

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 21/14 / (1062)

04. 06. 2014 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Spotkanie z Dyr. Obszaru Wyrobów Płaskich Panem Herve Muoille w sprawie utworzenia Zakładu BTL

• W dniu 30.05.2014 r., z inicjatywy organizacji związkowych odbyło się spotkanie dotyczące utworzenia na bazie zakładów BWZ, BWG i Świętochłowic nowego Zakładu Transportu i Logistyki (**BTL**) w ramach Oddziału Wyrobów Płaskich. W spotkaniu uczestniczyli: Dyrektor Wyrobów Płaskich - Pan Herve Muoille, Dyr: Jarosław Ulfig, Jan Staniewski oraz Pan Andrzej Węglarz i Cezary Koziński przedstawiciele HR. Stronę związkową reprezentowali: Krzysztof Wójcik, Mirosław Kopec, Jerzy Łąka (NSZZ Prac. AMP S.A.), W. Kielian, K. Stypuła, Z. Siudak (NSZZ „ Solidarność”), K. Procek, A. Lemoch („Solidarność 80”). Spotkanie otworzył dyrektor Wyrobów Płaskich Herve Muoille, który przedstawił nowy schemat organizacyjny przyszłego Zakładu Transportu i Logistyki. Po prezentacji przedstawiciele związków zawodowych rozpoczęli zadawanie pytań, wyrażając przy tym obawy i zdecydowany sprzeciw co do pomysłu utworzenia BTL. Jedno z pierwszych pytań jakie padło związane było z oszczędnościami w transporcie. Pytano czy zakładane oszczędności (w wysokości 3%) w praktyce nie okażą się zwiększeniem kosztów, przedstawiając między innymi umowę dotyczącą leasingu wózków akumulatorowych i widłowych, która okazała się bardzo droga dla AMP SA. Dyrektor Obszaru Wyrobów Płaskich był zaskoczony i prawdopodobnie nie wiedział o złych zapisach w umowie. Obiecał co prawda, że sprawą zajmą się odpowiednie służby ale czy coś w tym zakresie „wskórają” - wątpimy. Kolejnym tematem związanym z transportem była sprawa wózków, którą uwzględniono w programie oszczędności „zapominając”, że już nie funkcjonuje ona w strukturach Zakładu BWZ ??? Kolejną sprawą dotyczącą transportu była kwestia ciągnika do transportu kręgów. Związkowcy pytali o sens takiej inwestycji jeżeli BWZ prowadzi rozmowy z PTS co do przystosowania do przewozu kręgów samochodu typu Kamaz? Pytano także o wydzielenie agregatów cięcia do logistyki. Są to agregaty produkcyjne i to na nich dokonuje się ostateczna klasyfikacja produktu. Dopiero po niej produkt przechodzi na wysyłkę. Kolejnym wątpliwym pomysłem wydaje się, że jest wydzielenie tzw: magazynu olejowego do nowego Zakładu, bowiem jest on integralną częścią walcarki oraz innych urządzeń produkcyjnych bezpośrednio związanych z produkcją. Następne obawy nasuwają się w związku z przekazaniem wszystkich suwnicowych do Zakładu BTL. Pytano dlaczego w projekcie wydzielono suwnicowych obsługujących linie produkcyjne niewchodzące w skład BTL? Zdaniem Strony związkowej może to doprowadzić do niepotrzebnego zamieszania i konfliktów organizacyjnych oraz stworzenia dużego zagrożenia wypadkowego. Kolejne pytania dotyczyły obawy, iż wydzielenie dużej grupy pracowników tzw „fizycznych” z zakładów BWG i BWZ może doprowadzić do zaburzenia relacji procentowej, pracowników produkcyjnych do tzw „umysłowych”, pytano czy taka reorganizacja nie pociągnie za sobą zwolnień pracowników nie związanych z produkcją w tych zakładach? Dyrektor odpowiedział, iż nie jest to tematem tego spotkania. My, jako Strona społeczna uważamy, że jest to jeden z najważniejszych problemów bezpośrednio związanych z wydzieleniem Zakładu BTL.

