

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 20/09 / (835)

20.05.2009 r.

Biuletyn Informacyjny
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Z POSIEDZENIA PREZYDIUM NSZZ
PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Wiec protestacyjny



Tym razem wszystkie Związki Zawodowe działające w krakowskiej hucie zorganizowały akcję protestacyjną przeciwko likwidacji miejsc pracy w ArcelorMittal Poland SA i Spółkach zależnych. Wiec zgromadził ponad 1,5 tys pracowników. Akcja zorganizowana w Krakowie była także poparciem działań ERZ w Grupie ArcelorMittal. Duża manifestacja związkowców z Francji, Belgii, Hiszpanii odbyła się przed siedzibą władz Grupy w Luksemburgu. Organizacje związkowe zaplanowały ten początek działań przeciwko opieszałości rządowej we wprowadzaniu rozwiązań systemowych, które pomogłyby przetrwać kryzys gospodarczy Firm, a które wspólnie wynegocjowały Związki Zawodowe i Pracodawcy w Komisji Trójstronnej, także przeciwko pojawiającym się pomysłom likwidacji części surowcowej i innych zakładów w Krakowie. Przewodniczący trzech organizacji związkowych: Janusz Lemański (NSZZ Prac. AMP SA), Tadeusz Stasielak (Solidarność) oraz Eugeniusz Hlek (Solidarność

80) apelowali do dyrekcji Spółki o powstrzymanie się z zamiarami zatrzymywania poszczególnych zakładów i ciągów produkcyjnych w krakowskiej hucie. Przypomniano także dotychczasowe działania, zarówno Związków Zawodowych jak i organizacji hutniczych, a także radnych miasta Krakowa w obronie zagrożonych miejsc pracy. Były to apele i wystąpienia do Premiera Donalda Tuska aby zainteresował się hutnictwem w Polsce. Były także wystąpienia Zarządu Spółki, który z niepokojem oczekuje na zaplanowane inwestycje infrastrukturalne, mogące spowodować, że pojawią się dodatkowe zamówienia w naszej hucie. W tym ciężkim okresie jakże na czasie są słowa z którymi związkowcy zwracali się do pracowników „bądźmy razem nie tylko w tym dniu”. Można jedynie zadać pytanie czy nie było nas zbyt mało jak na liczącą prawie 8 tys załogę wraz ze Spółkami? Czy nie powinno stawić się dwa, a może trzy razy więcej pracowników popierających działania strony społecznej. Apel z jakim zwrócili się na koniec wiecu przewodniczący Związków zawodowych do załogi powinien przy następnej akcji przynieść lepszy efekt. Tylko czy kolejne działania będą tak spokojne? Wszystko zależy od decyzji zarówno rządzących jak i dyrekcji Spółki. Jedno jest pewne jak mówił jeden z przewodniczących zbyt wiele kosztowała nas obrona huty w Krakowie miejsc pracy, by teraz nowemu właścicielowi pozwolić łagodnie na likwidację zakładów, ciągów produkcyjnych na tworzenie rzeszy bezrobotnych. Związki Zawodowe wspólnie apelują do wszystkich pracowników AMP SA i Spółek zależnych o czynne wsparcie przyszłych działań gdy zajdzie taka konieczność. Jesteśmy przekonani, że wspólnie jesteśmy w stanie w sytuacji zagrożenia pomóc sobie i utrzymać miejsca pracy.

Comiesięczne spotkanie z dyr.. J. Wolińskim

• Tym razem z przedstawicielami Związków Zawodowych działających w O/Kraków spotkali się dyrektorzy dwóch obszarów. Dyr.. Jacek Woliński odpowiedzialny za część wyrobów płaskich i dyr.. B. Mikołajczyk odpowiedzialny za część surowcową. Obaj dyrektorzy zrelacjonowali założenia produkcyjne zaprezentowane na spotkaniu z Radą Nadzorczą i Zarządem Spółki (szczegóły prezentowaliśmy w kur nr 19). Przedstawili obecną sytuację produkcyjną Spółki, a w szczególności Oddziału Kraków.

cd str nr 2

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1 Obaj dyrektorzy przedstawili plany produkcyjne, które dają nadzieję na pracę ciągłą części surowcowej i pozostałych zakładów naszego Oddziału. Wiele uwagi poświęcono krakowskiej koksowni (ale o tym w relacji ze spotkania pracowników ZK z Zarządem Spółki). Mamy nadzieję, że kolejne comiesięczne spotkania odbywać się będą w tym samym gronie i będą tak samo szczerze.

