

KURIER AKTUALNOŚCI



Nr 19/15 / (1105)

27. 05. 2015 r.

Biuletyn Informacyjny NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland SA

Wystąpienie Organizacji Związkowych AMP SA do Zarządu AMP SA

Największe Organizacje Związkowe ArcelorMittal Poland S.A., podpisane pod niniejszym wystąpieniem, wnoszą o natychmiastowe bezpośrednie spotkanie z Zarządem Spółki celem omówienia sytuacji związanej z brakiem uzgodnień Stron w zakresie zmian płacowych w roku 2015. Z niepokojem stwierdzamy, iż pomimo przedstawienia przez nasze Związki Zawodowe maksymalnie zmodyfikowanych i kompromisowych propozycji wzrostu wynagrodzeń, zostały one ostatecznie odrzucone przez przedstawicieli Pracodawcy na spotkaniu w dniu 11.05.2015 r. Co więcej, dotychczasowe wielomiesięczne negocjacje oraz przebieg ostatnich spotkań w sposób oczywisty wskazują, iż rozmowy płacowe są przez Stronę Pracodawcy z nieznanymi nam powodów, celowo przeciągane.

Zwracamy także uwagę, iż po raz pierwszy w ponad 10 letniej historii ArcelorMittal Poland S.A., negocjatorzy ze Strony Spółki przedstawili rozwiązania skutkujące zmianą uzgodnień Stron zawartych w poprzednich latach. Protestując przeciwko takiemu działaniu, zwracamy uwagę, iż może ono już wkrótce doprowadzić do utraty zaufania w stosunku do sygnatariuszy wszystkich Porozumień ze strony władz Spółki, czego rezultatem w sposób oczywisty byłoby zerwanie dialogu społecznego, z takim trudem budowanego przez ostatnią dekadę.

Jako partner społeczny, który dowody swojej odpowiedzialności za los Spółki dawał już wielokrotnie, apelujemy zatem do Zarządu ArcelorMittal Poland S.A. o zmianę stanowiska negocjacyjnego oraz zawarcie porozumienia, zapewniającego zachowanie spokoju społecznego, tak niezbędnego dla dalszego budowania przyszłości Spółki, zwłaszcza w sytuacji osiągnięcia przez nią znakomych wyników finansowo-produkcyjnych za rok 2014 oraz analogicznej prognozy na rok 2015. Oczekujemy na pilne ustosunkowanie się przez Państwa do wystąpienia Strony Związkowej oraz poinformowanie o terminie i miejscu spotkania z całym Zarządem Spółki.

W odpowiedzi na wystąpienie Organizacji Związkowych Zarząd Spółki AMP SA zaproponował spotkanie w poruszanych tematach, 22.05.2015 roku w siedzibie Spółki, w Dąbrowie Górniczej. Na spotkaniu Zarząd AMP SA reprezentowali: Prezes Zarządu Pan Sanjay Samaddar, Wiceprezes, dyrektor generalny Pan Geert Verbeeck oraz członkowie Zarządu: Panowie: Czesław Sikorski i Sushil Kumar Jain. Organizacje Związkowe reprezentowali: Jacek Zub (MZZP AMP SA - DG), Marek Nanuś (ZZ Hutnik - DG), Jerzy Goiński (Solidarność DG), Krzysztof Wójcik (NSZZ Prac. AMP SA), Władysław Kielian (KRH Solidarność), Eugeniusz Hlek (Solidarność 80). W pierwszej części spotkania Przewodniczący Organizacji Związkowych poprosili Prezesa Zarządu AMP SA Pana S. Samaddara o przedstawienie informacji, o stanie rozmów ze Stroną Rządową odnośnie poprawy konkurencyjności polskiego hutnictwa oraz działań związanych z utrzymaniem części surowcowej w Krakowie w tym o planowanej decyzji o remoncie krakowskiego pieca. Prezes S. Samaddar bardzo pozytywnie ocenił rozmowy z Wicepremierem J. Piechocińskim. Dotychczasowe rozmowy ze Stroną rządową dają dużą nadzieję na wprowadzenie wielu oczekiwanych przez sektor hutniczy rozwiązań, tym samym pozwolą poprawić konkurencyjność naszego Zakładu. Oprócz zmian ustawowych dotyczących OZE (energia zielona), które pozwolą zmniejszyć koszty zakupu tej energii, mamy zapewnienia o wprowadzeniu ograniczeń w akcyzie na

