

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 22/09 / (837)

03.06.2009 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Spotkanie z doradcą Europejskiej Rady Zakładowej

▪ W ubiegłym tygodniu w Krakowie odbyło się spotkanie z Firmą SYNDEX, która jest doradcą Strony Związkowej w Europejskiej Radzie Zakładowej. Raport biegłego rewidenta przedstawił w imieniu Firmy Syndex Stefan Portet. Raport dotyczy wpływu kryzysu na przemysł metalurgiczny, stale nierdzewne i AMDS, wyników finansowych za 2008 rok i zmian zatrudnienia w I kw. 2009 roku. Kryzys finansowy przekształcił się w kryzys ekonomiczny i socjalny. Obecny kryzys gospodarczy przerywa cykl silnego wzrostu zapoczątkowany w 2002 roku. Na początku 2009r średnia produkcja maleje w stosunku do dotychczasowego rytmu, do poziomów z 2004-2005 tj. początków boomu światowej metalurgii zapoczątkowanego przez Chiny. Przez ostatnie 5 lat wykorzystanie mocy produkcyjnych pozostawało na bardzo wysokim poziomie, co wynikało z dostosowania do wzrastającego popytu. Zamknięcie niektórych zakładów w 2008 roku doprowadziło do obniżenia mocy produkcyjnych do normalnego poziomu ale rozłożonego bardzo nierównomiernie w czasie. W 2008r był wysoki poziom produkcji na początku roku, jednak od III kwartału sytuacja odwróciła się diametralnie. Pod tym względem sytuacja w Europie jest bardzo zróżnicowana. W Polsce współczynnik wykorzystania mocy wynosi 60%, w Rumunii 33%, w Niemczech 75%. Średnia dla Grupy wynosi 60%. Natomiast w USA wykorzystanie mocy produkcyjnych niewiele przekracza 40%. Kraje WNP szacują wykorzystanie tego współczynnika na poziomie 50%. W ślad za zmniejszonym popytem nastąpił spadek średnich cen wyrobów płaskich. Dla porównania rok 2008 (do III kw) przyniósł najwyższy wzrost cen zarówno w Europie jak i innych częściach świata, natomiast początek 2009 roku spadek cen. Spadek jest tak znaczny, że sprowadza ich poziom do tego z 2004 roku. Dopiero w kwietniu 2009 ceny ustabilizowały się, a obecnie zaczynają powoli rosnać. Wszystkie koncerny metalurgiczne aby przetrwać zmniejszały zdecydowanie poziom produkcji, zamykały czasowo linie produkcyjne i przeprowadzały restrukturyzację zatrudnienia. Dyrekcja Grupy ArcelorMittal przedstawiła plan, który zakłada dostosowanie produkcji AM do popytu. Oszacowano aktualną moc grupy na poziomie 50% co przełożyło się na za-

powieź ograniczenia pracy wielkich pieców. Zgodnie z tymi planami AM podjął decyzję o zamknięciu 15 wielkich pieców, a także innych linii produkcyjnych (przede wszystkim koksowni). Decyzję dotyczącą zamknięcia WP oparto na kryteriach: lokalizacja geograficzna, konieczne inwestycje, moce potrzebne do wyprodukowania niektórych wyrobów o szczególnych charakterystykach, integracja fazy wstępnej i końcowej, wskaźniki dotyczące BHP, koszty (jednostkowe), elastyczność zespołów (mały czy duży piec), dostęp do morza. AM jest producentem, który w największym stopniu ograniczył produkcję przez co pod koniec 2008 r Grupa straciła znaczne udziały w rynku UE. Grupa skoncentrowała swą uwagę na „**środkach pieniężnych, kosztach i klientach**”. AM stara się przede wszystkim o środki pieniężne co w konsekwencji oznacza: obniżenie zapasów i utrzymanie ich na niskim poziomie, ograniczenie inwestycji do minimum. Takie podejście do inwestycji, a także remontów szkodzi instalacjom, zmniejsza ich konkurencyjność. Obecne podejście Grupy opiera się w dużej części na kosztach: zmniejszenie kosztów zmiennych oraz maksymalne zróżnicowanie kosztów stałych. Takie ograniczenia powodują pojawienie się wątpliwości związanych z podjętymi ograniczeniami oraz duże ryzyko dla pracowników. Przedstawiając plan zamknięć wielu zakładów w Grupie, Ekspert Firmy Syndex zwracał uwagę, że niektóre decyzje nie mają wpływu na poprawę wyników w poszczególnych segmentach (np.. Proponowane zamknięcie Ostrawy). Wyjątkowo niepewny jest los dwóch zakładów: Ostrawy i Hunedoara (Rumunia). Brak inwestycji oraz już występujące częściowe bezrobocie stawia pod znakiem zapytania funkcjonowanie tych zakładów. Scenariusz całkowitego zamknięcia został czasowo odrzucony, głównie z powodu zobowiązań z niedawnymi inwestycjami, a także zobowiązań wobec Komisji Europejskiej. Aktualny plan oszczędnościowy wynika głównie z chęci redukcji zobowiązań Grupy. Dla dyrekcji Grupy niezwykle ważny jest poziom EBITDY oraz współczynnik wynikający z porównania Ebitdy do zadłużenia Grupy. Jego dalsza zmiana może spowodować renegecje umów kredytowych. W kontekście światowego kryzysu podjęto decyzję o reorganizacji wszystkich segmentów Grupy. Według oceny ekspertów pierwsze oznaki wychodzenia z kryzysu pojawiły się w marcu 2009 w Chinach

