

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 21/13 / (1019)

05.06.2013 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Zespół Roboczy

• 28 maja odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Porządek spotkania przewidywał rozmowy w następujących tematach: Projekt porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.; Aneks nr 3 do Regulaminu Pracy AMP S.A.; Projekt porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013 oraz „Wynagrodzenie za pracę w systemie czterobrygadowym” - artykuł opublikowany w kwietniowym wydaniu „Jedynki”; sprawy różne.

W wyniku dyskusji na temat projektu porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Strona zgodnie ustaliła następujący tryb postępowania w przypadku konieczności wystąpienia zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A.:

§1 Strony uzgadniają, że w przypadku zaistnienia niezbędnej konieczności zmiany czterobrygadowego systemu pracy (praca zmianowa) na system jednozmianowy: Pracodawca (HR) – na wniosek Dyrektora Zakładu/Biura, przedstawia Pracownikowi ofertę Porozumienia Zmieniającego, zgodnie z którą w okresie maksymalnie 24 miesięcy od dnia obowiązywania Porozumienia Zmieniającego, tj. w okresie pracy w systemie jednozmianowym, pracownik uprawniony jest do otrzymywania dodatku wyrównawczego, w kwocie stanowiącej równowartość do 35% zmianowego dodatku kwotowego, wyliczonego dla średniorocznego nominalnego czasu pracy.

Po okresie 24 miesięcy, w przypadku dalszego zatrudnienia pracownika w systemie jednozmianowym, dodatek ten jest włączany do wynagrodzenia pracownika metodą brutto = brutto.

W przypadku odmowy przyjęcia przez Pracownika propozycji Porozumienia Zmieniającego, stosowane są powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy.

§2 W przypadku zaistnienia konieczności zmiany systemu jednozmianowego na system czterobrygadowy (praca zmianowa), płaca zasadnicza pracownika nie ulega zmianie.

§3 Strony uzgadniają, że zbiorcza informacja o wysokości proponowanych dodatków wyrównawczych w ramach Porozumień Zmieniających, przekazywana będzie Stronie Związkowej w okresach kwartalnych.

§4 Niniejsze Porozumienie obowiązuje z dniem 01.06.2013r.

Na kolejnym spotkaniu Zespołu Roboczego nastąpi parafowanie w/w Porozumienia. Kolejny temat dotyczył Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy. W wyniku dyskusji nastąpiło zbliżenie wzajemnych stanowisk. W zdecydowanej większości Strona Społeczna jest skłonna parafować przedstawiane przez Pracodawcę propozycje. Ponieważ zostały przez NSZZ Prac. AMP SA zgłoszone dodatkowe uwagi dotyczące nałożenia obowiązku pilnowania trzeźwości w zakładzie pracy na wszystkich pracowników oraz właściwego usytuowania służb, które są odpowiedzialne za badanie stanu trzeźwości, Strona Pracodawcy końcowy projekt Aneksu nr 3 przedstawi na kolejnym spotkaniu. W kolejnym punkcie spotkania Strona Pracodawcy oświadczyła, iż w związku z podjętymi analizami dotyczącymi Projektu porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013 proponuje powrócić do negocjacji po końcowej analizie Projektu oraz po przeglądzie sytuacji produkcyjnej przez Zarząd AMP SA.

Omawiając kolejny temat dotyczący artykułu opublikowanego w

kwietniowym wydaniu „Jedynki”, Strona związkowa przyjmując argumentację Pracodawcy, iż artykuł ten miał na celu przybliżyć pracownikom AMP SA pracę w 4BOP to jednak jego grafika oraz niektóre określenia spowodowały, że został on źle przyjęty przez czytających prasę Spółki. Oczekujemy od Pracodawcy, że kolejne (jeśli takie zostaną napisane artykuły) opisujące pracę pracowników AMP SA i Spółek hutniczych będą przemyślane i sprawdzone przez praktyków by nie powtórzyła się kolejna wpadka.

