

# KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 20/13 / (1018)

29. 05. 2013 r.

## Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

### Zespół Roboczy

• 20 maja odbyło się spotkanie Zespołu Roboczego. Porządek spotkania przewidywał:

- Aneks nr 3 do Regulaminu Pracy AMP S.A.
- Projekt porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 20.05.2013 r.
- Projekt porozumienia w sprawie działań w okresie ziemnej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013 z dnia 20.05.2013 r.
- „Wynagrodzenie za pracę w systemie czterobrygadowym” - artykuł opublikowany w kwietniowym wydaniu „Jedynki”.

Stosownie do przesłanego przez Stronę Pracodawcy Organizacjom Związkowym Projektu Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy ArcelorMittal Poland S.A., Strona Związkowa przedstawiła swoje uwagi: Po pierwsze należy konieczność doprecyzowania pojęcia „teren zakładu pracy”, „punkt kontrolny (brama)” oraz „miejsce faktycznego świadczenia pracy”. Strona Pracodawcy poinformowała, iż pojęcia te określają Postanowienia wstępne Regulaminu Pracy zawarte w § 1 ust. 1 pkt. 6 poinformowała jednak, iż uznaje za możliwe do realizacji umieszczenie tabliczek informacyjnych na budynkach zarządzanych przez Pracodawcę oraz możliwe jest odpowiednie oznakowanie wejść na teren Zakładu pracy (widoczne linie w odpowiednich kolorach) tak by nikt z pracowników nie miał wątpliwości gdzie rozpoczyna się teren zakładu pracy, na którym obowiązują zapisy Regulaminu Pracy. Po drugie powinien zostać zmieniony zapis § 10 ust. 1 pkt. 3 Aneksu tj. „każdy pracownik w zakładzie, ma obowiązek nie dopuścić (...)” z uwagi na ich sprzeczność z § 10 ust. 1 pkt. 8 Aneksu „(...) Za dopełnienie tego obowiązku odpowiedzialny jest bezpośredni przełożony pracownika”. Strona związkowa obawia się, iż są to zapisy sprzeczne z ustawą o wychowaniu w trzeźwości i mogą być przez Pracodawcę w skrajnych przypadkach wykorzystywane przeciwko pracownikom. Strona Pracodawcy poinformowała, iż przytoczone powyżej zapisy traktować należy, jako wzajemnie uzupełniające się oraz sygnalizujące, że zgodnie z polityką BHP w AMP S.A. każdy pracownik odpowiedzialny jest za przestrzeganie przepisów w tym zakresie. Tym niemniej Strona Pracodawcy odniesie się do propozycji związkowych na kolejnym spotkaniu i nie wyklucza przygotowania w przedmiotowym zakresie nowych propozycji. Po trzecie należy doprecyzować zapisy § 10 ust. 1 pkt. 7 Aneksu dotyczące sankcji wynikających ze świadczenia pracy po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości w czasie pracy lub na terenie zakładu pracy – stanowiącej „ciężkie naruszenie obowiązków pracowniczych i skutkującej rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika”. Strona Pracodawcy poinformowała, iż do w/w tematów odniesie się na kolejnym spotkaniu. Strona związkowa uważa także za konieczne wprowadzenie jednolitego wzoru Protokołu z przeprowadzonej kontroli trzeźwości w AMP S.A., o którym mowa w § 10 ust. 1 pkt. 12 pkt. b. Aneksu oraz mającego zastosowanie we wszystkich lokalizacjach Spółki, jak również stanowiącego załącznik do Regulaminu Pracy. Strona Pracodawcy wstępnie wyraziła zgodę na w/w propozycję Strony Związkowej.

