

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Dokąd prowadzi nas Rząd D. Tuska?



• Przed wyborami parlamentarnymi w 2007 roku Donald Tusk zapewniał, że zna receptę na to aby nad Wisłą zrobić drugą Irlandię czy Anglię, zapewniał, iż Jego Rząd (po wygranych wyborach) sprawi, że ludziom będzie żyło się dostatnio, że będzie wstuchiwał się w to co mówią Polacy. Jak to wygląda teraz przedstawimy na liczbach. Owszem zajmujemy jedno z pierwszych miejsc ale w ... **przecietnym rocznym czasie pracy** - wg statystyk: 1. Rumunia - 2095 godz 2. **Polska - 1975** godz 3. Niemcy - 1904 godz 4. Portugalia - 1877 godz 5. Anglia - 1856 godz 6. Austria - 1840 godz 7. Włochy - 1813 godz 8. Hiszpania - 1798 godz 9. Irlandia - 1798 godz; przodujemy także w statystyce dotyczącej **osób żyjących na progu ubóstwa**: 1. **Polska 21%** 2. Irlandia 20% 3. Anglia 19% 4. Włochy 19% 5. Cypr 16% 6. Belgia 15% 7. Luksemburg 13% 8. Niemcy 13% 9. Francja 13% 10. Dania 13% Austria 12%. Natomiast ostatnie miejsca zajmujemy w takich zestawieniach jak: **przecietne wynagrodzenie** - 1. Luksemburg 16,7 tys zł 2. Dania 15,9 tys zł 3. Irlandia 14,4 tys zł 4. Belgia 13,6 tys zł 5. Szwecja 12,5 tys zł 6. Finlandia 12,3 tys zł 7. Anglia 11,0 tys zł 8. Niemcy 10,1 tys zł 9. Włochy 8,8 tys zł 10. Hiszpania 8,6 tys zł 11. Grecja 6,9 tys zł 12. Czechy 4,1 tys zł 13. Słowacja 3,7 tys zł **14. Polska 3,3 tys zł** 15 Rumunia 2,5 tys zł. **Średnia emerytura** - 1. Luksemburg 10,0 tys zł 2. Szwecja 8,2 tys zł 3. Niemcy 8,1 tys zł 4. Austria 7,5 tys zł 5. Dania 7,2 tys zł 6. Anglia 6,2 tys zł 7. Francja 5,0 tys zł 8. Grecja 4,5 tys zł 9. Portugalia 2,5 tys zł 10. Chorwacja 1,5 tys zł **11. Polska 1,5 tys zł.** Odpowiedz na pytanie czy możemy być zadowoleni z takich wyników pozostawiamy bez komentarza. Dodatkowo w ostatnim czasie doświadczyliśmy tego jak Rząd RP ignoruje Polaków. Dał temu wyraz w uchwalaniu nowelizacji ustawy emerytalnej. Nam pozostaje jedynie czekać na efekty zapowiadanego zaskarżenia ustawy do Trybunału Konstytucyjnego. Nie kończy się jednak na tych działaniach „walka” o przywrócenie godnych emerytur dla wszystkich Polaków. Apelujemy do wszystkich by wsparli wszelkie działania podejmowane przez Związki Zawodowe, których celem będzie powrót do „normalności”.

Związki apelują o działania osłonowe po zmianach w emeryturach

Przedstawiciele związków zawodowych po informacji, że prezydent Bronisław Komorowski podpisał ustawę podnoszącą wiek emerytalny do 67. roku życia, zaapelowali o jak najszybsze wprowadzenie przepisów osłonowych, które poprawią sytuację pracowników. *"To było do przewidzenia (...), to jest decyzja polityczna, mamy tego świadomość i oczywiście ocena tego zdarzenia też będzie polityczna"* - ocenił w rozmowie z PAP przewodniczący OPZZ Jan Guz. Dodał, że OPZZ będzie przygotowywał wniosek do Trybunału Konstytucyjnego ws. niekonstytucyjności nowych przepisów. "Uważamy, że w tej ustawie są punkty niekonstytucyjne" - powiedział. Guz poinformował też, że związkowcy domagają się jak najszybszego wprowadzenia działań osłonowych dla pracowników. "Mamy nadzieję, że pan prezydent pochyli się nad naszymi propozycjami: miejsca pracy, ochrona przedemerytalna, świadczenie przedemerytalne, a także rentowe i opieka rodzinna" - wymienił.