energię elektryczną od 2016 roku do jej całkowitego zniesienia. Ponadto ważnym dla AMP SA rozwiązaniem będzie pomoc w otrzymaniu kredytów na modernizację urządzeń wpływających na środowisko oraz na nowe projekty środowiskowe. Ważne dla Krakowa będą przygotowywane rządowe decyzje dotyczące Parku technologicznego oraz rozwój projektu „Kraków Nowa Huta przyszłości”, a także możliwość utworzenia specjalnej strefy ekonomicznej na części terenów krakowskiego Oddziału AMP SA. Te zapowiadane działania oraz uzgodnienie Porozumienia płacowego pozwoli przyspieszyć decyzję (wszyscy mamy nadzieję, że pozytywną) o zapewnieniu środków finansowych na remont wielkiego pieca w Krakowie oraz na planowane inwestycje. Według Zarządu AMP SA decyzja w sprawie Krakowa powinna zapaść w ciągu dwóch tygodni. Prezes S. Samaddar uważa, iż przedstawiony plan działania pozwala sądzić, iż Zarząd Grupy pozytywnie oceni starania AMP SA i wyda pozytywną decyzję o funkcjonowaniu „surowcówki” w Krakowie.

W kolejnym punkcie spotkania Strony rozmawiały o zapisach Porozumienia płacowego. Przewodniczący Organizacji związkowych po raz kolejny podkreślił, iż po raz pierwszy w ponad 10 letniej historii ArcelorMittal Poland S.A., negocjatorzy ze Strony Spółki przedstawili rozwiązania skutkujące zmianą uzgodnień Stron zawartych w poprzednich latach (uzgodnienia dotyczące nagród jubileuszowych w Krakowie oraz posiłków dla EiR). **Argumentacja Strony związkowej była tak przekonująca, iż Prezes S. Samaddar podjął decyzję o wycofaniu się Zarządu Spółki z oczekiwanej rezygnacji przez Kraków z części dopłaty do nagród jubileuszowych.** Tak więc do końca obowiązywania Porozumienia okołołukładowego w zakresie dopłat do nagród jubileuszowych tj do sierpnia 2016 roku, nagrody jubileuszowe w Krakowie będą liczone po „krakowsku”. Oczywiście do momentu podpisania stosownego Porozumienia ta informacja jest **deklaracją Zarządu Spółki.** Strona Społeczna po analizie przedstawionych argumentów Zarządu Spółki dotyczących wzrostu płac indywidualnych jest skłonna na przyjęcie kompromisu w tym zakresie..... **Cd str nr 2**

Komisja Socjalna w KOLPREMIE

W ubiegły wtorek w siedzibie Spółki KOLPREM w Dąbrowie Górniczej odbyło się posiedzenie Komisji Socjalnej, które prowadził Dyrektor Stanisław Ból. W pierwszej kolejności rozpatrzono wnioski o przyznanie zapomóg losowych. Kolejnym punktem było omówienie wykorzystania środków z Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2015 roku. Komisja z zadowoleniem stwierdziła, że nie ma zagrożenia dla poszczególnych rodzajów świadczeń wypłacanych z funduszu. Dyrektor Ból poinformował Komisję Socjalną o konieczności rozpoczęcia prac nad ujednoczeniem Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych. Obecnie obowiązujący Regulamin składa się z zapisów „starego” Regulaminu Kolpremu i zapisów dotyczących Regulaminu ZKZ Dzieszowic. Po wakacjach rozpoczyna się rozmowy na temat nowego dla wszystkich lokalizacji Regulaminu.

Ponadto na spotkaniu Dyrektor Stanisław Ból przedstawił aktualną sytuację w Spółce. Poinformował zebranych o tym, iż zwiększyła się znacząco ilość godzin nadliczbowych, a co za tym idzie został mocno uszczuplony budżet wynagrodzeń przeznaczony na podwyżki płac. Przedstawiciele związków zawodowych z zaniepokojeniem przyjęli przedstawioną wiadomość w kontekście planowanych rozmów o podwyżkach wynagrodzeń.... **Cd str nr 2**

2 KURIER AKTUALNOŚCI NSZZ PRACOWNIKÓW AMP SA

cd ze str nr 1... Zniecierpliwienie pracowników ponad półrocznymi negocjacjami dodatkowo wpływa na nerwowość Stron podczas rozmów. Wydaje się jednak, że dla dobra Firmy Strona związkowa jest skłonna na odstąpienie od pierwotnych oczekiwań. Pozostaje mieć nadzieję, że zapewnienia Zarządu Spółki co do kolejnych negocjacji płacowych (na 2016 rok) o tym, iż powinny zakończyć się w czwartym kwartale tego roku będą dotrzymane, i że znajdą się odpowiednie środki finansowe na wzrost płac.

