

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 22/14 / (1063)

11. 06. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Posiedzenie Zarządu i Prezydium Związku

• 4 czerwca odbyło się uroczyste posiedzenie Zarządu Związku, którego powodem było zakończenie pracy w NSZZ Prac. AMP SA przez kol. Janusza Lemańskiego. Udział w spotkaniu wzięli: Przewodniczący Federacji Hutniczych Związków Zawodowych kol. Eugeniusz Sommer oraz członkowie Zarządu FHZZ kol. Romuald Brol oraz kol. Marian Siarkowski. Dziękując za 24 letnie przewodniczenie naszej organizacji związkowej członkowie Zarządu Związku brawami na stojąco podkreślili jak ważną osobą dla NSZZ Pracowników AMP SA jest kol. Janusz Lemański. Koledze Januszowi przyszło sprawować funkcję Przewodniczącego w trudnych czasach. Był inicjatorem powołania Spółki związkowej. Dziś bez jej wsparcia trudno byłoby nam funkcjonować. Mamy nadzieję, że będzie nas wspierał swoją radą i bogatym doświadczeniem, gdy o to do Niego się zwrócimy. Stosowne podziękowanie za współpracę, zaangażowanie i bardzo dobre relacje z FHZZ złożył kol. Eugeniusz Sommer. Następnie obecni na sali wspominali początki działalności związkowej w hucie. Przypomnieli sylwetki wszystkich Przewodniczących Zarządu Związku oraz założyli naszej Organizacji. Wielu kolegów w sentymentalnych wspomnieniach przypominało pierwsze spotkanie z kol. Januszem oraz wspólne działania związkowe. Na koniec spotkania wszyscy życzyli realizacji niespełnionych dotychczas planów.

W drugiej części spotkania omówiono przekazane informacje z posiedzenia Zespołu Roboczego, zwłaszcza zaprezentowane różnice w zapisach ZUZP AMP SA i ZKZ Zdieszowice. Jak zapowiada Pracodawca do końca roku planowane jest wypracowanie jednolitych zapisów ZUZP oraz regulaminów zarówno dla AMP SA jak i dla ZKZ. Do tej pory ZKZ ma status odrębnego pracodawcy, wszystko ma się zmienić z dniem 1.01.2015r.

Następnie zostały przekazane informacje dotyczące posiedzenia GKŚS oraz MTKŚS. Obecnych na sali interesowały przede wszystkim decyzje dotyczące pożyczek remontowych.

W kolejnym temacie została omówiona propozycja zmian w Centralnym Utrzymaniu Ruchu. Zapowiadane zmiany (przeniesienie do Grupy Serwisowej pewnych usług i alokacja pracowników w AMP SA) budzą wiele kontrowersji. Ponieważ temat jest „rozwojowy” oczekujemy od Pracodawcy przedstawienia szczegółów dotyczących proponowanych zmian.

Członkowie Zarządu Związku zgłaszali w sprawach różnych tematy, które powinny zostać poruszone na spotkaniu z Zarządem Spółki. Do głównych tematów należały pytania dotyczące : losów krakowskiej energetyki, losów WP i części surowcowej, a także zapowiadanych inwestycji w BWZ i BWG, koledzy ze Spółek zgłosili temat wykupu gruntów oraz budynków dotychczas dzierżawionych. Wszystkie pytania zostaną przedstawione na spotkaniu z Zarządem Spółki. Na koniec spotkania omówiono harmonogram spotkań Zarządu, Prezydium oraz odpraw Przewodniczących Zarządów Zakładowych.

KOLPREM wznawia rozmowy dotyczące Pakietu Socjalnego

• W ubiegłym tygodniu w Spółce odbyło się pożegnalne spotkanie z Panem Michałem Miklasem, który przez trzy lata pełnił funkcję Prezesa Zarządu. Pomimo, iż współpraca między Zarządem Spółki, a naszą organizacją związkową układała się różnie to należy docenić, że w newralgicznych sprawach Strony potrafiły się porozumieć, wypracowując kompromisowe rozwiązania. W imieniu Zarządu Za-

kładowego KOLPREM NSZZ Pracowników AMP SA stosowne podziękowania złożył obecny na spotkaniu kol. Tomasz Ziółek.