W sprawach różnych omówiono zgłoszenia dotyczące występujących błędów w naliczaniu płac. Każdy miesiąc przynosi kolejne niespodziewane problemy. Teraz okazało się, że został wykryty błąd systemu samego programu (został przekazany autorom wersji programu dla potrzeb AMP SA) ponadto dokładna analiza wszystkich możliwości programu daje uprawnienia do liczenia wstecz składników płacowych co pierwotnie nie było możliwe. Strona związkowa przekazała Pracodawcy kolejne przykłady pomyłek choć trzeba przyznać, że ich ilość zmniejszyła się.

Terenowa Komisja Świadczeń Społecznych

• 29 maja w Krakowie odbyło się posiedzenie TKŚS, na którym rozpatrywano: wnioski w sprawie pożyczek na cele mieszkaniowe; Zapomogi; Wypoczynek po pracy; Sprawy różne.

TKŚS rozpatrzyła 420 wniosków w sprawie pożyczek na cele mieszkaniowe. Przyznano łącznie 405 pożyczek na łączną kwotę 2 611 500 PLN, kierując się następującymi zasadami: nie przyznano pożyczek osobom, które w chwili złożenia wniosku były zadłużone wobec ZFŚS (6 osób), nie przyznano pożyczek osobom, które brały pożyczkę w 2011 r. (9 osób), pracownikom, którzy dołączyli dokumenty o budowie domu lub zakupie mieszkania oraz udokumentowali sytuację losową (10 osób) przyznano pożyczkę w wysokości 8 000 PLN; pozostałym pracownikom przyznano pożyczki w kwocie: 7 000 PLN - 279 pracowników, 6 000 PLN - 15 pracowników, 5 000 PLN - 90 pracowników, 4 500 PLN - 1 pracownik, 4 000 PLN - 4 pracowników, 3 000 PLN - 6 pracowników. Kwoty pożyczek mniejsze niż 7 000 PLN, wynikają z kwot pożyczek o jakie ubiegali się pracownicy, w przypadku pracowników, którzy korzystali z pożyczek w 2010 roku zaproponowano pożyczki w kwocie nie większej niż 5 000 PLN. Komisja pozostawiła rezerwę na nie przewidziane zdarzenia losowe. TKŚS dla Krakowa upoważniła Przewodniczącą Komisji do jednoosobowego podpisywania wniosków. Wnioski wraz z uwierzytelnioną listą imienną przekazane zostaną do Spółki „HUT-PUS” w celu sporządzenia odpowiednich umów. Wnioskodawca uzyska informację o decyzji TKŚS bezpośrednio w HUT-PUS. Zawarcie umowy o pożyczkę (wymagane poręczenie dwóch pracowników) powinno nastąpić nie później niż 31 października 2013r. Nie zawarcie umowy o pożyczkę w terminie do 31 października 2013 r. jest traktowane jako rezygnacja z przyznanej pożyczki i wniosek zostaje anulowany. Wypłaty pożyczki (przelew na konto bankowe) dokonuje HUT-PUS sukcesywnie – do 30 dni od daty podpisania umowy.

W drugiej części spotkania rozpatrzone zostały wnioski o zapomogi dla: pracowników Zakładu Walcownia Zimna BWZ; Zakładu Koksownia PKK; komórek scentralizowanych oraz dla byłych pracowników – Emerytów i Rencistów. W ostatniej części spotkania omówiono sprawy różne w tym dofinansowanie do wypoczynku po pracy (wycieczki, wyjścia do kina i teatru).