Strony zapowiedziały kontynuację rozmów 26 maja (mamy nadzieję, iż będzie to ostatnie spotkanie i Porozumienie płacowe zostanie podpisane). Pełną treść końcowych uzgodnień przedstawimy w kolejnym wydaniu Kuriera Aktualności. **K.W.**

cd ze str nr 1 (Kolprem).... Dyrektor poinformował, że prowadzone są wyliczenia dotyczące znalezienia oszczędności, które zostaną przeznaczone na regulację płac. Jednocześnie po raz kolejny powtórzył, że ciągle czekamy na zakończenie rozmów dotyczących podwyżek płac w AMP SA.

Niepokojące były również informacje, przekazane przez Stronę Pracodawcy, dotyczące dyscypliny pracy. Z niedowierzaniem przyjęliśmy informację, iż w ostatnim czasie zanotowano trzy przypadki naruszenia obowiązku trzeźwości w pracy. Okazuje się jednak, że nieuchronność kary (zwolnienie dyscyplinarne) i „zero” tolerancji dla alkoholu w miejscu pracy nie jest dla niektórych pracowników wystarczającą przesłanką do powstrzymania się od alkoholu w pracy, który może być przyczyną wypadków. Apelujemy o zdrowy rozsądek i zachowanie, które pozwoli pracować wszystkim pracownikom bez obaw o to czy partner na stanowisku pracy trzeźwo podejmuje decyzje wpływające na bezpieczną pracę wielu pracowników. **T. Ziolek**

SPOTKANIE W BWG

W ubiegłym tygodniu na zaproszenie związkowców z Zakładu BWG odbyło się spotkanie z urzędującym Zarządem NSZZ Prac. AMP SA. Obecni na spotkaniu byli: Przewodniczący Zarządu Związku kol. Krzysztof Wójcik, Wiceprzewodniczący kol. Józef Kawula oraz Tomasz Ziolek. Spotkanie rozpoczął Przewodniczący Zarządu Zakładowego BWG - NSZZ Prac. AMP SA kol. Jerzy Łąka. Przedstawił zgłaszaną problematykę przez pracowników Zakładu, a następnie udzielając głosu Przewodniczącemu Zarządu Związku, zapraszał do dyskusji obecnych na sali członków Związku. Kol. K. Wójcik przedstawił zebrany aktualny stan rozmów w temacie podwyżek płac, szczegółowo przedstawiając stanowiska poszczególnych organizacji związkowych. Omówił również projekt Regulaminu premiowego oraz dopłat do „chorobowego”, jak również poinformował o wykupie zebranych o propozycji wykupu W-12 i planowaniu czasu pracy tzw. WDW. Ten temat w przeszłości budził wiele kontrowersji zwłaszcza wśród pracowników Zakładu BWG, stąd obecni starali się go szczegółowo omówić.

Następnie uczestnicy spotkania zadawali pytania dotyczące problemów nurtujących pracowników Zakładu. Wiele spraw, które były niezrozumiałe lub budziły wątpliwości, zostały wyjaśnione. Pozostał jednak niepokój co do przyszłości naszej Huty, a zwłaszcza remontu Wielkiego Pieca. Mamy nadzieję, że to spotkanie było potrzebne i wyjaśniło wiele wątpliwości. Apelujemy do wszystkich Przewodniczących, Zarządów Zakładowych, Wydziałowych, oraz Zarządów Spółek o organizowanie podobnych spotkań. Z naszej strony wyrażamy gotowość do rozmów na wszystkie istotne tematy, które zostaną przedstawione, a w sprawach które będą wymagały interwencji zapewniamy pełne zaangażowanie w doprowadzenie do pozytywnego ich wyjaśnienia. **T. Ziolek, J. Łąka**

Zarządy Zakładowe Związku Spółki TAMEH i Zakładu Energetycznego w Wierchomli Małej

