

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 22/12 / (975)

06.06.2012 r.

Biuletyn Informacyjny  
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA



## **Walne Sprawozdawcze Zebranie Delegatów NSZZ Pracowników AMP SA**

Drugą część obrad Walnego Zebrania otworzył Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański, który przedstawił i powitał zaproszonych gości: Kazimierza Bujakowskiego, który reprezentował Prezydenta Miasta Krakowa, Andrzeja Wypycha - Członka Zarządu AMP SA i jednocześnie Dyr. Personalnego AMP SA, Alfreda Miodowicza - honorowego Przewodniczącego OPZZ, Józefa Króla - reprezentującego OPZZ, Edwarda Siarkowskiego - reprezentującego FHZZ, Edwarda Wócika - reprezentował Dyrekcję Oddziału Wytwarzania Płaskich, Justynę Bujak - Prezesa Związkowej Spółki UNIHUT SA, Daniela Wróblewskiego - Wice Prezesa UNIHUT SA, Bronisława Matuszczyka - Prezesa Spółki - Madrohut SA, Tomasza Karpierza - Prezesa Spółki HUT-PUS SA, Jana Stokłosę - Prezesa Spółki AM GS Sp. z o.o., Panią Lidę Marzęc - Prezesa Spółki Metalodlew, Panią Barbarę Ziółko - Prezesa Spółki Krakodlew SA,, kol. Eugeniusza Halo - Prezesa Oddziału PTTK, Kazimierza Pyża - Prezesa hutniczego TKKF oraz wielu związanych ze Związkiem przybyłych na naszą uroczystość gości.

Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański w stosownym okolicznościowym wystąpieniu z sentymentem wspominał swoich poprzedników, byłych przewodniczących Związku wyrażając uznanie dla wszystkich za ich pracę i trafne decyzje. Wspominał o naszych przedstawicielach byłych Przewodniczących OPZZ Alfredzie Miodowiczu i Józefie Wiadernym. Przypominał o innych czasami już zapomnianych działaczach związkowych oraz o obecnych, którzy nadal pracują i reprezentują nas w różnych środowiskach miejskich, krajowych i międzynarodowych. Z uznaniem wyraził się o sukcesach gospodarczych związkowej Spółki UNIHUT SA. Obchodząc jubileusz 30 - lecia i posiadając takie zaplecze gospodarcze Janusz Lemański z dumą stwierdził, że Związek prawdziwie jest niezależny i samodzielny i

z całą pewnością poradzi sobie z wszelkimi utrudnieniami, pracując na rzecz obrony interesów pracowników w AMP SA jak i spółkach hutniczych.

Po zakończeniu wystąpienia Pani Prezes Justyna Bujak złożyła życzenia i jubileuszowe gratulacje oraz przekazała na ręce Przewodniczącego Janusz Lemańskiego wiązankę kwiatów. Z kolei Pan Andrzej Wypych w imieniu Zarządu AMP SA złożył życzenia dalszych owocnych lat pracy dla dobra pracowników i przekazał gratulacje z okazji jubileuszu 30 - lecia Związku przekazując pamiątkową statuetkę hutnika. W dalszej uroczystej części Zebrania na wniosek Prezydenta Miasta Krakowa wręczono medale Honoris Gratia: Pani Justynie Bujak oraz Danielowi Wróblewskiemu, Januszowi Lemańskiemu, Krzysztofowi Wójcikowi, Józefowi Kawuli. Medale wręczał Pan Kazimierz Bujakowski reprezentujący Prezydenta Miasta Krakowa.

Medale za Zasługi dla OPZZ - otrzymali: B. Matuszczyk, H. Szpakowska, M. Kopeć, J. Łąka, A. Stokłosa, S. Jabłoński

Medale za Zasługi dla FHZZ w Polsce - otrzymali: J. Sionko, W. Kramarz, S. Jabłoński, G. Ragan, I. Dudek, K. Bąk, R. Gajda, M. Kowalski, M. Kleszyk, B. Kapuśnik, A. Natkaniec, S. Szałapaj, A. Dec.

