

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 21/11 / (929)

01.06.2011 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

List Prezesa S. Samaddara dotyczący wyników ostatniego Badania Zaangażowania

Za nami pierwszy etap Badania Zaangażowania. Pragnę podziękować wszystkim, którzy poświęcili swój czas i podzielili się z nami swoimi odczuciami na temat pracy w ArcelorMittal Poland.

Z przyjemnością informuję, że tegoroczny wynik zaangażowania to 47%, a więc 16 punktów procentowych więcej niż podczas pierwszej edycji badania przeprowadzonej w roku 2008. Wyniki badania pozwoliły wyłonić obszary, z których jesteście najbardziej zadowoleni oraz te, które wymagają poprawy. Obszary, w których poziom satysfakcji jest największy to:

- Współpracownicy
- Reputacja firmy
- Równowaga praca - życie osobiste
- Kierownictwo
- Zadania

Najniższe wyniki osiągnęliśmy w zakresie satysfakcji z:

- Płacy
- Kariery
- Uznania
- Doceniania pracowników

Poprawa w stosunku do pierwszej edycji jest najwyraźniej widoczna w obszarze Świadczenia oraz Reputacja firmy. Przed nami kolejne etapy projektu, z których najważniejsze to organizacja spotkań z grupami fokusowymi. Mają one służyć „pogłębieniu” i lepszemu zrozumieniu wyników oraz budowie i wdrożeniu planów działań odpowiadających bieżącym potrzebom. Zachęcam Państwa do aktywnego udziału w kreowaniu środowiska pracy, poprzez uczestnictwo w opracowywaniu lokalnych inicjatyw. Pamiętajmy, że to ludzie tworzą tę firmę i to w dużej mierze od nas samych zależy w jaki sposób podejmiemy do wyzwań, które wyłoniły się z badania. To dzięki Waszemu wsparciu wynik zaangażowania poprawił się w porównaniu z ostatnim badaniem w 2008 roku. Jak zawsze liczę na Waszą współpracę oraz entuzjazm, bo przecież wszyscy chcemy, aby w ArcelorMittal świetnie się pracowało. S. Samaddar

List Prezesa S. Samaddara pozostawiamy bez komentarza, Strona Społeczna nie została zaznajomiona z wynikami badania. Analiza wyników oraz sposób prowadzenia badania będzie przez Związki Zawodowe szczegółowo rozpoznany. Mamy nadzieję, że te wyniki będą mogły pomóc w rozmowach z Zarządem Spółki, choćby na temat podwyżek wynagrodzeń.

Wystąpienie organizacji związkowych działających w Oddziale Kraków do Prezesa S. Samaddara w sprawie pracowników SSC Sp. z o.o.

Organizacje Związkowe działające w O/Kraków AMP SA, popierając wystąpienie pracowników SSC do Prezesa Zarządu AMP SA, wystosowały pismo, w którym zwracamy się przede wszystkim o stworzenie miejsc pracy dla osób, które nie znajdują zatrudnienia w Firmie WIPRO. Program dobrowolnych odejść nie sa-

tysfakcjonuje zdecydowanej większości pracowników Spółki, Jest złem koniecznym. Zdecydowana większość pracowników chce pracować i jak piszą w liście otwartym do Prezesa S. Samaddara wierząc, iż los człowieka nie jest Mu obcy... „Człowiek jest bowiem najważniejszy i bez jego udziału - zwłaszcza tego utożsamiającego się z Firmą, posiadającego adekwatne wykształcenie - osiągnięcie celów nie tylko w wymiarze ekonomicznym ale przede wszystkim ludzkim jest bardzo trudne o ile w ogóle możliwe.”... gwarantują tym samym, iż swe zaangażowanie i wiedzę wykorzystają dla potrzeb AMP SA. Strona Społeczna od samego początku domagała się gwarancji **pracy** dla osób, które w wyniku zmian organizacyjnych mogą stracić pracę. Takie też zapewnienia otrzymywali pracownicy od dyrekcji AMP SA. Domagamy się ich realizacji. Poniżej prezentujemy wystąpienie do Prezesa AMP SA Pana S. Samaddara popierające list owarty załogi SSC:

Związki zawodowe w Krakowie, podobnie jak w całym ArcelorMittal Poland S.A, wskazując na zagrożenia dla sprawnego działania Firmy, od początku były przeciwne zmianom jakich dokonywano w służbach kadrowo-płacowych. Przekazywanie tych służb do spółki Shared Service Centre Sp. z o. o., mimo sygnalizowanych przez nasze organizacje niebezpieczeństw, odbyło się w sposób, który pozwolił częściowo uspokoić nasze obawy mimo, iż niosło to za sobą zagrożenie utraty pracy przez kilkunastu pracowników. Działania podjęte w stosunku do przeniesionych pracowników świadczą o dokonywaniu z premedytacją, planowanej już wcześniej likwidacji tych służb i zwolnień przeniesionych pracowników oraz przekazanie całej sfery działalności do obcej spółki, jaką jest spółka WIPRO.