W dniach 22-24 maja odbyło się w naszym ośrodku w Wierchomli Małej szkolenie Zarządów Zakładowych Związku - ZE i TAMEH. W spotkaniu uczestniczyli: Przewodniczący NSZZ Prac. AMP SA kol. Krzysztof Wójcik oraz Wiceprzewodniczący: kol. Hali-

na Szpakowska, Józef Kawula i Tomasz Ziolek. Wszyscy z niecierpliwością czekali na wieści jakie przywiózł ze spotkania w Dąbrowie Górniczej kol. K. Wójcik. Na zasadnicze pytanie – co z Wielkim Piecem? Na razie nie ma jednoznacznej odpowiedzi, możemy tylko spekulować i mieć nadzieję na pozytywną decyzję w tej sprawie. Choć zapewnienia Zarządu Spółki, iż wszystkie działania idą w dobrym kierunku są optymistyczne to do dnia kiedy zostaniemy oficjalnie o tym poinformowani, wszyscy pracownicy Oddziału Kraków oraz Spółek pracujących w Krakowie będą z „duszą na ramieniu” czekać.

Następnie zostały przedstawione negocjacje płacowe w AMP SA, które częściowo obejmują pracowników krakowskiej Spółki TAMEH (o szczegółach piszemy na str nr 1). Omówiono także prowadzone negocjacje Regulaminu ZFŚS w Spółce TAMEH oraz planowany termin od którego ten Regulamin będzie obowiązywał. W dyskusji obecni na spotkaniu poruszali wiele szczegółowych spraw dotyczących poszczególnych wydziałów i kierujących nimi osób. Wiele zgłaszanych uwag należałoby przedyskutować z Dyrekcją Zakładu, niestety pracownicy nie chcą oficjalnie zgłaszać tych uwag obawiając się o swoją pracę. To zjawisko pojawia się we wszystkich Zakładach AMP SA. Związek nie może podjąć interwencji bez oficjalnej informacji od „poszkodowanego”, mimo to „zasłyszane” problemy będziemy próbowali przedstawiać Dyrektorom Zakładów licząc na wyjaśnienie spraw.

Po szkoleniu tradycyjnie związkowcy udali się na wycieczkę do Krynicy, tak by połączyć rozmowy i dyskusje z czynnym wypoczynkiem. **A. Bączkowski**

Dodatek Mistrzowski został przedłużony

Dyrektor Personalny ArcelorMittal Poland S.A. - Pani Monika Roznerska poinformowała organizację związkowe o przedłużeniu obowiązywania zapisów dotyczących dodatku mistrzowskiego. Powołując się na ust.12 Trybu postępowania w zakresie uruchamiania i podziału Dodatkowego Funduszu Motywacyjnego będącego w gestii Prezesa Zarządu Dyrektora Generalnego, w części dotyczącej przyznawania dodatku mistrzowskiego w ArcelorMittal Poland S.A. w roku 2015 - Strona pracodawcy przedłużyła jego obowiązywania na czas nieokreślony.

Pracodawca, pomimo zapowiedzi, nie dokonał żadnych zmian w zasadach jego uruchamiania, także w zakresie zastępstw. Dla przypomnienia Związki Zawodowe uważają, że jest to składnik płacowy i powinien zostać uregulowany w ZUZP. Zapisy dotyczące dodatku mistrzowskiego zostały wprowadzone jednostronnie przez pracodawcę. Mimo takich decyzji oczekujemy podjęcia rozmów w tym temacie przez Strony ZUZP. **K.W.**



OŚWIADCZENIE OGÓLNOPOLSKIEGO POROZUMIENIA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych z rozczarowaniem przyjęło decyzję Prezydenta RP, pana Bronisława Komorowskiego, o wycofaniu z konsultacji społecznych projektu ustawy przewidującego możliwość przejścia na emeryturę przez osoby z co najmniej 40-letnim stażem składkowym.

Kancelaria Prezydenta poinformowała, że nie ma na to czasu. Wobec tego jak wytłumaczyć fakt, że na złożenie wniosku do Senatu o referendum w sprawie Jednomandatowych Okręgów Wyborczych wystarczyło kilkadziesiąt godzin?!

Możliwość przejścia na emeryturę po 40 latach ciężkiej pracy to prawo, na które czeka wielu Polaków. Obywatelski projekt ustawy w tej sprawie, OPZZ przedstawił już kilka lat temu. Zebraliśmy pod nim ponad siedemset tysięcy podpisów. Był on dwa razy czytany w parlamencie i do tej pory nie został rozpatrzony.

Związkowcy OPZZ czują się oszukani i wykorzystani w grze wyborczej, szczególnie ci, którzy w niedzielnych wyborach oddali głos na pana prezydenta Komorowskiego.