Strona związkowa negatywnie natomiast przyjęła propozycję zapisów tzw przesiewowego badania stanu trzeźwości, które według Pracodawcy nie byłoby badaniem stanu trzeźwości. Argumentacja Pracodawcy nie przekonała Strony związkowej. W tym temacie Strony przedstawią na kolejnym spotkaniu swoje stanowiska. Najważniejszymi jednak zmianami jak się wydaje w proponowanym Aneksie są zapisy o tym, iż to pracownik będzie decydował czy podda się

badaniu stanu trzeźwości wykonywanego przez służby ochrony. Odmowa nie będzie skutkowała żadnymi sankcjami. W takich przypadkach służba ochrony może wezwać odpowiednie służby kontroli porządku publicznego (policja) by te dokonały stosownej kontroli, a wówczas pracownik nie będzie mógł odmówić takiego badania. Strona Społeczna podkreśliła, iż ważnym jest aby służby ochrony traktowały pracowników podmiotowo, zważając na ich godność. Badania stanu trzeźwości (zresztą zgodnie z zapisami ustawy) można przeprowadzać tylko w uzasadnionych przypadkach. Nie należy wszystkich traktować „jednakową miarą”. Tego się domagamy, żądamy „zmiany kulturowej” w podejściu odpowiednich służb w AMP SA do wszystkich pracowników. Strona Pracodawcy (oczywiście według swej oceny) poinformowała jednocześnie, iż wszystkie zmiany zawarte w Projekcie Aneksu nr 3 do Regulaminu Pracy oparte zostały na założeniach ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi. W wyniku dyskusji Strony ustaliły, że rozmowy na temat Aneksu będą kontynuowane na kolejnym spotkaniu.

W kolejnym punkcie spotkania stosownie do przesłanego przez Stronę Pracodawcy Organizacjom Związkowym Projektu Porozumienia w sprawie zasad zmiany systemu pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. z dnia 20.05.2013r. Strona Związkowa zaproponowała zmianę w § 1 ust. 1 dotyczącą wysokości dodatku zmianowego. Ponieważ płace zasadnicze w praktyce pracowników zmianowych są niższe w porównaniu do płac zasadniczych pracowników jednonumeryjnych dodatek wyrównawczy miałby wyrównać te dysproporcje. Obecnie trwają rozmowy na temat jego wysokości. Związki zawodowe złożyły propozycję, aby wynosił on od 25 do 40 proc. dotychczasowego dodatku zmianowego danego pracownika. Strona Pracodawcy decyzję o wysokości bez gwarantowanego minimum chciałyby pozostawić w rękach dyrektorów poszczególnych Zakładów. W wyniku dyskusji Strony ustaliły, że rozmowy na temat Aneksu będą kontynuowane na kolejnym spotkaniu.

Następnie zgodnie z wnioskiem Strony Związkowej, Strony rozpoczęły rozmowy na temat Porozumienia w sprawie działań w okresie zmiennej sytuacji produkcyjnej w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2013, którego propozycję przedstawiła Strona Pracodawcy. Podstawą wypłaty „postojowego” byłoby wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, obliczane z płac I kwartału 2013 r., jednak nie mniej niż płaca zasadnicza i z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie są uwzględniane: dodatkowy Fundusz Motywacyjny, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe i wszelkiego rodzaju nagrody (w tym jubileuszowa) i dodatki jednorazowe:

a) 80% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym nie przekracza 14 dni roboczych, - Związki proponują rozliczenie kwartalne oraz zwiększenie dni pozostawania na „postojowym”

b) 75% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 15 do 24 dni roboczych, - Związki proponują rozliczenie kwartalne oraz zwiększenie dni pozostawania na „postojowym”

Cd str nr 2

### Premia w AMP SA za m-c MAJ 2013 r.

- Koszty działalności Spółki zostały obniżone stąd premia jest wyższa od bazowego funduszu premiowego tj. **7%** płac zasadniczych pracowników Spółki i wynosi **7,7%**

Cd ze str nr 1..... c/ 70% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie od 25 do 40 dni roboczych, - Związki proponują rozliczenie kwartalne oraz zwiększenie dni pozostawania na „postojowym”

d/ 60% wynagrodzenia w przypadku, gdy łączny okres zwolnienia pracownika z obowiązku świadczenia pracy w danym roku kalendarzowym wynosić będzie ponad 40 dni roboczych. - Związki proponują rozliczenie kwartalne oraz zwiększenie dni pozostawania na „postojowym”

Związki zawodowe oczekują szybkiego zakończenia negocjacji w tym temacie ponieważ zapowiadane są przesunięcia na „postojowe” pracowników ( w Oddziale Huta Królewska 65 osób już od tygodnia przebywa na „kodeksowym postojowym”).