Jednym z celów wydzielenia BTL jest podniesienie produktywności Zakładów BWZ i BWG. Według naszej wiedzy na produktywność AMP SA mają wpływ wszyscy pracownicy pracujący w AMP i na rzecz AMP i jest to jedyny wskaźnik jakim posługuje się Korporacja.

Co prawda liczy się produktywność we wszystkich komórkach Spółki ale wyniki są sumowane i wówczas dopiero pojawia się pełen obraz. Kolejny obalony mit przez Stronę związkową dotyczył przekazywanie materiałów z Walcowni Gorącej do AM DS. Jak przekonywali związkowcy można to zrobić już dzisiaj nie tworząc do tego celu Zakładu Transportu i Logistyki, wymeldowując pociąg z kręgami z BWG bezpośrednio na tor AM DS (ponadto AM DS nie posiada na dzień dzisiejszy możliwości magazynowania większej ilości kręgów). Analiza prac logistyki w zakładach BWG i BZW w obecnych konfiguracjach i porównanie do planów utworzenia BTL, przy wymienionych wyżej zastrzeżeniach, nasuwa nam kolejne pytanie dotyczące założeń oszczędnościowych. Czy założony cel zmniejszenia kosztów jest prawidłowy? A jeżeli nie, to jaki jest prawdziwy sens i cel tworzenia Zakładu BTL? Naszym zdaniem, faktycznym celem jest doprowadzenie do ograniczenia zatrudnienia w BWZ i BWG, a w dalszej kolejności w BTL. Nasz Związek jest zdecydowanie przeciwny tworzeniu nowego Zakładu (mamy nadzieję, że pozostałe organizacje związkowe poprą nasze stanowisko). Uważamy, że te same cele można realizować poprzez lepszą współpracę Zakładów BWG i BWZ. Pracownicy wysyłek mogą, w zależności od potrzeb świadczyć pracę w Zakładzie BWG lub BWZ, po odpowiednim przeszkoleniu BHP i badaniach lekarskich. To załatwi podnoszony temat elastyczności pracy. Przedstawiony projekt wzbudził wiele kontrowersji i dodatkowych pytań, nawet sami prezentujący czasami gubili się w „ogniu pytań”. Strona pracodawcy zapowiedziała, że chce, aby nowy Zakład BTL powstał z dniem 1.07.2014 r. Natomiast rozmowy z pracownikami w poszczególnych zakładach powinny rozpocząć się od początku czerwca. Nie wyklucza to jednak dalszych spotkań celem, których jest przekonanie o słuszności założonej koncepcji przez Pracodawcę. Następne spotkanie dotyczące tego tematu wyznaczono na 24.06.2014r.

Jerzy Łąka, Mirosław Kopec

Spotkanie Dyrektora Generalnego Manfreda Van Vlierberghę z załogą Zakładu Energetycznego i Elektrociepłowni.

• W dniu 27 maja 2014 roku wizytował Zakład Energetyczny Dyrektor Generalny AMP SA Pan Manfred Van Vlierberghę. Udział w audycie oraz spotkaniu z załogom wziął także udział Dyrektor Oddziału Wyrobów Płaskich Pan Herve Muoille. Dyrektorzy odwiedzili między innymi składowisko żelazonośne. Głównym celem wizyty było jednak spotkanie z pracownikami ZE i Elektrociepłowni, która wizytowana była wcześniej. Rozpoczynając spotkanie z pracownikami ZE Dyr.. Generalny przedstawił aktualną sytuację produkcyjną oraz omówił strategię działania AMP SA, także w odniesieniu do krakowskiej energetyki. Niestety w dalszym ciągu pracownicy z dużą rezerwą odnoszą się do zadawania pytań Dyrekcji, stąd pytania zebrane od załogi zadawali przedstawiciele związków zawodowych: kol. Andrzej Bączkowski – NSZZ Pracowników AMP S.A. i Krzysztof Piester – KRH Solidarność.....

cd str nr 2

Premia w AMP SA za m-c Maj 2014 r.

