

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



Ryszard Polański

*Szanowni Państwo !
Serdecznie zapraszamy Pracowników PUK KOLPREM Sp. z o.o.
na wybory
do Rady Nadzorczej w dniu
10 czerwiec 2010 r*

Zgodnie z regulaminem w dwóch jednomandatowych okręgach wyborczych w Krakowie i na Śląsku wybieramy po jednym przedstawiciela załogi. W Oddziale Kraków Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA rekomendował kol.

Ryszarda Polańskiego

jako kandydata na członka do Rady Nadzorczej siódmej kadencji PUK KOLPREM Sp. z o.o.

Od początku swego zatrudnienia w hucie związany z transportem kolejowym. W poprzedniej kadencji 2008-2010 reprezentował załogę Spółki w Radzie Nadzorczej. Nigdy nie były Mu obojętne losy pracowników, a mając Państwa ponowne poparcie w nowej kadencji Jego praca może być jeszcze bardziej efektywna. Oddając głos na kol. Ryszarda Polańskiego pracownicy Spółki mogą liczyć na to, że ich żywotne problemy znajdą się w kręgu zainteresowania Zarządu PUK KOLPREM Sp. z o.o. Wiedza zdobyta na kursie członków Rad Nadzorczych oraz Jego techniczne wykształcenie jak również 30 letnie doświadczenie zawodowe sprawia, że jest odpowiednim kandydatem do pracy w Radzie Nadzorczej Spółki, wybieranym przez Załogę Firmy.

**NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA
Zarząd Zakładowy PUK KOLPREM Sp. z o.o.**

UWAGA!!! Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i Spółek hutniczych

• Pod hasłem „Piknik Stalowych pokoleń”, AMP SA zaprasza wszystkich pracowników na piknik rodzinny organizowany z okazji Dnia Hutnika i Dnia Dziecka, który odbędzie się już **12 czerwca w Krakowie Al. Jana Pawła II 78 (boiska piłkarskie przy**

AWF) od godz. 15.00 Gwiazdą wieczoru w Krakowie będzie Various Manx, ponadto koncertować będą Akademia Pana Kleksa oraz Szymonersi. Na pikniku będzie mnóstwo niespodzianek i atrakcji dla pracowników i ich pociech. Każdy pracownik może odebrać bon na piknik w biurze kadr swojego oddziału. Bony na piknik dla swych pracowników zakupiły także między innymi Spółki: KOLPREM i AM GS.

Zespół Roboczy...

• 1 czerwca odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Strona Pracodawcy zapoznała przedstawicieli Organizacji Związkowych z prezentacją w zakresie procesu zarządzania absencjami (część tej prezentacji przedstawiamy na str nr2). W dyskusji Strona Pracodawcy odpowiadała na pytania ze Strony Związkowej dotyczące nowych pomysłów w zakresie (?) zarządzania absencją. Wiele kontrowersji wzbudziła ankieta, którą mają wypełniać pracownicy po zakończonym leczeniu, co prawda dobrowolna jak to zastrzega sobie Pracodawca ale po czasie zapewne będzie traktowana obligatoryjnie. Znalazły się w niej pytania, które mogą sugerować iż pracownik sam będzie wnioskował o zmianę miejsca pracy. Związkowcy zastanawiali się nad tym kto „wyłoży” znaczne środki finansowe na poprawę warunków pracy tak aby pomogło to w zmniejszeniu absencji chorobowej. Na to pytanie niestety nie otrzymano odpowiedzi. Następnie Strona Pracodawcy poinformowała o wejściu w życie Zarządzenia nr 4/2010DG w sprawie Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., oraz o rozpoczęciu prac w zakresie wdrożenia Układu poprzez podpisywanie z pracownikami Aneksów do umów o pracę, wprowadzających jednocześnie jednolity wzór takiej umowy.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych: Strona Pracodawcy: poinformowała o podjęciu decyzji o dalszym płaceniu składek na ubezpieczenia społeczne od Karty Hutnika i skierowania do ZUS formalnego zapytania w tym zakresie; w przypadku stanowiska ZUS o obowiązku odprowadzania składek z tego tytułu, zostanie jednocześnie wniesione stosowne powództwo do Sądu.