W nawiązaniu do artykułu opublikowanego w kwietniowym wydaniu miesięcznika „Jedynka” pt. „Wynagrodzenie za pracę w systemie czterobrygadowym” Strona Związkowa przedstawiła swoje stanowisko prosząc o wyjaśnienie celowości pisania takich artykułów, które wprowadzają w błąd wielu pracowników nigdy nie pracujących w systemie 4BOP. Strona Pracodawcy poinformowała, iż do w/w tematu odniesie się na kolejnym spotkaniu.

### **Stanowisko w sprawie artykułu „Wynagrodzenie za pracę w systemie czterobrygadowym” zamieszczonego w kwietniowym wydaniu „JEDYNKI”**

Mając na względzie artykuł, o którym mowa powyżej, Strona Związkowa Zespołu Roboczego zauważa, że w jego treści zawarte są błędy merytoryczne i błędy co do nazewnictwa, a tzw. skróty myślowe „normy pracy” i „zakładowa norma pracy” wprowadzają nawet znającego temat czytelnika w osłupienie. Zamieszczone obrazki (wiecznie odpoczywający pracownicy) mogą naruszać godność pracowników pracujących w systemie 4BOP gdyż w żaden sposób nie odzwierciedlają trudu i uciążliwości pracy w tym systemie, a wręcz sugerują sielankowe życie tej grupy osób. Zapomina się, że osoby te pracują w soboty, niedziele, święta i oczywiście w nocy, a wypoczynek weekendowy jest fikcją w przeciwieństwie do pracowników systemu podstawowego.

Strona Związkowa stoi na stanowisku, że wspomniany artykuł, **jak się wydaje oczekiwany przez zainteresowanych Pracowników**, nie osiągnął zamierzonego celu ze względu na liczne błędy merytoryczne, błędy w nazewnictwie, skróty myślowe, niepotrzebne zawiłości językowe i złośliwą jak się wydaje historię obrazkową.

W części spotkania dotyczącej spraw różnych, Strona Związkowa wniosła zapytanie dotyczące organizacji okolicznościowych spotkań z jubilatami w roku 2013. Strona Pracodawcy poinformowała, iż okolicznościowe spotkania z jubilatami odbywać się będą w IV kwartale 2013 roku, a przewidziany w ZUZP upominek stanowić będzie zegarek ( stosowny przetarg został już uruchomiony). Po raz kolejny przedstawiono Pracodawcy przykłady katastrofalnej pracy Spółki WIPRO tym razem dotyczące zaświadczeń, druków RP-7. Jak długo jeszcze przyjdzie nam czekać na normalność. AMP SA w dalszym ciągu nie interweniuje w tej sprawie stanowczo mając „pod bokiem” doświadczoną i przygotowaną do pracy kadrowo płacowej kadrę ze Spółki SSC.



### **ZAPRASZAMY NA TAJEMNICZĄ WYSPĘ !**

ArcelorMittal

Przyjdź i odpocznij na leżaku w cieniu palm. Zabierz swoją rodzinę, by razem z Tobą znalazła skarb. Zapraszamy wszystkich na festyn z okazji **Dnia Dziecka i Dnia Hutnika**.

- W Krakowie – 8 czerwca – Muzeum Lotnictwa Polskiego, Aleja Jana Pawła II 39, start godz. 15.00

W programie, obok poszukiwania skarbu, oczywiście także zabawy, dmuchańce, animacje, konkursy dla najmłodszych i całych rodzin. Nie zabraknie także muzycznych gwiazd. W Krakowie zagra – **zespół Feel**. Jak każdego roku, gwarantujemy bony na posiłki i napoje, a także transport do najbliższej Państwu lokalizacji

Serdecznie zapraszamy, Biuro Komunikacji



### **STANOWISKO PREZYDIUM OPZZ W SPRAWIE WZROSTU WYNAGRODZEŃ W GOSPODARCE NARODOWEJ, W TYM W PAŃSTWOWEJ SFERZE BUDŻETOWEJ ORAZ MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA ZA PRACĘ W 2014 ROKU**

W związku z przedstawieniem przez stronę rządową wstępnej prognozy wielkości makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2014, o których mowa w art. 3 ust. 1 ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2001 r. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.) Prezydium OPZZ przyjmuje, że:

- wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić nie mniej niż 7%,
  - wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 6%,
  - minimalne wynagrodzenie za pracę powinno wynosić nie mniej niż 1720 zł,
  - wzrost emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych powinien wynosić nie mniej niż prognozowana stopa inflacji plus 50% realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w roku poprzednim.
- Prezydium OPZZ zastrzega sobie prawo korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń oraz emerytur i rent w przypadku zmiany przez stronę rządową prognozowanych wskaźników makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na rok 2014.

