

Zespół Roboczy

• W trakcie spotkania omówiono następujące tematy: Realizacja postanowień § 63 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A., Sprawy różne.

Kontynuując rozmowy w zakresie nie realizowania – w części jednostek organizacyjnych Spółki - postanowień § 63 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników AMP S.A. tj. prania, naprawiania, odkażania, suszenia i odpylania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, Strona Pracodawcy: przedstawiła aktualną sytuację dotyczącą wdrażania systemowych rozwiązań oraz harmonogramu działań zmierzającego do szybkiego uruchomienia prania i naprawiania odzieży roboczej, na terenie wszystkich jednostek organizacyjnych Spółki. Planowany termin zakończenia realizacji systemu - koniec III kwartału 2012 r.; poinformowała, iż wraz z uruchomieniem systemu prania, naprawiania, odkażania, suszenia i odpylania środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, z pierwszym dniem następnego miesiąca, w danej jednostce organizacyjnej zakończone zostanie wypłacanie „ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej”, zaproponowała, by dalsze rozmowy dotyczące postanowień § 63 ZUZP, kontynuowane były na Głównej Komisji BHP, w pracach której uczestniczą upoważnieni przedstawiciele Organizacji Związkowych.

Strona Związkowa: zwróciła się z wnioskiem o wyjaśnienie, jaki status posiadać będą pracownicy AMP S.A. Oddział Huta Królewska, po zakończeniu udzielonego im urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy u innego Pracodawcy tj w trybie art. 174¹ kp *Odnośną się do w/w kwestii, Strona Pracodawcy poinformowała, iż zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, po zakończeniu się urlopu, o którym mowa powyżej, wszystkie w/w osoby będą pracownikami AMP S.A. Oddział Huta Królewska;*

- wniosła o zorganizowanie spotkania przedstawicieli AMP S.A., Manpower Services Sp. z o.o. oraz Manpower Transactions Sp. z o.o. z Organizacjami Związkowymi działającymi w tych Spółkach, celem omówienia bieżących spraw pracowniczych.

Ponadto Strona Pracodawcy poinformowała, iż podpisanie finalnej umowy sprzedaży AMP S.A. – Zakład Batory, planowane jest na dzień 24 maja 2012 r., przypomniała zasady przeliczania wynagrodzeń inkorporowanych (we wrześniu 2011r.) pracowników AM Service Group Sp. z o.o., w części dotyczącej nagród jubileuszowych

ZASADY OBLICZANIA EKWIWALENTU ZA URLOP WYPOCZYNKOWY DLA AMP SA

• Na prośbę pracowników, zwłaszcza tych którzy skorzystali z tzw Programu „E” przedstawiamy zasady obliczania ekwiwalentu za urlop, którym przy obliczaniu stosownych odpraw kierował się Pracodawca: Na podstawie Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8.01.1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14 z późno zm.)

KROK I - Wyliczenie podstawy

Ustalenie wynagrodzenie stanowiącego podstawę obliczeń, które mogą być przyjęte z okresu 1,3 lub 12 miesięcy

• Składniki wynagrodzenia określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości uwzględnia się przy ustalaniu ekwiwalentu w wysokości należącej w miesiącu nabycia prawa do tego ekwiwalentu.

• Składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż miesiąc o zmiennej wysokości uzyskane przez niego w okresie trzech miesięcy poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu uwzględnia się przy ustalaniu tego ekwiwalentu w przeciętnej wysokości z okresu trzech miesięcy.

• Poza wymienionymi składnikami przysługującymi za okresy nie dłuższe niż miesiąc (o stałej lub zmiennej wysokości) obliczając ekwiwalent uwzględnimy też składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy dłuższe niż miesiąc, wypłacone w okresie dwunastu miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu. Uwzględnia się je przy ustalaniu ekwiwalentu w średniej wysokości z tego okresu.