cd str 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str 1... Strona Pracodawcy zapoznała przedstawicieli Organizacji Związkowych z zestawieniami opracowanymi przez Szeferów ds. Personalnych w poszczególnych lokalizacjach, a dotyczących wykazu osób znajdujących się w ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, za których jest przewidziany obowiązek opłacania składek na Fundusz Emerytur Pomostowych, a którzy przed dniem 1 stycznia 1999r. r. nie wykonywali prac w szczególnych warunkach lub prace w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 3 ust. 1 i 3 ustawy lub [art. 32](#) i [art. 33](#) ustawy o emeryturach i rentach z FUS (4127 osób w wykazie, z czego 420 nie pracowało przed 01.01.1999),

- Strona Pracodawcy przypominała, iż wysokość odpraw związanych z prowadzonym procesem restrukturyzacji zatrudnienia w roku 2010, określona jest w stosownym Regulaminie rozwiązywania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników, z pracownikami Spółki ArcelorMittal Poland S.A. i w przedmiotowym zakresie nie zakłada się dokonania zmian,
- poinformowała o przebiegu działań związanych z: wdrożeniem nowego modelu żywienia, rozpoczęciem kolejnej edycji Akademii Dialogu Społecznego, inkorporacją firmy SUKURS.

Strony uzgodniły, iż :

- do czasu nowych wyborów Społecznej Inspekcji Pracy, co planowane jest w II –IV kwartale 2010r., nie będą dokonywane zmiany w zakresie funkcjonowania ZSIP inkorporowanych z HK ZA, ZBOSiTH oraz SUKURS,
- pracownicy firmy MANPOWER, którzy w roku 2009 pracowali na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. i zostali w roku 2009 zatrudnieni w ArcelorMittal Poland S.A., są uprawnieni do otrzymania nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2009, proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w AMP S.A.

Ponadto Strona Związkowa zwróciła się o wyjaśnienie sytuacji związanych z awansami i idącymi za tym przeszerogowaniami. Służby HR oświadczyły, iż wszystkie zasadne awanse i rozsądne przeszerogowania na bieżąco są realizowane. Ponieważ pytanie dotyczyło pracowników części surowcowej zwrócimy się bezpośrednio do Dyr. tego obszaru Pana Bogdana Mikołajczyka o wyjaśnienie tej sytuacji.

Na koniec spotkania Strony dyskutowały na temat sytuacji powodziowej oraz udziale pracowników AMP SA w obronie zalanych terenów.

Prezentacja kosztów absencji, korzyści oraz programu zarządzania absencją

• **Koszt absencji** - Koszty bezpośrednie:

- luty 2010: ~ 1 980 343 PLN !! co przekłada się na 10 723 straconych dni lub 487 pracowników nieobecnych cały miesiąc, a to powoduje stratę produktywności

Koszty pośrednie:

- wpływ na motywację i wydajność pracowników, któ-

rych obciążenie pracą wzrosło i którzy są zmuszeni do zwiększenia tempa swojej pracy

- spadek w zakresie jakości i satysfakcji klientów

- wzrost poziomu stresu

- pogorszenie współpracy wewnątrz zespołu

Korzyści z programu zarządzania absencjami:

- większa dbałość o zdrowie pracowników

- poprawa warunków pracy

- wzrost wskaźników produktywności => większe zyski => wyższe premie

- minimalizacja „zakłóceń” w pracy/ produkcji powodowanych niespodziewanymi absencjami

- oszczędności

Dlaczego potrzebujemy programu zarządzania absencją?