**Prezydium OPZZ**

### **PŁACE I EMERYTURY W 2014**

• 20 maja 2013 r. Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych Komisji Trójstronnej omówił przedstawione przez stronę rządową wstępne wskaźniki makroekonomiczne stanowiące podstawę prac nad projektem budżetu państwa na rok 2014. **Rząd prognozuje, że PKB w 2014 roku wzrośnie o 2,5% przy 2,4% inflacji.** Zgodnie z ustawowym trybem uzgodnień, na podstawie rządowych wskaźników, strony pracowników i pracodawców Komisji Trójstronnej, w terminie do dnia 20 maja, powinny przedstawić wspólną propozycję w sprawie wzrostu w 2014 roku:

- 1) wynagrodzeń w gospodarce narodowej, w tym w państwowej sferze budżetowej, a także minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- 2) emerytur i rent z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

W trakcie posiedzenia nie udało się osiągnąć porozumienia. Pracodawcy nie wyrazili zgody na wzrost płacy minimalnej ponad ustawowe minimum, czyli 1680 zł i opowiedzieli się za zamrożeniem wynagrodzeń w sferze budżetowej. Strona związkowa zaproponowała podniesienie płacy minimalnej do poziomu 1720 zł. Wiceprzewodniczący OPZZ Franciszek Bobrowski określił nasze oczekiwania w zakresie wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej. Zaproponował, aby w związku z zamrożeniem wynagrodzeń w latach 2010-2013 i propozycją dalszego niepodwyższania płac w 2014 przyszłoroczny wzrost wynagrodzeń pracowników budżetówki uwzględniał skumulowaną inflację z tego okresu, czyli ponad 14,6%. Teraz każda ze stron, do 25 maja br., może przedstawić własne oczekiwania w powyższych kwestiach. Na zaproszenie OPZZ strona związkowa spotka się w naszej siedzibie, w czwartek, w godzinach popołudniowych.

### **UWAGA!!! Możliwość zakupu palet w AMR Sp. z o.o.**

• Otrzymaliśmy informację o możliwości zakupu palet. Zainteresowanym pracownikom przekazujemy poniższą informację: **„ ArcelorMittal Refractories Sp. z o.o. informuje o możliwości zakupu zużytych palet. Cena 60 zł/tona. Kontakt - Dział Sprzedaży AMR Tel.12 680-01-65, 680-01-66.**

### **Koledze Zbigniewowi Kocotowi**

**wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci MAMY  
składa Zarząd PKK NSZZ Pracowników AMP S.A  
oraz koleżanki i koledzy**

**Spotkanie pracowników Stalowni, Zakładu Energetycznego i Koksowni z Dyrektorem Generalnym**

• 21 maja odbyło się spotkanie w sali teatralnej pracowników Stalowni, zakładu energetycznego i Koksowni z Członkiem Zarządu dyr. Generalnym Panem Manfredem Van Vlierberghe. Obecni na spotkaniu byli: dyrektor ds. Projektów Europy Wschodniej Patric Deforche, dyrektor Personalny Monika Roznerska, dyrektor Zarządzający Oddziału Koksowniczego Czesław Sikorski, dyrektor Zarządzający Oddziału Wytwarzania Płaskich Janusz Soboszczyk oraz dyrektorzy wymienionych zakładów. Przybyłych na salę przedstawiciele Dyrekcji AMP SA powitały transparenty „ŻADAMY PODWYŻEK PŁAC” oraz „ŻADAMY NORMALNOŚCI W OBSŁUDZE KADROWO PŁACOWEJ”. Niestety na sali teatralnej zamiast spodziewanych tłumów zjawili się około 150 pracowników z trzech zakładów liczących około 2 tysięcy osób. Wielu obecnych na sali pracowników uważało, że takie spotkania powinny odbywać się bezpośrednio na poszczególnych Zakładach i z załogą tylko tych zakładów. To zwiększyłoby ilość osób i spowodowało aktywniejszy udział pracowników w dyskusji.