• W maju odbyło się posiedzenie Prezydium ERZ ArcelorMittal, na którym zostały omówione tematy dotyczące sektora stali w Europie i na świecie, segmenty Long Carbon i AMDS, wyniki za I kwartał 2013 roku, zatrudnienie w I kwartale 2013 roku. Podsumowując dwu-dniową dyskusję segment wyrobów długich odnotowuje zaostrenie kryzysu w budownictwie, w Europie. Na domiar złego w grudniu 2012 roku Euroconstruct obniżył prognozę z czerwca 2012 roku (2,1%) i przewidział że sektor ten w Europie zanotuje spadek o 4,7%. Ponieważ przewiduje się pogorszenie sytuacji gospodarczej w Europie (zwłaszcza w krajach Europy Wschodniej) wydaje się prawdopodobne kolejne obniżenie prognozy wyników. Branża budowlana jest kluczowa dla wyrobów długich i stanowi fundament ożywienia. Niestety w wielu krajach następują czasowe przestoje produkcyjne ze względu na niskie zamówienia. Dodatkowo ceny asortymentu wyrobów długich są stosunkowo niskie, a do tego rynek prętów zbrojeniowych został dotknięty wyjątkowo słabą konsumpcją (7%). Biorąc pod uwagę niewielki wolumen tego sektora wymusi on zapewne kolejną redukcję kosztów. Pojawiło się jednak „światło”, a mianowicie pomimo kryzysu utrzymano dwie inwestycje w zakresie wyrobów HAV (walcownia szyn w Polsce i walcownia kęsów do rur będzie poddana renowacji znajdująca się w Ostrawie). Eksperti ERZ z Grupy Syndex przedstawili wyniki I kw. 2013 r. Były one lepsze niż przewidywania. Ebidta wzrosła o 48% w porównaniu do IV kw. 2012 r. Przedstawiono następnie, jakie działania dyrekcja Grupy będzie proponowała na najbliższe lata. Planuje się przede wszystkim zmniejszenie kosztów o 5 mld \$ do 2015 r. Niestety znaczna część zadłużenia, bo ok. 1mld \$, dotyczyć będzie pracowników, pozostała - energii elektrycznej, gazu i innych działań. W drugim dniu odbyło się spotkanie z poszczególnymi dyrektorami Grupy ArcelorMittal oraz przedstawiona została deklaracja dotycząca huty w Liège (prezentujemy ją w całości poniżej). Przedstawiciele dyrekcji przedstawili zadłużenie Grupy. Od 2008r zmniejszono zadłużenie z 32mld do 18 mld \$, tj. o 45%. Okres spłaty zadłużenia wynosi 6 lat. Zadłużenie w bankach wynosi 10% (2008 r. było to 80%). Zadłużenie netto wyniesie około 17mld \$ na koniec II semestru 2013 r. Celem natomiast jest osiągnięcie zadłużenia na poziomie 15 mld \$. Dopiero po jego osiągnięciu będzie można mówić o nowych inwestycjach w Grupie. Członkowie ERZ z niezadowoleniem przyjęli prezentacje oraz mało konkretne odpowiedzi dyrektorów. Kolejne posiedzenie poświęcone będzie pozostałym segmentom, które nie były przedstawiane na majowym posiedzeniu ERZ.

Opinia Prezydium z dnia 23 maja 2013 roku w sprawie planowanego zamknięcia pozostałej części linii fazy ciepłej oraz połowy linii fazy zimnej w Liège

W dniu 15 marca 2012 roku Prezydium wydało opinię w sprawie zamknięcia fazy ciepłej w Liège. Opinia ta pod każdym względem zachowała swoją aktualność: dzisiaj jeszcze lepiej opisuje faktyczną sytuację zagłębia Liège i niestety, potwierdza wszystkie podnoszone wówczas obawy. W styczniu 2013 roku grupa ArcelorMittal powiadomiła o swoim zamiarze zamknięcia koksowni, walcowni gorącej do taśmy szerokiej oraz pięciu linii fazy zimnej. W Liège miało pozostać tylko 800 miejsc pracy... na jak długo! Jeszcze nigdy w Belgii nie mieliśmy do czynienia z uruchomieniem w zakładzie przemysłowym drugiej procedury Renault, gdy nie została jeszcze zakończona pierwsza procedura. Chodzi o 1300 utraconych bezpośrednio miejsc pracy oraz 1700 dodatkowych miejsc utraconych we wszystkich obszarach związanych z konserwacją mechaniczną, elektryczną, hydrauliczną, pneumatyczną itp., które pod pretekstem elastyczności zostały outsourcingowane. Zatem, aby ocenić globalną ilość likwidowanych miejsc pracy, liczbę tę należy pomnożyć przez trzy. Jednak oprócz tego znika cała perspektywa przyszłości w badaniach, szkoleniach, kompetencjach, dywersyfikacji produktów. Ekspertyzy zamawiane zarówno przez organizacje związkowe jak i przez władze publiczne wskazywały od dawna na bardzo duże zagrożenie dla zakładu, w którym faza ciepła zostałaby oddzielona od