W Spółce w najbliższych dniach wznowi pracę Zespół negocjacyjny do spraw opracowania porozumienia społecznego związanego ze sprzedażą udziałów Spółki. Niestety w dalszym ciągu pozostało wiele nie „załatwionych” tematów zgłaszanych przez Stronę Związkową, a ważnych dla pracowników. Strona Związkowa oczekuje bardziej kompromisowego podejścia w końcowych rozmowach ze Strony Pracodawcy. Związki chcą zakończyć w miarę szybko negocjacje ale nie za wszelką cenę. Porozumienie ma być swoistym zabezpieczeniem pracy dla pracowników. O szczegółach kolejnej tury rozmów będziemy informować na łamach Kuriera Aktualności.

T. Ziółek



Inicjatywa OPZZ zmiany systemu podatkowego

• OPZZ przygotował projekt ustawy zmieniający ustawę o podatku dochodowym od osób fizycznych, który wprowadzi niższą, 15% stawkę podatkową dla dochodów obywateli najmniej zarabiających oraz stawkę 50% dla dochodów obywateli zarabiających najwięcej, przy pozostawieniu obecnie obowiązujących progów i stawek podatkowych (18% i 32%). Obecny system podatkowy w Polsce niesprawiedliwie obciąża najmniej zarabiających obywateli, pozwalając najbogatszym nie wpłacać do budżetu państwa adekwatnych do dochodów kwot. Niemal 98% z nich płaci podatek dochodowy w wysokości 18%, dochody przekraczające 85 528 zł są opodatkowane 32% podatkiem. Spłaszczenie opodatkowania dochodów preferuje osoby o wysokich dochodach. Dzięki zmianom zaproponowanym przez OPZZ w projekcie ustawy obniżone zostanie opodatkowanie osób o najmniejszych dochodach a zarabiający najwięcej zostaną zobowiązani do dokładania się do budżetu państwa bardziej niż obecnie. Punktem wyjścia dla projektu ustawy była wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, które nota bene nie spełnia kryterium płacy godzinowej. W 2012 r. płacę minimalną otrzymywało 1,3 mln osób, co stanowi 13% zatrudnionych, 3/4 zatrudnionych w mikro przedsiębiorstwach zatrudnionych jest na minimalne wynagrodzenie. To utrzymanie na poziomie minimum socjalnego. Poza tym, około 65% zatrudnionych zarabia poniżej średniej krajowej. Jednocześnie dochody osób najlepiej zarabiających wielokrotnie przewyższają dochody, które może osiągnąć większość społeczeństwa. Osoba zarabiająca przeciętną krajową pensję musiałaby pracować na średnie miesięczne wynagrodzenie prezesa spółki giełdowej prawie 11 lat. Zmiana systemu podatkowego w części dotyczącej dochodów obywateli proponowana przez OPZZ spowoduje pozytywne skutki społeczne. Aby skutecznie wnieść ustawę do Sejmu RP wymagane jest poparcie projektu przez 100 tys. obywateli, już pod koniec czerwca musimy być ostatecznie przygotowani by wnieść projekt do Sejmu. Wyznacza to potrzebę intensywnej aktywności naszej organizacji przy zbieraniu podpisów poparcia obywateli. Treść projektu ustawy oraz kwestionariusz do udzielania poparcia projektami jest na stronie internetowej OPZZ: www.opzz.org.pl.

W demokracji każdy głos ma znaczenie i jest bardzo ważny - formułarze z głosami prosimy przekazywać sukcesywnie, w miarę ich zbierania.