Pierwszy głos zabrał dyr. Generalny Pan Manfred Van Vlierberghe, który podkreślił rangę spotkań z pracownikami. Odwiedzając stanowiska pracy i rozmawiając z pracownikami stara się zbierać wszystkie zgłaszane uwagi. W dniu spotkania odwiedził budowę nowej nagrzewnicy WP. Mówiąc o zapotrzebowaniu na stal stwierdził, iż obecnie zapotrzebowanie to zmniejszyło się o 1/3 w stosunku do 2008 roku. ArcelorMittal w Europie ma 25 wielkich pieców. Obecnie na 21 pieców teoretycznie czynnych pracuje tylko 16 do tego nie wszystkie z maksymalnym obciążeniem, a tylko wtedy produkcja jest opłacalna. Dyr. Generalny zwrócił uwagę na produkcję przemysłową w USA i Chinach. Te kraje napędzają światową produkcję. Jednak tam oprócz nowych technologii doszło poprzez rozpoczęcie technologii wydobywania gazu (gaz łupkowy - USA) obniżenie kosztów produkcji. A na domiar złego w Polsce planuje się podwyższenie akcyzy na gaz, którego cena i tak jest już wysoka, także cena energii elektrycznej jest w porównaniu z innymi krajami wysoka. Ponadto w Polsce brakuje barier blokujących napływ taniej stali ze wschodu. Mimo niekorzystnej „otoczek” produkcyjnej z przedstawionych wyników Grupy z I kwartału 2013 r. wynika umiarkowany optymizm. Odnotowano wzrost produkcji o 5% w porównaniu do poprzedniego kwartału. Dyr. Generalny poruszył także kwestię BHP. Wprawdzie wyniki bezpieczeństwa znacznie się poprawiły ale do doskonałości jeszcze nam daleko. Zwracał uwagę by wszyscy zaangażowali się w wypracowanie prawidłowych odruchów bezpiecznej pracy, by zwracano uwagę wszystkim nieprawidłowo postępującym w pracy. Wdrożenie takich zachowań pozwoli nam iść śmiało drogą do zera wypadków. Podziękował wszystkim za zaangażowanie w pracę. Walcownia Gorąca odnotowała rekordową produkcję 203 tys ton blach. Wielkie Piece i Stalownia dokonują kolejnych obniżek produkcyjnych, dobre wyniki pojawiły się w produkcji Sosnowca. Rozpoczęto remont wielkiego pieca w Dąbrowie Górniczej. Obecnie Dąbrowa częściowo uzależniony jest od dostaw z Krakowa. Kraków poradził sobie z produkcją bardzo skomplikowanych zamówień. Bardzo dobre wyniki osiąga krakowska koksownia. Pomimo tak dobrych wyników problem pozostał ten sam, a mianowicie nadwyżka produkcji przy konkurencyjnych cenach innych producentów. Kończąc wystąpienie poświęcone globalnej i własnej produkcji zachęcał zebranych do zadawania pytań. Pierwsze pytanie dotyczyło części surowcowej w Krakowie i planów co jej dalszej modernizacji. Niestety Pan Manfred Van Vlierberghe zamiast wnieść