fazy zimnej: grupa daje nam tego dowód dużo poważniejszy niż to sobie wyobrażali nawet najwięksi pesymiści. Walec działa! Wielokrotne próby poprawy poziomu technicznego wszystkich narzędzi fazy zimnej w celu „zrekompensowania” zamknięcia fazy ciepłej, bardzo konkretne z punktu widzenia finansowego, natrafiły na mur obojętności, a nawet niechęci grupy zarówno wobec organizacji związkowych jak i władz publicznych. Zamiast tego z biegiem lat obserwowaliśmy jedynie rozczłonkowanie naszej produkcji. W dniu 18 kwietnia 2013 roku kancelaria Syndex, na zamówienie Europejskiej Rady Zakładowej, przedłożyła nowy raport dotyczący projektu reorganizacji Flat Carbon Europe, skutkującej zamknięciami w Liège. Możemy się w nim zapoznać przede wszystkim z analizą przyczyn. Kancelaria Syndex przypomina, że zamknięcie fazy ciepłej miało spowodować w sposób niemalże automatyczny zamknięcie jednostek fazy zimnej. Wskazuje również, że z powodu utraty udziału w rynku (praktycznie umyślnego w niektórych sektorach), grupa zaczęła traktować Liège jako zmienną dostosowawczą swojej polityki. Pokazuje także, że przydziały zamówień dla narzędzi odbywały się ze szkodą dla Liège, przez co obciążenie było dalece niewystarczające i w żadnym przypadku nie zapewniało minimalnej równowagi finansowej. Grupa prowadzi identyczną politykę jak wcześniej w przypadku fazy ciepłej: koncentracja w zakładach usytuowanych na wybrzeżu, brak inwestycji, przejmowanie portfeli zamówień, skupianie się w większym stopniu na marżach niż na wielkości produkcji, stopniowe wycofywanie z Europy zdolności produkcyjnych. Kancelaria doradcza ERZ zastanawia się ponadto nad przyszłością, jaka czeka Liège po wprowadzeniu tego nowego podejścia. Wyciąga wniosek, że obecny projekt zamknięcia w żaden sposób nie gwarantuje utrzymania pozostałych narzędzi. Nie jest to rzeczywiście możliwe bez dużych inwestycji (których grupa nie chce finansować). Zaprzestanie walcowania na zimno spowoduje osłabienie łańcucha przemysłowego. Nie wspomina się o głównych ryzykach (handlowym, finansowym, przemysłowym), a jeszcze mniej się je rozwiązuje. Transfery produkcji oraz portfeli zamówień pozostają bardzo niejasne, portfele niszowe, które stanowiły specjalność zakładów w Liège nie wydają się przyciągać uwagi grupy, co przekłada się na dalszą utratę udziału w rynku. Wszystkie te elementy analizy są potęgowane przez oficjalne deklaracje grupy, które można interpretować jako jej rosnący brak zainteresowania Europą, priorytetowe traktowanie sektora wydobywczego, poszukiwanie nowych oszczędności w dziedzinie zarządzania wewnętrznego (3 mld \$ w ciągu 3 lat), które stają się coraz bardziej wymagające i oznaczają w przyszłości restrukturyzację oraz redukcję zatrudnienia. Decyzje, jakie grupa ogłosiła w dniu 24 stycznia 2013 roku, spowodowały osłupienie i całkowicie obniżyły zaufanie na wszystkich poziomach. Zamknięcie fazy ciepłej miało wzmocnić fazę zimną, jednak dzisiaj okazuje się, że lekarstwo jest gorsze od choroby. Ponadto niespójność decyzji przemysłowych, bezlitosna chęć zaniżania w wynikach finansowych głównie faktycznych kosztów reorganizacji, powielanie w innych zakładach poza Liège najwydajniejszych narzędzi, skandaliczne naciski na pracowników oraz ich delegatów itp. to elementy, które każdego dnia pokazują zacieklność dyrekcji BD Północ w narzucaniu swoich decyzji i w zniechęcaniu do przyjmowania jakichkolwiek rozwiązań alternatywnych. Prezydium nie może zaakceptować tego schematu polegającego na niszczeniu i planowym upadku całego zagłębia stalowego. Udziela wsparcia dla wszelkich kierunków, które mogą zapobiec powstaniu prawdziwej pustyni gospodarczej, opartej wyłącznie na ślepo wprowadzanej dynamice maksymalnego zysku. Wydając w dniu 23 maja 2013 roku opinię negatywną Prezydium ocenia, że stoimy przed strategią likwidacyjną, której Liège jest, niestety, wyraźnym przykładem. Nie może pogodzić się z myślą, że poprzez niepodjęcie aktywnych działań Europa uczestniczy w niszczeniu swojego dziedzictwa przemysłowego. Wraz z Europejską Federacją IndustriALL wzywa do stosowania polityki nieograniczającej się jedynie do interwencji w zakresie konsekwencji choroby, lecz stawiającej sobie za cel odbudowanie swojej solidnej struktury przemysłowej z korzyścią dla swojej gospodarki oraz swoich pracowników i obywateli.