• Jeżeli pracownik nie przepracował pełnego miesiąca, należy dokonać tzw. uzupełnienia wynagrodzenia. W tym celu wynagrodzenie faktycznie uzyskane przez niego w tym okresie dzieli się przez liczbę dni pracy, za które przysługiwało to wynagrodzenie, a otrzymany wynik mnoży się przez liczbę dni, jakie pracownik przepracowałby w ramach normalnego czasu pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy.

Składniki wliczane do ekwiwalentu za urlop: płaca zasadnicza, płaca zasadnicza za czas ponadnormatywny, dodatek za pracę w godzinach nocnych (stawka zryczałtowana), dodatek zmianowy ryczałt, dodatek za pracę w Boże Narodzenie i Święta Wielkanocne, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, dodatek 100% za godz. Nadliczbowe, dodatek za rozliczenie cyklu w ruchu ciągłym, ratownictwo gazowe, dodatek brygadzystowski, ryczałt za godziny nadliczbowe, Karta Hutnika, Karta Hutnika za nadgodziny, fundusz premiowy.

Krok II - Wyliczenie ekwiwalentu

Ekwiwalent za niewykorzystany przez pracownika urlop wypoczynkowy oblicza się:

1) dzielimy sumę miesięcznych wynagrodzeń ustalonych na podstawie tabelki przez współczynnik urlopowy uwzględniający etat (w 2012 r. - 20,92),

2) następnie tak otrzymany ekwiwalent za jeden dzień urlopu dzielimy przez liczbę odpowiadającą dobowej normie czasu pracy obowiązującej pracownika,

3) tak otrzymany ekwiwalent za jedną godzinę urlopu mnożymy przez liczbę godzin niewykorzystanego przez pracownika urlopu wypoczynkowego.

UWAGA!!!

Do odpraw i rekompensat określonych w wysokości miesięcznej otrzymanej sumy miesięcznych wynagrodzeń ustalonych na podstawie tabelki nie dzielimy przez współczynnik urlopowy i dobową normę czasu pracy.

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Spółka z o.o z Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w roku 2012

W dniu 2012.05.17 Strony Porozumienia: ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Spółka z o.o , reprezentowany przez:

Pan Michał Papuga - członek Zarządu

Pani Anna Bartosz - Dyrektor Personalny

Pan Cezary Koziński - pełnomocnik Zarządu,

Oraz Organizacje Związkowe ArcelorMittal Shared Service Centre Europe Spółka z o.o - sygnatariusze niniejszego Porozumienia, dokonały następującego uzgodnienia w zakresie wzrostu płac w roku 2012:

1. Z dniem 01.01.2012r. Pracodawca przeznaczona na wzrost funduszu wynagrodzeń kwotę stanowiącą iloczyn 4,3% średniej płacy brutto w Spółce za rok 2011 (bez składki ZUS Pracodawcy) oraz liczby pracowników Spółki zatrudnionych na podstawie umowy o prace w dniu 01.01.2012r.

2. W związku z ustaleniem, o którym mowa w ust. 1, Strony uzgadniają, iż w ramach wypełniania wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, o którym mowa w ust.1., w roku 2012 dokonane zostaną indywidualne zmiany plac zasadniczych dla wyróżniających się pracowników, w ilości nie mniejszej niż 35% stanu załogi, przy czym minimalny indywidualny wzrost wynagrodzenia płacy brutto nie będzie niższy niż 2,8%, z uwzględnieniem, iż: podział środków na wzrost wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek organizacyjnych dokonywany jest przez Dyrektora Generalnego żadna z jednostek organizacyjnych nie może być pozbawiona środków na wynagrodzenia zmiany placowe zostaną zakończone nie później niż 30.09.2012 r. (60% do 30.06.2012 r.)

3. W związku z w/w ustaleniami, biorąc pod uwagę treść Porozumienia placowego roku 2011, Strony ustalają, iż osoby, które w roku 2011 lub 2012 nie otrzymały indywidualnego wzrostu płacy zasadniczej, będą uwzględniane w przeszerogowaniach roku 2013 w pierwszej kolejności, za wyjątkiem sytuacji dokonania negatywnej oceny pracy danego Pracownika (kara dyscyplinarna).