W dalszej części Zebrania Honorowy Przewodniczący i jeden z założycieli Związku Pan Alfred Miodowicz w imieniu swoim złożył gratulacje i najlepsze jubileuszowe życzenia. Zabierając głos przypomniał rok 1982 kiedy rozpoczęły się starania i współtworzenie naszej organizacji związkowej. Dziś jak stwierdził jest jedynie garstka ludzi, którzy pamiętają te chwile. Przypominał, że już wtedy fundamentem działań była budowa niezależnego, samorządnego związku a więc cele, o których wcześniej nikt nie słyszał. Działacze tworzący ten Związek wiedzieli, że jego funkcjonowanie nie może istnieć wyłącznie ze składek związkowych. Stworzyliśmy zaplecze gospodarcze i przetrwaliśmy wszystkie trudne chwile. Dziś z dumą możemy mówić o wartości majątkowej Związku. Alfred Miodowicz zwrócił również uwagę na fakt iż Związek posiada osobowość prawną, a zręby obecnej struktury OPZZ powstały właśnie tutaj w krakowskiej Hucie. Na bazie tych działań powstało porozumienie Związków Zawodowych które do dziś stanowi wartość społeczną szczególnie w czasach gdy kwitną jak grzyby po deszczu różne formy bezwzględnej kapitalizmu w którym nie dostrzega się zwykłego szarego człowieka.

Kolejnym mówcą był Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ - Józef Król który w imieniu Jana Guza przekazał na ręce Janusz Lemańskiego adres okolicznościowy wraz z gratulacjami za całokształt działalności związkowej. Następnie wypowiedział się na temat projektu zmiany Ustawy o emeryturach i o oczekiwanej decyzji Prezydenta RP z nutą wielkiej obawy, że jednak ta niesłuszna społecznie decyzja wbrew naszym protestom zapadnie. Stwierdził na koniec, że ten na wskroś liberalny rząd nigdy nie będzie prospołeczny, o czym społeczeństwo musi wiedzieć.

Z kolei kol. Edward Siarkowski występującego w imieniu FHZZ przekazał list gratulacyjny z najlepszymi życzeniami, życząc dalszej owocnej działalności związkowej. **Cd na str nr 2**

**Cd ze str nr 1** Wspominał o historycznym podłożu tej organizacji związkowej o podjętych decyzjach o działalności gospodarczej, które do dziś funkcjonują i procentują sukcesami. Wysoko ocenił i podsumował w telegraficznym skrócie lata działalności naszej Hutniczej Organizacji Związkowej.

Następnie Dyrektor Edward Wójcik przekazał na ręce Janusza Lemańskiego wiązankę kwiatów oraz życzenia i gratulacje od Dyrektora Oddziału Wyrobów Płaskich AMP SA Pana Jacka Wolińskiego.

W imieniu Prezydenta Miasta Krakowa Jacka Majchrowskiego głos zabrał Pan Kazimierz Bujakowski przekazując życzenia i gratulacje za 30 lat działalności na rzecz Krakowa, a szczególnie Nowej Huty. Podkreślił, że Związek Zawodowy jest absolutnym partnerem i sojusznikiem dla Prezydenta Krakowa zwłaszcza za ciągłą troskę i nie tracenie wzroku z losu zwykłego, szarego człowieka. Wysoko ocenił te działania i wyraził pełne uznanie i szacunek za tą społeczną działalność. Na koniec wspominał o historii Huty, jej budowę i rozwój, wyraził również nadzieję, że jej trwanie mimo wszystko stanowi wielką szansą dla przyszłych pokoleń.

Andrzej Grabski Przewodniczący ZSIP AMP S.A. podobnie jak inni złożył życzenia i gratulacje za jubileusz oraz wyraził podziw za umiejętność stworzenia klimatu i społecznikowskiej atmosfery. Przedstawił w skrócie najważniejsze cele dotyczące działań na rzecz bezpieczeństwa pracy oraz przekazał zebrany podziękowania dla wszystkich mających wpływ i udział w tych staraniach.