- Aby poznać i prześledzić przyczyny absencji krótko i długoterminowych

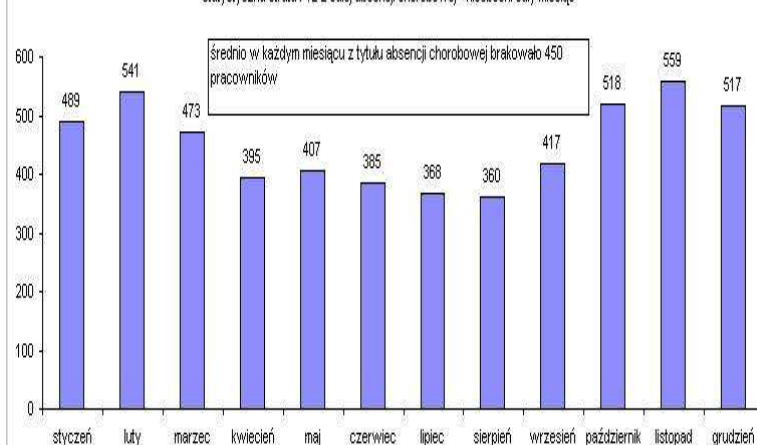
- Aby odkryć związane z pracą przyczyny absencji i jeśli możliwe podjąć działania korygujące, dostosowawcze (łącznie z zaproponowaniem alternatywnego stanowiska pracy)

- W celu porównywania wskaźników absencji (raporty korporacyjne)

- Aby wyeliminować zbędne koszty

Wiek	Liczba Pracowników	Liczba dni L-4	Liczba dni L-4/ pracownik
20-25	89	1797	20
26-30	220	3722	17
31-35	433	8327	19
36-40	646	12735	20
41-45	799	16498	21
46-50	912	21372	23
51-55	1391	36873	27
56-60	495	12924	26
61-65	14	300	21
66-70	1	100	100
TOTAL	5000	114647	23

statystyczna strata FTE z całej absencji chorobowej - nieobecni cały miesiąc





**Uwaga pracownicy Huty
i spółek hutniczych**
Z 3-miesięcznej promocyjnej ofer-

ty PZU Życie, polegającej na zapisaniu się do grupowego ubezpieczenia na życie bez okresu karencji skorzystało wielu pracowników ArcelorMittal Poland. Pracownicy ubezpieczali także swoich współmałżonków i dorosłe dzieci. W dalszym ciągu można zapisywać się, jak i swoją najbliższą rodzinę, do grupowego ubezpieczenia na życie, tyle tylko, że już z okresem karencji. Do grupowego ubezpieczenia na życie, którego składki są znacznie niższe od ubezpieczenia indywidualnego, mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek, którzy nie przekroczyli 70 rok życia. Przypominamy także, że pracownicy AMP Group Service, którzy od dnia 1 marca 2010 r. są pracownikami ArcelorMittal Poland SA i są ubezpieczeni grupowo w PZU Życie proszeni są pilnie o zgłoszenie się do biura obsługi w celu podpisania nowej (kontynuacja) umowy - na dotychczasowych warunkach. Dotyczy to również byłych pracowników HK ZA. Wszystkie te osoby mogą już odbierać w biurze obsługi „Karty Opieki Medycznej”. Prosimy wszystkich pracowników Huty, którzy przychodzą po świadczenia do biura obsługi PZU o posiadanie przy sobie aktualnego numeru konta bankowego.

Biuro obsługi PZU Życie dla pracowników zatrudnionych w ArcelorMittal Poland mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 290-39-67, wew. 39-67.



ArcelorMittal

Z prasy: **Dni Otwarte w ArcelorMittal Poland**

- W ramach Dnia Otwartego krakowski i dąbrowski oddział ArcelorMittal Poland odwiedziło ponad 1300 osób.

Przez cały rok trafiają do zarządu spółki ArcelorMittal Poland prośby o udostępnienie hut dla zwiedzających. Nie zawsze jest to możliwe, przede wszystkim ze względów bezpieczeństwa. Co roku jednak, aby pokazać jak działają jedne z największych zakładów w Europie, organizowane są Dni Otwarte. Podczas tegorocznych Dni Otwartych dwie z sześciu hut odwiedziło ponad 1300 osób. W Dąbrowie Górniczej szczególne wrażenie na zwiedzających zrobił wielki piec nr 2, o pojemności ponad 3 tys. metrów sześciennych. W Krakowie zwiedzający mogli obejrzeć nową walcownię gorącą blach, która jest największą inwestycją w europejskim hutnictwie w ostatnich 20 latach. Od chwili przejęcia polskich hut, ArcelorMittal zainwestował w park technologiczny zakładów w Małopolsce, Zagórz Dąbrowskim i na Górnym Śląsku blisko 4 mld złotych.



