

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

POROZUMIENIE PŁACOWE PODPISANE

27 maja po blisko półrocznych negocjacjach w AMP SA zostało podpisane Porozumienie Płacowe. To były najdłuższe negocjacje płacowe od momentu przejścia Polskich Hut Stali przez Pana L. Mittala. Rozbudzone nadzieje płacowe podczas spotkań z pracownikami przez nieobecny już w AMP SA Pana Manfreda Van Vlierberghe mocno odbiły się na negocjacjach. Ponadto oczekiwania zarówno Związków Zawodowych jak i pracowników po latach kryzysu były duże. Zapewne z wyników kompromisowego Porozumienia, gdzie obronione zostały dopłaty do nagród jubileuszowych w Krakowie, wiele osób nie będzie zadowolonych. Z drugiej strony zniecierpliwienie przeciągającymi się rozmowami wzbudzało coraz większe niezadowolenie. Dobrze się stało, że w ostatnich spotkaniach udział w rozmowach wzięli Prezes S. Samaddar gdyż jego determinacja w dążeniu do zawarcia porozumienia pozwoliła na osiągnięcie kompromisu. Strona związkowa nie obroniła natomiast posiłków dla EiR, którzy odchodzili na emerytury z Huty im. T. Sendzimira w Krakowie choć nasze rozmowy z Prezesem Spółki HUT-PUS SA zaowocowały uzgodnieniem przygotowania posiłków „barowych” w cenie 5 - 6 zł. Z tej oferty będą mogli skorzystać już wszyscy EiR odchodzący z AMP SA i jej poprzedników. Apelujemy także do Dyrektorów Zakładów by występowali do dyrekcji Spółki w sprawach wzrostu płac dla pracowników, którzy awansowali lub nabyli dodatkowe uprawnienia ważne dla Zakładów. Poniżej prezentujemy pełny tekst Porozumienia płacowego:

Porozumienie przedstawicieli AMP S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2015

W dniu 27 maja 2015r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowany przez: **Pan Geert Verbeeck** – Dyrektor Generalny, **Pani Monika Roznerska** – Dyrektor Personalny oraz **Zakładowe Organizacje Związkowe** działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia, działając w oparciu o postanowienia §31 ZUZP, dotyczące negocjacji zmian płacowych pracowników w roku 2015, dokonały następującego uzgodnienia:

1. Strony uzgadniają dokonanie w roku 2015 następujących zmian płacowych:

1) z dniem 01.05.2015r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP wg następujących zasad:

a) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest niższa lub równa od 2174 zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o **77zł**; Pracodawca zapewnia jednocześnie, że wraz z dokonaniem w/w zmian, płaca zasadnicza pracowników zatrudnionych w Spółce nie będzie niższa niż 1680 zł;

b) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza, jest wyższa od 2174 zł jednak mniejsza niż 2200 zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 52 zł oraz dodatkowo o wielkość stanowiącą różnicę pomiędzy kwotą 2199 zł a posiadaną płacą zasadniczą

c) w przypadku pracowników, których aktualna płaca zasadnicza jest równa lub wyższa od 2200 zł, dokonuje się wzrostu płacy zasadniczej o 52 zł,

2) uwzględniając termin wprowadzenia zmian płacowych, Strony uznają za zasadne uruchomienie wraz z wynagrodzeniem za maj 2015r. jednorazowej „nagrody uzupełniającej” w wysokości czterokrotności miesięcznej kwoty podwyżki brutto otrzymanej z dniem 01.05.2015r. przez każdego pracownika Spółki objętego ZUZP, który w dniu 01.05.2015r. będzie pozostawał w zatrudnieniu, przy

czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

W/w nagroda wyrównawcza nie będzie uwzględniana w:

- w podstawie obliczania wynagrodzenia chorobowego i zasiłków,
- w podstawie średniej urlopowej i podstawie ekwiwalentu za urlop.

3) z dniem 01.05.2015r. włączone zostaje do wynagrodzenia pracowników Spółki - metodą „na wprost” – część dodatku układowego, o którym mowa w cz.I. „Porozumienia przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2014”. Zgodnie z ustaleniami Stron wynagrodzenie zasadnicze pracowników uprawnionych do otrzymania dodatku układowego wzrośnie o 70 PLN, co oznacza równocześnie, iż z dniem 01.05.2015r. wysokość otrzymywanego przez pracowników dodatku układowego wynosić będzie 80 PLN;

4) Strony zgodnie uznają, że w roku 2015 uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014.

