

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 23/ 11 / (931)

15. 06. 2011 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

## **Spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych z Dyrekcją O/Kraków AMP SA**

• 10 czerwca odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji związkowych działających w O/Kraków z dyrekcją AMP SA. W spotkaniu udział wzięli: Dyr.. Oddziału Wyrobów Płaskich Pan Jacek Woliński, Z-ca Dyr..Oddziału Surowcowego Pan J. Kućmierz, Dyr.. Zakładów Energetycznych Pan Andrzej Curyło oraz Szef Kadr O/Kraków Pan Zbigniew Gąska, obecny na spotkaniu był także odpowiedzialny za ochronę i bezpieczeństwo naszego Oddziału Pan Krzysztof Pietrzekiewicz. Spotkanie rozpoczął Dyr.. J. Woliński informując o zamówieniach oraz produkcji Oddziału Wyrobów Płaskich. W maju BWG wyprodukowała 150 tys. ton, na czerwiec oraz lipiec zamówienia są na poziomie 160 tys ton. Dyr.. Woliński następnie mówił o rozbudowie Walcowni Gorącej Blach. Plan zakłada rozbudowę Walcowni do 4 tys. ton i budowę drugiego pieca. Omawiając działania związane z remontami budowlanymi w Krakowie, wspomnieli o odbudowie chodnika przed budynkiem „Z”. Z kolei Pan K. Pietrzekiewicz przedstawił informacje związane z przestrzeganiem przepisów o ruchu drogowym w Oddziale Kraków. W ostatnim miesiącu zostało zatrzymanych 227 zezwoleń na wjazd, na teren Huty. Przypomniał także, iż w Krakowie wydano łącznie około 9 000 zezwoleń na wjazd na teren naszego Oddziału ( na bramę nr 1 - 2400, na bramę nr 2 - 1689, na bramę nr 3 - 1742, ponadto 104 osoby mają zezwolenie na wjazd przez wszystkie bramy, pozostałe zezwolenia dotyczą rowerów oraz klientów, którzy otrzymują zezwolenia jednorazowe). Omówił także odbyty w Krakowie audyt BHP i wnioski z niego płynące. Zaapelował do zebranych o pomoc w przestrzeganiu przez pracowników przepisów BHP, przepisów o ruchu drogowym oraz innych wprowadzonych Poleceń w AMP SA. Następnie głos zabrał Dyr.. Andrzej Curyło. Mówiąc o inwestycjach ( przewidziano łącznie w Energetyce ok.. 20 mln zł) szczegółowo omówił inwestycję dotyczącą sprężarki powietrza (wartość 2,8 mln zł), której koszt powinien zwrócić się w ciągu siedmiu miesięcy, dając w kolejnych miesiącach kolejne oszczędności. Omówił także wprowadzaną reorganizację w Zakładzie Energetycznym. Nowy schemat organizacyjny został przyjęty i obecnie pracownicy otrzymują zgodnie z „nowymi obowiązkami” stosowne angaże. Mamy nadzieję, że za zwiększonymi obowiązkami (które przy każdej reorganizacji się pojawiają ) pracownicy otrzymają stosowne wyższe wynagrodzenie. Dyr.. J. Kućmierz z kolei omówił pracę Części Surowcowej w Krakowie. W czerwcu wyprodukowano 80 tys. ton surówki. Planowana produkcja w trzecim kwartale tego roku także jest określana na poziomie 80 tys. ton. Kraków uzyskał najlepsze wyniki jeśli chodzi o koszt wytworzenia surówki. Dodatkowo planowany montaż kadzio-torped na przełomie października i listopada pozwoli obniżyć jeszcze bardziej koszt produkcji surówki. Należy także pamiętać o nowych nagrzewnicach , które po zamontowaniu także będą wpływać na obniżenie kosztów produkcji. Kolejny