Szef OPZZ ocenił, że dziś nikt nie myśli o ochronie pracowników. "Nikt dziś nie mówi o pracy i tworzeniu miejsc pracy. Wręcz przeciwnie - wszystko się cofa, a wszędzie w Europie mówi się tworzeniu miejsc pracy (...), o właściwym wynagrodzeniu (pracowników)"

360 osób odwiedziło krakowską hutę.

To rekord Dni Otwartych ArcelorMittal Poland Oddziału w Krakowie. W ramach tegorocznego Dnia Otwartego w krakowskim oddziale, nowohucki oddział wraz z PTTK zorganizował wjazdy do huty dla 12, a nie 8 grup, jak w poprzednich latach. W gronie przewodników opowiadających o hutniczym procesie i historii zakładu znaleźli się przewodnicy PTTK Janusz Pustułka, Edward Zajma, Jerzy Misiaszek i Aleksander Grzybczyk. Autokary wycieczkowe wyruszyły z ul. Bulwarowej i zatrzymywały się przed bramą główną krakowskiej huty. Uczestnicy wraz z przewodnikiem najpierw odwiedzili siedzibę dyrekcji krakowskiej huty – budynek „Z”. Jest on przykładem architektury socrealistycznej, ale z elementami polskiego renesansu. Wbudowany ponad 50 lat temu, wraz ze swoim bliźniaczym odbiciem (budynkiem S), jako założenie architektoniczne, został w 2004 roku wpisany na listę zabytków. Uczestnicy dnia otwartego usłyszeli nie tylko o historii tego miejsca, ale w głównej sali konferencyjnej huty – mieli okazję – dzięki projekcji filmowej - poznać dzień dzisiejszy krakowskiego Oddziału ArcelorMittal Poland, jako nowoczesnego miejsca pracy. Potem - mogli filmowe kadry skonfrontować z rzeczywistością. W tym roku uczestnicy wycieczek mogli z okien autokaru obejrzeć hutniczą koksownię, a następnie - zwiedzić dwa najnowocześniejsze zakłady przetwórcze ArcelorMittal Poland w Krakowie: Walcownię Zimną i Walcownię Gorąca.

Tegoroczny Dzień Otwarty jeszcze raz potwierdził, że wielki zakład przemysłowy pozostaje niezmiennie atrakcyjny dla ludzi z zewnątrz - jest jedyną okazją do zetknięcia się z ogromem zakładu hutniczego, co niezmiennie robi wrażenie na przybyszach z zewnątrz. Dzień Otwarty jest również sposobnością dla rodzin hutników, by poznać miejsce pracy swoich rodziców. (Informacja AMP SA)

Z prasy:

Huta CMC Zawiercie: wypowiedziany układ zbiorowy

Nie będzie zwolnień grupowych w Hucie CMC Zawiercie. 5 czerwca pracodawca wycofał się z zamiaru zwolnienia 330 pracowników, ale wręczył organizacjom związkowym wypowiedzenie zakładowego układu zbiorowego pracy - przekazały taką informację organizacje związkowe działające w CMC Zawiercie. - Naszym zdaniem to nie były negocjacje. Pracodawca nie dał nam żadnego wyboru, wywarł na nas presję. Dla nas priorytetem było przede wszystkim ratowanie miejsc pracy i tylko dlatego zdecydowaliśmy o podpisaniu wypowiedzenia układu zbiorowego pracy. Przynajmniej na razie pracownicy huty nie muszą obawiać się, że stracą zatrudnienie. Wynegocjowany w 1995 roku układ zbiorowy pracy gwarantował pracownikom m.in. dłuższe okresy wypowiedzenia pracy, odprawy emerytalne, premię z zysku oraz dopłaty do godzin nadliczbowych i do zwolnień lekarskich. Huta CMC Zawiercie zatrudnia ponad 2 tys. pracowników. Zakład zajmuje się produkcją stali, głównie dla budownictwa.


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.**

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwości organizacji ogniska z podstankiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

**Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu
od soboty do soboty**

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 – 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł. W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV, Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota), Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18, Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków, Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”, Wyjście na basen do hotelu Wierchomla, Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

Wierchomla Mała wczasy 50 + Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem **TYLKO 2 terminy**

OSRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbacz”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking. Dostępne terminy: 16 - 23.06.2012 i 15-22.09.2012 - cena(7 dni) - 1274 zł Cena zawiera: Transport, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczowe) – w hotelu Wierchomla.


