

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Główna Komisja BHP

• 11.06.2014r. w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Głównej Komisji BHP. Spotkanie rozpoczął Dyrektor Generalny Pan Manfred Van Vlierberghe, następnie statystykę BHP przedstawiła Pani Teresa Godoj, zwracając uwagę na wzrost wypadków i zagrożeń wśród Firm zewnętrznych oraz podwykonawców. W kolejnym punkcie spotkania członkowie Głównej Komisji BHP prowadzili dyskusję na temat wniosków z poprzednich spotkań oraz omówili tematy dodatkowe. Dyskusja skupiła się na braku rozwiązań w sytuacjach gdy pracownik otrzymuje od lekarza ograniczenia zdrowotne i nie może pracować na swoim stanowisku. W Spółce nie ma utworzonych takich stanowisk pracy, które dawałyby możliwość pracowania z ograniczeniami zdrowotnymi. Dość ciekawe rozwiązania są zastosowane w takich sytuacjach w ZKZ Zdzieszowice. Tam pracownik może w okresie np.. rehabilitacji pracować na utworzonych do tego celu stanowiskach pracy. Ponieważ temat jest „szerszy” HR ma przygotować w tym zakresie szczegółową informację. W kolejnym temacie Strona Pracodawcy wróciła do głównych przyczyn wypadku śmiertelnego w Spółce Kolprem (12.2013). Omówiono po raz kolejny przyczyny wypadku oraz zastosowane rozwiązania. Dyr.. Generalny w dyskusji położył nacisk na poprawę bezpiecznych metod pracy w Spółkach. AMP SA według Pan Manfreda Van Vlierberghe będzie wymagało od wykonawców szeregu zabezpieczeń, które mają doprowadzić do poprawy stanu BHP w Spółkach zewnętrznych. Tylko Spółki spełniające standardy BHP będą mogły pracować na terenie AMP SA. Osoby odpowiedzialne za zawieranie kontraktów muszą przestawić swoje „myślenie”, iż nie jest przy zawieraniu kontraktu najważniejsza cena (jak najniższa), która powoduje, że pojawiają się tzw Firmy „teczkowe” zaniżające ceny usługi, w których nie ma żadnych norm BHP. W tym zakresie Strona Społeczna będzie popierać działania Pracodawcy by zatrudniać Firmy, które na równi z AMP SA spełniają normy BHP. Dyr.. Generalny zapowiedział, że będzie naciskał by normą stało się aby Spółki, które będą stawiały do przetargów np. posiadały ZUZP, by wynagrodzenie pracowników było odpowiednie. Mamy nadzieję, że nie są to jedynie zapowiedzi działania, ale faktyczne plany, które zostaną zrealizowane. W kolejnym punkcie spotkania Pani Teresa Godoj podsumowała Dni Bezpieczeństwa w naszych Oddziałach AMP SA, podając ilość osób uczestniczących w konkursach, a także poddając analizie mocne i słabe strony organizacji tegorocznych dni bezpieczeństwa. W kolejnym temacie Pan Filip Kuźniak omówił działania Pracodawcy w zakresie tzw "Czarnych dziur". Poszczególne Zakłady zostały zobligowane do stworzenia mapy z zaznaczeniem miejsc, które można określić „czarną dziurą”. Są to miejsca do których rzadko się zagląda i w nich przebywa, a wystąpienie zagrożenia lub wypadku może przez dłuższy czas być nie zauważone. Zakłady mają zwrócić uwagę by w tych miejscach wszystkie nasze normy BHP były przestrzegane. Kolejną prezentację dotyczącą poprawy pierwszej pomocy przedstawił Pan Tadeusz Nowicki. Dąbrowa Górnicza wzorem Krakowa ma przeprowadzić identyfikację punktów alarmowych na terenie swego Oddziału, nanieść punkty alarmowe na specjalne mapy oraz oznaczyć odpowiednio punkty alarmowe. Koledzy ze Świętochłowic, Sosnowca i Huty Królewskiej domagali się utworzenia podobnych zastępów alarmowych w ich Oddziałach. Na koniec spotkania Pan Manfred Van Vlierberghe podsumował spotkanie Głównej Komisji BHP w dyskusji zostały zgłoszone wnioski do analizy na kolejne spotkanie.

Posiedzenie MTKŚS

• 13 czerwca odbyło się kolejne posiedzenie MTKŚS. W pierwszym punkcie spotkania Komisja rozpatrzyła wnioski dotyczące przyznania zapomóg losowych dla: byłych pracowników EIR, pracowników Zakładu Koksownia PKK, pracowników Zakładu Energetycznego, pracowników Zakładu Walcownia Gorąca BWG, pracowników Centrali. W kolejnym punkcie spotkania Komisja omówiła wykorzystanie środków na wypoczynek po pracy. Zwrócono uwagę, iż obecnie ze względu na wykorzystanie środków finansowych wypoczynki po pracy (wycieczki) będą akceptowane wówczas gdy nie dojdą do skutku wcześniej zaplanowane wyjazdy. W ostatniej części spotkania rozpatrzono indywidualne wystąpienia pracowników naszego oddziału dotyczące dochodów, dopłaty do turnusów rehabilitacyjnych, wypoczynku po pracy.

