

Terenowa Komisja Świadczeń Socjalnych

• 28 maja odbyło się spotkanie Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych. Rozpatrywano wnioski na zapomogi z Zakładu PSK oraz Komórek Dyrekcyjnych. W kolejnej części spotkania Komisja rozpatrywała wnioski związane z wypoczynkiem po pracy. W tej części spotkania szczegółowo rozpatrywano dofinansowanie do tradycyjnych rajdów hutniczych oraz festynów organizowanych dla pracowników AMP SA. Komisja podjęła decyzję o dofinansowaniu Centralnego Rajdu Hutników "RZEPEDZ- 2011". Osoby uprawnione do otrzymania dofinansowania z ZFŚS otrzymają dofinansowanie do 250 zł. Obejmuje ono dofinansowanie do transportu jak i do zakwaterowania. W kolejnym punkcie spotkania Komisja rozpatrywała złożone wnioski o dofinansowanie wycieczek. W ostatnim punkcie spotkania Przewodnicząca Terenowej Komisji Świadczeń Socjalnych przypomniała Plan przychodów i wydatków z ZFŚS na 2011 rok w ArcelorMittal Poland SA O/Kraków. Planowany odpis + zwiększenie (10%) wynosi 9 33 611 zł, spłaty pożyczek oraz bilans otwarcia to kwota 8 449 798 zł, razem przychody to kwota 17 750 409 zł. Największe pozycje w rodzaju świadczeń (wydatków) stanowią między innymi: pożyczki remontowo budowlane—21,4 %, wypoczynek po pracy—20,3 %, świadczenia pieniężne (bony świąteczne) - 16,9 %. W sprawach różnych poinformowano zebranych o przedłużeniu na dotychczasowych zasadach korzystanie z kart multi-sport. Po rozliczeniu rocznym GKŚS podejmie decyzję o możliwości zakupu kart w 2012 roku.

Porozumienie w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną

• W związku z licznymi pytaniami dotyczącymi treści Porozumienia, poniżej drukujemy tekst Porozumienia:

Strony Porozumienia uzgadniają, iż w związku ze zmienną sytuacją produkcyjną w ArcelorMittal Poland S.A., nastąpi w stosunku do pracowników komórek organizacyjnych Spółki, w których będzie miało miejsce ograniczenie produkcji :

1. Maksymalizacja wykorzystania:

- 1) szkoleń, w tym szkoleń obligatoryjnych,*
- 2) dodatkowych dni wolnych z tytułu zatrudnienia w 4BOP (W-12) jak również uzupełniających dni wolnych, o których mowa w pkt.3. Załącznika nr 2 do ZUZP (UDW) przy zastosowaniu zasady, iż harmonogram wykorzystania w/w dni uzupełniających dla pracowników, którzy będą zwalniani z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy - zgodnie z postanowieniami ust. 7. - sporządzany będzie przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych,*
- 3) urlopów zaległych i bieżących.*

2. Prace wykonywane dotychczas przez firmy zewnętrzne oraz wszelkie prace konserwacyjne urządzeń - z wyjątkiem prac zleczanych Spółkom Zależnym oraz Spółek Manpower Business Solution Sp. z o.o. i MP Services Sp. z o.o. - będą w miarę możliwości, w maksymalnym zakresie, wykonywane i przejmowane przez pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

3. W przypadku zaistnienia konieczności pracownicy będą zatrudniani także w innych jednostkach organizacyjnych Spółki, w tym

również niestałych miejscach świadczenia pracy przez pracowników, po wyczerpaniu środków, o których mowa w ust.1., jak również możliwości zatrudnienia pracownika w lokalizacji terytorialnej Spółki, będącej stałym miejscem świadczenia pracy pracownika.

4. W przypadku okresowej zmiany stałego miejsca wykonywania pracy, będącej konsekwencją wykonywania przez Pracownika pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy, Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia:

- 1) bezpłatnego dowozu do nowego miejsca pracy lub*
- 2) pokrycia dodatkowych kosztów dojazdu do nowego miejsca pracy według stawek za kilometr przebiegu pojazdu obowiązujących dla eksploatacji samochodów prywatnych dla celów służbowych zgodnie z rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 775 §2 KP.*

5. Pracodawca jest zobowiązany do zapewnienia dowozu lub zwrotu dodatkowych kosztów dojazdu w sytuacji, gdy okresowa zmiana stałego miejsca wykonywania pracy powoduje zwiększenie odległości z miejsca zamieszkania do niestałego miejsca świadczenia pracy o ponad 20 km, z jednoczesnym zwiększeniem czasu dojazdu z miejsca zamieszkania do nowego miejsca wykonywania pracy.