cd str 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

EKOENERGIA – problemy z odpowiedzią na temat sprzedaży

Spółki

• Związki Zawodowe działające w EKOENERGIA Sp. z o.o. wystosowały do Biura Nadzoru Właścicielskiego kolejne (trzecie) pismo w sprawie przestrzegania zapisów Pakietu Socjalnego oraz przekazania informacji na temat sprzedaży Spółki. Niestety „właściciel” nie raczył odpowiedzieć na żadne z pism. Kolejny termin odpowiedzi mija 22 czerwca, czy po tej dacie Związki Zawodowe działające w Spółce będą zmuszone rozmawiać z „właścicielem” poprzez Państwową Inspekcję Pracy?

Urlopy postojowe w PTF Sp. z o.o.

• W kolejnej spółce podpisano porozumienie dotyczące urlopów postojowych. Zapisy porozumienia dotyczące obliczania podstawy płacy od której będzie liczone wynagrodzenie pracownika nie będzie pomniejszane o premię i fundusz mobilizacyjny oraz godziny nadliczbowe:

W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia pracowników na dotychczas zajmowanych stanowisku lub w trybie art. 42.4 kp. , tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81.§1 Kodeksu pracy):

- *pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,*

- *w okresie, o którym mowa powyżej, pracownik otrzymywał będzie 75% wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy – z płac III kwartału 2008r, jednak nie mniej niż płaca zasadnicza*

NEGOCJACJE w SERVICE GROUP

• We wtorek 26 maja w ArcelorMittal Service Group sp. z o.o. podjęto negocjacje w sprawie urlopów postojowych. Prezes Spółki przedstawił związkowcom sytuację firmy, która niestety nie wygląda najlepiej. Pracodawca zaproponował zawarcie porozumienia odnośnie urlopów postojowych w firmie. Urlopowani pracownicy otrzymywaliby 75% dotychczasowego wynagrodzenia. Po szczegółowej analizie związki zawodowe zakwestionowały zasadność porozumienia. Po pierwsze według Strony Społecznej polskie prawo nie przewiduje urlopów postojowych z przyczyn ekonomicznych (co podważa zasadność powołania się na art. 81 Kodeksu Pracy). Po drugie powstaje konflikt z zapisami Regulaminu wynagradzania odnoszącymi się do płacy gwarantowanej w Spółce. Po trzecie pracodawca nie wyjaśnił jak będzie wpływał „urlop postojowy” na obliczanie nagrody jubileuszowej, odpraw emerytalno-rentowych itp. W związku z takimi wątpliwościami mimo wcześniejszych rozważań Strona Społeczna odmówiła zawarcia porozumienia w sprawie urlopów postojowych. Kolejnym tematem spotkania były negocjacje Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. Prace nad ZUZP, jak na razie posuwają się do przodu. Następne spotkanie ma odbyć się 16 czerwca br.