Oprócz Porozumienia w protokole ze spotkania pojawiła się zapis o dodatkowym wynagradzaniu pracowników służb płacowych i kadrowych za między innymi „przekazywanie wiedzy” pracownikom WIPRO, jak również utrzymanie przez nich pełnego zaangażowania w wykonywaniu zadań przed wejściem w życie systemu SAP Kadry-Płace.

Zebrania sprawozdawcze

• **Zebranie sprawozdawcze w PTS S.A.** Konferencje rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego PTS Kol. Tadeusz Turcza witając gości zaproszonych i zebranych delegatów. Zarząd Związku reprezentowali: Wice Przewodniczący Halina Szpakowska i Józef Kawula. Zarząd Firmy oraz Właściciela reprezentował Prezes Zarządu Pan Karol Koneczny. Po wyborze prowadzącego Zebranie (kol. Jerzy Piech), i zakończeniu spraw proceduralnych (wybór komisji mandatowej i komisji uchwał i wniosków) głos zabrał Przewodniczący Zarządu Zakładowego kol. Tadeusz Turcza. Przedstawił zebranym sprawozdanie z dwuletniej działalności Zarządu Zakładowego w Spółce. Szczegółowo zaprezentował wpływy i wydatki związkowe. Podkreślił w swym wystąpieniu determinację w obronie miejsc pracy. Następnie Komisja Rewizyjna przedstawiła sprawozdanie aprobując działanie Zarządu Zakładowego.

Kolejnym rozmówcą był Prezes Spółki Pan Karol Koneczny, który poruszył kilka tematów, a w szczególności sprawę autokarów, które powinny obsługiwać linie miejskie. Przedstawił zebranym delegatom aktualny stan sprawy sądowej oraz możliwych konsekwencji dla Spółki. Zebrani delegaci w dyskusji pytali o spr-

wy socjalne (brak ubrań i środków ochrony osobistej). Pytano o niskie zarobki, o możliwe podwyżki plac, poruszono też sprawę podziału premii i wglądu do jej podziału. Wiele pytań pozostało niestety bez wyczerpującej odpowiedzi choć Prezes Spółki szczerze i do „ból” przedstawił zagrożenia z jakimi przyszło się mierzyć Zarządowi w tych trudnych czasach.

Po zakończeniu dyskusji delegaci przyjęli uchwałę Zebrania sprawozdawczego.

• **Zebranie sprawozdawcze w Centrali AMP SA.** Centrum AMP SA to kolejny Zarząd Zakładowy Związku w którym odbyło się zebranie sprawozdawcze. Przewodnicząca Zarządu Zakładowego Związku w Centrali AMP SA kol. Zofia Radoszewska po zakończeniu spraw proceduralnych przedstawił zebranym członkom Związku sprawozdanie z dwuletniej działalności. Przedstawiła wpływy i wydatki oraz plan finansowy na kolejne lata obecnej kadencji. Przedstawiciel Zarządu Związku kol. Józef Kawula przedstawił działania Związku na terenie AMP SA i Spółek hutniczych. Zapoznał zebranych z aktualną sytuacją oraz omówił wprowadzane przez Pracodawcę Programy w ramach restrukturyzacji zatrudnienia. W dyskusja jaka wywiązała się pracownicy pytali o szczegóły Programu, o sposób liczenia odpaw. Kolejnym tematem poruszonym w trakcie dyskusji były tegoroczne negocjacje płacowe i szczegóły porozumienia płacowego. Zebranie sprawozdawcze zakończyło się przyjęciem uchwały.

Wyniki finansowe AM za pierwszy kwartał 2012

ArcelorMittal, największy koncern stalowy na świecie, ogłosił 10 maja 2012 wyniki za pierwszy kwartał 2012 roku.

- Odnotowano poprawę w zakresie BHP, która przełożyła się na obniżenie wskaźnika częstotliwości wypadków z przerwą w pracy z 1,2 w IV kwartale 2011 r. do 1,1 w I kwartale br.