6. Okres świadczenia pracy w niestałym miejscu świadczenia pracy nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 24 miesięcy.

7. W przypadku braku możliwości dalszego zatrudnienia Pracowników na dotychczas zajmowanym stanowisku lub w trybie, o którym mowa w ust. 2. niniejszego Porozumienia, tj. w przypadku gdy pracownik był gotów do wykonywania pracy, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących Pracodawcy (art. 81 §1 Kodeksu pracy):

- 1) Pracownik może być zwalniany z obowiązku świadczenia pracy i przebywania w tym czasie w zakładzie pracy,*
- 2) w okresie, o którym mowa powyżej, Pracownik otrzymywał będzie 80 % wynagrodzenia obliczanego jak za urlop wypoczynkowy - z płac I kwartału 2011r. (tzn. za styczeń, za luty i za marzec 2011 r.), jednak nie mniej niż płaca zasadnicza, z przyjęciem zasady, że w powyższym wynagrodzeniu urlopowym nie będą uwzględniane:*

- a) dodatkowy Fundusz Motywacyjny, o którym mowa w Zasadach uruchamiania i przyznawania Funduszu Premiowego i Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego dla pracowników AMP S.A.,*
- b) wynagrodzenie za godziny nadliczbowe, w tym wynikających z rozliczenia czasu pracy w okresie rozliczeniowym,*
- c) wszelkiego rodzaju nagrody i dodatki jednorazowe, jak również nagroda jubileuszowa.*

8. Listy pracowników wobec których będą stosowane ustalenia, o których mowa w ust.6. powyżej, będą akceptowane przez Dyrektorów Oddziałów, a następnie przekazywane do wiadomości Organizacji Związkowej.

9. Strony dopuszczają możliwość udzielania pracownikom - na ich wnioski, urlopów bezpłatnych na czas zmiennej sytuacji produkcyjnej Spółki (art. 174 i 174 Kodeksu pracy). W każdym takim przypadku okres tego urlopu uzgodniony przez Pracodawcę i Pracownika, wliczać się będzie do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze w ArcelorMittal Poland S.A.

10. Porozumienie obowiązuje od dnia 12.05.2011 do dnia 31.12.2011r., w zależności od sytuacji na rynku wyrobów stalowych.

11. Za zgodą Stron, okres czasu, o którym mowa w ust.10. może ulec zmianie.



ZESPÓŁ TK O FUNDUSZU SOCJALNYM I USTAWIE ANTYKRYZYSOWEJ

• 17 maja 2011 r. odbyło się posiedzenie Zespołu problemowego ds. polityki gospodarczej i rynku pracy Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Przedmiotem posiedzenia był wniosek Pracodawców RP, aby znieść zwolnienie z podatku dochodowego wypłatę gotówki z funduszu socjalnego oraz wniosek Ministra Pracy i Polityki Społecznej Pani Jolanty Fedak, aby przedyskutować możliwość ewentualnego wprowadzenia niektórych rozwiązań przewidzianych w ustawie z dnia 1 lipca 2009 r. o łagodzeniu skutków kryzysu ekonomicznego dla pracowników i

przedsiębiorców, na stałe do polskiego ustawodawstwa lub wydłużenie okresu ich obowiązywania.

W pierwszej sprawie, przedstawił OPZZ Norbert Kusiak zdecydowanie sprzeciwił się pomysłowi Pracodawców RP, by uchylić – wprowadzony w 2009 roku, jako wynik przyjęcia Pakietu Działań Antykryzysowych – przepis ustawy o PIT zwalniający z opodatkowania świadczenia pieniężne (gotówkę do 380 zł) wypłacane pracownikom z funduszu świadczeń socjalnych lub funduszy związków zawodowych. Wskazał, że zaproponowana zmiana jest nieuzasadniona, zarówno z punktu widzenia społecznego, jak i ekonomicznego i nie przyniesie – wbrew twierdzeniom pracodawców – dodatkowych dochodów budżetowi państwa. Podkreślił, że zwolnienie z opodatkowania powinno dotyczyć nie tylko wypłat gotówki ale i bonów towarowych, co pozwoliłoby na pełną realizację pkt 3 Pakietu Działań Antykryzysowych. Zdaniem OPZZ konieczne jest ponadto podniesienie limitu zwolnienia do kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę. Stanowisko OPZZ poparło Ministerstwo Finansów.