Nie zabrakło też głosów naszych weteranów, którzy w dyskusji wspominali swoją pracę na rzecz Związku oraz dzielili się spostrzeżeniami związanymi z rzeczywistością w jakiej przyszło nam obecnie żyć.

Na zakończenie Przewodniczący Zarządu Związku kol. Janusz Lemański serdecznie podziękował wszystkim obecnym na sali Delegatom Zebrania i zaproszonym gościom za udział i życzenia. Walne Sprawozdawcze Zebranie Delegatów zakończono wyprawieniem sztandaru Związku.

### **Uchwała Walnego Zebrania Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. podjęta w dn. 23.05.2012r**

Walne Zgromadzenie Delegatów NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S. A. Zobowiązuje Zarząd Związku do realizacji następujących wniosków :

1. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wyegzekwowania od Dyrekcji AMP SA gwarancji pracy, dla osób, które w wyniku zmian organizacyjnych mogą stracić pracę w Spółkach Zależnych.
2. Zobowiązuje się Zarząd Związku do rozmów z Zarządami Spółek w sprawie podwyżek płac, na podobnym poziomie jak w AMP SA.
3. Zobowiązuje się Zarząd Związku do zwiększenia liczebności kobiet w składzie Władz Związku.
4. Zobowiązuje się Zarząd Związku do wynegocjowania w 2012r w AMP SA podwyżek wynagrodzeń tak by mogły one zapewnić co najmniej wzrost inflacji oraz doprowadzić do harmonizacji wynagrodzeń w Oddziałach.
5. Zobowiązuje się Zarząd Związku do podejmowania wszelkich działań, które zagwarantują funkcjonowanie Części Surowcowej w AMP SA O/ Kraków
6. Zobowiązuje się Zarząd Związku do działań, które doprowadzą, iż zapowiadane inwestycje oraz nowe wnioski modernizacyjne w O/ Kraków, a w szczególności w ZE będą realizowane.
7. Zobowiązuje się Zarząd Związku do promowania wszelkich działań, które zablokują zmiany w systemie emerytalnym proponowanym przez obecny rząd RP oraz do wspierania inicjatyw i projektów ustaw związkowych.
8. Zobowiązuje się Zarząd Związku do rozmów na temat podniesienia kwoty odpisu na Pracowniczy Program Emerytalny

9. Zobowiązuje się Zarząd Związku by nie dopuszczał do przesunięcia naszych pracowników do tzw. zatrudnienia elastycznego oraz do dalszego zmniejszania zatrudnienia (względy BHP oraz normoobsady)

10. Zobowiązuje się Zarząd Związku by wspomagał zarządy zakładowe aby szczególnie zwróciły uwagę na skalę zwolnień w ramach prowizorium zatrudnienia, a w szczególności dbały o naszych członków związku

11. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby podjął działania w sprawie zwiększenia limitu wyjazdów na wycieczki krajowe i zagraniczne oraz doprowadził do zwiększenia limitu dopłat do środków transportu.

12. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby spowodował by udziału w przeglądach SIP (WIOSNA - JESIEŃ ) brali Przewodniczących Zarządów Zakładowych Związku

13. Zobowiązuje się Zarząd Związku, Prezydium oraz Zarządy Zakładowe by uczestniczyły co najmniej raz na kwartał w spotkaniach z załogą, celem wysłuchania problemów pracowniczych.

14. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby wystąpił w sprawie zwiększenia limitu wjazdów na teren krakowskiej huty oraz do działań na rzecz budowy dużego parkingu samochodowego oraz miejsc parkingowych obok budynku Z i S

15. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby kontynuował działania w sprawie kontroli stołówek i posiłków przygotowywanych przez HUT-PUS

16. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby umożliwiono zapłatę za kartę MULTISPORT przez pracowników w formie potrącenia przez listę płac

17. Zobowiązuje się Zarząd Związku aby interweniował w sprawie uzupełnienia pracowników na newralgicznych stanowiskach (zwłaszcza suwnicowych).