optymizm zasiał niepokój. Nie potrafił jednoznacznie odpowiedzieć jakie będą losy krakowskiej części surowcowej zrzucając decyzję na decydentów w Luksemburgu. Jest to o tyle niepokojące, że kończy się nam zintegrowane pozwolenie produkcyjne, a niektóre inwestycje muszą być wykonane by otrzymać nowe. Zaskakuje też, że mimo pochwał krakowskiej części surowcowej w obniżaniu kosztów produkcji nie ma zielonego światła co do dalszych Kłosów naszej Stalowni. W wielu pytaniach pojawiał się wątek części surowcowej. Należy stwierdzić, że pracownicy Krakowa wykonali swoje zadanie, a mianowicie obniżono koszty, poprawiono jakość, wykonuje się najbardziej skomplikowane zamówienia czas więc by Zarząd AMP SA postarał się w Luksemburgu wykonać zadanie obrony części surowcowej w Krakowie. I pewnie wszyscy z końcem roku będziemy „rozliczać” dyrektora z tego zadania. Oby z dobrym skutkiem. Dyr. Generalny zapewnił wszystkich o swoim osobistym zaangażowaniu w tę sprawę - trzymamy za słowo. Drugim ważnym tematem poruszonym przez obecnych na sali były podwyżki wynagrodzeń. W tym temacie głos zabrała dyr. Personalna Pani Monika Roznerska, która przypomniała że negocjacje ze Związkami Zawodowymi trwają, jednak nie należy oczekiwać zbyt wiele. Sprowokowana kolejnymi osobami domagającymi się podwyżek płac stwierdziła, że w niektórych zakładach Grupy były zamiast podwyżek obniżki wynagrodzeń. Ta odpowiedź nie usatysfakcjonowała zebranych, którzy przytaczali rozwiązania tej kwestii zastosowane w innych krajach w Grupie ArcelorMittal, w których jednak podwyżki płac były. Pracownicy oczekują za swoją pracę godziwego wynagrodzenia. A na domiar złego nawet to wynagrodzenie jest przez Pracodawcę kiepsko liczone. Pracownicy pytali co dalej z katastroficzną obsługą kadrowo płacową prowadzoną przez Firmę WIPRO, kiedy skończy się ten bałagan? Dyr. Generalny przyznała, że jest to obecnie priorytetowy temat dla niego, którym także (pozytywnym rozwiązaniem) jest zainteresowany Luksemburg. Dyrektor M. Roznerska dodała, że podjęte zostały działania mające na celu wyeliminowanie powstających błędów. Odnosząc się do odbiurokratyzowania działań kadry średniego szczebla stwierdziła, iż właśnie program SAP jest do tego przygotowany i umożliwi on odciążenie od tzw. „papierkowej” roboty.

W ostatniej części spotkania pytano o organizację bezpiecznej pracy w Spółce. Ostatnia kontrola PIP zarzuciła dyrekcji zaniechanie wykonywania przeglądów i remontów urządzeń, co według kontrolerów przelożyło się na wypadki w AMP SA. Odpowiadając na te zastrzeżenia dyr. Cz. Sikorski stwierdził, że Spółka musi wypracować zysk by można było przeznaczyć środki na inwestycje i remonty, a o niego (zysk) w ostatnich czasach coraz trudniej. Pytano także dlaczego duże środki są przeznaczane na „nowe programy jak choćby WCM, ile kosztowały tablice i inne dodatkowe urządzenia z tym związane. Zarzucano dyrekcji pozorowane, a nie rzeczywiste działania, które w wielu przypadkach prowadzą do ukrywania wypadków, zwłaszcza tych lekkich. Odnosząc się do tych wypowiedzi dyr. Cz. Sikorski powiedział, że nie można mówić o ukrywaniu wypadków. Czasami sami pracownicy stwierdzając swoją winę proszą o urlop, by nie korzystać ze zwolnienia lekarskiego, za każdym razem wypadek jest jednak zgłaszany. Natomiast programy wdrażane w AMP SA mają służyć poprawie przede wszystkim warunków BHP pracowników Spółki. W wielu przypadkach są to nowe działania ale jak zapewnił sprawdzone w innych zakładach Grupy.

Na zakończenie spotkania uczestnicy odpowiadali na pytania przygotowanych przez biuro komunikacji dotyczące pracy w AMP SA.

**Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA**

**Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.**

**Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.**

**Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;**





**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.**  
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A**  
**tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**  
[turystyka@unihut.pl](mailto:turystyka@unihut.pl) [www.turystyka.unihut.pl](http://www.turystyka.unihut.pl)

**Zapraszamy na wycieczki z zatwierdzonym dofinansowaniem**

1. Praga - Kutna Hora 15.08 - 18.08.2013 cena 482 zł\* w cenie przejazd autokarem, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, opieka pilota - przewodnika, ubezpieczenie dodatkowo na wstępy około 1200 CZK
2. Dolny Śląsk 27.09 - 29.09.2013 cena 450 zł\* w cenie przejazd autokarem, 2 noclegi, 2 śniadania, 2 obiadokolacje, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, opieka pilota, przewodnika, ubezpieczenie
3. Jastrzębia Góra 07.09 - 14.09.2013 cena 545 zł\* W cenie transport autokarem, 7 noclegów pokoje z łazienkami, 3 posiłki dziennie, opieka pilota, ubezpieczenie, podatek VAT
4. Bułgaria 21.07 - 1.08.2013 cena 1029 zł\*. NOWY TERMIN - cena zawiera przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3 x dziennie (kuchnia polska z elementami kuchni regionalnej), ubezpieczenie, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
5. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 1.09 - 12.09.2013 cena 1060 zł\* cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT
6. Chorwacja Seget Donji k/ Trogiru 14.06- 25.06.2013 cena 1292zł cena zawiera przejazd autokarem, wyżywienie 2 posiłki dziennie, 9 noclegów, 3 wycieczki w cenie (Split, Trogir, Dubrownik, Plitvice), ubezpieczenie, podatek VAT