KOLPREM - rozmowy z Zarządem Spółki

• W dniu 17 maja w siedzibie Spółki Kolprem w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej i Zespołu Roboczego. Komisja Socjalna przyznała zapomogi z tytułu trudnej sytuacji materialnej i ciężkich chorób. Ustalono, że we wrześniu zostaną uruchomione środki na pożyczki remontowe. Zasady przyznawania pożyczek nie ulegają zmianie, a ich wysokość będzie uzależniona od ilości złożonych wniosków. Mamy nadzieję, że będzie to na poziomie roku ubiegłego. Udało się też dojść do porozumienia w sprawie tradycyjnego spotkania jubileuszowego. Wzorem lat ubiegłych upominkami będą markowe zegarki, a samo spotkanie odbędzie się prawdopodobnie w Krakowie. W rozmowach Zespołu Roboczego wziął udział, oprócz strony związkowej, Pan Prezes Michał Miklas oraz Dyrektor Personalny Pan Stanisław Ból. Większość pytań dotyczyła bieżącej sytuacji w Spółce, perspektyw dalszego działania Zarządu i zmian własnościowych (poszukiwanie inwestora strategicznego). Prezes odpowiadając na pytania powiedział, że w najbliższym czasie nastąpi przejście przez Kolprem transportu kolejowego w ZKZ Zdzeszowice. Nie zostały podjęte żadne wiążące decyzje dotyczące inwestora strategicznego. Pojawili się zainteresowani, niektórzy byli już w Spółce, ale to na razie tylko wstępne rozmowy. Decydujący głos należeć będzie do AMP SA. Związki Zawodowe będą uważnie przyglądały się tej ważnej kwestii. Wiąże się to bowiem z przyszłością firmy i co najważniejsze z naszymi miejscami pracy, z naszą przyszłością. W Krakowie w lipcu wydział P2K przejdzie decyzją większości załogi z systemu 4-brygadowego na system równoważnego czasu pracy (12 godz.). Prezes Miklas zadeklarował, że w przypadku uruchomienia w AMP SA podwyżek płac dla pracowników, Spółka Kolprem postąpi podobnie.


T. Ziółek

• minimalne wynagrodzenie za pracę powinno wynosić nie mniej niż 1720 zł (wzrost o 7,5%),

• wzrost emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wynosić nie mniej niż prognozowana stopa inflacji plus 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzednim. Propozycje wzrostu wynagrodzeń oraz emerytur i rent uwzględniają aktualną sytuację społeczno-gospodarczą kraju i prognozy makroekonomiczne na rok 2014 r., jak również potrzebę kreowania popytu wewnętrznego poprzez wzrost płac także utrzymujące się rozwarstwienie dochodowe i ubóstwo w Polsce.