18. Zobowiązuje się Zarząd Związku by wsparł działania na rzecz wdrożenia zmian wprowadzonych w Aneksie nr1 do ZUZP, szczególnie zmiany dotyczącej nazewnictwa stanowisk Starszy Referent na stanowisko Młodszy Specjalista lub Specjalista.



Z głębokim smutkiem informujemy, iż w wyniku nieszczęśliwego wypadku w dn 2 czerwca 2012 roku zmarł

### **Kolega Jacek Broda**

Pracownik Zakładu Energetycznego

Rodzinie zmarłego składamy wyrazy szczerego współczucia

Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

*Nikt nie umiera na ziemi*

*Dopóki żyje w sercach tych, którzy zostają*





**Uwaga pracownicy AMP SA i hutniczych spółek!**

**Od 1 czerwca 10% rabatu z kartą „Klub PZU Pomoc w Życiu”**

Każdy z pracowników ArcelorMittal Poland i niżej wymienionych spółek hutniczych ubezpieczony w

PZU Życie i posiadający kartę „Klub PZU Pomoc w Życiu” od dnia 1 czerwca br. uprawniony jest do dodatkowych zniżek w poniższym zakresie:

Ubezpieczenia komunikacyjne PZU SA:

- ubezpieczenie autocasco dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy,
  - obowiązkowe ubezpieczenie odpowiedzialności cywilnej posiadaczy pojazdów mechanicznych dla klienta indywidualnego oraz małego lub średniego przedsiębiorcy,
  - ubezpieczenie minicasco,
- Ubezpieczenia majątkowe PZUSA:
- ubezpieczenie PZU Dom,
  - ubezpieczenie PZU Dom Plus,,
  - ubezpieczenie PZU Dom Letniskowy,
  - indywidualnie zawierane jednostkowe i rodzinne ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków,
  - obowiązkowe ubezpieczenie budynków wchodzących w skład gospodarstwa rolnego od ognia i innych zdarzeń losowych,
  - obowiązkowe ubezpieczenie OC rolników z tytułu posiadania gospodarstwa rolnego,
  - ubezpieczenie mienia ruchomego w gospodarstwach rolnych od ognia i innych zdarzeń losowych,
  - indywidualnie zawierane ubezpieczenie Wojażer - PZU Pomoc w Podróży.

Oczywiście dodatkowy rabat stosowany będzie poza już przysługującymi zniżkami np. z tyt. Bezszkodowej jazdy albo dobrego zabezpieczenia mieszkania czy domu. Klub PZU Pomoc w Życiu to program lojalnościowy dla klientów PZU Życie SA objętych ubezpieczeniem na życie w ramach polisy grupowej. Aby móc z niej skorzystać kartę tę należy aktywować dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. Karta będzie aktywna najpóźniej po 48 godzinach od zgłoszenia.

UWAGA-Jeżeli karta będzie nie aktywna lub nie będzie znany nr Karty przy wykupie polisy, nie będzie można otrzymać dodatkowego rabatu. Szczegóły: [www.pzu.pl/pomocwzyciu](http://www.pzu.pl/pomocwzyciu).

Podmioty, których pracownicy ubezpieczeni grupowo w PZU Życie mogą korzystać z dodatkowego rabatu:

ArcelorMittal Poland, PUK Kolprem, ArcelorMittal Refractories, PPUH Eko-Energia, Unihut, Ujastek, ArcelorMittal Tubular Products Kraków.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, od 1 czerwca br. Czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy).

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel.(12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i pią-

tek w godz. 7.00-15.00.

Dla Klientów, którzy w tym roku zawrą w ww. Biurze Obsługi PZU S.A. ubezpieczenie komunikacyjne (powyżej kwoty 800 zł) Lub pozostałe (powyżej 200 zł) przygotowano atrakcyjne upominki.