OPZZ

SPOTKANIE Z PRACOWNIKAMI COS-u

• W dniu 06.06.2014 roku, odbyły się rozmowy z Przewodniczącą Zarządu Zakładowego PSK kol. Krzysztofa Bąka z pracownikami COS. Głównym powodem tego spotkania była niesprawdzona i niepotwierdzona przez nikogo, a rozprowadzana wśród pracowników wiadomość jakoby jednym z warunków istnienia części surowcowej w naszej hucie było ograniczenie nabytych praw pracowników z O/Kraków. Jak zwykle w tego typu sytuacjach wiadomość ta wzbudziła bardzo duży niepokój i rozeszła się lotem błyskawicy po całym Zakładzie PSK. Ze strony pracodawcy do przedstawicieli załogi nie padły żadne konkretne propozycje skierowane w tym temacie, w związku z czym bardzo trudno jest wyjaśnić przyczyny, dla których komuś zależy na sianiu niepokoju oraz podgrzewaniu i tak już napiętej atmosfery jaka panuje wśród pracowników części surowcowej w Krakowie. W sprawach dotyczących pracowników, zwłaszcza gwarantowanych w ZUZP oraz wzajemnych Porozumieniach nic nie będzie się działo bez szeroko pojętych konsultacji społecznych. Inaczej mówiąc nic o nas, bez nas. Plotka jak każda tego typu informacja ma krótki żywot i mamy nadzieję, że tak stanie się i tym razem. Dyrektor Generalny Pan Manfred Van Vlierberghie uczestnicząc w spotkaniach z załogą wielokrotnie podkreślał, że jednym z warunków remontu WP nr 3 jest ograniczenie kosztów stałych na 1 tonie. Podawał też przykłady w jaki sposób można to osiągnąć. Jak zapewniają nas służby Dyrektora Zakładu nasza produktywność w PSK jest porównywalna z innymi Zakładami Grupy. Uczestnicząc w wielu spotkaniach, nie słyszeliśmy by Dyr.. Generalny używał tam słów które sugerowałyby, że najważniejsze dla pracodawcy jest zmniejszenie kosztów stałych w obszarze płac i zatrudnienia. Oczywiście koszty osobowe są jednym z elementów tych kosztów. Mamy jednak nadzieję, że to nie one odegrają najistotniejszą rolę przy podejmowaniu decyzji o być lub nie, części surowcowej w Krakowie. W dalszej części dyskusji pracownicy poruszyli też kwestie związane z BHP, sprawami socjalnymi, zakresami obowiązków oraz sprawami płacowymi. Po raz kolejny przewinęły się tematy związane z nadmierną biurokracją związaną z zarządzaniem przez brygadzystów, mistrzów i kierowników linii zespołami ludzkimi oraz tonami nikomu niepotrzebnych papierów, które trzeba przygotować planując np. remont. Bardzo często, na różnego rodzaju spotkaniach z przedstawicielami ArcelorMittal Poland SA, ta sprawa jest nagłaśniana, jak na razie bez żadnego odzewu ze strony Pracodawcy. Można odnieść wrażenie, że w naszym Zakładzie nie jest ważna produkcja, a „technokracja”. Papier tworzy kolejny papier i tak twórczość „literacka” rozwija się na chwałę potomnym, a pracownicy średniego dozoru zamiast zajmować się tym, do czego zostali powołani, czyli kierowaniem pracą podległych pracowników, większość czasu spędzają przy komputerach, spotkaniach, naradach itp nic nie wnoszących do wyniku produkcyjnego sprawach. W trakcie konferencji sprawozdawczo-wyborczej Przewodniczący Zarządu Zakładowego PSK zaproponował Dyrektorowi Generalnemu AMP S.A. by odpowiednie służby przeprowadziły anonimową ankietę wśród pracowników dozoru z pytaniem: jak wygląda ich normalny, codzienny czas pracy? Według wielokrotnie powtarzanych przez Dyrektora Generalnego słów proporcja ta powinna wynosić 70% do 30%. Przy czym 70% to czas, który powinien średni dozór poświęcić na bezpośrednią obecność przy wykonywanych zadaniach produkcyjnych lub remontach. Obawiamy się, że wynik takiej ankiety mógłby być szokiem dla Dyrekcji, ponieważ proporcje te są dokładnie odwrotne. Podsumowując szczerze i bardzo obu stronom potrzebne rozmowy z pracownikami COS-u można też odnieść jeszcze jedno wrażenie. Takie nieformalne, bezpośrednie spotkania oraz wymiana poglądów jest jak najbardziej pożądana dla obu stron, tzn. dla nas działaczy związkowych oraz pracowników, których my reprezentujemy.