W dyskusji na temat ewentualnego wprowadzenia niektórych rozwiązań, z ustawy antykryzysowej, na stałe do polskiego ustawodawstwa zarysowała się różnica zdań co do końca kryzysu. Zdaniem pracodawców w Polsce kryzys się skończył, dlatego jakiegokolwiek rozwiązania z ustawy antykryzysowej są niepotrzebne za wyjątkiem tych, które dotyczą rozliczania czasu pracy. Zdaniem przedstawiciela OPZZ Bogdana Grzybowskiego, o tym, że nie możemy mówić o końcu kryzysu świadczy fakt, że od 2008 roku do chwili obecnej liczba bezrobotnych wzrosła o 700 tysięcy, dlatego takie przepisy jak dopłaty do wynagrodzenia pracownika podczas przestoju ekonomicznego, dofinansowanie składek pracowników na ubezpieczenie społeczne w części płaconej przez pracodawców, przyznawanie środków na dofinansowanie kosztów szkoleń i studiów podyplomowych pracowników oraz na wypłatę stypendiów dla pracowników finansowanych ze środków Funduszu Pracy powinny obowiązywać jeszcze co najmniej przez dwa lata.

W obydwu sprawach nie osiągnięto kompromisu i ustalono, że sprawy te powinny być omawiane kompleksowo przy ocenie realizacji paktu antykryzysowego.

FESTYN Z OKAZJI DNIA HUTNIKA

• 4 czerwca w Krakowie na boiskach Klubu Sportowego Hutnik zostanie zorganizowany Festyn dla pracowników ArcelorMittal Poland SA i Spółek hutniczych. W tym roku tematem przewodnim jest hasło „zainstaluj sobie uśmiech”. Rozpoczęcie Festynu planowane jest na godz. 15.00 W trakcie tej imprezy plenerowej przewidziano wiele konkursów i zabaw dla dzieci, będą także propozycje dla pracowników. Organizatorzy zapraszają do szerokiego uczestniczenia w proponowanych zabawach. Gwiazdą wieczoru będzie Andrzej „Piasek” Piaseczny. Catering zapewnią Spółka PUS HUT-PUS SA. Pracownicy otrzymują bony żywnościowe wartości 17 zł (dwa napoje, dwa posiłki oraz do wyczerpania „pajdę chleba ze smalcem i ogórkiem”). Zakończenie Festynu przewidziano w godzinach wieczornych pokazem sztucznych ogni. Zachęcamy Zarządy Spółek hutniczych do wykupienia bonów żywnościowych dla swych pracowników. Tym sposobem mogą bawić się wspólnie wszyscy pracownicy pracujący na rzecz ArcelorMittal Poland SA. Pracownikom AMP SA stosowne komórki organizacyjne w poszczególnych Zakładach wydają bony żywnościowe. Wszystkich pracowników AMP SA i Spółek hutniczych zachęcamy do rodzinnego udziału w tym Festynie hutniczym.



Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze Hutniczo – Miejski Oddział PTTK w Krakowie Komisja i Klub Turystyki Górskiej



organizuje w dniach 23 - 26 czerwca 2011 r.

49CENTRALNYRAJDHUTNIKÓW"RZEPEDŹ- 2011"

Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni. Organizatorzy zapraszają do udziału również miłośników motoryzacji, kolarstwa, krajoznawstwa i innych form uprawiania turystyki. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Dzieci i młodzież do lat 16 mogą uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych. Minimalna ilość uczestników grupy rajdowej zgłaszanej do kwalifikacji to 20 osób. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z regulaminem rajdu. Regulamin Rajdu dostępny jest na www.ktg.hg.pl/imprezy2011

Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 25 czerwca 2011r. w Ośrodku Turystyczno - Wypoczynkowym „Pod Sulimą” w Rzepedzi. W trakcie zakończenia Rajdu uczestnicy będą mogli wziąć udział w konkursach indywidualnych. Drużyny uczestniczące w 49 Centralnym Rajdzie Hutników rywalizują o miano najlepszej grupy rajdowej według następujących kryteriów:

Za zdobycie w konkursach indywidualnych: I miejsca - 6 pkt; II miejsca - 5 pkt; III miejsca - 4 pkt; IV miejsca - 3 pkt; V miejsca - 2 pkt; VI miejsca - 1 pkt

Za uczestnictwo w Rajdzie w zależności od odległości od miejsca zamieszkania do mety Rajdu: do - 150 km - 5 pkt; 151 - 260 km - 10 pkt ; powyżej 261 km - 15 pkt.