Europejscy związkowcy wobec kryzysu

• W dniach 27-28 maja 2009 roku, liderzy związków zawodowych z całej Europy spotkali się w Paryżu, żeby przedyskutować możliwe sposoby rozwiązania problemów związa-

nych z kryzysem. Podczas konferencji, która została zorganizowana przez Europejską Konfederację Związków Zawodowych, europejskie związki zawodowe przyjęły **Deklarację Paryską**.

Deklaracji Paryskiej przyświecają dwa cele: walka z kryzysem oraz dążenie do społeczeństwa pozbawionego nierówności. John Monks – sekretarz generalny EKZZ, w swoim wystąpieniu podczas dyskusji nad treścią Deklaracji podkreślił, że gospodarka światowa już nigdy więcej nie może być źle zarządzanym kasynem. Przewodniczący OPZZ Jan Guz dodał, iż chociaż liberalizm się skompromitował, to liberałowie wciąż trzymają się mocno. „To nie pracownicy wywołali kryzys, ale to oni cierpią z jego powodu”, podkreślił Jan Guz. Deklaracja Paryska oparta jest na pięciu głównych filarach:

• więcej miejsc pracy dobrej jakości: inwestycja w szeroko zakrojony europejski plan uzdrowienia;

• silniejsze systemy opiekuńczości zapewniające większe bezpieczeństwo i równość oraz przeciwdziałające wykluczeniu społecznemu;

• większe prawa pracownicze i koniec dominacji krótkoterminowych zasad rynkowych;

• lepsza płaca: silniejsze negocjacje zbiorowe;

• europejska solidarność jako ochrona przeciwko nadmiernemu kapitalizmowi finansowemu.

...Cd ze str1 gdzie producenci ponownie uruchamiają produkcję w celu zaspokojenia potrzeb rynku wewnętrznego.

Zmiany zatrudnienia w grupie ArcelorMittal w pierwszym kwartale 2009 roku. W pierwszym kw 2009 liczba zatrudnionych na świecie przez grupę AM spadła o 11 340 etatów. Ten spadek zatrudnienia dotyczy przede wszystkim Europy, ponieważ wraz z likwidacją 6 901 stanowisk skupia ona 61 % całości redukcji zatrudnienia. Liczby te są zdecydowanie wyższe od zapowiadanych, a mogą być jeszcze wyższe. Redukcja zatrudnienia dotyka każdego segmentu, jednak w większym stopniu wyrobów płaskich i długich węglowych. Według ekspertów istnieje ryzyko, że proces redukcji zatrudnienia zaostrzy się w nadchodzącym czasie, w związku między innymi z ogłoszonymi przez Grupę czasowymi przestojami urządzeń i zakładów. Z punktu widzenia geograficznego kurczenie się personelu szczególnie odczuwalne jest w Rumunii ale także w Polsce i Czechach. W tych trzech krajach skupia się 68% zmniejszenia zatrudnienia. Dla przykładu zatrudnienie w Belgii i Hiszpanii zmniejsza się o około 4,5% w każdym. Redukcja zatrudnienia dotyka także Luksemburg i Francję ale w znacznie mniejszym stopniu. (Redukcję zatrudnienia w pozostałych segmentach omówimy w następnym kurierku).

Analiza wyników Grupy za 2008 rok. Rok 2008 był wybitnym jeśli chodzi o wyniki Grupy, jedynie nagły spadek pod koniec roku negatywnie wpłynął na końcowy wynik (IV kwartał –38,9%). Obroty były większe +19,7 Mld\$ w stosunku do 2007r oraz EBITDA +5,1 Mld\$ w stosunku do 2007r. Wzrost obrotów wynika przede wszystkim ze wzrostu cen sprzedaży stali (+27%). Mimo wzrostu Ebitdy dochód z przychodów operacyjnych w 2008r spadł o 17,5% w stosunku do 2007r. Spadek ten wynika z tworzenia rezerw nadzwyczajnych w IV kw.....

Dalsza część raportu w kolejnym nr kurierka

ZUS od Karty Hutnika - zwroty

• Biuro Kadr i Relacji Pracowniczych uprzejmie informuje, że z dn. 02.06.09r. rozpoczyna się proces wypłaty należności z tytułu zwrotu składek na ubezpieczenia społeczne od Karty Hutnika.

