisiejszej Nowej Huty początki osadnictwa sięgają ok. 4500 - 4000 lat p.n.e. W okresie średniowiecza istniało tam kilkanaście wiosek, w których swoje siedziby miały rody szlacheckie, świadczą o tym licznie występujące na tym terenie dwory, pałace i obiekty sakralne. Budowę Nowej Huty zaczęto w 1949 roku na terenach wsi Mogiła, Pleszów i Krzesławice, był to efekt tzw. "propozycji nie do odrzucenia" jaką Bolesławowi Bierutowi złożył Józef Stalin. Założeniem było zlokalizowanie w Polsce wielkiego kombinatu hutniczego w strategicznym miejscu, bowiem o wyborze terenu zdecydowały nie tylko względy praktyczne (dostęp do wód i złóż mineralnych) ale też polityczne. Wybudowanie Huty im. Włodzimierza Lenina w okolicach Krakowa miało na celu zagłuszyć opozycyjny charakter miasta i być przeciwwagą dla inteligenckiego środowiska krakowskiego. O Nowej Hucie głośno było w całym kraju, wraz z rozwojem kombinatu, budowano też coraz to nowe osiedla dla napływających robotników. Strajk związkowców z Huty przyczynił się do zmian ustrojowych w Polsce, do powstania III Rzeczypospolitej. W 1990 r. Pomnik Lenina stojący w Nowej Hucie zburzono, a nazwę Huty zmieniono na Huta im. Tadeusza Sendzimira. Obecnie na terenie Nowej Huty dokonuje się wielu modernizacji. Wciąż jednak zachowała ona swoją własną, odrębną specyfikę i klimat, będącą w opozycji do reszty Krakowa. Dzielnica ta chociażby ze względu na jej architekturę na zawsze pozostanie żywym dowodem socjalizmu jaki przewiłał się przez nasz kraj. Najważniejszym zakładem przemysłowym Nowej Huty jest Kombinaty Metalurgiczny obecna nazwa ArcelorMittal Poland SA. Obecnie na terenie Nowej Huty znajdują się też największe w kraju Zakłady Przemysłu Tytoniowego oraz cementownia. Dzielnica posiada własną sieć komunikacyjną i usługową, własny ośrodek kulturalny - Nowohuckie Centrum Kultury. Staje się coraz bardziej popularna nie tylko ze względu na wszechobecne tu uroki socrealizmu, ale również dzięki środowiskom artystycznym promującym kulturę i dorobek Nowej Huty.

Nie ma jak rajdowa wiara.....

Pokrzywna to miejsce mety 47 Centralnego Rajdu Hutników i choć pogoda nie oszczędzała przyzwyczajonych do wysokich temperatur „wytapiaczy

stali”, w świetnych humorach pokazali oni, że umieją się bawić. Grupa Stalownicza ze względu na daleką odległość mety CRH wyjechała do swojej bazy wypadowej w środę, po to, aby w czwartek rano móc wyruszyć na przepiękne szlaki Sudetów, a konkretnie Gór Opawskich.

W czwartek rano wyruszając ze śpiewem na ustach i promieniami słońca widocznymi pomiędzy chmurami z ośrodka, nikt nie przypuszczał, że na trasie wędrowki na „Pradziada”, będzie nie raz sięgał po przeciwdeszczowe okrycia. Każdy myślał, że prognozy pogodowe podawane w TV znowu się nie sprawdzą i zapowiadane deszcze i burze ominą nas z daleka. Trzeba przyznać, że aura okazała się „kapryśna, rozpuszczona i zmienna jak kobieta”. Gdy podczas wędrowki po deszczu wyszło słońce i myśleliśmy, że wszystko mamy już za sobą to natura wyciągnęła dla Nas ze swojego turystycznego plecaka silny wiatr, okraszając go gradem. Dziś w kilka dni po tej wędrowce wspomina się to z uśmiechem, ale wtedy nie, którzy rodzice z mniejszymi dziećmi mieli przerażenie w oczach i mocno swoje pociech trzymały za ręce, aby wiatr ich nie „porwał”. Łopot płaszczy, kurtek i okryć przeciwdeszczowych wyglądał jak taniec kolorowych rusalek. W piątek natura nie okazała się łaskawsza, wędrowkę na „Kopę Biskupią” okraszała burzą i opadami deszczu, ale to dodało jedynie pikanterii i pozwoliło nam pozostawić właśnie TEN Rajd na długo w naszej pamięci. Stalownicza brać wracając przemarznąta i zmęczona do miejsca wypadowego nie myślała tylko o obiadokolacji i śnie, bo gdzie jak nie na rajdzie można pośpiewać piosenki turystyczne przy dźwiękach gitary. Co bardziej wytrwali amatorzy tańca też znaleźli upust swoich możliwości. Dzień najważniejszy centralnego rajdu, to oczywiście sobota, która kończy górskie wędrowki. Od rana wszystkim towarzyszy napięcie, „dopinane” są ostatnie przygotowania i pozostaje trema przed występem. Wesoła zabawa, spotkania w gronie „znajomych rajdowiczów”, których czasami spotyka się raz w roku, właśnie na mecie CRH to niezapomniane chwile, które wspomina się przez cały kolejny rok.