Za prezentację grupy lub jej przedstawicieli na scenie w trakcie zakończenia Rajdu np.: w piosence, skeczu lub innej formie estradowej - od 5 do 25 pkt. Za udział 3 - osobowego zespołu z grupy w konkursie wiedzy turystycznej (maksymalnie jeden zespół z grupy) - 3 pkt oraz dodatkowo:

- za zajęcie I miejsca - 15 pkt
- za zajęcie II miejsca - 12 pkt
- za zajęcie III miejsca - 9 pkt
- za zajęcie IV miejsca - 6 pkt
- za zajęcie V miejsca - 3 pkt

Drużyny uczestniczące w Rajdzie rywalizują o miano najaktywniejszej grupy rajdowej. Zwycięzca otrzyma puchar „Komandora Rajdu”. Zgłoszenie udziału w 49 - CRH: "RZEPEDŹ- 2011" można przesyłać na adres: Hutniczo - Miejski Oddział PTTK w Krakowie, 31-751 Kraków, ul. Bulwarowa 37. Informacje telefoniczne: tel/fax 12 644-08-63, 12 680-48-20 lub tel. kom. 508-215-490, 509-704-611 wraz z deklaracją wpłaty wpisowego (do 16 lat - 13 zł, powyżej 16 lat -- 19 zł) w terminie do 31 maja 2011r.

Spotkanie Związkowców z Dyrekcją Spółki Impel Security Polska....

• 20 maja w odpowiedzi na wystąpienie Strony Społecznej odbyło się spotkanie działających organizacji związkowych w Impel Security Polska z Dyrekcją Spółki. Po krótkim wyjaśnieniu obecnej sytuacji Związkowcy przekazali Dyrekcji Spółki postulaty związane z protestem oraz propozycje zmian do Regulaminu premiowego. Wspólnie ustalono, iż jeszcze w maju odbędzie się kolejne spotkanie, na którym Strona Społeczna otrzyma szczegółową odpowiedź. Wówczas będą kontynuowane rozmowy. Do tego czasu Strona Społeczna zawiesza protest łącznie ze zdjęciem flag związkowych i napisów na bramach wjazdowych. Mamy nadzieję, że rozmowy doprowadzą do kompromisowego zakończenia sporu. Poniżej przedstawiamy postulaty przekazane dyrekcji Spółki:

1. Zagwarantowanie pracy i płacy przez okres co najmniej 3 lat.
2. Zagwarantowanie miejsca zatrudnienia w O /Kraków AMP SA
3. Podwyżki wynagrodzeń – czas pracy do obliczeń 168 godzin:
 - wyrównanie płacy zasadniczej do kwoty 1700 zł
 - podwyżka płac zasadniczych o 10 %
4. Wprowadzenie wspólnie ustalonego Regulaminu premiowego w Spółce
5. Refundacja środków finansowych poniesionych przez pracowników na badania licencji I i II stopnia
6. Wyjaśnienie wszystkich wątpliwości związanych z funkcjonowaniem Komisji Socjalnej oraz uruchomienie środków z odpisu na ZFŚS.
7. Udostępnienie zapisów umowy z AMP SA dotyczących ochrony w części odnoszącej się do pracowników przejętych na zasadzie 23¹ KP
8. Przywrócenie do pracy pracowników, którzy otrzymali wypowiedzenie umowy o pracę.

Informacje dla pracowników-akcjonariuszy I edycji Programu Akcjonariatu Pracowniczego ESPP 2008

24 listopada 2011 kończy się okres blokady akcji ArcelorMittal zakupionych w pierwszej edycji programu Akcjonariatu Pracowniczego (ESPP 2008), notowanych na Nowojorskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. Pracownicy, którzy zakupili akcje ArcelorMittal w 2008 roku są uprawnieni do poniższych opcji:

- Sprzedaż akcji – oznacza to, że zostaną one zbyte na rynku europejskim, a uzyskane środki pieniężne w walucie euro zostaną przeliczone na złote. Przeliczenia na walutę polską będą dokonywane na koszt ArcelorMittal po kursie obowiązującym w dniu operacji.