Wspólne propozycje central związkowych w sprawie propozycji wzrostu wynagrodzeń oraz emerytur i rent na 2014 r. zostały przekazane przewodniczącemu Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych, ministrowi pracy i polityki społecznej Władysławowi Kosiniak-Kamyszowi. Rząd do 15 czerwca br. ma czas przedstawić Trójstronnej Komisji propozycję wysokości minimalnego wynagrodzenia na 2014 r. a do 15 lipca br. Trójstronna Komisja ma termin na wynegocjowanie wysokości minimalnego wynagrodzenia na 2014 r.; jeśli tak się nie stanie do 15 września br. Rada Ministrów przyjmuje rozporządzenie w tej sprawie

Informacje ZUS online


 Zakład Ubezpieczeń Społecznych uruchomił platformę usług elektronicznych (PUE), aby umożliwić swoim klientom załatwienie większości spraw bez wychodzenia z domu. PUE udostępnia online dane zapisane na kontach w ZUS, daje możliwość łatwego generowania i przesyłania drogą elektroniczną dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych oraz różnego typu pism oraz wniosków, oczywiście po wcześniejszym zarejestrowaniu się na stronie pue.zus.pl i uwierzytelnieniu swojego profilu. Osoba ubezpieczona może zobaczyć, czy płatnik składek zgłosił ją oraz członków rodziny do ubezpieczeń, sprawdzić stan swojego konta w ZUS, kwoty środków przekazanych do OFE lub obliczyć prognozowaną wysokość emerytury, złożyć do ZUS różnego typu wnioski. Aby móc wysłać do ZUS i odbierać z ZUS wnioski, pisma i inne dokumenty należy skorzystać z bezpłatnego profilu zaufanego ePUAP. W wielu instytucjach, a także w firmach ZUS organizuje spotkania, na których dokonuje prezentacji platformy i zakłada indywidualne profile. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom klientów także do ArcelorMittal Poland oficjalnie zwrócono się o umożliwienie zaprezentowania funkcjonalności programu pracownikom. Od 10 do 14 czerwca na terenie naszej firmy w Dąbrowie Górniczej pracownicy ZUS będą zakładać wszystkim chętnym indywidualne profile. Zainteresowany powinien mieć przy sobie dowód osobisty, numer telefonu i adres e-mail. Także w Oddziale Kraków (lipiec 2013 - przez pięć dni) zostanie zorganizowana akcja prezentacji platformy i zakłada indywidualnych profil. Pozdrawiamy, Biuro Rozwoju Pracowników i Rekrutacji

**TRZY CENTRALE ZWIĄZKOWE POROZUMIAŁY SIĘ W SPRAWIE PROPOZYCJI WZROSTU WYNAGRODZEŃ ORAZ EMERYTUR I RENT NA 2014 ROK**

23 maja 2013 r. w siedzibie Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych doszło do spotkania przedstawicieli trzech central związkowych (strony pracowników Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych): OPZZ, NSZZ „Solidarność” i Forum ZZ, którego celem było wypracowanie, stosownie do art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.), wspólnej propozycji strony pracowników Trójstronnej Komisji w sprawie wzrostu w 2014 roku: wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W ustawowym terminie do 20 maja br. związki zawodowe i pracodawcy w Trójstronnej Komisji nie doszli do porozumienia w sprawie wzrostu w 2014 r. wynagrodzeń i emerytur i rent. Na Zespole problemowym ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Trójstronnej Komisji pracodawcy nie zaakceptowali argumentów strony związkowej o konieczności wzrostu wynagrodzeń, emerytur i rent. Dlatego też OPZZ, NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych porozumiały się w sprawie propozycji wzrostu wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej oraz minimalnego wynagrodzenia za pracę a także rent i emerytur z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (stosownie do art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji). Strona pracowników Trójstronnej Komisji ustaliła, że:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynieść nie mniej niż 6%,
- wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 7,1 %,

ZAPRASZAMY NA TAJEMNICZĄ WYSPĘ !