Koło PTTK Zakładu Stalownia podczas wędrowki po górach Opawskich spotkało na szlaku turystycznym „Ducha Gór”, którego zaproszono na metę CRH, aby zobaczył jak bawi się turystyczna hutnicza brać. I chyba On przyniósł szczęście i poprosił swoje rusalki, które zaczarowały niebo pokazując łaskawsze słoneczne oblicze.

Śpiewy, tańce, dźwięki gitar rozbrzmiewały jeszcze długo w nocy. Stalownia, której „Duch Gór” przyniósł szczęście, odebrała po 7 latach puchar za zajęcie I-go miejsca z okrzykiem „My nigdy nie poddamy się... Stalownia”- fetowała swoje zwycięstwo. Nie byłoby tak wspaniałych rajdowych wspomnień gdyby nie zaangażowanie przewodnika zwycięskiej grupy i jego wyrozumiałej żony, którzy poświęcają swój prywatny czas dla innych bezinteresownie, opracowując ciekawe turystyczne trasy, a także są głównymi autorami scen na mecie Rajdu.

Do zobaczenia za rok na górskich turystycznych szlakach.

Uczestniczka rajdu



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
WIERCHOMLA

- **OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA** : turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

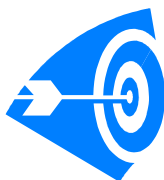
I – od 21.06.2009 r do 05.07.2009 r

II – od 05.07.2009 do 19.07.2009 r

III – od 19.07.2009 r do 02.08.2009 r

IV – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.



- **Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli**

MATKA Z DZIECKIEM

– pobyt w pokoju z łazienką - 770 zł

– pobyt następnego dziecka - 330 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej

– wg cennika.

W cenie oferujemy:

Tygodniowy pobyt (od soboty do soboty), Całodzienne wyżywienie (pierwsze świadczenie - obiad, ostatnie świadczenie – śniadanie) Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.


WYCIECZKA - GНИЕZNO - LICHENŃ 3-5.07.2009r Cena: 245 zł

• W programie: zwiedzanie Bazyliki w Licheniu, Lasku Grąblińskiego, Gniezno, Ostrów Lednicki i okolice

Zakwaterowanie: Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok.1500m.

CENA DLA PRACOWNIKÓW HUTY : 105 PLN ; CENA DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW HUTY : 120 PLN

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota. Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E, Powrót ok. godz. 22 w niedzielę


WYCIECZKA - SANDOMIERZ 25-26.07.2009r Cena: 210 PLN

DLA PRACOWNIKÓW HUTY: 125PLN; DLA EMERYTÓW: 135PLN

Cena zawiera: 1 nocleg, 2 posiłki, przejazd autokarem, ubezpieczenie nww i kl, opieka pilota, zwiedzanie z przewodnikiem Sandomierza i Baranowa Sandomierskiego

Wyjazd w sobotę godz. 7.00 parking pod b. kinem Światowid, powrót w niedzielę ok. godz. 21.30

Zakwaterowanie: Motel "Królowej Jadwigi" znajduje się w zabytkowym obiekcie, położony jest w obrębie Starówki u podnóża zamku, przy trasie Sandomierz - Kraków obok wejścia do Wąwozu Królowej Jadwigi. Motel posiada pokoje 2 i 3 – osobowe, restaurację o pięknie urządzonych stylowych wnętrzach na 120 miejsc i karczmę rycerską na 58 miejsc. W motelu czynna jest galeria gdzie można kupić dzieła sztuki i antyki.