UCHWAŁA
VII Kongresu Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
z dnia 29 maja 2010 r.
w sprawie wyborów prezydenckich

20 czerwca 2010 r. polskie społeczeństwo podejmie decyzję, kto zostanie Prezydentem Rzeczypospolitej Polskiej. Jest to niezwykle ważny wybór. Budowa społeczeństwa obywatelskiego wymaga powszechnej aktywności - wobec tych wyborów nie możemy być obojętni.

VII Kongres Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych wzywa wszystkich związkowców, pracowników, emerytów i rencistów do wykorzystania swoich konstytucyjnych uprawnień i wzięcia udziału w wyborach prezydenckich.

20 czerwca liczyć się będzie każdy głos!

Związki zawodowe, jako organizacje ze swej natury lewicowe, chcą aby Prezydentem był człowiek wrażliwy społecznie. Chcemy Prezydenta, który w swoich działaniach będzie przede wszystkim rzecznikiem pracowników, emerytów i rencistów, osób gorzej sytuowanych, tej części społeczeństwa, która jest wykluczona społecznie. Potrzebujemy Prezydenta, który będzie stał na straży konstytucyjnych zapisów dotyczących wolności i praw związkowych, socjalnych i kulturalnych obywateli Rzeczypospolitej Polskiej.

Wybermy Prezydenta, który:

- będzie dążył do realizacji konstytucyjnej zasady społecznej gospodarki rynkowej,
- zapewni w naszym państwie równowagę pomiędzy pracą i kapitałem,
- będzie partnerem związków zawodowych w rozstrzyganiu najważniejszych kwestii społecznych,
- będzie bronił systemu bezpłatnej, powszechnej publicznej oświaty, nauki i kultury,
- będzie dążył do tego, aby każdy obywatel niezależnie od sytuacji materialnej miał równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych,
- będzie działał na rzecz sprawiedliwego systemu zabezpieczenia społecznego, dającego gwarancję godnego życia,
- będzie zwolennikiem aktywnej polityki państwa zmierzającej do pełnego zatrudnienia
- będzie dążył do podpisania Karty Praw Podstawowych i ratyfikowania Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej.

Takiego kandydata poprzemy!

VII Kongres OPZZ

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszp.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.

UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

• **Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.**

Ośrodek Wypoczynkowy „Chata pod Pustą” (51 miejsc)

• Zapraszamy na wczasy regeneracyjne do miejscowości: Zakopane, Murzasichle, Krynica, Kołobrzeg, Dźwirzyno, Jastrzębia Góra, Świnoujście – wszystkie pobyty z zabiegami

Wczasy dla matki z dzieckiem

- **WIERCHOMLA** zaprasza na 7 dniowe turnusy w cenie 720 zł. Oferta zawiera: pobyt od obiadu w sobotę do śniadania w sobotę; całodzienne wyżywienie; opiekę instruktora przy grupie minimum 6 dzieci w godz. 10– 18 tej
 - dzieci powyżej 4 lat – dopłata do obiadów 105 zł/7 dni
 - Pobyt drugiego dziecka – 350 zł
 - Pobyt drugiej osoby dorosłej wg cennika

Obóz łuczniczy w Wierchomli

Zapraszamy do uprawiania łucznictwa w Wierchomli, położonej u podnóża Pustej Wielkiej, na wschód od Piwnicznej. Rejon Wierchomli obfituje w liczne i bardzo atrakcyjne szlaki turystyczne i rowerowe obejmujące pasmo Jaworzyny Krynickiej. Urzeka tu nie tylko przyroda, ale również ciekawostki architektury - piękna cerkiew, chałupy łemkowskie, Bacówka nad Wierchomlą. Istnieją tutaj wspaniałe warunki do uprawiania sportów zimowych i turystyki trampingowej. Latem i jesienią, okoliczne lasy obfitują w jagody, poziomki a także w grzyby. **Uczestnikom obozu zapewniamy:** wychowawcę, instruktora strzelectwa, profesjonalny sprzęt łuczniczy, codzienny trening łuczniczy, wyjscia na basen, piesze wycieczki górskie (do Krynicy, na Halę Łabowską, na Pustą Wielką, do Schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”), wyjazd do Piwnicznej (muzeum i pijalnia wód), ogniska z pieczeniem kiełbasek pełne obfite wyżywienie ubezpieczenie

turnus **7** dniowy **500,00zł**

turnus **14** dniowy **990,00zł**

terminy turnusów:

I – 26.06.- 10.07.2010 r.