Wysokość nagrody, o której mowa powyżej, wynosi 1.000 PLN zł/pracownika i zostanie wypłacona wg następujących zasad:

a) wraz z wynagrodzeniem za **czewiec** 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda zaliczkowa w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

b) wraz z wynagrodzeniem za **sierpień** 2015r., uprawnionym pracownikom Spółki wypłacona zostanie nagroda uzupełniająca w jednakowej wysokości dla wszystkich uprawnionych pracowników, tj. 500 zł/pracownika,

Strony ustalają jednocześnie, iż:

c) z uwzględnieniem ppkt.d) i ppkt.e), uprawnionymi do nagród, będą pracownicy Spółki objęci ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy przepracowali cały 2014r. oraz w dniu **01.07.2015r.** – w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.a) oraz w dniu **01.09.2015r.** – w przypadku nagrody, o której mowa w ppkt.b) – będą pozostawali w zatrudnieniu, przy czym przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego,

d) z uwzględnieniem zasady, o której mowa w ppkt.e), w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014, a przed zatrudnieniem świadczyli pracę na rzecz AMP S.A. w następujących podmiotach gospodarczych: AMP S.A. Oddział w Zdieszowicach, ZEN Sp. z o.o., Grupa Manpower, SANPRO Sp. z o.o. / Synergy Platform Sp. z o.o., ABC Sp. z o.o. – roczna nagroda za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014 przysługuje w pełnej wysokości, z przyjęciem zasady, że nagroda otrzymana w w/w podmiotach gospodarczych pomniejsza nagrodę w AMP S.A.,

e) w przypadku pracowników Spółki, którzy objęci są ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i nie przepracowali pełnych 12 miesięcy roku 2014 z powodu: urlopu bezpłatnego, urlopu wychowawczego i nieobecności nieusprawiedliwionej, wysokość nagród zostaje pomniejszona o 1/12 za każdy nie przepracowany z w/w powodów pełny miesiąc roku 2014.

f) z uwzględnieniem ppkt.g). Pracodawca gwarantuje, że ustalenia Stron dotyczące wypłaty rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki w roku 2014, będą miały odpowiednie zastosowanie do pracowników podlegających procesowi restrukturyzacji organizacyjnej (wydzielenia), zaistniałych od 01.01.2014r. do 31.12.2014.,.....

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1. z tym, że nagroda dla tych pracowników zostanie wypłacona proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w Spółce w roku 2014,

g) Nagroda, o której mowa w ppkt.f) powyżej, ulega odpowiedniemu zmniejszeniu lub nie jest wypłacana, w przypadku, gdy w nowym podmiocie gospodarczym uprawniony pracownik otrzyma analogiczną nagrodę w wysokości odpowiednio: mniejszej lub wyższej od uprawnienia wynikającego z pkt4);

5) Strony ustalają, iż wraz z wynagrodzeniem za listopad 2015r. pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A., którzy w dniu 01.12.2015r. będą pozostawali w zatrudnieniu, zostanie wypłacona jednorazowa nagroda dodatkowa w wysokości 550 PLN /pracownika, przy czym na mocy decyzji Stron nie będzie ona stanowiła podstawy do wzrostu wynagrodzeń w roku 2016.

2. Strony Porozumienia zobowiązują się do niezwłocznego zawarcia, celem przesłania do rejestracji w Państwowej Inspekcji Pracy, Protokołu dodatkowego do ZUZP, o treści uzgodnionej i parafowanej przez Administracyjno-Związkowy Zespół Roboczy ds. ZUZP w dniu 24.02.2015r. - dotyczącego:

1) wprowadzenia zmian treści Załącznika nr 6 do ZUZP – „Zasady obliczania i wypłacania dodatkowego świadczenia w przypadku niezdolności do pracy spowodowanej chorobą” – z uwzględnieniem dodatkowego uzgodnienia o sposobie podziału środków finansowych – tzw. „oszczędności”, stosownie do ustaleń Stron w przedmiotowym zakresie, parafowanych przez Zespół Roboczy w dniu 24.02.2015r.;

2) dodania Załącznika Nr 7 do ZUZP – „Zasady uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego;

3. Strona Pracodawcy zapewnia, iż do dnia 30.06.2015r. Strona Związkowa zostanie poinformowana o decyzji o rozpoczęciu w roku 2016 remontu wielkiego pieca nr 5 w oddziale surowcowym w Krakowie. W przypadku przekazania w/w informacji, z dniem 01.07.2015r. wejdą w życie ustalenia Stron w zakresie anulowania treści uzgodnienia zawartego w §4 ust.5 postanowień Porozumienia okołoukładowego z dnia 05.01.2010r. Celem wejścia w życie w/w ustaleń Strony zobowiązują się do zawarcia stosowanych odrębnych pisemnych Uzgodnień.

K.W.

UWAGA !!!! Informacja dla członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Informujemy wszystkich członków Związku, iż w związku z przekazaniem budynku „S” z dniem 15 czerwca 2015 roku przedstawicielom Wojewody małopolskiego, zmienia się siedziba Zarządu Związku. Od dnia 15 czerwca do września 2015 roku siedzibą NSZZ Pracowników AMP S.A. będzie dawny budynek

Zakład Automatyki pokój 624 VI piętro

Numery telefonów i adresy mailowe pozostają bez zmian. W budynku administracyjnym „S” pozostaje MPKZP oraz „Kasyno” HUT-PUS S.A.