Decyzja urzędującego Prezydenta RP, może mieć wpływ na nasze stanowisko w wyborach parlamentarnych.

Kierownictwo OPZZ

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej przedstawiło Komisji Trójstronnej propozycje zmian wysokości świadczeń rodzinnych i progów dochodowych od 1 listopada 2015 r

Przyznanie zasiłku rodzinnego zależy m.in. od kryterium dochodowego. Od 2017 r. ma ono wynieść 754 zł na osobę w rodzinie (844 zł na osobę w rodzinie z dzieckiem niepełnosprawnym) - wzrost o 180 zł. Dojście do tego progu ma być rozłożone na II etapy. Pierwszy etap zaplanowany jest na 1 listopada 2015 r., kiedy do próg wzrośnie do 674 zł na osobę w rodzinie (764 zł na osobę w rodzinie z dzieckiem niepełnosprawnym). Drugi etap zaplanowano na 1 listopada 2017 r, kiedy to progi wzrosną do zaplanowanego poziomu. Zasiłki rodzinne będą wzrastały w III etapach. Od 1 listopada 2015 r.:

- 89 zł na dziecko w wieku 0-5 lat (wzrost o 12 zł);
- 118 zł na dziecko w wieku 6-18 lat (wzrost o 12 zł);
- 129 zł na dziecko w wieku 19-23 lata (wzrost o 14 zł).

Od 1 listopada 2016:

- 95 zł na dziecko w wieku 0-5 lat (wzrost o 6 zł);
- 124 zł na dziecko w wieku 6-18 lat (wzrost o 6 zł);
- 135 zł na dziecko w wieku 19-23 lata (wzrost o 6 zł).

Od 1 listopada 2017:

- 100 zł na dziecko w wieku 0-5 lat (wzrost o 5 zł);
- 130 zł na dziecko w wieku 6-18 lat (wzrost o 6 zł);
- 140 zł na dziecko w wieku 19-23 lata (wzrost o 5 zł).

Pozostałe propozycje zmian: Od 1 listopada 2015 r zmiana.:

- dodatku z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego:

do 5. roku życia – do kwoty 80 zł, (wzrost o 20 zł);

powyżej 5. roku życia – 100 zł; (wzrost o 20 zł).

- dodatku z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania:

- na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła – do kwoty 105zł (wzrost o 15 zł)

- na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła – do kwoty 63 zł (wzrost o 13 zł).

- dodatku z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej – do kwoty 90 zł (wzrost o 10 zł);

- dodatku z tytułu samotnego wychowywania dziecka – do kwoty 185 zł nie więcej niż 370 zł/265 zł nie więcej niż 530 zł (wzrost o 15 zł) (265 zł w przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności).

Od 1 listopada 2016 r. zmiana:- dodatku z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego:

do 5. roku życia – do kwoty 90 zł, (wzrost o 10 zł),

powyżej 5. roku życia – 110 zł; (wzrost o 10 zł),

- dodatku z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania:

na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła – do kwoty 113 zł (wzrost o 8 zł);

na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła – do kwoty 69 zł (wzrost o 6 zł);

- dodatku z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej – do kwoty 95 zł (wzrost o 5 zł);

- dodatku z tytułu samotnego wychowywania dziecka – do kwoty 193 zł nie więcej niż 386 zł/273 zł nie więcej niż 546 zł (wzrost o 8 zł) (273 zł w przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności).

Od 1 listopada 2017 r. zmiana:- dodatku z tytułu kształcenia i rehabilitacji dziecka niepełnosprawnego:

do 5. roku życia – do kwoty 100 zł, (wzrost o 10 zł);

powyżej 5. roku życia – 120 zł; (wzrost o 10 zł),

- dodatku z tytułu podjęcia przez dziecko nauki w szkole poza miejscem zamieszkania:

na pokrycie wydatków związanych z zamieszkaniem w miejscowości, w której znajduje się szkoła – do kwoty 120 zł (wzrost o 7 zł);

na pokrycie wydatków związanych z dojazdem do miejscowości, w której znajduje się szkoła – do kwoty 75 zł (wzrost o 6 zł);

- dodatku z tytułu wychowywania dziecka w rodzinie wielodzietnej – do kwoty 100 zł (wzrost o 5 zł);

- dodatku z tytułu samotnego wychowywania dziecka – do kwoty 200 zł nie więcej niż 400 zł/280 zł nie więcej niż 560 zł (wzrost o 7 zł) (280 zł w przypadku dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności lub orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności).