 Przyjdź i odpocznij na leżaku w cieniu palm. Zabierz swoją rodzinę, by razem z Tobą znalazła skarb. Zapraszamy wszystkich na festyn z okazji **Dnia Dziecka i Dnia Hutnika. W Krakowie – 8 czerwca** – Muzeum Lotnictwa Polskiego, Aleja Jana Pawła II 39, start godz. 15.00

W programie, obok poszukiwania skarbu, oczywiście także zabawy, dmuchańce, animacje, konkursy dla najmłodszych i całych rodzin. Nie zabraknie także muzycznych gwiazd. W Krakowie zagra – **zespół Feel**. Jak każdego roku, gwarantujemy bony na posiłki i napoje, a także transport do najbliższej Państwu lokalizacji. Bony na posiłki są do odebrania w poszczególnych Zakładach. Dla przypomnienia pracownicy nie poniosą kosztów związanych z samymi bonami.

Serdecznie zapraszamy, Biuro Komunikacji

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszphs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem

1. Praga - Kutna Hora 15.08 - 18.08.2013 cena 482 zł* w cenie przejazd autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opieka pilota - przewodnika, ubezpieczenie dodatkowo na wstępy około 1200 CZK
2. Dolny Śląsk 27.09 - 29.09.2013 cena 450 zł* w cenie przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, opieka pilota, przewodnika, ubezpieczenie
3. Jastrzębia Góra 07.09 - 14. 09.2013 cena 545 zł* W cenie transport autokarem, 7 noclegów pokoje z łazienkami, 3 posiłki dziennie, opieka pilota, ubezpieczenie, podatek VAT
4. Bułgaria 21.07 - 1.08.2013 cena 1029 zł*. NOWY TERMIN - cena zawiera przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
5. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1060 zł* cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT
6. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1292zł cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT



Badź bezpieczny

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać Współmałżonków i dorosłe dzieci. Obsługi PZU Życie, które mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórki).

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Jest to bardzo istotne, jednak należy także zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowe możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU, a w tych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU. Poza tym z kartą Klubu możesz kupić w dobrej cenie: samochód lub mieszkanie, części motoryzacyjne, usługi związane z użytkowaniem i eksploatacją samochodu lub motocykla, usługi pomocne w codziennych pracach domowych, przy awarii, drobnych naprawach lub remoncie, usługi związane z wypoczynkiem i podróżowaniem, usługi dla zdrowia i urody, polisę ubezpieczeniową i pozostałe produkty PZU. Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102

Dzień Otwarty w krakowskiej hucie

• Serdecznie zapraszamy na Dzień Otwarty w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland, który w tym roku odbędzie się 8 czerwca. W programie: • pokaz filmu „Narodziny Stali” 3D w Multikinie (ul. Dobrego Pasterza 128) – czas trwania: ok. 15 minut • zwiedzanie walcowni gorącej i zimnej w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland – czas trwania: ponad godzinę. Na stronie www.narodzinystali.pl znajdują Państwo szczegóły wydarzenia.. Aby wziąć udział w imprezie niezbędne będzie wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie od 24 maja. Liczba miejsc ograniczona! Udział w wydarzeniu bezpłatny. Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp do huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwiu na płaskiej podszewie. Wszyscy uczestnicy Dnia Otwartego otrzymają odzież ochronną, kaski i okulary. Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania.

Z prasy: Belgia straszy ArcelorMittal nacjonalizacją. Belgia poszła w ślady Francji, która strasząc nacjonalizacją obroniła piec huty we Florange. Rząd regionu Walonii rozważa nacjonalizację huty w Liege, której zamknięcie zapowiedziano zimą tego roku. ArcelorMittal w styczniu br. zapowiedział, że z powodu słabnącego popytu na stal zamknie większość obiektów w Liege, co może spowodować utratę około 1300 miejsc pracy. Region Walonii stara się temu przeciwstawić i rozważa nacjonalizację. - To środek stosowany także w innych krajach. Kiedy interes publiczny jest zagrożony, państwa mogą przejmować największe zakłady, jeżeli stawiają ekonomię w trudnym położeniu - powiedział Jean-Claude Marcourt, rzecznik regionalnego ministerstwa gospodarki. Ostatnie ruchy ArcelorMittal wskazują, że firma może planować nie tylko wyłączenie, ale i rozebranie pieców huty w Liege. To mogło skłonić rząd Walonii do rozpatrywania kwestii nacjonalizacji. Według agencji Reutersa Marcourt zapowiedział, że rząd Walonii będzie sprawdzał możliwości prawne takiego kroku, chociaż same decyzje mogą być podjęte dopiero za kilka miesięcy. Od stycznia nad przyszłością zakładów pracuje specjalna grupa powołana przez premiera Belgii Elio Di Rupo. Według rzecznika rządu inwestycją w Liege jest zainteresowany katarski fundusz inwestycyjny. ArcelorMittal nie komentuje tych doniesień. Firma stanęła już w obliczu podobnego problemu w ubiegłym roku, kiedy chciała zamknąć dwa piece we francuskiej hucie Florange. Wówczas nacjonalizacją groził rząd Francji, traktując ją jako czasowe rozwiązanie, zanim znajdzie się nowy inwestor. Po kilku tygodniach negocjacji Francuzi wycofali się z projektu nacjonalizacji a firma obiecała za kilka lat sprawdzić perspektywy ponownego rozruchu pieców, które będą wygaszone..