Nie możemy się zgodzić, by bardzo dobrych pracowników, z dużym doświadczeniem zawodowym, którzy swoją wiedzę, zdolności i znaczną część swojego życia poświęcili naszej firmie, potraktować jak zużyte narzędzia przekazywane na złom. Powierzenie obsługi kadrowo-płacowej firmie zewnętrznej, nie znającej realiów naszych firm, jak również i co chyba jest najważniejsze, nie posiadającej wyrobionej przez lata pracy wrażliwości społecznej, stawia naszą firmę w bardzo złym świetle. Pamiętać również należy, że zwalniani pracownicy służb kadrowo-płacowych obsługują również tych, co odeszli wcześniej na świadczenia przedemerytalne, emeryturę, czy rentę. Pracownikami przeniesionymi do Shared Service Centre Sp. z o. o. są w większości kobiety, którym należy się szczególnie szacunek. W czasie swojej wieloletniej pracy zawodowej musiały ją pogodzić z rolą żon i matek wychowujących dzieci, a nie było to łatwe. Dzisiaj za swój wysiłek i znaczną część życia pozostawionych w naszych oddziałach, spotyka ich „nagroda” w postaci widma utraty pracy. Dla utrzymania dobrego wizerunku ArcelorMittal Poland S.A. i jego Zarządu, prosimy o podjęcie stosownych działań, które zabezpieczyłyby właściwą obsługę kadrowo-płacową. Na pewno uzyska się to poprzez zachowanie obecnych pracowników tego działu w zatrudnieniu. Sugerujemy, popierając list otwarty pracowników SSC do Pana Prezesa, że tylko takie działania uspokoją napiętą atmosferę w Firmie oraz nie dopuszczają do niekontrolowanego wybuchu społecznego niezadowolenia. Przede wszystkim jednak, pozwolą na utrzymanie wizerunku naszej Firmy, jako podmiotu społecznie odpowiedzialnego.



Prace Trójstronnej Komisji

19 maja 2011 r. odbyło się posiedzenie Prezydium Trójstronnej Komisji ds. Gospodarczo-Społecznych.

Podczas posiedzenia omówiono stanowisko partnerów społecznych w sprawie wstrzymania przez rząd zwiększenia środków na Fundusz Pracy. Strona rządowa poinformowała o decyzji dotyczącej zmian w planie finansowym Funduszu Pracy. Zgodnie z nią dodatkowe 80 mln zł zostanie przeznaczony na refundację pracodawcom wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników. Decyzja ta, podjęta na wniosek partnerów społecznych, rozwiązała tylko w niewielkim stopniu istniejące potrzeby. Partnerzy społeczni będą w dalszym ciągu czynić zabiegi o zwiększenie środków finansowych z tego Funduszu na walkę z bezrobociem. Kolejnym punktem porządku obrad była sprawa weryfikacji kwot kryteriów dochodowych uprawniających do świadczeń z pomocy społecznej. Strona rządowa poinformowała, że MPiPS przygotowuje projekt ustawy, zgodnie z którym zostałyby podniesione progi dochodowe uprawniające zarówno do pomocy społecznej, jak i świadczeń rodzinnych. Projekt ten zostanie skierowany do konsultacji na posiedzenie zespołu ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych. W kolejnych punktach omówiono: możliwość dobrych praktyk w zakresie wypracowania i konsultowania stanowisk rządu do projektów dokumentów UE stosownie do stanowiska partnerów społecznych – w tym punkcie przewodniczący Komisji, wicepremier Waldemar Pawlak zobowiązał się, że wystąpi do poszczególnych resortów aby partnerzy społeczni byli informowani o przyjętych stanowiskach rządu do opiniowanych dokumentów Unii Europejskiej. Ożywiona dyskusja rozgorzała wokół zagadnienia miejsca dialogu społecznego w horyzontalnych strategiach rozwoju kraju na lata 2013-2020 opracowanych przez rząd. Jak się