K.B.**Zmiany na stanowiskach w ArcelorMittal Poland SA**

ArcelorMittal
 • Pan **Szymon Adamiec** dołączył do biura dyrektora generalnego. Pracę zawodową w ArcelorMittal Poland rozpoczął w 2010 roku poprzez program ZainSTALuj się. Początkowo pracował w Centralnym Utrzymaniu Ruchu, jako inżynier stażysta. W 2011 roku objął stanowisko inżyniera ds. niezawodności, a później specjalisty ds. podwykonawców. Obecnie uczestniczy w programie Akademia Talentów. Pan Sz. Adamiec jest absolwentem Akademii Górniczo-Hutniczej wydziału Paliw i Energii gdzie uzyskał tytuł magistra inżyniera. Ukończył również studia podyplomowe na Politechnice Śląskiej w Gliwicach w dziedzinie Audytu Energetycznego.

Pozostałe zmiany:
Marzena Michałowska objęła stanowisko asystenta wykonawczego dyrektora personalnego.
Rafał Garncarek dołączył do Biura Planowania i Raportowania Zatrudnienia.

GUS: wynagrodzenie w I kw. 2014 r. wzrosło o 4,2 proc. rdr

• Przeciętne wynagrodzenie w I kwartale br. Według GUS wyniosło 3895,31 zł, co oznacza wzrost o 4,2 proc. w ujęciu rocznym. Według ekspertów Polacy będą więcej wydawać na zakupy i nasza gospodarka będzie rosła szybciej. W ujęciu kwartalnym przeciętne wynagrodzenie wzrosło o 1,9 proc.

Główny ekonomista X-Trade Brokers Przemysław Kwiecień powiedział PAP, że dynamika wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w pierwszym kwartale była szybsza niż w poprzednich kwartałach, ale nie jest to niebezpieczne dla inflacji. "Realny wzrost wynagrodzeń jest w tej chwili dość duży, ale to wynika z tego, że inflacja jest na niskim poziomie" - zaznaczył. Kwiecień uważa, że w kolejnych kwartałach wzrost wynagrodzeń w Polsce będzie niższy. "To wynika z efektu bazy statystycznej. W pierwszym półroczu ubiegłego roku wynagrodzenia rosły bardzo powoli, w związku z czym baza odniesienia jest niska. (...) Jeszcze drugi kwartał może być dobry, ale w drugiej połowie roku tempo wzrostu powinno być na poziomie ok. 3 proc." - powiedział. Główna ekonomistka Banku Pocztowego Monika Kurtek oceniła w rozmowie z PAP, że dane GUS dotyczące wzrostu wynagrodzeń w całej gospodarce narodowej, czyli zarówno w sektorze przedsiębiorstw, jak i w sferze budżetowej, są przyzwoitym wynikiem, biorąc pod uwagę fakt, że gospodarka znajduje się w początkowej fazie ożywienia. Przypomniała, że inflacja w pierwszym kwartale br. wyniosła 0,6 proc. "A to oznacza, że realny wzrost płac w pierwszym kwartale sięgnął 3,6 proc. To wynik pozwalający na to, by konsumpcja mogła powoli przyspieszać, a tempa wzrostu gospodarczego było jeszcze szybsze". Główna ekonomistka Banku Pocztowego dodała, że na razie tempo wzrostu wynagrodzeń nie zagraża inflacji.