- Wskaźnik EBITDA sięgnął 2 mld dolarów (w tym 0,2 mld USD z tytułu zmian w świadczeniach na rzecz pracowników), w porównaniu z 1,7 mld dolarów w IV kwartale 2011 r. (w tym 0,1 mld dolarów uzyskanych ze sprzedaży praw do emisji CO2).

- Wysyłka stali osiągnęła wartość 22,2 miliona ton, co stanowi wzrost o 1,2% w porównaniu z I kwartałem roku ubiegłego.

- Produkcja rudy żelaza osiągnęła wartość 13,2 miliona ton, co stanowi wzrost o 12,1% rok do roku. 6,8 miliona ton zostało wysłane po cenach rynkowych (w I kw 2011 było to 5,9 ml ton)

- Dług netto wzrósł o 1,1 miliarda dolarów do 23,6 miliardów USD (z czego przyrost o 0,3 mld dolarów był efektem umocnienia się euro).

- Płynność poprawiła się do 15,2 mld dolarów w porównaniu z 12,5 miliarda USD w końcu IV kwartału 2011 r.; zapadalność długu wydłużyła się do 6,4 roku.

- Odnotowano dalszy postęp w sprzedaży zasobów, które nie są dla firmy kluczowe, w tym udane częściowe wycofanie się z zaangażowania w Erdemir oraz uzgodnioną sprzedaż Enovos.

Prognozy na najbliższe miesiące:

- Wysyłka stali w II kwartale 2012 r. spodziewana jest na podobnym poziomie jak w kwartale I, jednakże przewiduje się, że segment stalowy wykaże większą zyskowność. Segment wydobywczy powinien korzystać z sezonowego wzrostu wysyłki rudy żelaza.

- Firma podtrzymuje szacunki, że wskaźnik EBITDA dla pierwszej połowy roku 2012 będzie wyższy, niż w drugiej połowie 2011r.

- Oczekiwana jest redukcja zadłużenia netto dzięki poprawie przepływu środków pieniężnych z działalności operacyjnej i dalszej sprzedaży zasobów, które nie są dla firmy kluczowe.

- Produkcja własna rudy żelaza oraz węgla powinna wzrosnąć o ok. 10% roku finansowym 2012.

- Wskaźnik Capex dla roku 2012 szacowany jest na około 4 – 4,5 mld dolarów.



Uwaga Pracownicy ArcelorMittal Poland SA i hutniczych spółek

Każdy z pracowników AMP SA i niektórych spółek hutniczych ubezpieczony w PZU Życie otrzymał (jeżeli chciał) przy zmianie polisy kartę „**Klub**

PZU Pomoc w Życiu”. Aby móc z niej skorzystać **kartę tę należy aktywować** dzwoniąc pod numer infolinii 801 102 102 i podając nr znajdujący się pod kodem kreskowym. Karta będzie aktywna najpóźniej po 48 godzinach od zgłoszenia. Aktywna karta umożliwia m.in. dodatkowe rabaty tak w wielu sferach naszego codziennego życia, jak i przy korzystaniu z ubezpieczenia - szczegóły [www.pzu.pl/pomoc w życiu](http://www.pzu.pl/pomoc_w_zyciu). Już teraz tylko na kartę „Klubu PZUPomocw Życiu” można z dodatkowym 10% rabatem wykupić turystyczną polisę ubezpieczeniową Wojażer. **Przygotowywane są kolejne rabaty dla pracowników ubezpieczonych w PZU Życie, których pracodawcy podpisali umowę z Biurem Obsługi PZU Życie (bud. „S”).**

Zbliża się okres urlopowy, a więc wielu z nas będzie odpoczywało w kraju lub za granicą. Przy średniej składce w wysokości 33 zł nie będą nas interesowały wysokie koszty ewentualnych świadczeń medycznych (odpukać!) za granicą tj. ambulans ok. 500 euro, operacja złamania podudzia ponad 4000 euro, nie mówiąc o pobytach na OIOM-ie (kilkadziesiąt tys.).