Biorąc pod uwagę obecną sytuację ekonomiczną polskich rodzin, sytuację na rynku pracy oraz koszty utrzymania i wychowania dziecka trudno uznać, aby przedstawiona propozycja stanowiła adekwatną odpowiedź na potrzeby obywateli, zwłaszcza tych, którzy najbardziej potrzebują wsparcia

Z prasy: Związkowcy przedstawili propozycję dot. podwyżek wynagrodzeń w 2016 r.

Wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien w 2016 r. wynieść nie mniej niż 5,9 proc., w budżetówce minimum 10,5 proc., a minimalne wynagrodzenie za pracę powinno zwiększyć się o przynajmniej 7,4 proc. - poinformowali we wspólnej propozycji związkowcy. W poniedziałkowym wspólnym komunikacie trzy reprezentatywne centrale związków zawodowych: Forum Związków Zawodowych, NSZZ "Solidarność" oraz Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych przedstawiły swoje propozycje dotyczące przyszłorocznego wzrostu wynagrodzeń. Jak wskazali związkowcy, jest to ich odpowiedź "na przedstawione przez rząd, prognozowane wskaźniki makroekonomiczne będące podstawą do przygotowania budżetu państwa na 2016 r.". Z przedstawionych propozycji związkowców wynika, że wzrost wynagrodzeń w gospodarce narodowej powinien wynosić w przyszłym roku nie mniej niż 5,9 proc. Z kolei jeśli chodzi o wynagrodzenia w państwowej sferze budżetowej, to ich wzrost powinien wynieść nie mniej niż 10,5 proc., a w przypadku minimalnego wynagrodzenia za pracę wzrost powinien być nie mniejszy niż 7,4 proc. "Wskaźnik waloryzacji emerytur i rent powinien wynosić nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług w 2015 r. zwiększony o 50 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia za pracę w roku 2015" - czytamy w komunikacie.

Ponadto zaznaczono w nim, że "strona pracowników zastrzega sobie prawo korekty zaproponowanych wzrostów wynagrodzeń oraz emerytur i rent". Ewentualna korekta mogłaby nastąpić - jak wskazali związkowcy - w przypadku zmiany przez stronę rządową prognozowanych wskaźników makroekonomicznych stanowiących podstawę do prac nad projektem ustawy budżetowej na 2016 r.

Zgodnie z przyjętym przez rząd w kwietniu br. dokumentem: "Program konwergencji. Aktualizacja 2015", polska gospodarka ma rozwijać się w 2016 r. w tempie 3,8 proc., deficyt sektora finansów publicznych ma spaść z 2,7 proc. PKB w tym roku, do 2,3 proc. PKB. W dokumencie wskazano, że bezrobocie ma wynieść 7,6 proc., a średnioroczna inflacja 1,7 proc.

Podział funduszu premiowego za maj 2015 r.

- Koszt przerobu 1 tony produkcji podstawowej za miesiąc kwiecień 2015 r. w porównaniu do średniego kosztu z Biznes Planu został obniżony i wyniósł **93%** stąd Fundusz Premiowy, zgodnie z cz.1 ust. 4 pkt.2) "Zasad...", w związku z obniżeniem kosztu przerobu, wynosi **7,84 %** od plac zasadniczych pracowników Spółki.

Kurier Aktualności Biuletyn NSZZ PRACOWNIKÓW ARCELORMITTAL POLAND SA

Do użytku wewnętrznego członków i sympatyków NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A.

Wydaje: Zarząd NSZZ Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. Nakład 2200 egz.

Tel. Redakcji - sekretariat Związku 012 290 15 32, e-mail: krzysztof.wojcik@arcelormittal.com www. nszzphs.pl;



Biuro Turystyczne HUT-PUS S.A.
 Poniedziałek., środa, piątek 7-15, wtorek, czwartek 8-16
 ul. Mrozowa 1 I piętro pok. 15, 16
 tel. 12 643 87 41 12 643 87 44
 e mail: turystyka@hutupus.com.pl, www.hpturystyka.pl