Płaca minimalna w 2015 roku na poziomie 1750 zł ???

• Rząd chce, by płaca minimalna w 2015 roku wyniosła 1750 zł Oznaczałoby to podwyżkę najniższego ustawowego wynagrodzenia o 70 zł. Rząd przyjął we wtorek założenia do projektu ustawy budżetowej na 2015 r. Zgodnie z nimi w przyszłym roku PKB wzrośnie o 3,8 proc., a średnioroczna inflacja wyniesie 2,3 proc. Rząd proponuje też wzrost płacy minimalnej do 1750 zł od 2015 r. Wzrost PKB w 2014 r. ma wynieść 3,3 proc. Dane dotyczące PKB mają przełożyć się na wyższy popyt krajowy, w tym wyższe tempo spożycia prywatnego, oraz utrzymanie wysokiej dynamiki inwestycji prywatnych. Zgodnie z założeniami, w 2014 r. realne tempo wzrostu eksportu wyniesie 5 proc., i w rezultacie jego udział w PKB wzrośnie do historycznego poziomu 48,4 proc. Od 2015 r. tempo wzrostu eksportu zacznie się stopniowo obniżać – do 4,9 proc., a w efekcie będzie następował stopniowy spadek udziału eksportu w PKB. W 2014 r. realny wzrost importu pozostanie niższy niż prognozowany wzrost eksportu i wyniesie 4,0 proc. W 2015 r. realne tempo wzrostu importu zwiększy się do 5,1 proc. Według założeń stopa bezrobocia na koniec 2015 r. wyniesie 12,2 proc. W 2015 r. nie są planowane zasadnicze zmiany w systemie podatkowym.



DLA TWOJEJ OCHRONY I POMOCY

Trudno przewidzieć wszystkie sytuacje na drodze. Nawet najlepszym kierowcom może przydarzyć się awaria, przebiecie opony, rozładowanie akumulatora, zatrzaśnięcie kluczyków, kolizja albo... pusty bak paliwa. Zdarzają się także wypadki, stłuczki, kolizje, zbita szyba. Kompleksowe ubezpieczenie samochodu pozwala na poradzenie sobie w trudnych sytuacjach.

OC posiadaczy pojazdów mechanicznych

Każdy posiadacz pojazdu mechanicznego zobowiązany jest do zawarcia umowy ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej. Ubezpieczenie to chroni posiadacza lub kierowcę samochodu przed finansowymi konsekwencjami szkód wyrządzonych innym osobom w wyniku kolizji lub wypadku, a z drugiej strony – gwarantuje zaspokojenie roszczeń osoby poszkodowanej.

Autocasco (AC)

Ubezpieczeniem objęte są uszkodzenia pojazdu, jego zniszczenie lub utrata wskutek wszelkich zdarzeń, zarówno powstałych z winy kierowcy, jak również takich, na które nie ma on wpływu, np. kradzież, działanie żywiołów, wandalizm.

Minicasco

Minicasco to idealna propozycja dla ostrożnych kierowców. Ubezpieczeniem objęta jest utrata pojazdu wskutek wszelkich zdarzeń, zniszczenia lub uszkodzenia pojazdu wskutek zderzenia z ludźmi lub zwierzętami, zaistniałego z winy kierowcy pojazdu, jak również takich, na które nie ma on wpływu oraz zniszczenie lub uszkodzenie pojazdu wskutek innych zdarzeń.

PZU Auto Szyba

Wybita lub pęknięta szyba samochodowa to często spotykany problem dotyczący kierowców. Z pozoru drobna szkoda może przysporzyć sporo kłopotów, a jej naprawa pochłonięć wiele cennego czasu. Dzięki takiemu ubezpieczeniu można uniknąć niepotrzebnych zmartwień i utraty niżki w AC.