W przypadku byłych i obecnych pracowników:

- **ArcelorMittal Poland S.A. - następcą prawny Huty Katowice-** dla osób nie posiadających osobistych rachunków bankowych, wypłaty z tego tytułu realizowana będą w kasie ArcelorMittal Poland S.A. oddział w Dąbrowie Górniczej, Al. J. Piłsudskiego 92, budynek Lipsk A. Płatności kolejne (za lata następne) będą się odbywały sukcesywnie w powyższym trybie.

- **ArcelorMittal Poland S.A. - następcą prawny Huty im. Tadeusza Sendzimira S.A** - dla osób nie posiadających osobistych rachunków bankowych, wypłaty z tego tytułu realizowana będą w kasie ArcelorMittal Poland S.A. oddział w Krakowie, ul. Ujastek 1, budynek Z. Płatności kolejne (za lata następne) będą się odbywały sukcesywnie w powyższym trybie

- **ArcelorMittal Poland S.A. - następcą prawny Huty Cedler** - wypłata należności następować będzie w formie przelewu na rachunek bankowy, przekazu pocztowego w przypadkach gdy pracownik złożył deklarację na taką formę wypłaty oraz dla 98 osób nie posiadających kont i nie deklarujących przekazu pocztowego, wypłata w kasie w oddziale Dąbrowa Górnicza. Płatności kolejne (za lata następne) będą się odbywały sukcesywnie w powyższym trybie

- **ArcelorMittal Poland S.A. - następcą prawny Huty Florian** - wypłata należności następować będzie w dwóch formach: przelew i przekaz pocztowy, zgodnie z oświadczeniami pracowników. Płatności kolejne (za lata następne) będą się odbywały sukcesywnie w powyższym trybie

Europejskim posłów, którzy będą reprezentowali interesy pracownicze. My chcemy, aby Europa była Europą socjalną, Europą dla ludzi pracy. Osiągnąć to możemy wybierając do Parlamentu Europejskiego, takich posłów którzy uznają te idee i dają gwarancję ich realizacji.



Dlatego apelujemy: 7 czerwca idźcie do urn wyborczych!

Apelujemy: zgłoszycie na tych kandydatów, którzy jednoznacznie reprezentują prospołeczne, propracownicze i prozwiązkowe podglądy!

W naszym przekonaniu najwięcej kandydatów dających gwarancję realizacji Europy Socjalnej znajduje się na listach lewicowych. Są też tam nasze Koleżanki i Koledzy.

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych



**POLSKIE TOWARZYSTWO TURYSTYCZNO
KRAJOZNAWCZE HUTNICZY ODDZIAŁ
PTTK w KRAKOWIE KOMISJA I KLUB TU-
RYSTYKI GÓRSKIEJ**

**organizuje w dniach 11 - 14 czerwca 2009 r.
47 CENTRALNY RAJD HUTNIKÓW
"POKRZYWNA 2009"**

CELE RAJDU:

- integracja pracowników hutnictwa i pracowników z firm pracujących na rzecz hutnictwa
- propagowanie czynnego wypoczynku po pracy
- poznanie piękna regionu „Gór Opawskich” i „Jeseników”
- rozpowszechnianie turystyki górskiej i krajoznawczej

GLÓWNY ORGANIZATOR RAJDU:

- Klub i Komisja Turystyki Górskiej Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie oraz Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie

UCZESTNICTWO:

1. Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni.
2. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Informację o noclegach można znaleźć na naszej stronie internetowej.
3. Dzieci i młodzież do lat 16 może uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych.
4. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z „Regulaminem 47 CRH POKRZYWNA – 2009”

ZGŁASZANIE UCZESTNICTWA:

Zgłoszenie udziału w 47 CRH "Pokrzywna - 2009" prosimy przysyłać na adres: **Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie 31 - 922 Kraków, os. Stalowe 16 / 2** wraz z deklaracją wpłaty wpisowego w terminie do 15 maja 2009 r. Informacje telefoniczne: tel/ fax **(012) 680 48 20**

OPLATY:

Koszty uczestnictwa: (wpisowe, noclegi, przejazdy, ubezpieczenie)

- ponoszą jednostki zgłaszające lub turyści zgłaszający się indywidualnie. Wpisowe za uczestnictwo w Rajdzie wynosi:

- **dzieci i młodzież szkolna do lat 16 - 10 zł.**
- **pozostali - 16 zł.**

koszty uczestnictwa należy wpłacić na konto:

PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699 za adnotacją: *Centralny Rajd Hutników "Pokrzywna - 2009"*

Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 13 czerwca 2009 r. w Kompleksie Turystyczno-Wypoczynkowym Chrobry – Złoty Potok w POKRZYWNEJ

APEL O MASOWY UDZIAŁ W WYBORACH DO PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do wszystkich związkowców i pracowników o masowy udział w wyborach do Parlamentu Europejskiego.