Koszt przerobu jednej tony produkcji podstawowej za miesiąc Kwiecień 2014 rok w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu został obniżony. Stąd Fundusz Premiowy w związku z obniżeniem kosztu przerobu wynosi **8,4 %** od płac zasadniczych pracowników Spółki

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1... Na pytanie o część surowcową, której istnienie gwarantuje pracę Elektrociepłowni, Dyrektor odpowiedział, że jej istnienie zależy od zmniejszenia kosztów stałych, takich jak choćby: podatki za grunt czy zmniejszenie kosztów utrzymania ruchu tego obszaru. Dodał, że liczy na konstruktywne podejście wszystkich zainteresowanych osób do zagadnienia. Jeżeli chodzi o Elektrociepłownię przejście do Spółki joint venture to nie jest sprzedaż lecz koncepcja zdobycia pieniędzy na inwestycje. Będzie to kluczowy moment rozwoju dla zakładu energetycznego. Dodał, że nie zna terminu wydzielenia energetyki do nowej Spółki. Niestety każda taka informacja spotyka się z dużą rezerwą pracowników, którzy wydzielenie do Spółki postrzegają źle. Niestety Dyr.. Generalny potwierdził te obawy dyskredytując pytania o przystąpienie do rozmów na temat „Pakietu socjalnego” dla wydzielanych pracowników, stwierdzając, że jest to nietrafne pytanie, bo na świecie nikt nie ma gwarancji zatrudnienia i że On nie popiera takich rozmów. Choć jeszcze oficjalnych potwierdzeń tworzenia nowego podmiotu w strukturach AMP SA nie ma to „rozsiwane plotki” budzą wśród pracowników duży niepokój zwłaszcza po takich słowach przedstawiciela Zarządu Spółki. Na pytanie o WCM czy przynosi korzyści w formie oszczędności, a jeżeli tak to czemu nie przeznaczają się tych pieniędzy na podwyżki odpowiedział, że tam gdzie wprowadza się WCM są sukcesy w naszej grupie na całym świecie, a oszczędności z tego tytułu potrzebne są żeby przetrwać w ciężkich czasach. Na zarzut, że brygadziści i mistrzowie mają za dużo pracy papierkowej przyznał, że ta grupa pracowników powinna być na produkcji, a nie przy komputerze, ale ważne jest także zbieranie informacji i robienie analiz. Na koniec krótkiego spotkania z pracownikami Dyr.. Manfred Van Vlierberghie podziękował załozce ZE za 5 lat bezwypadkowej pracy.

A. Bączkowski

Zespół Roboczy

• 20.05 odbyło się posiedzenie Zespołu Roboczego. Porządek spotkania zakładał: Rozpoczęcie rozmów w zakresie uzgodnienia postanowień Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy obejmującego pracowników ArcelorMittal Poland S.A., i ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdieszowicach; Zestawienie porównawcze składników wynagrodzenia i niektórych świadczeń w ArcelorMittal Poland S.A. i ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdieszowicach na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy (a także zawartych Porozumień).

W związku z rozpoczęciem rozmów Stron w zakresie uzgodnienia postanowień jednolitego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdieszowicach, Strony ustaliły, iż: ustalenia Zespołu Roboczego nie mają charakteru wiążącego dla Stron negocjacji, a służą jedynie wypracowaniu propozycji uzgodnień zatwierdzanych następnie przez właściwe organy statutowe. W skład Zespołu Roboczego wchodzi: przedstawiciele Strony Pracodawcy oraz piętnastu przedstawicieli Strony Społecznej (tj. 3 przedstawiciele z Dąbrowy Górniczej, 3 przedstawiciele z Krakowa, 2 przedstawiciele z Sosnowca, 2 przedstawiciele z Chorzowa, 2 przedstawiciele ze Świętochłowic oraz 3 przedstawiciele ze Zdieszowic). W przypadku poruszenia zagadnień wymagających konsultacji na posiedzeniu Zespołu mogą być zapraszani przedstawiciele Zakładów/Biur AMP S.A. Rolę moderatora podczas spotkań pełni Pan Andrzej Węglarz (Szef Biura Dialogu Społecznego). Rolę sekretarza podczas spotkań pełnią: Pan Cezary Koziński (Strona Pracodawcy) oraz Pan Lech Majchrzak (Strona Społeczna), pisemne sprawozdanie z przebiegu posiedzenia Zespołu Roboczego w formie protokołu sporządzane jest po zakończeniu spotkania, przy czym protokół nie stanowi stenogramu z posiedzenia. W ramach tej części spotkania przedstawiciele Organizacji Związkowych działających w ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdieszowicach poinformowali, iż w najbliższym możliwym czasie – przed kolejnym posiedzeniem Zespołu, przedstawiają, w formie pisemnej, wyłonionych spośród siebie trzech przedstawicieli, którzy reprezentować będą Oddział w Zdieszowicach.