**SERDECZNIE ZAPRASZAMY!**

**Podwyżki wynagrodzeń w PUK KOLPREM Sp. z o.o.**

• W ubiegłym tygodniu w Spółce Kolprem zostało podpisane porozumienie dotyczące płac. Podpisane porozumienie poprzedziły dość długie rozmowy z Zarządem Spółki. Dzięki dobrej woli obu stron i determinacji przedstawicieli Związków doszło do finału rozmów. Oczekiwania Związków były większe, jednak samodzielność Spółki dotycząca podwyżek płac jest bardzo ograniczona. W ogólnych zarysach kształt podwyżek jest taki jak w AMP Podwyżki to 4,5% dla każdego pracownika. W tym zamyka się 1% podwyżki premii. Na indywidualne przeszerogowania przeznaczono około 20 zł /osobę. Kwota ta nie może być niższa niż 2% płacy zasadniczej, a wyższa niż 10%. Wszystkie te uzgodnienia obowiązują od 1 stycznia 2012r i zostaną wypłacone w lipcu. Dodatkowo w czerwcu każdy pracownik otrzyma kwotę średnio 850 zł tytułem nagrody za wzmoczony wysiłek załogi. We wrześniu każdy pracownik Spółki otrzyma dodatkowo 250 zł. Podobnie jak w AMP w przypadku dobrych wyników finansowych Spółki możliwe jest wypłacenie w grudniu dodatkowej nagrody. Trzeba zaznaczyć, że część podwyżek została już "skonsumowana" po wprowadzeniu nowego ZUZP.

Kolejnym tematem, z którym przyjdzie nam się zmierzyć będą wybory do Rady Nadzorczej Spółki - przedstawicieli pracowników. W czerwcu br kończy się kadencja Rady Nadzorczej w Spółce. Nadzór właścicielski wyraził zgodę na wybory nowej Rady z udziałem przedstawicieli pracowników. W związku z tym Strony po uzgodnieniach postanowiły pozostawić Regulamin wyborów do RN obowiązujący przy wyborach w mijającej kadencji. Każda Organizacja Związkowa ma prawo wystawić jednego kandydata. O decyzjach dotyczących kandydata naszej organizacji związkowej poinformujemy w następnym wydaniu Kuriera Aktualności.

Tomasz Ziolek

**KONIEC PRODUKCJI SPIEKU W KRAKOWIE**

„ W związku z ograniczeniem produkcji i spadkiem zamówień na wyroby gotowe w miesiącach czerwcu i lipcu bieżącego roku, decyzją Zarządu Spółki, linia spieku w Krakowie ma zostać zamknięta do końca czerwca 2012r” – tymi słowami Dyrektor Zakładu Stalownia Pan Grzegorz Maracha rozpoczął spotkanie z przedstawicielami związków zawodowych, działających w tym zakładzie. Na różnego rodzaju spotkaniach - w których uczestniczyłem osobiście - z przedstawicielami pracodawcy, a dotyczących przyszłości spiekalni, padały zmienne terminy jej ostatecznego zamknięcia. Mówiono o końcu 2012r, o sierpniu br. z uwagi na oddanie do użytku w tym czasie stacji przeładunkowej spieku z DG. Ostatecznie data podana przez Dyrektora Oddziału Surowcowego Pana Czesława Sikorskiego na spotkaniu z załogą 2 miesiące temu, okazała się tą właściwą. Przypominam, że wg jego wcześniejszych wypowiedzi wyłączenie z produkcji taśmy spieku DL-2, a tym samym zakończenie produkcji spieku w Krakowie,

**cd str nr 4**

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;**



**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**

**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**

**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**

[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty**

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 - 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł. W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV , Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota), Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18, Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków, Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”, Wyjście na basen do hotelu Wierchomla, Liczne piesze wycieczki  
Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

**Wierchomla Mała wczasy 50 +** Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem **TYLKO 2 terminy**

**OSRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”**

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbac”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking. Dostępne terminy: 16 - 23.06.2012 i 15-22.09.2012 - cena(7 dni) - 1274 zł  
Cena zawiera: Transport, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness ( jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczone) – w hotelu Wierchomla.