Eksportowanie stalowego kryzysu. W południowej Europie spada popyt na stal. Rośnie tam więc jej eksport. A to potęguje skutki nadprodukcji u importerów. Pod naciskiem polityków nie likwiduje się jednak nadmiaru mocy wytwórczych. World Steel Association przewiduje, że jawne zużycie stali na świecie w 2013 roku wzrośnie o 2,9 proc. W roku 2014 spodziewany jest dalszy jego wzrost o 3,2 proc. To jednak koniec dobrych wiadomości dla europejskiej branży hutniczej. Szczegółowe prognozy różnią się bowiem w zależności od tego, którego regionu świata dotyczą. Dla Unii są akurat gorsze: w roku 2013 oczekiwany jest dalszy spadek zapotrzebowania na stal we wszystkich jej 27 krajach członkowskich. W Polsce, według Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej, produkcja stali spadła w 2012 roku o 4,7 proc. Produkcja stali dla budownictwa spadła aż o 22 proc. Kurczy się rynek budownictwa drogowego. W ArcelorMittal Poland przewidują, że taki trend utrzyma się aż do końca tego roku. A jeszcze w 2008 roku branża hutnicza cieszyła się wyjątkową wprost koniunkturą... Ówczesna fala optymizmu, zalewająca zwłaszcza południe Europy, wytworzyła atrakcyjną przestrzeń dla inwestycji w budownictwie, co pozytywnie wpłynęło zarówno na produkcję, jak i na sprzedaż wyrobów hutniczych.

W 2012 r. emisje CO2 w UE spadły o 2,1 proc. W 2012 roku emisje CO2 w Unii Europejskiej spadły o 2,1 proc. w porównaniu do 2011 roku - wynika z szacunków Eurostatu. W Polsce obniżyły się powyżej unijnej średniej - o 5,1 proc. W ubiegłym roku największą CO2 w UE wyemitowały: Niemcy (728 mln ton), Wielka Brytania (472 mln ton), Włochy (366 mln ton), Francja (332 mln ton), Polska (297 mln ton) i Hiszpania (258 mln ton). Te sześć państw odpowiada razem za ponad 70 proc. całkowitych emisji CO2 w UE. Jak podał Eurostat, emisje CO2 stanowią ok. 80 proc. emisji wszystkich gazów cieplarnianych w UE. Eurostat szacuje, że w 2012 r. emisje CO2 zmniejszyły się w prawie wszystkich państwach UE, z wyjątkiem Malty (wzrost o 6,3 proc.), Wielkiej Brytanii (3,9 proc.), Litwy (1,7 proc.) i Niemiec (0,9 proc.). Największy spadek zanotowały natomiast: Finlandia i Belgia (oba kraje po 11,8 proc.), Szwecja (10,1 proc.), Dania (9,4 proc.), Cypr (8,5 proc.). W Polsce emisje dwutlenku węgla spadły o 5,1 proc. Obecnie obowiązujący cel w UE to redukcja emisji CO2 do 2020 r. o 20 proc. w porównaniu z 1990 roku. W marcu Komisja Europejska rozpoczęła konsultacje ws. polityki klimatycznej UE do 2030 r. i zapowiedziała, że pod koniec roku może zaproponować nowy cel ograniczenia emisji CO2.