temat, który został omówiony dotyczył Spiekalni i prac związanych z przeładunkiem spieku. Szef Kadr O/Kraków Pan Zbigniew Gąska mówił o pilotażowym wprowadzeniu nowych przepustek pracowniczych (obejmie on 100 osób) wybranych z poszczególnych Zakładów naszego Oddziału. O nowych przepustkach i zarazem Karcie Ewidencji Posiłków pialiśmy w poprzednim nr Kuriera Aktualności. Dla przypomnienia wdrożenie nowego systemu planowane jest od 1 września. Na zakończenie spotkania Szef Kadr poinformował, iż w O/Kraków pracuje obecnie 4299 osób, natomiast w Spółkach powstałych na bazie AMP SA w Krakowie pracuje 1663 osoby. Szef Kadr wspomnieli także o programie indywidualnych odejść. Do tej pory w Krakowie zgłosiło się 40 osób. Zgodę na odejścia otrzymało 18 osób. Mamy nadzieję, iż Dyrektorzy Oddziałów uzupełniając niezbędne obsady pomyślą o zatrudnieniu pracowników z SSC. Apelujemy do Dyrekcji poszczególnych Zakładów krakowskiego Oddziału, a także Dyrekcji Spółek Zależnych by pomogła tym doświadczonym pracownikom znaleźć pracę.  
Józef Kawula



**ArcelorMittal**

## **List o bezpieczeństwie...**

*....Zdrowie i bezpieczeństwo jest w tej firmie priorytetem, naturalne jest więc, że dział BHP podlega bezpośrednio prezesowi Zarządu. Przykładam ogromną wagę do tej kwestii i nie będę w pełni usatysfakcjonowany, dopóki zdrowie i bezpieczeństwo nie staną się integralnym elementem naszych wartości i nie osiągniemy naszego celu, czyli zera wypadków. Pragnę, aby każdy w firmie pracował w bezpiecznym dla zdrowia środowisku, niezależnie od obszaru, w którym działa, trybu zatrudnienia czy miejsca pracy. Dla firmy największą wartością są pracownicy, a dla nas największą wartością jest życie....*

To słowa Prezesa, dyrektora generalnego, ArcelorMittal Pana Lakshmi N. Mittala, które znalazły się między innymi w liście adresowanym do pracowników Grupy. Dążenie do „zera wypadków” w Zakładach Grupy jest szczytnym celem. Aby zostało to założenie spełnione potrzebne są nakłady finansowe na poprawę bezpiecznych metod pracy. Wiele także zależy od samych pracowników. Przestrzeganie zasad bezpiecznej pracy stało się jednym z głównych zadań w Grupie. Mamy nadzieję, iż dyskusja wywołana wśród załogi przyniesie spodziewane założenia. Oprócz stosowania kar, o których w Zakładach Grupy ArcelorMittal było głośno Strona Społeczna uważa, że zastosowanie nagród za „pilnowanie” bezpiecznych metod pracy przyniesie zdecydowanie większy pożytek. Takie też propozycje będziemy wnosić, by praca w bezpiecznych warunkach oprócz zdrowia mogła też przynieść polepszenie warunków bytowych pracowników ArcelorMittal.

## **UWAGA !!!!**

**Kurier Aktualności w okresie wakacyjnym będzie ukazywał się co dwa tygodnie**



**PARTNERZY SPOŁECZNI KRYTYKUJĄ  
PROJEKT USTAWY O DODATKOWYM  
UBEZPIECZENIU ZDROWOTNYM**

9 czerwca 2011 r. odbyło się wspólne posiedzenie trzech Zespołów problemowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno Gospodarczych (ds. ubezpieczeń społecznych, ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, ds. usług publicznych).

Przedmiotem posiedzenia była kontynuacja dyskusji dotyczącej projektu ustawy o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym. Na pytania strony społecznej odpowiedzi udzielił dyrektor departamentu ubezpieczeń społecznych Ministerstwa Zdrowia – po jego wyjaśnieniach okazało się, że ulgi podatkowe ujęte w projekcie nie mogą być zastosowane z uwagi na stanowisko Ministra Finansów i zalecenia UE, są różne opinie resortów dotyczące wykorzystania środków funduszu socjalnego, niektóre artykuły projektu ustawy są niekonstytucyjne (np. art. 8) – wobec tych wyjaśnień strona społeczna postanowiła wydać wspólne oświadczenie. Pod oświadczeniem podpisały się następujące organizacje: Pracodawcy RP, BCC, Związek Rzemiosła Polskiego, OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum ZZ. Pod oświadczeniem nie podpisała się Konfederacja Pracodawców Prywatnych „Lewiatan” – która zainteresowana jest prywatnymi ubezpieczeniami.