Strona Pracodawcy przedstawiła „Zestawienie porównawcze składników wynagrodzenia i niektórych świadczeń w ArcelorMittal Poland S.A. i ArcelorMittal Poland S.A. Oddział w Zdieszowicach na podstawie Zakładowych Układów Zbiorowych Pracy (a także zawartych Porozumień)”.

Posiedzenie GKŚS

• W dniu 22 maja odbyło się posiedzenie Głównej Komisji Świadczeń Socjalnych w ArcelorMittal Poland S.A. W trakcie posiedzenia rozpatrzono wnioski MTKŚS w zakresie objęcia niektórymi osobami przebywającymi na zasiłku przedemerytalnym pomocą finansową. Zwiększono także w planie wydatków pozycję związaną z pożyczkami remontowymi. W dalszej części posiedzenia GKŚS zapoznała się z wnioskiem TKŚD o wprowadzenie zmiany do Regulaminu ZFŚS AMP S.A. na 2014 r., polegającej na zmianie zapisu § 12 pkt 5, aby pracownicy firm zewnętrznych, którzy zostali przyjęci do Spółki w grudniu 2013 r. mogli w bieżącym roku otrzymać dofinansowanie do świadczenia „wczasów pod gruszą”. GKŚS podjęła decyzję o wystąpieniu do Pracodawcy o wprowadzenie zmiany w Regulaminie. Nowy zapis § 12 pkt 5 brzmiałby: *5. Uprawnionymi do otrzymania dofinansowania do „wczasów pod gruszą” są pracownicy Spółki zatrudnieni minimum 6 miesięcy w oddziałach Spółki.*

W kolejnej części spotkania Przewodnicząca GKŚS przedstawiła zebrany raport o wykorzystaniu środków ZFŚS według stanu na 30.04.2014 r. Na posiedzeniu rozpatrzono także propozycję zmiany w treści wniosku o przyznanie świadczenia z tytułu „wczasów pod gruszą” ze środków ZFŚS AMP S.A. w 2014 r. W celu wyegzekwowania zwrotu świadczenia gdy pracownik został odwołany z urlopu, GKŚS podjęła decyzję o dopisaniu do ww. wniosku pkt. 6 o brzmieniu: *Oświadczam, że w przypadku nie wykorzystania urlopu z przyczyn losowych lub potrzeb pracodawcy, urlop o wymiarze co najmniej 14 dni kalendarzowych wykorzystam w późniejszym terminie (najpóźniej od 31.12.2014 r.). W przypadku nie wykorzystania ww. urlopu zobowiązuję się do niezwłocznego – nie później niż do 31.01.2015 r. - zwrotu otrzymanego świadczenia „wczasy pod gruszą” na konto BP „PARTNER” Sp. z o.o. Sp. Komandytowa/ HUT-PUS S.A.*

Na zakończenie spotkania omówiono zakres kompetencji TKŚS w zakresie podejmowania decyzji o przyznaniu dofinansowania w różnych losowych przypadkach.

Posiedzenie MTKŚS

• 23 maja, odbyło się kolejne posiedzenie Małopolskiej Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych w Krakowie. Komisja w trakcie posiedzenia rozpatrzyła 433 wnioski w sprawie pożyczek na cele mieszkaniowe, przyznając łącznie 432 pożyczek na ogólną kwotę 3 375 200 zł. Wysokość kwoty pożyczki została ustalona od kwoty 4 000 zł do kwoty 8 000 zł. Osobom, które dołączyły dokumenty o budowie domu lub zakupie mieszkania przyznano pożyczkę w wysokości 8 000 zł. W dwóch przypadkach przyznano pożyczki w kwocie większej niż 8 000 zł z uwagi na sytuację losową pracownika, co zostało udokumentowane. Każdy z wnioskodawców uzyskał informację o decyzji TKŚS bezpośrednio w HUT - PUS S.A. Zawarcie umowy o pożyczkę (uwaga, wymagane jest poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić nie później niż do 30 września 2014. Nie zawarcie umowy o pożyczkę w terminie do 30 września 2014 r. jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. Wypłaty pożyczki (przelew na konto bankowe) dokonuje HUT-PUS S.A. sukcesywnie - do 30 dni od daty podpisania umowy. Ponadto Komisja rozpatrzyła wnioski o zapomogi, a także zapoznała się z wykorzystaniem środków finansowych w krakowskim Oddziale. W kolejnym punkcie spotkania Komisja przyznała dofinansowanie do wycieczek oraz do Centralnego Rajdu Hutników. Kolejne spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych odbędzie się 13 czerwca.