**Śmiertelny wypadek w krakowskiej hucie**

2 czerwca w krakowskiej hucie, w Zakładzie Energetycznym w wyniku nieszczęśliwego wypadku zginął nasz kolega. W reakcji na dwa wypadki śmiertelne w ciągu 3 dni (drugi w DG) Dyrekcja Wykonawcza ArcelorMittal Poland SA zdecydowała o zatrzymaniu produkcji w ArcelorMittal Poland na 16 godzin. Organizując w tym czasie rozmowy z wszystkimi pracownikami AMP SA i Spółek hutniczych na temat tych wypadków oraz ich przyczyn. W tym czasie w poczcie elektronicznej pojawiło się „przesłanie Dyrektora Generalnego” do pracowników. Zachęcamy wszystkich pracowników do zapoznania się z nim nie komentując tego wystąpienia (nie chcemy używać nie cenzuralnych słów). Już otrzymaliśmy wiele telefonów od pracowników huty, którzy z oburzeniem przyjęli „przesłanie dyrektora”. Strona Społeczna wspiera działania związane z poprawą stanu BHP jednak nie pod groźbą bezwzględnego karnia, ponadto pojawiają się pytania:

1. Jak długo pracownicy mają pracować w strachu przed zwolnieniem, przed kolejną restrukturyzacją zatrudnienia?
2. Kiedy zakończy się biurokratyczne podejście dyrekcji w sprawach poprawy stanu BHP?
3. Kiedy zamiast zwolnień nastąpią przyjęcia pracowników uzupełniające brygady liniowe?
4. Kiedy pojawią się środki finansowe na inwestycje poprawiające stan techniczny urządzeń, które pamiętają lata 50 i 60 ?

To tylko nieliczne pytania, które kierujemy do Dyrekcji AMP SA. Paradoksalnie zamiast myśleć eliminacji zagrożeń po zaistniałych wypadkach pracownicy pytają kto zostanie „kozłem ofiarnym”, jak jeszcze dyrekcja „przykręci” tzw „śrubę” pracownikom? Jakie będą kolejne biurokratyczne obostrzenia BHP? Nikt nie jest nie omylny, popełniane są błędy, które jak w tym przypadku kosztowały życie naszego kolegi oraz pozostawiony ból w rodzinie po stracie taty i męża. Apelujemy do wszystkich także do Zarządu AMP SA, a może szczególnie do niego, by nie zrzucił odpowiedzialności za to co się stało, by każdy w swym zakresie zastanowił się nad możliwościami eliminacji zagrożeń. Apelujemy także do wszystkich pracowników: wykonujemy wszystkie prace z rozwagą bez zbędnego ryzyka z zachowaniem odpowiednich środków bezpieczeństwa. Pamiętajmy, iż są osoby, które na nas czekają na nasz bezpieczny powrót do domu.