**WSPÓLNE STANOWISKO PARTNERÓW SPOŁECZNYCH  
TRÓJSTRONNEJ KOMISJI DS. SPOŁECZNO – GOSPODARCZYCH  
DOTYCZĄCE RZĄDOWEGO PROJEKTU  
USTAWY O DODATKOWYM UBEZPIECZENIU  
ZDROWOTNYM**

Partnerzy społeczni – członkowie Zespołu problemowego TK ds. ubezpieczeń społecznych, Zespołu problemowego TK ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, Zespołu problemowego TK ds. usług publicznych po przeprowadzeniu dyskusji na posiedzeniach w dniach 18 maja 2011r. oraz 9 czerwca 2011 r., na temat projektu ustawy o dodatkowym ubezpieczeniu zdrowotnym przedstawiają niniejsze stanowisko: Partnerzy społeczni od dawna oczekują spójnej i systemowej koncepcji regulującej dodatkowe ubezpieczenia zdrowotne w Polsce. Jednak przedstawiony projekt ustawy budzi wiele zastrzeżeń natury systemowej i obarczony jest licznymi błędami, które uniemożliwiają dalsze prace nad tym aktem prawnym. Projekt ustawy nie realizuje także żadnego z założonych celów, a jego treść budzi poważne zastrzeżenia co do zgodności z Konstytucją RP. Zdaniem partnerów społecznych ustawa przyjęta w takim kształcie zdezorganizuje dobrze funkcjonujący w Polsce system służby medycyny pracy oraz wypaczy sens istnienia zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Mimo większości negatywnych stanowisk partnerów społecznych przesłanych do Ministerstwa Zdrowia w trakcie konsultacji społecznych, zgłoszone uwagi nie zostały uwzględnione ani wyjaśnione. Zastrzeżenia nasze podzieliło także wiele innych resortów oraz urzędów centralnych w trakcie konsultacji międzyresortowych. Stanowczo sprzeciwiamy się tworzeniu prawa stanowionego dla partykularnych interesów jednej grupy przedsiębiorstw. Protestujemy przeciwko nierównemu traktowaniu sektorów oraz nieuzasadnionemu faworyzowaniu produktów firm ubezpieczeniowych poprzez ulgi podatkowe, wyłączny dostęp do środków funduszu socjalnego lub niedopuszczalną interpretację definicji ryzyka ubezpieczeniowego rozciągającą je na medycynę pracy. Nasze ogromne zdziwienie budzi fakt korzystania przez Ministerstwo Zdrowia z pomocy firm ubezpieczeniowych w przygotowywaniu prawa mającego na celu eliminację konkurencyjnego sektora oferującego abonamenty medyczne.

Należy podkreślić, że ich rozwój wynikał z potrzeby rynku i z niewydolności systemu publicznego. Uważamy, że dotychczasowe działania Ministerstwa Zdrowia, wpierające projekt korzystny tylko dla członków Polskiej Izby Ubezpieczeń, doprowadzą do nieuzasadnionej konfrontacji przedsiębiorców.

Partnerzy społeczni wnoszą o natychmiastowe zatrzymanie prac nad tym projektem ustawy i jego odrzucenie w całości oraz rozpoczęcie rzetelnej dyskusji nad nowym aktem prawnym z udziałem wszystkich, a nie wybranych stron.

**Komu należą się napoje?**

• *Kodeks pracy bezwzględnie zobowiązuje pracodawcę do zapewnienia swoim pracownikom zatrudnionym w warunkach szczególnie uciążliwych nieodpłatnych posiłków i napojów, gdy tylko wskazują na to warunki atmosferyczne (art. 232). Szczegóły w tym zakresie określone zostały w rozporządzeniu Rady Ministrów z 28 maja 1996 r. w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów (Dz. U. nr 60, poz. 279). Przyjmuje się, iż z uciążliwością mamy do czynienia, gdy intensywność któregośkolwiek z czynników charakteryzujących pracę przekracza w danym momencie średnią wartość. "Napoje powinny być udostępnione nieodpłatnie, w ciągu całej zmiany roboczej, w ilości zaspokajającej potrzeby pracowników" - napisała Bożena Borys-Szopa, Główny Inspektor Pracy, w apelu do pracodawców, zamieszczonym na stronie [PIP](#).*