**Biuro Turystyczne HUT- PUS S.A. zaprasza
 do korzystania z bogatej oferty**

Bośnia i Hercegowina – Neum 6-15.07.2015 cena 1890,00 zł / autokar
 Bośnia i Hercegowina – Neum 27.07-05.08.2015 cena 1890,00 zł / autokar
 Hiszpania – Costa Brava 10-19.07.2015 cena: 2110,00 zł / autokar
 Bułgaria – Kiten/Primorsko 02 - 11.08.2015 cena 1729,00 zł / autokar
 Bawaria 22-29.08.2015 cena 1950,00 zł/ autokar
 Chorwacja - k. Trogiru 03-12.09.2015 cena 1780,00 zł / autokar
 Chorwacja – Tisno 10-19.07.2015 cena 2100,00 zł / autokar
 Czarnogóra 22.06-01.07.2015 cena 1290,00 zł / autokar
 Czarnogóra 17-26.08.2015 cena 1650,00 zł / autokar
 Grecja – Agia Triada 09-18.08.2015 cena 1679,00 zł / autokar
 Grecja – Macedonia 26.08-04.09.2015 cena 1630,00 zł / autokar
 Włochy 17-26.08.2015 cena 2099,00 zł / autokar
 Perły Bałkanów – OBJAZDOWA – 03-10.10.2015 cena 1440,00 zł / autokar
 Polska – Krynica Morska 08-17.07.2015 cena 1500,00 zł / autokar
 Polska – Wisła 13-18.09.2015 cena 730,00 zł / autokar
 Polska – Karpacz 14-19.09.2015 cena 710,00 zł / autokar
 Polska – Łeba 05-14.09.2015 cena 1500,00 zł / autokar
 Polska – Sarbinowo 03-10.10.2015 cena 1200,00 zł / autokar
 Polska – Warmia i Mazury 30.08-04.09.2015 cena 899,00 zł / autokar
 Polska – Krynica Zdrój 15-22.08.2015 cena 990,00 zł / autokar
 Polska – Krynica Morska 09-18.08.2015 cena 1500,00 zł / autokar



Bilety:

Multikino 3D – aktualne do końca roku cena 21,00 zł
 Koncert Zespołu Perfect 21.11.2015 cena: 80,00 zł

**Wszystkie szczegółowe informacje dotyczące wycieczek
 w Biurze Turystycznym HUT- PUS S.A.**



Wielu może więcej
**Hutnicza Fundacja Ochrony
 Zdrowia i Pomocy Społecznej**
 KRS 0000052378
 Zaprasza

Centrum Rehabilitacji



darczyńców Fundacji - w czerwcu 2015 r.

**na bezpłatne kompleksowe konsultacje Fizjoterapeutyczne,
 po których zostaną wykonane zabiegi fizykalne, masaże
 oraz kinezyterapia wraz z instruktorem.**

**Świadczenia te udzielane będą w siedzibie
 Centrum Rehabilitacji „CitoReh” w Krakowie,
 ul. Szybka 27 (okolice Placu Bieńczyckiego)**

**Rejestracja telefoniczna na konsultacje odbędzie się w dniu
 8 czerwca 2015 r., w godz. 9.30-10.30 , tel.12 290 41 58**

Ilość miejsc ograniczona

Centrum Rehabilitacji



Centrum Rehabilitacji „CitoReh” ul. Szybka 27
 (przy Placu Bieńczyckim), tel. 12 641-65-41 lub
 696-999-958, zaprasza pracowników AMP SA
 Oddział w Krakowie i pracowników AM Tubular

Products na zabiegi dofinansowane z ZFŚS. Szczegółowe informacje:

- AMP -BiuroTurystyczneHut-Pus S.A., ul.Mrozowa 1, pok.16, tel. 12 643 8722

- AM Tubular - Budynek SocjalnyAMTP, pokój nr 1 (zgłoszenia przyjmuje p. Elżbieta Piwosz)

- oraz na stronie Centrum www.edmed.krakow.pl



**Ubezpiecz korzystnie siebie, rodzinę,
 swój samochód, mieszkanie, dom**

PAMIĘTAJMY! Każdy pracownik AMP SA lub hutniczej Spółki posiadający kartę PZU Pomoc w Życiu upoważniony jest do dodatkowego 10% rabatu przy kontynuacji ubezpieczenia. Do takiego dodatkowego rabatu uprawnione są w Polsce tylko dwie grupy pracowników, w tym pracownicy AMP SA. Rabat udzielany jest wyłącznie w ww. Biurze Obsługi PZU.