AM SSC - propozycja porozumienia

• W Spółce AM SSCE, Zarząd Spółki przedstawił pracownikom propozycję oferty rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron. Związki zawodowe długo musiały przekonywać Zarząd AMP SA (AM SSC jest Spółką zależną AMP SA) by pracownicy mogli odejść z odprawami, które zostały w 2011 roku społecznie zaakceptowane. Niestety dla wielu osób także i dla Strony społecznej najważniejsza jest praca, a takiej niestety nie ma. Mimo wielokrotnych wystąpień do Zarządu AMP SA zgody na zatrudnienie zarówno w Hucie jak i innych zależnych Spółkach nie było. Rozumiejąc zdenerwowanie niektórych pracowników obecną sytuacją, deklarujemy monitorowanie „hucianego” rynku pracy i pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Mamy nadzieję, że taka możliwość pojawi się gdy rozpocznie pracę Spółka powołana przez Wojewodę Małopolskiego do zagospodarowania terenów przekazanych Miastu przez AMP SA. Zgodnie z decyzją AM SSCE Sp z o.o. Sp.k., pracownicy którzy po przedstawieniu przez Pracodawcę oferty rozwiązania umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron w trybie określonym w art. 10.1. wyrażą zgodę na powyższą propozycję, uprawnieni będą do odprawy uzależnionej od stażu pracy w Grupie AMP, wg poniższej tabeli:

Staż*	1-5	5-10	10-15	15-20	20-25	25-30	30-35	35+
kwota	5	15	30	45	54	64	73	83

* oznacza łączny okres zatrudnienia w AM SSCE oraz w ArcelorMittal Poland S.A. i Oddziałach Spółki ArcelorMittal Poland jako następcy prawnego PHS S.A. oraz w 100% spółkach zależnych od Spółki ArcelorMittal Poland (którymi są także spółki zależne Hut, które utworzyły PHS S.A.), wg stanu na dzień rozwiązania umowy o pracę;

W przypadku pracowników, którzy w roku 2014 uzyskaliby uprawnienie do świadczenia przedemerytalnego zgodnie z Ustawą z dnia 30.04.2004. o świadczeniach przedemerytalnych, zaproponowana data rozwiązania umowy o pracę na mocy porozumienia stron, z przyczyn dotyczących zakładu pracy w rozumieniu przepisów Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustalona zostanie w sposób umożliwiający pracownikowi uzyskanie przedmiotowego świadczenia.

UWAGA !!! 20.06.2014 roku Biuro NSZZ Pracowników AMP SA będzie nieczynne. Prosimy o załatwienie wszystkich spraw związkowych do 18.06. (środa). Ponadto informujemy, że ze względu na zalecane urlopy 20.06. (piątek) także nieczynna będzie obsługa i kasa MPKZP.



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA
ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków
tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41
tel. +12 643 87 40 / fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www: www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:

	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wistom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowiniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna -
 "EDMED" ul. Szybka 27

10 zabiegów 500 zł

ZAPRASZAMY TAKŻE NA WYCIECZKI, DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE
 WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A.
 i na stronie internetowej.



OFERTA WAKACYJNA :
wczasy dla matki z dzieckiem
w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
 pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

Zamiast MAMY może jechać Tata, Babcia, Dziadek.

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A. ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16
 tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

OW „Chata pod Pustą” - tel/fax 18 4468289 email: chatapodpusta@unihut.pl



UWAGA !!!! Informacja w sprawie wymiany kart MultiSport

• Uprzejmie przypominamy, iż proces wymiany kart MultiSport na karty z mikrochipem zakończy się w czerwcu 2014 roku. W związku z powyższym do 30 czerwca br. w naszych obiektach sportowych i u naszych Partnerów równolegle będą funkcjonować karty chipowe oraz karty z kodami kreskowymi. Od dnia 1 lipca 2014r możliwa będzie wyłącznie rejestracja wizyt użytkowników posługujących się kartami chipowymi. Karty chipowe zostały lub zostaną w najbliższym czasie do Państwa dostarczone. Jesteśmy do Państwa dyspozycji pod nr Infolinii (22) 242 42 42.
 Dział Obsługi Klienta Benefit Systems.

Pracownicy, którzy wpłacają na konto bankowe kwotę wynikającą z dofinansowania do kart MultiSport muszą wymienić w Biurze Obsługi HUT - PUS SA dotychczasowe karty na karty z mikrochipem. Pozostałym pracownikom będą wydawane już nowe karty MultiSport.