NNW kierowcy i pasażerów pojazdu mechanicznego

Ubezpieczenie następstw nieszczęśliwych wypadków to niezawodna gwarancja, że znajdą się pieniądze na leczenie, rehabilitację lub odszkodowanie. Polisa chroni kierowcę i pasażerów pojazdu w zakresie następstw nieszczęśliwych wypadków, do których doszło w Polsce lub poza jej granicami.

- **Biuro Obsługi PZU Życie**, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30 -16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

- **Biuro Obsługi PZU** poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Obecnie szczególnie polecamy bardzo duże zniżki ubezpieczenia samochodów AC oraz ubezpieczenia mieszkań i domów.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik ArcelorMittal Poland SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.



Sprzedaż koksu dla pracowników

ArcelorMittal • Uprzejmie informujemy, że od 1 czerwca do końca 2014 roku dla wszystkich pracowników ArcelorMittal Poland wprowadza się możliwość zakupu koksu na preferencyjnych warunkach. Pracownik może zakupić za gotówkę koks orzech 20-40 mm w wydzielonym miejscu sprzedaży za pośrednictwem dealera ArcelorMittal Poland O/Zdzieszowice w cenie brutto 658,05 PLN/t.

Punkty sprzedaży (za pośrednictwem dealera Rudkoks):

- 1) skład opału w Zabrze, Ul. Sikorskiego 4
- 2) skład opału w Sławkowie, ul. Groniec 1

Uprawnione grupy pracowników :

- a) Pracownicy zatrudnieni w ArcelorMittal Poland:
 - ArcelorMittal Oddział Dąbrowa Górnicza,
 - ArcelorMittal Oddział Kraków,
 - ArcelorMittal Oddział Sosnowiec,
 - ArcelorMittal Oddział Świętochłowice,
 - ArcelorMittal Oddział Huta Królewska
- b) Pracownicy zatrudnieni w spółkach zależnych ArcelorMittal Poland:
 - PUK Kolprem Sp. z o.o.,
 - ArcelorMittal Service Group Sp. z o.o.
 - PUW HKW Sp. z o. o.,
 - ArcelorMittal Eastern Europe Shared Service Center Sp. z o.o.
 - ArcelorMittal Refractories sp. z o.o.
 - CUTIRON Shared Service Centre Europe Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Spółka komandytowa

Środek transportu – samochód zorganizowany we własnym zakresie. Jednocześnie informujemy, że za dodatkową opłatą istnieje możliwość uzgodnienia transportu z dealermem.

Zainteresowanych pracowników prosimy o kontakt pod numerami :

AMP O/Zdzieszowice :

- Leszek Delewicz tel: (077)445 22 18,
- email : Leszek.Delewicz@arcelormittal.com
- Beata Talar, tel : (077) 445 10 25,
- e-mail : Beata.Talar@arcelormittal.com

Firma RUDKOKS:

- Tomasz Broda, tel. (032) 725 60 66, tel. kom. 691 054 154, fax (032) 750 16 75, e-mail rudkoks@gmail.com

Aby pracownik mógł dokonać zakupu koksu musi złożyć stosowne oświadczenie o wykorzystaniu zakupionego koksu wyłącznie na własne potrzeby. Druki dostępne są w Dziale Kadr i Płac w Oddziale w Dąbrowie (Pani Stefania Świerzko tel :(032) 776 81 36). Jednocześnie informujemy iż wymagane druki oraz potwierdzenie zatrudnienia w ArcelorMittal Poland można uzyskać w komórkach kadrowych obsługujących daną lokalizację.