okazuje, dialog społeczny jest właściwie nieobecny. Jak zauważył Janusz Gołąb, sekretarz Prezydium TK (OPZZ), który wywołał ten temat dyskusji, w strategii dotyczącej kapitału społecznego dialog społeczny właściwie się nie pojawia, a zgodnie z zapisami ma być wręcz połączony z dialogiem obywatelskim. Podobnie rzecz się ma z strategią dotyczącą innowacyjności i efektywności gospodarki oraz strategią sprawnego państwa i kapitału ludzkiego. Zapytał zatem, czy oznacza to, że w ramach strategii likwiduje się dialog społeczny? Sławomir Broniarz (ZNP OPZZ) podkreślił, że konieczna jest dyskusja na temat zadań i roli Trójstronnej Komisji, tak aby nie stała się ona ciałem fasadowym. Po ożywionej dyskusji Prezydium Trójstronnej Komisji postanowiło, że istnieje konieczność zapewnienia odpowiedniego miejsca dialogu społecznego w 9 horyzontalnych strategiach sektorowych. Strategie mają zostać przekazane partnerom społecznym a następnie mają być przedmiotem prac Trójstronnej Komisji i jej zespołów problemowych. Ostatnim punktem w planie posiedzenia Prezydium TK było pismo OPZZ w sprawie terminów i trybu opiniowania projektu założeń budżetu na 2012 rok skierowane do premiera Donalda Tuska. Sławomir Broniarz (ZNP OPZZ) podkreślił, że działania ministra finansów, polegające na pisaniu aroganckich pism do partnerów społecznych, stawiających ich przed faktem dokonanym w postaci projektu budżetu bez uprzednich konsultacji wskaźników, sprawiają, że Trójstronna Komisja staje się ciałem fasadowym, bez większego znaczenia. Zauważył, że dziwić może brak sprzeciwu wicepremiera Waldemara Pawlaka, przewodniczącego TK, wobec działań ministra finansów. A przecież terminy dotyczące poszczególnych wskaźników są sztywne, zapisane ustawowo i nie podlegają interpretacji ministra finansów. Niestety, przekaz od rządu do społeczeństwa jest taki, że to związki zawodowe blokują prace nad budżetem, a przecież to rząd nagina prawo. Uczestniczący w posiedzeniu Franciszek Bobrowski, wiceprzewodniczący OPZZ dodał, że jest to klasyczny przykład ignorowania dialogu społecznego, co negatywnie wpływa na stosunki społeczne w Polsce. Przewodniczący TK Waldemar Pawlak oświadczył, że dyskusja nad terminami i trybem miała miejsce podczas spotkania Rady Ministrów i zgodnie z przedstawioną opinią prawną bez zgody partnerów społecznych budżet nie może trafić do Sejmu. Zaproponował, by w celu rozwiązania problemu, skrócenia termi-

nów przedstawienia opinii do projektu budżetu, każda z organizacji partnerów społecznych przygotowała po kilka kluczowych dla niej punktów a następnie by w dialogu autonomicznym spośród zgłoszonych spróbować uzgodnić te, które mogły by być przedmiotem negocjacji z ministrem finansów. Partnerzy społeczni przychyliłi się do przedstawionego wniosku i podejmą próbę ustalenia najważniejszych zagadnień, których rozwiązanie pozwoli na podjęcie przez nich decyzji umożliwiających skrócenie prac nad projektem budżetu na rok 2012. W sprawach różnych Janusz Gołąb, skierował pytanie do premiera Waldemara Pawlaka na temat informacji prasowych dotyczących nienaliczania, przez ZUS, do kapitału początkowego, składek za osoby studiujące w latach 1984-1999. Pytanie to sformułowała Jolantę Fedak, minister pracy do krótkiego expose w sprawie systemu emerytalnego opartego na zdefiniowanej składce, który sprawia, że wiele osób – matki na urloпах wychowawczych, studiująca, osoby opiekujące się starszymi rodzicami – są poszkodowane. Oczekuje się, że państwo będzie „dosypywać” pieniędzy dla tych, których przez jakiś czas nie było na rynku pracy. Zdaniem ministra pracy należy odejść od tego systemu na rzecz systemu redystrybucyjnego, a zdefiniowaną składkę zostawić jako dodatkową i nieobowiązkową. Jeśli jest chęć „dosypywania” to od razu trzeba ustalić emeryturę obywatelską na określonym poziomie. Pytanie OPZZ pozostało jednak bez odpowiedzi.