- Zachowanie akcji i zlecenie przekazania ich na swój osobisty rachunek inwestycyjny – co oznacza że, wszystkie akcje muszą być przeniesione jednocześnie i na koszt pracownika.

Nie dokonywać wyboru – co oznaczać będzie, że jego akcje zostaną automatycznie zbyte na rynku giełdowym

Decyzję o sposobie postępowania, pracownik - akcjonariusz podejmie na około trzy miesiące przed zakończeniem blokady, wtedy otrzyma specjalny formularz, na którym zaznaczy swój wybór. Zgodnie z decyzją Rady Administracyjnej ArcelorMittal z dnia 07.12.2010 dotyczącej dokonania rozdziału działalności stali nierdzewnej i stali specjalnej (nowa jednostka o nazwie Aperam), każdy z pracowników – akcjonariuszy otrzyma po jednej akcji Aperam na każdą grupę posiadanych dwudziestu akcji.

Informacja dla pracowników zainteresowanych zachowaniem akcji ArcelorMittal.

Jednym z banków, które mają w ofercie rachunki inwestycyjne, jest ING Securities. W celu otwarcia rejestru wystarczy wypełnić "Formularz otwarcia rejestru" dostępny na stronie internetowej www.ingsecurities.pl w zakładce Oferta produktowa > Rynki zagraniczne > Otwarcie rejestru (link bezpośrednio do Formularza: http://www.ingsecurities.pl/ing_otwarcie_rejestru.xml). Wypełnienie Formularza zajmuje tylko kilka minut, po czym pracownik ING Securities SA skontaktuje się z zainteresowanym Klientem, celem ustalenia daty i miejsca podpisania umowy.

Na podstawie danych z Formularza dokumenty będą przygotowane przez doradcę ING Securities i przesłane do uzgodnionego z pracownikiem Punktu Obsługi Klientów ING Securities bądź Oddziału ING Banku Śląskiego, celem ich podpisania. Później wystarczy już tylko złożyć dyspozycję przekazania akcji ArcelorMittal należących do danego Pracownika, na jego rachunek otwarty w ING Securities.

W razie ewentualnych pytań można kontaktować się bezpośrednio z pracownikami zespołu ING Securities SA obsługującego transakcje na rynkach zagranicznych, którzy dostępni są pod numerami telefonów: (32) 357 78 42 lub (32) 357 78 81, od poniedziałku do piątku w godzinach od 9:00 do 17:00.



Uwaga pracownicy AMP SA i Spółek

Przypominamy wszystkim pracownikom ArcelorMittal Poland oraz hutniczych spółek, że do grupowego ubezpieczenia w PZU Życie można zapisywać swoją najbliższą rodzinę (współmałżonka i dorosłe dzieci)! Grupowe ubezpieczenie na życie jest znacznie korzystniejszą formą ubezpieczenia niż indywidualne (wyższe świadczenia przy niższych składkach). Pracowników, którzy do tej pory nie posiadają grupowego ubezpieczenia na życie serdecznie zapraszamy do biura obsługi. PZU Życie S.A. przygotowuje dla ubezpieczonych dodatkowe atrakcyjne karty Klubu PZU Pomoc. Karty będą przygotowywane tylko dla ubezpieczonych w PZU Życie, które obsługuje Biuro Obsługi mieszczące się w bud. S. Do grupowego ubezpieczenia na życie mogą również zapisywać się byli pracownicy ArcelorMittal Poland i hutniczych spółek (do 69 roku życia). Pracownicy ArcelorMittal Poland ubezpieczeni grupowo w PZU Życie, którzy do tej pory nie odebrali „Karty Opieki Medycznej”, proszeni są o zgłoszenie się do biura obsługi. Informujemy pracowników spółek: HUT-PUS, MADROHUT, AM REFRACTORIES, IMPELSECURITY, a od maja br. pracowników KOLPREM i EKO-ENERGIA, że obsługa osób ubezpieczonych w PZU Życie realizowana jest, podobnie jak pracowników ARCELORMITTALPOLAND, w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50, w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Z Biura Obsługi PZU Życie mogą również korzystać pracownicy spółki PROFIL.