Spotkanie pracowników ZK z Zarządem Spółki

• 15 maja w zakładzie koksowniczym odbyło się spotkanie Zarządu Spółki z pracownikami. Celem spotkania było przedstawienie aktualnej sytuacji produkcyjnej „koks” w zakładach Grupy oraz decyzji jaka dotyka ZK w Krakowie. Spotkanie rozpoczął Prezes Zarządu Pan G. Münstermann. W związku z bardzo niskim poziomem pracy WP, produkcja naszej koksowni „odkłada” się na zapas. Decyzja o wyłączenie baterii nr 7 i 8 została przyspieszona (pierwotnie wyłączenia miały nastąpić z końcem roku). Zapasy koks w Krakowie to 87 tys ton, a do tego przeszło 480 tys ton koks w Zdzeszowicach. ZKZ także ograniczyła produkcję ale w związku z brakiem zapotrzebowania Zarząd Spółki musi podjąć decyzję o czasowym ograniczeniu produkcji. Zarząd AMP SA podjął decyzje o postawieniu w stan rezerwy gorącej jeszcze pracującej baterii WK-1 w Krakowie oraz podobnych baterii (dwóch) w Zdzeszowicach. Na dzień dzisiejszy Zarząd czasowe wstrzymanie deklaruje na okres trzech miesięcy ale Prezes Münstermann nie wykluczył przedłużenia tego okresu nawet do pół roku. Po tej prezentacji głos zabrali pracownicy. Z troską pytali o jeszcze pracujące urządzenia, w wątpliwość poddano zapowiedzi ponownego uruchomienia baterii. Członek Zarządu Spółki Pan Wim van Gerven tłumaczył decyzje Zarządu, przedstawiał huty w których zastosowano podobny system czasowego wstrzymania produkcji (USA, kraje UE). Kolejne pytania dotyczyły zapasów koks, możliwości przestawienia produkcji na koks opałowy, a w końcu pracownicy pytali kto jest odpowiedzialny za sprzedaż, za marketing i dlaczego te służby nie wywiązują się ze swoich obowiązków. Wiele pytań pozostało bez odpowiedzi, konkluzją było wystąpienie kol. Andrzeja Liszki, który stwierdził, że pracownicy czują się oszukani. Wcześniej zapewniano ich o produkcji koksowni o tym że nikt nie straci pracy, a już zapadły decyzje o przeniesieniu (co prawda czasowym ale jednak) prawie 200 pracowników do BAP. Czy te osoby powrócą po czasowym „uśpieniu” na swoje stanowiska? To pytanie pozostaje bez odpowiedzi. Wiele uwag i pytań dotyczyło także BAP ale o tym piszemy poniżej. Dalszą część relacji z tego spotkania zaprezentujemy w kolejnym nr kurierka

Biuro Alokacji Pracowników

Dyrektorem Biura Alokacji Pracowników ArcelorMittal Poland został Pan Jerzy Kmiotek. Celem Zarządu powołania Biura Alokacji Pracowników, była ochrona miejsc pracy, optymalizacja zatrudnienia, wykorzystanie wszystkich umiejętności, zdolności i kwalifikacji ludzi. Celem jest również rozszerzenie tych kwalifikacji. Część pracowników, którzy przeniesieni zostaną do BAP wg pracodawcy zdobędzie nowe umiejętności i kwalifikacje. Stając się wielozawodowcami, będą mogli wykonywać w przyszłości różne, niezbędne dla dobrego funkcjonowania spółki prace. Tym samym podniesiona zostanie sprawność funkcjonowania całej firmy. Do biura trafią na okres przejściowy również pracownicy z zamykanych czasowo linii technologicznych, jeśli okres wyłączenia instalacji nie przekroczy trzech miesięcy, jeśli na dłużej to przeniesienie będzie stałe. Do