Biuro Obsługi PZU Życie mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212 i proponuje ubezpieczenia:

* komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne. Biuro czynne jest od poniedziałku do piątku w godzinach 12.00 - 15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. komórkowy). Uwaga !!! **Przygotowano atrakcyjne upominki!**



50 JUBILEUSZOWY CENTRALNY RAJD HUTNIKÓW "NIEDZICA - 2012"

PTTK HUTNICZO-MIEJSKI ODDZIAŁ
PTTK w KRAKOWIE KOMISJA I KLUB



TURYSTYKI GÓRSKIEJ organizuje w dniach 07 - 10 czerwca 2012 Centralny Rajd Hutników.

1. Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni.
2. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie.
3. Dzieci i młodzież do lat 16 może uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych.
4. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z regulaminem rajdu.

Zgłoszenie udziału w 50 - J.C.R.H "Niedzica - 2012" prosimy przysyłać na adres: **Hutniczo-Miejski Oddział PTTK w Krakowie 31-751 KRAKÓW, ul. Bulwarowa 37**

Informacje telefoniczne: tel/fax 12 644-08-63, 12 680-48-20 lub tel. kom. 508-215-490, 509-704-611 wraz z deklaracją wpłaty wpisowego w terminie **do 15 maja 2012 r**

Koszty uczestnictwa: (noclegi, przejazdy, ubezpieczenie) - ponoszą jednostki zgłaszające lub turyści zgłaszający się indywidualnie.

Koszty za uczestnictwo w Rajdzie wynoszą:

- od osoby dorosłej - 20 zł.
- dzieci i młodzież szkolna do lat 16 - 15 zł.

koszty uczestnictwa należy wpłacić na konto: **Bank Pekao S.A. O/Kraków 09 1240 4588 1111 0000 54-85 0460 z adnotacją: 50 - J.C.R.H: "Niedzica - 2012"**

Świadczenia dla uczestników obejmują: Informację turystyczno-krajoznawczą; Odcisk pieczęci okolicznościowej; Posiłek turystyczny na mecie; Udział w konkursach indywidualnych i zabawach z nagrodami; Puchary dla zwycięzców drużynowych; Ognisko turystyczne; Odznaka rajdowa

Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 9 czerwca 2012 w Ośrodku Turystyczno-Wypoczynkowym "Watra" w Niedzicy, ul 3 Maja 49



Festyn z okazji Dnia Hutnika

ArcelorMittal 2 czerwca 2012 roku na terenie krakowskiej AWF - al. Jana Pawła II odbędzie się organizowany przez Zarząd ArcelorMittal Poland SA - PIKNIK z okazji Dnia Hutnika oraz Dnia Dziecka. Rozpoczęcie tej plenerowej imprezy przewidziano na godzinę 15.00. Gwiazdą wieczoru będzie URSZULA. Dla pracowników AMP SA oraz Spółek hutniczych przewidziano bony konsumpcyjne, które będzie można wymienić na dwa napoje i dwa posiłki. Catering zapewnia Spółka HUT-PUS SA. Dla uczestników Festynu, zwłaszcza dzieci przewidziano wiele ciekawych konkursów oraz występów artystycznych.



ZAPRASZAMY

Zapraszamy na Dni Otwarte ArcelorMittal Poland SA



ArcelorMittal

- **Oddział krakowski – 26 maja**
Zapisy przyjmuje Hutniczy Oddział PTTK, w dniach 21-23 maja, w godz. 9-12, wyłącznie telefonicznie: 12 680 48 20 lub 12 644 08 63. Prosimy nie nagrywać się na automatyczną sekretarkę.
 - **Oddział dąbrowski – 2 czerwca**
Zapisy przyjmuje Hutniczy Oddział PTTK, w dniach 28-30 maja, w godz. 9-14, wyłącznie telefonicznie: 32 776 84 14 lub 608 355 895.
- Podczas zapisów niezbędne będzie podanie imienia i nazwiska, a także adresu i numeru PESEL uczestnika (konieczność wykupienia ubezpieczenia na czas trwania wizyty).
Wstęp dla osób powyżej 15 lat.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA
Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;



ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE UNIHUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64

turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

„Chata pod Pustą” w Wierchomli

• *Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.*

Wczasy dla MATKI Z DZIECKIEM w Wierchomli 7 dni pobytu od soboty do soboty

MAMA Z DZIECKIEM do lat 10 – pokój z łazienką – 650 zł, pobyt następnego dziecka do lat 10 – 230 zł, Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. Mama z dzieckiem do 3 lat – 400 zł

W cenie oferujemy: Nocleg w pokojach z łazienkami i TV
 - Całodzienne wyżywienie (obiad sobota-śniadanie sobota)
 - Opiekę instruktora (przy grupie min. 4 os.) w godz. 10 -18
 - Ognisko z pieczeniem kiełbasek
 - Pokaz dojenia owiec i robienia oscypków
 - Wyjście do schroniska „Bacówka nad Wierchomlą”
 - Wyjście na basen do hotelu Wierchomla
 - Liczne piesze wycieczki

Na terenie Ośrodka dodatkowo jest: zadaszony grill z tarasem widokowym, plac zabaw dla dzieci, parking dla gości ośrodka

LATO 2012 Z DOFINANSOWANIEM

BUŁGARIA 22.07– 02.08.2012 CENA: Osoba dorosła : 1632 PLN dziecko 6-12lat na dostawce z 1/2 wyżywienia 1099PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł), dziecko 6-12 lat bez osobnego łóżka z 1/2 wyżywienia 999 PLN (możliwość dopłaty do pełnego wyż.170 zł) dziecko do 6 lat bez świadczeń 499 PLN (możliwość dopłaty do połowy wyż.170 zł) Cena obejmuje: przejazd autokarem, 9 noclegów, wyżywienie 3x dziennie, suchy prowiant na drogę powrotną do Polski, ubezpieczenie, TUI Signal Iduna Polska SA, gwarancja zwrotu udokumentowanych kosztów utraty bagażu do kwoty 500 PLN, opiekę polskiej i miejscowej obsługi, korzystanie z basenu przy hotelu, podatek VAT
 Warunki rezerwacji: I wpłata 490 zł do 27.04. 2012 r. (30 %) Pozostała część kwoty płatna do 11.06.2012

Dofinansowanie dla Pracowników ArcelorMittal Poland , współmałżonków i dzieci na utrzymaniu 600 zł/os Wierchomla Mała wczasy 50 +

Wczasy regeneracyjne lub 50 + turnusy zorganizowane z dojazdem

TYLKO 2 terminy

OŚRODEK WYPOCZYNKOWY „CHATA POD PUSTĄ”

Zakwaterowanie w „Chacie” (pokoje 2, 3, 4-osobowe z łazienką) oraz w całorocznych domkach typu „Turbacz”. Na miejscu znajduje się jadalnia, klubokawiarnia, świetlica z TV-sat, video, sprzętem nagłaśniającym, kominkiem, stołem do tenisa stołowego. Na ogrodzonym terenie Ośrodka znajduje się zadaszony grill z tarasem widokowym i parking.

16.06.-23.06.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

15.09.-22.09.2012 - cena (7 dni) - 1274 zł

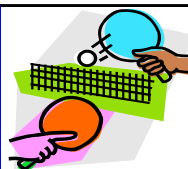
Cena zawiera: **Transport**, nocleg w pokoju z pełnym węzłem sanitarnym, wyżywienie 2 x dziennie, ubezpieczenie, **aqua aerobic, nordic walking z instruktorem, kompleks wellness** (jacuzzi, łaźnia parowa, sauna sucha, kabina IR , słoneczna łączka, natryski płaszczone) – w **hotelu Wierchomla.**

Wycieczki planowane w 2012 roku

1. **Licheń – 7-8.07. cena 340 zł**
2. **Bieszczady + Lwów 7-10.06. cena 770 zł ***
3. **Zamość + Lublin - Roztocze 14-16.09 cena 490 zł**
4. **Budapeszt 31.08 - 2.09 cena 690 zł**
5. **Poznań + Berlin 19-21.10 cena 720 zł ***

ceny zawierają koszty biletów wstępu (* po stronie polskiej)