Z prasy: CTL Logistics będzie wozić 120 metrowe szyny AcelorMittal. Grupa CTL Logistics przez dwa lata będzie dostarczała do odbiorców szyny produkowane przez AcelorMittal. Przedmiotem umowy jest przewóz najdłuższych z produkowanych 120 metrowych szyn, mię-

dzy Polską a Niemcami oraz przewozy dla odbiorców krajowych. Na potrzeby kontraktu CTL buduje specjalne platformy do przewozu obiektów ponadgabarytowych. Ale pierwszy, testowy transport już zrealizowała na trasie z Dąbrowy Górniczej do Kalet. Przewiozła 275 ton szyn na specjalnych platformach składających się z siedmiu połączonych ze sobą wagonów kolejowych. Jak informuje spółka, zestaw siedmiu połączonych wagonów umożliwi przewóz do 1100 ton szyn, co jest równoważne z jednoczesnym przewozem 65 wagonów tramwajowych, 55 średnich czołgów lub 730 samochodów osobowych. Wyzwaniem takiego transportu jest to, że tak długie zestawy platform muszą precyzyjnie poruszać się po łukach oraz na rozjazdach. Składy będą obsługiwane przez dwu systemowe lokomotywy. Dzięki temu możliwy będzie przejazd pociągu od huty w Dąbrowie Górniczej do zgrzewalni w Niemczech przy udziale tylko jednej lokomotywy. Docelowo pociągi te będą jeździły do niemieckich zgrzewalni i do krajowych odbiorców AcelorMittal. W Polsce spośród 4 działających zgrzewalni tylko jedna ma technologię pozwalającą rozładować 120 metrowe szyny, dlatego spółka opracowała dedykowany temu zleceniu łańcuch logistyczny. Regularne kursy, najpierw jednym, a później dwoma składami, ruszą jeszcze w tym miesiącu

Minimalny wzrost emerytur na przyszły rok. Rada Ministrów chce,

aby wskaźnik waloryzacji rent i emerytur był zwiększony tylko o 20% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia z tego roku. Oznacza to, że w 2015 r. świadczenia wypłacane emerytom i rencistom wzrosną o 2,02%Na posiedzeniu 10

czerwca rząd przyjął propozycję zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2015 roku. Podstawą do ustalania poziomu rent i emerytur jest wskaźnik waloryzacji, przy ustalaniu które-go jest uwzględniany średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym zwiększony o co najmniej 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym. Ze względu na to, że w tym roku średnioroczna inflacja ma wynieść 1,2%, prognozowana wysokość podwyżki wyniesie 2,02%. W tym roku wskaźnik waloryzacji wynosił 1,6%. Faktyczna wysokość następnej waloryzacji będzie znana w lutym 2015 roku, kiedy prezes GUS ogłosi średnioroczną inflację oraz dane o realnym wzroście płac. – Na razie pewne jest tylko to, że rząd chce przedstawić Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych pozostawienie zwiększenia wskaźnika waloryzacji emerytur i rent w 2015 r. na ustawowym minimum wynoszącym 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. A to oznacza, że nie zostały uwzględnione nasze propozycje zwiększenia tego wskaźnika o 50 proc. – tłumaczy Andrzej Strębski z zespołu polityki społecznej, ubezpieczeń i rynku pracy w OPZZ. Jeśli nie uda się uzgodnić wysokości wskaźnika, to rząd w terminie 21 dni od dnia zakończenia negocjacji określi wysokość zwiększenia w formie rozporządzenia. W ostatnich latach wskaźniki przedstawione przez rząd stały się prawem obowiązującym. Przy uwzględnieniu propozycji rządu minimalna emerytura i renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy wynosiłaby 861,5 zł brutto, renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem – 793 zł, najniższa gwarantowana wysokość renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem – 1034 zł, najniższa renta z tytułu częściowej niezdolności do pracy – 661 zł.

Chińczycy uczą się MES w Krakowie. Trzech harmonogramistów linii produkcyjnych z Chin: Xiao Bu Yu, Bai Chun Liang Xiao Qian Xiang wraz z dyrektorem planowania produkcji Jocelyn Le Lez z VAMA - nowego przedsięwzięcia AcelorMittal w Chinach VAMA, szkoliło się ostatnio w Krakowie z obsługi systemu MES, komputerowego systemu planowania i zarządzania produkcją i zamówieniami. VAMA - ValinArcelorMittal Automotive to nowa fabryka w południowo-wschodnich Chinach. Wybudowana od zera, będzie produkować wyroby płaskie zimnowalcowane i ocynkowane dla przemysłu motoryzacyjnego. Przed rozpoczęciem produkcji w maju Chińczycy przez dwa tygodnie maja uczyli się w Biurze Zarządzania Zamówieniami Wyrobów Płaskich praktycznej obsługi systemu planowania i zarządzania produkcją oraz procesem zarządzania zamówieniami.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www: www.nszpzs.pl;