zadań BAP należeć będzie realizacja polityki zatrudnienia w spółce w sposób zapewniający spokój społeczny. Stała współpraca z pracownikami w celu rozwijania ich potencjału i umiejętności, które mogą być istotne dla rozwoju spółki; szkolenia praktyczne pracowników w celu ich przygotowania do realizacji zadań w poszczególnych obszarach spółki. BAP zajmować się będzie obsadzaniem trwałych stanowisk pracy i wyznaczeniem następców, czasowym obsadzaniem stanowisk pracy w sytuacjach urlopowych i zwolnień chorobowych, świadczeniem usług personalnych w obszarach produkcji i szeroko rozumianej administracji.

Do BAP będą trafiać pracownicy jednostek organizacyjnych trwale likwidowanych; wszyscy pracownicy, których stanowiska stały się zbędne w wyniku działań restrukturyzacyjnych lub programowych; pracownicy czasowo nie mający pracy w związku z obniżeniem poziomu produkcji; pracownicy, którzy z przyczyn obiektywnych – zdrowotnych – nie mogą pozostać na dotychczasowym stanowisku; pracownicy wykwalifikowani przyjmowani w ramach programów rekrutacji na czas określony. Do Biura Alokacji Pracowników nie będą przyjmowani ci, których odejście związane jest z emeryturą lub programem dedykowanym do wybranych pracowników, na który to program pracownik wyraził zgodę. Wyłączeni są również pracownicy alokowani w obrębie ArcelorMittal Poland w związku z restrukturyzacją organizacyjną, inkorporacyjną lub programową, którzy zmieniając swoje miejsce pracy nie tworzą trwałej lub czasowej zbieżności. Wszystkie osoby przeniesione do Biura Alokacji Pracowników zachowują dotychczasową płacę. Mogą jednak zdarzyć się przypadki, że dla części załogi BAP tymczasowo nie będzie zajęcia. Wówczas kierowani będą na postojowe i opłacani według zasad wynagradzania postojowego. Obecnie jest to 75 procent wynagrodzenia.

To ogólne założenia funkcjonowania BAP przedstawiane przez pracodawcę, jednak dla Związków Zawodowych, a zwłaszcza dla pracowników biuro to staje się „przechowalnią” do czasu zwolnienia. Przedstawiane kryteria będą wiele wątpliwości, ponadto wprowadzane podobne programy w Zakładach Grupy okazały się „niewypałem” wg informacji związkowców z tych hut. Będziemy bacznie przyglądać się pracy tego biura i zareagujemy jeśli pojawią się sygnały wykorzystywania BAP przez dyrekcję Spółki do „własnych celów”.

Wystąpienie organizacji związkowych do dyr.. Personalnego w sprawie rozmów na temat Porozumienia Socjalnego

Związki zawodowe zrzeszone w ArcelorMittal Poland S.A. oddział w Krakowie odpowiadając na Pana pismo DK/199/2009, wyrażają wolę podjęcia negocjacji odnośnie pozaukładowego uregulowania niektórych zagadnień w sferze płacowo-socjalnej i zatrudnieniowej w AMP S.A. oraz ewentualnego zakończenia negocjacji podpisaniem stosownego Porozumienia Socjalnego. W związku z tym zwracamy się do Pana o wyznaczenie terminu pierwszego spotkania rozpoczynającego negocjacje w powyższej sprawie.

Oczekujemy podjęcia rozmów, które powinny doprowadzić w szybkim czasie do podpisania stosownego porozumienia. Z końcem roku „kończy” się Pakiet Socjalny, do dnia dzisiejszego (nie z winy Związków Zawodowych) nie został wynegocjowany ZUZP, a wiele zapisów funkcjonujących w Pakiecie należałoby zgodnie z intencją Stron przenieść do układu zbiorowego. Strona Społeczna, a szczególnie pracownicy Spółki oczekują na uregulowanie pozaukładowych zagadnień.