• 7 czerwca w Polsce odbędą się wybory do Parlamentu Europejskiego. Niestety nadal wielu Polaków nie docenia rangi tej instytucji. W poprzednich wyborach do Parlamentu Europejskiego była bardzo niska frekwencja wyborcza. Tegoroczna dyskusja w mediach i sposób typowania kandydatów przed wyborami, wskazują na czysto personalny, a nie programowy charakter tych wyborów. Parlament Europejski tworzy prawo, które obowiązuje we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Akty prawne przyjmowane przez Parlament Europejski są następnie przenoszone (implementowane) do prawa polskiego. Tak w sprawach pracowniczych stało się np. z ustawą o informowaniu pracowników, która stworzyła w Polsce instytucję rad pracowników i rozszerzyła możliwości wpływania pracowników na swój zakład pracy. Ale musimy również pamiętać, że inne zasady prawne przyjęte przez Parlament Europejski negatywnie zaważyły na losach polskiego przemysłu stoczniowego.

Dlatego nie może nam być obojętne, kto i z jakim programem będzie nas reprezentował w Parlamencie Europejskim. Polscy pracownicy i związkowcy muszą mieć w Parlamencie

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji 38-76 lub 38-11, sekretariat 15-32, 012 2901532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
WIERCHOMLA

- **OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA** : turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

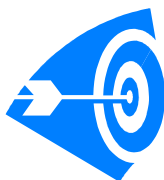
I – od 21.06.2009 r do 05.07.2009 r

II – od 05.07.2009 do 19.07.2009 r

III – od 19.07.2009 r do 02.08.2009 r

IV – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.



- **Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli**

MATKA Z DZIECKIEM

– pobyt w pokoju z łazienką - 770 zł

– pobyt następnego dziecka - 330 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej

– wg cennika.

W cenie oferujemy:

Tygodniowy pobyt (od soboty do soboty), Całodzienne wyżywienie (pierwsze świadczenie - obiad, ostatnie świadczenie – śniadanie) Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.


WYCIECZKA - GNIEZNO - LICHEŃ 3-5.07.2009r Cena: 245 zł

• W programie: zwiedzanie Bazyliki w Licheniu, Lasku Grąblińskiego, Gniezno, Ostrów Lednicki i okolice

Zakwaterowanie: Dom Noclegowy Agro, oferuje zakwaterowanie w pokojach 3,4 i 5 osobowych, smaczne domowe posiłki. Odległość od Bazyliki ok.1500m.

CENA DLA PRACOWNIKÓW HUTY : 105 PLN ; **CENA DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW HUTY :** 120 PLN

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota. Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E, Powrót ok. godz. 22 w niedzielę


WYCIECZKA - SANDOMIERZ 25-26.07.2009r Cena: 210 PLN
DLA PRACOWNIKÓW HUTY: 125PLN; **DLA EMERYTÓW:** 135PLN

Cena zawiera: 1 nocleg, 2 posiłki, przejazd autokarem, ubezpieczenie nww i kl, opieka pilota, zwiedzanie z przewodnikiem Sandomierza i Baranowa Sandomierskiego

Wyjazd w sobotę godz. 7.00 parking pod b. kinem Światowid, powrót w niedzielę ok. godz. 21.30

Zakwaterowanie: Motel "Królowej Jadwigi" znajduje się w zabytkowym obiekcie, położony jest w obrębie Starówki u podnóża zamku, przy trasie Sandomierz - Kraków obok wejścia do Wąwozu Królowej Jadwigi. Motel posiada pokoje 2 i 3 – osobowe, restaurację o pięknie urządzonych stylowych wnętrzach na 120 miejsc i karczmę rycerską na 58 miejsc. W motelu czynna jest galeria gdzie można kupić dzieła sztuki i antyki.