Kol. Bogdanowi Krupie

Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci

Mamy

Składa Zarząd Zakładowy DNA

NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

oraz koleżanki i koledzy

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA. Nakład 2000 egz.

Tel. Redakcji - 38-11, sekretariat Związku 012 290 1532, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www.nszpzs.pl;


**ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.**
**UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 12-644-68-16 12-390-35-64**
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl

Zapraszamy Związkowców na wyjazdy szkoleniowe, integracyjne i okolicznościowe do Wierchomli. Cena pobytu – 65/os za dobę – w cenie 3 posiłki, nocleg, 1 wieczorna impreza: zimna płyta, muzyka mechaniczna. Dodatkowo oferujemy możliwość organizacji ogniska z poczęstunkiem, wycieczek i innych atrakcji – na zamówienie.

Wycieczka Licheń - Gniezno 10-
12.06.2011

Cena: Pracownicy ArcelorMittal Poland SA - 190 zł; Emeryci Huty - 209 zł; Pozostałe osoby – 380 zł. W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota. W programie: zwiedzanie Łasku Grąblińskiego, Bazyliki w Licheniu, Katedry w Gnieźnie, Ostrów Lednicki i okolice. Zbiórka: piątek 5.45, wyjazd 6.00 ul. Ujastek 1 - Kombinat Powrót ok. godz. 22 w niedzielę

Puławy, Kazimierz Dolny, Sandomierz i okolice
10 – 12.06.2011

W programie: zwiedzanie zamku Krzyżtopór, zamku w Janowcu, Kozłówek (Pałac Zamojskich), Kazimierza Dolnego, Puław (Rezydencja Czartoryskich), Sandomierza, Baranowa Sandomierskiego. Cena: Pracownicy AMP SA - 220 zł; Emeryci Huty - 242 zł W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 2 posiłki dziennie, bilety wstępu do zwiedzanych obiektów, przewodnik w Sandomierzu, ognisko. Zapisy w BT lub p. Marek Kowalski - budynek dawnego HK ZA II piętro pok. 207, tel. 37-43

Wrocław - Kotlina Kłodzka- Praga 8-11.09.2011

Program 1 dzień: Przejazd do **Wrocławia**, zwiedzanie: Stare Miasto, rynek, Ratusz, Ostrów Tumski z katedrą św. Jana Chrzciciela, Panorama Raclawicka. Przyjazd do Kudowy, zakwaterowanie, obiadokolacja, nocleg.

2 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka z przewodnikiem: **Skalne Miasto, Góry Stołowe** - Błędne Skały, Wambierzyce, Kaplica Czaszek. Zwiedzanie parku zdrojowego w Kudowie Zdrój. Obiadokolacja, nocleg.

3 dzień: śniadanie, całodzienna wycieczka do **Pragi**, zwiedzanie miasta z przewodnikiem: Stare Miasto, Hradczany, Katedra św. Wita, Złota Uliczka, Most Karola. Powrót do Kudowy. Obiadokolacja, nocleg.

4 dzień: śniadanie, wyjazd w drogę powrotną, na trasie zwiedzanie kopalni złota w **Złotym Stoku**. Powrót do Krakowa w godzinach wieczornych.

Cena: Pracownicy ArcelorMittal i ich rodziny 350 zł; Emeryci i renciści Huty 385 zł; Pozostałe osoby 700 zł

Cena zawiera: Przejazd autokarem, ubezpieczenie, 3 noclegi, 3 śniadania, 3 obiadokolacje, zwiedzanie z przewodnikiem, wstępu do zwiedzanych obiektów po stronie polskiej,

Lwów – Twierdza Kresowe Rzeczypospolitej
28.09 – 2.10.2011

W programie: zwiedzanie z przewodnikiem Lwowa, Krzemieńca, Zbaraża, Kamieńca Podolskiego, Chocimia, Skały Podolskiej, Buchacza, Stanisławowa, Drohobycza.