POLSKIE TOWARZYSTWO TURYSTYCZNO-KRAJOZNAWCZE HUTNICZY ODDZIAŁ PTTK W KRAKOWIE KOMISJA I KLUB TURYSTYKI GÓRSKIEJ

organizuje w dniach 11 - 14 czerwca 2009 r.
47 CENTRALNY RAJD HUTNIKÓW
"POKRZYWNA 2009"

CELE RAJDU:

- integracja pracowników hutnictwa i pracowników z firm pracujących na rzecz hutnictwa
- propagowanie czynnego wypoczynku po pracy
- poznanie piękna regionu „Gór Opawskich” i „Jeseników”
- rozpowszechnianie turystyki górskiej i krajoznawczej

GLÓWNY ORGANIZATOR RAJDU:

- Klub i Komisja Turystyki Górskiej Hutniczego Oddziału PTTK w Krakowie oraz Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie

UCZESTNICTWO:

1. Uczestnikami Rajdu mogą być drużyny zgłoszone przez Oddziały, Koła, Kluby i Komisje PTTK, stowarzyszenia, zakłady pracy, szkoły oraz organizacje i turyści indywidualni.
2. Drużyny biorące udział w Rajdzie zapewniają sobie we własnym zakresie przejazd, noclegi, wyżywienie i ubezpieczenie. Informację o noclegach można znaleźć na naszej stronie internetowej.
3. Dzieci i młodzież do lat 16 może uczestniczyć w Rajdzie pod opieką dorosłych.
4. Kierownictwo drużyny ma obowiązek zapoznania uczestników z „Regulaminem 47 CRH POKRZYWNA – 2009”

ZGŁASZANIE UCZESTNICTWA:

Zgłoszenie udziału w 47 CRH "Pokrzywna - 2009" prosimy przysyłać na adres: **Hutniczy Oddział PTTK w Krakowie 31 - 922 Kraków, os. Stalowe 16 / 2** wraz z deklaracją wpłaty wpisowego w terminie do 15 maja 2009 r. Informacje telefoniczne: tel/fax (012) 680 48 20

OPLATY:

Koszty uczestnictwa: (wpisowe, noclegi, przejazdy, ubezpieczenie) - ponoszą jednostki zgłaszające lub turyści zgłaszający się indywidualnie. Wpisowe za uczestnictwo w Rajdzie wynosi:

- **dzieci i młodzież szkolna do lat 16 - 10 zł.**
- **pozostali - 16 zł.**

koszty uczestnictwa należy wpłacić na konto:

PKO BP II O/Kraków 43 1020 2906 0000 1202 0013 5699
z adnotacją: *Centralny Rajd Hutników "Pokrzywna - 2009"*
Zakończenie Rajdu odbędzie się w dniu 13 czerwca 2009 r. w Kompleksie Turystyczno-Wypoczynkowym Chrobry – Złoty Potok w POKRZYWNEJ

Koleżance Krystynie Krakowskiej
Wyrazy głębokiego współczucia z powodu śmierci
OJCA
Składają Zarząd Zakładowy Zakładu Koksownia
NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A
oraz koleżanki i koledzy

KANDYDAT DO RADY NADZORCZEJ HK ZA Sp. z o.o. popierany przez NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA działający w Spółce

Mirosław Mrówka

- Wiek – 48 lat
- Wykształcenie – techniczne i ekonomiczne, Staż pracy – 28 lat; Kariera zawodowa w HK ZA Sp. z o.o.:
- automatyk, brygadzysta, mistrz AKP i A
- kierownik działu.



- aktualnie - kier. zespołu zarządzania umowami
Cała moja kariera zawodowa jest związana z naszą Spółką, jestem członkiem zarządu MZZ Pracowników AMP w Dąbrowie Górniczej zarówno na szczeblu naszej spółki jak i centrali związku. Aktywnie uczestniczyłem w pamiętnej akcji ratowania naszej Spółki przed upadłością biorąc udział w okupacji Centrali AMP w Katowicach oraz w bieżącej pracy związkowej na rzecz pracowników naszej firmy.

Mam odpowiednią wiedzę i doświadczenie aby godnie Państwa reprezentować w tych trudnych czasach.

Zamierzam:

- metodami argumentów walczyć o zachowanie spółki w całości,
- domagać się przedłużenia POP minimum do czasu zakończenia planowanych przez właściciela zmian w spółce,
- dbać o kształtowanie pozytywnej opinii o naszej spółce i jej pracownikach.