Zprawy: Spadki sprzedaży wyrobów stalowych powstrzymane. Według danych Polskiej Unii Dystrybutorów Stali spadki sprzedaży i zakupów wyrobów stalowych zostały powstrzymane. Od drugiego kwartału 2009 roku można zaobserwować nieznaczny wzrost sprzedaży i zakupów stali oraz zwiększenie stanu zapasów. - W pierwszych miesiącach odnotowaliśmy spadki sprzedaży - *mówi Andrzej Ciepela, dyrektor Polskiej Unii Dystrybutorów Stali.* - W wyrobach płaskich było to 14 procent, natomiast w wyrobach długich 20 procent. Warto jednak zauważyć, że w przypadku prętów żebrowanych odnotowano wzrost o 30 procent. Jak dodaje Andrzej Ciepela firmy dystrybucyjne zmniejszają stany magazynowe i skracają czas dostaw wyrobów stalowych. - W niektórych asortymentach obserwowany jest także niewielki wzrost cen, co świadczy o ożywieniu rynku - podkreśla Andrzej Ciepela. - Przykładowo w Europie Północnej odnotowano 10 procentowy wzrost cen prętów żebrowanych. To dobra wiadomość dla rynku i dystrybutorów.

Kryzys sprzyja konsolidacji na rynku stali. Potencjalne możliwości zakupu firm są, nie wiem jednak czy kupującym starczy odwagi - *mówi Wojciech Szulc, kierownik Działu Analiz Techniczno-Ekonomicznych Instytutu Metalurgii Żelaza.* Czy Pana zdaniem trudniejsza sytuacja rynkowa przyspieszy konsolidację firm hutniczych? -Generalnie firmy wyczekują i liczą na poprawę sytuacji. To fakt, że kryzys sprzyja konsolidacji. Jest bowiem okazja, by kupić słabsze firmy, które na przykład mają problemy finansowe i nie do końca radzą sobie w trudniejszej sytuacji. Z drugiej strony nie wiem, czy ktoś zaryzykuje i zdecydować się na taką transakcję nie widząc możliwości szybkiego zwrotu kapitału wyłożonego na zakup danej firmy. Przykładowo ArcelorMittal przejął polskie huty, będące na progu upadłości. Koncern zainwestował, bardzo szybko odzyskał wyłożone pieniądze i sporo zarobił na tej transakcji. Reasumując - potencjalne możliwości zakupu firm są, nie wiem jednak czy kupującym starczy odwagi zważywszy na obecną sytuację. Rosyjscy inwestorzy nie rezygnują z inwestycji. -Oni są nieobliczalni - oczywiście w dobrym znaczeniu tego słowa. Nie boją się ryzyka, wchodzą w różne branże. **Zapotrzebowanie na stal w 2009 roku będzie mniejsze.** W 2009 roku światowa produkcja stali zmniejszy się o 10 proc., a w 2010 roku wzrośnie o 5 proc - *mówi Andrzej Ciepela, dyrektor Polskiej Unii Dystrybutorów Stali.* - Nowy rekord produkcji stali padnie w 2012 roku. Z raportu World Steel Association wynika, że światowa produkcja stali w pierwszym kwartale 2009 roku spadła o 22,8 proc. w stosunku do pierwszego kwartału 2008 roku, osiągając poziom 264 mln ton. Większy spadek - sięgający 34 proc. odnotowano w produkcji stali nierdzewnych. Chiny, z 48,3 proc. udziałem w produkcji globalnej, wiodą prym wśród producentów stali. Jako jeden z nielicznych krajów Chiny odnotowały w pierwszym kwartale 2009 roku wzrost produkcji stali o 1,4 proc. w stosunku do analogicznego okresu 2008 roku. W Unii Europejskiej produkcja stali osiągnęła poziom 30 mln ton, o 43,8 proc. mniej w porównaniu z pierwszym kwartałem 2008 roku. Produkcja stali w Polsce spadła w tym okresie o 42,9 proc.

SUPER PROMOCJA!!!
Zakład Koksownia ArcelorMittal
oferuje do sprzedaży:

- koks groszek – 10-25 mm – cena 640 zł brutto

- koks koksik – 0-10 mm – cena 570 zł brutto

Odbiór codziennie od godz. 7 do 11 w Koksowni.

(wjazd bramą nr 3 ul. Mrozowa)

Kontakt: 12/2902459, 12/2905718, 12/2905720