POSIEDZENIE NACZELNEJ RADY ZATRUDNIENIA

26 maja 2011 r. odbyło się posiedzenie Naczelnej Rady Zatrudnienia. Przedmiotem posiedzenia były założenia modernizacji systemu kształcenia zawodowego w świetle potrzeb gospodarki i oceny pracodawców, sprawozdanie z wykonania planu Funduszu Pracy w 2010 roku oraz sprawozdanie z wykonania planu Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2010 roku. Odnosząc się do założeń modernizacji systemu szkolnictwa zawodowego, przedstawiciel OPZZ zwrócił uwagę nie tylko na potrzeby gospodarki w tym zakresie, ale i na potrzeby pracowników, bowiem w sytuacji gdy mamy wolny wybór w zatrudnieniu, koniecznością staje się możliwość porównywania kwalifikacji, aby polski obywatel zatrudniający się w innym kraju Unii Europejskiej nie był w gorszej sytuacji niż miejscowi pracownicy. Póki co mamy problem z porównywalnością, ale jest jeszcze problem z potwierdzaniem kwalifikacji i uznawaniem ich w Europie. Zdaniem OPZZ musi ulec zmianom nie tylko podstawa programowa, ale także system potwierdzania kwalifikacji, a wszystko musi być skorelowane z wdrażaniem w Polsce Krajowych Ram Kwalifikacji. Odnosząc się do sprawozdania z wykonania planu Funduszu Pracy w 2010 roku, przedstawiciel OPZZ podkreślił, że To z czym się nigdy nie zgodzimy, to ratowanie budżetu kosztem Funduszu Pracy. Na dzisiaj Fundusz Pracy stał się skarbonką do której się sięga dosyć często i w celach nie związanych z jego przeznaczeniem. Tak oceniamy dodatkowe zadania do sfinansowania ze środków Funduszu Pracy związane z usuwaniem skutków powodzi z 2010 roku. oraz zadania związane z realizacją zadań wynikających z ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i przedsiębiorców. Jeżeli chodzi o wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, to biorąc pod uwagę fakt, że decyzje o wyborze form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób podejmują starostowie czy prezydenci miast, po zasięgnięciu opinii rad zatrudnienia, w ramach łącznej kwoty limitu ustalonego na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu, to możemy jedynie podsumować wydatki jak księgowy i przejść nad tym do porządku dziennego. Oceniając wykonanie planu FGSP, przedstawiciel OPZZ podkreślił, że podstawowym celem tego funduszu jest zaspokojenie roszczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności. Oczywiście i na ten Fundusz nałożono dodatkowe zadania – wynikające z tzw. ustawy antykryzysowej oraz wynikające z ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z maja i czerwca 2010 r. Zdaniem OPZZ Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wywiązał się poprawnie z nałożonych zadań.



Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze
Hutniczo— Miejski Oddział PTTK
w Krakowie Komisja i Klub
Turystyki Górskiej



organizuje w dniach 23 - 26 czerwca 2011 r.

49CENTRALNYRAJDHUTNIKÓW"RZEPEDŹ- 2011"

Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni. Organizatorzy zapraszają do udziału również miłośników motoryzacji, kolarstwa, krajoznawstwa i innych form uprawiania turystyki. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Dzieci i młodzież do lat 16 mogą uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych. Minimalna ilość uczestników grupy rajdowej zgłaszanej do kwalifikacji to 20 osób. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z regulaminem rajdu. Regulamin Rajdu dostępny jest na www.ktg.hg.pl/imprezy2011

Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 25 czerwca 2011r. w Ośrodku Turystyczno - Wypoczynkowym „Pod Sulimą” w Rzepedzi. W trakcie zakończenia Rajdu uczestnicy będą mogli wziąć udział w konkursach indywidualnych. Drużyny uczestniczące w 49 Centralnym Rajdzie Hutników rywalizują o miano najlepszej grupy rajdowej według następujących kryteriów:

Za zdobycie w konkursach indywidualnych: I miejsca - 6 pkt; II miejsca - 5 pkt; III miejsca - 4 pkt; IV miejsca - 3 pkt; V miejsca - 2 pkt; VI miejsca - 1 pkt

Za uczestnictwo w Rajdzie w zależności od odległości od miejsca zamieszkania do mety Rajdu: do - 150 km - 5 pkt; 151 - 260 km - 10 pkt ; powyżej 261 km - 15 pkt.