Cena Pracownicy ArcelorMittal i ich rodzin 450 zł; Emeryci i Renciści Huty 495 zł

Cena zawiera: przejazd autokarem, 3 noclegi w hotelach **/** w okolicach Lwowa, Tarnopola i Kamieńca (pokoje 2-3 os. z łazienkami), wyżywienie 2 razy dziennie, opiekę przewodnika i pilota, ubezpieczenie. *Na wstępy prosimy przeznaczyć około 100 UAH*

Z prasy: ArcelorMittal inwestuje w górnictwo. ArcelorMittal Steel zainwestuje 2,1 miliardów dolarów kanadyjskich (1,52 mld euro), aby rozwinąć swoją działalność górniczą w kanadyjskiej prowincji Quebec. ArcelorMittal, który jest największym producentem stali na świecie, zapowiedział, że chce te pieniądze przeznaczyć na rozszerzenie kompleksu górniczego Mont-Wright. Jak zapowiedział szef górniczej części koncernu Peter Kukielski, koncern wiąże z rozbudową swoich zdolności produkcji rud żelaza duże nadzieje. Jak zapowiada spółka w 2015 roku zdolności produkcyjne miałyby sięgnąć 100 mln ton rudy. Oprócz kopalni inwestycja to także rozbudowa kompleksu przemysłowego w Port-Cartier w Zatoce Świętego Wawrzyńca. Firma oczekuje, że projekt w trakcie budowy stworzy około 8000 miejsc pracy, a po zakończeniu 900 stałych miejsc pracy.

Hutnictwo wraca na ścieżkę wzrostu. Po ubiegłorocznym kryzysie hutnictwo notuje wzrost. Produkcja stali wzrosła w Chinach o 43 proc., natomiast w Europie o 12 proc. Kraje Unii Europejskiej wyprodukowały 173 mln ton stali. Dynamicznie rośnie grupa konsumentów wyrobów stalowych. Przed branżą stalową stoją jednak liczne wyzwania, które zadecydują w niedalekiej przyszłości o jej konkurencyjności - podkreślali uczestnicy panelu hutniczego, zorganizowanego w ramach Europejskiego Kongresu Gospodarczego. Jak zauważył Sanjay Samaddar, prezes ArcelorMittal Poland, przed hutnictwem stoi szereg wyzwań, decydujących o konkurencyjności sektora. Istotny jest dostęp do surowców, dlatego że w Europie będzie ich coraz mniej. To oznacza, że produkcja stali będzie realizowana na większą skalę w Azji, Japonii czy Chinach. - Najważniejszym wyzwaniem są jednak zmiany klimatyczne - powiedział Sanjay Samaddar. - Sektor stalowy, chcąc sprostać rosnącym wymaganiom w zakresie ochrony środowiska, musi inwestować

ArcelorMittal Poland stawia na odpowiedzialny biznes.

Odpowiedzialność społeczna biznesu - to priorytetowe cele działalności ArcelorMittal Poland. Spółka jest zaangażowana w szereg projektów społecznych i edukacyjnych. Tylko w ubiegłym roku AMP SA przeznaczył ponad 400,000 zł na utworzenie 10 laboratoriów multimedialnych w szkołach w Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i Politechnice Śląskiej. Taką samą kwotę przeznaczono na wyposażenie pracowni endoskopii w szpitalu Św. Barbary w Sosnowcu i zakup ultrasonografu w szpitalu Michałowskiego w Katowicach. W tym roku na projekty edukacyjne oraz przedsięwzięcia związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem zostanie przeznaczone odpowiednio 250,000 zł i 750,000 zł. Środki finansowe zostaną przeznaczone m.in. na wyposażenie laboratoriów multimedialnych w szkołach specjalnych w Sosnowcu, Chorzowie, Świętochłowicach i Dąbrowie Górniczej oraz wsparcie szpitali specjalistycznych w Siemianowicach i Piekarach Śląskich. - Tworzymy także dwa przykładowe przedszkola - mówi Sanjay Samaddar, prezes zarządu ArcelorMittal Poland. - Pierwsze zostanie otwarte w Dąbrowie Górniczej już we wrześniu tego roku. Kolejne powstanie za rok w Krakowie. Każde przedszkole przewidziane jest na około 100 dzieci. Pomysł utworzenia przedszkola powstał z inicjatywy Rady Kobiet funkcjonującej w spółce. Potrzeba utworzenia przedszkola została potwierdzona wynikami badania ankietowego przeprowadzonego wśród pracowników obydwu oddziałów spółki. Okazało się, że 90 procent pracowników jest zainteresowanych taką formą opieki nad dziećmi. Poza projektami społecznymi i edukacyjnymi ArcelorMittal Poland inwestuje w pracowników.