Zwracam się do Państwa z prośbą o udział w wyborach i poparcie mojej kandydatury.

Hutnicza Ligi Siatkówki 2009.

Prawie dwa miesiące trwała kolejna edycja HSL Jak co roku oglądaliśmy piękne mecze, pełne niespodzianek jedną z nich była odległa lokata drużyn Unihut i ZK w końcowej tabeli. Na triumfatora Ligi musieliśmy czekać do ostatniego meczu, kiedy to niepokonana dotąd ZH Nordea musiała uznać wyższość drużyny HSE. Po dramatycznym spotkaniu drużyna HSE wygrała 2:1 (28-26, 13-25, 17-15). Zwycięskie drużyny otrzymały puchary ufundowane przez sponsorów. Najlepszych zawodników uhonorowano statuetkami:

- * najlepszy rozgrywający - Józef Buła (ZH Młodzi)
- * najlepszy atakujący - Piotr Kądziołka (ZH Nordea)
- * najlepszy zawodnik - Mateusz Karwowski (HSE).

Zawodnicy i organizatorzy dziękują dyrekcji ZST HTS za udostępnienie hali oraz sponsorom: ArcelorMittal Poland, Sekretariatowi Metalowców, Fundacji Własności Pracowniczej, NSZZ Pracowników AMP SA, NSZZ Solidarność, TUNŻ Nordea oraz spółce Ergo-System.

Wyniki ostatniej kolejki oraz tabela:

- Oldboje - ZB 2 2:1; ZST HTS - ZH Młodzi 0:2; COS - ZK 2:0
- ZH Nordea - HSE 1:2; ZB 1 - UNIHUT 2:0
- Końcowe wyniki: 1. HSE; 2. ZH Nordea; 3. ZH Młodzi;
- 4. ZB-1; 5. UNIHUT; 6. ZK; 7. COS; 8. Oldboje; 9. ZB-2
- 10. ZST HTS; 11. COS Młodzi


ZWIĄZKOWE BIURO TURYSTYCZNE
UNI HUT S.A.
UL. UJASTEK 1 BUD. S POK. 125A
tel. 012-644-68-16 012-390-35-64
turystyka@unihut.pl www.turystyka.unihut.pl
WIERCHOMLA

- **OBÓZ ŁUCZNICZY WIERCHOMLA** : turnusy 7 dniowe (630 zł/os) i 14 dniowe (1265 zł/os)

terminy turnusów:

I – od 21.06.2009 r do 05.07.2009 r

II – od 05.07.2009 do 19.07.2009 r

III – od 19.07.2009 r do 02.08.2009 r

IV – od 02.08.2009r do 16.08.2009 r

Turnusy rozpoczynają się obiadem godz. 13:30 – kończą śniadaniem. Przyjazd i powrót własnym transportem.

- Zapraszamy MATKI Z DZIEĆMI do Wierchomli

MATKA Z DZIECKIEM

– pokój z łazienką - 770 zł

 – pobyt następnego dziecka -
330 zł

Pobyt drugiej osoby dorosłej – wg cennika. W cenie oferujemy: Tygodniowy pobyt (obiad sobota-śniadanie sobota)


Całodzienne wyżywienie, Opieka wychowawcy w godz. 10 – 18.

WYCIECZKA GNIEZNO - LICHEŃ 29-31 maja

• W programie: zwiedzanie Bazyliki w Licheniu, Lasku Grąblińskiego, Gniezno, Ostrów Lednicki i okolice

Cena:

- Pracownicy Mittal - 120 zł

- Emeryci Huty - 130 zł

- Pełnopłatni - 240 zł (ograniczona liczba miejsc)

W cenie: przejazd autokarem, ubezpieczenie, 2 noclegi, 5 posiłków, przewodnik w Licheniu i Gnieźnie, opieka pilota. Zbiórka: piątek 6.00 parking pod b. kinem Światowid, Centrum E. Powrót ok. godz. 22 w niedzielę.