Jan Guz szefem OPZZ na kolejną kadencję

• Jan Guz został ponownie wybrany na przewodniczącego Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Nie miał kontrkandydatów. W Warszawie zakończył się trzydniowy kongres OPZZ pod hasłem "Razem o godną pracę". W głosowaniu uczestniczyło 245 delegatów, za kandydaturą Guza głosował 223. kol. Jan Guz był w latach 1997–2004 wiceprzewodniczącym związku. 20 kwietnia 2004 r. został jego przewodniczącym, a w 2006 i 2010 uzyskał reelekcję. Reprezentował OPZZ w Polskim Komitecie Normalizacyjnym, radzie nadzorczej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, radzie programowej Ośrodka Studiów i Kształcenia Zawodowego, Rady Statystyki. Został wiceprzewodniczącym Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych i członkiem Narodowej Rady Rozwoju. Podczas rozpoczętego kongresu kol. Jan Guz przedstawił sprawozdanie z czteroletniej kadencji szefa OPZZ. Przypomniał, że przed rokiem związku opuściły Komisję Trójstronną, bo - jak argumentowały - z dialogu powinno coś wynikać. Nie powinien być jedynie komunikowaniem własnych decyzji – podkreślał. „Dialog to wymóg konstytucyjny. Dlatego domagaliśmy się rozmów, z których coś wynika, a nie zwykłego udziału w posiedzeniach komisji” – powiedział. Dlatego przygotowaliśmy wspólnie z pozostałymi centralami projekt zmian w dialogu społecznym – mówił. „Jeśli dziś odbieramy się prawo do konstruktywnego dialogu społecznego, to jutro przyjdą po kolejne nasze prawa” – podkreślał. Podczas trzydniowego kongresu OPZZ 270 delegatów wybierze nowe władze centrali związkowej. Kongres połączony został z obchodami 30-lecia organizacji. Z tej okazji OPZZ otrzymał nowy sztandar. Delegaci podsumowali i ocenili ostatnią, czteroletnią kadencję. Przyjęto też program OPZZ na lata 2014-18 oraz zdecydowano o zmianach w statucie związku. W ostatnim dniu zaplanowano sesję dyskusyjną z udziałem zagranicznych gości o społecznym wymiarze Unii Europejskiej i Polski. Przygotowane są projekty stanowisk programowych dotyczących postulatów OPZZ, m.in. walki z umowami śmieciowymi, podwyższenia płac w budżetówce, podwyższenia miesięcznej i ustalenia godzinowej płacy minimalnej oraz zmian w podatkach dla najlepiej zarabiających. Jest też projekt listu do prezydenta o włączenie się w dialog społeczny w Polsce. Rozpoczęciu obrad i przemówieniu kol. Jana Guza przysłuchiwał się m.in. minister pracy Władysław Kosiniak-Kamysz. Wśród gości obrad byli też szefowie pozostałych central związkowych – Forum Związków Zawodowych Tadeusz Chwałka i NSZZ "Solidarność" Piotr Duda. Kol. Jan Guz zaznaczył, że po raz pierwszy w kongresie centrali OPZZ uczestniczy szef „S”. Do delegatów przyjechał też pierwszy przewodniczący OPZZ Alfred Miodowicz i szef SLD Leszek Miller. Kongres OPZZ obraduje co cztery lata. Związkowcy debatowali w Centrum Konferencyjnym Wojska Polskiego przy ul. Żwirki i Wigury.