**Badź bezpieczny**

Przypominamy, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie może zapisać się każdy z pracowników Huty lub hutniczych spółek. Do ubezpieczenia grupowego można również dopisać Współmałżonków i dorosłe dzieci. Obsługi PZU Życie, które mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: \* komunikacyjne, \* majątkowe, \* turystyczne, \* finansowe, \* obowiązkowe i dobrowolne OC, \* rolne, \* wypadkowe i inne. Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl.A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórki).

**Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z szeroką i bardzo atrakcyjną ofertą ubezpieczeń w PZU S.A.**

Pamiętajmy o dodatkowym 10% rabacie przy kontynuacji ubezpieczenia w PZU (posiadacze kart PZU Pomoc w Życiu). Wiele osób ubezpieczających swoje mieszkania, czy samochody kieruje się wyłącznie ceną ubezpieczenia. Jest to bardzo istotne, jednak należy także zwracać uwagę na zakres ochrony, jakość likwidacji szkody, czy też dodatkowe możliwości jakie w tym przypadku oferuje PZU, a w tych kwestiach pozostałe firmy ubezpieczeniowe nie dorównują ofercie PZU. Poza tym z kartą Klubu możesz kupić w dobrej cenie: samochód lub mieszkanie, części motoryzacyjne, usługi związane z użytkowaniem i eksploatacją samochodu lub motocykla, usługi pomocne w codziennych pracach domowych, przy awarii, drobnych naprawach lub remoncie, usługi związane z wypoczynkiem i podróżowaniem, usługi dla zdrowia i urody, polisę ubezpieczeniową i pozostałe produkty PZU. Zapamiętaj ten numer telefonu: 801 102 102

**Dzień Otwarty w krakowskiej hucie**

• Serdecznie zapraszamy na Dzień Otwarty w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland, który w tym roku odbędzie się 8 czerwca. W programie: • pokaz filmu „Narodziny Stali” 3D w Multikinie (ul. Dobrego Pasterza 128) – czas trwania: ok. 15 minut • zwiedzanie walcowni gorącej i zimnej w krakowskim oddziale ArcelorMittal Poland – czas trwania: ponad godzinę. Na stronie [www.narodzinystali.pl](http://www.narodzinystali.pl) znajdują Państwo szczegóły wydarzenia.. Aby wziąć udział w imprezie niezbędne będzie wypełnienie formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie od 24 maja. Liczba miejsc ograniczona! Udział w wydarzeniu bezpłatny. Uczestnicy muszą mieć ukończone 15 lat. Wstęp do huty tylko w długich spodniach i pełnym obuwii na płaskiej podszewie. Wszyscy uczestnicy Dnia Otwartego otrzymają odzież ochronną, kaski i okulary. Na terenie huty obowiązuje bezwzględny zakaz fotografowania.

**Z prasy: ISD chce sprzedać stalownię Huty Częstochowa.** Sergiej Taruta, prezes ISD powiedział, że koncern chce sprzedać stalownię. Jest już podobno zainteresowana firma. Taruta nie podał nazwy, powiedział tylko, że to polska firma produkująca rury. Naturalnym wyborem wydaje się więc Alchemia, ale spółka nie komentuje na razie tych doniesień. W rozmowie z ukraińskimi dziennikarzami Taruta stwierdził, że produkcja stali w Polsce jest nieopłacalna. ISD już od pewnego czasu ogranicza produkcję stalowni w Częstochowie, sprowadzając zamiast tego półprodukty ze swojej huty w Alczewsku. Koncern w roku 2011 sprzedał już Alchemii Rurexpol - zakład produkcji rur będący przedtem częścią huty w Częstochowie. Pierwsze rozmowy na temat stalowni miały się odbyć jeszcze w ubiegłym roku. Alchemia na razie jednak w żaden sposób nie komentuje doniesień o ewentualnym zainteresowaniu stalownią.