**Uwaga pracownicy AMP SA
i hutniczych spółek!**

**Od 1 czerwca 10% rabatu z kartą
„Klub PZU Pomoc w Życiu”**

Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1 czerwca br. uprawiony jest do dodatkowych zniżek w poniższym zakresie: **Ubezpieczenia komunikacyjne PZU SA:**

a) ubezpieczenie autocasco dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy, b) obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy, c) ubezpieczenie minicasco,

Ubezpieczenia majątkowe PZUSA:

a) ubezpieczenie PZU Dom, b) ubezpieczenie PZU Dom Plus,, c) ubezpieczenie PZU Dom Letniskowy, d) indywidualnie zawierane jednostkowe i rodzinne ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków, e) obowiązkowe ubezpieczenie budynków wchodzących w skład gospodarstwa rolnego od ognia i innych zdarzeń losowych, f) obowiązkowe ubezpieczenie OC rolników z tytułu posiadania gospodarstwa rolnego, g) ubezpieczenie mienia ruchomego w gospodarstwach rolnych od ognia i innych zdarzeń losowych, h) indywidualnie zawierane ubezpieczenie Wojażer - PZU Pomoc w Podróży.

Oczywiście dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. Bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy dla klientów PZU Życie SA objętych ubezpieczeniem na życie w ramach polisy grupowej. Aby móc z niej skorzystać kartę tę należy aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. Karta będzie aktywna najpóźniej po 48 godzinach od zgłoszenia. UWAGA- Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr Karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: www.pzu.pl/pomocwzyciu.

Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu: ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. Czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz.7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel komórkowy)

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel.(12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) Lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

SERDECZNIE ZAPRASZAMY!

Z prasy: ArcelorMittal zwiększa dostawy do Afryki Północnej. ArcelorMittal Flat Carbon Europe planuje zwiększenie dostaw do Afryki Północnej. To element strategii pozyskiwania nowych klientów. Północna Afryka to atrakcyjny rynek zbytu dla ArcelorMittal Flat Carbon Europe (FCE). Tylko w ubiegłym roku wysłano tam ponad ćwierć miliona ton stali. Zaangażowanie firmy ArcelorMittal w regionie jeszcze bardziej wzrosło, kiedy firma Renault, pozostająca wiodącym klientem w sektorze motoryzacyjnym, postanowiła wybudować fabrykę w pobliżu Tangeru (Maroko), w której produkowane będą pojazdy na rynki Północnej Afryki i Europy. W 2012 roku zakłady ArcelorMittal Sagunto wysłały do Maroka ok. 40 tys. ton stali w kręgach. Czterdzieści procent stanowić będą kręgi zimnowalcowane, reszta to materiał cynkowany ogniowo. Fabryka Renault w Melloussa wyprodukuje w tym roku 76 tys. samochodów. Do 2014 r zamierza osiągnąć docelową liczbę 400 tys. pojazdów. ArcelorMittal już teraz przygotowuje się by sprostać takiej wielkości zamówień.

Pakiet klimatyczny nie sprzyja konkurencyjności hutnictwa. Intencje Unii Europejskiej może są słuszne, jednak konsekwencje pakietu klimatycznego są szkodliwe dla europejskiego, w tym również polskiego hutnictwa - podkreśla Stefan Dzienniak, wiceprezes ArcelorMittal Poland. ArcelorMittal Poland od 2004 roku zainwestował ponad 5,5 mld zł w technologie, które znacznie ograniczyły wpływ koncernu na środowisko naturalne. Zdaniem Stefana Dzienniaka, wiceprezesa ArcelorMittal Poland, polskie hutnictwo jest zrestrukturyzowane, dysponuje nowoczesnymi technologiami i wyrobami. Przykładami takich produktów w przypadku ArcelorMittal są szyny oraz kształtowniki ciężkie. Jak podkreśla Stefan Dzienniak poważnym zagrożeniem dla sektora stalowego jest jednak pakiet klimatyczny. Zdecydowanie wyższe ceny energii w porównaniu do krajów unijnych nie sprzyjają konkurencyjności rodzimego sektora stalowego. Dodatkowo niepokoją zapowiedzi energetyków, planujących od 2013 roku kolejne podwyżki cen energii. Według przedstawicieli branży stalowej pakiet klimatyczny w wersji proponowanej przez Komisję Europejską od początku był źle zaprojektowany i wdrażany.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-11, sekretariat 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszp.pl;