Za prezentację grupy lub jej przedstawicieli na scenie w trakcie zakończenia Rajdu np.: w piosence, skeczu lub innej formie estradowej - od 5 do 25 pkt. Za udział 3 - osobowego zespołu z grupy w konkursie wiedzy turystycznej (maksymalnie jeden zespół z grupy) - 3 pkt oraz dodatkowo:

- za zajęcie I miejsca - 15 pkt
- za zajęcie II miejsca - 12 pkt
- za zajęcie III miejsca - 9 pkt
- za zajęcie IV miejsca - 6 pkt
- za zajęcie V miejsca - 3 pkt

Drużyny uczestniczące w Rajdzie rywalizują o miano najaktywniejszej grupy rajdowej. Zwycięzca otrzyma puchar „Komandora Rajdu”. Zgłoszenie udziału w 49 - CRH: "RZEPEDŹ- 2011" można przysłać na adres: Hutniczo - Miejski Oddział PTTK w Krakowie, 31-751 Kraków, ul. Bulwarowa 37. Informacje telefoniczne: tel/fax 12 644-08-63, 12 680-48-20 lub tel. kom. 508-215-490, 509-704-611 wraz z deklaracją wpłaty wpisowego (do 16 lat - 13 zł, powyżej 16 lat -- 19 zł) w terminie do 31 maja 2011r.



Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia niż indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupo-

wego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. PZU Życie S.A. przygotowuje dla ubezpieczonych dodatkowe atrakcyjne karty Klubu PZU Pomoc. Karty będą przygotowywane tylko dla ubezpieczonych w PZU Życie, które obsługuje Biuro Obsługi mieszczące się w bud. S. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPELSECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTALPOLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL.

Wypoczynek po pracy....

- Informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Spraw Socjalnych i Bytowych pok. 31 bud. Z (tel. 16-76, 16-34) przyjmuje rezerwacje na bilety na spektakle - Święto Niewiniątek – poruszający performance dokumentalny z Kolumbii, który odbędzie się 3-4 czerwca 2011 r. godz. 19.00

Bilety dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - 20 zł

- Uprzejmie informujemy, że dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków, Dział Socjalny „HUT-PUS” S.A. sprzedaje bilety na Koncert Orkiestry Cygańskiej Rajko, który odbędzie się w auli Auditorium Maximum UJ w Krakowie 5 czerwca. godz. 18.00. Odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi 40 zł za bilet, balkon - 30 zł za bilet. Zapisy wraz z wpłatami przyjmowane będą w pok.39 bud „Z” tel 99 28 74

Jednocześnie informujemy, że pracownik w roku kalendarzowym 2011 może skorzystać z dofinansowania do nie więcej niż 10 imprez w ramach tzw. „wypoczynku po pracy”. Są to również bilety na koncerty, spektakle.

- Rewelacyjny spektakl teatralny „Kolacja na cztery ręce” Paula Barza w reż. Marka Sawickiego - 17, 18 czerwca 2011, godzina 20.00, Piwnica Hotelu Rubinstein, ul Szeroka 12 Występują G.F.Haendel – Marek Sawicki , J.S.Bach – Adam Zych, Schmidt – Adam Kwaśny. Spektakl kostiumowy, z muzyką J.S. Bacha i F.G. Haendla. Tematem jest hipotetyczne spotkanie dwóch mistrzów muzyki barokowej w salonie Turyńskim. Gorąco przyjmowany przez publiczność, z bardzo dobrymi recenzjami. Produkcja: krakowski impresariat „Siedem Kotów”. Bilety w cenie 35 zł. dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - **17 zł**

KRAKOWSKIE MINIATURY TEATRALNE - 5 lipca 2011, godz. 20.30 Mały Rynek w Krakowie. Koncert plenerowy „Od Kabaretu do Cabaretu” Krzysztof Piasecki i i Artyści Rewii Musicalowej: Barbara Ducka, Piotr Bajtlik, Mariusz Jaśko, Marta Wilk, Janusz Kruciński. Bilety w cenie 15 zł. dla pracowników i członków rodzin uprawnionych do korzystania z ZFŚS w cenie - **7 zł**- miejsca siedzące w sektorze VIP

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli

MATKA Z DZIECKIEM – pokój z łazienką – 650 zł

pobyt następnego dziecka 280 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika

W cenie oferujemy:

- Tygodniowy pobyt (obiad sobota-śniadanie sobota)
- Całodzienne wyżywienie,

Puławy, Kazimierz Dolny, Sandomierz i okolice
10 – 12.06.2011

W programie: zwiedzanie zamku Krzyżtopór, zamku w Janowcu, Kozłówek (Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego , Puławy (Rezydencja Czartoryskich), Sandomierza, Baranowa Sandomierskiego. Cena: Pracownicy AMP SA - 220 zł ; Emeryci Huty - 242 zł
W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, przewodnik w Sandomierzu, ognisko. Zapisy w BT lub p. Marek Kowalski - budynek dawnego HK ZA II piętro pok. 207, tel. 37-43

Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raławicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg.