[DOFINANSOWANIE DO WSZYSTKICH WYJAZDÓW dla Pracowników AMP SA, Emerytów Huty oraz osób uprawnionych do dofinansowania](#)



Turniej tenisa stołowego z okazji Dnia Hutnika

• W dniu 12.05. 2012r w hali sportowej szkoły zawodowej HTS os. Złota Jesień rozegrany został turniej tenisa stołowego z okazji Dnia Hutnika. W turnieju udział wzięło 32 zawodniczek i zawodników. Turniej rozgrywany był w dwóch kategoriach wiekowych - dla młodzieży i dorosłych uczestników. Wśród dziewcząt zwyciężyła Monika Mendach, która wyprzedziła Annę Suską i Weronikę Oparciak. Natomiast wśród chłopców najlepszym okazał się Dominik Podsiadło, który wyprzedził Arkadiusza Gromadę oraz Pawła Zębale. W kategorii dorosłych zwyciężył Krzysztof Zalewski wyprzedzając Jerzego Kazimierczaka. Trzecie miejsce przypadło Sławomirowi Bzowemu. Rozegrano także zawody w których udział wzięli tylko hutnicy. Tu zwyciężył Tadeusz Głęb, drugie miejsce zajął Maciej Henke. Zawody rozgrywane były pod patronatem TKKF ArcelorMittal. Zwycięzcom pamiątkowe dyplomy i puchary wręczał członek Zarządu TKKF AM kol. Władysław Łopatka.



Piłkarze Madrohutu z pucharem

• W dniu 12.05.2012 r na boisku „Orlika” w dzielnicy Bieńczyce rozegrany został turniej piłki nożnej zorganizowany przez hutniczy TKKF z okazji Dnia Hutnika. Do turnieju zgłosiło się sześć drużyn (KOLPREM, COS, Complex, Stalprodukt, Madrohut, Żarłaczce). Turniej rozegrano systemem każdy z każdym. Klasę pokazała drużyna Madrohutu wygrywając wszystkie spotkania. O kolejnych miejscach musiała zdecydować dodatkowa tabela gdyż trzy zespoły odniosły po trzy zwycięstwa (Stalprodukt, Kolprem, Żarłaczce). Różnicą bramek drugie miejsce zajęła drużyna na KOLPREM, trzecia była drużyna Stalproduktu. Na zakończenie turnieju organizatorzy tradycyjnie wybrali wyróżniających się zawodników. Najlepszym zawodnikiem turnieju wybrano Tomasz Mączkę (Kolprem), najlepszym bramkarzem uznano Krzysztofa Kubalę ze Stalproduktu. Królem strzelców został zdobywca dziewięciu bramek Marian Pituła z Madrohutu. Wszystkie drużyny otrzymały okazałe puchary i pamiątkowe dyplomy.

Wypoczynek po pracy

• Dla pracowników AMP SA Oddziału Kraków_Dział Spraw Socjalnych i Bytowych **rozprowadza bilety na:**
Spektakl teatralny „Weekend z R.” - 4.06.2012 godz. 17.00 w Teatrze Bagatela. Spektakl prezentuje OCH-TEATR - Fundacja Krystyny Jandy na rzecz Kultury
Reżyseria : Krystyna Janda Występują: Krystyna Janda, Piotr Machalica, Katarzyna Gniewkowska, Cezary Żak, Piotr Borowski, Rafał Mohr
 Cena biletów **150 lub 100 zł**, odpłatność dla pracowników AMP SA uprawnionych do korzystania z ZFŚS wynosi **odpowiednio 75 lub 50 zł** za bilet.
 Bilety do nabycia w pok. 31 bud „Z” tel. 16-76, 16-34.
Jednocześnie informuję , że pracownik może skorzystać z dofinansowania łącznie do 8 imprez w roku kalendarzowym w ramach wypoczynku po pracy, w tym nie więcej niż do 3 wycieczek wielodniowych oraz dodatkowo do 4 wyjść do imprez gdzie dofinansowanie nie przekracza 10 zł do biletu