II – 10.07. – 24.07.2010 r.

III – 24.07. – 7.08.2010 r. IV – 7.08. – 21.08.2010 r.

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Wykwaterowanie o godz. 10.00 w ostatnim dniu pobytu. Przyjazd i powrót własnym transportem



Z prasy: Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland: przed Europą stoją liczne wyzwania. Polska na tle innych krajów Unii Europejskiej postrzegana jest jako atrakcyjny rynek - mówi Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. Sanjay Samaddar wskazuje, że choć Europa jest znaczącym producentem stali, to okazuje się, że aż 64 proc. produkowanej na świecie stali pochodzi z Azji. Podczas, gdy 779 mln ton stali produkują kraje azjatyckie, z krajów UE pochodzi 139 mln ton stali. Wśród państw azjatyckich dominują Chiny, ale w niedalekiej przyszłości mogą dogonić je Indie. - Europa ma mocną pozycję, jeśli chodzi o produkcję stali, jednak przed krajami UE stoją liczne wyzwania - podkreśla w rozmowie z portalem wnp.pl prezes Sanjay Samaddar. - Problemem jest między innymi starzenie się społeczeństw krajów Unii. W 2005 roku średni wiek pracownika zatrudnionego w krajach UE wynosił 30-39 lat. Natomiast w 2050 roku będzie to ponad 50 lat. Taki scenariusz przewidują eksperci. W Polsce średnia wieku zatrudnionych w przemyśle będzie dużo wyższa, niż w innych krajach Unii. W 2008 roku na czterech pracowników zatrudnionych w UE, jedna osoba miała 65 lat. W 2060 roku proporcja ta ma wynosić 2:2. Zdaniem S. Samaddara istotnym wyzwaniem dla Europy będą rosnące koszty surowców, koszty związane z emisją dwutlenku węgla, a także niestabilne ceny na rynku. Pozostaje prawdopodobne, że produkcja zarówno węgla, jak i stali, może zostać przeniesiona do krajów trzeciego świata, których atutem są niskie koszty produkcji i coraz lepsze technologie. - Polska na tle innych krajów Unii Europejskiej postrzegana jest jako atrakcyjny rynek - zaznacza w rozmowie z portalem wnp.pl Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland. - To gospodarka, która się ciągle rozwija. Szansą dla Polski jest realizacja inwestycji, które spowodowałyby wzrost zapotrzebowania na węgiel i stal.

Huty inwestują mimo kryzysu. Mimo kryzysu, zaostrożonej polityki kredytowej i tym samym mniejszych możliwości finansowych huty nie rezygnowały z inwestycji, starając się skutecznie dopasować ofertę produkcyjną do potrzeb lokalnego rynku. W 2009 roku inwestorzy kontynuowali inwestycje w nowe technologie i procesy przetwarzania wyrobów. Uruchomiono dwie nowe walcownie gorące wyrobów długich - w Ostrowcu Świętokrzyskim i Zawierciu. Zmodernizowano też walcownię zimną blach cienkich w Krakowie. Ponadto sfinalizowano inwestycje zwiększające zdolności produkcji kształtowników zimnogiętych zamkniętych (w Stalprodukcji, Hucie Pokój i Severstallat Silesia) a także w prefabrykacji wyrobów gotowych (w ISD Huta Częstochowa, Hucie Pokój i ArcelorMittal Poland). Wysokowydajne urządzenia do obróbki cieplnej blach grubych (MULPIC) w ISD Huta Częstochowa zapewniły możliwość zaopatrzenia odbiorców w wyroby specjalne.

Zapraszamy wszystkich do Biura turystycznego gdzie czeka bogata oferta kolonijna zarówno kolonii i obozów krajowych jak i zagranicznych.