- *osobom pracującym w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się temp. powyżej 25 st. C,*  
- *osobom w warunkach mikroklimatu zimnego, charakteryzującego się wartością wskaźnika siły chłodzącej powietrza (WCI) powyżej 1000,*

- *osobom pracującym na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10 st. C (napoje ciepłe) lub powyżej 25 st. C (napoje zimne),*

- *osobom przy pracach fizycznych, powodujących w ciągu zmiany roboczej wysiłek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet, oraz pracownikom na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28 st. C. W przypadku pracowników zatrudnionych w warunkach mikroklimatu gorącego charakteryzującego się temp. powyżej 25 stopni, napoje powinny być wzbogacone w sole mineralne i witaminy. Gdy pracownicy pracują w mikroklimacie zimnym, powinna być zapewniona kawa albo herbata, a w przypadku wysiłku fizycznego czy wysokiej temperatury w pomieszczeniach pracy woda mineralna lub soki.*

Tak mówią przepisy jednak życie toczy się swoim trybem. I tak też dzieje się w ArcelorMittal Poland SA, wydawałoby się, iż w naszej Spółce, gdzie tak szczególnie zwracana jest uwaga na BHP dostarczanie wody dla wszystkich pracowników nie powinno być kłopotem i zbyt wielkim kosztem, zwłaszcza w okresie letnim gdzie już temperatury sięgają w pomieszczeniach powyżej 30°C. Pracownicy tzw „umysłowi” zostali pozbawieni możliwości zamawiania wody zgodnie z wewnętrznym Zarządzeniem dotyczącym dystrybucji posiłków i napojów. Pomimo tego w dalszym ciągu poszczególne komórki mogą występować o dostarczanie napojów. Wówczas koszt napojów zostanie przypisany do występującej Komórki organizacyjnej. Mamy nadzieję, iż poszczególne odpowiedzialni Dyrektorzy i Kierownicy w Zakładach i Komórkach organizacyjnych w trosce o dobre samopoczucie pracowników i ich bezpieczeństwo zapewnią stosowną ilość napojów nie bacząc na koszty. Wszak zdrowie pracowników jest jak mówi Zarząd AMP SA : **naicenniejsze.**

**UWAGA !!! Kwalifikacje mistrzowskie - sukces na małopolskim rynku pracy**

Zapraszam pracowników ARCELORMITTAL POLAND SA na bezpłatne egzaminy mistrzowskie dla osób chcących potwierdzić swoje kwalifikacje zawodowe i ugruntować pozycję na rynku pracy

Projekt „Kwalifikacje mistrzowskie - sukces na małopolskim rynku pracy” finansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt realizowany jest w ramach Działania 9.3 „Upowszechnianie formalnego kształcenia ustawicznego” Priorytet IX Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - wychodzi naprzeciw oczekiwaniom osób, które z własnej inicjatywy zgłaszają chęć przystąpienia do egzaminów mistrzowskich. Przeprowadzamy egzaminy w najbardziej popularnych na terenie MAŁOPOLSKI zawodach m.in. cukiernik, piekarz, mechanik pojazdów samochodowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, fryzjer, kosmetyczka, ślusarz, murarz, betoniarz-zbrojarz, posadzkarz-fliziarz, cieśla, elektryk, fotografia, introligator, jubiler-złotnik, kaletnik, kamieniarz, kominiarz, kowal, krawiec, kuśnierz, lakiernik samochodowy, murarz, malarz, młynarz, monter instalacji gazowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych, obuwnik, optyk, organomistrzostwo, rzeźnik, sprzedawca, stolarz, szewc, tapeciarnik, tapicer, witrażownik, , bioenergia terapia, garbarz skór, kozusznik oraz inne.

Projekt jest **bezpłatny** i zakłada uczestnictwo w 6 godzinnym spotkaniu organizacyjno-informacyjnych, a następnie przystąpienie do egzaminu mistrzowskiego.

Uczestnikami Projektu mogą być osoby, które spełniają następujące warunki:

1. są zameldowane na terenie województwa małopolskiego;
2. są w wieku 25-64 lata;
3. spełniają określone wymogi zapisane w odrębnych przepisach.