Pozdrawiamy Zespół ds. Strategii i Analiz Rynkowych O/Zdzieszowice



„Przygarnij książkę”

• Ostatnia akcja „Przygarnij Książkę” cieszyła się dużym zainteresowaniem i w związku z tym z przyjemnością informujemy że w dniach 16 – 17.06.2014r (od godziny 10:00 – 13:00) akcja będzie powtórzona. Tym samym serdecznie zapraszamy do budynku „S” znajdującego się w Krakowskim Oddziale Huty gdzie na ostatnim piętrze w pomieszczeniach po bibliotece można będzie zapoznać się z pozostałym księgozbiorem i przygarnąć pozycje którymi się Państwo zainteresujecie. Pozdrawiamy, Administracja

Koledze Bogusławowi Lewińskiemu wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY, składu Zarząd Zakładowy Centrum NSZZ Prac. AMP SA oraz koleżanki i koledzy z FI

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS SA

ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków

tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl

PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:	ILOŚĆ DNI:	CENA:
- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wjstom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowiniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
---	--------------------	---------------

- Wczasy z dofinansowaniem: Grecja Nei Pori - 31.07. - 9.08. 2014 - 1450 zł
ZAPRASZAMY TAKŻE NA DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A.
i na stronie internetowej.



OFERTA WAKACYJNA :
wczasy dla matki z dzieckiem
w Wierchomli Małej

7 dniowy pobyt (od soboty do soboty)

MAMA Z DZIECKIEM od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki. Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka



* ZAMIAST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15 , 16

tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Ośrodek Wczasowy „Chata pod Pustą” - tel/fax 18 4468289

email: chatapodpusta@unihut.pl

Co nowego w Biurze Turystycznym HUT-PUS.

• Nowohucki Biuletyn Solidarności w numerze 19/1287 z dnia 21 maja b.r. w sposób krytyczny odniósł się do działalności Biura Turystycznego HUT-PUS SA. Każda gazetka, również i ta może oceniać bardziej lub mniej obiektywnie lecz przede wszystkim należy to robić w sposób wyważony. Jeśli więc ktokolwiek nie był zadowolony z usług Biura lub zrealizowanej oferty to zawsze istnieje możliwość zgłoszenia takiej uwagi lub reklamacji. Zawarte w Biuletynie uwagi dotyczą różnych aspektów i trzeba by je umiejętnie rozdzielić nie obarczając winą jedynie Biura Turystycznego HUT-PUS SA.

I tak: Biuro nie ma nic wspólnego z opracowanym i obowiązującym Regulaminem ZFŚS dla pracowników AMP SA. Ceny oferowanych wycieczek uzależnione są od cen rynkowych z taką samą marżą jaka obowiązuje w Partnerze z Dąbrowy Górniczej. Aby pisać o różnicach w cenie wycieczek należałoby dokładnie sprawdzić jakie dodatkowe opłaty są płacone w Biurze Turystycznym, a niestety nie zawsze ujawnianych Biura. Trzeba jednak ponadto pamiętać, że Partner działa na rynku już 20 lat i miał prawo wypracować wcześniej lepsze warunki współpracy z różnymi biurami turystycznymi. Działalność Biura HUT-PUS SA oparta jest na ofertach GALEONU, HUT-PLUSU, SKARPY, ARIONU i jeszcze kilku innych mniejszych biur turystycznych.

To dopiero początek wchodzenia w sferę organizacji turystyki i wypoczynku zwłaszcza biorąc pod uwagę specyfikę działalności zupełnie innej od samodzielnie działających na rynku biur turystycznych.