Nasi przedstawiciele w strukturach wojewódzkich OPZZ

- W wyniku przeprowadzonych wyborów w strukturach OPZZ województwa małopolskiego na kadencję 2014-2018 nasi przedstawiciele będą nas odpowiednio reprezentować;
 - Kol. Józek Kawula - został wybrany na stanowisko Wiceprzewodniczącego Rady Wojewódzkiej OPZZ
 - Kol. Halina Szpakowska została wybrana do Komisji Rewizyjnej RW OPZZ
 - Kol. Mirosław Kopeć i Ireneusz Dudek zostali wybrani do Prezydium RW OPZZ
 - Kol. Krzysztof Bąk został Wiceprzewodniczącym Rady Powiatowej OPZZ, a członkami Rady zostali kol. Ziolek Tomasz oraz Żelichowski Marek, który jest także w Prezydium RP OPZZ.

Porozumienie Przedstawicieli PUK KOLPREM Spółka z o.o. z Organizacjami Związkowymi w zakresie wzrostu płac w roku 2014

• Z dniem 01.05.2014 r. Pracodawca przeznaczył na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 105 zł brutto (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki (1009 pracowników). Strony uzgodniły, że z dniem 01.05.2014r. każdy uprawniony pracownik otrzyma wzrost płacy zasadniczej w wysokości 80 zł brutto, z przyjęciem zasad: do otrzymania wzrostu płacy zasadniczej nie są uprawnieni pracownicy w stosunku do których uruchomiono procedurę zwolnienia w trybie art.52 KP, do wzrostu płacy zasadniczej uprawnieni będą pracownicy będący w stanie zatrudnienia w dniu 01.01.2014r. oraz pozostający w stanie zatrudnienia w dniu 01.05.2014r. Oraz zatrudnieni po 31.12.2013r, do wzrostu płacy zasadniczej nie będą uprawnieni pracownicy będący w trakcie cyklu kształcenia dla uzyskania uprawnień do samodzielnej pracy (maszyniści lokomotyw praktykanci). Pracodawca uwzględni w podwyżce (80 zł brutto) pracowników przejętych z AM SSCE. Ponadto Strony uznały za zasadne uruchomienie wraz z wynagrodzeniem za maj 2014r jednorazowej nagrody układowej w wysokości 420zł dla pracowników Spółki, uprawnionych do otrzymania wzrostu płacy zasadniczej. Jednorazowa nagroda nie jest uwzględniana: w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop. Ponadto Strony uznały, że w roku 2014 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda roczna w wysokości 925 zł, za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2013 wynikająca z Porozumień Płacowych zawieranych zgodnie z ZUZP. 1): za czerwiec 2014r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika, 2) wraz z wynagrodzeniem za sierpień 2014 r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 425 zł/pracownika. Uprawnieni są pracownicy którzy przepracowali cały 2013 rok oraz będą zatrudnieni odpowiednio 1.07. i 1.09. 2014 roku. Pracowników przejętych przez KOLPREM Sp. z o.o. z ZKZ Zdzeszowice stosuje się te same zapisy.

Informacja dla pracowników Spółki KOLPREM

• Pracownicy Spółki otrzymali za potwierdzeniem informacje, z której wynika, że są zobligowani do zgłaszania każdego zagrożenia wypadkowego, a nawet sytuacji która teoretycznie może doprowadzić do wypadku. Każdy pracownik, który nie zgłosi przełożonemu zauważonej anomalii lub wspomnianego zagrożenia będzie karany na równi z osobami, które łamią przepisy BHP. Pracownicy wiedzą jak ważne jest przestrzeganie zasad BHP, że jest to priorytet w Spółce jednak istnieją już stosowne zapisy w Regulaminie Pracy, Kartach stanowiskowych i szeregu innych przepisach. Obawiamy się, że zbyt duża ilość nakazów, poleceń, które są wdrażane „pod groźbą” kary nie będzie służyła poprawie stanu BHP. Pracownicy Spółki systematycznie uczestniczą w szkoleniach, biorą udział w szeregu egzaminach więc kolejne wymuszone tzw „informacje dla pracowników” nie są dobrze odbierane przez załogę. Ponadto stosowanie odpowiedzialności zbiorowej, bo do tego sprowadza się ta informacja nie jest najlepszą formą egzekwowania przepisów BHP. Apelujemy o rozważne wprowadzanie podobnych „informacji”.
T. Ziolek