Wycieczki

WIEDEN	21-22.08.09	175 ZŁ/OS
PRAGA	06-07.06.09 25-26.07.09	175 ZŁ/OS
BUDAPESZT	30-31.05.09	175 ZŁ/OS
BERLIN	29-30.08.09	185 ZŁ/OS
KOENIGSTEIN-DREZNO	23-24.05.09 05-06.09.09	185 ZŁ/OS
LWÓW	20-21.06.09 05-06.09.09	199 ZŁ/OS
WILNO	15-17.07.09 02-04.10.09	265 ZŁ/OS
WERONA-WENECJA	13-16.08.09	490 ZŁ/OS
RZYM-WATYKAN	11-14.06.09 24-27.09.09	590 ZŁ/OS

Z prasy:

ArcelorMittal Warszawa stawia na inwestycje. ArcelorMittal Warszawa receptę na kryzys widzi w inwestycjach. Stołeczna huta, jako jedna z niewielu w koncernie nie tylko nie zwalnia, ale - planuje wydać kilkadziesiąt milionów euro. Prezes ArcelorMittal Warszawa, Henryk Hulin, w rozmowie z "PB" zapewnia, że nie planuje grupowych zwolnień. Co prawda pracownicy wysyłani są na postojowe, ale otrzymują wówczas 80 proc. wynagrodzenia. Winą za obecną sytuację polskich hut prezes obarcza wysokie koszty energii, a także bardzo duży import stali. Wskazuje, że warto by było wprowadzić pewną ochronę krajowych producentów. Jako receptę na kryzys Henryk Hulin wskazuje inwestycje. Huta planuje dzięki nim rozszerzyć swoją ofertę o nowe wyroby dla różnych dziedzin gospodarki. Na ten cel, jak czytamy w "PB", Huta zamierza przeznaczyć kilkadziesiąt milionów euro.

Pracownicy zaatakowali centralę ArcelorMittal. Pracownicy zaatakowali we wtorek centralę największego na świecie producenta stali, firmy ArcelorMittal, podczas dorocznego zgromadzenia jej akcjonariuszy w Luksemburgu. Około tysiąca robotników z Belgii i Francji obrzucało siedzibę ArcelorMittal kamieniami i elementami stalowego ogrodzenia, wybijając okna i dewastując fronton budynku. W proteście przeciwko czasowym redukcjom zatrudnienia, tłumaczonym kryzysem gospodarczym, pracownicy użyli świec dymnych i przedarli się przez drzwi frontowe. Siedziby ArcelorMittal broniła policja. Jeden z uczestników protestu wdarł się do budynku i natychmiast został zatrzymany. Kilkudziesięciu innych starło się z policjantami przy wejściu, domagając się uwolnienia zatrzymanego kolegi. Mimo protestów, na wyższej kondygnacji odbywało się zgromadzenie akcjonariuszy i lunch. Uczestnicy protestu przyjechali autobusami z zakładów w północnej Francji i południowej Belgii. ArcelorMittal zredukował produkcję o połowę, przejściowo zamykając wiele zakładów na całym świecie. Firma ta nie przeprowadziła dotąd większych zwolnień grupowych, ale 9 tysiącom spośród 315 tysięcy swych pracowników na całym świecie proponuje odejście za porozumieniem stron. Płace zostały zamrożone, członkowie zarządu dobrowolnie zmniejszyli swe zarobki o 15 proc. Zwalnia się pracowników zatrudnionych na czas określony. ArcelorMittal przewiduje na ten rok spadek globalnego zapotrzebowania na stal o 15-20 proc. Wskazuje się, że wzrost w Chinach i Indiach nie rekompensuje skutków recesji w USA i Europie. Szef ArcelorMittal, Lakshmi Mittal, podkreśla, że ograniczenia produkcji i związane z tym redukcje zatrudnienia mają charakter tymczasowy, podyktowany sytuacją na rynku. Oczekuje wzrostu popytu w drugiej połowie roku.

SUPER PROMOCJA!!!
**Zakład Koksownia ArcelorMittal
oferuje do sprzedaży:**

- koks groszek – 10-25 mm – cena 640 zł brutto

- koks koksik – 0-10 mm – cena 570 zł brutto

Odbiór codziennie od godz. 7 do 11 w Koksowni.
(wjazd bramą nr 3 ul. Mrozowa)
Kontakt: 12/2902459, 12/2905718, 12/2905720