Rekrutacja do Projektu będzie prowadzona od : **stycznia 2011**-r. do **października 2011** r.

**Dokumenty wymagane podczas spotkania rekrutacyjnego do Projektu:**

1. Świadectwo ukończenia szkoły
2. Świadectwo pracy dokumentujące doświadczenie zawodowe
3. Aktualne zaświadczenie od pracodawcy o zatrudnieniu
4. Tytuł czeladnika (jeżeli posiada)
5. Dowód osobisty - jako dokument potwierdzający zameldowanie na terenie woj. Małopolskiego. Szczegółowe informacje oraz potrzebne dokumenty dostępne są na stronie internetowej [www.kwalifikacje-mistrzowskie.polska.pro](http://www.kwalifikacje-mistrzowskie.polska.pro)

**Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek**

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia aniżeli indywidualne (wyższe świadczenia przy niż-

szych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi.

Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM RE-FRATORIES, IMPEL SECURITY, a od maja br. pracowników KOL-PREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak Pracowników ARCELORMITTAL POLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL. Czas oczekiwania na wypłatę świadczenia dla pracowników wyżej wymienionych podmiotów zmalał do minimum po wprowadzeniu elektronicznego przesyłania danych. Ubezpieczony nie musi również udawać się do siedziby PZU Życie, jak było to do tej pory. Prosimy pracowników starających się o wypłatę świadczenia o posiadanie przy sobie aktualnego nr konta bankowego.

**Wypoczynek po pracy....**

• **Rewelacyjny spektakl teatralny „Kolacja na cztery ręce”** Paula Barza w reż. Marka Sawickiego - 17, 18 czerwca 2011, godzina 20.00, Piwnica Hotelu Rubinstein, ul Szeroka 12 Występują G.F.Haendel – Marek Sawicki, J.S.Bach – Adam Zych, Schmidt – Adam Kwaśny. Spektakl kostiumowy, z muzyką J.S. Bacha i F.G. Haendla. Tematem jest hipotetyczne spotkanie dwóch mistrzów muzyki barokowej w salonie Turyńskim. Gorąco przyjmowany przez publiczność, z bardzo dobrymi recenzjami. Produkcja: krakowski impresariat „Siedem Kotów”. Bilety w cenie 35 zł. dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - **17 zł**

**KRAKOWSKIE MINIATURY TEATRALNE - 5 lipca 2011**, godz. 20.30 Mały Rynek w Krakowie. Koncert plenerowy „Od Kabaretu do Cabaretu” Krzysztof Piasecki i i Artyści Rewii Musicalowej: Barbara Ducka, Piotr Bajtlik, Mariusz Jaśko, Marta Wilk, Janusz Kruciński. Bilety w cenie 15 zł. dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - **7 zł**- miejsca siedzące w sektorze VIP

• Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na **Koncert Chóru Aleksandrowa**, który odbędzie się w Hali Wisły w Krakowie **6 października (czwartek). godz.19.00**. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **75 zł** za bilet, balkon - **50 zł** za bilet.

Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w **pok.39 bud „Z” tel lub 99 28 74**. Osoby zainteresowane zakupem biletów proszone są o pilną rezerwację.

*Kurier Aktualności* Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszp.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE  
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A  
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

**Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli**

MATKA Z DZIECKIEM – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka 280 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika.

**Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł.** W cenie oferujemy: -

Tygodniowy pobyt (od obiadu sobota– do śniadania sobota) - Całodzienne wyżywienie.

**Puławy, Kazimierz Dolny, Sandomierz i okolice  
10 – 12.06.2011**

W programie: zwiedzanie zamku Krzyżtopór, zamku w Janowcu, Kozłówek ( Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego , Puław (Rezydencja Czartoryskich), Sandomierza, Baranowa Sandomierskiego. Cena: Pracownicy AMP SA - 220 zł ; Emeryci Huty - 242 zł  
W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, przewodnik w Sandomierzu, ognisko. Zapisy w BT lub p. Marek Kowalski - budynek dawnego HK ZA II piętro pok. 207, tel. 37-43

**Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011**

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raclawicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg.

3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg.