**Koledze Jerzemu Szałapajowi,
wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci OJCA,
składa Zarząd Zakładowy PSK NSZZ Pracowników AMP SA
oraz koleżanki i koledzy ze Stalowni**

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 1500 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;

**Biuro Turystyczne HUT-PUS SA**

ul. Mrozowa 1, 30-969 Kraków

tel. 12 643-87-40, 12 643-87-41

tel. +12 643 87 40 /fax: +12 643 87 40

e-mail: turystyka@hutpus.com.pl www.hpturystyka.pl**PROFILAKTYKA ZDROWOTNA:****ILOŚĆ DNI:****CENA:**

- SZCZAWNICA Budowlani	7/10 dni	1080zł/1620zł
- RABKA ZDRÓJ Karabela	7/10 dni	840zł/1170zł
- BUSKO ZDRÓJ Gromada	7 dni	1080 zł
- KOŁOBRZEG Wjstom	7 dni	1080zł
- IWONICZ ZDRÓJ	7/10 dni	1080 zł/1620 zł
- DZIWNÓWEK Jantar	7/10 dni	1080zł/1620zł
- POBIEROWO Laola Vital & SPA	7/10 dni	1080zł/1620zł
- Polanica Zdrój Jantar i Jantar 2	7/10 dni	1080 zł/1600 zł
- Ustroń Magnolia	7/10 dni	740zł/1180 zł
- Podrąbie Słowiniec	7/10 dni	990 zł/1490

Rehabilitacja stacjonarna "EDMED" ul. Szybka 27	10 zabiegów	500 zł
---	--------------------	---------------

ZAPRASZAMY TAKŻE NA DŁUGIE WEEKENDY ORAZ INNE WYJAZDY DOFINANSOWANE PRZEZ ZFŚS AMP S.A.

Szczegółowe informacje w Biurze Turystycznym HUT-PUS S.A. i na stronie internetowej.

**OFERTA WAKACYJNA:****wczasy dla matki z dzieckiem****w Wierchomli Małej****7 dniowy pobyt** (od soboty do soboty)**MAMA Z DZIECKIEM** od 3 do 10 lat – pokój z łazienką – **650 zł ***
pobyt drugiego dziecka do lat 10 - 230 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika Ośrodka

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV; Całodzienne wyżywienie; Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.), Ognisko z pieczeniem kiełbasek, Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków; Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”; Wyjście na basen do hotelu Wierchomla; Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo:

- zadaszony grill z tarasem widokowym
- plac zabaw dla dzieci
- parking dla gości ośrodka

* ZAMIAST MAMY MOŻE BYĆ TATA, BABCIA LUB DZIADEK J

Pobyt rozpoczyna się od obiadu w sobotę a kończy po śniadaniu w następną sobotę. Istnieje możliwość łączenia turnusów.

Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16

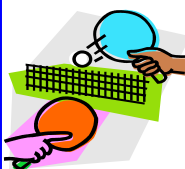
tel. 12 643 87 40 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

Ośrodek Wczasowy „Chata pod Pustą” - tel/fax 18 4468289

email: chatapodpusta@unihut.pl**Hutnicza sportowa WIOSNA 2014**

- 24.05. w Sali sportowej ZSZ HTS SA - os Złota Jesień rozegrany został tradycyjny turniej tenisa stołowego z okazji Dnia Hutnika 2014. Turniej rozegrano w dwóch kategoriach wiekowych: do 15 lat i dla dorosłych. Wśród chłopców były dwie grupy: do 10 lat i w przedziale 11-15 lat. Dorosli grali razem, kobiety i mężczyźni. W turnieju udział wzięli zawodnicy reprezentujący ogniska i kluby sportowe oraz zawodnicy niezrzeszeni. Wśród dziewcząt zwyciężyła Julka Stasiowska przed Joanną Swatowską i Anną Zajęc. Wśród chłopców w grupie do 10 lat zwyciężył Paweł Kopacki przed Bartoszem Palimąką. W grupie chłopców starszych zwyciężcą okazał się Wojciech Górecki drugie miejsce zajął Mateusz Mroczek, a trzecie Marian Wierziński. W grupie dla dorosłych zwyciężył Filip Utylski, drugie miejsce zajął Krzysztof Zalewski, a trzecie Jan Pasieczny. W turnieju o tytuł najlepszego gracza wśród pracowników Huty, pierwsze miejsce zajął Tadeusz Głąb, drugi był Marek Nowicki, a trzecie miejsce zajął Mirosław Maśląg. Zawodnicy zajmujący czołowe miejsca zostali uhonorowani okazałymi pucharami, medalami i okolicznościowymi dyplomami, które wręczyli organizatorzy turnieju oraz sędziowie zawodów: Władysław Łopatka i Maciej Henke oraz Prezes hutniczego TKKF przy ArcelorMittal Poland SA kol. Kazimierz Pyż.