**Severstal: wyniki lekko w górę.** Rosyjski koncern Severstal osiągnął w pierwszych trzech miesiącach roku lepsze wyniki niż w końcówce roku ubiegłego. Zarząd spodziewa się, że wyniki drugiego kwartału utrzymają się na podobnym poziomie. Pierwszy kwartał roku 2013 był dla Severstalu gorszy niż ten sam okres minionego roku, ale lepszy niż ostatni kwartał 2012. Przychody wyniosły w tym czasie 3,322 mld USD. W porównaniu do tego samego okresu minionego roku oznacza to spadek o 9,7 proc., a w stosunku do ostatniego kwartału roku wzrost o 9,7 proc. Znacznie większe procentowe zmiany zanotowało EBITDA, wynoszące w pierwszym kwartale tego roku 425 mln USD. To mniej o 24,8 proc. w porównaniu z tym samym okresem minionego roku, ale o 21,1 proc. więcej niż w ostatnich trzech miesiącach 2012. Wpływ na takie zmniejszenie wyników miał spadek cen, a więc i marż. Severstal zakończył pierwszy kwartał z zyskiem netto wysokości 44 mln USD, co w porównaniu z tym samym okresem minionego roku stanowi stadek o niemal 90 proc., ale dla spółki jest to o tyle pozytywny wynik, że ostatni kwartał 2012 zakończono stratą netto w wysokości 150 mln USD.

**Odwroć VAT na pręty, przestępcy zmieniają asortyment.** Branża stalowa obawia się, że po wprowadzeniu odwróconego VAT w handlu prętami żebrowanymi przestępcy przeniosą zainteresowanie na inne asortymenty, gdzie już także ten proceder się pojawił, ale jeszcze w niezbyt dużej skali.. Według statystyk zużycie prętów żebrowanych w roku 2012 spadło w stosunku do roku 2011, o połowę. W oficjalnych dokumentach zużycie w roku 2011 wynosiło 728 954 tony, a w roku 2012 spadło do 346 989 ton. W opinii Iwony Dybał, prezes Polskiej Unii Dystrybutorów Stali, to całkowicie nie odpowiada rzeczywistości. - Wszyscy wiemy, jakie były w tym okresie inwestycje infrastrukturalne i jak ogromna ilość prętów żebrowanych została w Polsce zużyta. Szacunki mówią o wielkości 1,2 - 1,3 mln ton - powiedziała Iwona Dybał podczas sesji "Europejski rynek stali" na Europejskim Kongresie Ekonomicznym 2013. W ubiegłym roku skala przestępstwa wyłudzenia VAT w handlu stalą przez większą część roku narastała (w porównaniu z rokiem ubiegłym), choć przyrost był coraz słabszy. W pierwszym kwartale 2012 poza systemem podatkowym sprzedano 175 501 ton, co w porównaniu z pierwszym kwartałem 2011 stanowi wzrost o 65 proc. W drugim kwartale liczba ta spadła do 159 845 ton, ale nadal było to znacznie więcej (37 proc.) niż rok wcześniej. W trzecim kwartale przyrost w stosunku do 2011 był mniejszy, wyniósł "tylko" 7 proc., ale ilość sprzedanych bez podatku prętów sięgnęła 174 107 ton. Niespodzianką był czwarty kwartał, kiedy skala wyłudzeń VAT zmniejszyła się do 131 932 ton, co stanowiło najniższy wynik w całym roku, a przy tym oznaczało spadek o 27 proc. w porównaniu z ostatnim kwartałem roku 2011. Mimo to w skali całego roku sprzedane bez podatku pręty żebrowane sięgnęły 641 385 ton, co stanowi wzrost o 13 proc. Informacja o uzyskaniu zgody Komisji Europejskiej na wprowadzenie zasady odwróconego naliczania VAT, którą Maciej H. Grabowski, podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów ogłosił podczas sesji Hutnictwo i regulacje" w ramach EKG została przyjęta oklaskami, bo to najbardziej skuteczna metoda likwidowania oszustw VAT