3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg.

4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł

Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem , wstępu do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej
28.09 – 2.10.2011

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza.

Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach **/** w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

Z prasy: Zgoda na przejęcie Kokerei przez ArcelorMittal. Po zbadaniu warunków konkurencji rynkowej Komisja Europejska nie znalazła przeciwwskazań do planowanego przejęcia przez ArcelorMittal Bremen GmbH, niemiecki oddział ArcelorMittal, spółki Kokerei Prosper, niemieckiego producenta koksu. Transakcja ta nie będzie przeszkadzać znacząco skutecznej konkurencji w europejskim obszarze gospodarczym (EOG) lub w jego znacznej części, głosi komunikat. Kokerei Prosper jest obecnie własnością RAG Aktiengesellschaft. Produkuje koks, który sprzedaje producentom stali włączając ArcelorMittal Brema, a także sprzedaje produkty uboczne procesu produkcji koksu różnym klientom spoza przemysłu stalowego. Komisja podkreśla, że będzie obserwowała dalsze skutki przejęcia na funkcjonowanie obu rynków, koksu i produktów ubocznych koksu (smoły węglowej i surowego benzenu).

Europejskie hutnictwo, chcąc sprostać konkurencji, musi inwestować! Rosnąca konkurencja ze strony Chin, decyzja Komisji Europejskiej o obniżeniu unijnych emisji dwutlenku węgla, ograniczony dostęp do surowców oraz rosnące ceny energii elektrycznej - to najważniejsze wyzwania stojące przed sektorem stali, przesądzające o jego konkurencyjności. Według danych World Steel Association światowa produkcja stali osiągnęła w 2010 roku rekordowy poziom - 1,4 mld ton. Jest to o 15,2 proc. więcej niż w 2009 roku. W marcu 2011 roku światowa produkcja stali wzrosła o 7 proc. do 129,3 mln ton w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego. Liderem wciąż pozostają Chiny, które wytworzyły 626,7 mln ton stali, co oznacza wzrost o 9,3 proc. Tylko w marcu tego roku chińscy producenci stali wytworzyli 59,4 mln ton stali, co oznacza wzrost o 9 proc. W ciągu ostatnich dziesięciu lat Chiny odnotowały czterokrotny wzrost produkcji i zużycia stali. - Gospodarka chińska jest coraz silniejsza, o czym świadczy wzrost PKB - uważa Jurnen Nusser, wiceprezes Eurometalu i prezes Europejskiego Stowarzyszenia Centrów Obróbki Stali. - Chiny coraz bardziej umacniają swą pozycję na rynku. Czas kopiowania europejskich technologii już dawno minął. Chińskie firmy inwestują i wprowadzają najnowsze rozwiązania. Zdarzały się przypadki, że Chiny oskarżały europejskich producentów o przejęcie patentu. Żyjemy legendami, że w Europie są najlepsze technologie. Według ekspertów w 2050 roku gospodarka krajów azjatyckich - głównie Chin - będzie odgrywać dominującą rolę. O konkurencyjności europejskiego sektora stalowego przesądzi dostęp do surowców. Ponieważ w Europie dostęp do nich będzie coraz bardziej ograniczony, może to oznaczać, że w najbliższej przyszłości produkcja stali będzie realizowana głównie w krajach pozaeuropejskich, takich jak na przykład Chiny. Na niekorzyść europejskiego sektora stalowego działają wciąż rosnące koszty energii elektrycznej. Sytuacji nie ułatwia też decyzja Komisji Europejskiej dotycząca obniżenia unijnych emisji dwutlenku węgla. Europejskie hutnictwo, by móc sprostać rosnącej konkurencji, musi inwestować. - Innowacje to odpowiedź na wyzwania stojące przed sektorem stalowym - uważa Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. - Nowoczesne technologie wymagają jednak znacznych nakładów finansowych. By inwestorzy mogli jednak realizować projekty zwiększające konkurencyjność sektora stalowego, potrzebne jest wsparcie ze strony rządu - choćby w postaci ulg podatkowych, zachęcających do inwestowania.