**cd ze str nr 3** podyktowane zostało wyłącznie względami ekonomicznymi, czytając: obniżenie kosztów własnych produkcji surowki i stali w naszej hucie. Gwałtowny spadek zamówień na rynkach handlowych na gotowe produkty naszej huty przyspieszył, więc podjęcie tej przykrew dla pracowników aglomeracji decyzji. Po tym ostatnim spotkaniu z Dyrektorem Oddziału Surowcowego wszyscy zdawaliśmy sobie sprawę, że czas produkcji spieku w Krakowie zbliża się pomału do końca. Jednak gdzieś w podświadomości tlił się jeszcze cień nadziei, że być może w Krakowie będzie pracować - na bazie dotychczasowych urządzeń - tzw. linia utylizacji odpadów. Byłaby wtedy szansa na pozostawienie kilkudziesięciu pracowników na dotychczasowych stanowiskach i dalszą ich pracę w spiekalni. 26.03.2012 roku, odpowiadając na pytania Dyrektor Cz. Sikorski powiedział min: „Zatrzymanie taśmy spieku DL-2 nie oznacza likwidacji linii spieku w Krakowie. Trwają prace i analizy nad utylizacją szlamu i odpadów z wykorzystaniem istniejącej taśmy spieku w Krakowie, co oznaczałoby jej czasowe uruchamianie, 3 pracujące w DG taśmy spieku są w stanie w pełni zabezpieczyć zapotrzebowanie na spiek do produkcji surowki w AMP S.A” – koniec cytatu. Dziwnym trafem pomysł z linią utylizacji odpadów umarł śmiercią naturalną i nikt z grona właścicieli oraz zarządu spółki nie wypowiedział się publicznie na ten temat. Według mojej wiedzy z DG do Krakowa ma trafiać rocznie około 2 mln ton spieku. Tak, więc około 200 - 300 tys. ton rocznie tzw. odpadów (odsiew spieku) będzie wożonych w odwrotnym kierunku. Czy jest to ekonomicznie oraz ekologicznie opłacalne i uzasadnione, nie mnie to oceniać. Wracając do spotkania z Dyrektorem Stalowni Panem G. Marachą. Oczywiście pierwsze pytanie, jakie nasunęło się w trakcie rozmowy, to dalsza przyszłość i perspektywy pracy w AMP S.A ponad 200 pracowników tegoż oddziału. W ramach uzupełnienia vacatów część pracowników znajdzie zatrudnienie w Stalowni (KT i Wielkie Piece), Zakładzie Energetycznym oraz w Walcowniach Gorącej i Zimnej. 22 pracowników będzie obsługiwać, pozostającą jeszcze w trakcie budowy, stację przeładunku spieku z DG. Nie wiadomo jeszcze ilu pracowników otrzyma propozycje pracy w DG, bo też i liczba pracowników, którzy odejdą na dobrowolne odpawy też nie jest dokładnie znana. Mamy nadzieję, że zapewnienia Dyrektora Biura Kadr i Relacji Społecznych Pana Andrzeja Węglarza o uprzywilejowanym potraktowaniu pracowników ze spiekalni zostaną dotrzymane i otrzymają oni godne odpawy finansowe. Przypomnę, że spora grupa pracowników już w miesiącu kwietniu br, złożyła podania o odejście z huty na proponowanych przez pracodawcę warunkach. Od przełożonych otrzymali oni zgodę po zamknięciu linii spieku w Krakowie. Fakt ten będzie miał miejsce około 20 czerwca 2012 roku, czyli w momencie wyczerpania się zapasów materiałów na składowiskach. Zabezpieczanie oraz stopniowe wyłączanie urządzeń i środków trwałych z eksploatacji potrwa do około 15 lipca br. Czasu jak widać pozostało niewiele, a wiążących decyzji w sprawie odpaw finansowych dla pracowników, którzy chcieli i w dalszym ciągu chcą odejść z huty ciągle brak. Liczymy na szybki odzew ze strony pracodawcy w tym temacie. Niektórym z pracowników Spiekalni łąza się w oku kręcie, że kolejny wydział części surowcowej w Krakowie – wcześniej marteny - jest zamykany. Przepracowali oni tu spory kawałek życia. Są tacy, którzy pamiętają „starą” aglomerację, a to już przecież kilkadziesiąt lat minęło (1954 rok) jak ją wybudowano i rozpoczęto w niej produkcję spieku. W roku 1966 oddano do użytku tzw. nową aglomerację. To jest ta, którą obecnie właściciel zamyka. Korzystając z łam „Kurierka” wszystkim pracownikom, koleżankom i kolegom ze Spiekalni serdecznie dziękuję za lata współpracy. Nie składam życzeń, bo jak mawiał poeta „brak słów i nie wypada nad tą trumną”.

**Wiadomość z ostatniej chwili.**

W przyszłym tygodniu Dyrektor Zakładu Stalownia Pan Grzegorz Maracha planuje robocze spotkanie z pracownikami spiekalni. O terminie i czasie zostaną Państwo poinformowani w oddzielnym komunikacie.

**Grzegorz Bąk**