Za utrudnienia przepraszamy



Autobus linii 132 wraca na swoją „stara” trasę

Pragniemy poinformować wszystkich pracowników krakowskiego Oddziału AMP SA oraz hutniczych Spółek, iż na wniosek członków Związku dotyczący niedogodności z dojazdem do pracy z wielu osiedli Nowej Huty, Zarząd NSZZ Pracowników AMP SA podjął stosowną interwencję w dyrekcji ZIKiT, która zakończyła się przywróceniem linii autobusowej nr 132 na swoją „stara” trasę (końcowy przystanek - Centrum Administracyjne AMP SA). O następnych zmianach będziemy pisać gdy zostaną one zatwierdzone przez dyrekcję ZIKiT. **J. Kawula**



OPZZ prowadzi aktywne działania na rzecz realizacji postulatów zgłoszonych podczas kwietniowej manifestacji.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, wielobranżowy ruch pracowniczy nie poddaje się! Pomimo upływu kampanii prezydenckiej podejmujemy dalsze działania na rzecz przyznania prawa do emerytury po osiągnięciu okresów składkowych w wymiarze 35 lat dla kobiet i 40 lat dla mężczyzn, bez względu na wiek osoby uprawnionej.

Przypominamy, że OPZZ z tą propozycją wystąpił jako pierwszy już 5 lat temu. Nasz projekt obywatelski, pod którym podpisało się ponad 700 tysięcy pracowników, był już dwukrotnie przedstawiany na posiedzeniach plenarnych Sejmu (22 lipca 2010 r. i 29 lutego 2012 r.), a obecnie znajduje się w Komisji Sejmowej. Niestety mimo upływu czasu Parlament nie podjął prac nad tą propozycją, pomimo naszych wielokrotnych apeli do marszałka sejmu oraz monitów do rządu. Nadzieja na realizację postulatu OPZZ aby prawo do emerytury uzależnić także od stażu ubezpieczeniowego zwiększyła się tuż po naszym spotkaniu 20 maja br. z Prezydentem RP Bronisławem Komorowskim. Już w kilka godzin od chwili, kiedy projekt trafił do konsultacji społecznych, został on wycofany. Jednocześnie docierają do nas sygnały, że pomysł OPZZ chce przejąć coraz więcej klubów parlamentarnych, a także Prezydent elekt.

Tak więc po wielu latach protestów, manifestacji, pisania petycji i postulatów doczekaliśmy się, że politycy zaczynają wreszcie mówić coraz częściej o żądaniach społecznych wyrażanych przez OPZZ aby prawo do emerytury uzależnić także od stażu ubezpieczeniowego. Zapewniamy, że walka o ten postulat będzie w najbliższym czasie naszym głównym zadaniem.

Warszawa 27 maja 2015 r.

Kierownictwo OPZZ



Biurowisko Turystyczne HUT-PUS S.A.

Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16

ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16

tel. 12 643 87 41 12 643 87 44

e mail: turystyka@hutpus.com.pl, www.hpturystyka.pl

- Bośnia i Hercegowina – Neum 6-15.07.2015 cena 1890,00 zł / autokar
 - Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08.2015 cena 1890,00 zł / autokar
 - Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110,00 zł / autokar
 - Bułgaria – Kiten/Primorsko 02 - 11.08.2015 cena 1729,00 zł / autokar
 - Bawaria 22-29.08.2015 cena 1950,00 zł / autokar
 - Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09.2015 cena 1780,00 zł / autokar
 - Chorwacja – Tisno 10-19.07.2015 cena 2100,00 zł / autokar
 - Czarnogóra 22.06-01.07.2015 cena 1290,00 zł / autokar
 - Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650,00 zł / autokar
 - Grecja – Agia Triada 09-18.08.2015 cena 1679,00 zł / autokar
 - Grecja – Macedonia 26.08-04.09.2015 cena 1630,00 zł / autokar
 - Włochy 17-26.08.2015 cena 2099,00 zł / autokar
 - Perły Bałkanów – OBJAZDOWA – 03-10.10.2015 cena 1440,00 zł / autokar
 - Polska – Krynica Morska 08-17.07.2015 cena 1500,00 zł / autokar
 - Polska – Wisła 13-18.09.2015 cena 730,00 zł / autokar
 - Polska – Karpacz 14-19.09.2015 cena 710,00 zł / autokar
 - Polska – Łeba 05-14.09.2015 cena 1500,00 zł / autokar
 - Polska – Sarbinowo 03-10.10.2015 cena 1200,00 zł / autokar
 - Polska – Warmia i Mazury 30.08-04.09.2015 cena 899,00 zł / autokar
 - Polska – Krynica Zdrój 15-22.08.2015 cena 990,00 zł / autokar
 - Polska – Krynica Morska 09-18.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar
- Bilety:**
- Multikino 3D – aktualne do końca roku cena 21,00 zł
 - Koncert Zespołu Perfect 21.11.2015 cena: 80,00 zł



Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji, sekretariat 012 290 15-32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszzphs.pl;