Główną ideą powołania Biura Turystycznego przy Spółce HUT-PUS SA, był zamiar zcentralizowania w jedno miejsce pomysłu, rezerwacji aż po dofinansowanie z ZFŚS. Starania i działania ułatwiające hutnikom załatwienie wszelkich formalności są priorytetem, a przykładem tego jest fakt, że już wkrótce uruchomione zostanie konto bankowe, które umożliwi dokonywanie wpłat za zarezerwowane i podpisane umowy bez wychodzenia z domu co znacznie ułatwi i skróci czas, którego wszystkim nam tak bardzo brakuje. W Biurze ciągle dokonywane są zmiany, których celem jest poprawa funkcjonowania oraz elastyczne dopasowywanie się do wymagań klientów. Mamy również świadomość, graniczącą z pewnością, że konkurujące z nami Biura Turystyczne robią wszystko aby pozostać na rynku na warunkach nie gorszych od dotychczasowych. Dlatego informacje i zła propaganda o funkcjonowaniu BT HUT-PUS SA, tworzy niepotrzebnie zły klimat we wzajemnych relacjach. Apelujemy do wszystkich zainteresowanych o wsparcie, pamiętając o tym, że to właśnie HUT-PUS SA został wskazany jako Firma, która w imieniu ArcelorMittal Poland SA będzie organizowała, dobierając sobie partnerów turystycznych, wypoczynek dla pracowników AMP SA. W Biurze Turystycznym HUT-PUS SA w ostatnim okresie czasu dokonano zmian organizacyjnych. Wierzymy, że Zespół Biura Turystycznego wniesie oczekiwane zmiany. Pragniemy poinformować, że ciągle liczymy na pomoc i współpracę jeśli nawet będzie wynikała z przekazywanych nam krytycznych uwag. Jesteśmy więc otwarci na wszelkie informacje i te dobre i te złe bo tą metodą można zbudować coś co będzie satysfakcjonowało zarówno nas jak i naszych klientów.

B. Fekner

Apel o jedność związkowa

• W związku z zamieszczonym oświadczeniem w Biuletynie „S” nr 21/1289 z dnia 4.06.2014r, informujemy iż NSZZ Pracowników AMP SA nie jest autorem „rozsiewanych plotek w sprawie rzekomego wsparcia utworzenia Zakładu BLT” przez Przewodniczącego Związku KRH Solidarność. Apelujemy do wszystkich o wspólne działania, bo tylko takie mogą pomóc w sprawach pracowniczych, zwłaszcza w sprawie kontrowersyjnego planu utworzenia Zakładu Logistyki i Transportu. Brońmy miejsc pracy, a tematy sporne rozwiązujemy we własnym gronie. Nasz Związek jest otwarty na współpracę nawet wówczas gdy jest niesłusznie obwiniany.

Prezydium NSZZ Pracowników AMP SA

Z prasy: Rząd do hutników: nie planujemy odejścia od akcyzy na prąd. Polski przemysł metalurgiczny wskazuje na nadmierne obciążenie cen energii elektrycznej podatkami i paropodatkami, jako jedną z przyczyn pogarszającej się konkurencyjności tego sektora względem europejskich konkurentów. Rząd uznaje, że na razie nie można liczyć na zwolnienia z tego podatku, ani nawet wskazać terminu, w jakim takie zwolnienia mogłyby się pojawić. Przedstawiciele branży metalurgicznej zwracają uwagę, że dodatkowe obciążenia kosztów energii elektrycznej - kolorowe certyfikaty i akcyza - znacznie zmniejszają konkurencyjność polskich zakładów, nawet wewnątrz Unii Europejskiej. Postulują zwolnienie z nich metalurgii lub stopniowe odchodzenie od tych obciążeń. Surojit Ghosh, członek zarządu ArcelorMittal Poland wielokrotnie powtarzał, że branża rozumie problemy budżetowe rządu, ale chciałaby chociaż ustalić jakiś plan stopniowego odchodzenia od tych obciążeń, zwłaszcza akcyzy, która należy do najwyższych w Europie. Ministerstwo Finansów na razie nie przewiduje tworzenia takich planów. W kwietniu Hutnicza Izba Przemysłowa - Handlowa i Izba Gospodarcza Metali Nieżelaznych i Recyklingu wystosowały do ministerstwa prośbę o spotkanie w sprawie trudnej sytuacji sektora metalurgicznego, chcąc na nim omawiać m.in. szanse i ewentualny terminarz zmniejszania obciążeń cen energii. Odpowiadając na postulat obu izb Jacek Kapica, posekretarz stanu w Ministerstwie Finansów stwierdził, że w obecnych warunkach spotkanie takie nie byłoby efektywne.