Z prasy: • **ArcelorMittal planuje przenoszenie produkcji z Czech do Polski.** Hinduski koncern stalowy ArcelorMittal ograniczył produkcję w swoich zakładach w czeskiej Ostrawie o niemal dwie trzecie. Planuje przeniesienie jej części do Polski. W ostrawskiej hucie ArcelorMittala nie pracują już dwa z czterech wielkich pieców. W czerwcu stanie trzeci. W rozmowie z dziennikiem gospodarczym "Hospodarske noviny" dyrektor generalny czeskiej filii hinduskiego koncernu Sanjay Samaddar stanowczo zaprzecza jednak doniesieniom dziennika "Financial Times", jakoby huta miała zostać zlikwidowana. Samaddar zapowiada natomiast, że ArcelorMittal przerwie w czerwcu produkcję w ostrawskiej walcowni drutu i przeniesie ją do Sosnowca. Jednocześnie jednak zostanie przeniesiona produkcja z walcowni średniej z Dąbrowy Górniczej do Ostrawy. W rezultacie nie dojdzie do dalszej redukcji zatrudnienia w czeskiej części koncernu. • **ArcelorMittal przejmie koksownię Victoria?** Hutniczy koncern może przejąć wałbrzyską koksownię - twierdzi "Rzeczpospolita". Andrzej Krzyształowski, rzecznik ArcelorMittal nie zaprzeczył informacji dziennika. Dodał jednak, że na razie nie ma w sprawie żadnych konkretów. Jak wyjaśnił strategia koncernu zakłada jak największe niezależnienie się od zewnętrznych źródeł dostaw surowców. Prowadzone pod tym kątem analizy dotyczą wielu zakładów w tym również koksowni Victoria. • **Spadki obrotów firm dystrybucyjnych stali coraz mniejsze.** Ceny prętów żebrowanych wracają powoli do normy - mówi Andrzej Ciepela, dyrektor Polskiej Unii Dystrybutorów Stali.- Od trzech tygodni obserwujemy ich niewielki wzrost. Wszystko na to wskazuje, że trzeci kwartał będzie lepszy niż pierwszy. W pierwszym kwartale sytuacja była wyjątkowo niekorzystna dla firm dystrybucyjnych. Wynikało to z drastycznego spadku cen stali i obrotów. Ceny prętów żebrowanych były najniższe w Europie. Być może był to błąd w polityce cenowej hut. Być może chodziło o zbyt agresywną ochronę rynku przed importem. Teraz ceny prętów żebrowanych wracają powoli do normy. Od trzech tygodni obserwujemy ich niewielki wzrost. Mamy też pozytywne sygnały z hut, które zaczynają wykorzystywać w pełni swe moce w zakresie produkcji prętów żebrowanych. Pojawiają się dobre wiadomości dla producentów stali. To fakt, że nastąpił spadek obrotów, ale z miesiąca na miesiąc jest on mniejszy. I tak w styczniu nastąpił spadek obrotów o 45 proc, w lutym o 44 proc., natomiast w marcu o 39 proc. Czekamy na dane za kwiecień i maj, ale wszystko wskazuje na to, że spadki te będą mniejsze. Po drugie ruszają wielkie projekty inwestycyjne na świecie. Przykładowo w Afryce zapowiadają się liczne inwestycje, a to oznacza, że nastąpi wzrost zapotrzebowania na stal. • **Możliwa konsolidacja krajowych dystrybutorów produktów stalowych.** Na skutek konieczności weryfikacji strategii działania i planów inwestycyjnych, znacznie zmalało w ub.r. tempo globalnej konsolidacji przemysłu metalowego. Także w najbliższym czasie liczba i wartość transakcji fuzji i przejęć znacząco spadnie.

SUPER PROMOCJA!!!
Zakład Koksownia ArcelorMittal
oferuje do sprzedaży:

- koks groszek – 10-25 mm – cena 640 zł brutto

- koks koksik – 0-10 mm – cena 570 zł brutto

Odbiór codziennie od godz. 7 do 11 w Koksowni.
(wyjazd bramą nr 3 ul. Mrozowa)
Kontakt: 12/2902459, 12/2905718, 12/2905720