**Świadczenia profilaktyczne**

• Dział socjalny przypomina uprawnionym pracownikom o możliwości skorzystania w 2014 r. z 2 świadczeń profilaktycznych (§ 13 Regulaminu ZFŚS):

1. Świadczenia mogą być realizowane:

- a) w formie kilkudniowych wyjazdowych turnusów zdrowotnych:
 - do 10 dni, w tym 9 noclegów – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. a i b),
 - do 7 dni, w tym 6 noclegów – dla pracowników, o których mowa w pkt. 2. ppkt. c).

Lub b) w formie rehabilitacji stacjonarnej.

2. Ze świadczenia może korzystać:

- a) pracownik wykonujący pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przez okres co najmniej 60 miesięcy przed złożeniem wniosku,
 - b) pracownik, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat,
 - c) pracownik, który ukończył 50 lat życia.
3. Pracownicy mogą skorzystać w 2014 roku z dwóch świadczeń profilaktycznych tj. jednego turnusu wyjazdowego (bez względu na czas jego trwania) i jednej rehabilitacji stacjonarnej lub dwóch rehabilitacji stacjonarnych.

4. W przypadku rehabilitacji stacjonarnej uprawniony pracownik może skorzystać z oferty dostępnej w firmie ujętej w pkt. 1, przy czym w przypadku pracowników z lokalizacji Spółki w:

- a) Dąbrowie Górniczej i Sosnowcu – usługi realizowane są przez Fundację Ochrony Zdrowia w DG (firmę Unimed Sp. z o.o.)
- b) Krakowie – usługi realizowane są przez Fundację Własności Pracowniczej w Krakowie (firmę Edmed Sp. z o.o.).
- c) Świętochłowicach i Chorzowie - usługi realizowane są przez firmę SYNERGIA w Świętochłowicach.

5. Wysokość dofinansowania jest zróżnicowana i zależy od dochodu ustalonego zgodnie z zasadami określonymi w par. 7 i 8 Regulaminu ZFŚS oraz z zastosowaniem:

TABELA NR 3a

Dla pracownika wykonującego pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przez okres co najmniej 60 m-cy przed złożeniem wniosku, Dla pracownika, który przepracował w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze co najmniej 15 lat.

Lp.	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w złotych)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1.	do 2000	100%
2.	2001-3500	85%
3.	powyżej 3500	70%

TABELA NR 3b

Dla pracownika, który ukończył 50 lat życia.

LP	Wysokość dochodu na osobę w rodzinie (w zł)	% dopłaty do świadczenia dla osoby uprawnionej do korzystania z ZFŚS
1.	do 700	90%
2.	701-900	80%
3.	901-1500	70%
4.	1501-2000	60%
5.	2001-3500	50%
	powyżej 3500	30%

6. Szczegółowe informacje dostępne są odpowiednio na stronach internetowych firm: BP Partner BPO Sp. z o.o. Sp. Komandytowa oraz HUT-PUS S.A.

Rehabilitacja w Krakowie

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoRech” ul. Szybka 27, (przy Placu Bińczyckim), tel. 12 641-65-41 lub 696-999-958, zaprasza pracowników ArcelorMittal

Oddział w Krakowie na zabiegi fizjoterapeutyczne w ramach rehabilitacji stacjonarnej dofinansowanej z ZFŚS. Rehabilitacja stacjonarna to 10-dniowy cykl zabiegowy (3 zabiegi dziennie). W ramach cyklu przewidziana jest konsultacja rehabilitacyjna tak więc nie potrzebne jest skierowanie od lekarza.