4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł

Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem , wstępu do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

**Lwów – Twierdze Kresowe Rzeczypospolitej  
28.09 – 2.10.2011**

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza.

Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach \*\*/\*\* w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

**Z prasy: Szef Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego: związki i pracodawcy są na siebie skazani.** Pracodawcy i związki zawodowe są na siebie skazani i to w pozytywnym sensie. Dialog społeczny jest najlepszym rozwiązaniem, przesądającym o współpracy na najwyższym poziomie - podkreśla w rozmowie z portalem wnp.pl Andrzej Węglarz, przewodniczący zarządu Związku Pracodawców Przemysłu Hutniczego. **Jak Pana zdaniem wyglądają relacje pracodawców i związków zawodowych w sytuacji, gdy wygasły pakiety socjalne w hutach?** - Pakiety socjalne zakończyły swój byt. Nie wpływa to jednak na zmianę wzajemnych relacji między pracodawcami i związkami zawodowymi. Oni są na siebie skazani i to w pozytywnym sensie. Na przestrzeni ostatnich lat sytuacja - jeśli chodzi o relacje pracodawców i związków zawodowych - zasadniczo się zmieniła. To fakt, że na początku rozmowy były trudne. W miarę rozwoju sytuacji współpraca była coraz lepsza, rosło zaufanie. W efekcie udało się podpisać Hutniczy Pakiet Socjalny czy Hutniczy Pakiet Koksowniczy. Dialog społeczny okazał się najlepszym rozwiązaniem, przesądającym o współpracy na najwyższym poziomie. Pakiet socjalny, choć jest elementem stabilizującym sytuację, nie ma nic do rzeczy. Prowadzimy rozmowy dotyczące istotnych dla sektora stalowego zagadnień w ramach zespołu ds restrukturyzacji hutnictwa. Okazuje się, że można rozmawiać bez pakietów. **Jak w hutach rozwiązywane są problemy dotyczące redukcji zatrudnienia?** - Po restrukturyzacji ilościowej, jaka się dokonała w sektorze stalowym w ostatnich latach, przeszedł czas na restrukturyzację jakościową, która trwa od 2006 roku. Mówienie zatem, że pracodawcy zwalniają i nie przyjmują nowych pracowników mija się z prawdą. Przykładowo w ArcelorMittal Poland realizowany jest program „ZainSTALuj się”, którego celem jest odnowa kadry. W efekcie około 100 absolwentów znalazło pracę w spółce. Do hut trafiają coraz lepiej przygotowani fachowcy. Ponadto zdecydowanie zmniejsza się luka pokoleniowa, na który to problem zwracały uwagę organizacje związkowe. **Czy Pana zdaniem wprowadzenie pakietu klimatycznego osłabi konkurencyjność hutę?** - Na pewno jest to poważny problem dla sektora stalowego. Decyzje Komisji Europejskiej (dotyczące około 20-procentowej redukcji emisji gazów cieplarnianych, zwiększenia efektywności wykorzystania energii o 20 proc. oraz zwiększenia wykorzystania energii ze źródeł odnawialnych do 20 proc.) mogą okazać się kłopotliwe dla sektora. Trzeba zatem zwracać uwagę na problem i na bieżąco informować rząd o ewentualnych zagrożeniach.

**ArcelorMittal Poland inwestuje w pracowników.** - Transfer wiedzy jest strategicznym celem polityki personalnej ArcelorMittal Poland - mówi dla portalu wnp.pl Andrzej Wypych, dyrektor personalny i członek zarządu ArcelorMittal Poland. 60 młodych inżynierów oraz 30 mentorów wzięło udział w zakończonej właśnie pierwszej edycji „Akademii Talentów ArcelorMittal Poland” – programu ukierunkowanego na rozwijanie kompetencji menedżerskich wśród młodych pracowników hut. Projekt, współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, był realizowany od listopada 2009 roku przez firmę doradczą-szkoleniową House of Skills. Wartość projektu, realizowanego w ramach europejskiego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki to 1,6 mln zł. Poza tradycyjnymi szkoleniami w formie warsztatów, w programie znalazły się także szkolenia e-learningowe oraz wspólna praca zespołów złożonych z mentorów i młodych inżynierów nad projektami dokumentującymi specjalistyczną wiedzę z branży hutniczej.