- Biuro Obsługi PZU poleca ubezpieczenia: * komunikacyjne, * majątkowe, * turystyczne, * finansowe, * obowiązkowe i dobrowolne OC, * rolne, * wypadkowe i inne.
- Biuro Obsługi PZU mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 207, tel.: 12 390 40 51, 660 544 212, 788 523 796, czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00. Istnieje możliwość indywidualnego umówienia się z pracownikiem biura (tel. kom.).
- Biuro Obsługi PZU Życie, mieści się w budynku administracyjnym „S”, kl. A, II piętro, pok. 206, tel. (12) 390-40-50 lub 788 655 124 czynne w poniedziałek w godz. 8.30-16.30, we wtorek, środę, czwartek i piątek w godz. 7.00-15.00.

Z prasy: S. Ghosh: rezerwa stabilizacyjna na rynku CO2 groźna dla przemysłu.

Wprowadzenie rezerwy stabilizacyjnej na rynku CO2 (MSR) nie służy ochronie klimatu a jednocześnie jest szkodliwe dla odbiorców energochłonnych, jak i branży energetycznej - mówi Surojit Ghosh. członek zarządu ArcelorMittal Poland. - Niektóre mechanizmy związane z polityką klimatyczną, które są wprowadzane na poziomie unijnym lub też są jeszcze w fazie planowania, nie służą ostatecznemu celowi, jakim jest ochrona klimatu. Jednocześnie są one zagrożeniem dla konkurencyjności europejskiego przemysłu, w tym zarówno dla odbiorców energochłonnych, jak i branży energetycznej. Przykładem takiego mechanizmu jest rezerwa stabilizacji na rynku CO2 (MSR) - mówi Surojit Ghosh. członek zarządu ArcelorMittal Poland. Jak dodaje, MSR wydaje się być zagrożeniem dla przemysłu. - Jak na razie nie mamy informacji dotyczących oceny oddziaływania mechanizmu na rynek stali, natomiast istniejące scenariusze oddziaływania w okresie po 2021 r. nie pokazują jak realnie wpłynie on na przemysł - dodaje Surojit Ghosh. Przypomina, że zgodnie z wcześniejszymi szacunkami wprowadzenie MSR w 2018 r. w połączeniu z transferem pozwoleń wynikających z backloadingu, miało oznaczać w okresie 2018-2030 dla przemysłu stalowego koszty ETS w wysokości nawet 55 mld euro. - Mechanizm MSR dodatkowo pogorszy sytuację producentów stali względem ich międzynarodowych konkurentów, którzy nie są narażeni na koszty związane z emisją CO2. Z kolei - jak wielokrotnie mówiliśmy - dodatkowe koszty, które nie występują w przemyśle na rynkach pozaeuropejskich mogą mieć bardzo negatywny wpływ na przemysł stalowy, zatrudnienie, a także w perspektywie średnio-i długookresowej na cały łańcuch dostaw podmiotów współpracujących z branżą. W końcu dodatkowe koszty mogą mieć zgubny wpływ na gospodarkę unijną, której istotną częścią jest branża stalowa - podsumowuje Surojit Ghosh.

Budownictwo ma problemy ze stalą. Firmy budowlane coraz dłużej muszą czekać na dostawy. Zużycie rośnie, ceny jeszcze nie. Na polskim rynku zaczyna brakować stali. Sygnalizują to firmy z sektora budownictwa kubaturowego. "Niedawno nasi członkowie mogli liczyć na dostawę w ciągu dwóch-trzech dni od złożenia zamówienia. Terminy się jednak znacznie wydłużyły" - twierdzi Jan Styliński, prezes Polskiego Związku Pracodawców Budownictwa. Z popytu na stal cieszą się hutnicy. - W marcu pobity został rekord zużycia wyrobów hutniczych w tej dekadzie. Sięgnął 1,15 mln ton. Tak dobre wyniki osiągnęliśmy przed światowym kryzysem, w latach 2007-08, a wcześniej - aż 25 lat temu - szacuje Stefan Dzienniak, prezes Hutniczej Izby Przemysłowo-Handlowej. Dotychczas większość rodzimej konsumpcji stali zaspokajają dostawy z importu. Powoli jednak i krajowi producenci zwiększają produkcję. Z danych HIPH wynika, że w pierwszym kwartale tego roku wzrosła o 13 proc. - do 2,4 mln ton. Mimo dużego popytu ceny stali nie rosną. Powodem są wciąż tanie surowce. Stefan Dzienniak przewiduje jednak, że materiały do produkcji nie będą już tanieć